

**Redegjørelse i henhold
til Åpenhetsloven -
aktsomhetsvurderinger i
Blue Resource Group
og underliggende
selskaper**

2024

Blue Resource Group





Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Innledning og bakgrunn

Blue Resource Group er et privateid norsk konsern som har sin kjernevirksomhet i produksjon og salg av sjømat. Selskapets hovedkontor er i Ålesund med datterselskap og eierinteresser i selskaper i Nittedal, på Senja, i Skottland og i USA.

Denne redegjørelsen er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens for norske selskaper. Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven bygger på UNGC – FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at:

- ansvarlighet skal være forankret i virksomhetens retningslinjer
- faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten har bidratt til eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet eller produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere skal være kartlagt
- egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense eventuelle negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger skal være iverksatt
- virksomheten skal følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- virksomheten har kommunisert med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- gjenoppretting og erstatning er sørget for der dette er påkrevd

I henhold til Åpenhetsloven pålegges virksomheter som er omfattet av denne loven å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene som minst skal inneholde:

- en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Denne redegjørelsen oppfyller Blue Resource Group som konsern og de tilknyttede norske selskapene sine forpliktelser til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene for 2024.



Redegjørelsen vil bli oppdatert årlig eller ved vesentlige endringer i virksomhetenes risikovurderinger.

Etiske retningslinjer for Blue Resource Group og tilknyttede selskaper

Konsernets forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter så vel som anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets etiske retningslinjer som er godkjent av selskapets ledergruppe og styret i Blue Resource Group. De etiske retningslinjene er tilgjengelig på selskapets nettsider¹.

Disse retningslinjene omfatter forhold som

- arbeidsmiljø
- habilitet og interessekonflikt
- forretningsetikk og -praksis
- taushetsplikt og informasjonsbehandling
- anti-korrupsjon og hvitvasking
- eksport, import og konkurranseregler
- personvern
- regler for forretningspraksis
- forventninger til leverandører og forretningsforbindelser
- helse, miljø og sikkerhet
- menneskerettigheter og ansettelsesforhold
- miljø og dyrevelferd
- varslingskanal

Organisasjon

Åpenhetsloven er iverksatt på overordnet nivå i morselskapet Blue Resource Group og for de selskapene i gruppen som hver for seg faller inn under loven per 31.12.24; Villa Seafood, Seafood Brands og Filetfabrikken. Denne redegjørelsen omfatter imidlertid også og Arctic Filet i og med at selskapet er norsk og har en sentral rolle i konsernets totale verdikjede.

Arctic Filet og Filetfabrikken er virksomheter som driver med bearbeiding av sjømat for øvrige selskap i konsernet. Villa Seafood og Seafood Brands er selskaper som driver med kjøp av råvarer og salg av ferdigvarer til kunder i Norge og internasjonalt.

I tillegg til de norske selskapene har konsernet tilknyttet selskaper i Skottland og USA. Organic Sea Harvest Holding i Skottland eier både et oppdrettsselskap og et salgsselskap som

¹ www.blueresourcegroup.com



produserer og selger økologisk laks produsert på to lokaliteter på Isle of Skye i Skottland. I USA driver salgsselskapet Villa Seafood Inc med salg av sjømat til kunder i Nord Amerika.

Blue Resource Group leverer tjenester i form av støttefunksjoner innen administrasjon, økonomi, salg, markedsføring og forretningsutvikling for de tilknyttede selskapene i konsernet.

Alle tilknyttede selskaper i Blue Resource Group arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og er dermed i tråd med lovens formål.



Figur 1: Organisering av Blue Resource Group per 31.12.2024

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Blue Resource Group har forankret arbeidet med Åpenhetsloven i selskapets styre og arbeidet er fulgt opp av selskapets ledergruppe/lederne i de individuelle selskapene som har behandlet både prinsippene for risikovurderingene, selve analysen og de konkrete vurderinger som er gjort.

Blue Resource Group er medlem av UN Global Compact og etterlever de 10 prinsippene til UN Global Compact². Konsernet leverte fremgangsmelding til UN Global Compact i 2023 i henhold til kravene fra UNGC. Denne rapporten omhandler styring, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og anti-korrupsjon.

² www.globalcompact.no/un-global-compact-10-prinsipper-for-ansvarlig-naeringsliv/



Villa Seafood, Seafood Brands, Arctic Filet og Filetfabrikken har i tillegg Chain of Custody sertifisering etter Global GAP standarden, noe som bla innebærer at fisk som er oppdrettet i henhold til Global GAP er produsert etter GRASP³ som er et risikostyringssystem med fokus på arbeidsvilkår og sosial praksis. Dette bygger bla på FN konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter og ILO konvensjonen i forhold til arbeiderrettigheter.

Villa Seafood, Seafood Brands, Arctic Filet og Filetfabrikken er også Chain of Custody sertifisert etter ASC⁴ standarden som bla innebærer at enkelte vilkår i henhold til menneskerettigheter er ivarettatt.

Vurderinger av geografi, bransje(r) og verdikjeder

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging med fokus på konsernets bransje, produkter, geografiske tilstedeværelse og verdikjeder, med utgangspunkt i OECDs rammeverk og Åpenhetslovens retningslinjer.

- Bransjerisiko er risiko som er utbredt innenfor enkelte bransjer på globalt nivå grunnet bransjens egenskaper, aktiviteter, produkter og produksjonsprosesser.
- Risiko på produkter er tilknyttet utvikling, produksjon og bruk av visse produkter.
- Virksomhetsrisiko er knyttet til bestemte virksomheter grunnet tidligere brudd på menneskerettigheter/arbeidstakerrettigheter, svak styring eller mangel på kultur vedrørende ansvarlig næringsliv.
- Geografisk risiko omhandler forhold innad i land eller områder. Faktorer som påvirker risiko er ofte knyttet til styring, regelverk, sosioøkonomiske forhold og politisk kontekst.

Våre vurderinger i forhold til den norske verdikjeden er forankret i risikobildet for arbeidsmiljøproblemer angitt av Arbeidstilsynet⁵. I vår verdikjede nevnes følgende næringer som spesielt utsatt for de prioriterte arbeidsmiljøproblemene:

Utsatte grupper for muskel og skjelettskader:

- Jordbruk, skogbruk, fiske
- Transport og lagring
- Forretningsmessig tjenesteyting
- Annen tjenesteyting

Utsatte grupper for arbeidsrelaterte psykiske plager:

- Forretningsmessig tjenesteyting

Utsatte grupper for arbeidsrelatert kreft

- Transport og lagring

Utsatte grupper for arbeidsulykker

- Jordbruk, skogbruk og fiske (inkl akvakultur)

³ www.globalgap.org/what-we-offer/solutions/grasp/

⁴ www.asc-aqua.org/business/chain-of-custody-standard/

⁵ <https://www.arbeidstilsynet.no/om-oss/forskning-og-rapporter/>



- Transport og lagring
- Forretningsmessig tjenesteyting

I risikobildet til angis også de prioriterte seriøsitetsproblemer som Arbeidstilsynet for tiden har søkelys på. I vår verdikjede gjelder dette følgende områder og hovednæringer:

Brudd på lønns- og arbeidsvilkår:

- Jordbruk, skogbruk og fiske
- Industri
- Transport og lagring
- Forretningsmessig tjenesteyting

Uforsvarlig innkvartering:

- Jordbruk, skogbruk og fiske
- Industri
- Transport og lagring
- Forretningsmessig tjenesteyting

Omgåelse av arbeidsgiveransvar:

- Transport og lagring
- Forretningsmessig tjenesteyting

I de tilfeller vi har vært kjent med forhold som har fordret dialog og oppfølging med bakgrunn i disse temaene har vi hatt direkte kontakt om dette.

I tillegg til de prinsipper som er beskrevet i OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv har vi brukt flere internasjonale analyser og indekser⁶ for å underbygge våre vurderinger.

De bransjene i våre leverandørkjeder som anses å ha forhøyet risiko er transport, og da særlig med tanke på kabotasjekjøring, samt fiskeri og akvakultur.

Geografisk risiko i leverandørkjeden anses å være lav da de aller fleste av våre direkte leverandører er lokalisert i Norge, men utvidede verdikjeder strekker seg til andre regioner enn Europa. Vår analyse av leverandører og forretningspartnere viser at Blue Resource Group samarbeider med selskaper i 31 land utenom Norge. Selskapene i gruppen henter i all hovedsak varer og tjenester fra norske leverandører, men i rapporteringsåret var det registrert kjøp fra leverandører fra 15 ulike land⁷ i tillegg til Norge. Tidvis blir enkelte råvarer prosessert av virksomheter utenfor Norge. Våre selskaper benytter blant annet foredlingsanlegg i Polen og Bulgaria til mindre deler av produksjonen. Vår verdikjede strekker seg også til markeder hvor det er grunn til å vise aktsomhet på grunn av politiske og militære konflikter, gjentatte brudd på menneskerettigheter eller - arbeidstakerrettigheter.

⁶ Worker Rights, ITUC: <https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>
Freedom of Association, V-Dem: www.ourworldindata.org/grapher/freedom-of-association-index
Corruption, Transparency International: <https://www.transparency.org/en/cpi/2024>
Global Slavery Index, Walk Free: <https://www.walkfree.org/global-slavery-index/>
Gender Gap, World Economic Forum: <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2025/>

⁷ Sverige, Danmark, Storbritannia, Litauen, Latvia, Tyskland, Nederland, Polen, Spania, Italia, Frankrike, USA, Kina, Hong Kong og Filipinene.



Vesentlige risikoområder i egne virksomheter

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med produksjon på Arctic Filet og Filetfabrikken. Våre HMS-risikovurderinger viser at de mest kritiske potensielle konsekvensene er personskader ved filetering og videreforedling av fisk. Selskapene jobber kontinuerlig med forebyggende tiltak gjennom opplæring, sikkerhetsrutiner og teknisk tilrettelegging.

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte for å hindre at slike skader skal oppstå, bla gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i selskapenes HMS-håndbøker. Alle dokumenterte avvik følges opp. Det foretas årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Det er også gjennomført vurderinger av risiko for skader og arbeidsulykker tilknyttet administrative funksjoner i de ulike selskapene.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

De norske selskapene under Blue Resource Group driver med kjøp av oppdrettet laks og ørret fra flere norske oppdrettsaktører, bearbeiding av laks og ørret og videresalg av ferdig bearbeidede ferske og frysede produkter samt konsekvensprodukter av produksjonen. Bearbeidingen av laks skjer i all hovedsak ved Arctic Filet og Filetfabrikken, men det foregår også produksjon ved andre norske anlegg samt ved en samarbeidspartner i Polen.

En del av omsetningen kommer fra villfanget fisk og snøkrabbe fanget av norske fartøy og landet i Norge. Det meste av dette omsettes som ubearbeidet råvare, men en del av krabben omsettes i bearbeidet form.

Transport av råvarer og ferdigvarer fra primærprodusenter og til produksjonsanlegg eller fra ferdigvareprodusenter og til markedet skjer ved bil-, båt-, tog- og flytransport. En stor del av konsernets transport dekkes gjennom selskaper som er norske eller har norsk forretningsadresse.

Til forpakning benyttes produkter av papp, plast og isopor som i stor grad leveres av norske leverandører.

Virksomheten til selskapene er også avhengig av tjenester levert av aktører innen for eksempel bank- og finansieringstjenester, forsikring, IT systemer, regnskap, revisjon og juridiske tjenester. Produksjonsanleggene foretar i tillegg innkjøp av ulike produktkategorier som kan ha en forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter jfr vurderingen til Direktoratet for forvaltning og økonomistyring⁸.

⁸ <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>



I rapporteringsåret hadde selskapene i konsernet i overkant av 500 leverandører og hvorav over 90% var lokalisert i Norge. Vi har gjennomgått alle aktørene og gjort en vurdering av størrelse og viktighet i vår operasjon som et utgangspunkt for å definere vesentlighet. Vi har tatt høyde for å undersøke minst 80% av leveransene til konsernet og dets selskaper målt i verdi for å tilfredsstille kravet om vesentlighet i forhold til eventuelle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede.

Blue Resource Group og de tilknyttede selskapene kjenner de fleste av våre leverandører og forretningspartnere godt gjennom flere års samarbeid. Vi har tidligere gjennomført en kartlegging av våre leverandører gjennom en egen digital spørreundersøkelse. Ved årets rapportering har vi kartlagt eventuelle rapporterte hendelser og områder som kunne gi grunn for særlig oppfølging. På en rekke områder har vi innhentet leverandørers egne aktsomhetsvurderinger, redegjørelser og bærekraftrapporter der dette har vært tilgjengelig. Basert på våre vurderinger av konkrete forhold eller risiko for dette har vi også innhentet utfyllende informasjon fra aktører der dette har vært nødvendig.

Med basis i Arbeidstilsynets risikovurdering samt den informasjonen vi har innhentet fra vår leverandørkjede ser vi at det ligger noe forhøyet risiko knyttet til transportsektoren, fiskerisektoren og oppdrettssektoren. Vi har eksempler på leverandører innenfor transport og logistikk har meldt fra om forhold i deres verdikjede som indikerer potensielle brudd på arbeidstakerrettigheter. Enkelte selskaper påpeker at de tidels har kompliserte verdikjeder hvor god oppfølging av relevante forhold kan by på utfordringer. Etter vår vurdering er ikke dette forhold som er direkte eller indirekte påvirket av vår virksomhet, men dette er gjenstand for dialog og oppfølging fra vår side.

Det er også framkommet informasjon som bekrefter en forhøyet risiko innen både akvakultur og fiskeri. Det har tidligere forekommet ulykker i vår leverandørkjede som vi også har fulgt opp i dialog med de aktuelle selskapene for å sikre gode rutiner og etterlevelse av disse. Etter vår vurdering har ikke disse forholdene vært direkte eller indirekte påvirket av vår virksomhet.

Enkelte av våre leverandører har verdikjeder som strekker seg til høyrisikoland med tanke på potensielle brudd på menneskerettigheter og/eller arbeidstakerrettigheter. Vi har også verdikjeder som strekker seg til land i konflikt eller politisk uro. Dette har vi gjort særskilte vurderinger av.

Ved identifisering av økt risiko iverksetter vi tiltak i form av dialog med leverandører, innhenting av dokumentasjon, og eventuelt revisjon eller inspeksjon. Vi forventer at våre leverandører har egne rutiner for aktsomhetsvurderinger, og vi oppfordrer til offentliggjøring av disse.

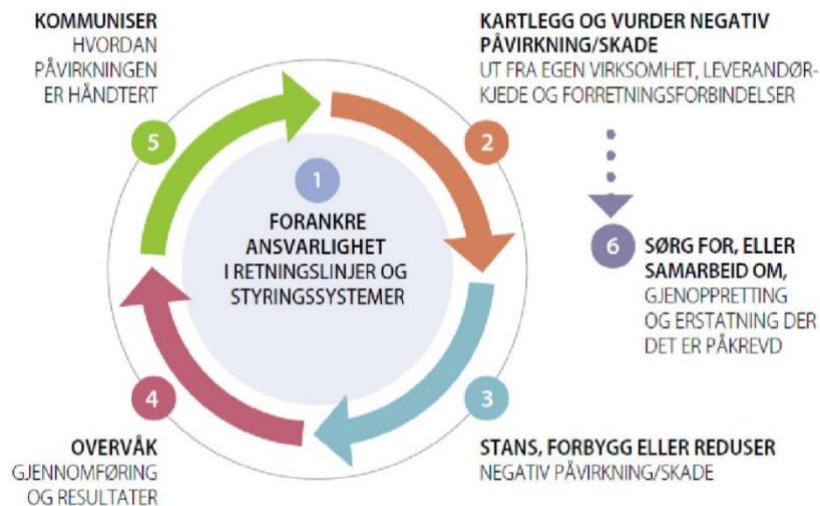
Implementering

Blue Resource Group og tilknyttede selskaper implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i Åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- øverste ansvar ligger hos styret og ledelsen til Blue Resource Group



- forpliktelsen og tilhørende policy er forankret i konsernets og selskapenes styringssystem og rutiner
- alle ansatte vil bli gjort oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven er etablert
- informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet vil bli fulgt opp
- etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 2: Aktsomhetshjulet, OECD

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt konsernets bærekraftsansvarlig på e-post: es@blueresourcegroup.com