

ESG-rapport

2022



Innhold

ESG NorSea Group 2022	
Høydepunkt for 2022	6
Innledning	7
Miljø	8
Sosiale forhold	10
Eierstyring	12
Vesentlighetsanalyse	16





Høydepunkt 2022

Ambisjon om netto nullutslipp av klimagasser

2030

Klimanøytral i egne operasjoner

2040

Klimanøytral i verdikjeden – i samarbeid med våre partnere og leverandører

40%

Ambisjon om kjønnsmangfold

19 %
kvinner



40 %
innen 2030

40 % av hvert kjønn i de tre øverste ledelsesnivåene

0 utslipp
til ytre miljø

Gjennomføring av NorSea Business Standards

100 %

Målsetning om
0 hendelser



ESG-rapport 2022

Innholdet i denne rapporten baserer seg på vår vesentlighetsanalyse og gjelder for året 2022. Selskaper som er mer enn 50 % eid av NorSea Group er inkludert i denne rapporten.

Rapporten er en del av vår kommunikasjon av vårt arbeid knyttet til ESG og våre forpliktelser knyttet til dette. ESG et viktig tema i NorSea og vi jobber aktivt med å være en pådriver og tilrettelegger for en bærekraftig verdikjede. ESG er verktøyet vi bruker i vårt arbeid med bærekraft og står for Environment, Social and Governance. Dette kan oversettes til miljø, sosiale forhold og eierstyring.

Fokuset på ESG skal være med oss i alle våre handlinger og beslutninger.

Vi bruker en vesentlighetsanalyse for å identifisere de delene av vår virksomhet som vi mener har mest påvirkning på miljøet og i lokalsamfunnene der vi opererer. I analysen har vi kommet frem til 14 vesentlige tema og 4 strategiske tema som vi fokuserer på i videre arbeid.

De fire strategiske temaene er:

- De-karbonisering og grønn vekst
- Helse, miljø og sikkerhet
- Mangfold, inkludering og likestilling
- Samsvar, etterlevelse og verdikjede

Disse temaene er tett knyttet opp mot vår langsiktige strategi og i tråd med våre intensjoner om å bidra aktivt til FNs bærekraftsmål. Vi har knyttet flere måleparametere til disse temaene, og som det blir rapportert på kvartalsvis til styret i NorSea Group, samt til våre eiere i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA.



Miljø

Vår ambisjon er å være en pådriver for morgendagens industri og fremtidens verdikjeder. Vi skal tilrettelegge for det grønne skiftet på alle våre lokasjoner. I våre operasjoner fokuserer vi på reduksjon av utslipp av drivhusgasser (GHG), biodiversitet, sirkulær økonomi og grønn vekst.

I 2022 har vi definert vår strategi knyttet til reduksjon av utslipp og dette er en integrert del av vårt langsiktige, strategiske arbeid. Våre mål er;

- Innen 2030 skal vi være klimanøytrale i egne operasjoner
- Innen 2040 har vi en ambisjon om å være klimanøytrale i verdikjeden

I 2023 skal selskapene i NorSea-gruppen sette vitenskapsbaserte mål og handlingsplaner som skal bidra inn i det overordnede målet for NorSea.

Våre langsiktige mål er ambisiøse og krever mye innsats. For å nå disse målene har vi i 2022 gjort store investeringer innen solceller til produksjon av egen strøm, i store elektriske maskiner og fortsatt utviklingen av våre digitale verktøy. På våre baser i Dusavik og Kristiansund har vi nå hhv. fire elektriske stortrucker i operasjon, og på våre lokasjoner i Tananger, Dusavik og Kristiansund har vi solcelleanlegg på til sammen fire bygg. Nye anlegg for installering i 2023 er allerede i bestilling.

I 2023 og fremover skal vi ta ut effekten av disse tiltakene.

Vi har over flere år jobbet systematisk med aktiviteter knyttet til det grønne skiftet og vår nøkkelrolle i utviklingen av en lavutslipps-verdikjede gjennom bla. tilgang på landstrøm ved alle våre baser, utvikling av infrastruktur for havvind-industrien, hydrogen og karbonfangst og -lagring.

SCOPE 1 OG 2

I 2022 startet vi rapportering av utslipp basert på veiledning i GHG-protokollen for scope 1 og 2. Utslippstallene er hentet fra våre baser i Norge. Denne rapporteringen skal vi fortsette å utvikle i 2023 og inkludere flere av selskapene der NorSea Group har operasjonell kontroll.

Våre hovedkilder til utslipp er knyttet til dieselforbruk i våre maskiner og firmabiler (scope 1) og strømforbruk i kontorer og varehus (scope 2).

For 2022 har DNV gjennomført en tredjepartsverifisering av rapporten.

År	tCO ₂ e		
	Scope 1	Scope 2	Total
2020	2110 tCO ₂ e	1226 tCO ₂ e	3336 tCO ₂ e
2021	2048 tCO ₂ e	1290 tCO ₂ e	3338 tCO ₂ e
2022	2380 tCO ₂ e	2098 tCO ₂ e	4478 tCO ₂ e

SCOPE 3

Årets rapport inneholder kun tall for scope 1 og 2. Vi skal bruke året 2023 på å kartlegge vårt scope 3-avtrykk og videreutvikle vårt regnskap til å også å inkludere scope 3, i tråd med GHG-protokollen. Rapportering på klimarisiko er en del av denne kartleggingen.

BIODIVERSITET, ØKOSYSTEM OG SIRKULÆR ØKONOMI

Som et ansvarlig selskap og en betydelig infrastrukturforvalter har vi

mulighet til kontinuerlig å arbeide for å redusere vårt miljøavtrykk og sette en sunn standard i bransjen vi opererer i.

Overforbruk av økosystemet kan føre til forurensning, økologiske ødeleggelser, økonomiske forstyrrelser og innvirkning på menneskers helse. NorSea har som mål å minimere ressursbruk og påvirkning fra våre aktiviteter på luft, jord og vann.

NorSea eier og opererer ni næringsparker, som totalt dekker 2 471 000 m₂. Ved investeringer, utvikling og drift av disse næringsparkene fokuserer vi på vår miljøpåvirkning i våre fem nøkkelområder; infrastruktur,

maskiner og utstyr, bygninger, digitalisering og forbedring, samt samarbeid og nye forretningskonsepter.

Våre næringsparker har målsetninger og forbedringsprosjekter knyttet til miljø basert på den lokale risikovurderingen. Våre operative selskaper er sertifisert iht. ISO14001 og våre fokusområder inkluderer avfall og resirkulering, oljeutskillere, tanker og håndtering av kjemikalier (substitusjon).

I 2023 skal vi jobbe videre med å kartlegge hvordan vi kan bidra til den sirkulære økonomien.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål

7 REN ENERGI TIL ALLE Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle. Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig (7.2).	13 STOPPE KLIMAENDRINGENE Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging og styrke evnen til å motvirke, tilpasse seg, og redusere konsekvensene av klimaendringer (13.2 og 13.3).	14 LIVET I HAVET Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling. Redusere alle former for havforurensning, særlig fra land-basert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringssalter, forvalte og beskytte økosystemene i havet og langs kysten på en bærekraftig måte for å unngå betydelig skadevirkninger (14.1 og 14.2).
---	---	--



Landstrømsanlegg på Vestbase i Kristiansund

Sosiale forhold

Vår ambisjon er, til enhver tid, å ha en utviklende, engasjerende og trygg arbeidsplass uten skade på mennesker, miljø, materiell eller omdømme. Vi skal ha en kultur der hver enkelt ansatt blir verdsatt for sitt bidrag. I praksis fokuserer vi på menneskerettigheter og ansettelsesforhold, arbeidsmiljø og sikkerhet, kompetanseutvikling, mangfold og inkludering, og lokalsamfunn.

Mennesker er vår mest verdifulle ressurs. Det er derfor vi med stolthet ønsker å skape en attraktiv, engasjerende og trygg arbeidsplass, og ha en kultur der ansatte bidrar til resultater, på riktig måte. Våre strategiske ambisjoner krever bl.a. at vi endrer måten vi jobber på, hvordan vi skolerer og utvikler, dyktige, engasjerende og inspirerende ledere og at vi kan tilby ansatte muligheten til å vokse og utmerke seg i selskapene våre.

5

LIKESTILLING
MELLOM KJØNNENE

8

ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST

Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet.

Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv (5.5).

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversi-fisering, teknologisk fremgang og innovasjon og gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom; økonomisk vekst og miljøødeleggelser (8.2 og 8.4).

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

I NorSea skal vi alltid operere uten skader på personer, materiell, ytre miljø eller omdømme. Den grunnleggende tanken i NorSea er at null hendelser er mulig. Null er både vår filosofi og vår målsetning.

Vi er svært stolte av HMS-arbeidet vårt i NorSea og jobber strukturert iht. vårt rammeverk.

NULL

Vi vet hendelser kan forebygges!

Null som filosofi	Null som målsetting	
Null realiseres gjennom en Sterk sikkerhetskultur		
En sterk sikkerhetskultur krever Engasjert ledelse		
Din personlige forpliktelse	Godhet i samhandling	Vår evne til å lære

Null som filosofi beskriver den indre motivasjonen, og handler om valgene hver enkelt av oss tar.

Etterlevelse av verdier, krav og retningslinjer, samt lojalitet til strategiske retninger, programmer og planer er avgjørende for i fellesskap å styre i riktig retning. Vi må etablere og vedlikeholde de riktige forutsetningene som gjør alle ansatte i stand til å levere i henhold til forventinger.

Null som målsetning beskriver den ytre motivasjonen, og handler om det visuelt synlige resultatet. I løpet av et år gjøres det mye målrettet arbeid.

Nøkkeltall	Målsetting	2022
Sykefravær	Under 4,5 %	3,9 %
Lost Time Injury Frequency (LTIF)	0	0,13
Total Recordable Injury Frequency* (TRIF)	0	0,64
Observasjoner	2892	2006

* omkomne, fraværsskader, erstatningsarbeid og andre skader som krever behandling av en medisinsk fagperson per 200 000 arbeidstimer

Sikkerhetskulturen i NorSea skal fungere som en kollektiv barriere. Dette skal gi grobunn for proaktiv læring og utvikling.

Slik utgjør vi sammen det viktigste virkemiddelet for en sikker arbeidshverdag.

Alle rapporterte alvorlige hendelser har vært gjenstand for grundig intern gjennomgang og gransking i spesielle tilfeller. Dette for fremtidig læring og for å unngå lignende hendelser i fremtiden, samt iverksette nødvendige, korrigerende tiltak.

VÅRE MEDARBEIDERE

Vår årlige medarbeiderundersøkelse blir normalt gjennomført i tredje kvartal. Denne undersøkelsen er svært viktig for oss da den måler vår evne til å skape en engasjerende arbeidsplass.

Det vil alltid være rom for forbedring. Ledelse og nærmeste leder i alle enheter og lokasjoner hadde oppfølgingssamtaler med sine team. Der resultatet var lavere enn forventet er det en forventning til ledere til å implementere tiltak for å forbedre resultatet.

MANGFOLD, INKLUDERING OG LIKESTILLING

Den maritime industrien generelt, herunder NorSea, har historisk vært, og er fortsatt, mannsdominert. I 2022 har vi økt fokuset på mangfold, inkludering og likestilling og satt strategiske ambisjoner mot 2030.

- Våre ambisjoner er:
- 40 % av hvert kjønn i topp 3 ledende stillinger
 - 40 % av hvert i kjønn i våre interne styrer

For å nå denne ambisjonen kreves det et bevisst og aktivt arbeid innen rekruttering, markedsføring, utviklingsmuligheter, opplæring innen mangfold, samt fokus på balanse mellom arbeidsliv og fritid.

I NorSea er alle ansatte verdsatt for den de er. Trakassering og diskriminering basert på hudfarge, etnisitet, kjønn eller lignende grunner, eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende, er ikke akseptabelt. For å sikre at vi streber etter å bygge en kultur der ansatte føler seg trygge og blir hørt og akseptert for hvem de er, ble det i medarbeiderundersøkelsen for 2022 introdusert en spesifikk poengsum for rettferdig, likeverdig og inkluderende oppfatning basert på fem spørreundersøkelsesspørsmål, med et positivt resultat på 74.

40 %
av hvert kjønn i topp
3 ledende stillinger

40 %
av hvert i kjønn i våre
interne styrer

Nøkkeltall	Målsetting	2022
Antall ansatte		749
Turnover	Under 10 % årlig	7,9 %
% kvinner		20 %
% kvinner i topp 3 ledelse	20 %	19 %
Resultat medarbeiderundersøkelse: total	74	74
Resultat medarbeiderundersøkelse: rettferdig, likeverdig og inkluderende oppfatning	74	74
% gjennomført medarbeiderundersøkelse	100 %	72 %

Eierstyring

Vår ambisjon er å være en ansvarlig, pålitelig og proaktiv partner i verdikjeden. For å sikre at vi har god styring av våre selskaper, har vi et funksjonelt og godt styringssystem på plass. Våre operative selskap er sertifisert iht. ISO9001 for kvalitetsledelse, ISO14001 for miljøledelse og ISO45001 for arbeidsmiljø.

I denne rapporten er eierstyring knyttet til hvordan vi ønsker å nå våre ESG-ambisjoner, inkludert hvordan vi setter dem opp og hvordan vi følger dem, våre varslingsrutiner, samt hvordan vi jobber med vår verdikjede.

Flere krav til bærekraft og offentliggjøring vil tre i kraft i de neste årene, inkludert EU-taksonomi og Corporate Sustainability Reporting-direktivet (CSRD), spesifisert gjennom European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Sammen med Wilhelmsen utvikler NorSea et robust ESG-styringssystem, verktøy og rapporteringspraksis for å håndtere disse kravene etter hvert som de trer i kraft i årene som kommer.

Vi forventer at alle ansatte lever opp til de høye etiske standardene vi legger i våre styrende elementer og etiske retningslinjer. Arbeidet med forretningsstandarder er kontinuerlig og konstant, og våre ulike interessenter er avhengige av at vi er en transparent og etterlevende partner.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål

9

INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon.

Fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og næringsutvikling og å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer (9.2 og 9.4).

16

FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER



Bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner.

Utvikle effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer (16.6).

Alle nye ansatte deltar i obligatorisk opplæring i NorSea Business Standards som en del av onboardings-prosessen. Opplæringen tar for seg våre etiske retningslinjer, anti-korrupsjon, tyveri og svindel, GDPR og databeskyttelse, konkurranselov og varsling.

Hele 100 % av de ansatte fullførte oppfriskningskurs for NorSea Business Standards i 2022.

VERDIKJEDE

I NorSea jobber vi aktivt for å være en ansvarlig, pålitelig og proaktiv partner i verdikjeden. Vårt fokus er å stadig forbedre vurderingsprosessene våre knyttet til leverandøroppfølging, gjennom risikobaserte revisjoner.

I 2023 vil vi utvikle standardiserte ESG-kriterier for leverandørvurderinger og -revisjoner, sammen med en videreutvikling av våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi skal også innføre en standardisert ESG-undersøkelse blant våre kritiske leverandører. Disse grepene vil være grunnlaget for våre vurderinger, kvalifiseringer og revisjoner.

VARSLINGSKANAL

Varslingskanalen vår gir alle ansatte og eksterne interessenter en sikker kanal for å rapportere brudd på lover, menneskerettigheter, våre styrende elementer og interne retningslinjer. Vår varslingskanal gjør det mulig for alle å rapportere alvorlige bekymringer eller lovbrudd på en konfidensiell måte. Alle rapporterte varsler har blitt håndtert.

Nøkkeltall	Målsetting	2022
Antall revisjoner gjennomført *	10	26
NorSea Business Standards	100 %	100 %
Antall varsler		3

* antall revisjoner inkluderer interne, eksterne og tredjepartsrevisjoner

NorSea forventer at alle ansatte følger gjeldende prosedyrer og prosesser for å unngå uønskede hendelser, men dersom en uønsket hendelse oppstår, oppfordres ansatte å rapportere dette via varslingskanalen.

DIGITALISERING

NorSea skal effektivisere drift og forbedre kundegrensesnitt gjennom optimalisering av digitale verktøy og IT. Våre digitale løsninger bidrar til god informasjonsflyt, forenkling av prosesser, samt en forenklet og sikker logistikk.

Digitalisering av verktøyene våre er også et viktig grep i våre overordnede mål om å bli klimanøytrale i egne operasjoner i 2030. Effektiv logistikk er grønn logistikk!

CYBERSIKKERHET

Vårt mål er å minimere risikoen knyttet til cybersikkerhet og beskyttelse av data. Vi oppmuntrer våre ansatte til å aktivt delta i risikoforebyggende aktiviteter. I 2022 gjennomførte vi et oppfriskningskurs innen cybersikkerhet med 100 % deltakelse.

De viktigste fokusområdene er kontinuerlig forbedring av vår forståelse av cybersikkerhet og å øke vår evne til å reagere effektivt på cybertrusler.



MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

NorSea er opptatt av å fremme en kultur der våre ansatte og forretningspartnere har en høy etisk standard. Mangel på respekt for universelle menneskerettigheter er derfor ikke akseptabelt da dette har en negativ innvirkning på ansatte, forretningspartnere og vårt omdømme.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter i all vår virksomhet. I samsvar med våre styrende elementer har vi klare prinsipper og forventninger til at alle våre enheter og partnere skal opprettholde de samme standardene for menneskerettigheter som oss.

Varslingskanalen vår kan brukes til varsel på mulige avvik. Dersom det er behov for informasjon knyttet til hvordan NorSea jobber med faktiske og mulige avvik, kan man kontakte oss på humanrights@norseagroup.com

ÅPENHETSLOVEN

Den 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge. Loven omfatter virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vårt styringssystem reflekterer prinsippene i Åpenhetsloven og sørger for at vi utøver aktsomhet i egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Den årlige redegjørelsen etter §4 i Åpenhetsloven for NorSea Group vil være tilgjengelig på vår hjemmeside innen 30. juni 2023.

LOKALSAMFUNN

På og rundt våre næringsparker etableres og drives en rekke servicevirksomheter som gjør næringsparkene til næringsklynger for lokal verdiskaping. Vi anerkjenner virkningen og betydningen disse grupperingene av næringsaktører har for lokalsamfunnet. NorSea har en lang historie for å støtte opp rundt lokale organisasjoner og tiltak i områdene vi er lokalisert.

NorSea fremstår som en viktig lokal verdiskaper og en betydelig arbeidsgiver, med mange direkte ansatte og store ringvirkninger for lokalsamfunnet og lokal serviceindustri. NorSea ønsker å være en synlig og deltakende aktør i lokal næringsutvikling og påtar seg et samfunnsansvar, bl.a. gjennom økonomiske bidrag til lokale kompetanseprosjekter, traineeordninger, sponsorater, støtte til infrastrukturprosjekter, nettverkssamarbeid og generell tilstedeværelse på lokale møteplasser og lokale arenaer.



Vedlegg

// Vesentlighetsanalyse

ESG	Strategic topics	Strategic ambition	Alignment with SDGs	Material topics	What the topic covers	Why the topic is material
Environment	Decarbonisation and green growth	Be a driving force and facilitator towards a low-emission supply chain.	13. Climate action - Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards, and integrate climate change measures into policy, strategy, and planning (Targets 13.1, 13.2). 7. Affordable and clean energy - By 2030, increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix (target 7.2). 14. Life below water - Prevent and significantly reduce marine pollution, sustainably manage and protect marine and coastal ecosystems and minimize and address the impacts of ocean acidification (Targets 14.1, 14.2, 14.3)	GHG Emissions	GHG emissions from own operations.	Addressing climate change and associated physical and transition risks requires operations, products and solutions with lower or no GHG emissions.
				Biodiversity and ecosystems	Impact of our activities and products on air, soil, and water.	Overuse or mismanaged use of ecosystem services can lead to contamination, ecological devastation, economic disruption and impacts on human health.
				Circular economy	Reduce, reuse and recycle to minimise resource use.	Pollution, stronger environmental focus, full asset / product lifecycle accountability, as well as regulatory requirements requires new product and service offerings for the maritime industry.
				Green growth and decarbonisation	Low-carbon / circular (i.e. taxonomy) products and services.	We pursue investments and new business models aimed at decarbonising the maritime industry, enabling the energy transition and renewable energy, and sustainable product and service offerings.
Social	Health and safety	Have an engaging and safe workplace with no harm to people.	5. Gender Equality –Ensure full participation in leadership and decision-making (5.5). 8. Decent work and economic growth - Achieve higher levels of economic productivity, improve global resource efficiency and decouple economic growth from environmental degradation (Targets 8.2, 8.4). 9. Industry, innovation and infrastructure - Promote inclusive and sustainable industrialization (Target 9.2). Upgrade all industries and infrastructures for sustainability (9.4)	Occupational health and safety	Accidents, injuries and absence.	An engaging and safe working environment at sea and on shore is a prerequisite for an efficient, sustainable and profitable business. High health, safety and wellness standards prevent accidents and dangerous situations for our employees. We need to have in place standards and practices addressing physical and psychosocial health of employees; operational and process safety including accident prevention; and wellbeing of employees and contractors.
				Competence development	Investing in human capital.	To meet current and future demands, we need to continually renew ourselves, to work smarter and improve our fields of expertise. Particular attention towards renewables, technological and digital capabilities.
	Equality and diversity	Be a culture where each employee is valued for their contribution.		Human rights and employment conditions	Respect and protection of fundamental human rights.	We conduct business with respect for human rights with sound, safe working conditions free from discrimination. This includes respect and protection of working conditions, equal treatment and non-discrimination practices, labour standards, and labour relations including freedom of association, collective bargaining, working hours, rest, minimum age, fair wages, and adherence to the ILO Maritime Labour Convention.
				Equality, diversity, and inclusion	Respect and protection of equal opportunities.	To do business and access the best local talent, we need to provide an engaging and safe work environment where equal opportunities are available for all. We also need to retain and attract a diverse and talented workforce with the right competence, experience, skills, and motivation.
				Local communities	Responsible relations with local communities.	To do business and access the best local talent, we need to ensure a positive contribution to the development in these communities. This includes engagement and partnership activities with the public sector, communities, other bodies and associations with the purpose of promoting, implementing and demonstrating sustainable ways of working.
Governance	Compliance and supply chain management	Be a responsible, trusted and compliant value chain partner.	16. Peace, justice and strong institutions - Develop effective, accountable and transparent institutions at all levels (Target 16.6)	Compliance	Business ethics and anti-corruption.	Compliant and ethical operations, and the elimination of corruption in the value chain supports fair trade and a level playing field. Our various stakeholders depend on us being a transparent, accountable and compliant partner. We expect the same of our partners and suppliers in order to do business. This includes standards and practices addressing business ethics and anti-corruption, data privacy, and channels for raising anonymous concerns from internal or external stakeholders (whistleblowing).
				Supply chain management	Responsible procurement and supplier monitoring	We need to ensure our ESG expectations are clear for our suppliers and that products and services are compliant with our standards. This includes standards and practices addressing human rights, employment conditions, compliance, business ethics and anti-corruption, health and safety, diversity and inclusion, emissions, waste and recycling.



NorSea

Telefon: (+47) 40 00 43 21

Postadresse:
P.O. Box 70,
4098 Tananger

Besøksadresse:
Risavika Havnering 14,
4056 Tananger

Følg oss på Facebook | LinkedIn