

PANEL: LES TRABAJADORES DE LA SALUD Y UNA PROPUESTA PARA LA POSPANDEMIA

Liliana Alfaya

Resumen

Durante el ASPO y la Pandemia el Estado no dejó de funcionar, y, través de sus trabajadores hizo notables esfuerzos e implementó propuestas novedosas y superadoras para acompañar al Pueblo Argentino para enfrentar la contingencia. Los trabajadores de la Salud, entre otros declarados esenciales fueron protagonistas de esta demanda, sus historias y acciones fueron claves a la hora de inclinar la balanza hacia el lado de la victoria sobre el virus. Nuestras propuestas y acciones surgen de la organización colectiva y sus herramientas, de los saberes y experiencias de los trabajadores para renovar y repensar las políticas que transformen la realidad.

Liliana Alfaya es Médica. Egresada de la Facultad de Medicina de la UBA. Sanitarista especializada en Adult@s Mayores. Asistente Claustro de Graduat@s de la Facultad de Medicina UBA. Actualmente, se desempeña como Secretaria General Adjunta de la Delegación UPCN Pami (INSSPJyP) y Coordinadora del Área Salud de la Secretaría de Profesionales de Seccional Trabajador@s Public@s Nacionales y del GCBA.

ACCIONES SINDICALES EN PANDEMIA

HACIA ADENTRO DE LOS ORGANISMOS Y HACIA AFUERA CON LA GENTE

ANTES DE LAS VACUNAS, DESPUES CON LAS VACUNAS

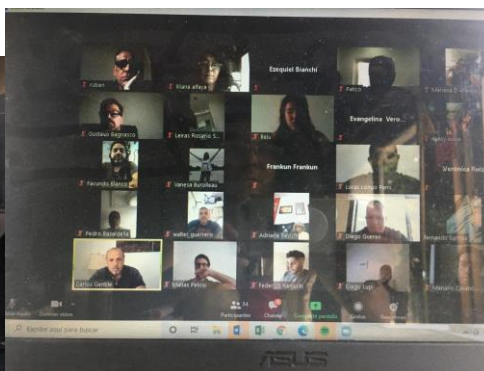
Dra. Alfaya, Liliana

La pandemia COVID-19 ha mostrado en toda su crudeza las falencias, vulnerabilidades, injusticias y desigualdades que aquejan al entramado económico, social, cultural y político contemporáneo. Una vez más ha quedado expuesto que los determinantes de la salud individual y colectiva rebasan ampliamente el ámbito de la organización sanitaria (UPCN, 2019). La COVID-19 ha marcado un punto de inflexión para el desarrollo histórico de la humanidad, porque ha propiciado, aunque sin proponérselo, una profunda reflexión sobre su destino y la disyuntiva que tiene ante sí. En este contexto excepcional, nos encontramos con los nuevos desafíos gremiales y debíamos actuar en consecuencia (Autón, 2021). ¿Cómo continuar el contacto directo con los compañeros que trabajaban en forma virtual? ¿Cómo hacerlo con quienes estaban exceptuados por los diferentes motivos que la normativa contemplaba? ¿Cómo proteger y cuidar la salud de quienes eran presenciales?

Las acciones gremiales de una organización sindical, se basan entre otras cosas, en la representatividad que la misma tiene en sus ámbitos de acción. El contacto con la gente, las asambleas, las negociaciones colectivas con las autoridades. Cuando se declaró la Emergencia Sanitaria Nacional en el marco de la Pandemia Mundial por COVID-19, todo este accionar se puso en discusión. En la Administración Pública Nacional y sus Entes Descentralizados, teníamos organismos con el 30% de presencialidad, otros con el 60% y en otros ninguna presencialidad.

Les Trabajadores Organizados, desde nuestros objetivos sindicales, ejercemos la responsabilidad de velar por la salud integral de nuestros representados, por las Condiciones y Medio Ambiente de trabajo con el cumplimiento de los protocolos sanitarios en la pandemia. La adquisición de insumos en la primera etapa (Arasco, 2021) y la recepción y distribución de las vacunas después, la capacitación a contrarreloj, el armado de dispositivos territoriales indispensables para enfrentar la demanda totalmente comprensible de miles y miles de compatriotas, se mezcló inexorablemente con el stress emocional de los trabajadores de las primeras líneas (Secretaría de Profesionales Delegación PAMI, 2021), (Delegación UPCN Garrahan, 2021), (Delegación UPCN Hospital Posadas, 2021) y (Piersimoni, 2021).

La política sanitaria, como toda política pública, es resultado del hacer y saber o del no hacer y no saber de los individuos que la diseñan, implementan, ejecutan, evalúan y retroalimentan para volver a empezar el ciclo virtuoso de las políticas públicas. Un año entero, con todos sus días y todas sus horas... la inmensidad del paso del tiempo, bajo el yugo del stress del trabajo extenuante, la incertidumbre de lo desconocido y el bombardeo constante de los últimos trabajos científicos que insumieron horas de lectura intentando sacar conclusiones sobre las experiencias de otros países. El temor de contagiar a nuestros seres queridos, el cuidado que demanda el propio cuidado, la reconversión de especialistas en las más diversas áreas en COVIDólogos, la transformación de sectores enteros, la disponibilidad y la resiliencia como algo cotidiano. Claramente, 2020 es el año que no tuvimos reuniones, ni cumpleaños, ni abrazos. Esta entrega total y absoluta requiere como contraprestación ineludible el respeto cuasi devoto del trabajo realizado, de las personas y el colectivo; necesitamos conciencia y sensibilidad.



Primeras acciones sindicales al inicio del ASPO. (2020)

Se están analizando en todos los ámbitos académicos y científicos nacionales e internacionales las consecuencias y el impacto que va a tener la pandemia en la salud mental y emocional de los pueblos. Particularmente sobre quienes, con su presencialidad, garantizaron el funcionamiento de las políticas públicas del Estado, y muy especialmente en todas las áreas de Salud. La pandemia puso al descubierto un engranaje desarticulado por años de políticas no integradas para dar respuesta sanitaria ante la excepcional situación, también por los miedos, preocupaciones e incertidumbres que atravesaron y atraviesan, pero con la firme decisión de poner todo el potencial humano de la salud al servicio del conjunto de los más necesitados. Una excepción quizás haya sido en un momento histórico durante el ejercicio del primer ministro de Salud Pública de la Nación, Dr. Ramón Carrillo, a principios de los años cincuenta, en la presidencia del presidente Perón, donde se construyeron casi el 80% de los servicios de salud y se realizaron las mayores campañas masivas de vacunación.



Aun sin vacunas, los primeros meses, no solo controlamos el cumplimiento de los protocolos, con la incorporación de la tecnología, comenzamos a realizar reuniones virtuales con los cuerpos de delegades y con los trabajadores en general, contactos telefónicos y entrega en los domicilios los kits escolares o presentes del día de la niñez que habitualmente lo hacemos todos los años. Pero no podíamos quedarnos sin ser parte también de las acciones territoriales que el Estado llevo adelante en la búsqueda activa de casos COVID-19.

Nos incorporamos al Plan Detectar en el Conurbano Bonaerense, donde cientos de Delegades y Dirigentes, recorrimos casa a casa, con todos los elementos de protección personal otorgados por la Organización Gremial, relevando datos sanitarios y brindando información para el cuidado de quienes integraban esos hogares. Ningún integrante nuestro se contagió de COVID-19 en esta acción territorial.

Cuando comenzaron a llegar las primeras vacunas, nos capacitamos inmediatamente. Entendíamos que también debíamos ser partícipes en la mayor campaña de vacunación, con la gran esperanza que significa tener una herramienta concreta para enfrentar la pandemia. **Nos incorporamos al Plan Vacunar con otros cientos de delegades en diferentes centros de vacunación. No solo vacunamos con nuestros enfermeros, realizábamos el triage de ingreso, con todos los elementos de protección personal.**

La distribución desigual de vacunas entre países ricos y pobres significa que el virus continuará propagándose y mutando. Desde la Organización Sindical propiciamos al inicio de la pandemia la aplicación de los Protocolos Sanitarios emanados del Ministerio de Salud de la Nación (que volvió a ser Ministerio). Con la convicción que "Primero es la Salud", y que cuidarnos es también cuidar a cada una que requiere atención. Desde la emergencia en las ambulancias, hasta en nuestros hospitales.

En todo el territorio Nacional, nuestro objetivo sindical fue garantizar que cada trabajador presencial contara con los elementos de protección personal y con ambientes de trabajo seguros. Conformamos nuestra propia Comisión Gremial COVID-19 para tener la información, minuto a minuto del cumplimiento de los protocolos y de los casos de trabajadores con casos positivos o contactos estrechos. De la misma manera, controlamos el cumplimiento de la dispensa de concurrir presencialmente a aquellos compañeros que estaban contemplados en las normativas nacionales. Pero no nos quedamos ahí. En cada ámbito de negociación colectiva, planteamos la necesidad de brindarles el reconocimiento no solo social, también económico, a quienes aun con miedo y preocupación por los contagios, garantizaron con su presencia en cada lugar de trabajo, el acceso a las prestaciones de quienes las requirieron.

Por supuesto, ese correlato estuvo acompañado del esfuerzo conjunto con las autoridades, de mejorar los salarios que tanto poder adquisitivo perdieron los últimos años. Y así lo hicimos. Aún más, en este contexto, a propuesta nuestra, se lograron licencias nuevas y ampliación de las ya existentes, desde Violencia de Genero hasta Licencias para no Gestantes. En el mismo ámbito, logramos comenzar el camino del pase a planta del personal contratado. ¿Estamos conformes? Por supuesto que no. La pandemia no ha terminado. Y también ha traído otras situaciones emocionales que nos desafían a estar más cerca todavía de los trabajadores.

Las dudas y las preguntas son absorbidas por la acción, la organización gremial en tanto social hace el resto. Se forman grupos de trabajo para capacitación online, se acelera la puesta en marcha de la escuela de formación sindical virtual, se debate sobre el teletrabajo y los desafíos laborales en pandemia. Somos parte de un Pueblo que atraviesa una situación inédita y preocupante. Nuestro compromiso con Valores como la Justicia Social y la Solidaridad, nos hace partícipes del Plan Detectar y del Plan Vacunar, donde con un gran voluntariado, acompañamos la mayor Campaña Sanitaria de nuestro país, desde los tiempos del Dr. Ramón Carrillo, primer Ministro de Salud de la Nación en la Presidencia del General Perón.

Tenemos Esperanza. Sin dudas, atravesaremos esta situación. Con el dolor de quienes ya no están, pero también con la fuerza de quienes muestran su compromiso día a día en sus acciones laborales. Imaginamos y bregamos por un Sistema de Salud que contemple las necesidades de nuestro Pueblo en su Salud Integral. Que vuelva a tener la Visión y la Misión de incluir a los Trabajadores Organizados en la discusión de sus Políticas Públicas. Que vea en sus trabajadores la experiencia, formación y compromiso, y lo traduzca en Salarios Dignos, Condiciones de Higiene y Seguridad Laboral, buenos Climas Laborales.

"Los problemas de la medicina como rama del Estado, no podrán ser resueltos, si la política sanitaria no está respaldada por una política social. Del mismo modo que no puede existir una política social sin una economía organizada en beneficio de la mayoría, tampoco puede existir una medicina destinada a la protección de la colectividad sin una política social sistematizada para evitar el hambre, el pauperismo y la desocupación"

Dr. Ramón Carrillo, Primer Ministro de Salud de la Argentina

Los Trabajadores Organizados, lo sabemos.

BIBLIOGRAFÍA

- Arasco, N. C. (2021). Cuando el deber llama las y los trabajadores del Ministerio de Salud decimos ¡PRESENTE! *Escenarios para un nuevo contrato social*, 10-19.
- Autón, O. (2021). El sistema de salud argentino, estado y obras sociales. *Escenarios para un nuevo contrato social*, 5-10.
- Delegación UPCN Garrahan. (2021). El Hospital Garrahan 1987-2021. *Escenarios para un nuevo contrato social*, 26-31.
- Delegación UPCN Hospital Posadas. (2021). La pandemia, l@s trabajador@s y el hospital. *Escenarios para un nuevo contrato social*, 31-39.
- Piersimoni, F. I. (2021). ANLIS y ANMAT en acción. *Escenarios para un nuevo contrato social*, 20-25.
- Secretaría de Profesionales Delegación PAMI. (2021). PAMI debe significar justicia social para les afiliades trabajadores. *Escenarios para un nuevo contrato social*, 40-47.
- UPCN, P. S. (2019). Sistema de Salud Argentino: diagnóstico de la miopía y esquizofrenia nacional y propuestas para romper con la inercia. *Escenarios para un nuevo contrato social*, 29-43.