



comvaHRo

HR-Software HR-Consulting Payroll Service

LOGA - Testsystem

Praxisnah, sicher, stragetisch

WARUM EIN TESTSYSTEM HEUTE UNVERZICHTBAR IST

In Zeiten digitaler Transformation und permanenter regulatorischer Veränderungen wird die HR-Abteilung zunehmend zu einem strategischen Zentrum unternehmerischen Handelns. Damit steigen nicht nur die Anforderungen an die Flexibilität und Qualität interner Prozesse – sondern auch das Risiko bei Veränderungen im Systembetrieb. Das Loga Testsystem bietet hier einen entscheidenden Vorteil: Es ermöglicht Unternehmen, Änderungen jeglicher Art zunächst außerhalb des Produktivsystems zu erproben – mit echten Daten, unter realitätsnahen Bedingungen, aber vollkommen ohne produktives Risiko. Somit dient das Testsystem als ein strategisches Instrument für alle, die HR-Prozesse aktiv gestalten, modernisieren und absichern wollen. Es schafft die Voraussetzung dafür, dass Digitalisierung im Personalbereich nicht mit Unsicherheit einhergeht, sondern mit Planbarkeit, Transparenz und Qualität.



BEREITSTELLUNG UND NUTZUNG DES LOGA TESTSYSTEMS

Das Loga Testsystem wird als optionale Zusatzleistung zum bestehenden SaaS-Vertrag bereitgestellt und vertraglich in einer gesonderten Zusatzvereinbarung geregelt. Es dient als technisches und funktionales Abbild des jeweils aktuellen Produktivsystems und basiert auf der HR-Softwareplattform LogaHR. Technisch erfolgt die Bereitstellung auf Basis eines monatlich aktualisierten Datenklons. Dabei wird das gesamte System einschließlich aller bestehenden Strukturen, Konfigurationen und Personaldaten zu einem festgelegten, zentral definierten Stichtag aus dem Produktivsystem übernommen. Diese regelmäßige Synchronisation stellt sicher, dass das Testsystem jederzeit auf einem realitätsnahen Stand bleibt und damit als valide Grundlage für Prüfungen, Schulungen oder Simulationen dient. Die Nutzung ist klar und verbindlich auf Test-, Schulungs- und Evaluationszwecke beschränkt. Es dürfen weder produktive Abrechnungsprozesse noch rechtlich wirksame Transaktionen innerhalb des Testsystems durchgeführt werden. Diese Einschränkung dient dem Schutz vor unbeabsichtigten Eingriffen in produktive Abläufe oder rechtlich relevante Datenverarbeitungen.

DATENSCHUTZ UND IT-SICHERHEIT: HÖCHSTE STANDARDS AUCH IM TESTSYSTEM

Auch im Testsystem gelten uneingeschränkt die hohen datenschutzrechtlichen und sicherheitsrelevanten Anforderungen, wie sie im Hauptvertrag und den dazugehörigen Auftragsverarbeitungsvereinbarungen geregelt sind. Damit wird sichergestellt, dass Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit sensibler HR-Daten auch außerhalb des Produktivsystems gewahrt bleiben.

ZUGRIFFSABSICHERUNG

Der Zugriff auf das Testsystem erfolgt ausschließlich über technisch abgesicherte Verbindungen, wie z.B. VPN-Zugänge mit beschränktem Adressraum, IP-Adressfilter zur gezielten Zugriffskontrolle oder Zwei-Faktor-Authentifizierung (2FA) zum Identitätsnachweis. Diese Maßnahmen orientieren sich an aktuellen Standards für sichere Cloud-Infrastrukturen und sind ein integraler Bestandteil der Sicherheitsarchitektur des Rechenzentrumsbetriebs.

EINSCHRÄNKUNG BEI SSO-INTEGRATION

Aus technischen Gründen ist eine Integration des Testsystems in bestehende Single-Sign-On-Strukturen (SSO) nicht möglich. Die Authentifizierung erfolgt daher stets unabhängig vom Live-System über dedizierte Zugangsdaten. Dies gewährleistet eine klare Trennung der Umgebungen und verhindert potenzielle Verwechslungen oder unerlaubte Zugriffe.

RELEASESTÄNDE IM VORLAUF

Ein besonderer Vorteil des Testsystems ist, dass es häufig bereits mit einem neueren Software-Release betrieben wird als das aktuell produktive System. Dadurch können Unternehmen neue Funktionen, Systemverhalten oder GUI-Anpassungen vorab testen, beurteilen und gezielt vorbereiten.

ENTLASTUNG FÜR IT UND KLARHEIT FÜR AUDITS

Das Loga Testsystem läuft in einer zentral verwalteten Serverumgebung in der private Cloud und wird vollständig durch comvaHRo betrieben, gewartet und aktualisiert. Für Ihre IT entsteht dadurch kein zusätzlicher Aufwand – weder bei Einrichtung noch im laufenden Betrieb. Auch aus Audit- und Datenschutzsicht bietet das Testsystem klare Vorteile: Es ist vom Produktivsystem getrennt, erfüllt dieselben Sicherheitsstandards und ermöglicht eine revisionssichere, nachvollziehbare Testumgebung – ideal für interne Kontrollen, externe Prüfungen oder die Vorbereitung regulatorischer Änderungen.



KONKRETE EINSATZSZENARIEN AUS DER PRAXIS

ENTWICKLUNG UND TEST NEUER HR-PROZESSE UND WORKFLOWS

Sie möchten z.B. einen mehrstufigen Genehmigungsprozess für Fortbildungsanträge abbilden, in den Führungskräfte, die Personalabteilung und ein zentraler Kostenstellenverantwortlicher eingebunden sind. Im zentral bereitgestellten comvaHRo-Testsystem lassen sich solche Prozesse realitätsnah simulieren – inklusive E-Mail-Benachrichtigungen, Fristen und Rückmeldungen. Die Umsetzung erfolgt ggf. mit Unterstützung unseres Consulting-Teams, da bestimmte Anpassungen u.U. nicht direkt vom Kunden vorgenommen werden können..

IHR VORTEIL

Sichere Einführung neuer Prozesse, höhere Systemakzeptanz und Vermeidung produktiver Störungen.

SICHERE ANPASSUNG VON SYSTEM- KONFIGURATIONEN & BERECHTIGUNGS- KONZEPTEN

Sie erweitern Ihr HR-Team und führen dabei eine neue Rolle ein. Diese soll bestimmte Stammdaten pflegen dürfen, aber keinen Zugriff auf Gehaltsinformationen haben. Im Testsystem wird die neue Rolle vollständig konfiguriert, mit realitätsnahen Profilen getestet und in typischen Anwendungsszenarien durchgespielt – z.B. Abwesenheitsmanagement, Dokumentenzugriff und Workflow-Verhalten.

IHR VORTEIL

Fehler in der Rechtevergabe werden vor der Produktivsetzung erkannt und behoben. Das sorgt für Datenschutzkonformität, stabile Prozesse und klare Zuständigkeiten im System.

SCHULUNG NEUER MITARBEITENDER UND FACHLICHER ROLLOUTS

Ein neuer Mitarbeitender soll zukünftig die Zeitwirtschaft verwalten und monatliche Reportings erstellen. Im Testsystem kann er mit realen Abläufen üben, Fehler gezielt nachvollziehen, Stammdaten simulieren und sogar Sonderfälle manuell testen – ohne potenziellen Schaden im Produktivsystem.

IHR VORTEIL

Schnellere Einarbeitung, fundiertes Systemverständnis und deutliche Reduktion des Fehlerrisikos in der Praxis.

TARIFÄNDERUNG ODER NEUE LOHNART

Ob geänderte Nachtzuschläge, neue Arbeitszeitmodelle oder zusätzliche Entgeltbestandteile – im Testsystem können Sie alle Anpassungen vorab vollständig durchspielen. Unser Consulting-Team steht Ihnen bei der technisch korrekten Umsetzung und Konfiguration von Lohnarten und tariflichen Regelungen zur Seite. So lassen sich Auswirkungen auf die Abrechnung realitätsnah prüfen und Fehler frühzeitig erkennen – bevor die Änderungen produktiv wirksam werden.

IHR VORTEIL

Fehlerfreie Umsetzung abrechnungsrelevanter Änderungen, keine Rückrechnungen oder Korrekturläufe im Produktivsystem, mehr Sicherheit bei sensiblen Abrechnungsthemen.

KLARER MEHRWERT FÜR IHRE HR: DIE WICHTIGSTEN VORTEILE IM ÜBERBLICK

Das Loga Testsystem bietet Unternehmen einen professionellen Rahmen, um ihre HR-Prozesse gezielt weiterzuentwickeln – ohne direkt ins Produktivsystem einzugreifen. Ob neue Workflows, systemseitige Änderungen, gesetzliche Vorgaben oder neue Funktionen: Im Testsystem können geplante Anpassungen realitätsnah geprüft, fachlich abgestimmt und sicher vorbereitet werden.

Typische Einsatzbereiche sind die Einführung neuer Workflows, die Abbildung gesetzlicher oder tariflicher Änderungen sowie die Bewertung neuer Funktionen und Releases. Fachliche Tests und Simulationen erfolgen im Rahmen einer bereitgestellten Testumgebung – systemseitige Konfigurationen oder tiefere Anpassungen werden ausschließlich durch comvaHRo vorgenommen, auf Wunsch in enger Abstimmung mit unserem Consulting-Team.

Auch Schulungskonzepte, Prozessdokumentationen und die strukturierte Einarbeitung neuer Kolleginnen und Kollegen lassen sich unter Echtbedingungen erproben – ohne Zugriff auf sensible Live-Daten.

Dabei entlastet das Testsystem nicht nur Ihre Fachbereiche, sondern auch die IT: Betrieb, Pflege und Sicherheitsmaßnahmen werden zentral durch comvaHRo übernommen. Gleichzeitig profitieren Sie von einer klar getrennten, revisionssicheren Umgebung – ideal für Audits, Datenschutzprüfungen und interne Freigaben.

Gezielt einsetzen

Besonders hilfreich ist das Testsystem in Veränderungsphasen – etwa bei Reorganisationen, Rollouts, Compliance-Anforderungen oder der Vorbereitung komplexer Releases. Statt unter Zeitdruck oder im Tagesgeschäft zu testen, gewinnen Unternehmen so Struktur, Übersicht und Entscheidungssicherheit.

Unsere Empfehlung

Verankern Sie das Testsystem dauerhaft als Bestandteil Ihrer HR-Systemlandschaft. Es ermöglicht einen kontrollierten Umgang mit dynamischen Anforderungen, reduziert Fehlerquellen, beschleunigt Umsetzungen und stärkt nicht nur Ihre HR-Abteilung – sondern Ihre gesamte Organisation.

**SPRECHEN SIE UNS AN, WENN SIE DAS COMVAHRO ALL-IN TESTSYSTEM AKTIV
EINSETZEN ODER ZUNÄCHST UNVERBINDLICH EVALUIEREN MÖCHTEN.**

Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Webseite oder im direkten Kontakt

Telefon: +49 89 2126230-40

E-Mail: sales@comvahro.de

Web: comvahro.de