

ONDERNEMINGSRAAD (OR)

De ondernemingsraad (OR) van Mijzo is er om samenwerking (medezeggenschap) tussen medewerkers en management mee te helpen organiseren en te monitoren, om ervoor te zorgen dat iedereen wordt gehoord en betrokken is bij belangrijke beslissingen.

Naast formele advies- en instemmingsrechten bij beleidszaken, zoals strategienotities en investeringsbeslissingen, gelooft de OR dat besluitvorming sterker wordt door brede betrokkenheid van medewerkers uit alle disciplines. Dit versterkt niet alleen de positie van werknemers, maar ook de kwaliteit van de besluitvorming.

De OR stimuleert medewerkers om op diverse manieren invloed uit te oefenen, zoals via werkgroepen, enquêtes of andere vormen van betrokkenheid. De OR faciliteert dit en stimuleert medewerkers om mee te denken over uiteenlopende onderwerpen.

Medezeggenschapsambassadeurs versterken deze verbinding en zorgen dat medewerkers een waardevolle inbreng hebben in belangrijke processen.

De ondernemingsraad overlegt tweemaal per jaar met de professionele adviesraad (PAR) en de centrale cliëntenraad (CCR). Daarnaast vindt tweemaal per jaar regionaal overleg plaats met de ondernemingsraden van andere zorginstellingen.

Samenstelling OR

Op 17 maart nam Kim Kuijsters afscheid als OR-lid. Conform de volgorde van de verkiezingslijst is zij opgevolgd door Marieke van den Dungen.

De ondernemingsraad bestaat uit de volgende negen OR-leden:

- Rob van Raamsdonk (voorzitter)
- Francis van den Eeckhout (vicevoorzitter)
- Liesbeth van Boxel
- Britt van Halder
- Joep de Bont
- Hans Duchemin
- Sandra Vermeulen
- Margot Kieboom
- Marieke van den Dungen

De OR wordt ondersteund door de assistenten medezeggenschap Celine Ubert en Diane Klop.

Besluiten en voortgang

De OR heeft in het jaar 2025 meerdere bijeenkomsten gehad met de raad van bestuur. Deze bijeenkomsten vonden plaats op: 6 januari, 20 februari, 31 maart, 12 mei, 23 juni, 15 september, 28 oktober en 15 december.

Tijdens deze bijeenkomsten werden diverse belangrijke onderwerpen besproken. Hieronder volgt een overzicht van enkele belangrijke thema's die aan bod zijn gekomen:

- Begroting Mijzo 2025 en 2026
- Werving nieuwe bestuurder/nieuw RvT-lid
- Stand van zaken transformatie IT
- Evaluatie van het proces van de hervorming van de vakgroep Communicatie
- Nieuwe ontwikkelfase gericht op inspelen op de actuele ontwikkelingen in de VVT-sector en de maatschappij.
- Stand van zaken functieontwikkelingen binnen bedrijfsvoering
- Medewerkersbetrokkenheidsonderzoek (MBO)
- Toetreding Het Hoge Veer bij Mijzo
- Jaarverantwoording en het jaarbeeld 2024
- Kaderbrief Mijzo 2026
- Overleg met de raad van toezicht
- Arbozaken

De OR heeft de volgende onderwerpen besproken en hier advies over gegeven:

- Plan transformatie IT-functie 2025-2026
- Sociaal kader transformatie IT-functie
- Toetreding zorgorganisatie Het Hoge Veer bij Mijzo
- Overheveling medewerkers technisch onderhoud (MTO) en gebouwveiligheid van facilitair naar de afdeling vastgoed, gebouwveiligheid en techniek
- Vernieuwend opleiden
- Voorgenomen besluit tot organisatorische positionering van het ondersteuningsteam elektronisch cliëntendossier (ECD-OST).

De OR heeft de volgende onderwerpen besproken en hier instemming over gegeven:

- Aanpassing 'Regeling jubilea en andere bijzondere gebeurtenissen'
- Mijzo kledingregeling
- ORT Stagiaires (onregelmatigheidstoeslag)
- Geactualiseerde regeling bereikbaarheidsdienst
- Inzet 360° feedback tool voor leidinggevenden
- Aanpassing BHV-beleidsplan en bijbehorend implementatie- en communicatieplan
- Preventiemedewerkers per woonzorglocatie

De OR is zo vroeg mogelijk betrokken bij deze veranderingen. De OR checkt of het proces goed is verlopen en of medewerkers vroegtijdig bij veranderingen betrokken zijn geweest.