

talía

L'école en ligne qui
trouve ton **alternance**

GARANTIE à 100% d'être embauché

MASTÈRE MANAGER RH, MARKETING ET COMMUNICATION

BAC +5

L'école TALIA c'est quoi ?

- ✓ Une école digitale 100 % en ligne.
- ✓ Des formations 100 % en alternance.
- ✓ 100 % de prise en charge de votre formation.
- ✓ Étudiez où vous voulez, à votre rythme.
- ✓ Adaptez vos études à votre emploi.
- ✓ Plateforme e-learning accessible 7j/7 et 24h/24.





Devenez Manager RH, Marketing et Communication **100 % opérationnel**

Une formation concrète pour apprendre à piloter des stratégies marketing, gérer la communication d'entreprise et renforcer son image de marque.

BAC +5

Le rôle du **MRH**

Leadership marketing & vision stratégique

Le manager marketing et communication allie vision stratégique et sens de l'analyse pour piloter les actions marketing, publicitaires et de communication globale. Acteur clé de l'image et de la performance de l'entreprise, il conçoit des stratégies omnicanales, supervise les campagnes et coordonne les équipes créatives et digitales. Son rôle est déterminant pour renforcer la notoriété, générer de la valeur et accompagner la transformation des entreprises à l'ère numérique.

Pilotage de l'image et de la stratégie

Grâce à une maîtrise approfondie des enjeux marketing, le manager identifie les leviers stratégiques de croissance et de notoriété. Il conçoit et pilote des stratégies globales en communication, branding et digital, tout en maintenant une image cohérente et engageante. Son approche s'appuie sur l'analyse, la créativité et l'agilité pour soutenir durablement la performance de l'entreprise.

Programme **MRH**

Mettre en œuvre la politique RH et piloter les effectifs

Piloter les effectifs via la GEPP pour garantir l'adéquation compétences/stratégie

Cartographier les emplois et compétences de l'entreprise

Définir les actions d'emploi et de mobilité (recrutement, mobilité interne, freelance, inclusion)

Proposer des politiques de rémunération attractives selon le marché

Assurer le reporting RH et le suivi budgétaire

Participer à la maîtrise de la masse salariale et analyser les impacts financiers

Gérer les dispositifs périphériques de rémunération (mutuelle, participation, etc.)

Optimiser la performance sociale en contexte de transformation

Piloter les transformations organisationnelles avec managers et salariés (digitalisation, équilibre vie pro/perso, travail hybride).

Adapter les dispositifs aux personnes en situation de handicap.

Assurer la conformité juridique pour améliorer la qualité de vie au travail.

Construire un onboarding inclusif, aligné aux valeurs de l'entreprise.

Maintenir la motivation via enquêtes, groupes de travail et feedbacks.

Élaborer le plan de développement des compétences en respectant la réglementation et accompagner les salariés dans leur parcours.

Garantir un dialogue social fluide avec les représentants du personnel.

Programme **MRH**

Superviser la gestion administrative du personnel

- ✓ Assurer une veille juridique pour garantir le respect des règles du travail, contrats, DUER, règlement intérieur, sécurité, santé, et référent handicap.
- ✓ Piloter l'implémentation et l'amélioration du SIRH, en respectant le RGPD et en adaptant aux besoins des salariés en situation de handicap.
- ✓ Gérer les contrats de travail et documents légaux, en collaboration avec les managers via les outils numériques.
- ✓ Superviser la paie, vérifier les déclarations obligatoires et assurer la couverture sociale conforme.
- ✓ Appliquer les règles en cas de contentieux ou sanctions, avec éthique lors des entretiens et ruptures.
- ✓ Soutenir les managers dans la gestion éthique des conflits et promouvoir la médiation interne par des ateliers.

Promouvoir l'engagement social et sociétal

- ✓ Élaborer un plan de communication interne aligné à l'image externe, en lien avec la direction ou la communication.
- ✓ Adapter les messages aux publics internes, organiser des événements fédérateurs et valoriser l'engagement via les réseaux sociaux.
- ✓ Suivre le climat social, conseiller la direction, anticiper les tensions et favoriser un dialogue constructif.
- ✓ Organiser les relations avec les représentants du personnel selon les obligations légales.
- ✓ Mettre en œuvre une démarche QVT et un plan de prévention des risques, en lien avec le management.
- ✓ Sensibiliser aux enjeux d'inclusion et d'accueil des personnes en situation de handicap.
- ✓ Participer à la stratégie RSE en impliquant les salariés dans la politique environnementale.

Les débouchés professionnelles ?

Des opportunités concrètes après la formation

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable du développement des compétences
- Responsable recrutement
- Responsable des relations sociales
- Consultant en ressources humaines
- Responsable de la gestion des talents
- Chargé de mission diversité et inclusion

Le contrat d'apprentissage

Entre 17 et 29 ans

BACCALAURÉAT ?

Pas besoin du Bac pour intégrer la formation ARH

Durée

2 ans

Langue

Français

Rémunération

De 43 à 100 % du SMIC

Tarifs

0€, prise en charge par l'OPCO

Accessibilité

Adaptée aux publics en situation de handicap

Formation

RNCP 37851

Compétences et Qualification des Formateurs

Nos formateurs sont des experts reconnus. Ils possèdent une solide expérience en tant que consultants et formateurs, avec un minimum de 5 ans dans le domaine. Leur expérience variée leur permet d'apporter une expertise précieuse à nos étudiants.

Modalités techniques d'accompagnement

La formation est entièrement en ligne, accessible 24h/24 via notre plateforme e-learning, avec des vidéos, cours, quiz et études de cas.

Les formateurs assurent des sessions hebdomadaires en visioconférence pour suivre les progrès et répondre aux besoins des étudiants via messagerie instantanée.

La rémunération en alternance

Année / Âge	Moins de 18 ans	18 – 20 ans	21 – 25 ans	26 ans et plus
1ère année de formation	Environ 486,49 €/mois (27 % du SMIC)	Environ 774,77 €/mois (43 % du SMIC)	Environ 954,95 €/mois. Entre 53 % du SMIC et 53 % du salaire minimum conventionnel	100 % du SMIC. Soit 1801,80 € ou le salaire minimum conventionnel
2ème année de formation	Environ 702,70 €/mois (39 % du SMIC)	Environ 918,92 €/mois (51 % du SMIC)	Environ 1099,10 €/mois. Entre 61 % du SMIC et 61 % du salaire minimum conventionnel	100 % du SMIC. Soit 1801,80 € ou le salaire minimum conventionnel correspondant
3ème année de formation	Environ 990,99 €/mois (55 % du SMIC)	Environ 1207,65 €/mois (67 % du SMIC)	Environ 1405,40 €/mois. Entre 78 % du SMIC et 78 % du salaire minimum conventionnel	100 % du SMIC. Soit 1801,80 € ou le salaire minimum conventionnel correspondant

Ils ont recruté nos apprentis



Doctolib



LACOSTE

SFR



Tripadvisor



facebook

MANGO

LES RAFFINEURS

Le passage à l'examen

EXAMEN EN SITUATION RÉELLE

Chez Talia, vos examens incluent des mises en situation professionnelles ou des présentations de projets pour évaluer vos compétences pratiques. Vous devrez également soumettre un dossier de vos travaux réalisés pendant la formation. Enfin, les résultats de vos évaluations précédentes, comme les tests et les devoirs, seront pris en compte pour une évaluation complète.



L'examen final se fait en présentiel, à Paris ou en région parisienne, sous la forme d'une soutenance orale face à un jury.

Un suivi personnalisé tout au long du parcours pour vous mener jusqu'à la certification

Nous vous soutenons à chaque étape de votre parcours, pour que vous arriviez à l'examen prêt(e), confiant(e) et compétent(e).

- ✓ Préparations aux examens
- ✓ Suivi pédagogique personnalisé
- ✓ Mises en situation professionnelle
- ✓ Accompagnement sur votre dossier

Une question ? Contactez-nous !



ecole_talia



talia.fr



ecole_talia

ÉCOLE TALIA – PLATEAU TECHNIQUE
70 RUE RIVAY, 92300 LEVALLOIS-PERRET
01 87 66 26 74 / PEDAGOGIE@TALIA.FR
SIRET : 908 805 690 00017 — NDA : 11 75 64 86 775