



# Prueba de Competencias Digitales

Evaluación confiable del talento digital

## El reto actual:

Hoy las organizaciones necesitan medir habilidades digitales de forma objetiva, sin depender de evaluaciones subjetivas que dificultan la comparación entre candidatos y generan decisiones sin evidencia técnica confiable.



Bateria

Sistema

Resultados

# Competencias digitales

Permite medir competencias digitales clave, identificar niveles de dominio y generar información objetiva que respalde decisiones estratégicas en selección, desarrollo y capacitación del talento.



Nuestra batería



## USO DE COMPUTADORA

Gestión de archivos  
Configuración básica  
Navegación del sistema

15 preguntas



## USO DE PROCESADOR DE TEXTO

Formato profesional  
Uso de estilos  
Inserción de elementos

15 preguntas



## USO DE HOJA DE CÁLCULO

Fórmulas básicas  
Organización de datos  
Análisis de información

15 preguntas



## PRODUCTIVIDAD

Optimización de  
tiempos, procesos y  
herramientas digitales  
de manera estratégica.

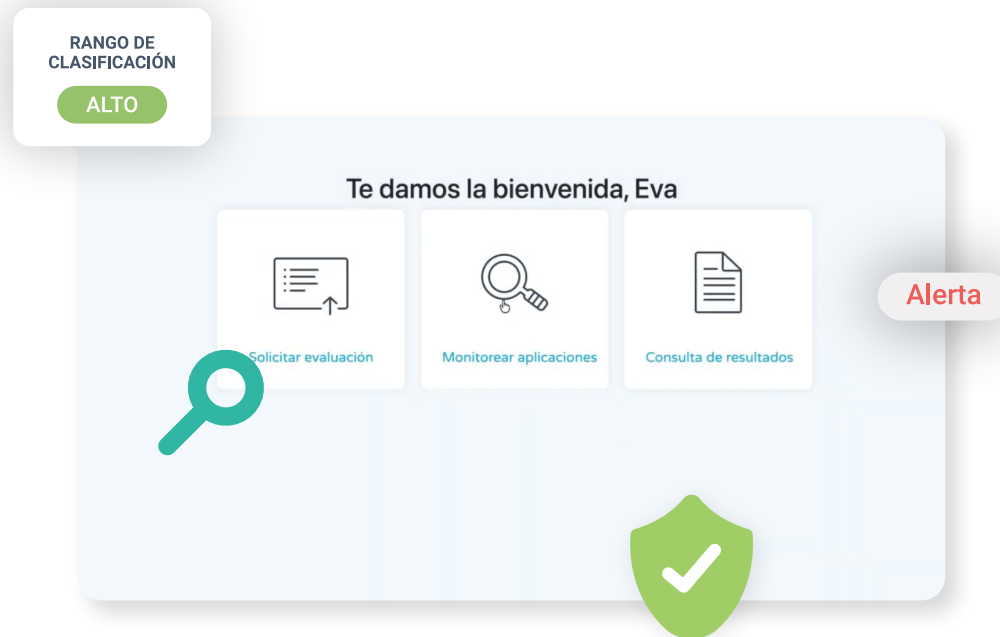
15 preguntas



Nuestro sistema

# Plataforma en línea

---



- **Eficiente y Segura**
- **Amigable**, nuestros tests van llevando de la mano a los usuarios.
- Evaluaciones en **poblaciones de alta escala** (miles en forma simultánea).
- El cliente puede **gestionar** sus evaluaciones y **monitorear** en **tiempo real** el avance de los evaluados.
- **Flexibles**, el sistema permite adaptar las evaluaciones



Los resultados

# Reporte individual

- Información clara y sencilla
- Análisis profundo
- Clasificación en 4 niveles
- Interpretación de cada resultado

Prueba de competencias digitales SMARTMETRIX

**NOMBRE DEL EVALUADO**  
Fecha de evaluación: 02/feb/2022

Tiempo que tomó en realizar la prueba: 00:00:00

**Rango de competencias digitales:** **PUNTAJE TOTAL** 100 **RANGO DE CLASIFICACIÓN** MEDIO ALTO

### Uso general de computadoras

Nivel	Interpretación	Recomendaciones
<b>ALTO</b>	Sus resultados indican que puede tener un desempeño limitado en el uso general de computadoras. Puede presentar dificultades para operar el sistema operativo, organizar archivos, navegar en internet o realizar configuraciones básicas. Es probable que requiera apoyo frecuente y capacitación introductoria para desenvolverse con mayor seguridad y autonomía en entornos digitales.	Se recomienda iniciar capacitación básica sobre uso del sistema operativo, manejo de archivos y navegación.

### Procesador de texto

Nivel	Interpretación	Recomendaciones
<b>MEDIO ALTO</b>	Sus resultados indican que puede tener un desempeño limitado en el uso de procesadores de texto. Puede presentar dificultades para crear documentos estructurados, aplicar formatos básicos o utilizar herramientas de edición esenciales.	Se recomienda practicar la creación de documentos simples y el uso de formatos básicos.

### Hojas de cálculo

Nivel	Interpretación	Recomendaciones
<b>MEDIO BAJO</b>	Sus resultados indican que puede tener un desempeño limitado en el uso de hojas de cálculo. Puede presentar dificultades para ingresar datos, utilizar fórmulas básicas y comprender la estructura de celdas y hojas.	Se recomienda capacitarse en conceptos básicos y práctica de fórmulas simples.

### Productividad

Nivel	Interpretación	Recomendaciones
<b>BAJO</b>	Sus resultados indican que puede tener un desempeño limitado en el uso de hojas de cálculo. Puede presentar dificultades para ingresar datos, utilizar fórmulas básicas y comprender la estructura de celdas y hojas.	Se recomienda capacitarse en conceptos básicos y práctica de fórmulas simples.

smartmetrix.org  
info@smartmetrix.org

# El concentrado

---



- Permite generar gráficas y comparativos entre las distintas poblaciones.
- Selección de candidatos con distintos propósitos
- Insumo que apoya la gestión de programas de calidad capacitación..

# Estrategias independientes y complementarias

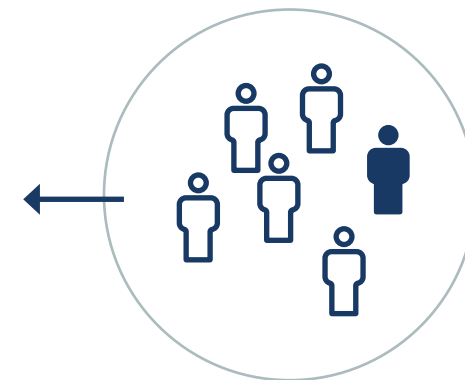
---



Conocer a tu equipo de trabajo, sus fortalezas y áreas de oportunidad, es el primer paso para apoyarlos y poder guiarlos hacia el logro de los objetivos de la empresa.

**Las personas correctas en los puestos correctos.**

Los resultados de las investigaciones de la organización Gallup (fuente) son contundentes: El desempeño de las personas se deriva de sus **conocimientos, motivación, personalidad y equilibrio emocional.**





Los instrumentos fueron desarrollados por nuestro equipo de expertos cumpliendo con criterios éticos de validez y confiabilidad recomendados por las asociaciones más sólidas en el ámbito psicológico, educativo y de la medición.

**American Psychological Association (APA)**  
**American Education Research Association (AERA)**  
**National Council on Measurement in Education (NCME)**  
**International Test Commission (ITC).**



Cada test cuenta con una ficha técnica que puede ser solicitada a nuestros representantes.

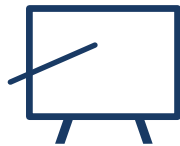
# Ventajas para tu organización



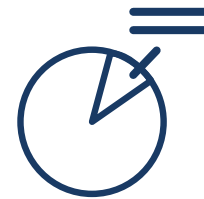
Mayor productividad digital



Mejor calidad de contratación



Optimización de capacitación



Decisiones basadas en datos

# Decisiones informadas, son inteligentes.

---

[info@smartmetrix.org](mailto:info@smartmetrix.org)

[smartmetrix.org](http://smartmetrix.org)

tel. 442 3000 660