



NÚMERO: 9660

Fecha: 17 de marzo de 2025

Aprobado: Lcda. Veronica Ferraiuoli Hornedo

Secretaria de Estado
Departamento de Estado

REGLAMENTO PARA LA CONCESIÓN DE EXENCIÓN DE PAGO DE PRIMAS A PATRONOS QUE EMPLEEN PERSONAL TÉCNICO EN PUERTO RICO

**REGLAMENTO PARA LA CONCESIÓN DE EXENCIÓN DE PAGO DE
PRIMAS A PATRONOS QUE EMPLEEN PERSONAL
TÉCNICO EN PUERTO RICO**

INDICE

I.	INTRODUCCIÓN	1
II.	BASE LEGAL	1
III.	PROPÓSITO	2
IV.	APLICABILIDAD.....	2
V.	DEFINICIONES.....	2
VI.	DISPOSICIONES GENERALES	3
VII.	SEPARABILIDAD.....	4
VIII.	DEROGACIÓN.....	4
IX.	APROBACIÓN	5
X.	VIGENCIA	5

CORPORACIÓN DEL FONDO DEL SEGURO DEL ESTADO

REGLAMENTO PARA LA CONCESIÓN DE EXENCIÓN DE PAGO DE PRIMAS A PATRONOS QUE EMPLEEN PERSONAL TÉCNICO EN PUERTO RICO

ARTÍCULO I – INTRODUCCIÓN

La Ley Núm. 16 del 16 de mayo de 1958, es parte del conjunto de legislaciones promulgadas en la década del 1950 a los fines de promover en Puerto Rico el programa de industrialización. El referido esfuerzo conllevaba la atracción de empresas extranjeras a Puerto Rico proveyéndole una serie de incentivos económicos a cambio de la creación de empleos y el crecimiento económico e industrial de Puerto Rico. Como un incentivo adicional, se aprobó la citada Ley, la cual alentaba a las empresas que se establecían en Puerto Rico a traer personal técnico sin que tuviesen que pagar primas de seguro obrero, de probarse que dicho personal estaba cubierto contra accidentes del trabajo en la jurisdicción de donde provenían.

Aunque el contenido de la materia de doble asegurabilidad para personal técnico no formaba parte de la Ley de Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, la Asamblea Legislativa clasificó bajo la Ley 45-1935, según enmendada, disposiciones sobre la exención en cuanto al personal técnico protegido por legislación de otras jurisdicciones. En el contenido del presente Reglamento estableceremos los alcances, aplicación y gobernanza del asunto en cuestión.

ARTÍCULO II – BASE LEGAL

Este documento se adopta y promulga de conformidad con los poderes conferidos a la Junta de Gobierno y al Administrador de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado, mediante los Artículos I B-3 y 1 B-4 de la Ley Núm. 45 de 18 de abril de 1935, según enmendada, conocida como Ley del Sistema de Compensaciones

por Accidentes del Trabajo. Estas disposiciones autorizan la adopción de las normas y procedimientos necesarios para regular la operación eficiente de esta corporación pública.

Además, se adopta y promulga conforme a las disposiciones de la Ley Núm. 16 de 16 de mayo de 1958, sobre la exención del personal técnico protegido por legislación de otras jurisdicciones; así como por las disposiciones de la Ley Núm. 38 de 30 de junio de 2017, según enmendada, conocida como Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico.

ARTÍCULO III – PROPÓSITO

El propósito fundamental de este documento normativo es establecer los requisitos y condiciones necesarias para la concesión de la exención del pago de primas sobre los sueldos y cualquier otra remuneración del personal técnico que empleen los patronos en Puerto Rico.

ARTÍCULO IV – APLICABILIDAD

Este Reglamento aplicará a todos los patronos cobijados bajo la exención de pago de primas por personal técnico protegidos por legislación de otras jurisdicciones.

ARTÍCULO V – DEFINICIONES

Para fines de este Reglamento, los siguientes términos tendrán los significados que a continuación se expresan:

1. **Administrador** – Administrador de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado.
2. **Corporación** – Corporación del Fondo del Seguro del Estado, por sus siglas CFSE.
3. **Patrono** – Persona natural o jurídica que emplea uno o más trabajadores a cambio de algún tipo de remuneración.
4. **Personal Técnico** – Empleado importado por no haberlo en Puerto Rico, cuyas destrezas y habilidades especializadas se requieren para poner el negocio en operación.

ARTÍCULO VI – DISPOSICIONES GENERALES

- 
- A. El patrono pagará en su totalidad, la prima que le sea impuesta por la Corporación, incluyendo la correspondiente al alegado personal técnico, como requisito esencial para la consideración de la solicitud de exención de pago de primas.
 - B. Si el patrono tiene póliza de seguro con la CFSE, someterá una carta de intención para acogerse a los beneficios de la exención por personal técnico, debiendo radicar dicha carta en o antes de la fecha en que importa el personal técnico y antes de que este comience a rendir servicios en Puerto Rico.
 - C. Dentro de un término no mayor de veinte (20) días de haberse recibido la carta de intención, la CFSE le remitirá al patrono el formulario **CFSE 02-141, Solicitud de Exención de Pago de Prima por Personal Técnico Conforme a Ley 16 de 1958**. Dicho formulario será remitido al patrono vía correo electrónico o por correo certificado con acuse de recibo.
 - D. El patrono completará el formulario **CFSE 02-141, Solicitud de Exención de Pago de Prima por Personal Técnico Conforme a Ley 16 de 1958** y lo radicará ante la CFSE con toda la documentación requerida, dentro de un término no mayor de treinta (30) días, contados a partir de la fecha de notificación de envío de la CFSE.
 - E. El patrono someterá a la CFSE evidencia satisfactoria de que los empleados para los cuales solicita exención están y continuarán protegidos bajo las leyes de la jurisdicción donde contraten sus servicios o bajo cualquier ley o contrato contra accidentes del trabajo y enfermedades ocupacionales, durante el periodo de tiempo en que se le conceda la exención.
 - F. La exención que conceda la CFSE no excederá de dos (2) años por trabajador.
 - G. El Área de Seguros en coordinación con el Área de Servicios Legales y Jurídicos, determinará que los derechos y beneficios provistos por los

estatutos o contratos sobre compensación a trabajadores de la jurisdicción donde sean contratados sean equiparables o mayores a los provistos por la Ley Núm. 45 – 1935, supra.

- H. El Área de Seguros determinará si procede, parcial o totalmente, la exención del pago de las primas sobre los sueldos y otras remuneraciones del personal técnico que el patrono emplee. El Área de Servicios Legales y Jurídicos podrá fundamentar, dejar sin efecto, modificar, alterar, variar o ratificar en todo o en parte, la decisión tomada por el Área de Seguros.
- I. El Administrador o su representante autorizado queda facultado para expedir orden de devolución a favor del patrono reclamante o para tramitar el correspondiente crédito. La discreción de recibir la exención por devolución o crédito será del patrono.
- J. Cualquier patrono que no esté conforme con la determinación de la CFSE podrá presentar una solicitud de reconsideración ante el Área de Servicios Legales y Jurídicos dentro de veinte (20) días de habersele notificado la determinación.
- K. El patrono podrá recurrir a los tribunales de justicia en la jurisdicción de Puerto Rico, desde la notificación de la determinación final de la CFSE, conforme dispone la legislación vigente aplicable.

ARTÍCULO VII – SEPARABILIDAD

Si cualquier sección, párrafo, inciso o parte de una sección de este Reglamento fuera declarada ilegal, inconstitucional, inválida o nula por sentencia de un tribunal con jurisdicción competente, dicho fallo o sentencia no afectaría o invalidaría las demás disposiciones de este reglamento, sino que su efecto quedará limitado a la parte así declarada.

ARTÍCULO VIII – DEROGACIÓN

Este documento deroga el **Reglamento para la Exención del Pago de Primas por Personal Técnico, Número 3370** aprobado por el Departamento de Estado el **5 de noviembre de 1986**.

ARTÍCULO IX – APROBACIÓN

Este Reglamento Interno fue aprobado por la Junta de Gobierno de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado, mediante la Resolución **A-60-2024** del **24 de octubre de 2024**.

ARTÍCULO X – VIGENCIA

Este Reglamento entrará en vigor treinta (30) días después de su radicación en el Departamento de Estado, del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.



Noé Marcano Rivera
Administrador



NUMBER: 9660

DATE: March 17, 2025

Approved: Veronica Ferraiuoli Hornedo

Secretary of State
Department of State
Government of Puerto Rico

**REGULATION FOR GRANTING PREMIUM PAYMENT EXEMPTIONS TO
EMPLOYERS OF TECHNICAL PERSONNEL IN PUERTO RICO**

STATE INSURANCE FUND CORPORATION

REGULATION FOR GRANTING PREMIUM PAYMENT EXEMPTIONS TO
EMPLOYERS OF TECHNICAL PERSONNEL IN PUERTO RICO
INDEX

I.	INTRODUCTION.....	1
II.	LEGAL BASIS	1
III.	PURPOSE.....	2
IV.	APLICABILITY.....	2
V.	DEFINITIONS.....	2
VI.	GENERAL PROVISIONS.....	3
VII.	SEVERABILITY.....	4
VIII.	REPEAL.....	4
IX.	APPROVAL.....	5
X.	VALIDITY	5

STATE INSURANCE FUND CORPORATION

REGULATION FOR GRANTING PREMIUM PAYMENT EXEMPTIONS TO EMPLOYERS OF TECHNICAL PERSONNEL IN PUERTO RICO

ARTICLE I - INTRODUCTION



Act No. 16 of May 16, 1958, is part of the set of legislation enacted in the 1950s to promote Puerto Rico's Industrialization program. The aforementioned effort entailed the attraction of foreign companies to Puerto Rico by providing a series of economic incentives in exchange for the creation of jobs and the economic and industrial growth of Puerto Rico. As an additional incentive, the aforementioned Act was passed, which encouraged companies establishing themselves in Puerto Rico to bring technical personnel without having to pay workers' insurance premiums, if it was proven that such personnel were covered against work-related accidents in the jurisdiction from which they came.

Although the content of the dual insurability issue for technical personnel was not part of the Workers' Compensation System Act, the Legislature classified under Act 45-1935, as amended, provisions on the exemption as to technical personnel protected by legislation of other jurisdictions. In the contents of this Regulation we shall establish the scope, application and governance of the matter in question.

ARTICLE II - LEGAL BASIS

This document is adopted and promulgated pursuant to the powers conferred upon the Governing Board and the Administrator of the State Insurance Fund Corporation by Articles 1 B-3 and 1 B-4 of Act No. 45 of April 18, 1935, as amended, known as the Compensation System for Work-Related Accidents Act. These provisions authorize the adoption of the necessary rules and procedures to regulate the efficient operation of this public corporation.

In addition, it is adopted and promulgated in accordance with the provisions of Act No. 16 of May 16, 1958, regarding the exemption of technical personnel protected by legislation of other jurisdictions; as well as by the provisions of Act No. 38 of June 30, 2017, as amended, known as the Uniform Administrative Procedure Act of the Government of Puerto Rico.

ARTICLE III - PURPOSE

The main purpose of this regulatory document is to establish the requirements and conditions necessary for granting exemption from payment of premiums on salaries and any other remuneration of technical personnel employed by employers in Puerto Rico.

ARTICLE IV - APPLICABILITY

UHK
This Regulation shall apply to all employers covered by the exemption from payment of premiums for technical personnel protected by legislation of other jurisdictions.

ARTICLE V - DEFINITIONS

For purposes of this Regulation, the following terms shall have the following meanings:

1. **Administrator** - Administrator of the State Insurance Fund Corporation.
2. **Corporation** - Corporation of the State Insurance Fund, (CFSE by its Spanish acronym).
3. **Employer** - A natural or legal person that employs one or more workers in exchange for some type of remuneration.
4. **Technical Personnel** - Employees imported from outside Puerto Rico, whose specialized skills and abilities are required to put the business into operation.

ARTICLE VI - GENERAL PROVISIONS

- PHR
- A. The employer shall pay in full the premium imposed by the Corporation, including that corresponding to the alleged technical personnel, as an essential requirement for the consideration of the premium exemption request.
 - B. If the employer has an insurance policy with the CFSE, it shall submit a letter of intent to avail itself of the benefits of the exemption for technical personnel and must file such letter on or before the date on which the technical personnel are imported and before it begins to render services in Puerto Rico.
 - C. Within a term not to exceed twenty (20) days from receipt of the letter of intent, the CFSE shall send the employer form **CFSE 02-141, Premium Exemption Application for Technical Personnel Pursuant to Act 16 of 1958**. Said form will be sent to the employer via e-mail or certified mail with return receipt requested.
 - D. The employer shall complete form CFSE 02-141, Application for Premium Exemption Application for Technical Personnel Pursuant to Act 16 of 1958 and file it with the CFSE with all the required documentation, within a term not to exceed thirty (30) days, counted from the date of notification of sending of the CFSE.
 - E. The employer shall submit to the CFSE satisfactory evidence that the employees for whom exemption is requested are and will continue to be protected under the laws of the jurisdiction where their services are contracted or under any law or contract against occupational accidents and diseases, during the period of time in which the exemption is granted.
 - F. The exemption granted by the CFSE shall not exceed two (2) years per employee.
 - G. The Insurance Department, in coordination with the Legal and Judicial Services Department, shall determine that the rights and benefits provided by the statutes or contracts on workers' compensation in the jurisdiction where they are hired are comparable to or greater than those provided by

Act No. 45-1935, supra.

- H. The Insurance Department shall determine whether the exemption from the payment of premiums on salaries and other remunerations of the technical personnel employed by the employer is applicable, in whole or in part. The Legal and Judicial Services Department may support, void, modify, alter, vary or ratify, in whole or in part, the decision made by the Insurance Department.
- I. The Administrator or his/her authorized representative is authorized to issue a refund order in favor of the claimant employer or to process the corresponding credit. Discretion to receive the exemption for refund or credit shall be the employer's.
- J. Any employer who disagrees with the CFSE's determination may file a request for reconsideration before the Legal and Judicial Services Department within twenty (20) days of being notified of the determination.
- K. The employer may resort to the courts of justice in the jurisdiction of Puerto Rico, upon notification of the CFSE's final determination, in accordance with the applicable legislation in force.

ARTICLE VII - SEVERABILITY

Should any section, paragraph, subsection or part of a section of this Regulation be declared illegal, unconstitutional, invalid or null and void by a judgment of a court of competent jurisdiction, such judgment or ruling shall not affect or invalidate the other provisions of this Regulation, rather its effect shall be limited to the part so declared.

ARTICLE VIII - REPEAL

This document repeals the Regulation for Premium Payment Exemption for Technical Personnel, Number 3370 approved by the Department of State on November 5, 1986.

ARTICLE IX - APPROVAL

This Internal Regulation was approved by the Governing Board of the State Insurance Fund Corporation by Resolution A-60-2024 of October 24, 2024.

ARTICLE X - VALIDITY

This Regulation shall enter into force thirty (30) days after its filing in the Department of State, Commonwealth of Puerto Rico.



Noé Marciano Rivera
Administrator