



Uppförandekod (Code of Conduct) för Skrotify

Uppdaterad: Februari 2026

Vårt DNA

Skrotify bygger inte en skrotgård – vi bygger operativsystemet som hela branschen vilar på. Metallåtervinning är en global miljardindustri som alldeles för länge har styrts av handskrivna kvitton, lokala monopol och manuella processer. Vårt uppdrag är att förändra detta i grunden. Vi är den digitala ryggraden som kopplar ihop värdekedjan och digitaliserar tillit, automatiserar logistik och säkrar regelefterlevnad.

Men teknisk innovation räcker inte. För att leda branschen måste vi själva vara den odiskutabla måttstocken för affärsetik och ansvar. Denna uppförandekod är våra spelregler. Den gäller för alla oss som jobbar på Skrotify, och den dikterar vilka krav vi ställer på våra partners och leverantörer.

Varför har vi en code of conduct?

För att kunna utmana och förändra en ibland sluten bransch måste vi själva vara måttstocken för hur rätt och riktigt ser ut. Våra kunder och partners ska kunna lita på oss för vår sömlösa logistik och digitala spårbarhet – men framför allt ska de lita på oss som bolag.

Den här uppförandekoden är inget byråkratiskt dokument som ska samla damm i en pärm. Det är våra spelregler. Den visar tydligt var Skrotify drar gränsen, hur vi behandlar varandra och vad som krävs för att vi ska fortsätta vara branschens schysstaste aktör.

Vår Inre Kompass

Regler kan omöjligt täcka varje tänkbar situation du kommer att ställas inför. När du står inför ett svårt affärsbeslut eller ett dilemma i vardagen, ställ dig dessa fyra frågor:

1. Är det lagligt, säkert och transparent?
2. Lever det upp till vår tro på ärlighet och respekt för människorna omkring oss?
3. Bygger det Skrotifys rykte som en modern och pålitlig branschledare?
4. Skulle du vara helt bekväm om ditt agerande blev allmänt känt bland våra kunder, partners och kollegor?

Om du tvekar på svaret på någon av dessa frågor – stanna upp, chansa inte, och snacka direkt med din chef.

Vår inre kompass i praktiken

Tvekar du inför ett affärsbeslut? Fråga dig alltid om agerandet är transparent, bygger förtroende och om du skulle vara stolt om det hamnade i tidningen. I vår vardag betyder detta att vi rakt av tackar nej till lönsamma metallpartier om säljaren vägrar identifiera sig, eftersom vi aldrig gör affärer i gråzonen. Det innebär också att vi aldrig manipulerar Skrotprisindex eller klassificeringar för att blidka en storkund – vår data är helig. Och oavsett hur stressigt det är på anläggningen en fredagseftermiddag genar vi aldrig förbi miljörapporteringen av farligt avfall. Känns det fel i magen? Chansa aldrig. Prata med din chef.



Vår Kultur - Hur Vi Bygger Skrotify

Teknik kan kopieras, men vår kultur är unik. Vi har byggt en värderingsdriven organisation där vi vet att talang finns överallt. För att orka bygga något nytt från grunden har vi enats om följande löften till varandra:

- **Vi jobbar proaktivt, aldrig reaktivt:** Vi väntar inte på att branschen ska förändras – vi driver förändringen. Genom löpande planering och tydliga rutiner undviker vi gamla hjulspår.
- **Vi blundar inte för verkligheten:** Vi förnekar aldrig fakta. Vi tar ekonomiskt ansvar, sätter sunda mål och löser problem direkt när de uppstår.
- **Passion och teamkänsla:** Vi tror på en öppen dialog med en låg tröskel för att ställa frågor. Vi lyssnar, vi står upp för varandra och vi ser till att vi har roligt på jobbet.
- **Fokus på kunden:** Våra kunder och vårt varumärke är vår högsta prioritet. Vi tar deras utmaningar på största allvar och är alltid lösningsorienterade.

Vår kultur i praktiken

Att bygga en ny branschstandard kräver brutal ärlighet och rätt fokus. I vår vardag betyder det att vi aldrig blundar för verkligheten eller förnekar våra utmaningar, utan vi tar tag i dem direkt. Vi vägrar att trampa i gamla reaktiva hjulspår, utan jobbar ständigt proaktivt med tydliga ansvarsområden där ledningen faktiskt agerar ledning. Hos oss är tröskeln för att ställa frågor extremt låg, vi lyssnar alltid på varandra och vi lämnar privatlivet hemma för att kunna ge allt när vi är på plats. Genom att investera i både kompetens och inkludering bygger vi ett lojalt team av eldsjälar som tar ansvar, stöttar varandra stenhårt och framför allt ser till att vi fortsätter ha riktigt roligt på jobbet.



Affärsetik

Branschens brist på kontroll har historiskt öppnat dörren för oseriösa aktörer, penningtvätt och handel med stöldgods. Skrotify är svaret på det problemet.

- **Nolltolerans mot oegentligheter:** Vi accepterar under inga omständigheter mutor, dolda provisioner eller korruption. Vi gör inga affärer i gråzonen och vi följer alltid nationell och internationell lagstiftning.
- **SkrotID – Vår kvalitetsstämpel:** Genom vårt initiativ SkrotID säkerställer vi att endast seriösa aktörer får verka under vår flagg. Vi granskar tillstånd, affärsflöden och KYC-processer (kundkännedom) för att garantera trygghet för hela kedjan.
- **Radikal transparens i prissättning:** Genom Skrotprisindex och vår direktintegration mot LME eliminerar vi gissningsleken och sätter en transparent, datadriven marknadsstandard.
- **Sund konkurrens:** Vi respekterar fria marknader och ingår aldrig i överenskommelser med konkurrenter för att dela upp marknader eller manipulera priser.

Affärsetik och miljö i praktiken

Vårt uppdrag är att slå ut möjligheten till fuffens och osund konkurrens i en uråldrig bransch. I vardagen betyder det nolltolerans mot stöldgods, penningtvätt och oseriösa aktörer. Rent praktiskt säkerställer vi detta genom att stenhårt kräva fullständig uppfyllnad av gällande lagar avseende KYC-kontroller av både oss själva och våra partners. Vi vägrar handskrivna kvitton och gissningslekar i affären, utan använder alltid korrekt tillförlitlig data för en helt öppen och transparent prissättning. Om någon ber oss att göra en affär i gråzonen eller manipulera siffror säger vi konsekvent nej, eftersom vi bygger framtidens marknadsstandard där ärlighet och radikal transparens är våra starkaste vapen.



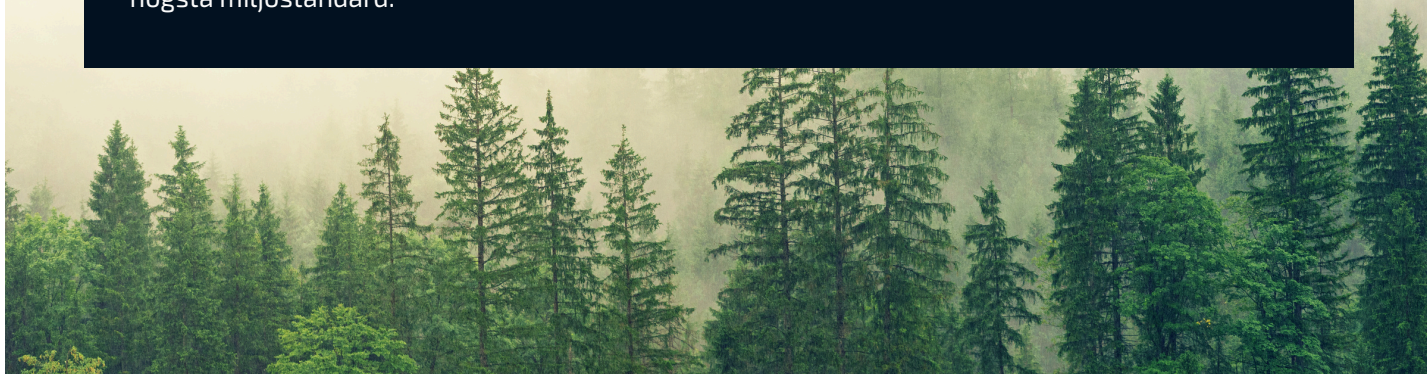
Miljö och Cirkulär Ekonomi

Vi möter den cirkulära ekonomin med modern teknik. Vårt miljöansvar är inte en sidoverksamhet – det är inbyggt i vår kod.

- **Datadriven miljönytta:** Vår plattform genererar automatiskt "Audit-grade" miljödata och CO2-rapporter (CSRD) för varje kilo som vägs in. Vi hjälper våra kunder att redovisa sitt ansvar.
- **Spårbarhet utan mänskliga fel:** Genom full integration mot myndigheter, som Naturvårdsverkets register för farligt avfall, eliminerar vi risken för felhantering av material.
- **Ansvarsfulla partnerskap:** Genom samarbeten med granskade volympartners säkerställer vi att allt material, inte minst farligt avfall som batterier, hanteras med marknadens högsta miljöstandard.

Cirkulär ekonomi och miljö i praktiken

Vårt miljöansvar är inte en sidoverksamhet utan själva kärnan i vår plattform. I praktiken innebär det att varje kilo skrot som vägs in hos oss får spårbarhet och automatiskt genererar miljödata och CO2-rapporter för hela värdekedjan. Vi tar aldrig några genvägar med farligt avfall. Genom rapportering mot Naturvårdsverket och strikta samarbeten med granskade partners – som när vi säkrar batterikedjan – eliminerar vi den mänskliga faktorn och garanterar marknadens absolut högsta miljöstandard.



Respekt och Människorätt

- **Return on Inclusion:** Vi bedömer människor utifrån kompetens och drivkraft. Diskriminering, mobbning eller trakasserier tolereras aldrig. Vi erbjuder en trygg, inkluderande och säker arbetsplats.
- **Mänskliga rättigheter:** Vi följer internationella riktlinjer för arbetsvillkor. Vi har nolltolerans mot barnarbete, tvångsarbete och alla former av modernt slaveri i vår egen verksamhet och hos våra partners.

Människorätt och respekt i praktiken

För oss handlar respekt för människan om mer än fina ord – det är grunden i hur vi bygger vårt team och väljer våra partners. I vardagen betyder det att vi aktivt jobbar med "Return on Inclusion", där vi vet att talang finns överallt och bedömer individer enbart utifrån kompetens och drivkraft. Vi ger gärna andra chanser och bygger ett team av eldsjälar, men vi har absolut nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och ojämlika villkor på vår arbetsplats. Rent praktiskt sträcker sig detta ansvar också långt utanför våra egna anläggningar. Skrotify ställer stenhårda krav på hela värdekedjan och vi accepterar under inga omständigheter någon form av barnarbete, tvångsarbete eller modernt slaveri hos våra leverantörer, utan vi garanterar alltid en trygg, säker och rättvis affärsmodell för alla inblandade.



Intressekonflikter

Vi bygger ett ankare i branschen. För att göra det måste bolagets intressen alltid gå först.

- Privata intressen, relationer eller sidoverksamheter får aldrig styra, eller ens verka styra, dina affärsbeslut å Skrotifys vägnar.
- Vid minsta osäkerhet kring jäv eller en potentiell intressekonflikt ska detta omedelbart redovisas öppet för din närmaste chef.

Intressekonflikter i praktiken

Vi bygger framtidens skrotbransch och för att lyckas med det måste Skrotifys vision och varumärke alltid komma i absolut första hand. I vår vardag innebär det att privata intressen, sidoverksamheter eller personliga relationer aldrig får styra – eller ens misstänkas styra – våra affärsbeslut. Rent praktiskt betyder det att vi spelar med helt öppna kort om en vän, partner eller familjemedlem är inblandad i en affär, eller om vi har egna ekonomiska intressen i en aktör vi gör affärer med. Vi prioriterar konsekvent våra kunder och vårt uppdrag att rensa upp i branschen framför personlig vinning. Om en situation någonsin uppstår där din objektivitet kan ifrågasättas är regeln glasklar: dölj ingenting, utan lyft det direkt med din chef så att vi kan hantera det öppet och professionellt.



Visselblåsning – Våga säga ifrån

Att vi vågar syna våra egna brister och prata öppet är en av våra största styrkor.

- Om du misstänker brott mot lagar, denna uppförandekod eller ser att oseriösa aktörer försöker utnyttja vår plattform, uppmanar vi dig att agera.
- Prata i första hand med din chef, eller lyft det till ledningen.
- Om detta inte känns möjligt kan du rapportera anonymt via vår visselblåsarfunktion. Skrotify garanterar att ingen medarbetare kommer att bestraffas för att i god tro ha slagit larm.

Visselblåsning i praktiken

Vi blundar aldrig för lagbrott, fuffens eller övertramp. Om du ser något som bryter mot vår kompass förväntar vi oss att du agerar direkt. Prata med din chef, eller lyft det direkt med grundarna Zébulon och Olivia. Känns det obekvämt kan du alltid larma helt anonymt via vår visselblåsarfunktion. Vi garanterar till hundra procent att ingen någonsin straffas för att ha slagit larm i god tro. Våga alltid säga ifrån – det är så vi skyddar vår vision och varandra.



Åtgärder och konsekvenser – När vi bryter mot våra egna spelregler

Skrotify existerar för att rensa upp i en omodern bransch. Vår uppförandekod är skölden som skyddar vår vision, våra medarbetare och våra kunder. Om vi tillåter att någon bryter mot våra gemensamma spelregler faller hela grunden för det vi bygger. Därför tar vi varje överträdelse på stort allvar. Att ignorera vår inre kompass är inte bara ett brott mot ett dokument, det är att svika hela teamet och det förtroende vi kämpar stenhårt för att bygga upp.

Vi är noga med att skilja på ärliga misstag och medvetna övertramp. Vi bygger medvetet en kultur där det är okej att göra fel, så länge man är öppen med det, lär sig av misstagen och rättar till dem proaktivt. Vi backar varandra när det blåser. Men vi har absolut nolltolerans mot medvetet fuffens, fusk, diskriminering eller att man medvetet blundar för säkerhetsrutiner och miljöregler.

När ett övertramp misstänks eller anmäls – oavsett om det sker öppet i en dialog med en chef eller via vår anonyma visselblåsarfunktion – agerar vi direkt. Vi utreder alla händelser snabbt, rättvist och med fullständig sekretess. Ingen döms på förhand, men vi sopar heller ingenting under mattan för att det är obekvämt. Här agerar ledningen faktiskt ledning. Vi tar ansvar för att sanningen kommer fram och att rätt åtgärder sätts in omedelbart.

Beroende på hur allvarlig överträdelsen är, anpassar vi konsekvensen. Vid mindre, oavsiktliga fel handlar det om vägledning, extra utbildning eller en formell erinran för att säkerställa att vi inte trillar tillbaka i gamla reaktiva hjulspår. Men vid allvarliga brott mot vår affärsetik, vår arbetsmiljö eller våra miljökrav agerar vi skoningslöst. Det kan innebära omedelbar omplacering, uppsägning eller avskedande med omedelbar verkan. Vi tvekar aldrig att stänga av leverantörer eller partners från vår plattform om de vägrar leva upp till våra mest grundläggande villkor och krav.

Vårt löfte om radikal transparens innebär också att vi aldrig skyddar kriminella handlingar. Vid minsta misstanke om stöld, bedrägeri, penningtvätt, mutbrott eller allvarliga miljöbrott gör vi alltid en polisanmälan. Skrotify ska vara branschens tryggaste val och den nya standarden. Vi kompromissar aldrig med det löftet för att skydda en enskild individ som har valt att bryta mot lagen.

I slutändan handlar dessa hårda åtgärder inte om att sätta dit folk. De handlar om att skydda alla er eldsjälar som varje dag ger allt för att bygga Skrotify från grunden. Vi står upp för varandra och vi försvarar vår kultur. Genom att agera stenhårt och konsekvent mot dem som bryter reglerna garanterar vi att Skrotify förblir en arbetsplats där vi kan känna oss stolta, trygga och fortsätta ha riktigt roligt på jobbet.

Ett levande dokument för en föränderlig bransch

Skrotify är under ständig utveckling och det måste våra spelregler också vara. Vi vägrar att låta den här uppförandekoden bli ett dammigt dokument i en pärm som ingen läser. Eftersom vi bygger något helt nytt från grunden och växer i en rasande takt kommer vi oundvikligen att stöta på nya utmaningar och lära oss nya läxor längs vägen. Vi har redan lovat varandra att sluta förneka verkligheten och istället jobba proaktivt. Det löftet gäller i allra högsta grad våra egna riktlinjer.

Denna uppförandekod kommer därför att revideras regelbundet. Vi kommer att slipa och uppdatera den löpande när vår verklighet förändras, när vi skalar upp verksamheten internationellt eller när ny lagstiftning träder i kraft. Vi har inga problem med att erkänna att vi inte kan allt från dag ett, men vi har bestämt oss för att ständigt bli bättre och ta med oss våra lärdomar in i framtiden. Det är allas vårt gemensamma ansvar att hålla den här inre kompassen levande i vardagen, våga ifrågasätta det som inte fungerar och se till att Skrotify alltid fortsätter att definiera den nya standarden.