



FULLCONTACT

Képzési tájékoztató 12 x 05, nap (16:00–21:00)

2025. október 22.

Személyes

Jövőbemutató szemléletmód

Ismerkedés egymással, a képzés szemléletével, az online platform használatával, és azokkal az AI-eszközökkel, amelyek nemcsak a tanulásodat, de a mindennapi szakmai életedet is támogatni fogják. Bemutatkozik a saját fejlesztésű megközelítésünk, amely több mint 100 nemzetközileg ismert és alkalmazott vezetői modellt integrál. A STOIC – egy újfajta gondolkodásmód, amely nemcsak vezetőként, de szakemberként is új alapokra helyezi a működésed. A modell segít mélyebben érteni a vezetői szerepet, tudatosabban reagálni komplex helyzetekre, és támogatja a fenntartható növekedést – benned és a szervezetedben egyaránt.

1

Online

2025. november 5.

A sikeres vezető- és szervezetfejlesztési folyamatok

Miben különböznek a valóban kiemelkedő vezetőfejlesztési folyamatok a "csak még egy tréning volt" típusú programoktól? Nem maradunk elméleti síkon: valós esettanulmányokon keresztül mutatjuk be, hogyan épül fel egy valóban hatékony fejlesztési program – a tervezéstől a megvalósításon át a hosszú távú eredményekig. Megvizsgáljuk, mitől tekinthető egy beavatkozás sikeresnek – nemcsak a résztvevők elégedettsége, hanem a mérhető viselkedésváltozások, a szervezeti kultúrában megjelenő változások és a konkrét üzleti eredmények szintjén is.

2

Személyes

2025. november 19.

Szerepelméleti és identitásmunka

A világ gyorsan változik, és vele együtt a fejlesztő szakmák is. Egyre inkább olyan integrált szerepek felé mozdulunk, ahol tanácsadóként, trénerként és coachként egyaránt jelen vagyunk – mindezt kiegészítve technológiai támogatással. A kérdés az: hogyan tudjuk úgy használni az AI-eszközöket és a digitális támogatást, hogy azok ne kiváltsanak, hanem megerősítsenek minket? Hogyan válhatnak a technológiák a tudatosságunk, kapcsolódásaink és hatásunk szövetségeseivé? Arra keressük a választ, hogyan tudunk átmenetet teremteni a hagyományos szerepek és az új, kibővített szakmai identitás között.

3

Online

2025. december 3.

Stratégiai tervezés a mesterséges intelligenciával

Ebben a modulban azt vizsgáljuk, hogyan tudják az AI-eszközök nemcsak megkönnyíteni, hanem új dimenziókba emelni a szakmai gondolkodást. A fókusz a jövőn van: hogyan alkothatunk víziót és stratégiát úgy, hogy valóban kapcsolódik az emberekhez, a kihívásokhoz – és a lehetőségekhez? A hagyományos stratégiai tervezés helyett most egy kreatívabb, dinamikusabb és emberközpontúbb megközelítést tanulunk – ahol az AI eszközök nem helyettünk gondolkodnak, hanem velünk együtt.

4

Személyes

2025. január 14.

A jövőképes fejlesztési irányzatok integrációja

Ebben a modulban megnézzük, hogyan válhatnak a pszichodramatikus és szerepelméleti eszközök a szervezet- és vezetőfejlesztés erőteljes katalizátoraivá. Ezek a módszertanok lehetőséget adnak arra, hogy ne csak fejben, hanem testben és érzelemben is történjen a tanulás. Megtanuljuk, hogyan lehet ezeket beépíteni egyéni-, csoportos folyamatokba vagy akár szervezeti diagnózisba is.

5

Online

2026. január 28.

Hatékony együttműködés az AI-al a folyamatfejlesztésekben

Ebben a modulban azt nézzük meg, hogyan segíthetik az AI-eszközök a stratégiai célok lebontását napi működési folyamatokra. Megmutatjuk, hogyan lehet AI-t használni a meglévő folyamatok finomhangolására, újratervezésére vagy akár teljesen új struktúrák kialakítására – úgy, hogy közben a szervezeti kultúra és az emberi tényezők is fókuszban maradnak. Konkrét, valós esettanulmányokon keresztül tárjuk fel, hogyan néz ki mindez a gyakorlatban.

6

Személyes

2026. február 11.

Az AI mint szövetséges a coachingban

Ebben a modulban azt vizsgáljuk, hogyan válhatnak az AI-eszközök valódi társunkká a fejlesztői folyamatokban. Olyan konkrét coaching és tanácsadói helyzeteket elemzünk, ahol AI-eszközöket vontunk be – legyen az személyiségtipológia támogatás, értékalapú döntési helyzet modellezése, vagy épp viselkedési minták feltárása egy beszélgetés alapján. Megnézzük, hol húzódnak a határok, hol jön be az intuíció, és hogyan dolgozik együtt a mesterséges intelligencia és az emberi bölcsesség. Megmutatjuk, hogyan segíthet az AI tisztábban látni, gyorsabban fókuszálni, mélyebbre menni.

7

Online

2026. február 25.

Adatelemzés & kultúrafejlesztés AI eszközökkel

Adatelemzés és kultúrafejlesztés mesterséges intelligenciával Ebben a modulban az emberi tényező kerül a fókuszba – de egy teljesen új megvilágításban. Megnézzük, hogyan járulhat hozzá az AI a szervezeti kultúra tudatos fejlesztéséhez, az együttműködési hálózatok jobb megértéséhez, és a kapcsolódások stratégiai erősítéséhez. Konkrét példákon keresztül mutatjuk meg, hogyan néz ki a szervezeti humán faktor elemzése a gyakorlatban: milyen adatokból dolgozunk, hogyan értelmezzük, és miként lehet az eredményeket valódi változásra használni – nemcsak a struktúrában, hanem az emberekhez való kapcsolódásban is.

8

Személyes

2026. március 11.

Valódi változást generáló integratív coaching eszközök

Ebben a modulban a test intelligenciája és a szimbólumok ereje kerül fókuszba. Mert a vezetőfejlesztés nem csupán gondolati munka – a valódi változás gyakran a test szintjén kezdődik. Egy mozdulat, egy szimbólum, egy tudatosított érzet gyakran mélyebbre megy, mint a kimondott szavak. A képek, tárgyak, metaforák vagy rituálék formájában megjelenő szimbólumok segítenek a racionális gondolkodást megkerülve dolgozni mélyebb rétegekkel. Megtanuljuk, hogyan lehet ezeket az eszközöket érzékenyen, hitelesen és célzottan beépíteni a fejlesztési folyamatokba.

9

Online

2026.március 25.

A fejlesztési beavatkozások aranypontja

A stratégia megmutatja, hova tart a szervezet. A problématerkép feltárja, hol vannak az elakadások, ellenállások, vakfoltok. A kompetenciaterkép pedig kirajzolja, milyen készségek hiányoznak, fejlődnek, vagy épp újraértelmeződnek. E három nézőpont egyidejű elemzése segít abban, hogy ne csak azt lássuk, mi nem működik – hanem azt is, miben van a legnagyobb potenciál. Ahol a három térkép metszi egymást, ott van a legnagyobb megtérülés lehetősége. Megtanuljuk, hogyan lehet ezeket a térképeket létrehozni, elemezni és összehangolni a gyakorlatban.

10

Személyes

2026. április 15.

Szintézis

A záró modulban egy élő szervezeti szituációval dolgozunk – valódi problémák, valódi emberek, valódi tét. A csapatok valós helyzeteket elemeznek, élő kihívásokat térképeznek fel, a munka során integrálják a különböző tanult megközelítéseket és javaslatot tesznek egy komplex fejlesztési beavatkozásra. Egy biztonságos térben kipróbálhatod, hogyan működsz integrált fejlesztőként – milyen döntéseket hozol, milyen mintákban gondolkodsz, és hogyan tartod meg egyszerre az éleslátást, az empátiát és a rendszerszintű látásmódot.

11

Személyes

2026. április 22.

Közös zárás

Ez a modul, az összegzésé, beépülése – és az ünneplése. Amit végigcsinálunk, az nem csak egy program, hanem egy közös alkotói folyamat. Időt szánunk a reflexióra, elismerjük a közösen megtett utat, megosztjuk egymással a tanulságokat – és teret adunk annak is, hogy megérezzük: mit tanultunk magunkról, egymásról és a szakmánkról.

12

Két alkalom között számolj azzal, hogy egyéni – és kiscsoportos gyakorlati feladatok is várnak. A képzésen valós esetekkel dolgozhatsz, éppen aktuális saját ügyfélmunkával, vagy hozott, élő esettanulmánnyal.



2 x 45 perc személyes konzultáció a választott oktatóval.

Felnőttképzési engedélyszám: E/2024/000013

Nyilvántartási szám: B/2024/000127



Kapcsolat



Weboldal