KRUSO KAPITAL S.P.A.

Capitale Sociale Euro 24.609.593,00

Codice Fiscale e Partita IVA 10753220960

Via Cappuccio, 14 - 20123 Milano

www.krusokapital.com

ASSEMBLEA ORDINARIA E STRAORDINARIA CONVOCATA IN UNICA CONVOCAZIONE

PRESSO LA SEDE LEGALE IN VIA CAPPUCCIO, 14 - 20123 MILANO

18 dicembre 2026, ORE 9:30

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SUL PUNTO 1 ALL'ORDINE DEL GIORNO DI PARTE ORDINARIA

"APPROVAZIONE DI UNA NUOVA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E DELIBERAZIONE VINCOLANTE SULLA MEDESIMA AI SENSI DELL'ART. 123-TER, COMMI 3-BIS E 3-TER, DEL DECRETO LEGISLATIVO 24 FEBBRAIO 1998, N. 58. DELIBERAZIONI INERENTI E CONSEGUENTI."

RELAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Signori Azionisti,

il Consiglio di Amministrazione di Kruso Kapital S.p.A. (la "**Società**" o "**Kruso Kapital**") Vi ha convocato in Assemblea Ordinaria e Straordinaria, in unica convocazione, presso la sede legale in Via Cappuccio, 14, Milano, per il giorno 18 dicembre 2026 alle ore 9:30, per discutere e deliberare, *inter alia*, sul seguente argomento, posto al **punto 1** dell'ordine del giorno di parte ordinaria:

"Approvazione di una nuova politica in materia di remunerazione e deliberazione vincolante sulla medesima ai sensi dell'art. 123-*ter*, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58. Deliberazioni inerenti e conseguenti."

La presente relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione (la "**Relazione**") è stata redatta ai sensi dell'art. 125-*ter* del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 (il "**TUF**") e dell'art. 84-*ter* del Regolamento adottato con delibera CONSOB del 14 maggio 1999, n. 11971 (il "**Regolamento Emittenti**"), al fine di illustrare ai Signori Azionisti la proposta di approvazione di una nuova politica in materia di remunerazione della Società.

La presente Relazione è messa a disposizione del pubblico nei termini di legge, presso la sede sociale della Società, sul sito internet www.krusokapital.com (sezione Investors / Governance / Assemblea degli Azionisti / 2026) nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info (www.1info.it).

1. Premessa e contesto della proposta

Fino al mese di marzo 2026 la Società era parte del gruppo bancario facente capo a Banca Sistema S.p.A. ("**Banca Sistema**").

In data 6 marzo 2026, per effetto del regolamento del corrispettivo in denaro dell'offerta pubblica di acquisto e scambio volontaria promossa da Banca CF+ S.p.A. ai sensi degli artt. 102 e seguenti del TUF ("**Banca CF+**" e l'"**Offerta Volontaria**") sulle azioni di Banca Sistema, la Società è entrata a far parte del gruppo bancario facente capo a Banca CF+ (il "**Gruppo CF+**").

In qualità di società appartenente al Gruppo CF+, la Società, in coerenza con gli indirizzi della capogruppo, ha recepito la politica di remunerazione del Gruppo CF+, approvata dall'Assemblea degli Azionisti della Società in data 22 aprile 2026. Tale politica è stata predisposta da Banca CF+, società che a tale data non aveva azioni quotate su un mercato regolamentato, nel quadro della disciplina di vigilanza bancaria e non ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF.

Il 22 giugno 2026 Kruso Kapital ha completato il processo di ammissione a quotazione delle proprie azioni ordinarie su Euronext Milan (l'"**Uplisting**"), precedentemente negoziate su Euronext Growth Milan e, alla medesima data, per effetto del regolamento del corrispettivo in azioni Kruso Kapital dell'Offerta Volontaria e della conseguente offerta pubblica di acquisto e scambio obbligatoria promossa da Banca CF+ sulle residue azioni di Banca Sistema, la Società ha cessato di essere parte del Gruppo CF+.

Alla luce di quanto precede, il Consiglio di Amministrazione ritiene opportuno dotarsi di un sistema di incentivazione adeguato al proprio assetto di emittente con azioni quotate sul mercato regolamentato Euronext Milan e capogruppo di un autonomo gruppo finanziario e, in tale contesto, intende sottoporre all'Assemblea una nuova politica in materia di remunerazione predisposta in conformità all'art. 123-*ter* del TUF per il gruppo facente capo a Kruso Kapital.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole rilasciato dal Comitato Nomine e Remunerazioni, ha approvato nella seduta del 5 novembre 2026 la nuova politica in materia di remunerazione della Società, contenuta nella Sezione I della relazione sulla politica in materia di remunerazione predisposta ai sensi dell'art. 123-*ter* del TUF e dell'art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti (la "**Politica di Remunerazione**" e la "**Relazione sulla Remunerazione**"). Trattandosi della prima relazione successiva all'Uplisting e tenuto conto che (a) l'Assemblea sarà chiamata ad approvare la Politica di Remunerazione successivamente all'Assemblea già convocata e tenutasi nell'esercizio in corso (*i.e.*, il 22 aprile 2026) ai sensi dell'art. 2364, comma 2, c.c. per approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e che (b) nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 la Società non era assoggettata alla disciplina di cui all'art. 123-*ter* TUF, il Consiglio di Amministrazione sottopone all'Assemblea la sola Politica di Remunerazione, fermo restando che una nuova versione della relazione, comprensiva sia della Sezione I che della Sezione II (relativa ai compensi corrisposti nell'esercizio 2026), sarà sottoposta all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio di esercizio 2026.

La Politica di Remunerazione sarà messa a disposizione del pubblico con le medesime modalità previste per la presente Relazione.

Per ogni ulteriore dettaglio, si rinvia al testo integrale della Relazione sulla Remunerazione che, nel rispetto della normativa vigente, verrà messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Società, sul sito *internet* www.krusokapital.com (sezione Investors / Governance / Assemblea degli Azionisti / 2026) nonché presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato 1Info (www.1info.it).

2. Principali contenuti della Politica di Remunerazione

Si riportano di seguito i principali elementi della Politica di Remunerazione, riferita all'esercizio 2027. In particolare, la Politica di Remunerazione illustra:

– la politica di Kruso Kapital per l'esercizio 2027 in materia di remunerazione degli amministratori, del Direttore Generale, dei dirigenti con responsabilità strategiche e, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 c.c., dei componenti del Collegio Sindacale; e

– le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 123-*ter*, commi 3-*bis* e 3-*ter*, del TUF, la deliberazione dell'Assemblea sulla Politica di Remunerazione è vincolante.

3. Proposta di deliberazione

Signori Azionisti,

alla luce di quanto sopra esposto, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea degli Azionisti di Kruso Kapital S.p.A., riunita in sede ordinaria,

– *esaminata la relazione illustrativa del Consiglio di Amministrazione, redatta ai sensi dell'articolo 125-ter del TUF e dell'articolo 84-ter del Regolamento Emittenti;*

– *esaminata la Sezione I della relazione sulla politica in materia di remunerazione per l'esercizio 2027, predisposta ai sensi dell'articolo 123-ter del TUF e dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti,*

DELIBERA

1. *di approvare, con deliberazione vincolante ai sensi dell'articolo 123-ter, commi 3-bis e 3-ter, del TUF, la nuova politica in materia di remunerazione della Società, come descritta nella Sezione I della relazione sulla politica in materia di remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione e pubblicata ai sensi dell'art. 123-ter del TUF;*

2. *di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega (anche in favore del Direttore Generale), ogni più ampio potere necessario o anche solo opportuno per dare attuazione ed esecuzione alla deliberazione di cui sopra, ivi incluso il potere di apportare alla deliberazione stessa ogni modifica e/o integrazione che si rendesse necessaria, anche a seguito di richiesta delle autorità competenti."*

* * *

Milano, 17 novembre 2026

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

dott. Gianluca Garbi

