

Perfil de compatibilidad

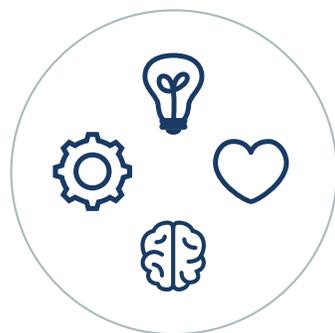
Conoce a tu equipo de trabajo y
caminen juntos hacia el éxito

Personas correctas en puestos correctos

¿Sabes quién es tu colaborador?

¿Qué tipo de inteligencia tiene?, ¿qué lo motiva?,
¿qué percibe acerca de él mismo y sus
capacidades?, ¿cómo gestiona sus emociones y si
tiene equilibrio emocional?, ¿cuáles son sus
principales tendencias de personalidad?

Batería



+

Sistema



+

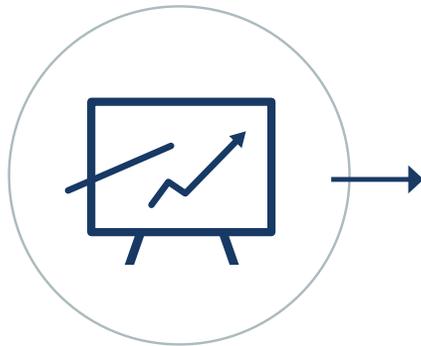
Resultados



Perfil de compatibilidad

Identifica los puestos en los que el evaluado puede desempeñarse mejor y tener mayores satisfacciones, analiza la compatibilidad, fortalezas y áreas de oportunidad.

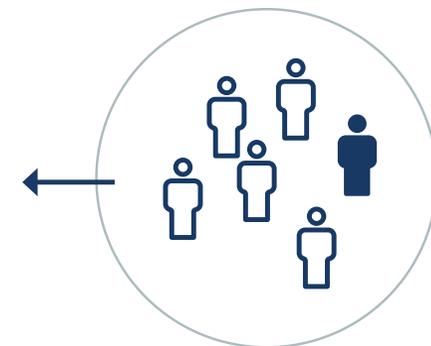
Estrategias independientes y complementarias



Conocer a tu equipo de trabajo, sus fortalezas y áreas de oportunidad, es el primer paso para apoyarlos y poder guíarlos hacia el logro de los objetivos de la empresa.

Las personas correctas en los puestos correctos.

Los resultados de las investigaciones de la organización Gallup (fuente) son contundentes: El desempeño de las personas se deriva de sus **conocimientos, motivación, personalidad y equilibrio emocional.**





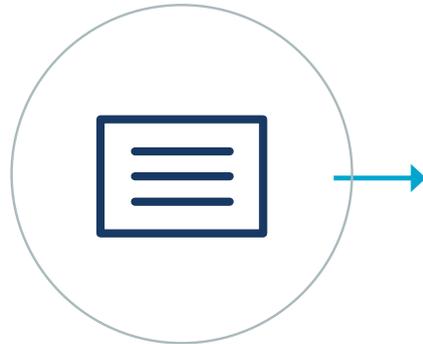
Los instrumentos fueron desarrollados por nuestro equipo de expertos cumpliendo con criterios éticos de validez y confiabilidad recomendados por las asociaciones más sólidas en el ámbito psicológico, educativo y de la medición.

American Psychological Association (APA)

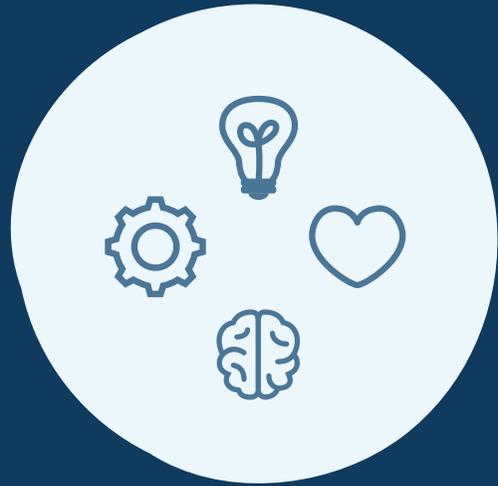
American Education Research Association (AERA)

National Council on Measurement in Education (NCME)

International Test Commission (ITC).



Cada test cuenta con una ficha técnica que puede ser solicitada a nuestros representantes.



Nuestra batería



APTITUDES COGNITIVAS

rendimiento
intelectual y tipo de
inteligencia

60 minutos

150 preguntas



INTERESES PROFESIONALES

Nivel de motivación
en áreas
profesionales

15 minutos

150 preguntas



DESTREZAS MÚLTIPLES

Autopercepción de
desempeño en
diferentes áreas,
autoestima y equilibrio
emocional.

15 minutos

100 preguntas



NEUROTALENTO

Identifica cuatro estilos
relacionados con
personalidad y
tendencias.

15 minutos

60 preguntas



AGREGA TU ENCUESTA

Sección opcional para
aquellos clientes que
requieren conocer
información de contexto
de la población que se va
a evaluar.

10-20 preguntas

Índice de inteligencia
global

Fluidez
verbal

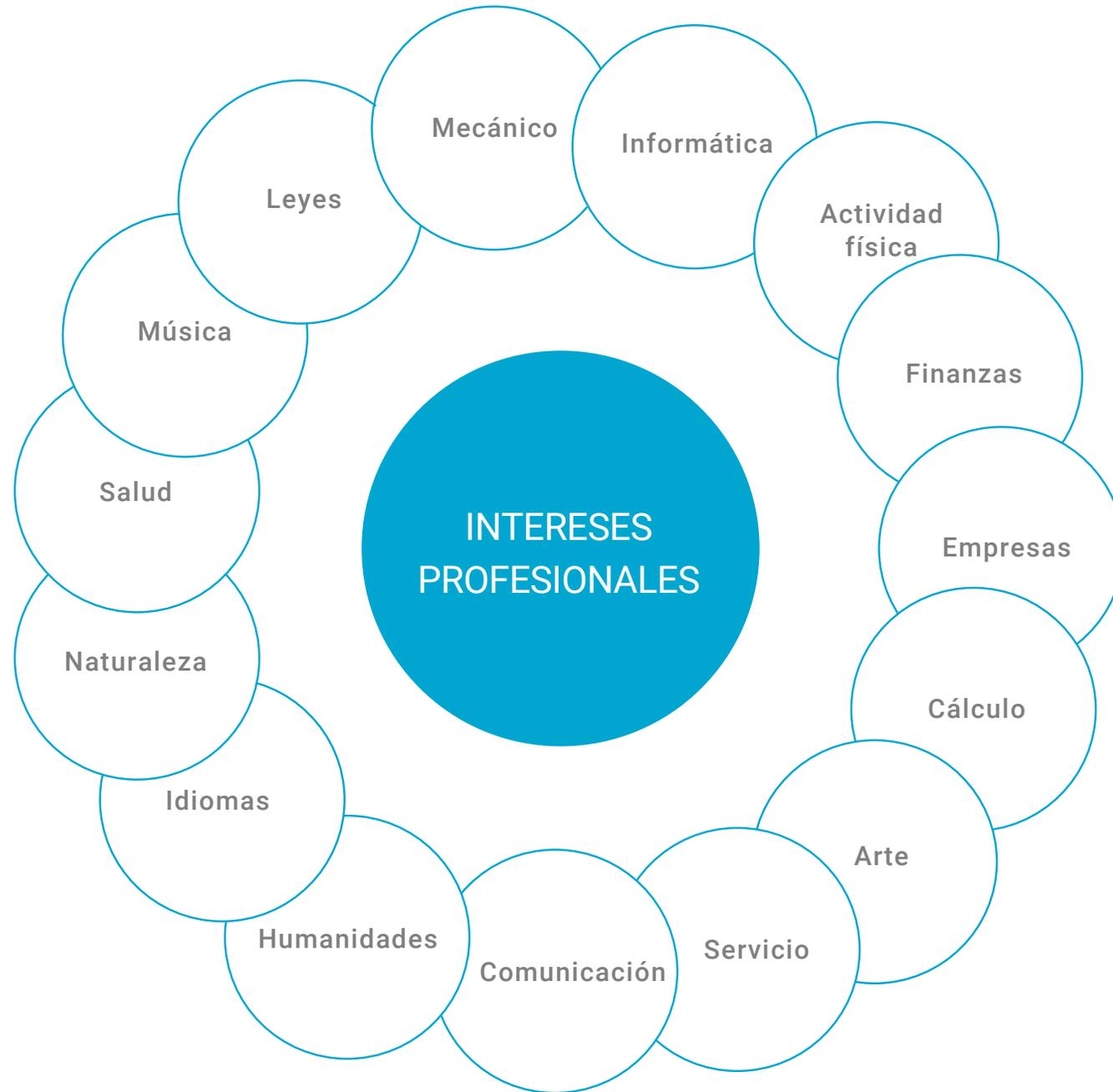
Capacidad de
abstracción

Lógico
matemático

Razonamiento
verbal

APTITUDES
COGNITIVAS

Razonamiento
espacial



Índice de equilibrio emocional



NEUROTALENTO

La herramienta ha sido desarrollada con base en los principios fundamentales de la teoría de dominancia cerebral de Ned Herrmann (1922 – 1999), sustentada en las investigaciones de los Hemisferios Cerebrales de Roger Sperry y el Cerebro Triuno de Paul MacLean.

La prueba de Neurotalento contempla cuatro estilos predominantes y diferentes entre sí. Parte del supuesto de que cada persona los utiliza de manera diferenciada dando como resultante diferentes formas de aprender, pensar, crear, interaccionar y comprender la realidad.

A continuación presentamos un breve resumen de cada uno de los cuatro estilos.

NEUROTALENTO



Características generales:

Tenso, racional, formal e individualista, competitivo.

Estilo cognitivo:

Analítico, lógico, riguroso, teórico y preciso.

Comportamiento:

Analítico, frío, pragmático, realista, crítico y exigente.

Competencias:

Abstracción, números y palabras, cuantitativo, toma decisiones basado en hechos.

NEUROTOLENTO



Características generales:

Original, bromista, desordenado, arriesgado, futurista.

Estilo cognitivo:

Holístico, intuitivo, creativo, artístico e imaginativo.

Comportamiento:

Audaz, innovador, disperso.

Competencias:

Creativo, innovador, artista, visionario.

NEUROTALENTO



Características generales:

Conservador, pulcro, metódico, organizado y meticuloso.

Estilo cognitivo:

Planifica, organiza, estructura, define procedimientos, verifica.

Comportamiento:

Introvertido, emotivo, controlado, ordenado, conservador, confiable.

Competencias:

Perfeccionista, administrador, aterriza proyectos, trabajador.

NEUROTOLENTO



Características generales:

Extrovertido, emotivo, espontáneo, idealista, espiritual.

Estilo cognitivo:

Aprende por la experiencia, emocional, interpersonal.

Comportamiento:

Social, evaluador, reactivo a la crítica, participativo.

Competencias:

Orientado a relaciones, dialóga, trabaja en equipo, buena expresión oral y escrita.

NEUROTALENTO

Estilos predominantes diferenciados con base a la:

Izquierdo

Analítico-Metódico

Lógico, lineal. Piensa en palabras y números.

lateralidad



Derecho

Creativo-Social

Intuitivo. Piensa en imágenes y emociones

orientación



Intelectual

Analítico- Creativo

Racional, pragmático.

Emocional

Metódico-Social

Social, amistoso.



Nuestro sistema

Plataforma en línea

- **Eficiente y segura**, basada en tecnología cloud computing.
- **Amigable**, nuestros tests psicométricos van llevando de la mano a los usuarios.
- Permite hacer evaluaciones en **poblaciones de alta escala** (miles en forma simultánea).
- El cliente puede **gestionar** sus evaluaciones y **monitorear** en **tiempo real** el avance de los evaluados.
- **Flexibles**, el sistema permite seleccionar diferentes evaluaciones y adaptarlas a distintos propósitos.

Plataforma en línea

Ejercicio de relajación a través de la RESPIRACIÓN para optimizar el desempeño mental

Experiencia amigable



Ejemplos visuales

Instrucciones para cada prueba



Los resultados

Índice de compatibilidad



Reporte individual

- Información clara y sencilla
- Análisis profundo y científico
- Sistema de calificación en percentiles
- Índice de compatibilidad del perfil del evaluado con el puesto
- Alerta de equilibrio emocional



El concentrado



- Permite generar gráficas y comparativos entre las distintas poblaciones.
- Selección de candidatos con distintos propósitos (ingresos, cambios de puestos, proyectos especiales)
- Insumo que apoya la gestión de programas de calidad capacitación.
- Brinda elementos para una planificación oportuna de plan de vida y Carrera, parrillas de reemplazo.

Ventajas competitivas



Gestiona tus evaluaciones y resultados



Conoce las fortalezas y áreas de oportunidad de tu personal



Índices de compatibilidad con 34 perfiles profesionales



Herramientas para:
Selección de personal
Capacitación, Planes de vida y carrera

Decisiones informadas,
son inteligentes.

info@smartmetrix.org

smartmetrix.org

tel. 442 3000 660