



ESG-rapport
2023

GENERELL INFORMASJON

Generell informasjon	Side 04
Omfanget av rapporten.....	Side 04
Selskaper omfattet av rapporten	Side 04
Vår tilnærming til ESG	Side 04
Dobbel vesentlighetsanalyse	Side 04
Hovedfokus 2023	Side 06

KLIMA OG MILJØ (ENVIRONMENT)

Vår ambisjon.....	Side 08
Scope 1 og 2.....	Side 09
Scope 3.....	Side 09
Scope 1, 2 og 3 utslippstabell	Side 10
Nye vekstmuligheter.....	Side 11
EUs taksonomi.....	Side 11
Biodiversitet og sirkulærøkonomi	Side 11
Avfall	Side 11

SOSIALE FORHOLD (SOCIAL)

NorSeas ambisjon	Side 13
Helse og sikkerhet	Side 14
Våre medarbeidere	Side 14
Mangfold, inkludering og likestilling	Side 14
Lønnsforskjeller mellom kjønnene	Side 15
Kompetanse	Side 15
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	Side 15
Verdikjede	Side 16
Lokalsamfunn.....	Side 16

EIERSTYRING (GOVERNANCE)

NorSeas ambisjon	Side 18
Varsling	Side 19
Informasjonssikkerhet	Side 19
Cyber security	Side 19
GDPR	Side 19

VEDLEGG

Vedlegg A Dobbel vesentlighetsanalyse.....	Side 21
Vedlegg B DNV sertifikat for verifisering.....	Side 24
Vedlegg C Gender pay gap indikatorer.....	Side 25

Innhold

GENERELL INFORMASJON

Generell informasjon	Side 04
Omfanget av rapporten.....	Side 04
Selskaper omfattet av rapporten	Side 04
Vår tilnærming til ESG	Side 04
Dobbel vesentlighetsanalyse	Side 04
Hovedfokus 2023	Side 06

Generell informasjon

Generell informasjon

NorSea er en innovativ og kundefokusert logistikkleverandør, en betydelig eier og utvikler av industriparkers langs kysten – og en pådriver for industriutvikling innen en rekke sektorer.

Vi er et privateid industrikonsern etablert i 1965 – og er dermed en av de første norske oljeservicebedriftene som ble etablert. Gjennom hele reisen til norsk offshoreindustri, har vi levert tjenester tilpasset kundenes behov – og nå står vi midt i en spennende omstilling.

Vi er en betydelig eier av strategisk havneinfrastruktur. NorSea er en komplett leverandør av havnetjenester, base- og logistikk-løsninger til kunder innen olje- og gassindustrien, offentlig virksomhet, havbruksnæringen, vindindustrien og andre maritime næringer. Vi driver i dag ni forsyningsbaser og havneanlegg i Norge, i tillegg til baser i Danmark og Storbritannia.

De siste årene har vi også bygget opp en stadig økende virksomhet innen fornybare næringer som havvind, hydrogen og havbruk, gjennom vår investering i Polar Algae, som driver innenfor dyrking, høsting og prosessering av tang/tare for bl.a. næringsmiddelindustri og kosmetisk industri.

NorSea var medeier i startfasen av Ventyr, selskapet som vant tidenes første konkurranse om utbygging av norsk havvind (Sørlige Nordsjø II). NorSea er ikke lenger medeier, men har en viktig rolle som strategisk partner for Ventyr og vil ha en sentral rolle i den videre utvikling av prosjektet.

NorSea er også medeier (50 %) i H2 Production AS, et selskap som jobber med å etablere kommersiell produksjon av blå hydrogen basert på naturgass og med offshore deponering av CO₂.

OMFANGET AV RAPPORTEN

Innholdet i rapporten er definert av NorSeas doble vesentlighetsanalyse gjort i samarbeid med våre eiere i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA (Wilhelmsen) og dekker aktiviteter gjennomført i perioden 1. januar til 31. desember 2023.

Rapporten inneholder en beskrivelse av NorSeas arbeid med klima og miljø, sosiale forhold og eierstyring. For detaljert informasjon om hvordan vi har jobbet med EUs taksonomi og dobbel vesentlighetsanalyse iht. EUs bærekraftsdirektiv, CSRD, henviser vi til Wilhelmsens ESG-rapport.

En begrenset, ekstern verifisering ved DNV har blitt gjennomført for vårt klimagassregnskap i 2023. Dette inkluderer scope 1, 2

og spesifiserte scope 3-kategorier. Det ble også gjennomført en verifisering av rekalkulering av referanseår på bakgrunn av inkludering av NorSea Danmark i regnskapet.

SELSKAPER OMFATTET AV RAPPORTEN

NorSea jobber kontinuerlig med å utvide kvaliteten og omfanget av selskaper som er inkludert i vår overordnede ESG-rapportering, og i 2023 har vi også inkludert NorSea Danmark A/S. Selskapene som er representert i årets ESG-rapport er:

- NorSea Group AS
- NorSea Logistics AS
 - NorSea Polarbase AS
- NorSea Property AS
- NorSea Impact AS
 - NorSea Danmark A/S
 - NSG Maritime AS

I 2024 jobber vi videre med å inkludere alle våre datterselskap, der NorSea eier mer enn 50 %, inn i overordnet struktur for ESG-rapportering.

VÅR TILNÆRMING TIL ESG

Det rapporteres kvartalsvis på interne ESG-resultater til konsernledelsen i NorSea Group, styret i NorSea Group AS og konsernledelsen i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA.

ESG-avdelingen arbeider tett sammen med konsernledelsen og relevante avdelinger for å sikre en tydelig retning og et styringssystem som ivaretar langsiktig verdiskapning. ESG-avdelingen er ansvarlig for å utvikle, implementere og kontinuerlig forbedre følgende:

- Wilhelmsens Eiermelding (Owners statement) og styrende elementer
- ESG-relaterte risikovurderinger og dobbel vesentlighetsanalyse
- ESG-relaterte standarder, prosedyrer, maler og brukerveiledninger
- Internkontroll for ESG-rapportering
- Rapportering på ESG-indeks
- Delta i Wilhelmsens ESG-nettverk

DOBBEL VESENTLIGHETSANALYSE

I 2023 gjennomførte NorSea, sammen med Wilhelmsen, en dobbel vesentlighetsanalyse basert på kravene i det kommende bærekraftsdirektivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Det ble gjort en vurdering av alle ESRS-tema med tanke på både påvirkning og finansiell vesentlighet.

Mer informasjon om prosessen finnes i [Wilhelmsens ESG-rapport](#) og i vedlegg A.

I denne prosessen ble det definert ti vesentlige tema for Wilhelmsen og NorSea Group som dekker følgende ESRS-tema:

- E1 – Klimaendring
- E2 – Forurensing (luft og vann)
- E4 – Biodiversitet og økosystemer
- E5 – Ressursnyttelse og sirkulærøkonomi
- S1 – Egne ansatte
- S2 – Ansatte i verdikjeden
- G1 – Forretningsetikk

Videre vil vi fortsette å fokusere på våre fem strategiske tema:

- Klimaendringer og dekarbonisering
- Helse og sikkerhet
- Mangfold, inkludering og likestilling
- Verdikjede
- Etterlevelse

Disse temaene er i samsvar med våre ambisjoner om å bidra aktivt til FNs bærekraftsmål og er en del av vår strategi, samt forventningene til oss fra våre eiere i Wilhelmsen. KPIer knyttet til disse temaene blir rapportert kvartalsvis gjennom vår ESG-indeks som presenteres til ledelse og styret, og som blir presentert i vår ESG-rapport for året.

Hovedfokus 2023



Scope 1

Utslippskutt

9 %

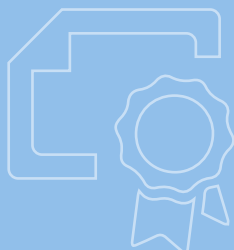


42 %

Scope 2

**Strøm-
forbruk
fra fornybare
kilder**

DNV-verifisert



87 %

**gjennomføring av
obligatorisk kurs**

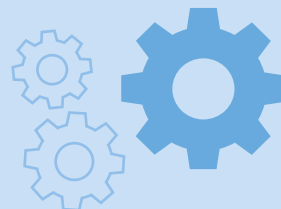
**19 %
→ 23 %**

**kjønnsbalanse
i topp 3-ledernivå**



100 %

**gjennomføring av
cyber security-kurs**



LTI 1,42

KLIMA OG MILJØ (ENVIRONMENT)	
Vår ambisjon.....	Side 08
Scope 1 og 2.....	Side 09
Scope 3.....	Side 09
Scope 1, 2 og 3 utslippstabell	Side 10
Nye vekstmuligheter.....	Side 11
EUs taksonomi.....	Side 11
Biodiversitet og sirkulærøkonomi.....	Side 11
Avfall	Side 11

Klima og miljø

(Environment)

Klima og miljø

(Environment)

NorSeas ambisjon er å forme morgendagens industri. Innenfor temaet miljø betyr det i praksis at vi fokuserer på reduksjon av klimagassutslipp, biodiversitet, sirkulærøkonomi og grønn vekst.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål	
7 REN ENERGI TIL ALLE	Ren energi til alle – Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig (7.2)
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE	Stoppe klimaendringene – Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging og styrke evnen til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer (13.2 og 13.3)
14 LIVET I HAVET	Livet i havet - Redusere alle former for havforurensning, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forurensning og utslipp av næringssalter, forvalte og beskytte økosystemene i havet og langs kysten på en bærekraftig måte for å unngå betydelig skadevirkninger (14.1 og 14.2).
Risiko og muligheter	
Muligheter	• Utnyttelse av ressurser • Bruk av ny, lavutslippsteknologi (elektriske maskiner, solceller, digitale verktøy) • Utvikle lavutslipps-tjenester • Nye markeder
Risiko	• Akutt, fysisk risiko i form av mer ekstremvær og oversvømmelser • Kronisk, fysisk risiko i form av økt havnivå og endret værmønster • Overgangsrisiko i form av reguleringer, markedsendringer og behov for overgang til ny teknologi

Fremdrift på mål		
Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
5,25 % reduksjon i tCO ₂ e-utslipp i egne operasjoner fra 2022 (base year)	9,0 % reduksjon i tCO ₂ e-utslipp fra scope 1 sammenlignet med 2022	5,25 % reduksjon i tCO ₂ e
30 % av strømforbruk fra fornybare kilder	42 % av strømforbruket fra fornybare kilder	50 % av strømforbruk fra fornybare kilder
Starte kartlegging av Scope 3	Første kartlegging av scope 3 gjennomført og vesentlige kategorier er identifisert.	Etablere 2024 som base year for scope 3
Kontinuerlig forbedre datakvalitet og nøyaktighet i rapportering av klimagassutslipp	Implementert et nytt rapporteringsverktøy og utvidet antall selskaper omfattet av rapportering.	Gjennomføre videre kartlegging av kategori 15
Gjennomføre tredjepartsverifisering av klimagassrapportering	Tredjepartsverifisering gjennomført av DNV.	Kontinuerlig forbedre datakvalitet og kompetanse i rapportering av klimagassutslipp
		Etablere en «climate transition plan»
Øke bevissthet knyttet til biodiversitet	Definert som vesentlig tema i dobbel vesentlighetsanalyse	Implementere gruppens rammeverk for biodiversitet, økosystemer og sirkulærøkonomi basert på (men ikke begrenset til) retningslinjene i <i>Taskforce on Nature-related Financial Disclosures</i> (TNFD).

VÅR AMBISJON

Vår ambisjon om reduksjon av klimagassutslipp er en del av vår langsiktige selskapsstrategi om å forme morgendagens industri. Strategien brytes ned slik:

1. netto-null i egne operasjoner innen 2030
2. netto-null i verdikjeden innen 2040

I arbeidet med vår 2030-ambisjon har vi satt kortsiktige KPIer basert på retningslinjene i Science-Based Targets initiative (SBTi):

1. Scope 1: minimum 42 % reduksjon innen 2030 sammenlignet med 2022
2. Scope 2: 80 % av strømforbruket fra fornybare kilder innen 2025 og 100 % innen 2030

Fornybare kilder betyr i dette tilfellet strøm produsert i solcelleanlegg på våre lokasjoner eller avtaler med strømleverandører for garanti om fornybar strøm.

SCOPE 1 OG 2

NorSea har etablert 2022 som vårt referanseår på bakgrunn av tilgang og kvalitet på data. På bakgrunn av inkludering av NorSea Danmark A/S i rapporteringen i 2023 ble det gjennomført en re-kalkulering av *base year*.

Scope 1 og 2-utslipp 2022 og 2023					
Year	tCO ₂ e				
	Scope 1	Scope 2 Market based	Scope 2 Location based	Total Scope 1 + Scope 2 Market based	Total Scope 1 + Scope 2 Location based
2022 NorSea Group eksl. NorSea Danmark	2409	1756	45	4165	2454
2022 NorSea Danmark	2357	80	143	2437	2500
2022 NorSea Group totalt	4766	1836	188	6602	4954
2023 NorSea Group eksl. NorSea Danmark	2171	1409	40	3580	2211
2023 NorSea Danmark	2170	133	223	2303	2394
2023 NorSea Group totalt	4341	1542	263	5883	4605
Endring % i NorSea Group	-9 %	-16 %	40 %	-11 %	-7 %

I 2023 oppnådde NorSea en reduksjon på 11 % for utslipp innenfor Scope 1 og 2 (market based) sammenlignet med 2022.

NorSea har i 2023 opprettholdt fokuset på reduksjon av klimagassutslipp gjennom optimalisering av infrastruktur og operasjon, bruk av biodiesel (HVO100) og gradvis elektrifisering av maskin- og bilparken. Scope 1-utslipp ble redusert med 9 % i 2023, noe som er bedre enn målsetning for året.

I 2023 var 42 % av strømmen vi brukte fra fornybare energikilder. Dette var bedre enn målsetningen for året og kommer fra egen strømproduksjon på basene våre i Dusavik, Tananger og Kristiansund, i tillegg til avtaler med strømleverandør om fornybar strøm. I 2024 er målsetning 50 %.

Sammen med Wilhelmsen ble det også implementert et nytt verktøy for klimagassrapportering som gjør det mulig å standardisere rapporteringen på tvers av lokasjoner og som samtidig gjør det mulig å overvåke fremdrift mot årlige målsetninger.

Mot slutten av 2023 gjennomførte DNV, som en tredjepart, en verifikasjon av innrapporterte tall for Scope 1 og 2, samt flyreiser og avfall for Scope 3. En bekreftelse fra DNV finnes i Vedlegg B.

SCOPE 3

Vi har i 2023 fortsatt fokuset på kontinuerlig forbedring av vår klimagassrapportering og har gjennomført et 3-steps program for å kartlegge vårt Scope 3-utslipp. Dette programmet besto av følgende steg:

1. kartlegging av vesentlige scope 3-kategorier
2. gjennomføre innledende kartlegging av scope 3-inventar
3. forberedelse til å sette KPIer iht. veiledning fra science-based targets initiative (SBTi)

Funnene fra kartleggingen viser at hovedkategoriene for utslipp er:

- Kategori 1: Kjøpte varer og tjenester
- Kategori 2: Kapitalvarer
- Kategori 4: Oppstrøms transport
- Kategori 5: Avfall
- Kategori 6: Forretningsreiser
- Kategori 11: Bruk av solgte produkter
- Kategori 15: Investeringer

Ettersom dette er en innledende kartlegging kan det i fremtiden bli nødvendig å gjøre endringer etter hvert som vi jobber med inventaret og mot bedre datakilder. Denne kartleggingen er i hovedsak gjort for å belyse hvor vi skal sette fokuset fremover.

SCOPE 1, 2 OG 3 UTSLIPPSTABELL

Tabellen under viser NorSeas klimagassutslipp fordelt på Scope 1, 2 og 3. For 2023 er det tall knyttet til forretningsreiser og avfall som er med i DNVs verifisering.

I 2022 var ikke scope 3 kartlagt og det finnes derfor få rapporterte tall. Kategori 15 vil bli kartlagt i 2024.

Oversikt over utslipp i alle scope		
Kategori	2023 tCO ₂ e	2022 tCO ₂ e
SCOPE 1		
Mobile combustion	4 341	4 766
SCOPE 2		
Electricity (location based)	263	188
Electricity (marked based)	1 542	1 836
SCOPE 3		
Category 1: Purchased goods & services	n/a	n/a
Category 2: Capital goods	n/a	n/a
Category 3: Fuel and energy related activities	n/a	n/a
Category 4: Upstream transportation & distribution	n/a	n/a
Category 5: Waste generated in operations *	7,9	4,8
Category 6: Business travel*	5 507	3 337
Category 7: Employee commuting*	n/a	n/a
Category 8: Upstream leased assets	n/a	n/a
Category 9: Downstream transportation & distribution	n/a	n/a
Category 10: Processing of sold products	n/a	n/a
Category 11: Use of sold products	n/a	n/a
Category 12: End of life treatment of sold products	n/a	n/a
Category 13: Downstream leased assets	n/a	n/a
Category 14: Franchises	n/a	n/a
Category 15: Investment	n/a	n/a
Scope 3 Total	5 515	3 342
Total Scope 1, 2 (location based) and 3	10 119	8296
Total Scope 1, 2 (location based) and 3	11 398	9944

*ikke inkludert tall fra NorSea Danmark A/S

Vi ser en økning i rapportert CO₂e-utslipp utvalgte scope 3-kategorier. Dette skyldes i hovedsak bedre rutiner for rapportering og bedre datakvalitet.

NYE VEKSTMULIGHETER

NorSea er strategisk partner for Ventyr, et konsortium bestående av belgiske Parkwind og svenske INGKA Investments, i den videre utviklingen av Sørlige Nordsjø II, etter at Ventyr vant anbudskonkurransen om bygging av Norges første havvindpark!

NorSea er også partner i konsortiumet Blåse, bestående av Parkwind, Copenhagen Infrastructure Partners (CIP), Varanger Kraft og Hammerfest Energi. Blåse vurderer å by på lisenser for utbygging av havvind ved Utsira Nord når norske myndigheter åpner for dette.

NorSea er også initiativtaker til av WindWorksJelsa, et prosjekt for å utvikle et industriområde for montering av havvindturbiner på Jelsa i Suldal kommune. Partnere i prosjektet er Suldal kommune og Ryfylke IKS. I 2023 ble Implenia med som deleiere.

Polar Algae, et NorSea-selskap som høster, tørker og prosesserer tang, mottok sitt nye fartøy for høsting av tang i 2023 og startet byggingen av et nytt produksjonsanlegg for tørking av tang.

EUS TAKSONOMI

NorSea har sammen med Wilhelmsen gjort en kartlegging av våre aktiviteter opp mot retningslinjene i EUs taksonomi. Resultatet av denne kartleggingen kan man lese om i [Wilhelmsens ESG-rapport](#).

BIODIVERSITET OG SIRKULÆRØKONOMI

Som et ansvarlig selskap og en betydelig infrastrukturforvalter har vi mulighet til kontinuerlig å arbeide for å redusere vårt miljøavtrykk og sette en sunn standard i bransjen vi opererer i. NorSea har som mål å minimere ressursbruk og påvirkning fra våre aktiviteter på luft, jord og vann.

NorSea eier og opererer ni næringsparker, som totalt dekker 2 471 000 m2. Ved investeringer, utvikling og drift av disse næringsparkene fokuserer vi på vår miljøpåvirkning innenfor våre fem nøkkelområder; infrastruktur, maskiner og utstyr, bygninger, digitalisering og forbedring, samt samarbeid og nye forretningskonsepter.

Våre næringsparker har målsetninger og forbedringsprosjekter knyttet til miljø basert på lokale risikovurderinger. Våre operative selskaper er sertifisert iht. ISO14001 og våre fokusområder inkluderer avfall og resirkulering, oljeutskillere, tanker og håndtering av kjemikalier (substitusjon).

AVFALL

Avfall har vært et fokusområde i 2023. Vi har utviklet nye avfallsplaner og utpekt avfallskoordinatorer på våre lokasjoner. I 2024 skal vi fortsette dette fokuset og videre forbedre arbeidet på dette området.

Av alt avfall i 2023 ble 57,7 % sendt til resirkulering og 42,3 % ble sendt til forbrenning.

Forurensing og avfall*	2023	2022
Utslipp til ytre miljø	0	0
Avfall til forbrenning (kg)	133 851	80 098
Avfall til resirkulering (kg)	98 126	72 365
Farlig avfall (kg)	12 996	Ikke tilgjengelig

*ikke inkludert tall fra NorSea Danmark A/S

I 2024 skal NorSea, sammen med Wilhelmsen, etablere et rammeverk for aktiviteter knyttet til biodiversitet, økosystemer og sirkulærøkonomi, basert på Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

SOSIALE FORHOLD (SOCIAL)	
NorSeas ambisjon	Side 13
Helse og sikkerhet	Side14
Våre medarbeidere	Side14
Mangfold, inkludering og likestilling.....	Side14
Lønnsforskjeller mellom kjønnene	Side15
Kompetanse	Side15
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	Side15
Verdikjede	Side16
Lokalsamfunn.....	Side16

Sosiale forhold

(Social)

Sosiale forhold

(Social)

NorSeas ambisjon er å ha en engasjerende og sikker arbeidsplass uten uønskede hendelser, og med en kultur der hver ansatt blir verdsatt for sitt bidrag. I praksis betyr dette et fokus på helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, mangfold, inkludering og likestilling, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

I NorSea er vi stolte av vårt fokus på å levere gode resultater på den riktige måten. Våre strategiske ambisjoner krever omstillingsevne og for å få til dette trenger vi trygge, tydelige, rettferdige og tillitsfulle ledere og vi ønsker å tilby våre ansatte muligheter for å utvikle seg.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål

5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE 	Likestilling mellom kjønnene – Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv (5.5).
8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST 	Anstendig arbeid og økonomisk vekst – øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon og gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom; økonomisk vekst og miljøødeleggelser (8.2 og 8.4).

Risiko og muligheter

Mulighet	• Høyt engasjement blant våre medarbeidere • Økt fokus på mangfold • Attraktiv arbeidsplass
Risiko	• Kamp om nye talenter • Behov for ny type kompetanse

Fremdrift på mål		
Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
LTIF 0	1,42	0
TRF	2,25	0
Medarbeiderundersøkelse	7,6	>7,6
Antall leverandører vurdert iht. ESG-kriterier	100 % av leverandører i definert kategori	100 % av leverandører i definert kategori
Antall risikobaserte leverandørevalueringer iht. plan	42	Iht. revisjonsplan

HELSE OG SIKKERHET

I NorSea jobber vi alltid etter vår ambisjon og målsetning om null skader på mennesker, miljø eller materiell. Dette er den grunnleggende tanken i NorSea. Vi har stort eierskap til HMS-arbeidet og er stolte av de resultatene vi har klart å oppnå over tid. Vi jobber strukturert etter vårt rammeverk:

NULL		
Vi vet hendelser kan forebygges!		
Null som filosofi	Null som målsetting	
Null realiseres gjennom en sterk sikkerhetskultur		
En sterk sikkerhetskultur krever engasjert ledelse		
Din personlige forpliktelse	Godhet i samhandling	Vår evne til å lære

HMS-nøkkeltall	2023	2022
LTIF	1,42	0,23
TRIF	2,25	1,16
Timer*	1 691 751	863 705

*Økning i antall timer skyldes inkludering av flere selskap i konsolidert rapportering.

Alle operasjonelle selskap i NorSea er sertifisert iht. ISO 9001, 14001 og 45001.

Alle rapporterte hendelser har vært gjenstand for grundig intern gjennomgang og gransking i spesielle tilfeller. I tillegg blir det iverksatt korrigerende tiltak. Dette for fremtidig læring og for å unngå lignende hendelser i fremtiden.

VÅRE MEDARBEIDERE

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs.

Den årlige medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i tredje kvartal og resultatene peker mot et positivt og høyt engasjement blant våre medarbeidere. Det er likevel alltid rom for forbedring og våre ledere har gjennomført oppfølgingssamtaler med sine team for å gjennomgå resultatene. Der resultatene var under målsetning ble det stilt krav til aksjoner.

I tillegg til den årlige medarbeiderundersøkelsen gjennomfører alle ansatte en årlig medarbeidersamtale med sin nærmeste leder. Medarbeidersamtaler er et viktig verktøy for å sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Medarbeideres engasjement	2023	2022
Resultat medarbeider-undersøkelse (nytt system og score utav 10 fra 2023)	7,6	74
Deltakelse	75 %	72 %

MANGFOLD, INKLUDERING OG LIKESTILLING

I 2023 har NorSea fortsatt sitt fokus på mangfold, inkludering og likestilling gjennom økt bevisstgjøring i organisasjonen.

Vi tror på at en allsidig og mangfoldig arbeidsstyrke både gir bedre leveranser og økt verdiskaping.

Vi ønsker et bredt mangfold blant våre ansatte. Gjennom et bevisst og aktivt arbeid innen rekruttering, markedsføring og utviklingsmuligheter, jobber konsernet målrettet med tiltak for å sikre mangfold og inkludering.

	2023	2022
Antall ansatte*	1267	749
Turnover	9,3 %	7,9 %
% kvinner	18,5 %	20 %
% kvinner i topp 3 ledelse	23 %	19 %

*antall selskap som er inkludert i rapporteringen er utvidet i 2023 med NorSea Denmark og NSG Maritime

I NorSea har alle ansatte rett til like muligheter. Diskriminering og trakassering på bakgrunn av etnisitet, kjønn eller lignende er ikke akseptert eller i tråd med våre verdier og etiske retningslinjer.

LØNNSFORSKJELLER MELLOM KJØNNENE

Rapportering for lønnsforskjeller mellom kjønnene er oppdelt på bakgrunn av ulike operasjoner på tvers av konsernet. For 2023 er kun NorSea Logistics en del av denne rapporteringen.

I 2023-analysen for NorSea Logistics AS inkluderte 519 ansatte med 84 forskjellige stillinger og/eller titler. Analysen viser at kvinner i gjennomsnitt har 0,8 % høyere lønn enn menn, mot 2 % i 2021. Ang. foreldrepermisjon så er antallet menn som gjennomfører høyere enn kvinner, men lengden på permisjonen er gjennomsnittlig lenger for kvinner enn menn. 20 % av ansatte har midlertidige kontrakter, herunder 6 % kvinner.

KOMPETANSE

NorSea jobber for å sikre at våre medarbeidere har de verktøyene og kompetansen som trengs for å utføre sitt arbeid. Personlig og faglig utvikling er også en del av medarbeidersamtalen hver enkelt ansatt gjennomfører hvert år.

I operative miljø blir det gjennomført produktopplæring på relevante maskiner og operasjoner. I 2024 skal det gjennomføres en oppfrisker for alt operativt personell.

I 2023 ble det gjennomført et omfattende lederutviklingsprogram i NorSea der 72 av våre ledere deltok. Fokuset var på tillit og trygghet i lederrollen og programmet ble gjennomført i en kombinasjon av fysiske samlinger, digital undervisning og læringsgrupper gjennom hele året. Gjennom året ble det rullet ut obligatoriske kurs hvor 87 % deltok på kurs i etiske retningslinjer og 100 % deltok på kurs i cyber security.

	2023	2022
Obligatorisk kurs i etiske retningslinjer	87 %	100 %
Obligatorisk kurs i cyber security	100 %	100 %

I 2024 skal NorSea gjennomføre en omfattende kompetansekartlegging og oppdatere interne systemer med mer informasjon om rollebeskrivelser, ansvarsområder og kompetansebehov.

MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

I NorSea er vi forpliktet til å fremme en etisk kultur der våre ansatte og forretningspartnere gjør de riktige tingene på riktig måte.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av våre virksomheter. I samsvar med våre styrende prinsipper forventer vi at alle våre enheter og leverandørkjedepartnere overholder de samme standardene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som oss.

Vi støtter og respekterer den internasjonalt anerkjente FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og de internasjonale arbeidsstandardene (ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen) og forbyr enhver form for moderne slaveri. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, menneskehandel, tvangsarbeid, utnyttende arbeidsforhold og praksis, slaveri og barnearbeid.

Menneskerettighetene som er mest relevant for våre operasjoner er:

- Enhver har rett til liv, frihet og personlig sikkerhet.
- Alle er like for loven og har uten diskriminering rett til samme beskyttelse av loven. Alle har krav på beskyttelse mot diskriminering og oppfordring til slik diskriminering.
- Ingen må utsettes for vilkårlig innblanding i privatliv, familie, hjem og korrespondanse, eller for angrep på ære og anseelse.
- Enhver har rett til hvile og fritid.
- Enhver har rett til å danne og gå inn i fagforeninger for å beskytte sine interesser.

Vår forpliktelse implementeres gjennom vår menneskerettighets *due diligence*-prosess, veiledet av FNs Global Compact og Guiding Principles on Business and Human Rights og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vi vurderer våre faktiske og potensielle menneskerettighetspåvirkninger, integrerer og reagerer på funnene, overvåker fremdrift, sporer reaksjoner og kommuniserer hvordan påvirkninger håndteres. Dette er en pågående prosess, og vi vil kontinuerlig forbedre vår tilnærming.

I 2023 hadde vi en gjennomgang av aktsomhetsvurderingen av egen verdikjede fra 2022. Ni potensielle scenarioer ble identifisert, sammenlignet med åtte året før, for å fokusere tiltak mot potensielle brudd. Gjennom året 2023 kan man se en økt bevissthet på tema, noe som anses som svært positivt. I risikovurderingen av scenarioene er det scenario knyttet til helse og sikkerhet som er i «rød sone», noe som er naturlig med tanke på operasjonene vi utfører til daglig. Dette gir en ekstra dimensjon i vårt forebyggende helse- og sikkerhetsarbeid.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter i all vår virksomhet. I samsvar med våre styrende prinsipper har vi klare forventninger til at alle våre enheter og partnere skal opprettholde de samme standardene for menneskerettigheter som oss. Varslingskanalen vår kan brukes til varsel på mulige avvik.

Dersom det er behov for informasjon knyttet til hvordan NorSea jobber med faktiske og mulige avvik, kan man kontakte oss på humanrights@norseagroup.com. I 2023 mottok vi ingen forespørsler om informasjon eller varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd.

Den årlige redegjørelsen etter §4 i Åpenhetsloven for NorSea Group vil være tilgjengelig på vår hjemmeside innen 30. juni 2024.

	2023	2022
Antall forespørsler om informasjon	0	0
Antall varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd	0	0

VERDIKJEDE

I 2023 rullet vi ut oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører til alle nye, kritiske leverandører. 100 % av leverandørene som mottok dette dokumentet signerte.

I de nye etiske retningslinjene stilles det strenge krav til

- Samsvar med loven
- Forretningsetikk
- Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Klima og miljø

En kopi av våre etiske retningslinjer for leverandører finnes på vår hjemmeside.

I 2023 var det en økning i antall ESG-evalueringer gjennomført i selskapene våre, som tyder på et økt fokus og økt kompetanse innenfor temaet.

I 2024 skal vi opprettholde det økte fokuset på å skape robuste prosesser for oppfølging av leverandører, samt fortsette utrulling av våre nye etiske retningslinjer.

	2023	2022
Antall leverandører vurdert ihht. ESG-kriterier	21	10
Antall risikobaserte leverandørevurderinger	42	34

LOKALSAMFUNN

På og rundt våre næringsparker etableres og drives en rekke servicevirksomheter som gjør næringsparkene til næringsklynger for lokal verdiskaping. Vi anerkjenner virkningen og betydningen disse grupperingene av næringsaktører har for lokalsamfunnet. NorSea har en lang historie for å støtte opp rundt lokale organisasjoner og tiltak i områdene der vi er lokalisert.

NorSea fremstår som en viktig lokal verdiskaper og en betydelig arbeidsgiver, med mange direkte ansatte og store ringvirkninger for lokalsamfunnet og lokal serviceindustri. NorSea ønsker å være en synlig og deltakende aktør i lokal næringsutvikling og påtar seg et samfunnsansvar, blant annet gjennom økonomiske bidrag til lokale kompetanseprosjekter, traineeordninger, sponsorater, støtte til infrastrukturprosjekter, nettverkssamarbeid og generell tilstedeværelse på lokale møteplasser og lokale arenaer.

EIERSTYRING (GOVERNANCE)

NorSeas ambisjon	Side 18
Varsling	Side 19
Informasjonssikkerhet	Side 19
Cyber security	Side 19
GDPR	Side 19

Eierstyring

(Governance)

Eierstyring

(Governance)

NorSeas ambisjon er å være en pålitelig og ansvarlig partner i verdikjeden. Vi jobber kontinuerlig med å skape robuste prosesser for god eierstyring.

I denne rapporten definerer vi eierstyring som måten vi arbeider på for å oppnå våre ESG-ambisjoner, inkludert hvordan vi definerer disse ambisjonene, krav fra våre eiere, prosedyrer for varsling, samt vårt arbeid knyttet til anti-korrupsjon og oppfølging av verdikjeden.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål	
9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR	Industri, innovasjon og infrastruktur – Fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og næringsutvikling og å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer (9.2 og 9.4).
16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNKTERENDE INSTITUSJONER	Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner – Utvikle effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer (16.6).
Risiko og muligheter	
Mulighet	• Opprettholde et høyt engasjement blant våre medarbeidere som en følge av å være en ansvarlig arbeidsgiver • Kunder og marked har tillit til ansvarlig forretningskultur
Risiko	• Cyber security hendelser • Hendelser som ikke er i samsvar med interne retningslinjer

Fremdrift på mål		
Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
100 % gjennomføring av obligatoriske kurs	93,5 % gjennomføring	100 % gjennomføring av obligatoriske kurs
Implementere robuste ESG-prosesser og ESG-rapporteringsverktøy	ESG-prosesser blir kontinuerlig utviklet og forbedret. Rapporteringsverktøy ble kjøpt og vi har en gradvis implementering av dette.	Implementere CSRD/ESRS-modul i vårt ESG-rapporteringsverktøy. Kontinuerlig forbedring av vårt ESG-ledelsessystem.
Ny		Implementere og være i samsvar med vår nye Cyber Security Standard, basert på retningslinjene i ISO27001

I de kommende årene vil flere reguleringer knyttet til bærekrafts-rapportering tre i kraft, inkludert EUs *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) i 2024.

I 2023 startet vi, i samarbeid med Wilhelmsen, forberedelsene til CSRD med gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse og vurdering i henhold til EUs taksonomi. I 2024 skal vi fortsette på dette arbeidet og kontinuerlig forbedre vårt ledelsessystem, internkontroll, rapporteringsrutiner og verktøy for å håndtere kommende krav.

NorSea deltar i Wilhelmsens interne ESG-nettverk som sørger for bred kompetanseheving innen faget. I 2023 gjennomførte vi et tre-dagers forum sammen med alle konsoliderte selskap i Wilhelmsen-gruppen.

Som en del av Wilhelmsen-gruppen har vi implementert deres «Owners Statement» i 2023 som et av våre styrende prinsipper i NorSea. Det er også utviklet standarder innenfor klima og miljø, finans, mennesker og arbeidsplassen, samt IT og cyber security, som skal videre implementeres i 2024. Som en del av sin styring, gjennomfører Wilhelmsen interne revisjoner på bakgrunn av «Owners statement» og i 2023 ble den første gjennomført av NorSea.

VARSLING

Varslingskanalen vår gir alle ansatte og eksterne interessenter en sikker kanal for å rapportere brudd på lover, menneskerettigheter, våre styrende elementer og interne retningslinjer. Vår varslingskanal gjør det mulig for både interne og eksterne interessenter å rapportere alvorlige bekymringer eller lovbrudd konfidensielt.

INFORMASJONSSIKKERHET

Vår ambisjon er å minimere risiko knyttet til informasjonssikkerhet og cyber security, samt oppfordre våre ansatte til å delta aktivt i å redusere denne risikoen.

CYBER SECURITY

Risikoen knyttet til cyber security endrer seg stadig og i 2023 så vi en endring i trusselbildet. For å håndtere dette ble det sammen med Wilhelmsen utarbeidet et cyber risiko-rammeverk for å identifisere, kartlegge og mitigere risikoer. Hovedmålene med dette rammeverket er å minimere risikoen for et eventuelt angrep, i tillegg også være i samsvar med gjeldende regelverk og kundekrav.

Et fokusområde i 2023 har vært å sørge for at brukere er mer motstandsdyktige når det kommer til cyber security, som for eksempel mot phishing-angrep. Vi har gjennomført obligatorisk kurs med 100% deltakelse og implementert en ny Cyber Security Policy.

I 2024 skal vi videreføre rammeverket gjennom en implementering av Wilhelmsens Cyber Security Standard, samt gjennomføre gapanalyse mot ISO27001 og NIS2-direktivet.

GDPR

GDPR er administrert som en del av Wilhelmsens interne nettverk, med egen representant for NorSea Group og et eksternt personvern-ombud. I 2023 gjennomførte vi en internkontroll av våre GDPR-rutiner og har et kontinuerlig fokus på personvern. NorSeas personvernombud prosesserte 0 henvendelser i 2023.

Varsling	2023	2022
Antall varsler	0	3
Antall varsler åpne ved årsslutt	0	0
Antall varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd	0	0

VEDLEGG

Vedlegg A Dobbel vesentlighetsanalyse.....	Side 21
Vedlegg B DNV sertifikat for verifisering.....	Side 24
Vedlegg C Gender pay gap indikatorer.....	Side 25

Vedlegg

Vedlegg A: Double materiality assessment – topic descriptions			Environment
Material topics	Climate change and decarbonisation	Circular economy*	Biodiversity and ecosystems*
What the topic covers	GHG emissions from own operations. Green growth and decarbonisation. Low carbon / circular products and services.	Reduce, reuse and recycle to minimise resource use.	Impact of our activities and products on air, soil, and water.
Why the topic is material	Addressing climate change and associated physical and transition risks and opportunities requires operations, products and solutions with lower or no GHG emissions. We pursue investments and new business models aimed at decarbonising the maritime industry, enabling the energy transition and renewable energy, and sustainable product and service offerings.	Pollution, stronger environmental focus, full asset / product lifecycle accountability, as well as regulatory requirements requires new product and service offerings for the maritime industry.	Overuse or mismanaged use of ecosystem services can lead to contamination, ecological devastation, economic disruption and impacts on human health.
Impact materiality	High	Medium →	Medium →
Financial materiality	High	Low	Low
ESRS Topic	E1 - Climate change	E5 - Resource use and circular economy	E4 - Biodiversity and ecosystems E2 - Pollution
ESRS sub-topics	- Climate change mitigation - Climate change adaptation - Energy	- Resources inflows, including resource use - Resource outflows related to products and services - Waste	- Impacts on the extent and condition of ecosystems - Impacts and dependencies on ecosystem services - Direct impact drivers of biodiversity loss - Land-use change - Direct exploitation - Invasive alien species - Pollution of Air - Pollution of Water

*Mainly applicable for Ships Service and Wilhelmsen Chemicals.
→ Expected to increase in materiality over long term (> 5 years)

Vedlegg A: Double materiality assessment – topic descriptions				Social
Material topics	Occupational health and safety	Equality, diversity and inclusion	Human rights and working conditions	Supply chain management
What the topic covers	Accidents, injuries and absence.	Respect and protection of equal treatment and opportunities for all and investing in human capital.	Respect and protection of fundamental human rights.	Responsible procurement and supplier monitoring.
Why the topic is material	An engaging and safe working environment at sea and on shore is a prerequisite for an efficient, sustainable and profitable business. High health, safety and wellness standards prevent accidents and dangerous situations for our employees. We need to have in place standards and practices addressing physical and psychosocial health of employees; operational and process safety including accident prevention; and wellbeing of employees and contractors.	To do business and access the best local talent, we need to provide an engaging and safe work environment where equal opportunities are available for all. We also need to retain and attract a diverse and talented workforce with the right competence, experience, skills, and motivation.	We conduct business with respect for human rights with sound, safe working conditions free from discrimination. This includes respect and protection of working conditions, equal treatment and non-discrimination practices, labour standards, and labour relations including freedom of association, collective bargaining, working hours, rest, minimum age, fair wages, and adherence to the ILO Maritime Labour Convention.	We need to ensure our ESG expectations are clear for our suppliers and that products and services are compliant with our standards. This includes standards and practices addressing human rights, employment conditions, compliance, business ethics and anti-corruption, health and safety, diversity and inclusion, emissions, waste and recycling.
Impact materiality	High	High	High	High
Financial materiality	Medium	Medium	Medium	→
ESRS Topic	S1 - Own workforce	S1 - Own workforce	S1 - Own workforce	S2 - Workers in the value chain
ESRS Subtopics and Sub - sub topics covered	- Working conditions - Health and Safety	- Equal treatment and opportunities for all - Gender equality and equal pay for work of equal value - Employment and inclusion of persons with disabilities - Measures against violence and harassment in the workplace - Diversity - Training and skills development	- Working conditions - Secure employment - Working time - Adequate wages - Social dialogue - Freedom of association, the existence of works councils and the information, consultation and participation rights of workers - Collective bargaining, including rate of workers covered by collective agreements - Work-life balance - Other work-related rights - Child labour - Forced labour - Adequate housing - Privacy	- Working conditions - Secure employment - Working time - Adequate wages - Social dialogue - Freedom of association, including the existence of work councils - Collective bargaining - Work-life balance - Health and safetyEqual treatment and opportunities for all - Gender equality and equal pay for work of equal value - Training and skills development - Employment and inclusion of persons with disabilities - Measures against violence and harassment in the workplace - Diversity

→ Expected to increase in materiality over long term (> 5 years)

Vedlegg A: Double materiality assessment – topic descriptions			Governance
Material topics	Compliance	Information and cyber security	Responsible ownership
What the topic covers	Business conduct, ethics and anti-corruption	Secure confidentiality, data integrity, and availability of information.	Responsible investments and active (ESG) ownership.
Why the topic is material	Compliant and ethical operations, and the elimination of corruption in the value chain supports fair trade and a level playing field. Our various stakeholders depend on us being a transparent, accountable and compliant partner. We expect the same of our partners and suppliers in order to do business. This includes standards and practices addressing business ethics and anti-corruption, data privacy, and channels for raising anonymous concerns from internal or external stakeholders (whistleblowing).	Protecting the confidentiality, integrity, and availability of information, which includes systems, hardware, and networks that process, store, and transmit the information. Lawful protection of personal data related to employees and 3rd parties. Beyond good practices, we see a competitive advantage in professionally managing cyber security threats and responding to increasing requirements of our customers.	To maintain consistency with the expectations and management approach applied to Wilhelmsen companies, we actively exert investor influence on ESG issues. Our emphasis on ESG considerations in sourcing, investment practices, projects and portfolio management establishes transparent expectations for portfolio companies and enhances our ability to manage ESG-related risks and exposure.
Impact materiality	High	High	High
Financial materiality	Medium	Medium →	Medium →
ESRS Topic	G1 - Business conduct	Entity specific	Entity specific
ESRS Subtopics and Sub - sub topics covered	• Corporate culture • Protection of whistleblowers • Political influence and lobbying activities • Corruption and bribery • Prevention and detection including training • Incidents		Material topics identified by the entity in which Wilhelmsen has an investment will apply.

→ Expected to increase in materiality over long term (> 5 years)

Vedlegg B: DNV sertifikat for verifisering



DNV

VERIFICATION STATEMENT

Statement no:
2024-10480135d

Valid from:
5 February 2024

Norsea Group

Verification of the Scope 1, Scope 2, and selected Scope 3 categories GHG emission footprint for year 2023 for Norsea Group

DNV Business Assurance Norway AS (DNV) was commissioned by Wilh. Wilhelmsen Holding ASA (Wilhelmsen) to provide limited assurance on the information described below for the year ended 31 December 2023.

The purpose of this document is to clarify matters set out in the process of verifying CO₂ emissions for Wilhelmsen's operations. We do not accept or assume any responsibility or liability on our part to any party who may have access to this letter or related documents.

1. **Boundaries of the reporting** company covered by the assurance report and any known exclusions.
- The scope of our work was limited to assurance over the 2023 GHG emission figures for Global Business Services:
- Scope 1 CO₂ emissions.
 - Scope 2 CO₂ emissions.
 - Selected Scope 3 CO₂ emissions:
 - Category 5 – Waste generated in operations.
 - Category 6 – Business travel (air travel).
2. **Emissions data verified** - broken down by scope 1, scope 2 and scope 3 categories with figures given; option to include other relevant data that has been verified with figures.
- The GHG aggregated emissions data for Norsea Group (Selected Information) is presented in the table below and represents the cumulative emissions for Norsea Group.

Scopes [tCO ₂ -eq]	2023 (including Norsea Denmark)	2023 Norsea Denmark
Scope 1, Total CO ₂ -eq Scope 1 emissions:	4341	2170
Scope 2, Total CO ₂ -eq Scope 2 emissions (location based):	1539	222
Scope 2, Total CO ₂ -eq Scope 2 emissions (market based):	262	130
Scope 3, CO ₂ -eq Scope 3 emissions:	708	N/A

Other emissions have not been part of the verification scope and hence have not been verified by DNV.

DNV Business Assurance Norway AS, Veritasveien 1, 1363 Høvik, Norway



DNV

3. **Period included in the verification:** 01 January 2023 to 31 December 2023.

4. **Verification standard used:** ISO 14064-3:2019.

5. **Level of assurance:** Limited.

The verification was conducted between 7 December 2023 and 9 January 2024, during which Wilh. Wilhelmsen ASA provided its GHG calculations in Position Green GHG Reporting Tool.

DNV has performed the verification with the following approach:

- A review of the consolidation process.
- Review of procedures for collection of activity data and emissions factors and calculations including routines for data quality management.
- Review of calculation methods and emission source references in:
 - o GHG inventory reporting manual v2.0.docx.
 - o Position Green GHG Reporting Tool.
 - o Norsea Group.xlsx.
- Interviews with key personnel through calls (MS Teams) for Norsea Group.
- Closing out reported non-compliances, observations, and clarifications.

Based on the procedures DNV has performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information for the year ended 31 December 2023 has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Reporting Criteria.

6. **Verification provider:** DNV Business Assurance Norway AS

7. **Lead verifier name:**

Lead verifier: Sam Dresner Barnes
Technical Reviewer: Tone Rice

Place and date: Høvik, 5 February 2024.
DNV Business Assurance Norway AS

Dresner
Barnes,
Sam

Digitally signed by
Dresner Barnes, Sam
Date: 2024.02.05
13:02:04 Z

Sam Dresner Barnes
Lead verifier

Rice,
Tone

Digitally signed by
Rice, Tone
Date: 2024.02.05
14:25:42 +01'00'

Tone Rice
Technical Reviewer

DNV Business Assurance Norway AS, Veritasveien 1, 1363 Høvik, Norway

Vedlegg C: Lønnsforskjeller mellom kjønn

Working conditions indicators – NorSea Logistics AS	2023	
Total number of employees working in Norway	519	
% females and males in total in Norway	Female: 17,3 %	Male: 82,7 %
Total number of employees taking parental leave	19 employees or 3,7 % of the workforce	
% females / males taking parental leave	Female: 1,2 %	Male: 2,5 %
Average no of weeks for females/males	Female: 14,5 weeks	Male: 13,7 weeks
Total number of employees working part time	63	
% females / males working part time	Female: 20 %	Male: 80 %
% females / males working involuntary part-time	None	
Total number of temporary employees	105 or 20 % of the workforce	
% females / males holding temporary positions	Female: 6 %	Male: 14 %

NorSea

Telefon: (+47) 40 00 43 21

Postadresse:
Postboks 70,
4098 Tananger

Besøksadresse:
Risavika Havnering 14,
4056 Tananger

Følg oss på Facebook | LinkedIn