DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO ALLE MODIFICHE AL PIANO DI INCENTIVAZIONE DENOMINATO "PIANO PREMIALE TRIENNALE" RISERVATO A TALUNI DIPENDENTI DEL GRUPPO KRUSO KAPITAL E BASATO, IN PARTE, SULL'ATTRIBUZIONE DI PHANTOM SHARES

(redatto ai sensi dell'art. 84-*bis* del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e s.m.i.)

Milano, 18 dicembre 2026

DEFINIZIONI

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini e le espressioni sottoindicati, quando utilizzati con la lettera maiuscola, hanno il seguente significato.

Acquisto o Cambio di Controllo	L'acquisto del controllo, diretto o indiretto, anche congiunto, nell'accezione di cui all'art. 93 TUF, della Società, da parte di persone e/o enti diversi (x) dall'azionista che – alla data della presente Procedura Operativa – detiene la partecipazione di maggioranza relativa della Società (i.e., la partecipazione più elevata) e (y) dalle società controllate dall'azionista di cui alla precedente lett. (x) ai sensi dell'art. 2359, commi 1 e 2, c.c.; ovvero il cambio di controllo, diretto o indiretto, nell'accezione di cui all'art. 93 TUF ad esito del quale persone e/o enti diversi da quelli elencati alle lettere (x) e (y) acquistino il controllo diretto o indiretto, anche congiunto, della Società, come descritto al paragrafo III.C del presente Documento Informativo.
Assemblea	L'assemblea degli azionisti di Kruso Kapital S.p.A.
Azioni	Le azioni ordinarie di Kruso Kapital S.p.A., quotate su Euronext Milan (codice ISIN IT0005707341).
Beneficiari	Il direttore generale/commerciale, il responsabile *operations*, il responsabile finanza, il responsabile coordinamento periti e polo aste, il responsabile *marketing* e comunicazione e il responsabile affari societari e legali.
Cambio di Controllo	Il cambio di controllo indiretto della Società ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile, verificatosi in data 6 marzo 2026 per effetto del regolamento del corrispettivo in denaro dell'offerta pubblica di acquisto e scambio volontaria promossa da Banca CF+ S.p.A. sulle azioni di Banca Sistema S.p.A., rilevante ai sensi del Regolamento del Piano come descritto nella Premessa.
Codice Civile	Il Codice Civile italiano, approvato con Regio Decreto del 16 marzo 1942, n. 262, e successive modifiche e integrazioni.
Comitato Nomine e Remunerazioni	Il Comitato Nomine e Remunerazioni pro tempore di Kruso Kapital S.p.A., che svolge altresì le funzioni di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate.
Consiglio di Amministrazione	Il Consiglio di Amministrazione pro tempore di Kruso Kapital S.p.A.

Controllate	Indistintamente, ciascuna delle società di tempo in tempo direttamente o indirettamente controllate, ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile, da Kruso Kapital S.p.A.
Data di Pagamento	Ciascuna delle date di pagamento delle Tranche, coincidenti con la data di pagamento delle competenze del mese di marzo 2027, marzo 2028 e marzo 2029.
Documento Informativo	Il presente documento informativo, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti e dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti.
EGM	Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Euronext Milan	Euronext Milan, mercato regolamentato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Gate	Le specifiche condizioni patrimoniali della Società, descritte al paragrafo II.B del presente Documento Informativo, al cui rispetto è subordinata la maturazione del Premio.
Gruppo KK	Kruso Kapital S.p.A. e le sue Controllate.
Impegno di Investimento	L'obbligo dei Beneficiari, previsto dal Regolamento del Piano, di acquistare sul mercato, entro 90 (novanta) giorni dal pagamento di ciascuna quota del Premio, Azioni per un controvalore pari al 50% della stessa, al netto delle ritenute di legge, con vincolo di inalienabilità per un periodo minimo di 12 (dodici) mesi dalla data di acquisto, che, per effetto del Cambio di Controllo, non trova applicazione.
Modifiche	Le modifiche al Piano, approvate dal Consiglio di Amministrazione in data 5 novembre 2026 su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni e sottoposte all'approvazione dell'Assemblea ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, aventi ad oggetto i tempi e le modalità di erogazione del Premio conseguenti al Cambio di Controllo, nonché la disciplina dell'Acquisto o Cambio di Controllo, come descritte nel presente Documento Informativo.
Obiettivi	Gli obiettivi di *performance* definiti dalla Società, descritti al paragrafo II.B del presente Documento Informativo, in funzione del cui livello di raggiungimento è determinato il Premio.

Periodo di Holding	Il periodo di 12 (dodici) mesi decorrente dalla data di assegnazione delle Phantom Shares relative a ciascuna Tranche, al termine del quale le stesse sono convertite in denaro e il relativo controvalore è corrisposto al Beneficiario.
Periodo di Performance	Il periodo di maturazione triennale corrispondente agli esercizi sociali 2024, 2025 e 2026.
Phantom Shares	Gli strumenti finanziari in forma sintetica, convertibili in denaro, gratuiti e non trasferibili per atto tra vivi a nessun titolo, rappresentativi ciascuno del valore di 1 (una) Azione, la cui conversione attribuisce al Beneficiario il diritto a percepire il relativo importo monetario, nei termini e alle condizioni descritti nel presente Documento Informativo.
Piano	Il piano di incentivazione denominato "*Piano Premiale Triennale*", approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 26 ottobre 2023.
Premio	L'importo lordo in denaro che ciascun Beneficiario ha diritto di percepire ai sensi del Regolamento del Piano, che, per effetto del Cambio di Controllo, è pari al Premio Target.
Premio Target	L'importo del Premio spettante in caso di rispetto dei Gate e raggiungimento del 100% degli Obiettivi, pari al 100% della retribuzione annua lorda di ciascun Beneficiario al 30 giugno 2023.
Quota Cash	La porzione, pari al 50%, di ciascuna Tranche corrisposta in denaro alla relativa Data di Pagamento.
Quota Phantom	La porzione, pari al 50%, di ciascuna Tranche corrisposta mediante l'assegnazione di Phantom Shares.
Quotazione	L'ammissione delle Azioni alle negoziazioni su EGM.
Rapporto	Il rapporto di lavoro del Beneficiario all'interno del Gruppo KK.
Regolamento	La "Procedura Operativa Piano Premiale Triennale Kruso Kapital S.p.A.", approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 ottobre 2023 e aggiornata, in data 5 novembre 2026, al fine di riflettere le Modifiche al Piano, i cui contenuti sono illustrati nel presente Documento Informativo.
Regolamento Emittenti	Il regolamento adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Società	Kruso Kapital S.p.A., con sede legale in Via Cappuccio n. 14, 20123 Milano, iscritta al Registro delle Imprese di Milano, Monza-Brianza e Lodi, Codice Fiscale e Partita IVA 10753220960, iscritta nell'albo degli Intermediari Finanziari ex art. 106 del TUB, tenuto dalla Banca d'Italia, con azioni quotate su Euronext Milan.
Tranche	Ciascuna delle tre *tranche*, pari, rispettivamente, al 40%, al 40% e al 20% del Premio, in cui il Premio è erogato per effetto delle Modifiche (rispettivamente, la "**Prima Tranche**", la "**Seconda Tranche**" e la "**Terza Tranche**").
TUB	Il Decreto Legislativo del 1° settembre 1993, n. 385, come successivamente modificato e integrato.
TUF	Il Decreto Legislativo del 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato.

PREMESSA

Con il presente Documento Informativo, Kruso Kapital S.p.A. (la "**Società**" o "**Kruso Kapital**"), in conformità a quanto previsto dagli articoli 114-*bis* del TUF e 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti, nonché allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, si propone di fornire ai propri azionisti e al mercato adeguata informativa in merito al Piano, i cui principali termini e condizioni sono illustrati nel presente Documento Informativo.

Il Piano è rivolto a taluni dipendenti del Gruppo KK con professionalità e/o con caratteristiche particolarmente rilevanti, avuto riguardo alla rilevanza strategica della rispettiva posizione ricoperta nell'ambito del Gruppo KK, e prevede l'attribuzione a ciascun Beneficiario del diritto di percepire un Premio in denaro, subordinatamente al rispetto dei Gate e in funzione del livello di raggiungimento degli Obiettivi nel Periodo di Performance (esercizi 2024, 2025 e 2026).

Il Piano, nella sua versione originaria, prevedeva l'erogazione del Premio esclusivamente in denaro e non era, dunque, basato su strumenti finanziari, fermo restando l'obbligo dei Beneficiari di reinvestire in Azioni, acquistate sul mercato, una parte del Premio percepito (l'Impegno di Investimento). Pertanto, il Piano non è stato sottoposto all'approvazione dell'Assemblea. Inoltre, alla data di approvazione del Piano (*i.e.*, il 26 ottobre 2023), le Azioni della Società erano negoziate esclusivamente su EGM. In ragione di quanto precede, il Piano non era soggetto alla disciplina di cui all'art. 114-*bis* del TUF e all'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti; pertanto, non è stato oggetto di un documento informativo redatto ai sensi delle predette disposizioni.

In data 6 marzo 2026, per effetto del regolamento del corrispettivo in denaro dell'offerta pubblica di acquisto e scambio volontaria promossa da Banca CF+ S.p.A. sulle azioni di Banca Sistema S.p.A., si è verificato un cambio di controllo indiretto della Società ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile. Il Regolamento del Piano prevede che, in caso di cambio di controllo, diretto o indiretto, della Società, gli Obiettivi si considerino immediatamente raggiunti al livello *target* (100%), indipendentemente dall'effettivo livello di raggiungimento degli stessi, e non trovino applicazione né le ordinarie modalità di erogazione del Premio (in tre quote pari, rispettivamente, al 40%, al 40% e al 20% del Premio maturato, con le competenze relative al primo mese successivo all'approvazione dei bilanci 2026, 2027 e 2028), né l'Impegno di Investimento. Per effetto del Cambio di Controllo, pertanto, il Premio spettante a ciascun Beneficiario è pari al Premio Target. Inoltre, nella versione originaria, il Regolamento del Piano prevedeva che, al verificarsi di un cambio di controllo, il Premio fosse erogato per il 40% con le competenze relative al primo mese successivo al cambio di controllo, per un ulteriore 40% decorsi 12 mesi da tale pagamento e per il restante 20% decorsi 24 mesi dallo stesso.

In tale contesto, il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 5 novembre 2026, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni e previo parere favorevole dello stesso in funzione di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, ha deliberato di approvare le Modifiche e di sottoporle all'approvazione dell'Assemblea convocata, in unica convocazione, per il giorno 18 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF.

Le Modifiche hanno ad oggetto i tempi e le modalità di erogazione del Premio conseguenti al Cambio di Controllo e prevedono, in particolare, che il Premio sia erogato in tre Tranche, pari, rispettivamente, al 40%, al 40% e al 20% del Premio, e che ciascuna Tranche sia corrisposta ai Beneficiari (i) per il 50% (cinquanta per cento) in denaro (Quota Cash), unitamente alle competenze dei mesi di marzo 2027, marzo 2028 e marzo 2029, rispettivamente, e (ii) per il restante 50% (cinquanta per cento) mediante

l'assegnazione di Phantom Shares (Quota Phantom), che saranno convertite in denaro e il cui controvalore sarà corrisposto al Beneficiario decorso il Periodo di Holding di 12 (dodici) mesi dalla relativa data di assegnazione. Le Modifiche introducono inoltre la disciplina dell'Acquisto o Cambio di Controllo, descritta al paragrafo III.C del presente Documento Informativo. In considerazione del fatto che, a decorrere dal 22 giugno 2026, le Azioni sono negoziate su Euronext Milan e che la Quota Phantom è basata su strumenti finanziari, le Modifiche sono sottoposte all'approvazione da parte dell'Assemblea convocata per il giorno 18 dicembre 2026, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF. A tale riguardo, si rinvia alla relazione illustrativa predisposta ai sensi degli artt. 125-*ter*, comma 1, e 114-*bis*, comma 1, del TUF e dell'art. 84-*ter* del Regolamento Emittenti, a disposizione sul sito internet della Società www.krusokapital.com (sezione *Investors/Governance/Assemblea degli Azionisti*).

Le Modifiche saranno efficaci nei confronti dei Beneficiari solo subordinatamente all'approvazione delle stesse da parte dell'Assemblea.

Il Regolamento del Piano, come modificato, è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell'art. 84-*bis*, comma 2, lett. a), del Regolamento Emittenti, in quanto prevede tra i Beneficiari il direttore generale e un dirigente con responsabilità strategiche della Società.

Si precisa che le informazioni previste dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti, al momento non disponibili, saranno comunicate nei termini e secondo le modalità ivi previsti.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società in Via Cappuccio n. 14, 20123 Milano, presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato delle informazioni regolamentate 1Info (www.1info.it) e sul sito internet della Società all'indirizzo www.krusokapital.com.

I. I SOGGETTI DESTINATARI

I.A Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa direttamente o indirettamente controllate

I componenti del Consiglio di Amministrazione della Società o delle Controllate non sono tra i Beneficiari del Piano.

I.B Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Il Piano è rivolto a 6 (sei) dipendenti del Gruppo KK, ossia: il direttore generale/commerciale; il responsabile *operations*; il responsabile finanza; il responsabile coordinamento periti e polo aste; il responsabile *marketing* e comunicazione; e il responsabile affari societari e legali. Le Modifiche non incidono sul perimetro dei Beneficiari.

I.C Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

a) Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Tra i Beneficiari figura il direttore generale della Società, Giuseppe Gentile.

b) Altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito, nel corso dell'esercizio, compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari

Non applicabile, in quanto alla data del presente Documento Informativo la Società si qualifica come società "di minori dimensioni" ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010.

c) Persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non applicabile, in quanto non vi sono persone fisiche controllanti la Società.

I.D Descrizione e indicazione numerica dei beneficiari, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

a) Dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del precedente paragrafo I.C

Si rinvia a quanto indicato alla successiva lettera b).

b) Nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari

Tra i Beneficiari figura n. 1 (uno) dirigente con responsabilità strategiche della Società, diverso dal direttore generale indicato al precedente paragrafo I.C, lett. a).

Non applicabile, in quanto non sono previste caratteristiche differenziate del Regolamento del Piano per categorie di Beneficiari.

II. RAGIONI CHE MOTIVANO IL PIANO

II.A Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Il Piano è volto a incentivare i Beneficiari al conseguimento degli obiettivi aziendali, tra cui la valorizzazione della Società nel periodo successivo alla Quotazione, e al tempo stesso a fidelizzare gli stessi, mediante l'attribuzione del diritto a percepire il Premio. In particolare, il Piano è volto a favorire la crescita di valore della Società e a consentire la piena realizzazione degli obiettivi strategici della stessa nel periodo successivo alla Quotazione, nonché ad allineare gli interessi a lungo termine dei Beneficiari con quelli degli azionisti.

Le Modifiche sono volte a preservare tali finalità anche a seguito del Cambio di Controllo. In particolare, per effetto del Cambio di Controllo, non trova più applicazione l'Impegno di Investimento, che, nella versione originaria del Regolamento del Piano, obbligava i Beneficiari a investire in Azioni il 50% di ciascuna quota del Premio percepita, al netto delle ritenute di legge. La Modifica volta a prevedere la corresponsione del 50% del Premio mediante Phantom Shares, convertibili in denaro decorso il Periodo di Holding sulla base del prezzo delle Azioni, consente di mantenere una correlazione tra una parte significativa del Premio e la creazione di valore per gli azionisti. Inoltre, la Modifica relativa al differimento della corresponsione del Premio lungo un orizzonte pluriennale consente di rafforzare la fidelizzazione dei Beneficiari.

II.B Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Piano prevede che la maturazione del Premio sia subordinata al rispetto, per ciascuno degli anni compresi nel Periodo di Performance, dei seguenti Gate: (i) ROTE (*Return on Tangible Equity*) ≥ 15%; e (ii) *Cost Income* < 75%.

Il Premio è determinato in base al livello di raggiungimento dei seguenti Obiettivi: (a) utile netto *adjusted* della Società in misura pari ad almeno l'80% del *target* stabilito per ciascun anno del Periodo di Performance (peso 50%); (b) parametri ESG consistenti nell'attuazione del "Piano Triennale di Gestione dei Rischi Climatici ed Ambientali" del Gruppo KK per la parte di competenza (peso 20%), articolati in obiettivo di digitalizzazione (peso 15%), supporto all'amministratore delegato/direttore generale della Società nell'implementazione degli obiettivi annuali del predetto piano (peso 3%) e supporto ad iniziative per inclusione ed educazione finanziaria (peso 2%); e (c) percentuale di *funding* della Società da fonti al di fuori del Gruppo KK superiore al 35% al termine di ciascun anno del Periodo di Performance (peso 30%).

Ai sensi del Regolamento, per effetto del Cambio di Controllo, gli Obiettivi si considerano raggiunti al livello *target* (100%) – indipendentemente dall'effettivo livello di raggiungimento degli stessi – e i

Beneficiari hanno diritto di ricevere il Premio in misura corrispondente al Premio Target. Le Modifiche non incidono sui Gate e sugli Obiettivi.

II.C Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Ai sensi del Regolamento, il Premio effettivamente maturato è determinato applicando al Premio Target la media aritmetica del livello di raggiungimento ponderato degli Obiettivi nei tre anni del Periodo di Performance, con calcolo lineare tra *threshold* (80% del Premio Target), *target* (100%) e *overperformance* (120%). Inoltre, il Premio maturato è erogato per il 40% nel 2027, per il 40% nel 2028 e per il restante 20% nel 2029.

Per effetto del Cambio di Controllo, il Premio è pari al Premio Target (*i.e.*, per ciascun Beneficiario, il 100% della relativa retribuzione annua lorda al 30 giugno 2023). La versione originaria del Regolamento prevedeva che il Premio Target (maturato a seguito del Cambio di Controllo) sarebbe stato erogato per il 40% con le competenze del primo mese successivo al Cambio di Controllo, per un ulteriore 40% decorsi 12 mesi dal pagamento di tale prima quota e per il restante 20% decorsi 24 mesi dallo stesso.

Per effetto delle Modifiche, ove approvate dall'Assemblea, il Premio sarà erogato in tre Tranche, pari, rispettivamente, al 40%, al 40% e al 20% del Premio. Ciascuna Tranche sarà corrisposta (i) per il 50% (cinquanta per cento) in denaro (Quota Cash), unitamente alle competenze dei mesi di marzo 2027, marzo 2028 e marzo 2029, rispettivamente, e (ii) per il restante 50% (cinquanta per cento) mediante l'assegnazione di Phantom Shares (Quota Phantom). Il numero di Phantom Shares di spettanza di ciascun Beneficiario sarà determinato e assegnato dal Consiglio di Amministrazione sulla base della media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni rilevati nei 30 (trenta) giorni di borsa aperta precedenti ciascuna Data di Pagamento e sarà comunicato per iscritto al Beneficiario entro i 5 (cinque) giorni lavorativi successivi a ciascuna Data di Pagamento. Decorso il Periodo di Holding di 12 (dodici) mesi dalla data di assegnazione, le Phantom Shares saranno convertite in un importo monetario determinato dal Consiglio di Amministrazione moltiplicando il numero di Phantom Shares assegnate per la relativa Tranche per la media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni rilevati negli ultimi 90 (novanta) giorni di borsa aperta del Periodo di Holding. A titolo esemplificativo, con riferimento alla Prima Tranche, la Quota Cash sarà corrisposta a marzo 2027 e la Quota Phantom sarà convertita ed erogata entro inizio aprile 2028.

II.D Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

II.E Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Regolamento del Piano

Il Premio, ivi inclusi gli importi derivanti dalla conversione delle Phantom Shares, sarà soggetto a tassazione e a contribuzione previdenziale nei casi e nei modi previsti dalla normativa di riferimento di volta in volta vigente. Non vi sono significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che abbiano inciso sulla definizione del Piano e/o delle Modifiche.

II.F Eventuale sostegno del Regolamento del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Non applicabile. Il Piano, come eventualmente modificato, non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

III. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

III.A Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 26 ottobre 2023 il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato di approvare il Piano.

In data 5 novembre 2026, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea le Modifiche; in data 5 novembre 2026, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto a convocare, in unica convocazione, in data 18 dicembre 2026, l'Assemblea al fine di deliberare, *inter alia*, in merito all'approvazione delle Modifiche. All'Assemblea verrà richiesto di conferire al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega, ogni più ampio potere necessario o opportuno per dare completa ed integrale attuazione al Piano come modificato, ivi incluso, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di aggiornare il Regolamento, di determinare il numero di Phantom Shares da assegnare ai Beneficiari e l'importo in denaro nel quale le Phantom Shares saranno convertite, nonché di compiere ogni atto, adempimento, formalità e comunicazione necessari o opportuni ai fini della gestione e attuazione del Piano.

III.B Soggetti incaricati per l'amministrazione del Regolamento del Piano e loro funzione e competenza

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo responsabile dell'attuazione e della gestione del Regolamento del Piano, con il supporto, per quanto di competenza, del Comitato Nomine e Remunerazioni e delle funzioni aziendali competenti.

III.C Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Fatto salvo quanto previsto per il Cambio di Controllo e in caso di Acquisto o Cambio di Controllo, il Regolamento prevede che, in caso di operazioni straordinarie sul capitale della Società o di altri eventi inattesi e/o straordinari non espressamente disciplinati dal Regolamento (quali, a titolo esemplificativo, fusioni, scissioni, aumenti o riduzioni del capitale, distribuzione di dividendi straordinari, raggruppamento o frazionamento di Azioni, *delisting* od offerte pubbliche di acquisto o di scambio sulle Azioni, mutamenti significativi dello scenario macroeconomico e/o competitivo, modifiche legislative o regolamentari), il Consiglio di Amministrazione possa apportare, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'Assemblea, tutte le modificazioni ed integrazioni al Regolamento, ivi incluse modifiche ai Gate, agli Obiettivi e alle modalità di pagamento del Premio, ritenute necessarie o opportune per mantenere invariati, nei limiti consentiti dalla normativa applicabile, i contenuti sostanziali ed economici del Regolamento del Piano.

Qualora, successivamente al Cambio di Controllo, si verifichi un Acquisto o Cambio di Controllo, non troveranno applicazione i tempi di erogazione del Premio descritti al precedente paragrafo II.C e il Premio non ancora erogato sarà corrisposto interamente in denaro, in un'unica soluzione, con le competenze relative al secondo mese successivo all'Acquisto o Cambio di Controllo. Qualora l'Acquisto o Cambio di Controllo si verifichi in pendenza del Periodo di Holding, le Phantom Shares già assegnate saranno convertite in un importo monetario, determinato dal Consiglio di Amministrazione moltiplicando il numero di Phantom Shares assegnate per la media aritmetica dei

prezzi ufficiali delle Azioni rilevati negli ultimi 90 (novanta) giorni di borsa aperta antecedenti all'Acquisto o Cambio di Controllo, che sarà erogato al Beneficiario con le competenze relative al secondo mese successivo all'Acquisto o Cambio di Controllo.

Il Regolamento del Piano prevede inoltre che la Società abbia facoltà di non procedere al pagamento del Premio, e che il Regolamento del Piano possa essere temporaneamente sospeso, modificato ovvero annullato, previa valutazione e approvazione del Consiglio di Amministrazione: (i) in caso di circostanze eccezionali e/o straordinarie che possano compromettere gli interessi a lungo termine della Società o la sua sostenibilità complessiva; (ii) in ipotesi di effettivo e significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria della Società, accertato dal Consiglio di Amministrazione; (iii) in caso di accertamento da parte delle autorità di vigilanza competenti di violazioni della normativa regolamentare e conseguente irrogazione di sanzioni alla Società e/o ai suoi dipendenti e amministratori; e (iv) qualora, a seguito di modifiche normative (anche previdenziali e fiscali) o di variazioni delle interpretazioni correnti, l'attuazione del Regolamento del Piano possa comportare oneri tributari, previdenziali o di altra natura per la Società non previsti alla data di approvazione del Regolamento del Piano. In tali ipotesi non sorgerà a carico della Società alcuna responsabilità nei confronti dei Beneficiari.

III.D Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani

Qualora l'Assemblea approvi le Modifiche al Piano, quest'ultimo prevedrà l'assegnazione ai Beneficiari di Phantom Shares che danno diritto, ai termini e alle condizioni previsti nel Regolamento, a ricevere il pagamento di un importo in denaro decorso il Periodo di Holding.

Il numero di Phantom Shares che il Consiglio di Amministrazione assegnerà a ciascun Beneficiario non è determinabile alla data del presente Documento Informativo, in quanto dipenderà dalla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni nei 30 (trenta) giorni di borsa aperta precedenti ciascuna Data di Pagamento (si veda il precedente paragrafo II.C).

Il Regolamento del Piano non prevede l'assegnazione, né la consegna, di Azioni.

III.E Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei piani; eventuali conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Il Piano, nella sua versione originaria, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2023.

Le Modifiche sono state definite dal Consiglio di Amministrazione in data 5 novembre 2026, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, il quale ha agito anche in funzione di Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, esprimendo parere favorevole alle stesse. Nella medesima adunanza il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre le Modifiche all'Assemblea, convocata per il 18 dicembre 2026.

Poiché nessuno dei componenti del Consiglio di Amministrazione è Beneficiario del Piano, non si ravvisano situazioni di conflitto di interesse in capo agli amministratori.

III.F Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Emittenti, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Il Comitato Nomine e Remunerazioni, nella seduta del 5 novembre 2026, ha proposto al Consiglio di Amministrazione di approvare le Modifiche al Piano e di sottoporre tali Modifiche all'approvazione dell'Assemblea.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 5 novembre 2026, su proposta del Comitato Nomine e Remunerazioni, ha deliberato di approvare le Modifiche e di sottoporle all'approvazione dell'Assemblea, convocata per il 18 dicembre 2026.

III.G Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Il numero di Phantom Shares relative a ciascuna Tranche sarà determinato e assegnato dal Consiglio di Amministrazione secondo quanto descritto al precedente paragrafo II.C e comunicato per iscritto a ciascun Beneficiario entro i 5 (cinque) giorni lavorativi successivi alla relativa Data di Pagamento.

Le informazioni relative alle decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano, al momento non disponibili, saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

III.H Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Il prezzo ufficiale delle Azioni, ossia degli strumenti finanziari sottostanti le Phantom Shares, registrato su Euronext Milan:

(i) alla data della riunione del Comitato Nomine e Remunerazioni (*i.e.*, il 2 novembre 2026) era pari a Euro 0,0244; e

(ii) alla data della delibera del Consiglio di Amministrazione (*i.e.*, il 5 novembre 2026) era pari a Euro 0,0236.

III.I Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione; e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del Regolamento (UE) n. 596/2014; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: (a) non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero (b) già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

L'intera esecuzione del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità di informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società, anche in materia di *market abuse* e gestione di informazioni

privilegiate. Si segnala, in ogni caso, che il numero di Phantom Shares e il relativo controvalore saranno determinati sulla base di criteri oggettivi (media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni rilevati nel periodo antecedente, rispettivamente, all'assegnazione delle Phantom Shares e alla erogazione del relativo controvalore), secondo quanto descritto al precedente paragrafo II.C.

IV. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

IV.A Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (cd. assegnazione di *restricted stock*); dell'incremento di valore di tali strumenti (cd. *phantom stock*); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (cd. *option grant*) con regolamento per consegna fisica (cd. *stock option*) o per contanti sulla base di un differenziale (cd. *stock appreciation right*)

Il Piano, come eventualmente modificato, prevede l'erogazione del Premio in parte in denaro (Quota Cash) e in parte mediante l'assegnazione gratuita di Phantom Shares (Quota Phantom) che, ai termini e alle condizioni meglio descritti al paragrafo II.C, determina l'insorgere in capo al Beneficiario del diritto alla corresponsione di un corrispettivo in denaro. Ciascuna Phantom Share rappresenta il valore di 1 (una) Azione e la sua conversione attribuisce al Beneficiario il diritto a percepire il relativo importo monetario.

IV.B Indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Regolamento del Piano ha avuto attuazione con riferimento al Periodo di Performance (esercizi 2024, 2025 e 2026). Per effetto delle Modifiche, il Premio sarà erogato in tre Tranche, con le competenze dei mesi di marzo 2027, marzo 2028 e marzo 2029.

Il controvalore della Quota Phantom di ciascuna Tranche sarà corrisposto decorso il Periodo di Holding, ossia, rispettivamente, entro inizio aprile 2028, 2029 e 2030.

IV.C Termine del piano

Il Regolamento del Piano terminerà con l'assegnazione finale delle Phantom Shares e poi, decorso il Periodo di Holding, con l'erogazione del controvalore della Quota Phantom della Terza Tranche, prevista entro inizio aprile 2030.

IV.D Massimo numero di strumenti finanziari anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo di Phantom Shares da assegnare ai Beneficiari non è determinabile alla data del presente Documento Informativo, in quanto dipende dalla media aritmetica dei prezzi ufficiali delle Azioni nei 30 (trenta) giorni di borsa aperta precedenti la relativa Data di Pagamento.

IV.E Modalità e clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Si rinvia a quanto descritto nei precedenti paragrafi II.B e II.C.

Le Modifiche al Piano avranno efficacia nei confronti dei Beneficiari subordinatamente all'approvazione delle stesse da parte dell'Assemblea. In caso di cessazione del Rapporto prima della Data di Pagamento di una Tranche, si applica quanto indicato al successivo paragrafo IV.H.

IV.F Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Le Phantom Shares, così come il diritto a percepire il Premio, sono attribuite a titolo personale e non possono essere trasferite per atto tra vivi, né essere assoggettate a vincoli o costituire oggetto di altri atti di disposizione a qualsiasi titolo. Le Phantom Shares sono convertite in denaro esclusivamente decorso il Periodo di Holding di 12 (dodici) mesi dalla relativa data di assegnazione, fatto salvo quanto previsto in caso di Acquisto o Cambio di Controllo (si veda il precedente paragrafo III.C). Per effetto del Cambio di Controllo, non trovano applicazione l'Impegno di Investimento né il connesso vincolo di inalienabilità di 12 (dodici) mesi sulle Azioni acquistate in esecuzione dello stesso.

IV.G Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Ai sensi del Regolamento del Piano, l'effettuazione di operazioni di *hedging* da parte dei Beneficiari prima dell'erogazione del Premio, così come qualsiasi tentata vendita, cessione, assoggettamento a vincoli o trasferimento del diritto a percepire il Premio, sarà invalida e in ogni caso inefficace nei confronti della Società e comporterà automaticamente la perdita dello status di Beneficiario.

IV.H Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Fatto salvo quanto previsto in caso di Acquisto o Cambio di Controllo (con riferimento al quale, vedasi il precedente paragrafo III.C), in caso di cessazione del Rapporto prima della Data di Pagamento:

(i) dovuta a licenziamento, revoca, recesso o mancato rinnovo per giusta causa o per motivi disciplinari ovvero a dimissioni volontarie, verrà definitivamente meno il diritto del Beneficiario di percepire le Tranche la cui Data di Pagamento non sia ancora intervenuta alla data di cessazione del Rapporto, salva diversa determinazione da parte della Società, fermo restando il diritto di mantenere le Tranche già maturate alla data di cessazione del Rapporto (*i.e.*, quelle la cui Data di Pagamento sia già intervenuta);

(ii) dovuta a qualunque motivo diverso da quelli indicati al punto che precede, il Beneficiario (o i suoi eredi) manterrà il diritto a ricevere il Premio.

Ai fini di quanto precede, la Quota Phantom si considera maturata alla relativa Data di Pagamento, e non decorso il Periodo di Holding: a titolo esemplificativo, qualora il Rapporto cessi a febbraio 2028 per una delle cause di cui al punto (i), il Beneficiario riceverà comunque entro inizio aprile 2028 il controvalore della Quota Phantom della Prima Tranche, ma perderà definitivamente il diritto alla Seconda Tranche e alla Terza Tranche.

Il diritto dei Beneficiari di percepire il Premio resta sospeso a partire dall'eventuale invio di una lettera di contestazione disciplinare o, se precedente, dall'avvio di una misura di sospensione cautelare, e sino alla ricezione della comunicazione di irrogazione della relativa sanzione ovvero della comunicazione della Società di non voler procedere all'irrogazione di alcuna sanzione o di voler porre termine alla misura di sospensione cautelare.

IV.I Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato in altri paragrafi del presente Documento Informativo, non sono previste altre cause di annullamento del Piano.

IV.J Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile; i beneficiari del riscatto, indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

Tuttavia, il Piano prevede meccanismi di c.d. *malus* e *claw back* tali per cui, qualora emergessero circostanze oggettive, dalle quali risulti che i dati sulla cui base è stato verificato il rispetto dei Gate e/o il raggiungimento degli Obiettivi cui è condizionata la maturazione del Premio erano manifestamente errati, il Consiglio di Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, potrà rettificare la quantificazione del Premio maturato, o revocare il diritto al Premio chiedendo altresì la restituzione di quanto eventualmente già erogato a tale titolo, con conseguente definitiva estinzione di ogni diritto vantato dai Beneficiari al riguardo.

L'errore manifesto che può caratterizzare il dato può essere: (i) un errore di calcolo dei risultati che comporti il rispetto di un Gate o il raggiungimento di un Obiettivo che in assenza dell'errore materiale non sarebbe stato raggiunto o sarebbe stato raggiunto in misura differente; (ii) una dolosa alterazione dei dati utilizzati per il rispetto dei Gate o il conseguimento degli Obiettivi o comunque dei dati sulla base dei quali è stata disposta l'erogazione del Premio; ovvero (iii) il rispetto dei Gate o il raggiungimento degli Obiettivi mediante comportamenti contrari a disposizioni di legge o a norme aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, potrà esercitare tale diritto anche nei confronti dei Beneficiari che risultino responsabili, con dolo o colpa grave, di violazioni di leggi e/o regolamenti e/o delle norme aziendali che presentino un'attinenza o comportino una ricaduta nell'ambito del Rapporto, incidendo sul relativo presupposto fiduciario, anche laddove tali comportamenti non abbiano avuto direttamente impatto sul rispetto dei Gate, sul raggiungimento degli Obiettivi e sull'erogazione del Premio.

IV.K Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del Codice Civile

Non applicabile.

IV.L Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

L'onere atteso per la Società non è allo stato determinabile in quanto dipenderà: (i) dal numero di Phantom Shares che saranno assegnate ai Beneficiari e (ii) dalla modalità di conversione delle Phantom Shares in denaro, la quale è correlata all'andamento del prezzo delle Azioni nel Periodo di Holding, come descritto al precedente paragrafo II.C.

L'ammontare complessivo del Premio Target spettante ai Beneficiari è pari a Euro 524.425 lordi, oltre agli oneri contributivi a carico della Società.

IV.M Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Non applicabile. Il Piano non avrà effetti diluitivi sul capitale della Società.

IV.N Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non applicabile.

IV.O Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto le Azioni della Società sono già negoziate su Euronext Milan.

IV.P Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione

Non applicabile.

IV.Q Scadenza delle opzioni

Non applicabile.

IV.R Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out)

Non applicabile.

IV.S Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero modalità e criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo: a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (cd. fair market value); e b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio

Non applicabile.

IV.T Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato alla lett. b) del precedente paragrafo IV.S (fair market value), motivazioni di tale differenza

Non applicabile.

IV.U Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari

Non applicabile.

IV.V Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti finanziari sottostanti o i criteri per determinare tale valore

Non applicabile.

IV.W Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni, ecc.)

Si rinvia al precedente paragrafo III.C.

IV.X Tabella

Le informazioni di cui alla Sezione 2, Quadro 1, della Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti saranno fornite secondo le modalità e i termini di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti.