

- ❖ **Datos Personales**
- ❖ **Estudios Realizados**
- ❖ **Antecedentes**
  - ✓ **Docentes**
  - ✓ **Profesionales**
  - ✓ **Laborales**
- ❖ **Publicaciones**

**Lic. Pablo Oscar Maciel (\*)**  
**RR.HH. – MANAGEMENT**

**Resistencia – Chaco – Argentina**

---

**(\*) Licenciado en Relaciones Laborales. Su campo profesional está orientado al estudio y aplicación de conocimientos y know how en los Recursos Humanos, la Gestión Pública, y el Management. Realizó diversos posgrados sobre estas temáticas y es Miembro de distintas Asociaciones que convocan a destacados profesionales de estas cuestiones. Su foco está puesto en el desarrollo de los talentos, el empowerment, la capacitación y el alineamiento de los Recursos Humanos con la Estrategia de la Organización. Además es Docente, Consultor, y Columnista del Diario “Norte” de tópicos académicos sobre Recursos Humanos, Gestión Pública, y Management para el suplemento “Economía & Negocios”, entre otros.-**

**C.V. (Abstract)**  
**DATOS PERSONALES**

**APELLIDO y NOMBRES:** MACIEL; PABLO OSCAR.-  
**E- MAIL:** [licpablomaciel@gmail.com](mailto:licpablomaciel@gmail.com);  
[pablo.maciel@justiciachaco.gov.ar](mailto:pablo.maciel@justiciachaco.gov.ar)  
**BLOG:** <http://licmaciel.blogspot.com>  
**SKYPE:** licmaciel  
**TWITTER:** @PMaciel\_



**ESTUDIOS REALIZADOS**

**UNIVERSITARIO:** **LICENCIADO EN RELACIONES LABORALES.-**  
**- Facultad de Relaciones Laborales -**  
Universidad Nacional del Nordeste (U.N.NE.)  
(Corrientes).

**POSGRADOS:**

- **MAESTRIA EN GESTION PUBLICA.-**  
Universidad Nacional de Misiones (U.N.A.M.) Posadas –  
Misiones.-
- **GESTION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS  
PARA ORGANIZACIONES PUBLICAS.-**  
Universidad Nacional del Litoral (U.N.L.). Santa Fé.-
- **ESPECIALIZACION EN DOCENCIA SUPERIOR.**  
Universidad Tecnológica Nacional (U.T.N.) Bs. As.-

**ANTECEDENTES**

**Docentes:**

- Profesor Titular Cátedra “Administración de Recursos Humanos”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública. 2º Año. IES - C.E.N.T. N° 51.-
- Profesor Titular Cátedra “Administración de Recursos Humanos”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Privada. 2º Año. IES - C.E.N.T. N° 51.-
- Profesor Titular Cátedra “Administración”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Privada. 1º Año. IES - C.E.N.T. N° 51.-

**Dirección de Tesis**

- Director de Tesis de Grado para los Temas:
  - *“Barreras y Dificultades de acceso a un Trabajo en términos de Decente de los jóvenes egresados universitarios en la ciudad de Resistencia”.-*
  - *“Capacitación en Coaching en una Empresa de Call Center de la ciudad de Resistencia”.-*
  - *“La Calidad de Vida Laboral en las Estaciones de Peajes del Nea”.-*
  - *“La vinculación entre la oferta de servicios de externalización para el área de RR.HH y la demanda concreta por parte de las empresas de Corrientes y Resistencia y el impacto de las mismas en sus objetivos”.-*

### **Otras Experiencias Académicas:**

- Profesor Asociado de la Cátedra “Gobierno y Desarrollo”. Licenciatura en Ciencias del Gobierno. 4° Año- Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES).
- Profesor Asociado de la Cátedra “Instrumentación de Políticas Públicas”. Licenciatura en Ciencias Políticas y de Gobierno. 3° Año. Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES).
- Profesor Adjunto de la Cátedra “Administración y Políticas Públicas I”. Licenciatura en Ciencias del Gobierno. 3° Año - Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES).
- Profesor de la Cátedra “Programación y Control de Gestión”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública. 2° Año -C.E.N.T. N° 51.
- Profesor de la Cátedra “Técnicas de Organización”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública. 2° Año C.E.N.T. N° 51
- Profesor de la Cátedra “Relaciones Humanas y Públicas”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública y Privada. 2° Año -C.E.N.T. N° 51.-
- Profesor de la Cátedra “Ciudadanía y Comunicación de Políticas Públicas”. Tecnicatura en Gestión Organizacional con Orientación en Administración Pública y Privada. 2° Año -C.E.N.T. N° 51.-
- Profesor de la Cátedra “Gestión de Recursos Humanos” y “Psicología Social y Laboral”. Instituto Superior de Educación y Trabajo (I.S.E.T.).
- Profesor Titular de “Planeamiento Estratégico” y “Gestión de RR.HH.” de la carrera “Técnico Superior en Comercialización (Marketing)”: I.E.P. N° 1. Estudios Superiores.
- Profesor Titular del Curso “Asistente de Recursos Humanos”: Instituto Superior de Educación y Trabajo (I.S.E.T.).

### **Profesionales:**

- Miembro Titular de la Asociación de Profesionales de Recursos Humanos de la República Argentina.-
- Miembro Titular del Centro de Estudios de Gestión Pública y Responsabilidad de Argentina (CGPyR).-
- Miembro y Socio de la Asociación de Dirigentes de Recursos Humanos de la República Argentina-
- Miembro de la Asociación Argentina de Estudios en Administración Pública (AAEAP).-
- Miembro Permanente de Comisión Académica Organizadora de la Jornada de Administración Pública del Chaco.-

### **Laborales:**

- Desde 2012: Oficina de Gestión de Recursos Humanos – Poder Judicial.-
- Desde Abril/09: Dirección General del Registro Civil.-
- Año 2001-2009: Ministerio de Gobierno, Justicia y Trabajo. Dirección Provincial del Trabajo: A/C Departamento de Seguridad Laboral.
- Año 2000/ 2001: Jefe de Recursos Humanos (SAMEEP).
- Año 2000: Realización, Evaluación, Gestión, y Seguimiento, de Proyectos Laborales para ONGs de la Ciudad de Resistencia.
- Desde el 03/01/97 al 31/07/97 (Primera etapa) y desde el 05/01/98 al 03/08/98 (Segunda etapa): Asistente de Recursos Humanos en “Prenaval Corrientes A.C.S.”. Av. Pedro Ferré 1965. Corrientes.  
Tareas: Planificar y Organizar el personal disponible y llevar a cabo: Entrevistas, Selección, Evaluación del Desempeño, Descripción y Evaluación de Puestos, etc.  
Capacitación Interna.

- Año 1996/1997: Consultor de Recursos Humanos en “Gestión Laboral” – Consultora de Recursos Humanos (Corrientes) -, cuya actividad esencial es el Asesoramiento a importantes Empresas de la región en:
  - Planeamiento, Organización, Coordinación, Dirección de las tareas inherentes a la Gerencia De Recursos Humanos.
  - Capacitación a Mandos Medios y Superiores.
  - Selección de personal.
  - Capacitación interna.
  - Auditorias.
  - Diagnósticos.
  - Leyes laborales vigentes.
  - Contratos.

## **PUBLICACIONES SOBRE**

- ▶ **Recursos Humanos** **EN DIVERSOS MEDIOS**
- ▶ **Gestión Pública**
- ▶ **Management**

### **Para Diario “Norte” (Suplemento “Economía & Negocios”)**

-  **“EL DESAFIO DE GESTIONAR RECURSOS HUMANOS EN LA CRISIS”.-**  
Publicado el 18 de Febrero de 2014.-
-  **“ESTRATEGIAS GLOBALES EN LA GESTION DEL CAPITAL HUMANO”.-**  
Publicado el 25 de Noviembre de 2013.-
-  **“EL ACTUAL CONTEXTO EXIGE CALIDAD EN GESTION DE RR.HH.”**  
Publicado el 16 de Julio de 2013.-
-  **“VALOR ESTRATEGICO DEL CAPITAL HUMANO”**  
Publicado el 19 de Marzo de 2013.-
-  **“AGUDIZACION DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL”**  
Publicado el 08 de Enero de 2013.-
-  **“REVALORIZAR EL CONOCIMIENTO PARA EL CRECIMIENTO”**  
Publicado el 27 de Noviembre de 2012.-
-  **“MEDICION DEL DESEMPEÑO EN LA ORGANIZACIÓN MODERNA”**  
Publicado el 09 de Octubre de 2012.-
-  **“FACTORES QUE ORIGINAN EL CAMBIO EN LA GENTE”.-**  
Publicado el 10 de Abril de 2012.-
-  **“LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS ANTE ESCENARIOS COMPLEJOS”.-**  
Publicado el 07 de Febrero de 2012.-
-  **“OBJETIVO: EVITAR LA CONFLICTIVIDAD LABORAL”.-**  
Publicado el 03 de Enero de 2012.- (Anuario)
-  **“LA VISION COMPARTIDA COMO ESTILO DE GESTION”.-**  
Publicado el 04 de Octubre de 2011.-
-  **“LA NECESARIA TRANSFORMACION EN LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS”.-**  
Publicado el 03 de Mayo de 2011.-
-  **“LA CONTINUA DEMANDA REQUIERE EL IMPULSO DE UNA MEJOR FORMACION”.-**  
Publicado el 28 de Diciembre de 2010.-
-  **“CALIFICACION PARA MEJORAR LA COMPETITIVIDAD EN LOGISTICA”.-**  
Publicado el 27 de Julio de 2010.-
-  **“EL TRABAJO ANTE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS”.-**  
Publicado el 22 de Junio de 2010.-
-  **“LA CAPACITACION COMO DETERMINANTE DEL DESEMPEÑO”.-**  
Publicado el 09 de Marzo de 2010.-
-  **“NUEVOS DESAFIOS Y PERSPECTIVAS EN LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PUBLICO”.-**  
Publicado el 29 de Diciembre de 2009.- (Anuario)
-  **LA FORMACION INTEGRAL EN LOS RECURSOS HUMANOS DEL SECTOR PUBLICO”.-**  
Publicado el 18 de Agosto de 2009.-
-  **“EL DESARROLLO DE LAS RELACIONES PUBLICAS Y HUMANAS EN EL CONTEXTO ACTUAL”.-**  
Publicado el 12 de Mayo de 2009.-
-  **“LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN LA CRISIS”.-**  
Publicado el 21 de Abril de 2009.-
-  **“LA RELEVANCIA EN EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO”.-**  
Publicado el 07 de Abril de 2009.-

-  **“ACCIONES PARA UN CAMBIO INTEGRAL EN LA ORGANIZACION”.-**  
Publicado el 27 de Enero de 2009.-
-  **“LA CRISIS Y SU IMPACTO EN LOS RECURSOS HUMANOS”.-**  
Publicado el 07 de enero de 2009.-
-  **“DINAMICA NECESARIA PARA LA ORGANIZACIÓN ACTUAL”.-**  
Publicado el 18 de Noviembre de 2008.-
-  **“FACTORES QUE PROMUEVEN AL CAMBIO EN LA GENTE”.-**  
Publicado el 21 de Octubre de 2008.-
-  **“FORMACIÓN CONTINUA COMO ELEMENTO DE DIFERENCIA”.-**  
Publicado el 30 de Septiembre de 2008.-
-  **“CAPITAL HUMANO COMO VALOR ESTRATÉGICO”.-**  
Publicado el 12 de Agosto de 2008.-
-  **“CAPACIDAD DE GESTION Y CALIDAD DE RESPUESTAS ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS”.  
(Edición Especial - 40º Aniversario del Diario “Norte”).**  
Publicado el 01 de Julio de 2008.-
-  **“LA GESTION PUBLICA MODERNA REQUIERE GESTION DEL CAPITAL HUMANO”.-**  
Publicado el 03 de Junio de 2008.-
-  **“LA FORMACIÓN EN EL SECTOR PUBLICO ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS”.-**  
Publicado el 01 de Abril de 2008.-
-  **“LA FORMACIÓN INTEGRAL FAVORECE EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL”.-**  
Publicado el 18 de Marzo de 2008.-
-  **“LA CAPACITACION COMO DETERMINANTE DEL CAMBIO”.-**  
Publicado el 19 de Febrero de 2008.-
-  **“UN CAMBIO NECESARIO EN LA GESTION MODERNA”.-**  
Publicado el 05 de Febrero de 2008.-
-  **“FACTORES QUE CONDUCEN AL ÉXITO DEL CAMBIO EN LOS RECURSOS HUMANOS”.-**  
Publicado el 09 de Enero de 2008.-
-  **“EL CAPITAL HUMANO PARA UN GESTION PUBLICA MODERNA”.-**  
Publicado el 11 de Diciembre de 2007.-
-  **“LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS PARA UN ESTADO MODERNO”.-**  
Publicado el 06 de Noviembre de 2007.-
-  **“LA COMPETENCIA INTERNACIONAL INTERVIENE EN EL MERCADO DE TRABAJO”.-**  
Publicado el 28 de Agosto de 2007.-
-  **“LA FORMACIÓN INTEGRAL DEBE DARSE EN EL SECTOR PUBLICO”.-**  
Publicado el 19 de Junio de 2007.-
-  **“CAPITAL HUMANO Y CAPACITACION: FORTALEZAS DE LA ORGANIZACIÓN”.-**  
Publicado el 22 de Mayo de 2007.-
-  **“ESTRATEGIAS GLOBALES PARA LA GESTION DEL CAPITAL HUMANO”.-**  
Publicado el 10 de Abril de 2007.-
-  **“LOS DIRIGENTES TAMBIEN DEBEN CAPACITARSE”.-**  
Publicado el 27 de Febrero de 2007.-
-  **“NUEVO ENFOQUE EN LA ORGANIZACIÓN MODERNA”.-**  
Publicado el 30 de Enero de 2007.-
-  **“EL VALOR PERDURABLE DE LA CAPACITACION ORGANIZACIONAL”.-**  
Publicado el 02 de Enero de 2007.-
-  **“LA FALTA DE MANO DE OBRA ESPECIALIZADA Y EL SISTEMA EDUCATIVO”.-**  
Publicado el 19 de Diciembre de 2006.-
-  **“CAPITAL HUMANO EN LA GESTION PUBLICA”.-**  
Publicado el 21 de Noviembre de 2006.-
-  **“CAPITAL INTELECTUAL: INVERSION PARA EL CRECIMIENTO”.-**  
Publicado el 17 de Octubre de 2006.-

-  **“OTRA FORMA DE LIDERAR CAMBIOS”.-**  
Publicado el 08 de Agosto de 2006.-
-  **“TOMA DE DECISIONES EN LA GESTION PUBLICA”.-**  
Publicado el 13 de Junio de 2006.-
-  **“LA COMPETENCIA Y EL MERCADO DE TRABAJO”.-**  
Publicado el 30 de Mayo de 2006.-
-  **“EL AÑO DE LA AGUDIZACION DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL”.-**  
Publicado el 27 de Diciembre de 2005. - (Anuario).
-  **“CAMBIO ORGANIZACIONAL: REFORMA PLANEADA Y RESISTENCIA”.-**  
Publicado el 15 de Noviembre de 2005.-
-  **“CAPACITACION ORGANIZATIVA: IMPRESCINDIBLE, PERO INSUFICIENTE”.-**  
Publicado el 01 de Noviembre de 2005.-
-  **“LA CONTRADICCIÓN DEL CAPITAL INTELECTUAL”.-**  
Publicado el 20 de Septiembre de 2005.-
-  **“LA REVALORIZACION DEL CONOCIMIENTO PARA EL CRECIMIENTO”.-**  
Publicado el 06 de Septiembre de 2005.-
-  **“LA AUSENCIA DE OBJETIVOS AGUDIZA LA CONFLICTIVIDAD EN ARGENTINA”.-**  
Publicado el 21 de Junio de 2005.-
-  **“LAS DISTORSIONES DE UNA REALIDAD REGIONAL”.-**  
Publicado el 31 de Mayo de 2005.-
-  **“LA NUEVA REALIDAD EN EL CAMPO LABORAL”.-**  
Publicado el 10 de Mayo de 2005.-
-  **“EL AMBITO LABORAL Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS”.-**  
Publicado el 29 de Marzo de 2005.-
-  **“DEL RECURSO AL FACTOR HUMANO”.-**  
Publicado el 15 de Febrero de 2005.-
-  **“FACTORES QUE CONDUCEN AL CAMBIO EN LA GENTE”.-**  
Publicado el 25 de Enero de 2005.-
-  **“RESULTA ESENCIAL ACTIVAR POLÍTICAS QUE VINCULEN LA CAPACITACION CON EL AMBITO LABORAL”.-**  
Publicado el 28 de Diciembre de 2004. - (Anuario).
-  **“CAMBIO Y CAPACITACION”.-**  
Publicado el 21 de Diciembre de 2004.-
-  **“GESTION EFECTIVA DE RECURSOS HUMANOS”.-**  
Publicado el 28 de Septiembre de 2004.-
-  **“EL CAMBIO ORGANIZACIONAL: IMPLICACIONES”.-**  
Publicado el 08 de Junio de 2004.-
-  **“CAMBIO PLANEADO Y RESISTENCIA EN LA ORGANIZACIÓN”.-**  
Publicado el 25 de Mayo de 2004.-
-  **“COMO RESOLVER EL PROCESO DE CAMBIO”.-**  
Publicado el 18 de Mayo de 2004.-
-  **“EL ROL DEL ESTADO EN APUNTALAR LAS ECONOMIAS REGIONALES”.-**  
Publicado el 13 de Abril de 2004.-
-  **“EN BUSCA DE LA COMPETITIVIDAD”.-**  
Publicado el 09 de Diciembre de 2003.-
-  **“COMO EVALUAR EL IMPACTO DE LA CAPACITACION”.-**  
Publicado el 02 de Diciembre de 2003.-
-  **“HACIA UN NUEVO LIDERAZGO”.-**  
Publicado el 28 de Octubre de 2003.-
-  **LIMITADOS A UNA TAREA”.-**  
Publicado el 02 de Septiembre de 2003.-

-  **“EL COMPROMISO Y LA IDENTIFICACIÓN EN EL AMBITO LABORAL”.-**  
Publicado el 05 de Agosto de 2003.-
-  **“EL ESTILO DE GESTION HACE LA DIFERENCIA”.-**  
Publicado el 22 de Julio de 2003.-
-  **“LOS PAISES EXITOSOS DEL SIGLO XXI”.-**  
Publicado el 27 de Mayo de 2003.-
-  **“CAPACITACION PARA TRANSFORMAR LA ORGANIZACION”.-**  
Publicado el 20 de Mayo de 2003.-
-  **“LOS NUEVOS ROLES EN RR. HH.”.-**  
Publicado el 01 de Abril de 2003.-
-  **“LA ORGANIZACIÓN Y LOS VALORES DEL CONTEXTO”.-**  
Publicado el 04 de Marzo de 2003.-
-  **“EL APRENDIZAJE COMPARTIDO”.-**  
Publicado el 18 de Febrero de 2003.-
-  **“ORGANIZACIÓN EMPRESARIA PARA LOGRAR UNA ESTRUCTURA EFICAZ”.-**  
Publicado el 21 de Enero de 2003.-
-  **“TENDENCIAS QUE IMPACTAN EL DESARROLLO DEL RECURSO HUMANO”.-**  
Publicado el 07 de Enero de 2003.-
-  **“ANATOMIA DEL COMPROMISO”.-**  
Publicado el 05 de Noviembre de 2002.-
-  **“LA COMUNICACIÓN ES UNA EXIGENCIA ESTRATEGICA PARA LA ORGANIZACIÓN”.-**  
Publicado el 15 de Octubre de 2002.-
-  **“CAPACIDAD DE LIDERAZGO”.-**  
Publicado el 13 de Agosto de 2002.-
-  **“INFLUIR DA MEJORES RESULTADOS”**  
Publicado el 28 de Mayo de 2002.-
-  **“CUALQUIER PERSONA PUEDE EJERCER UN LIDERAZGO EFECTIVO”.-**  
Publicado el 23 de Abril de 2002.-
-  **“TRABAJO EN EQUIPO: OTRA FORMA DE ORGANIZACIÓN”.-**  
Publicado el 26 de Marzo de 2002.-
-  **“TRABAJAR EN EQUIPO EXIGE REVISAR LOS ROLES DE LA SUPERVISIÓN”.-**  
Publicado el 19 de Marzo de 2002.-
-  **“EL RECURSO DE CREAR EQUIPOS DE TRABAJO HOMOGENEOS”.-**  
Publicado el 12 de Febrero de 2002.-
-  **“DOS EJES DECISIVOS EN LA SUERTE DE LOS PLANES DE CAPACITACION”.-**  
Publicado el 05 de Febrero de 2002.-
-  **“EL APRENDIZAJE ES LA CLAVE DE LA VENTAJA COMPETITIVA”.-**  
Publicado el 26 de Diciembre de 2001.-
-  **“RADIO PASILLO: EL PEOR DE TODOS LOS SISTEMAS DE COMUNICACION”.-**  
Publicado el 27 de Noviembre de 2001.-
-  **“LA COMUNICACIÓN ES UNA EXIGENCIA ESTRATEGICA PARA LA EMPRESA”.-**  
Publicado el 22 de Noviembre de 2001.-
-  **“LA NUEVA GENERACIÓN EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS”.-**  
Publicado el 08 de Noviembre de 2001.-
-  **“EMPRESAS: EL ARTE DE CONVOCAR VOLUNTARIOS”.-**  
Publicado el 11 de Octubre de 2001.-
-  **“LA INTELIGENCIA EMOCIONAL AL SERVICIO DEL CLIENTE”.-**  
Publicado el 04 de Octubre de 2001.-
-  **“SUELDOS A MEDIDA”.-**  
Publicado el 30 de Agosto de 2001.-

-  **“MANAGEMENT DE TRANSGRESION”.-**  
Publicado el 23 de Agosto de 2001.-
-  **“ENTRENAR CON LA PALABRA”.-**  
Publicado el 26 de Julio de 2001.-
-  **“EL AUJE DE LAS WEB LABORALES”.-**  
Publicado el 12 de Julio de 2001.-
-  **“CAPITAL INTELECTUAL: GASTO O INVERSIÓN ?” .-**  
Publicado el 28 de Junio de 2001.-
-  **“INTERNET Y GLOBALIZACION”.-**  
Publicado el 24 de Mayo de 2001.-
-  **“EL CONOCIMIENTO COMO RECURSO COMPETITIVO”.-**  
Publicado el 28 de Septiembre de 2000.-
-  **“TRABAJO EN INTERNET: EL NUEVO PARADIGMA”.-**  
Publicado el 17 de Agosto de 2000.-
-  **“EL CONOCIMIENTO EN LA ECONOMÍA DEL SIGLO XXI”.-**  
Publicado el 23 de Julio de 2000.-

Para Revista “EL CHACO PRODUCTIVO” 5ª Edición Año 2003

-  **QUÉ PAISES TENDRAN ÉXITO EN ESTE NUEVO MILENIO?,-**

Para Revista “EL BOLETÍN”. Cámara de Comercio, Industria y Producción de Resistencia.

-  **“LA CAPACITACIÓN DIRIGENCIAL ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS QUE PLANTEA LA SOCIEDAD”.-**  
Abril 2007.-
-  **“LA CAPACITACION Y LAS NECESIDADES DE LA FUERZA LABORAL”.-**  
Marzo 2007.-
-  **“LA CAPACITACIÓN DIRIGENCIAL ANTE LAS NUEVAS EXIGENCIAS DE LA SOCIEDAD”.-**  
Febrero 2007.-
-  **“FALTA DE MANO DE OBRA ESPECIALIZADA”.-**  
Junio 2006.-
-  **“EL VALOR PERDURABLE DE LA CAPACITACION ORGANIZACIONAL”.-**  
Abril 2006.-
-  **“COMO EVALUAR EL IMPACTO DE LA CAPACITACION”.-**  
Diciembre 2003.-
-  **“EL COMPROMISO Y LA IDENTIFICACIÓN EN EL AMBITO LABORAL”. -**  
Julio 2003.-
-  **“EL DILEMA INDIVIDUAL DEL CAMBIO”. -**  
Junio 2003.-
-  **“LA CAPACITACION Y LA TRANSFORMACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN”.-**  
Mayo 2003.-
-  **“EL FACTOR HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN”.-**  
Abril 2003.-