



NÚMERO: 9661

Fecha: 17 de marzo de 2025

Aprobado: Lcda. Veronica Ferraiuoli Hornedo

Secretaría de Estado
Departamento de Estado

REGLAMENTO PARA PATRONOS QUE LLEVAN A CABO LABORES MANUALES EN TALLERES, FINCAS O NEGOCIOS EN PEQUEÑA ESCALA

**REGLAMENTO PARA PATRONOS QUE LLEVAN A CABO LABORES
MANUALES EN TALLERES, FINCAS O NEGOCIOS EN PEQUEÑA ESCALA**

INDICE

I.	INTRODUCCIÓN.....	1
II.	BASE LEGAL	1
III.	PROPÓSITO	2
IV.	APLICABILIDAD.....	2
V.	DEFINICIONES	2
VI.	DISPOSICIONES GENERALES	4
	A. REQUISITOS Y TÉRMINOS PARA OBTENER LA CUBIERTA DE SEGURO MÉDICO Y DE HOSPITALIZACIÓN	4
	B. REGLAS PARA ESTABLECER UNA RECLAMACIÓN POR ACCIDENTE DEL TRABAJO.....	6
	C. CLASIFICACIÓN DE TIPO DE PRIMAS.....	6
	D. RECLAMACIONES INDEBIDAS.....	6
	E. INTERPRETACIÓN.....	7
VII.	SEPARABILIDAD.....	7
VIII.	DEROGACIÓN.....	7
IX.	APROBACIÓN	7
X.	VIGENCIA	7

CORPORACIÓN DEL FONDO DEL SEGURO DEL ESTADO
REGLAMENTO PARA PATRONOS QUE LLEVAN A CABO LABORES
MANUALES EN TALLERES, FINCAS O NEGOCIOS EN PEQUEÑA ESCALA

ARTÍCULO I – INTRODUCCIÓN



La Ley 45 de 18 de abril de 1935, según enmendada, conocida como Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo, y su **Artículo 2-D. — Beneficios a Patronos que Lleven a cabo Labores Manuales.** (11 L.P.R.A. § 2a), autoriza al Administrador, a solicitud de parte interesada, a extender los beneficios médicos y de hospitalización a patronos que siendo dueños, aparceros o arrendatarios, supervisen y lleven a cabo personalmente labores manuales en sus fincas, talleres o negocios en pequeña escala, o cualifiquen como pequeños agricultores, y sufrieren alguna lesión en el curso y como consecuencia de su labor o trabajo. Para ello, el Administrador podrá imponer a los patronos que se acogieren a estos beneficios, o los que cualifiquen como pequeños agricultores, una prima per cápita calculada a base de la experiencia de costos de la actividad a la que se dediquen. Además, tal beneficio podrá extenderse al cónyuge de estos y a los hijos que no devenguen salario y que realicen labores manuales en la finca, taller o pequeño negocio asegurado.

ARTICULO II – BASE LEGAL

Este Reglamento se promulga de conformidad con los poderes conferidos a la Junta de Gobierno y al Administrador de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado, mediante los Artículos 1B-3 (11 L.P.R.A. §1b-3) y 1B-4 (11 L.P.R.A. §1b-4) de la Ley 45 de 18 de abril de 1935, según enmendada, conocida como *Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo* y la Ley 38 de 30 de junio de 2017, según enmendada, conocida como *Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Gobierno de Puerto Rico*. Estas disposiciones

facultan al Administrador y autorizan la adopción de las normas, procedimientos y reglamentos necesarios para regular la operación eficiente de la Corporación.

ARTICULO III – PROPÓSITO

El propósito de este reglamento es establecer las guías de cómo los patronos, siendo dueños, aparceros o arrendatarios que supervisan y llevan a cabo personalmente labores manuales en sus fincas, talleres o negocios en pequeña escala, o que cualifiquen como pequeños agricultores, puedan acogerse a la cubierta de seguro médico y hospitalización, e incluso hacerla extensiva a familiares que se definen en el presente reglamento mediante el pago de una prima per cápita, si así fuere de interés.

ARTICULO IV – APLICABILIDAD

Este reglamento aplicará a los patronos sujetos a las disposiciones de la Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo que lleven a cabo labores manuales en sus fincas, talleres o negocios en pequeña escala.

No es de aplicabilidad a los patronos que ejerzan principalmente funciones de supervisión, dirección o administración. Como tampoco a patronos eventuales.

ARTICULO V – DEFINICIONES

Para fines de este Reglamento, los siguientes términos tendrán los significados que a continuación se expresan:

- a. **Administrador** – Administrador de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado.
- b. **Cónyuge** – La persona que viviere con el patrono, bajo un mismo techo como esposo(a) o concubino(a), y que al igual que éste lleve a cabo labores manuales en fincas, talleres o negocios en pequeña escala.
- c. **CFSE o Corporación** – Corporación del Fondo del Seguro del Estado.
- d. **Declaración de Nóminas** – Informe que deberá completar y presentar ante la CFSE, todo patrono permanente mediante el cual declara el número de sus trabajadores, empleados u obreros; la clase de ocupación o industria de tales trabajadores; las nóminas, salarios, jornales y otras

remuneraciones pagadas a los empleados desde el 1 de julio hasta el 30 de junio de cada año fiscal y la dirección o direcciones de las localidades donde el patrono desarrolla sus actividades u operaciones. El patrono deberá establecer el estimado de sus nóminas, salarios, jornales y otras remuneraciones proyectadas para el corriente año fiscal. La referida Declaración de Nóminas debe ser presentada entre el 1º de julio al 15 de agosto de cada año.

- 
- e. **Hijos** – Incluye los nacidos en o fuera del matrimonio, los adoptivos o de crianza que vivan con el patrono en comunidad, que no devenguen salario y que trabajen personalmente en la finca, taller o negocio del patrono con un promedio de veinte (20) horas semanales.
 - f. **Ley** – Ley Núm. 45 de 18 de abril de 1935, según enmendada, conocida como Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo.
 - g. **Manual** – Manual de Clasificaciones de Oficios e Industrias y Tipos de Seguros, vigente.
 - h. **Negocio en Pequeña Escala** – Taller o comercio cuyos beneficios sean unos de subsistencia por lo cual no disponga de capital suficiente para pagar todo el personal o empleados necesarios para la operación del mismo.
 - i. **Patrono** – Cualquier patrono individual asegurado incluyendo a los pequeños agricultores, según definido en este Reglamento, que trabaje regularmente un promedio mínimo de 20 horas a la semana en las labores manuales de su finca, taller o negocio en pequeña escala, bien sea éste terrateniente, arrendatario o aparcerero agrícola, cuando el contrato de aparcería se haya formalizado en escritura o por documento privado suscrito ante cualquier Notario, Juez, el Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos o cualquiera de sus agentes.
 - j. **Patrono Eventual** – Aquel que desarrolla actividades en locales o sitios con un carácter ocasional y por tiempo limitado.
 - k. **Pequeño Agricultor** – Persona natural que se desempeñe como agricultor bonafide que trabaje regularmente un mínimo de veinte (20) horas

semanales en las labores manuales de su finca, bien sea éste terrateniente, arrendatario o aparcerero agrícola cuando el contrato de aparcería se haya formalizado en escritura o por documento suscrito ante Notario, Juez, Secretario del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos o cualquiera de sus agentes; que posea una finca que no exceda de cincuenta (50) cuerdas de terreno, que emplee no más de 4 trabajadores y que derive el 50% o más de sus ingresos de la actividad agrícola, los cuales no excederán de \$350,000.00.

- 
- l. **Póliza Permanente** – Póliza de seguro obrero para cubrir actividades de carácter continuo, recurrente o por un período de tiempo indeterminado.
 - m. **Prima Per Cápita** – Es la tarifa fija a pagar por cada persona asegurada en las clasificaciones de riesgos o claves del manual que aplique.
 - n. **Servicios Médicos y de Hospitalización** – Son los servicios que provee la Corporación del Fondo del Seguro del Estado para casos de accidentes y enfermedades ocupacionales en la misma forma y bajo las mismas circunstancias que si se tratara de un obrero o empleado lesionado protegido por la Ley.

ARTICULO VI – DISPOSICIONES GENERALES

A. REQUISITOS Y TÉRMINOS PARA OBTENER LA CUBIERTA DE SEGURO MÉDICO Y DE HOSPITALIZACIÓN

El patrono que lleva a cabo labores manuales en fincas, talleres o negocios en pequeña escala o pequeño agricultor, deberá cumplir con los requisitos y términos que se enumeran a continuación para acogerse al seguro:

1. Completar y radicar la solicitud que el Administrador provee para tales fines. Podrá, además de incluirse él, hacerlo extensivo a su cónyuge e hijos. Estos deben tomar parte activa en el trabajo que se desarrolle en la finca, taller o negocio, por un término promedio no menor de veinte (20) horas a la semana, excluyendo las horas dedicadas a la supervisión, dirección o administración.

- 
2. Los pequeños agricultores deben presentar, junto con su solicitud, una certificación del Departamento de Agricultura que los acredite como agricultores bonafide.
 3. El patrono deberá llevar constancia de las horas trabajadas por él en su finca, taller o negocio y por cada una de las personas que haya incluido en el seguro además de él.
 4. Si la solicitud se hace por primera vez dentro del periodo de renovación de la póliza y es aprobada, la cubierta será retroactiva al 1ro de julio, siempre y cuando satisfaga las primas dentro de los términos establecidos en la Notificación de Cobro de Primas de Seguro Obrero. Si se hace luego de emitida dicha notificación, la cubierta será efectiva tan pronto la CFSE la apruebe y se efectúe el pago adelantado de la prima en su totalidad.
 5. Si la solicitud se hace por primera vez dentro del periodo de renovación de la póliza; esto es, entre el 1ro de julio al 15 de agosto de cada año, o hasta la fecha de la prórroga concedida, y la misma sea aprobada, la cubierta será retroactiva al 1ro de julio.
 6. Para el proceso de renovación de la cubierta, el patrono deberá radicar una nueva Solicitud de Cubierta de Seguro Médico y Hospitalización y cualquier otra información relacionada que solicite el Administrador, y acompañarla con su declaración de nóminas. Esto deberá realizarse dentro del periodo comprendido entre el 1ro de julio al 15 de agosto de cada año, o dentro del periodo de prórroga que le hubiere sido concedido.
 7. El recibo de pago y la solicitud aprobada servirán de evidencia de la cubierta.
 8. Este reglamento no es de aplicabilidad a los patronos que ejerzan principalmente funciones de supervisión, dirección o administración. Como tampoco a patronos eventuales.

B. REGLAS PARA ESTABLECER UNA RECLAMACIÓN POR ACCIDENTE DEL TRABAJO

Para establecer una reclamación por accidente del trabajo, el patrono deberá rendir, no más tarde de los primeros cinco (5) días de ocurrido el accidente, un informe en el formulario que el Administrador provee a esos efectos. Ningún accidente estará cubierto por la póliza a menos que ocurra en el curso y como consecuencia del trabajo. Para el trámite y adjudicación de cualquier reclamación, se seguirán las normas provistas en la Ley. Cuando el accidente le ocurra al propio patrono, y esté materialmente imposibilitado para hacerlo, el informe de accidente podrá ser llenado por alguno de sus obreros testigo del accidente o en su defecto, por algún familiar cercano del patrono lesionado. La presentación del informe de accidente debidamente llenado será un requisito indispensable salvo en casos de emergencia.

C. CLASIFICACIÓN Y TIPO DE PRIMA

El Administrador impondrá anualmente a los patronos que se acogieren a los beneficios provistos por la Ley, una prima per cápita calculada a base de la experiencia de costos de la actividad a que se dediquen. El tipo de prima per cápita se promulgará a principios de cada año fiscal en el Manual de Clasificaciones de Oficios e Industrias y Tipos de Seguro.

Las primas pagadas por este concepto se llevarán a un fondo creado para estos efectos, y no estarán sujetas a modificación bajo el Plan de Clasificaciones Basado en la Experiencia (Sistema de Mérito). Se considerarán totalmente devengadas en caso de terminación de la cubierta antes de su fecha de vencimiento. Tampoco están sujetas a la Regla de Prima Mínima y serán pagaderas en adición a la prima regular de otro modo determinada para la póliza.

D. RECLAMACIONES INDEBIDAS

Todo patrono que utilizare los servicios médicos y de hospital provisto por este Reglamento sin tener derecho a ellos, vendrá obligado a reembolsar los gastos en que incurra la Corporación.

E. INTERPRETACIÓN

En caso de discrepancia entre las versiones en español e inglés del Reglamento, prevalecerá la del español.

ARTICULO VII – SEPARABILIDAD

Si cualquier sección, párrafo, inciso o parte de una sección de este Reglamento fuera declarada ilegal, inconstitucional, inválida o nula por sentencia de un tribunal con jurisdicción competente, dicho fallo o sentencia no afectaría o invalidaría las demás disposiciones de este reglamento, sino que su efecto quedará limitado a la parte así declarada.

ARTÍCULO VIII – DEROGACIÓN

Con la aprobación de este documento queda derogado el **(5677) REGLAMENTO PARA PATRONOS QUE LLEVAN A CABO LABORES MANUALES EN FINCAS, TALLERES O NEGOCIOS EN PEQUEÑA ESCALA** el cual fue aprobado por el Departamento de Estado el 29 de agosto de 1997.

ARTÍCULO IX – APROBACIÓN

Este documento fue aprobado por la Junta de Gobierno de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado, mediante Resolución Número **A-60-2024** de **24 de octubre de 2024**.

ARTICULO X – VIGENCIA

Este Reglamento entrará en vigor treinta (30) días después de su radicación en el Departamento de Estado del Gobierno de Puerto Rico.

Adoptado en San Juan, Puerto Rico, hoy 14 de noviembre de 2024.


Noé Marciano Rivera
Administrador



NUMBER: 9661

DATE: March 17, 2025

Approved: Veronica Ferraiuoli Hornedo

Secretary of State

Department of State

Government of Puerto Rico

**REGULATION FOR EMPLOYERS PERFORMING MANUAL LABOR IN
WORKSHOPS, FARMS OR SMALL BUSINESSES**

REGULATION FOR EMPLOYERS PERFORMING MANUAL LABOR IN
WORKSHOPS, FARMS OR SMALL BUSINESSES

INDEX

PHB

I.	INTRODUCTION.....	1
II.	LEGAL BASIS	1
III.	PURPOSE.....	2
IV.	APLICABILITY.....	2
V.	DEFINITIONS.....	2
VI.	GENERALS PROVISIONS.....	4
	A. REQUIREMENTS AND TERMS FOR OBTAINING MEDICAL AND HOSPITALIZATION INSURANCE COVERAGE.....	4
	B. RULES FOR ESTABLISHING AN OCCUPATIONAL ACCIDENT CLAIM.....	5
	C. PREMIUM CLASSIFICATION AND RATE.....	6
	D. WRONGFUL CLAIMS.....	6
	E. INTERPRETATION.....	6
VII.	SEVERABILITY.....	6
VIII.	REPEAL.....	7
IX.	APPROVAL.....	7
X.	VALIDITY.....	7

STATE INSURANCE FUND CORPORATION
REGULATION FOR EMPLOYERS PERFORMING MANUAL LABOR IN
WORKSHOPS, FARMS OR SMALL BUSINESSES

ARTICLE I - INTRODUCTION

 Act 45 of April 18, 1935, as amended, known as the Compensation System for Work-Related Accidents Act, and its Article 2-D, Section 2. - Benefits to Employers Performing Manual Labor (11 L.P.R.A. § 2a), authorizes the Administrator, at the request of an Interested party, to extend medical and hospitalization benefits to employers who, as owners, sharecroppers or lessees, personally supervise and perform manual labor on their farms, workshops or small businesses, or qualify as small farmers, and suffer any injury in the course of and as a consequence of their labor or work. For this purpose, the Administrator may impose on the employers who avail themselves of these benefits, or those who qualify as small farmers, a per capita premium calculated on the basis of the cost experience of the activity in which they are engaged. In addition, such benefit may be extended to their spouses and children who do not earn wages and who perform manual labor on the insured farm, workshop or small business.

ARTICLE II - LEGAL BASIS

This Regulation is promulgated pursuant to the powers conferred to the Governing Board and the Administrator of the State Insurance Fund Corporation, by Sections 1B-3 (11 L.P.R.A. §1b-3) and 1B-4 (11 L.P.R.A. §1b- 4) of Act 45 of April 18, 1935, as amended, known as the *Compensation System for Work-Related Accidents Act* and Act 38 of June 30, 2017, as amended, known as the *Uniform Administrative Procedure Act of the Government of Puerto Rico*. These provisions empower the Administrator and authorize the adoption of such rules,

procedures, and regulations as may be necessary to govern the efficient operation of the Corporation.

ARTICLE III - PURPOSE

The purpose of this regulation is to establish guidelines on how employers, as owners, sharecroppers or tenants who personally supervise and carry out manual labor on their farms, workshops or small businesses, or who qualify as small farmers, may avail themselves of the medical and hospitalization insurance coverage, and even extend it to family members as defined in this regulation through the payment of a per capita premium, if it is in their interest to do so.

ARTICLE IV - APPLICABILITY

This regulation shall apply to employers subject to the provisions of the Workers' Compensation System Act who perform manual labor in their factories, workshops or small businesses.

It does not apply to employers who primarily exercise supervisory, managerial or administrative functions. Nor does it apply to temporary employers.

ARTICLE V - DEFINITIONS

For purposes of this Regulation, the following terms shall have the meanings expressed below:

- a. **Administrator** - Administrator of the State Insurance Fund Corporation.
- b. **Spouse** - The person who lives with the employer, under the same roof as spouse or common-law spouse, and who also performs manual labor on farms, workshops or small businesses.
- c. **CFSE** (for its Spanish acronym) or **Corporation** - State Insurance Fund Corporation.
- d. **Payroll Statement** - Report to be completed and filed with the CFSE by every permanent employer declaring the number of workers, employees or laborers; the kind of occupation or industry of such workers; the payrolls, wages, salaries and other wages and other remuneration paid to

employees from July 1 through June 30 of each fiscal year and the address or addresses of the locations where the employer carries out its activities or operations. The employer must establish the estimated payroll, salaries, wages and other projected remuneration for the current fiscal year. The Payroll Statement must be filed between July 1 and August 15 of each year.

- PHR*
- e. **Children** - Includes children born in or out of wedlock, adopted or foster children living with the employer in community, who do not earn wages and who work personally on the employer's farm, workshop or business for an average of twenty (20) hours per week.
 - f. **Act** - Act No. 45 of April 18, 1935, as amended, known as the Workers' Compensation System Act.
 - g. **Manual** - Manual of Classifications of Trades and Industries and Insurance Rates, in force.
 - h. **Small Business** - Workshop or trade whose profits are subsistence profits and therefore does not have sufficient capital to pay for all personnel or employees necessary for the operation of the business.
 - i. **Employer** - Any insured individual employer, including small farmers, as defined in this regulation, who regularly works a minimum average of 20 hours per week in the manual labor of her/his farm, workshop or small business, whether she/he is a landowner, tenant or sharecropper, when the sharecropping contract has been formalized in writing or by private document executed before any Notary Public, Judge, the Secretary of the Department of Labor and Human Resources or any of its agents.
 - j. **Short-term or Temporary Employer** - One that carries out activities at locations or sites on an occasional basis and for a limited period of time.
 - k. **Small Farmer** - A natural person who works as a bona fide farmer who regularly works a minimum of twenty (20) hours weekly in the manual work of his/her farm, whether he/she is a landowner, tenant or agricultural sharecropper when the sharecropping contract has been executed in writing or by a document signed before a Notary Public or Judge, Secretary of the Department of Labor and Human Resources or any of its

agents; who owns a farm that does not exceed fifty (50) acres of land, employs no more than 4 workers and derives 50% or more of his/her income from agricultural activity, which shall not exceed \$350,000.00.

- l. **Permanent Policy** - Workers' Compensation insurance policy to cover activities that are continuous, recurrent or for an indeterminate period of time.
- m. **Per Capita Premium** - The fixed rate payable for each insured person in the applicable risk classifications or manual codes.
- n. **Medical and Hospital Services** - Services provided by the State Insurance Fund Corporation for occupational accidents and diseases in the same manner and under the same circumstances as for an injured worker or employee protected by the Act.



ARTICLE VI - GENERAL PROVISIONS

A. REQUIREMENTS AND TERMS FOR OBTAINING MEDICAL AND HOSPITALIZATION INSURANCE COVERAGE

The employer who performs manual labor on farms, workshops, small businesses or small farmers must comply with the requirements and terms listed below in order to be eligible for insurance:

1. Complete and file the application form provided by the Administrator for such purposes. He may, in addition to including himself, extend it to his spouse and children. They must take an active part in the work carried out on the farm, workshop or business, for an average of no less than twenty (20) hours per week, excluding the hours dedicated to supervision, management or administration.
2. Small farmers must submit with their application a certification from the Department of Agriculture certifying them as bona fide farmers.
3. The employer shall keep a record of the hours worked by him on his farm, workshop or business and by each of the persons he has included in the insurance in addition to himself.
4. If the application is made for the first time within the policy renewal period

and is approved, coverage will be retroactive to July 1, provided that the premiums are paid within the terms established in the Notice of Collection of Labor Insurance Premiums. If made after such notice is issued, coverage will be effective as soon as it is approved by CFSE and the premium is paid in full, in advance.

- 
5. If the application is made for the first time within the renewal period of the policy, that is, between July 1 and August 15 of each year, or until the date of the extension granted, and the application is approved, the coverage will be retroactive to July 1.
 6. For the process of renewing coverage, the employer must file a new Application for Medical and Hospitalization Insurance Coverage and any other related information requested by the Administrator including its payroll statement. This must be done within the period from July 1st to August 15th of each year, or within the extension period granted.
 7. The payment receipt and the approved application will serve as evidence of coverage.
 8. This regulation does not apply to employers who primarily exercise supervisory, managerial or administrative functions. Nor does it apply to temporary employers.

B. RULES FOR ESTABLISHING AN OCCUPATIONAL ACCIDENT CLAIM

In order to establish a claim for an industrial accident, the employer shall render, not later than five (5) days after the accident has occurred, a report on the form provided by the Administrator for such purpose. No accident shall be covered by the policy unless it occurs in the course of and as a consequence of work. For the processing and adjudication of any claim, the rules provided in the Act shall be followed. When the accident occurs to the employer himself, and he is materially unable to do so, the accident report may be filled out by one of his workers who witnessed the accident or, failing that, by a close relative of the injured employer. The presentation of the duly-completed accident report shall be an indispensable requirement except in cases of emergency.

C. PREMIUM CLASSIFICATION AND RATE

The Administrator shall annually impose on the employers who avail themselves of the benefits provided by the Act, a per capita premium calculated on the basis of the cost experience of the activity in which they are engaged. The per capita premium rate shall be promulgated at the beginning of each fiscal year in the Manual of Classifications of Trades and Industries and Insurance Rates.

Premiums paid for this concept will be taken to a fund created for this purpose and will not be subject to modification under the Experience-Based Classification Plan (Merit System). They will be considered fully earned in the event of termination of coverage prior to their expiration date. They are also not subject to the Minimum Premium Rule and will be payable in addition to the regular premium otherwise determined for the policy.

D. WRONGFUL CLAIMS

Any employer who uses the medical and hospital services provided by this regulation without being entitled to them shall be obligated to reimburse the expenses incurred by the Corporation.

E. INTERPRETATION

In case of any discrepancy between the English and Spanish versions of the Regulation, the Spanish version shall prevail.

ARTICLE VII - SEVERABILITY

Should any section, paragraph, subsection or part of a section of this regulation be declared illegal, unconstitutional, invalid or null and void by a judgment of a court of competent jurisdiction, such judgment or ruling shall not affect or invalidate the other provisions of this regulation, rather its effect shall be limited to the part so declared.

ARTICLE VIII - REPEAL

With the approval of this document, the (5677) REGULATION FOR EMPLOYERS PERFORMING MANUAL LABOR ON FARMS, WORKSHOPS OR SMALL BUSINESSES, which was approved by the Department of State on August 29, 1997 is repealed.

ARTICLE IX - APPROVAL

This document was approved by the Governing Board of the State Insurance Fund Corporation by Resolution Number A-60-2024 of October 24, 2024.

ARTICLE X - VALIDITY

This Regulation shall become effective thirty (30) days after it is filed with the Department of State of the Government of Puerto Rico.

Adopted In San Juan, Puerto Rico, today [hw: November 14, 2024].


Noé Marciano Rivera
Administrator