SAFETEE
Safe now. Safe tomorrow.

GESETZENTWURF IM BUNDESTAG | STAND 05.11.2026



INFO SHEET · ARBEITSSCHUTZRECHT

PFLICHTENÜBERTRAGUNG *WIRD DIGITAL.*

Arbeitsschutzgesetz und Arbeitssicherheitsgesetz sollen künftig die **Textform** genügen lassen, wo sie heute „schriftlich" verlangen. Die Pflichten und die Verantwortung des Arbeitgebers bleiben, wie sie sind. Es ändert sich nur die Form.

6
Formvorgaben in ArbSchG und ASiG werden umgestellt

§ 126b
BGB: E-Mail oder PDF mit Namen des Erklärenden genügt

280.000 Schätzung*
Unternehmen bestellen jährlich SiFa bzw. Betriebsarzt neu

≈ 1,0 Mio. € Schätzung*
Entlastung pro Jahr allein bei diesen Bestellungen

01 WAS SICH ÄNDERT

VORSCHRIFT	INHALT	FORM
§ 13 Abs. 2 ArbSchG	Übertragung von Arbeitgeberpflichten auf zuverlässige, fachkundige Personen	schriftlich → Textform
§ 2 Abs. 1 ASiG	Bestellung Betriebsärztin oder Betriebsarzt	schriftlich → Textform
§ 5 Abs. 1 ASiG	Bestellung Fachkraft für Arbeitssicherheit	schriftlich → Textform
§ 8 Abs. 3 ASiG	Ablehnung eines Vorschlags von SiFa oder Betriebsarzt	schriftlich → Textform
§ 22 Abs. 1 ArbSchG	Verfahren mit der Aufsichtsbehörde	schriftlich + elektronisch
§ 12 Abs. 4 ASiG	Verfahren mit der Aufsichtsbehörde	schriftlich + elektronisch

02 VERFAHRENSSTAND

- **Kabinettsbeschluss**
  15.07.2026 · erledigt
- **Regierungsentwurf**
  BT-Drs. 21/7870, 07.09.2026 · erledigt
- **1. Lesung Bundestag**
  25.09.2026 · erledigt
- **Öffentliche Anhörung**
  Ausschuss Arbeit und Soziales, 12.10.2026 · erledigt
- **2./3. Lesung Bundestag**
  Termin offen
- **Bundesrat, Verkündung**
  im Anschluss
- **Inkrafttreten**
  1. Tag des Folgequartals

03 AB WANN

Verkündung Q4 2026	**01.01.2027**
Verkündung Q1 2027	**01.04.2027**
Verkündung Q2 2027	**01.07.2027**

Rechenbeispiele nach Art. 12 Abs. 3 des Entwurfs. Bis zum Inkrafttreten gilt die Schriftform.

04 TEXTFORM HEISST

- **Lesbare Erklärung**
  als E-Mail, PDF oder im digitalen Workflow
- **Dauerhafter Datenträger**
  speicher- und reproduzierbar
- **Person des Erklärenden genannt**
  eigenhändige Unterschrift entfällt

Praxistipp: Lassen Sie die beauftragte Person den Empfang in Textform bestätigen und legen Sie beides zentral ab.

05 WAS SIE JETZT TUN

01 Weiter schriftlich arbeiten
Bestehende Übertragungen bleiben wirksam: Schriftform erfüllt Textform immer.

02 Bestand prüfen
Aufgaben, Befugnisse, Mittel und Projekt je Übertragung aktuell?

03 Digitalen Ablauf vorbereiten
Vorlage, Bestätigung, Ablage und Nachweis gegenüber Behörde und BG.

JP

IHR ANSPRECHPARTNER
Jan Peukmann
COO · HSE-Management, SiGeKo, Fremdfirmenkoordination

+49 234 58885-0
j.peukmann@safetee.eu
www.safetee.eu

UPDATE

Stand 05.11.2026, Grundlage Regierungsentwurf BT-Drs. 21/7870. Der Wortlaut kann sich im Verfahren ändern. Wir aktualisieren diese Info nach jedem Verfahrensschritt: **safetee.eu/wissen/textform-im-arbeitsschutz**. *Schätzung der Bundesregierung im Entwurf. Keine Rechtsberatung im Einzelfall.