

**Relatório
anual 2025
sbprev**



Mensagem da Diretoria

Olá,

2025 foi um ano verdadeiramente especial. Celebramos 45 anos de trajetória, um marco que nos convidou a revisitar nossas conquistas e a valorizar as bases que nos trouxeram até aqui, sem nunca deixar de olhar para o futuro.

Vivemos uma transformação importante: passamos a ser **sbprev**. Uma mudança que valoriza nossa história e, ao mesmo tempo, projeta uma identidade mais moderna, alinhada às possibilidades que queremos construir daqui em diante e a uma nova forma de nos comunicarmos.

Com a nova marca, apresentamos também um novo vídeo institucional e o DinDin, nosso mascote, que simboliza renovação, crescimento e a importância de mantermos um espírito jovem, leve e vibrante.

Ao longo do ano, investimos fortemente em conectividade e transparência, sempre com o participante como nosso eixo de atuação. Lançamos um novo site, mais moderno, acessível e interativo, com recursos como tradução em libras para aproximar ainda mais o participante do que fazemos. Também apresentamos o sbprevplay, com conteúdos educativos produzidos com cuidado sobre temas relevantes do nosso plano e sobre previdência, além de um novo dashboard de investimentos, que traz uma forma mais clara e dinâmica de acompanhar a rentabilidade do seu perfil.

E fomos além. Nossa celebração foi enriquecida por histórias reais que inspiram, através dos depoimentos dos participantes sobre o papel da **sbprev** em suas vidas. Tivemos ainda a grande satisfação de contar com milhares de participantes em nossas lives ao longo do ano e, coroar cada momento com os brindes que sbprev ofereceu aos seus participantes.

Acreditando que o conhecimento transforma, realizamos diversos eventos online voltados à educação financeira e aos perfis de investimento. Seguimos firmes no propósito de apoiar colaboradores e participantes na construção de uma relação mais consciente e responsável com o próprio futuro.

Conscientes da responsabilidade de transformar o patrimônio sob nossa gestão em futuros concretos, encerramos o ano orgulhosos dos resultados obtidos, com destaque para o desempenho dos fundos com exposição à renda variável.

2025 foi, sem dúvida, um ano de construção de pontes entre o presente e o futuro, um caminho que revela em mais detalhes neste relatório. Um período marcado pela busca constante por segurança financeira e bem-estar, com a alegria de ter você como parte fundamental dessa trajetória.

Boa leitura.

Diretoria Executiva



Estrutura Organizacional

Conselho Deliberativo

Francisco Sanches Neto
Presidente

Gustavo Luiz de Jesus Siqueira
Conselheiro

Renato Gomes Mazzarolo
Conselheiro

Conselho Fiscal

Marta Destro
Presidente

Emiko Miyashiro
Conselheira

Martinha Benedita
Gomes de Almeida
Conselheira

Diretoria-Executiva

Claudio José De Souza Rosa
Diretor Superintendente

Amanda Escobar
Diretora

Douglas Sanches de Oliveira
Diretor





Fatos Relevantes Ocorridos em 2025

Celebração dos 45 anos da Entidade

Celebramos os 45 anos de trajetória! Um marco que nos convidou a revisitar todas as conquistas e valorizar as bases que nos trouxeram até aqui. Isso, é claro, sem parar de pensar no futuro. Para celebrar, tivemos alguns momentos inesquecíveis:



Histórias que inspiram: foram publicados depoimentos de participantes sobre a importância do sbprev em suas vidas.



Juros especiais para o empréstimo pessoal: oferecemos taxas diferenciadas nos empréstimos pessoais.



Conhecimento que transforma: promovemos lives com conteúdo sobre o plano, apoiando os participantes nas tomadas de decisão.



Sorteios incríveis: Celebramos o aniversário da nossa entidade presenteando os participantes.



Inovação e olhar para o futuro cada vez mais próximo de você: adesão automática, eleições modernas e transparentes, programa de bem-estar financeiro, newsletter **sbprev** em foco.



Conectividade e Transparência: Investimento no digital e em ferramentas pensadas para colocar você no centro de tudo.



Marca renovada, novo site: marca mais moderna, site mais acessível.



Criação do DinDin, nosso mascote: Ele nos chega para lembrar a importância de manter o espírito jovem e vibrante, celebrando a vida!



Dashboard de Investimento: nova ferramenta para você acompanhar a rentabilidade e diversas outras informações sobre o seu Perfil de Investimento com mais transparência e agilidade.



Consolidação do Programa de Bem-estar Financeiro: um programa completo que, além de palestras sobre temas do cotidiano financeiro, oferece ferramentas para organização financeira, trilhas de aprendizagem e apoio de planejadores financeiros certificados.



Fatos Relevantes Ocorridos em 2025

Novas mudanças no Regulamento do Plano de Benefícios São Bernardo

No ano de 2025 a PREVIC, o órgão que regulariza os planos de Entidades Fechadas de Previdência Complementar, aprovou através da Portaria nº 46, de 17/01/2025 as alterações propostas no regulamento do plano. O objetivo dessa alteração é prever inscrições automáticas ao plano para colaboradores que ingressem em alguma das empresas patrocinadoras do plano. Sabemos que no momento de entrada na empresa há muitas informações e novidades e muitas vezes o plano de previdência fica de lado, e a medida visa realizar a inscrição do participante primeiro e fornecer um prazo para que o participante manifeste sua intenção caso não tenha interesse em participar do plano.





Números do Plano

Acompanhe alguns dos nossos números:

Em 31/12/2025, o Patrimônio de Cobertura total do Plano de Benefícios São Bernardo era de R\$ 1,85 bilhão.

Este valor representa o quanto o referido Plano possui de recursos para fazer frente a todas as suas obrigações presentes e futuras dos seus 10.438 participantes e assistidos em dezembro de 2025, sendo:

Participantes	
Ativos	7.548
Autopatrocinados	79
Aguardando Resgate	753
Aguardando BPD	731
Aposentados	1.090
Pensionistas	237
10.438	

Patrimônio de Cobertura Total do Plano

R\$ 1,85 bilhão

Durante o ano de 2025, a **sbprev** recebeu R\$ 85.389.024* em contribuições e pagou R\$ 102.709.235 em benefícios.

*inclui as contribuições previdenciais e administrativas

O Plano de Benefícios São Bernardo é patrocinado por 17 empresas, sendo 14 patrocinadoras solidárias e 3 não solidárias:

Solidárias: Cebrace – Cristal Plano Ltda., Industrial Potengy Ltda., Jundu Nordeste Mineração Ltda., Mineração Jundu Ltda., Nikkon Ferramentas de Corte Ltda., Placo do Brasil Ltda., Portsmouth Participações Ltda., Saint-Gobain Assessoria e Administração Ltda., Saint-Gobain Canalização Ltda., Saint-Gobain do Brasil Produtos Industriais e para Construção Ltda., Varejo Digital da Construção Ltda., GCP Brasil Indústria e Comércio de Produtos Químicos; Matchem - PE Produtos Químicos Ltda. e Matchem - SP Produtos Químicos Ltda.

Não solidárias: Carбето de Silício Sika Brasil Ltda., Shinagawa Refratários do Brasil Ltda. e Vitrocolor Indústria e Comércio de Vidros Ltda.



O que você deve acompanhar?

O seu patrimônio no Plano de Benefícios São Bernardo é uma reserva muito importante para a sua aposentadoria, pois será uma renda adicional ao benefício que você receberá da Previdência Social (INSS) quando decidir se aposentar.

Anualmente, a entidade prepara um relatório anual como este para fornecer informações sobre os resultados do exercício anterior. Dessa forma, você pode acompanhar as posições **financeira, patrimonial, atuarial e dos investimentos** do seu plano e da entidade.

É como uma “prestação de contas” quanto às atividades da entidade, para que você tenha a certeza que o seu dinheiro está sendo administrado de forma prudente e eficiente.



Investimentos

Obedecendo à legislação vigente e buscando a saúde financeira do Plano de Benefícios São Bernardo e da própria Entidade, os investimentos realizados devem seguir uma Política de Investimentos, que estabelece as regras e condições para a aplicação dos recursos dos planos no mercado financeiro.

Política de Investimentos

Define as diretrizes de aplicação dos recursos do Plano de Benefícios São Bernardo:

Limites de alocação dos recursos por segmento para 2026

	Perfil SB Super Conservador		Perfil SBO Conservador		Perfil SB10 Moderado Conservador		Perfil SB20 Moderado		Perfil SB40 Agressivo		Parcela BD*		PGA	
	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo	Mínimo	Máximo
Renda Fixa	90,00%	100,00%	80,00%	100,00%	67,50%	92,50%	55,00%	85,00%	32,00%	68,00%	0,00%	100,00%	95,00%	100,00%
Renda Variável	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,50%	12,50%	15,00%	25,00%	32,00%	48,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	5,00%	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%	0,00%	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Investimentos no Exterior	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	0,00%	5,00%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Imóveis	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Empréstimos	0,00%	5,00%	0,00%	5,00%	0,00%	5,00%	0,00%	5,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

(*) Carteira específica para os recursos concedidos na forma de Benefício Definido cujo indexador utilizado é o IPCA-IBGE.

O Perfil SB Ciclo de Vida utiliza faixas etárias para definir automaticamente, entre os perfis disponíveis, o perfil de investimento correspondente aos participantes que optaram pelo modelo.



Investimentos

Demonstrativo de Investimentos

Alocação dos ativos por segmento

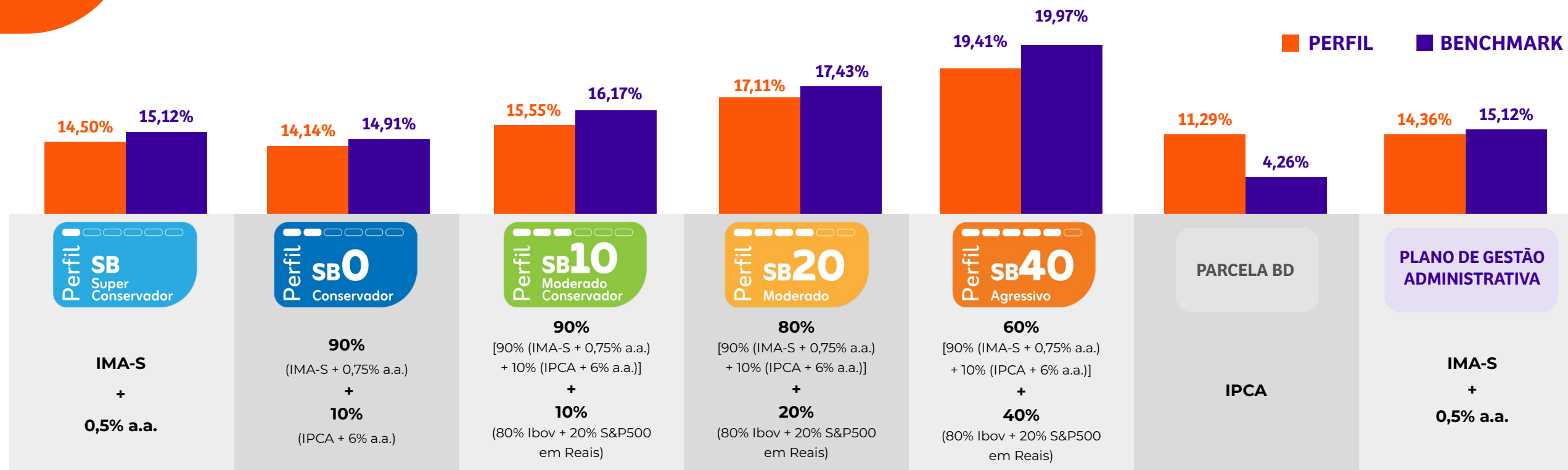
	Perfil SB Super Conservador		Perfil SB0 Conservador		Perfil SB10 Moderado Conservador		Perfil SB20 Moderado		Perfil SB40 Agressivo		Parcela BD*		PGA	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Renda Fixa	619.354.054	98,74%	519.555.351	96,51%	84.985.508	87,16%	220.373.420	75,58%	68.919.384	55,51%	151.743.171	100,01%	13.071.001	98,92%
Renda Variável	0	0,00%	0	0,00%	9.573.115	9,82%	61.593.754	21,12%	50.334.343	40,54%	0	0,00%	0	0,00%
Investimentos Estruturados	7.027.625	1,12%	17.425.495	3,24%	2.648.934	2,72%	8.774.779	3,01%	3.892.635	3,14%	0	0,00%	148.312	1,12%
Investimentos no Exterior	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Empréstimos	1.141.662	0,18%	1.401.495	0,26%	287.357	0,29%	833.760	0,29%	1.001.408	0,81%	0	0,00%	0	0,00%
Valores a receber/ a pagar/ disponibilidades	-248.925	-0,04%	-33.893	-0,01%	5.988	0,01%	-2.346	0,00%	1.974	0,00%	-14.694	-0,01%	-5.253	-0,04%
Total	627.274.416	100,00%	538.348.448	100,00%	97.500.902	100,00%	291.573.367	100,00%	124.149.744	100,00%	151.728.477	100,00%	13.214.060	100,00%

(*) Carteira específica para os recursos concedidos na forma de Benefício Definido cujo indexador utilizado é o IPCA-IBGE.



Investimentos

Rentabilidade obtida em 2025 por Perfil de Investimento comparada ao Benchmark



ENTENDA OS ÍNDICES DE MERCADO

IMA - ÍNDICE DE MERCADO ANBIMA: é uma família de índices que representa a evolução, a preço de mercado, de carteira de títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional.

EXISTEM O IMA-GERAL E 4 SUBÍNDICES DE ACORDO COM OS INDEXADORES DOS TÍTULOS, SÃO ELES: IMA-B (composto por NTN-Bs), IMA-C (composto por NTN-Cs), IRF-M (composto por LTNs e NTNFs) e IMA-S (composto por LFTs).

IBOVESPA: índice de preços que mede o retorno de uma carteira teórica composta pelas ações com maior volume negociado na BM&F Bovespa.

S&P 500: abreviação de Standard & Poor's 500, trata-se de um índice composto por quinhentos ativos cotados nas bolsas de NYSE ou NASDAQ, qualificados devido ao seu tamanho de mercado, sua liquidez e sua representação de grupo industrial.

IPCA: A sigla IPCA corresponde ao Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo. Esse importante índice é medido mensalmente pelo IBGE para identificar a variação dos preços no comércio.



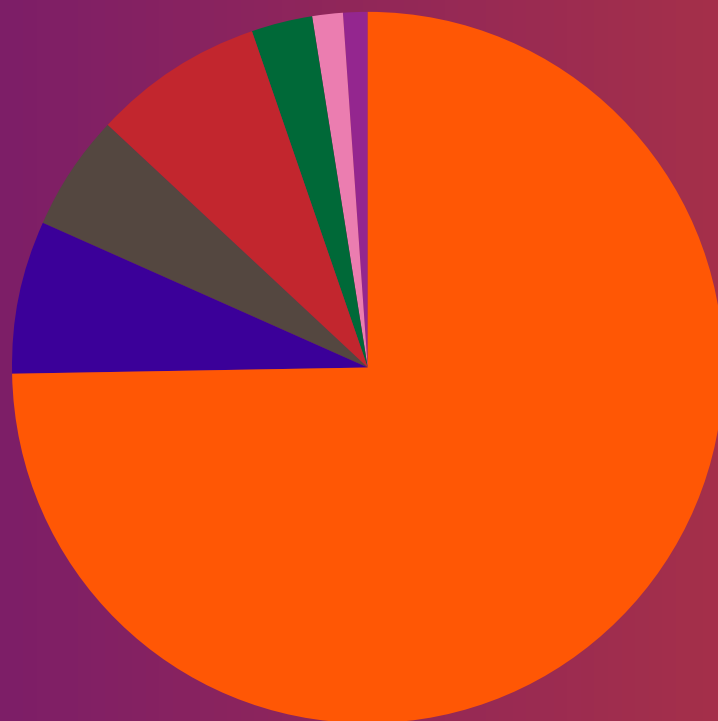
Despesas

Para a manutenção das suas atividades diárias, a **sbprev** precisa contar com uma estrutura que permita fazer tudo acontecer da forma mais prática e segura possível. Para suprir essas necessidades, são destinados recursos para custeio das despesas com a administração da entidade e dos investimentos dos planos.

Acompanhe a distribuição das despesas da **sbprev** em 2025.

Despesas Gerais da Entidade (Em reais R\$)

Despesas Administrativas e com pessoal	6.294.683,68	74,8%	
Tributos	588.113,84	7,0%	
Despesas com investimentos	444.552,39	5,3%	
Outras despesas relevantes	647.899,37	7,7%	
Consultorias	231.135,65	2,8%	
Serviços Contábeis	121.309,68	1,4%	
Auditoria	83.202,80	1%	
Total	8.410.897,41	100%	



Saiba que as despesas administrativas são totalmente custeadas pelas patrocinadoras do plano, ou seja, o custo não é repassado aos participantes ativos e assistidos. As patrocinadoras efetuarão contribuições para custear as despesas administrativas, e o Fundo Administrativo também poderá ser utilizado em sua totalidade para custear estas despesas no exercício de 2026. O custeio das despesas financeiras decorrentes da administração do Fundo e de suas aplicações será de responsabilidade do Fundo, sendo deduzidas do retorno dos investimentos, conforme previsto no regulamento do plano.

Os indicadores de gestão do custeio administrativo utilizados são os previstos na legislação vigente, ou seja: taxa de administração e taxa de carregamento / as despesas administrativas em relação ao total de participantes, aos recursos garantidores, ao ativo total e às receitas administrativas / as despesas de pessoal / a evolução do fundo administrativo.



Análise comparativa do PGA

Com o objetivo de garantir a transparência relativa à gestão administrativa e proporcionar a clareza das informações, permitindo que os participantes exerçam o controle social e a fiscalização, elementos cruciais para a sustentabilidade do sistema, a **sbprev** divulga os dados sobre receitas, despesas, fundo administrativo e indicadores de gestão, comparando o exercício de 2024 e o exercício de 2025.

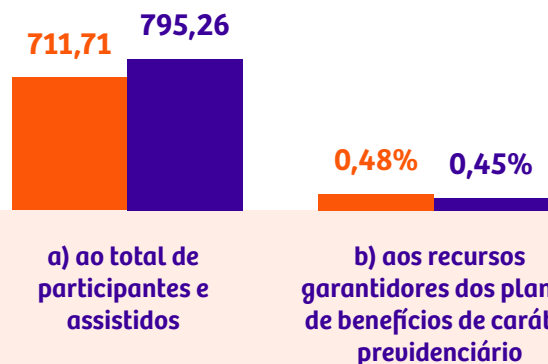
Valores em R\$		
Plano de gestão administrativa	31/12/2025	31/12/2024
I - Fundo administrativo dos planos de benefícios de caráter previdenciário	10.370.300,06	8.368.205,25
II - Receitas da gestão administrativa (especificando as receitas diretas da gestão administrativa)	8.300.884,12	7.791.122,62
III - Despesas da gestão administrativa (especificando as destinadas às operações de fomento e inovação)	8.410.897,41	7.493.470,19



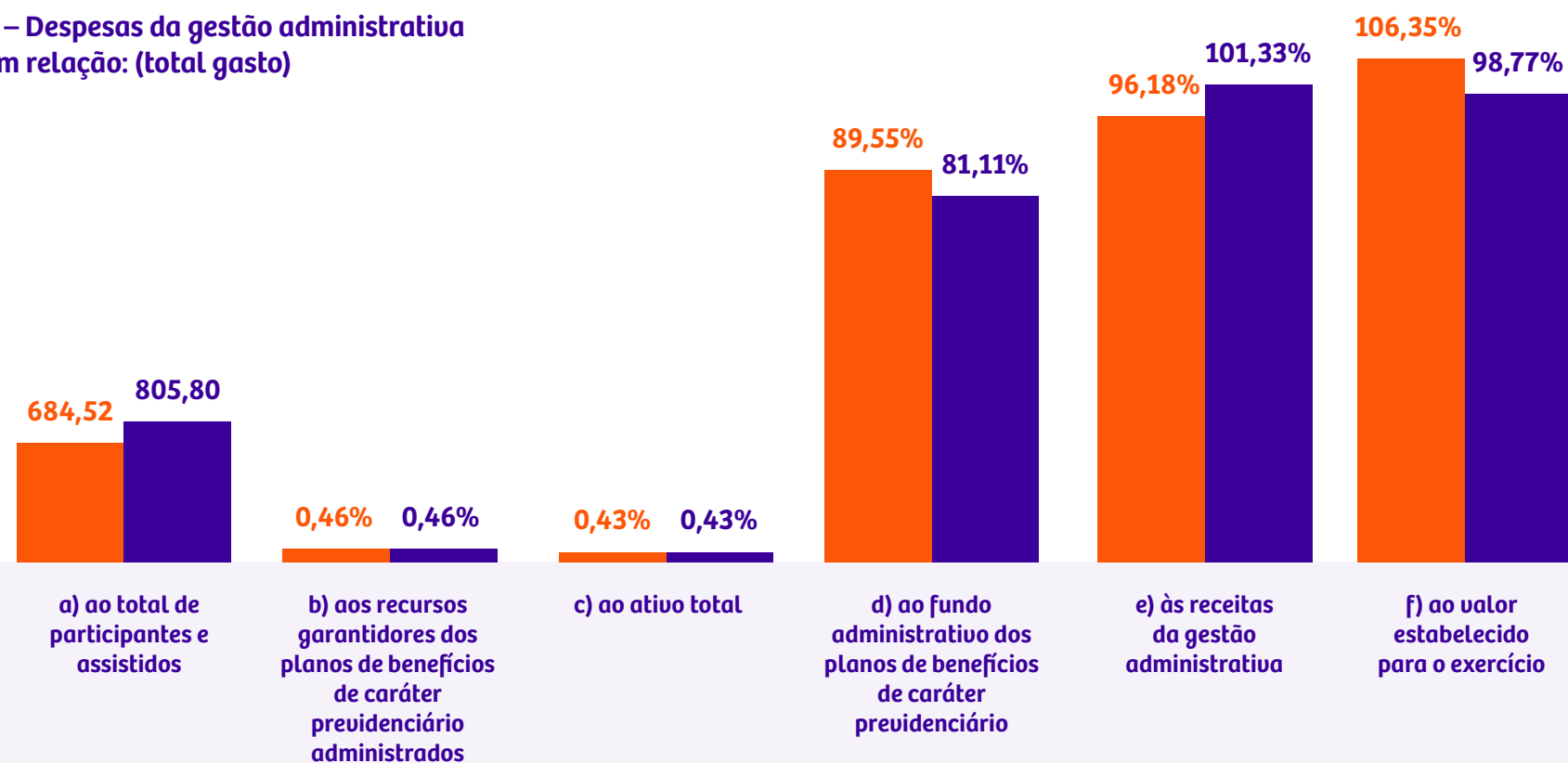
Análise comparativa do PGA

Indicadores de Gestão:

I – Taxa de administração, em relação:



II – Despesas da gestão administrativa em relação: (total gasto)



31/12/2024
31/12/2025

Taxa de carregamento e Despesas com pessoal: Não aplicáveis para esse plano.



Informações Atuariais

A situação atuarial de um plano de aposentadoria reflete a sua capacidade de cumprir com os seus deveres em relação aos seus participantes e assistidos, ou seja, hoje e no futuro.

Anualmente, a **sbprev** contrata uma consultoria especializada para analisar os números dos planos que administra e elaborar o Parecer Atuarial, um documento que apresenta, principalmente, uma conclusão sobre a situação atuarial do plano e a tabela abaixo faz parte dele.

Para entender melhor, veja os resultados do Plano de Benefícios São Bernardo e o que cada valor representa:

VALORES EM REAIS (R\$)					
ITEM	PATROCINADORAS SOLIDÁRIAS	CARBETO DE SILICIO SIKA BRASIL LTDA	VITROCOLOR INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE VIDROS LTDA	SHINAGAWA REFRAATÓRIOS DO BRASIL LTDA	
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.709.798.440,34	39.360.693,90	7.038.705,43	50.111.850,51	Recursos que a entidade possui para dar cobertura aos compromissos do Plano, que são os benefícios atuais e futuros dos participantes não assistidos e assistidos, previstos pelo Regulamento do Plano.
PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.660.077.033,10	39.360.693,90	7.038.705,43	50.111.850,51	São os compromissos do Plano referentes aos benefícios já concedidos e aos benefícios que ainda serão concedidos, respectivamente dos assistidos e dos participantes não assistidos.
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	491.837.815,91	5.547.133,01	276.434,82	1.817.897,95	São os compromissos do Plano para com os assistidos.
BENEFÍCIOS A CONCEDER	1.168.239.217,19	33.813.560,89	6.762.270,61	48.293.952,56	São os compromissos do Plano para com os participantes não assistidos.
EQUILÍBRIO TÉCNICO	49.721.407,24	-	-	-	Resultado da diferença entre Patrimônio de Cobertura do Plano e Provisões Matemáticas. Se for positivo, existe superávit no plano e, se negativo, déficit.
FUNDOS	42.958.859,27	336.715,61	524.592,01	907.495,48	Fundos com definições de origem e finalidades específicas.

A Mercer Human Resource Consulting Ltda, consultoria responsável pelos cálculos, após analisar os resultados da avaliação atuarial, concluiu que o Plano de Benefícios São Bernardo está superavitário em 31/12/2025.

O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente. O valor do superávit excedente à Reserva de Contingência foi contabilizado na Reserva Especial para Revisão de Plano. A Reserva Especial para Revisão do Plano não deve ser destinada de forma obrigatória, uma vez que este é o segundo ano de constituição da Reserva Especial para Revisão de Plano, não apresentando valor em três anos consecutivos.

São Bernardo Previdência Privada



www.sbprev.org.br



Centro Empresarial Água Branca (CEAB)
Av. Francisco Matarazzo, 1.400, 3º andar
Conj. 31, Sala 1 - Torre Torino
Bairro Água Branca | CEP: 05001-903
São Paulo - SP



Tel/WhatsApp: 11 2246-7712

