

Profiel Lid Raad van Toezicht



Stichting Ambion

Ambion is een stichting voor openbaar onderwijs in de gemeenten Heerenveen en De Fryske Marren. We hebben 22 scholen waarvan 2 samenlevingsscholen en een school voor speciaal basisonderwijs. Met ongeveer driehonderdvijftig medewerkers verzorgen wij onderwijs voor zo'n drieduizend leerlingen.

Ambion wordt geleid door een éénhoofdig College van Bestuur die zijn taken uitvoert onder toezicht van de Raad van Toezicht (RvT). Het toezichtskader is door de RvT gezamenlijk met de bestuurder opgesteld. De RvT ziet erop toe dat de bestuurder stuurt op kwalitatief goed onderwijs en wil daarnaast een goed werkgever zijn voor de bestuurder. De speerpunten en verwachtingen zijn vastgelegd in de bestuursopdracht. De RvT evalueert jaarlijks zijn eigen functioneren op basis van de Code Goed Toezicht van de VTOI.

De RvT van Ambion

De Raad van Toezicht van Ambion opereert vanuit de kernwaarden van de stichting: vertrouwen, verbinding, vakmanschap en vindingrijkheid. Het functioneren wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. In het geldende RvT reglement staat omschreven welke eisen wij aan de leden in deze stellen. De RvT kent een diverse samenstelling qua maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines. Hierdoor versterken de leden elkaar en het toezicht. De leden van de raad zijn betrokken en zichtbaar binnen de organisatie.

Kernopdracht

De RvT houdt toezicht op het functioneren van de organisatie in het algemeen en de bestuurder(s) in het bijzonder. Het gaat daarbij specifiek om:

- bescherming van de onderwijsorganisatie (incl.; artikel 7 'Code goed bestuur PO Raad');
- ondersteuning/bescherming van de bestuurders/directeuren;
- bescherming van het maatschappelijk belang en de positie van belanghebbenden;
- bijdrage leveren aan de onderwijsopdracht en de ambities van Ambion.

De kernopdracht is het bewaken van een scheiding tussen bestuur en toezicht, daadwerkelijk gebruik kunnen maken van toezichthoudende bevoegdheden, bevorderen van een transparante handelwijze van bestuurder(s) en onderwijsorganisatie, juiste en zorgvuldige verantwoording over beleid en besteding van (publieke) middelen en opbrengsten, bewaken/bevorderen van een goed functionerend kwaliteitszorgsysteem en bevorderen van beleid gericht op goede onderwijsopbrengsten. Daarnaast gaat het om bewaken van de maatschappelijke dialoog en de maatschappelijke verantwoording, van integriteit en onafhankelijkheid en van de naleving van wet- en regelgeving.

Hoofdwerkzaamheden en resultaatgebieden

- Inrichting van het bevoegd gezag, tenminste door goedkeuringsrecht t.a.v. statutenwijziging.
- Op- en vaststellen van een toezichtkader met criteria waarop intern toezicht zich specifiek richt.
- De bestuurder(s) met raad en daad terzijde staan, fungeren als klankbord en vervullen werkgeverschap.
- Bewaken van zorgvuldige en effectieve bedrijfsvoering i.r.t. onderwijsopbrengsten en – vernieuwing.
- Toezien op beleid voor dialoog met medezeggenschap en overige betrokkenen.
- Als eenheid naar buiten treden, evalueren van eigen functioneren en hierover structureel verantwoorden.
- Toezien op de opstelling van een meerjaren strategie en adviseren hierover, op vertaling hiervan in deelplannen en op effectiviteit en doelmatigheid van beleid.

- Vaststellen dan wel goedkeuren van de (meerjaren-)begroting, het jaarverslag (incl. het bestuursverslag en de jaarrekening) en het strategisch beleid.
- Goedkeuren van de kernopdracht van de bestuurder(s) met daarin aandacht voor:
 - o onderwijskwaliteit;
 - o financiële continuïteit/leerling volumes ;
 - o reputatie en inhoudelijke speerpunten;
 - o goed werkgeverschap (adequaat HR-beleid).
- Bewaken van zorgvuldige, efficiënte en effectieve bedrijfsvoering:
 - o rechtmatige en doelmatige verwerving, bestemming en aanwending van middelen;
 - o beleggingsbeleid, risicobeheersing, solvabiliteit en kapitalisatiefactor.

Algemene eisen leden RvT

Voor alle leden van de RvT gelden de volgende generieke eisen. We verwachten van de leden dat zij:

- Een visie op de rol van toezichthouder hebben.
- Acteren vanuit 'gepassioneerde distantie' met oog voor uitvoeringskwaliteit en gerealiseerde prestaties.
- Een zakelijk oog voor de menselijke maat hebben.
- Affiniteit hebben met de missie, ambitie, strategie en identiteit van de stichting.
- Gevoel voor en/of een positie hebben in de voor het primair onderwijs relevante stakeholders.
- In staat zijn te doseren en de juiste rolneming betrachten.
- Integer zijn, onafhankelijk opereren in hun toezichthoudende rol en beschikken over een 'moreel kompas'.
- Iedere schijn van belangenverstrengeling in activiteiten of het deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van Ambion (direct of indirect) vermijden.
- Een kritische houding hebben naar zichzelf, de raad als geheel en het bestuur.
- Zich blijven professionaliseren en verdiepen in de voornaamste ontwikkelingen in het PO en de toezichthoudende rol.
- Brede maatschappelijke binding in het werkgebied hebben.
- Een eigen functioneel netwerk hebben.

Competenties

- Competent in het in samenhang uitoefenen van toezicht op onderwijs, organisatie en financiën.
- Competent in het afleggen van verantwoording over onderwijs, organisatie en financiën.

Kennis

Wij verwachten van onze leden dat zij kennis hebben van:

- Onderwijsontwikkelingen, de relatie van onderwijs met ondersteunende gebieden en de inrichting/werkwijze/cultuur in onderwijsorganisaties.
- Relevante wet- en regelgeving in relatie tot de criteria uit het toezichtkader, ten minste op het terrein van goed bestuur, onderwijs, financiën en bedrijfsvoering, personeel, juridische zaken.
- Strategie, doelen en relevante beleids- en besluitvormingsprocessen in de organisatie.
- Specifieke, relevante en actuele kennis op het eigen aandachtsgebied.

Vaardigheden

De leden van de RvT hebben een hbo+/wo werk- en denkniveau. Ze zijn analytisch en conceptueel sterk. Het lid is in staat om:

- Overzicht op te bouwen en te bewaren met betrekking tot taken en functies van de RvT en bestuurder(s) en met natuurlijk gezag sturen van communicatie- en besluitvormingsprocessen.
- De bestuurder(s) te adviseren door analyse, argumentatie en vasthouden.
- Contacten aan te gaan en te onderhouden en invloed van het eigen gedrag op anderen te duiden.
- Zo nodig Ambion extern te vertegenwoordigen naar relevante belanghebbenden.
- Verantwoording af te leggen over eigen doen en laten aan relevante belanghebbenden.

Persoonskenmerken

- Kwaliteitsgericht
- Onafhankelijk
- Kritisch/onderzoekend
- Omgevingsgericht
- Verbindend
- Opbrengstgericht (doel- en resultaat, denken in kosten/baten)
- Zelfreflectief
- Integer