

Årsrapport og ESG-rapport 2022





Nøkkeltall

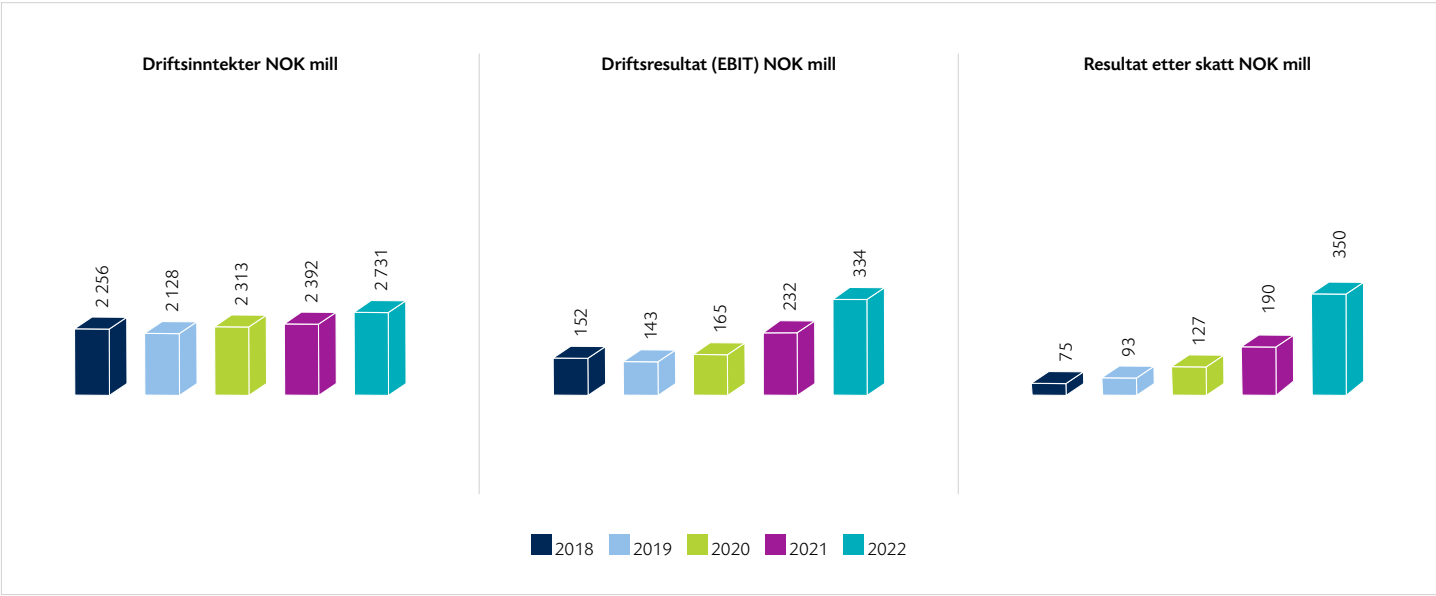
– NorSea 2018-2022

		2018	2019	2020	2021	2022
		NGAAP (*)	NGAAP	NGAAP	IFRS	IFRS
RESULTATREGNSKAP						
Driftsinntekter	NOK mill	2 256	2 128	2 313	2 392	2 731
Driftsresultat før avskrivninger og nedskrivning (EBITDA)	NOK mill	415	341	369	532	600
Driftsresultat (EBIT)	NOK mill	152	143	165	232	334
Inntekter fra tilknyttede selskap	NOK mill	62	73	77	104	58
Driftsresultat (EBIT) inkludert inntekter fra tilkn. selskap	NOK mill	214	217	242	336	392
Netto finanskostnader (ekskl. Inntekter fra tilkn. selskap)	NOK mill	-113	-87	-83	-119	-16
Resultat før skatt	NOK mill	101	130	159	217	376
Resultat etter skatt	NOK mill	75	93	127	190	350
Resultat etter skatt - etter minoritetsinteresser	NOK mill	70	91	123	182	346
BALANSE						
Anleggsmidler	NOK mill	4 918	4 634	4 632	5 458	6 199
Omløpsmidler	NOK mill	833	618	574	647	690
Egenkapital	NOK mill	1 923	1 974	2 059	2 136	2 486
Rentebærende gjeld	NOK mill	2 718	2 438	2 311	3 134	3 651
Totale eiendeler	NOK mill	5 751	5 252	5 207	6 105	6 889
NØKKELTALL						
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (1)	NOK mill	352	255	364	301	401
Likviditetsgrad (2)		1,0	0,9	0,8	0,5	0,6
Egenkapitalandel (3)	%	33 %	38 %	40 %	35 %	36 %

(*) NorSea Group rapporterer fra og med 2022 regnskapstall i henhold til IFRS regler. Tallene for 2021 er omarbeidet, men ikke tall for tidligere år. Tallene er derfor ikke helt sammenlignbare for hele perioden. Den største forskjellen er at under IFRS så blir de fleste leasing- og leieavtaler ansett for å være finansielle. Dette har en årlig positiv effekt på EBITDA på ca. NOK 95 millioner og på driftsresultat på ca. NOK 28 millioner. I tillegg er det reversering av avskrivning av goodwill på ca. 3 mill. For øvrig er det normalt kun mindre effekter knyttet til resultat før skatt og resultat etter skatt. I 2022 er det imidlertid en finansiell gevinst på NOK 152,7 millioner knyttet til økning i eierandel i Vikan Næringspark Invest AS på i IFRS tallene som ville vært en egenkapitaltransaksjon etter NGAAP.

Definisjoner

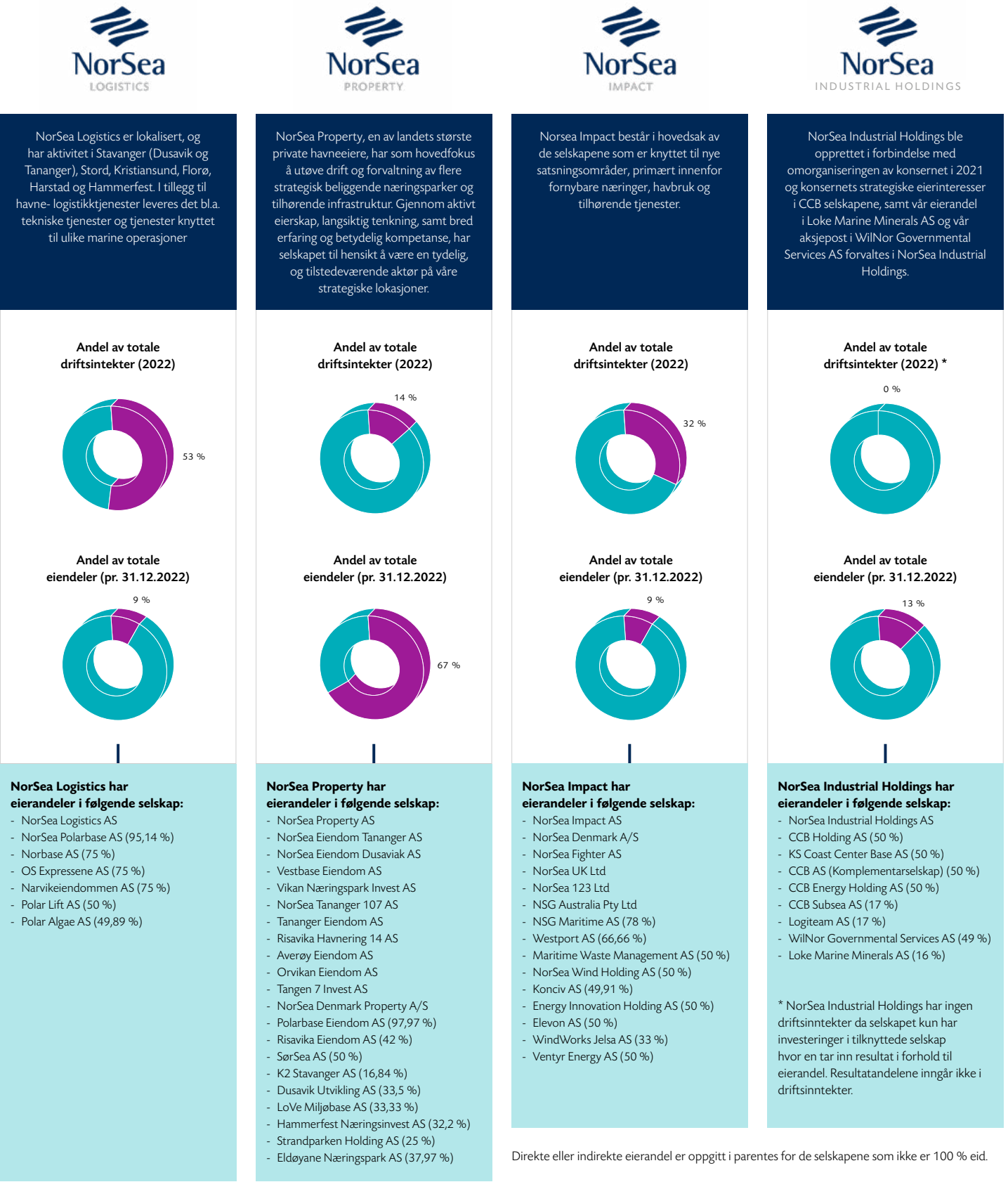
- (1) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter
(2) Omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld
(3) Egenkapital i prosent av totale eiendeler



Våre virksomhets-

områder

Etter en omorganisering i 2021 er NorSea delt inn i fire virksomhetsområder. I tillegg er konsernets støttefunksjoner knyttet til lønn, regnskap, inngående faktura og kontroll organisert under morselskapet NorSea Group AS med benevnelsen Fellestjenester.



Innhold

1 – Intervju CEO	
En bunnsolid bedrift	08
2 – Intervju styreleder	
Imponert av omstillingsevnen til NorSea	10
3 – Virksomhetsområder	
NorSea Logistics	
Nøkkeltall	16
Artikkel: Trucken til Knut Magne er stille som mus	18
NorSea Property	
Nøkkeltall	20
Artikkel: - Nå lager vi vår egen strøm	22
NorSea Impact	
Nøkkeltall	24
Artikkel: Høster tang til bruk i hele verden	26
NorSea Industrial Holdings	
Nøkkeltall	28
Artikkel: NorSea investerer i morgendagens industrier	30
4 – ESG NorSea Group 2022	
Høydepunkt for 2022	32
Innledning	35
Miljø	36
Sosiale forhold	38
Eierstyring	40
Vesentlighetsanalyse	44



En bunnsolid bedrift

- Jeg er godt fornøyd med 2022. Vi har opplevd å komme ut av en pandemi og inn i en periode med uroligheter som har ført til energikrise i Europa. Som et resultat har etterspørselen etter olje og gass fra norsk og dansk sokkel økt betydelig.

– I kombinasjon med skattepakken som kom under pandemien, har dette ført til at aktiviteten og utsiktene for vår industri er veldig god. Det gjenspeiler seg i høy aktivitet fra Danmark i sør til Hammerfest i nord, sier CEO John E. Stangeland.

FRA SERVICESELSKAP TIL UTBYGGER

De gode utsiktene i olje- og gassindustrien legger grunnlaget for at NorSea kan satse på nye muligheter. Sammen med belgiske Parkwind og danske Copenhagen Infrastructure Partners har NorSea ambisjoner om å utvikle, bygge ut og eie offshore vindparker. - Det er et stort steg å gå fra å være et serviceselskap til å bli en utbygger, samtidig som vi har ambisjoner om å levere flere logistikk- og basetjenester til vindmarkedet, som er i enorm vekst.

NY INDUSTRI TUFTET PÅ LANG ERFARING

NorSea har i samarbeid med sin eier Wilhelmsen New Energy flere pågående initiativer for å videreutvikle selskapet inn mot fornybarsektoren og havrommet.

På Jelsa og Averøy jobber NorSea sammen med sterke partnere for å utvikle områder der selskapet kan serieprodusere og sammenstille havvindsturbiner. - Dette er startskuddet på noe som kan bli stort! sier Stangeland.

I Hammerfest jobber NorSea med å utvikle selskapet PolarAlgae, mens på Kollsnes har NorSea etablert selskapet CCB Energy Holding, sammen med partner i CCB, Bernhard Larsen Holding. - På Kollsnes har vi ambisjoner om å skape en stor næringspark for selskaper som har behov for CO₂-deponering, forteller Stangeland.

– De gode utsiktene legger grunnlaget for at NorSea kan satse på nye muligheter.

- Felles for alle våre initiativer innen fornybart er at vi tar utgangspunkt i det vi har og kan fra før. Vi skal bygge ny industri på skuldrene av våre dyktige medarbeidere og de store basene våre. Vi har lang erfaring med å betjene industri offshore, vi har store eiendommer og vi er en framoverlent og innovativ bedrift, sier Stangeland.

- Ny og "gammel" industri er gjensidig avhengig av hverandre. Energiaktørene kommer til å jobbe innenfor både fossilt og fornybart framover. Vi leverer fortsatt til en langsiktig virksomhet, til olje-

og gassfelt som skal produsere i mange tiår framover. Like fullt skal vi være en pådriver for det grønne skiftet.

SIKKERHET HVER DAG

- Samtidig er det viktig å minne oss selv på at alt vi gjør skal gjøres sikkert, understreker Stangeland.

En alvorlig ulykke i Dusavik høsten 2022 ble en skarp påminnelse om at det kreves kontinuerlig årvåkenhet og god planlegging på basene.

- Tunge løft og store maskiner er en del av hverdagen og vi må alltid sørge for sikre operasjoner. Dette er vår høyeste prioritet, sier Stangeland.

- Med kompetansen og det gode utgangspunktet som vi nå har, ser jeg lyst på årene som kommer. Det vil kreve at vi fortsatt er pådrivere for gode leveranser til våre kunder, samtidig som vi stadig søker nye muligheter i nye markeder.





Imponert av omstillings- evnen til NorSea

Han har vært styreleder i seks år, Jan Eyvin Wang, og lar seg stadig imponere over selskapets evne til å utvikle seg.



– 2022 var et sterkt år for NorSea sin del, med sikker, effektiv, bærekraftig og lønnsom aktivitet for våre kunder innen olje- og gassnæringen. Samtidig jobber folka i selskapet stadig frem nye prosjekter og når nye milepæler innenfor det grønne skiftet. Det inspirerer meg, sier Jan Eyvin Wang, Executive Vice President New Energy i Wilhelmsen Holding ASA og styreleder i NorSea.

KVALITET I ALLE LEDD

– Jeg er stolt over NorSea sin evne til å levere kvalitet. Det kommer ikke av seg selv, men må være i fokus hele tiden; helse, miljø og sikkerhet er grunnpilaren i det som gjøres. Dessuten blir jeg imponert over kundefokuset og evnen til å kunne bidra på den reisen som våre kunder er gjennom. Folka i NorSea ønsker å gjøre kunden god, ønsker å levere, ønsker å komme opp med nye løsninger, ikke minst opp mot det grønne skiftet, sier NorSeas styreleder.

I 2022 ble baseavtalen med Equinor forlenget, og nye avtaler ble inngått. NorSea tok flere viktige skritt, for eksempel når det gjelder utviklingen av selskapet som operatør innen havvind sammen med dyktige samarbeidspartnere, eller Windworks Jelsa, for den del.

Utviklingen var stor, de økonomiske resultatene solide – og styreleder Wang tror på mer.

STOR ÅPENHET OG VILJE

– Kulturen preges av en stor åpenhet fra CEO til de dyktige operatørene som jobber på kaien. Kulturen preges også av en stor vilje og evne til omstilling. Når jeg ser fremover så ser jeg ett selskap som ikke bare skal fortsette å bidra til at olje og gassnæringen skal bli enda mer bærekraftig, men som også kommer til å skape nye forretningsmuligheter innenfor det grønne skiftet, sier styreleder Jan Eyvin Wang.

– *Jeg er stolt over NorSea sin evne til å levere kvalitet.*

Wilhelmsen kjøpte seg i 2022 opp til en eierandel på 99 prosent i NorSea.

Styreleder Jan Eyvin Wang og styremedlemmer Ralf Larsen, Knut Magne Johannessen og Leif Emil Brekke. Per Ståle Vågene og Magnus Sande var ikke til stede da bildet ble tatt.



STRATEGI 2022-2030

NorSea er en pådriver for morgendagens industri og framtidens verdikjeder

Alltid sikre operasjoner

Aktive bidrag til lavere utslipp

Gode resultater for vekst

Kompetanse og kundefokus



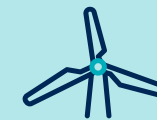
LOGISTICS

Befester og utvikler posisjonen innen offshore logistikk og diversifiserekundegrunnlaget.



PROPERTY

Utvikler eiendomsporteføljen og skaper nye muligheter.



IMPACT

Skaper og tar aktivt eierskap i nye, framtidsrettede industrier.



INDUSTRIAL HOLDINGS

Utvikler selskaper gjennom strukturelle partnerskap

SIKKERHET // Vi skal alltid operere uten skader på personer, materiell, miljø eller omdømme

KARRIERE – UTVIKLING // Vi skal være en attraktiv bedrift som tiltrekker seg kompetanse og tilbyr gode karrieremuligheter

DIGITALISERING // Vi skal effektivisere drift og forbedre kundegrensesnitt gjennom optimalisering av digitale verktøy og it

ESG // Vi skal være en pådriver og tilrettelegger for bærekraftige verdikjeder

RESSURSUTNYTTELSE // Vi skal samarbeide og utnytte synergier på tvers av selskapene og virksomhetsområdene i konsernet

NorSea Logistics

Konsernets tjenester knyttet til forsyningsledelse, samt base- og integrerte logistikkjenester er samlet i NorSea Logistics og utøves fra strategiske lokasjoner i Norge. NorSea Logistics AS er det største driftsselskapet i NorSea Logistics og driver aktivitet ut fra basene i Dusavik, Tananger, Stord og Kristiansund. I tillegg er selskapet majoritetsaksjonær i NorSea Polarbase AS (Hammerfest) og Norbase AS (Harstad).

NorSea Logistics jobber tett sammen med selskapets sentrale kunder for å videreutvikle bærekraftige og fremtidsrettede logistikk løsninger og kostnadseffektive verdikjeder.

Selskapet er en tydelig pådriver og tilrettelegger for grønne løsninger og lavere CO2-utslipp i egne operasjoner og i verdikjeden, samtidig som NorSea Logistics tar i bruk ny teknologi og digitale verktøy for å forbedre tjenester og leveranser. NorSea Logistics jobber kontinuerlig med å opprettholde og utvikle posisjonen innenfor olje- og gass-segmentet, samtidig som selskapet målrettet jobber med å diversifisere selskapets kundegrunnlag

Tall hentet fra NGAAP konsolidering 2021 og 2022

NORSEA LOGISTICS (NGAAP TALL) (NOK mill)	2021	2022	Endring
Driftsinntekter	1 361	1 426	65
EBITDA	196	229	34
EBITDA-margin	14 %	16 %	2 %
EBIT	154	191	38
EBIT-margin	11 %	13 %	2 %
Inntekter fra tilknyttede selskap	-	3	3
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	61	4	-56
Skattekostnad	18	44	26
Resultat etter skatt	196	154	-42
Resultatmargin	14 %	11 %	-4 %
NorSea Logistics AS			
Driftsinntekter	1 010	1 101	91
EBIT	90	149	59
EBIT-margin	9 %	14 %	5 %
NorSea Polarbase AS			
Driftsinntekter	249	211	-38
EBIT	55	34	-21
EBIT-margin	22 %	16 %	-6 %

Driftsinntekter for NorSea Logistics var på NOK 1 426 millioner i 2022, opp 5 % fra 2021, i hovedsak knyttet til høy aktivitet i NorSea Logistics AS, spesielt på basen i Dusavik, og NorSea Polarbase AS

EBITDA for året var på NOK 229 millioner mot NOK 196 millioner året før. EBITDA-marginen var på 16 % i 2022 mot 14 % i 2021, noe som skyldes i stor grad reversering av tapsavsetning knyttet til leie av skipet NorSea Fighter, i tillegg til gode marginer både på basen i Dusavik og på basen i Hammerfest.

EBIT for året var på NOK 191 millioner mot NOK 154 millioner året før. EBIT-marginen var på 13 % i 2022 mot 11 % i 2021, se forklaring over på EBITDA-margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er knyttet til resultatandel fra Polar Lift AS og Polar Algae AS. Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i all hovedsak knyttet til cash pool-renter for NorSea Logistics AS og NorSea Polarbase AS, samt eksterne lånerenter i Norbase AS. Høy finansiell inntekt i 2021 er knyttet til utbytte fra CCB Holding AS på NOK 65 millioner (der eierandel i 2021 var eid av NorSea Logistics AS).

Skattekostnaden var på NOK 44 millioner i 2022, en økning på NOK 26 millioner i forhold til 2021. Økningen skyldes høyere inntjening i 2022, samt skattefritt utbytte i 2021.

Resultat etter skatt for året var på NOK 154 millioner, mot NOK 196 millioner året før. Reduksjonen skyldes utbytte fra CCB Holding AS i 2021. Resultatmarginen var på 11 % i 2022 mot 14 % i 2021 av samme årsak. Korrigert for utbytte i 2021 så har resultat etter skatt økt med NOK 23 millioner fra 2021 til 2022.

NORSEA LOGISTICS AS

Driftsinntekter for NorSea Logistics AS var NOK 1 101 millioner i 2022, opp 9 % fra 2021 i hovedsak knyttet til høy aktivitet på basen i Dusavik, samt god aktivitet på kontrakt med Forsvaret.

EBIT for året var på NOK 149 millioner mot NOK 90 millioner året før. EBIT-marginen var på 14 % i 2022 mot 9 % i 2021, noe som skyldes hovedsakelig reversering av tapsavsetning, jf over, samt god kapasitetsutnyttelse på basen i Dusavik.

NORSEA POLARBASE AS

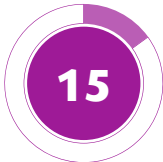
Driftsinntekter for NorSea Polarbase AS var NOK 211 millioner i 2022, ned 15 % fra 2021 som var et år med «all-time-high» aktivitet på basen i Hammerfest.

EBIT for året var på NOK 34 millioner mot NOK 55 millioner året før. EBIT-marginen var på 16 % i 2022 mot 22 % i 2021, noe som skyldes den høye aktiviteten i 2021, hvor kapasiteten var fullt utnyttet stort sett hele året.

Andel av totale inntekter fra tilknyttede selskap i % (2022)



NorSea Logistics AS



NorSea Polarbase AS



NorSea Norbase AS



OS Expressene AS



Trucken til Knut Magne er stille som mus

Den er kraftfull og stille, den nye el-trucken til Knut Magne Uri. Seks av NorSeas stor-trucker er nå elektriske.

Det handler om sikrere, smartere og grønnere logistikkoperasjoner hver eneste dag hos NorSea. Truckene sviver mange timer hver eneste dag, året rundt. Derfor er overgang fra dieseltruck til el-truck et viktig tiltak for å bli grønnere.

KLIMANØYTRALE INNEN 2030

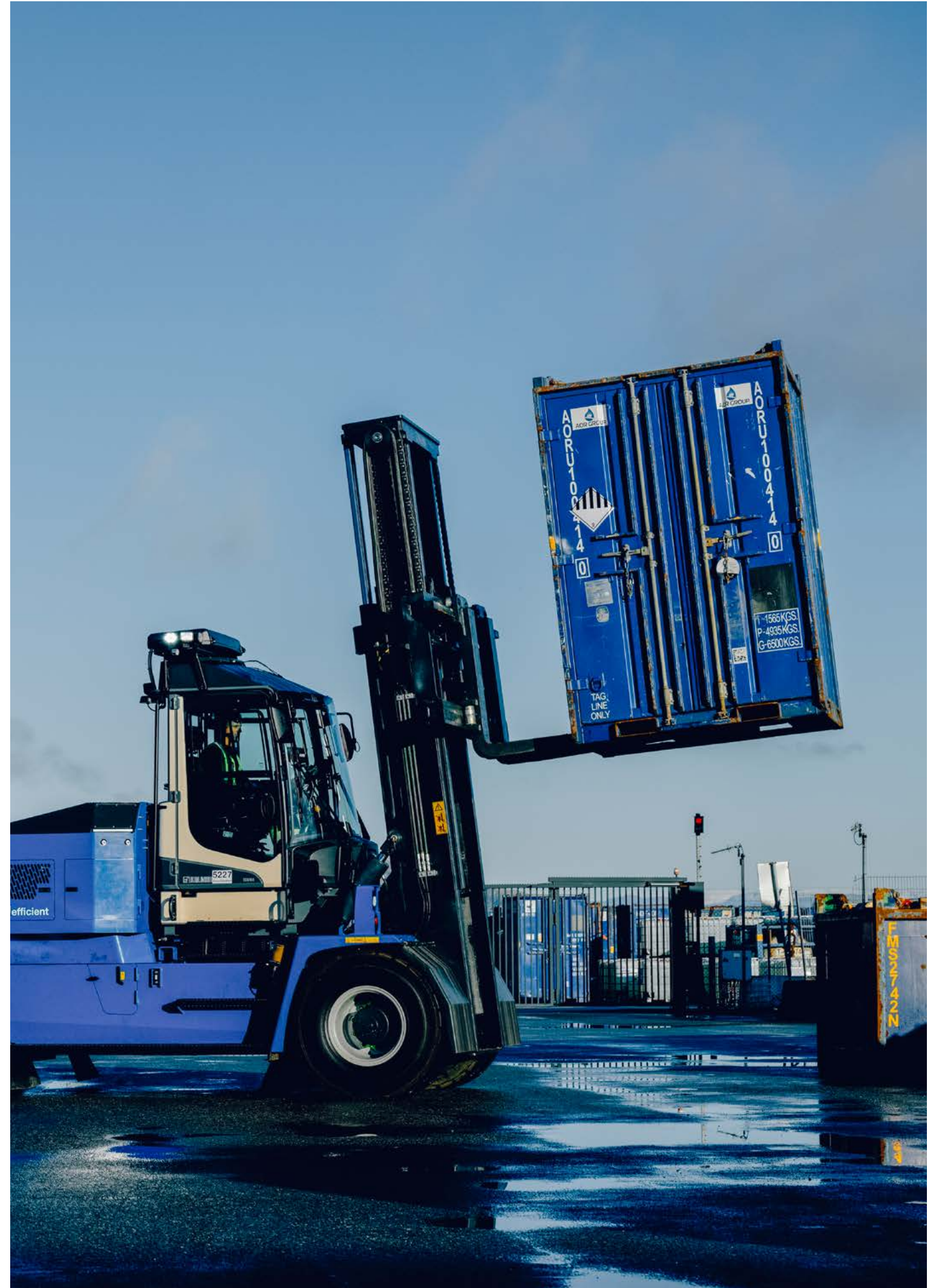
– Vi har satt oss hårete mål for årene som kommer. Ett av dem er å være klimanøytrale i egne operasjoner innen 2030. Overgang til el-truck er et viktig bidrag for å nå målene våre, sier Kevin Lied, VP Base Operations i NorSea Logistics.

- DEN BESTE TRUCKEN

Seks av selskapets store dieseltrucker er nå byttet ut med el-trucker. Lageroperatør Knut Magne Uri er en av dem som har fått ny maskin.

– Den har jeg gledet meg til lenge! Og trucken er uten tvil den beste jeg har hatt. Jeg har vært med på å designe deler av maskinen, som fungerer akkurat like godt som vi ønsket, sier Uri.

Det er pr i dag fire el-trucker i Dusavik og to på Vestbase i Kristiansund.



NorSea Property

De fleste av eiendommene og tilhørende infrastruktur som er eid av konsernet ligger i NorSea Property. Eiendomsporteføljen består bl.a. av fem næringsparker, fra Esbjerg i sør til Hammerfest i nord, som er primært fokusert inn mot energibransjen, fornybarsektoren og industrielle aktører for øvrig. Kundene/leietakerne er i hovedsak eksterne selskaper, i tillegg til NorSea Logistics. NorSea Property har p.t. en god sammensetning av leiekontrakter med ulik varighet.

NorSea Property, som en av landets største private havneeiere, er opptatt av tilrettelegging av bygg, arealer og infrastruktur for ulike typer næringer.

Det grønne skiftet stiller også krav til et stadig økende fokus på redusert energiforbruk og ulike miljøtiltak i våre næringsparker, både i forbedring av egen drift, men også for å legge til rette for gode og bærekraftige kundeløsninger.

NorSea Property er en eiendomsaktør med et langsiktig perspektiv på sine investeringer. Selskapet er bevisst sitt samfunnsansvar, og bidrar til betydelige ringvirkninger på de lokasjonene der selskapet er etablert.

Tall hentet fra NGAAP konsolidering 2021 og 2022

NORSEA PROPERTY (NGAAP TALL) (NOK mill)	2021	2022	Endring
Driftsinntekter	511	574	63
EBITDA	263	328	65
EBITDA-margin	51 %	57 %	6 %
EBIT	154	195	41
EBIT-margin	30 %	34 %	4 %
Inntekter fra tilknyttede selskap	27	9	-18
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	-0	0	1
Skattekostnad	28	47	18
Resultat etter skatt	152	158	5
Resultatmargin	30 %	28 %	-2 %

Vestbase Eiendom AS			
Driftsinntekter	218	236	17
EBIT	52	51	-1
EBIT-margin	24 %	22 %	-2 %

NorSea Eiendom Tananger AS			
Driftsinntekter	125	134	8
EBIT	22	25	3
EBIT-margin	18 %	19 %	1 %

NorSea Eiendom Tananger AS			
Driftsinntekter	100	109	8
EBIT	36	39	3
EBIT-margin	36 %	36 %	0 %

Driftsinntekter for NorSea Property var på NOK 574 millioner i 2022, opp 12 % fra 2021, i hovedsak knyttet til økt eierandel i Vikan Næringspark Invest AS (VNI), som gikk fra å være et 50 % eid tilknyttet selskap til heleid datterselskap i mars 2022.

EBITDA for året var på NOK 328 millioner mot NOK 263 millioner året før. EBITDA-marginen var på 57 % i 2022 mot 51 % i 2021, noe som skyldes i stor grad at VNI er tatt inn som datterselskap fra og med mars 2022. I 2021 så inngikk resultat fra VNI som inntekt fra tilknyttet selskap.

EBIT for året var på NOK 195 millioner mot NOK 154 millioner året før. EBIT-marginen var på 34 % i 2022 mot 30 % i 2021, se forklaring over på EBITDA-margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er knyttet til resultatandel fra bl.a. investering i Eldøyane Næringspark AS, SørSea AS, samt VNI. Sistnevnte er kun inkludert som tilknyttet selskap fram til og med februar 2022 som forklarer reduksjonen fra 2021.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i all hovedsak knyttet til cash pool-renter, samt utbytter fra K2 Stavanger AS.

Skattekostnaden var på NOK 47 millioner i 2022, en økning på NOK 18 millioner i forhold til 2021. Økningen skyldes høyere inntjening i 2022, som følge av at VNI innregnes som datterselskap, se forklaring over.

Resultat etter skatt for året var på NOK 158 millioner mot NOK 152 millioner året før. Økningen er knyttet til VNI. Resultatmarginen var på 28 % i 2022 mot 30 % i 2021. Reduksjonen skyldes at resultat fra VNI var inkludert som inntekt fra tilknyttet selskap i hele 2021 uten at driftsinntektene var påvirket. I 2022 inkluderer driftsinntektene VNI fra og med mars 2022.

VESTBASE EIENDOM AS

Driftsinntekter for Vestbase Eiendom AS var NOK 236 millioner i 2022, opp 8 % fra 2021 i hovedsak knyttet til høy aktivitet og prisjustering av leiekontrakter.

EBIT for året var på NOK 52 millioner mot NOK 51 millioner året før. EBIT-marginen var på 22 % i 2022 mot 24 % i 2021, noe som skyldes hovedsakelig økte vedlikeholdskostnader og innleiekostnader i 2022.

NORSEA EIENDOM TANANGER AS

Driftsinntekter for NorSea Eiendom Tananger AS var NOK 134 millioner i 2022, opp 7 % fra 2021, noe som er knyttet til prisjustering av leiekontrakter.

EBIT for året var på NOK 25 millioner mot NOK 22 millioner året før. EBIT-marginen var på 19 % i 2022 mot 18 % i 2021, noe som skyldes økte inntekter i forhold til kostnader.

NORSEA EIENDOM DUSAVIK AS

Driftsinntekter for NorSea Eiendom Dusavik AS var NOK 109 millioner i 2022, opp 8 % fra 2021, noe som er knyttet til prisjustering av leiekontrakter.

EBIT for året var på NOK 39 millioner mot NOK 36 millioner året før. EBIT-marginen var på 36 % i 2022, som er uendret i forhold til 2021.

Andel av totale inntekter fra tilknyttede selskap i % (2022)



NorSea Eiendom
Dusavik AS



NorSea Eiendom
Tananger AS



Vestbase Eiendom AS



Vikan Næringspark Invest AS



Polarbase Eiendom AS



NorSea Denmark
Property A/S



Andre selskap



Elimineringer



- Nå lager vi vår egen strøm

I 2022 startet NorSea produksjon av strøm. Fire solcelleanlegg er allerede på plass. Framover skal kapasiteten mer enn doubles.

– Vi har kjøpt kapasitet tilsvarende fire eller fem nye, store anlegg. Planen er å etablere disse solcelleanleggene i løpet av 2023. Nå leter vi etter lokasjonene med best solforhold, forklarer Øyvind Bjørnevik, administrerende direktør i NorSea Property – og viser fram appen på telefonen som viser hvor mye strøm anlegget produserer akkurat nå.

NESTEN 2 GIGAWATT

To nye solcelleanlegg er bestilt, med en total produksjonskapasitet på nye 800.000 kilowatt-timer. Anleggene som allerede er tatt i bruk, har en kapasitet på 1 gigawatt.

Kollega Geir Øvrebø følger nøye med. Han er stolt over at NorSea er blitt produsent av ren energi, noe som til og med gir anerkjennelse fra miljøbevisste unger på hjemmebane.

– Situasjonen er snudd helt opp ned. På den ene siden har du energipriser som har steget dramatisk. På den andre har du at effekten av

solcelleanleggene har blitt betydelig bedre. Dessuten, og det er viktig, har du miljøgevinsten av å ha ren energi, produsert på sitt eget tak. Det er kult, sier Øvrebø, som er teamleder i NorSea Property.

GOD RESPONS

NorSea har tre anlegg i Stavanger-regionen. Det største er på bygg 53 i Dusavik. I løpet av noen hektiske sommer måneder, ble anleggene etablert og tatt i bruk, i tett samarbeid med Kverneland Energi. To nye anlegg er bestilt, begge på NorSeas eiendommer i Tananger. Et nytt anlegg i Danmark er trolig neste skritt.

– Vi har fått veldig god respons på grepene vi gjør. Solcelleanleggene viser at vi tar ansvar for å produsere og bruke ren, miljøvennlig kraft, som skaper stolthet internt i organisasjonen, men også hos kundene våre som bruker kraften. Dessuten slår tiltakene inn i klimaregnskapene, både våre egne og kundene sine, forklarer Øyvind Bjørnevik.



NorSea Impact

NorSea Impact er i utvikling som forretningsområde og vil gradvis bli mer rendyrket inn mot konsernets ulike fornybare satsninger.

I dag består NorSea Impact av følgende virksomheter/selskaper:

- Logistikk og infrastruktur: NorSea Denmark, Westport og NorSea UK
- Engineering: NSG Maritime
- Skipseier: NorSea Fighter
- IT: Konciv
- Vind: NorSea Wind Holding, WindWorks Jelsa, Ventyr Energy og Elevon
- Maritimt avfall: Maritime Waste Management.

Det er i dag flere spennende fornybarprosjekter under utvikling i NorSea Impact. Dette er prosjekter/initiativer i en tidlig fase, men med potensiale til å kunne fylle sentrale roller i fremtidens verdikjeder for blant annet havvind og fornybar energi.

NorSea Impact vil gradvis øke og utvikle selskapets eksponering mot nye industrier og andre forretningsområder, der havvind, havbruk/havnæringer er blant selskapets fokusområder.

Tall hentet fra NGAAP konsolidering 2021 og 2022

NORSEA IMPACT (NGAAP TALL) (NOK mill)	2021	2022	Endring
Driftsinntekter	717	898	181
EBITDA	15	-29	-45
EBITDA-margin	2 %	-3 %	-5 %
EBIT	-15	-60	-45
EBIT-margin	-2 %	-7 %	-5 %
Inntekter fra tilknyttede selskap	5	-37	-42
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	-6	-3	3
Skattekostnad	-5	-19	-14
Resultat etter skatt	-11	-81	-70
Resultatmargin	-2 %	-9 %	-7 %

NorSea Denmark A/S			
Driftsinntekter	422	633	211
EBIT	-23	12	35
EBIT-margin	-5 %	2 %	7 %

Westport AS			
Driftsinntekter	93	97	4
EBIT	9	4	-5
EBIT-margin	10 %	4 %	-5 %

Driftsinntekter for NorSea Impact var NOK 898 millioner i 2022, opp 25 % fra 2021, som i hovedsak er knyttet til økt aktivitet i NorSea Denmark A/S. Driftsinntektene i 2022 er redusert med netto NOK 34,9 mill., er knyttet til effekter av salg av skiper NorSea Fighter i desember 2022. Salget av skipet medførte en samlet netto gevinst for NorSea Group på NOK 52,9 millioner.

EBITDA for året var på NOK -29 millioner mot NOK 15 millioner året før. EBITDA-marginen var på -3 % i 2022 mot 2 % i 2021, noe som skyldes i stor grad negative effekter for NorSea Impact av salget av skipet NorSea Fighter. EBITDA justert for disse effektene ville ha vært NOK 5,9 millioner.

EBIT for året var på NOK -60 millioner mot NOK -15 millioner året før. EBIT-marginen var på -7 % i 2022 mot -2 % i 2021, se forklaring over på EBITDA-margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er knyttet til resultatandel fra bl.a. investering i NorSea Wind Holding AS, Elevon AS og Konciv AS. Det er i 2022 foretatt en nedskrivning av investeringen i NorSea Wind Holding AS med NOK 24,9 millioner, som sammen med negative resultat fra samme selskap, samt fra Konciv AS, forklarer nedgangen fra 2021.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i hovedsak knyttet til cash pool-renter, renter på eksterne lån i NorSea Fighter AS, samt valutagevinst/tap. Eksternt lån i NorSea Fighter AS er innfridd i 2022 i forbindelse med salget av skipet.

Skattekostnaden var negativ med NOK -19 millioner i 2022, en reduksjon på NOK 14 millioner i forhold til 2021. Reduksjonen skyldes redusert inntjen- ing i 2022.

Resultat etter skatt for året var på NOK -81 millioner mot NOK -11 millioner året før. Reduksjonen i resultat er knyttet til både de negative effektene av salget av NorSea Fighter, samt nedskrivning av investeringen i NorSea Wind Holding AS. Resultatmarginen var på -9 % i 2022 mot -2 % i 2021 av samme årsak. Det understrekes at salget av skipet medførte en samlet netto gevinst for NorSea Group på NOK 52,9 millioner, men at denne gevinsten materi- aliserer seg kun på toppnivå i NorSea Group som følge av forskjellig bokført verdi i selskapsregnskapet i forhold til konsernregnskapet.

NORSEA DENMARK A/S

Driftsinntekter for NorSea Denmark A/S var NOK 633 millioner i 2022, opp 50 % fra 2021, i hovedsak knyttet til veldig høy aktivitet i 2022.

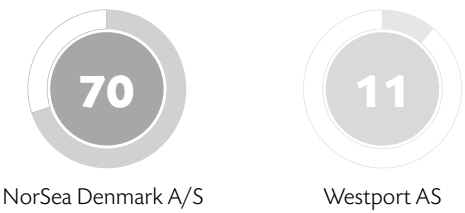
EBIT for året var på NOK 12 millioner mot NOK -23 millioner året før. EBIT- marginen var på 2 % i 2022 mot -5 % i 2021. Det negative resultatet i 2021 kan i stor grad knyttes til ett virksomhetsområde i NorSea Denmark A/S, som ble solgt i slutten av 2021.

WESTPORT AS

Driftsinntekter for Westport AS var NOK 97 millioner i 2022, opp 4 % fra 2021. Selskapet var betydelig negativt påvirket av svikt i den globale handelen i 2021 som følge av pandemien. Denne situasjonen har bedret seg noe gjennom 2022.

EBIT for året var på NOK 4 millioner mot NOK 9 millioner året før. EBIT- marginen var på 4 % i 2022 mot 10 % i 2021, noe som skyldes et generelt økt kostnadsnivå.

Andel av totale inntekter fra tilknyttede selskap i % (2022)





Høster tang til bruk i hele verden

På NorSeas Polarbase i Hammerfest gjør vi klar til en ny og grønn næring som tar havet i bruk. Selskapet Polar Algae satser på salg av foredlede produkter fra grisetang basert på bærekraftig høsting i Nord-Norge.

Gjennom en emisjon sommeren 2022 økte NorSea Impact sin eierandel i selskapet til 40,4 prosent.

BIOTEKNOLOGISK INDUSTRI

Polar Algae ble etablert i 2016, og formålet var å se på om det er grunnlag for en ny industri basert på makroalger i Finnmark. Grisetang har blitt høstet og kommersielt utnyttet på vestlandskysten og Nordlandskysten over mange tiår. Også andre steder i verden har aktører lyktes med å skape lønnsom næring basert på utnyttelse av tang og tare.

- Polar Algae har gjennomført et omfattende arbeid med å kartlegge naturressurser, analysert innhold og bioaktive komponenter i grisetang fra Finnmark, vurdert høstingsforhold og kartlagt marked og potensielle samarbeidspartnere, forteller CEO Trine Bredal Hauan.

Polar Algae skal benytte tang som grunnlag for en ny bioteknologisk industri i Nord-Norge. - Det er et stort utnyttet potensial som kan danne grunnlaget for en ny industriell satsing rettet mot et internasjonalt betalingsvillig marked, sier Hauan.

LOKALE LEVERANDØRER

Polar Algae har benyttet lokale leverandører i Hammerfest til å bygge en spesialdesignet prototype på en tanghøster. Høsten 2022 viste de første

turene med prototypen lovende resultater. Polar Algae jobber nå med utbedringer for at høsteren skal fungerer optimalt.

Høstingsleddet er en viktig del av verdikjeden til selskapet. Når tangen er på land skal den foredles til produkter som skal selges til et internasjonalt marked.

MIDLER FRA FORSKNINGSRÅDET

I desember 2022 fikk Polar Algae tildelt 2,82 mill. av Forskningsrådet. I alt fikk ti nye innovasjonsprosjekter i havnæringene forskningsmidler. Prosjektene skal bidra til bærekraft, omstilling og nye arbeidsplasser. I tillegg er Polar Algae del av et større konsortium i et EU-prosjekt med oppstart 2023, og har fått tildelt midler gjennom Regionalt Forskningsfond Arktis. I prosjektene skal Polar Algae se på bærekraft og gjenvekst av tangen de høster, utvikling av høyverdikomponenter og bruk av kunstig intelligens i forvaltning og foredling av makroalger.

- Målet er høyest mulig verdiskapning av tangen vi høster, sier grunder Caroline Haukeland.



NorSea Industrial Holdings

NorSea Industrial Holdings ivaretar eierskapet til våre strategiske interesser i CCB-selskapene og WilNor Governmental Services AS, som alle behandles som tilknyttede selskaper. NorSea Industrial Holdings har derfor ingen driftsinntekter og det er derfor nedenfor fokusert på inntekter fra tilknyttede selskap

NorSea Industrial Holdings sitt eierskap (50 %) i CCB-konsernet inkluderer selskapene i CCB Holding AS, som er CCB Mongstad AS, Coast

Center Base AS, CCB Subsea AS og Logiteam AS, samt eiendomsselskapet KS CCB, med datterselskaper, samt CCB Energy Holding AS, med datterselskaper.

CCB-konsernet har en diversifisert virksomhet, som både er knyttet til olje/gass-markedet, men som også har mange spennende initiativer og investeringer innenfor fornybar energi, i hovedsak i CCB Energy Park i Øygarden utenfor Bergen.

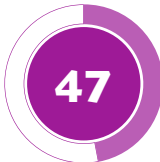
Tall hentet fra NGAAP konsolidering 2021 og 2022

NORSEA INDUSTRIAL HOLDINGS (NOK mill)	2021	2022	Endring
Driftsinntekter	-	-	-
EBITDA	-0	-0	-0
EBIT	-0	-0	-0
Inntekter fra tilknyttede selskap	69	58	-11
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	-2	-24	-23
Skattekostnad	0	1	1
Resultat etter skatt	67	32	-35
CCB Holding AS			
Driftsinntekter (100 %)	1 079	1 540	462
Resultat etter skatt (100 %)	74	67	-6
Resultatmargin	7 %	4 %	-2 %
Westport AS			
Driftsinntekter (100 %)	213	238	26
Resultat etter skatt (100 %)	62	62	0
Resultatmargin	29 %	26 %	-3 %

Andel av totale inntekter fra tilknyttede selskap i % (2022)



CCB Holding AS



KS Coast Center Base



CCB Energy Holding AS



WilNor Governmental Services AS

Inntekter fra tilknyttede selskap er knyttet til resultatandel fra bl.a. investering i CCB Holding AS, KS Coast Center Base og WilNor Governmental Services AS. Reduksjonen fra 2021 skyldes positive effekter av oppløsning av avsetninger i CCB Holding AS i 2021, samt redusert inntjening i WilNor Governmental Services AS i 2022, som følge av redusert aktivitet.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i hovedsak knyttet til cash pool-renter i NorSea Industrial Holdings AS, samt utbytter fra CCB-selskapene.

Skattekostnaden var på NOK 1 million i 2022, en økning på NOK 1 million i forhold til 2021. Økningen skyldes en økning i skattepliktig andel av utbytter.

Resultat etter skatt for året var på NOK 32 millioner mot NOK 67 millioner året før. Reduksjonen i resultat er knyttet til mindre inntekter fra tilknyttede selskap i 2022, samt økt rentekostnad som følge av økt trekk på cash pool.

CCB HOLDING AS

Tallene under er ikke justert for vår eierandel.

Driftsinntekter for CCB Holding AS var NOK 1 540 millioner i 2022, opp 43 % fra 2021 i hovedsak knyttet til veldig høy riggvedlikeholdsaktivitet i 2022.

Resultat etter skatt for året var på NOK 67 millioner mot NOK 74 millioner året før. Resultatmarginen var på 4 % i 2022 mot 7 % i 2021. Den negative utviklingen kan i stor grad knyttes til et generelt høyere kostnadsnivå.

KS COAST CENTER BASE

Tallene under er ikke justert for vår eierandel.

Driftsinntekter for KS Coast Center Base var NOK 238 millioner i 2022, opp 12 % fra 2021, bl.a. som følge av prisjustering av leiekontrakter.

Resultat før skatt for året var på NOK 62 millioner samme som året før. Resultatmarginen var på 26 % i 2022 mot 29 % i 2021. Den negative utviklingen kan i stor grad knyttes til et generelt høyere kostnadsnivå.



NorSea investerer i morgendagens industrier

I Øygarden utenfor Bergen finner du trolig Norges beste lokasjon for etablering av klimavennlig industri. Området ligger sentralt langs den maritime hovedleden.

Her vil CCB Energy Holding etablere industri og en næringspark hvor selskaper kan operere klimanøytralt og klimanegativt gjennom deponering av CO₂. NorSea Industrial Holdings og Bernard Larsen Holding er likeverdige eiere i CCB Energy Holding.

EN UTVIKLINGSAKTØR

- NorSea Industrial Holdings skal være en utviklingsaktør, som tar samfunnsansvar og skaper verdier i samarbeid med andre, sier NorSeas CFO Alf Dahl, som er styremedlem i NorSea Industrial Holdings og CCB Energy Holding. - Vi skal investere i og legge til rette for morgendagens industri og framtidens verdikjeder.

- Gjennom energiparken i Øygarden ønsker vi å utvikle næringsarealer og skape ny industriutvikling, samt investere i selskaper som bygger oppunder Norges klimamål, og bidra til utvikling av verdikjeder rundt karbonfangst og -lagring.

KORTREIST KARBONFANGST

I april 2022 inngikk CCB Energy Holding en samarbeidsavtale med Northern Lights om å tilrettelegge for etablering av infrastruktur for prosessering av CO₂-leveranser.

Ved etableringen av karbonmottak og -lagringsanlegg på Kollsnes vil industriaktører kunne deponere CO₂ kortreist og til lavest mulig karbonavtrykk og kostnad. Lokasjonen er blant annet svært godt egnet for storskala hydrogenproduksjon basert på reformasjon av naturgass med karbonfangst og direkte deponering av CO₂.

- Dette er av stor betydning både i et lokalt og nasjonalt perspektiv. Gjennom samarbeidet med Northern Lights, vil vi tilrettelegge for håndtering og levering av fanget CO₂ der skipstransport ikke er aktuelt, sier Ronny Haufe, administrerende direktør i CCB Energy.

- Avtalen er et viktig utgangspunkt for aktører som ønsker å etablere utslippsfri industriproduksjon og fangst av CO₂ lokalt i energiparken, og for regionale industribedrifter som vil være avhengige av en tilrettelagt løsning for CO₂-deponering.

PILOTANLEGG FOR HYDROGENPRODUKSJON

CCB Energy Holding, som eier av betydelige arealer og infrastruktur i energiparken, investerer også i tidligfase oppstart av relevante selskaper på Kollsnes. Den første investeringen var etableringen av selskapet H2 Production AS i 2020.

H2 Production AS er allerede i gang med bygging og tilrettelegging for hydrogenproduksjon. Anlegget skal produsere hydrogen fra naturgass. Gjennom den norskutviklede teknologien som leverandøren ZEG står bak, vil fangst av CO₂ være integrert i produksjonsprosessen. CO₂-en vil deretter bli flytendegjort i eget anlegg og deponert i Northern Lights-anlegget.

Resultatet blir rent, klimanøytralt blått hydrogen.

- Vi har tro på denne teknologien som en del av løsningen for å redusere de globale klimautslippene. Ikke bare skal vi produsere rent hydrogen som energibærer, men også fange den klimaskadelige gassen CO₂ i den samme prosessen, sier Ronny Haufe.





ESG NorSea Group 2022

Høydepunkt 2022

Ambisjon om netto nullutslipp av klimagasser

2030

Klimanøytral i egne operasjoner

2040

Klimanøytral i verdikjeden – i samarbeid med våre partnere og leverandører

40%

Ambisjon om kjønnsmangfold

19 %
kvinner



40 %
innen 2030

40 % av hvert kjønn i de tre øverste ledelsesnivåene

0 utslipp
til ytre miljø

Gjennomføring av NorSea Business Standards

100 %

Målsetning om
0 hendelser



ESG-rapport 2022

Innholdet i denne rapporten baserer seg på vår vesentlighetsanalyse og gjelder for året 2022. Selskaper som er mer enn 50 % eid av NorSea Group er inkludert i denne rapporten.

Rapporten er en del av vår kommunikasjon av vårt arbeid knyttet til ESG og våre forpliktelser knyttet til dette. ESG et viktig tema i NorSea og vi jobber aktivt med å være en pådriver og tilrettelegger for en bærekraftig verdikjede. ESG er verktøyet vi bruker i vårt arbeid med bærekraft og står for Environment, Social and Governance. Dette kan oversettes til miljø, sosiale forhold og eierstyring.

Fokuset på ESG skal være med oss i alle våre handlinger og beslutninger.

Vi bruker en vesentlighetsanalyse for å identifisere de delene av vår virksomhet som vi mener har mest påvirkning på miljøet og i lokalsamfunnene der vi opererer. I analysen har vi kommet frem til 14 vesentlige tema og 4 strategiske tema som vi fokuserer på i videre arbeid.

De fire strategiske temaene er:

- De-karbonisering og grønn vekst
- Helse, miljø og sikkerhet
- Mangfold, inkludering og likestilling
- Samsvar, etterlevelse og verdikjede

Disse temaene er tett knyttet opp mot vår langsiktige strategi og i tråd med våre intensjoner om å bidra aktivt til FNs bærekraftsmål. Vi har knyttet flere måleparametere til disse temaene, og som det blir rapportert på kvartalsvis til styret i NorSea Group, samt til våre eiere i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA.



Miljø

Vår ambisjon er å være en pådriver for morgendagens industri og fremtidens verdikjeder. Vi skal tilrettelegge for det grønne skiftet på alle våre lokasjoner. I våre operasjoner fokuserer vi på reduksjon av utslipp av drivhusgasser (GHG), biodiversitet, sirkulær økonomi og grønn vekst.

I 2022 har vi definert vår strategi knyttet til reduksjon av utslipp og dette er en integrert del av vårt langsiktige, strategiske arbeid. Våre mål er;

- Innen 2030 skal vi være klimanøytrale i egne operasjoner
- Innen 2040 har vi en ambisjon om å være klimanøytrale i verdikjeden

I 2023 skal selskapene i NorSea-gruppen sette vitenskapsbaserte mål og handlingsplaner som skal bidra inn i det overordnede målet for NorSea.

Våre langsiktige mål er ambisiøse og krever mye innsats. For å nå disse målene har vi i 2022 gjort store investeringer innen solceller til produksjon av egen strøm, i store elektriske maskiner og fortsatt utviklingen av våre digitale verktøy. På våre baser i Dusavik og Kristiansund har vi nå hhv. fire elektriske stortrucker i operasjon, og på våre lokasjoner i Tananger, Dusavik og Kristiansund har vi solcelleanlegg på til sammen fire bygg. Nye anlegg for installering i 2023 er allerede i bestilling.

I 2023 og fremover skal vi ta ut effekten av disse tiltakene.

Vi har over flere år jobbet systematisk med aktiviteter knyttet til det grønne skiftet og vår nøkkelrolle i utviklingen av en lavutslipps-verdikjede gjennom bla. tilgang på landstrøm ved alle våre baser, utvikling av infrastruktur for havvind-industrien, hydrogen og karbonfangst og -lagring.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål

7

REN ENERGI
TIL ALLE

Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle.

Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig (7.2).

13

STOPPE
KLIMAENDRINGENE

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.

Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging og styrke evnen til å motvirke, tilpasse seg, og redusere konsekvensene av klimaendringer (13.2 og 13.3).

14

LIVET I
HAVET

Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Redusere alle former for havforurensning, særlig fra land-basert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringssalter, forvalte og beskytte økosystemene i havet og langs kysten på en bærekraftig måte for å unngå betydelig skadevirkninger (14.1 og 14.2).

SCOPE 1 OG 2

I 2022 startet vi rapportering av utslipp basert på veiledning i GHG-protokollen for scope 1 og 2. Utslippstallene er hentet fra våre baser i Norge. Denne rapporteringen skal vi fortsette å utvikle i 2023 og inkludere flere av selskapene der NorSea Group har operasjonell kontroll.

Våre hovedkilder til utslipp er knyttet til dieselforbruk i våre maskiner og firmabiler (scope 1) og strømforbruk i kontorer og varehus (scope 2).

For 2022 har DNV gjennomført en tredjepartsverifisering av rapporten.

År	tCO ₂ e		
	Scope 1	Scope 2	Total
2020	2110 tCO ₂ e	1226 tCO ₂ e	3336 tCO ₂ e
2021	2048 tCO ₂ e	1290 tCO ₂ e	3338 tCO ₂ e
2022	2380 tCO ₂ e	2098 tCO ₂ e	4478 tCO ₂ e

SCOPE 3

Årets rapport inneholder kun tall for scope 1 og 2. Vi skal bruke året 2023 på å kartlegge vårt scope 3-avtrykk og videreutvikle vårt regnskap til å også å inkludere scope 3, i tråd med GHG-protokollen. Rapportering på klimarisiko er en del av denne kartleggingen.

BIODIVERSITET, ØKOSYSTEM OG SIRKULÆR ØKONOMI

Som et ansvarlig selskap og en betydelig infrastrukturforvalter har vi

mulighet til kontinuerlig å arbeide for å redusere vårt miljøavtrykk og sette en sunn standard i bransjen vi opererer i.

Overforbruk av økosystemet kan føre til forurensning, økologiske ødeleggelser, økonomiske forstyrrelser og innvirkning på menneskers helse. NorSea har som mål å minimere ressursbruk og påvirkning fra våre aktiviteter på luft, jord og vann.

NorSea eier og opererer ni næringsparker, som totalt dekker 2 471 000 m₂. Ved investeringer, utvikling og drift av disse næringsparkene fokuserer vi på vår miljøpåvirkning i våre fem nøkkelområder; infrastruktur,

maskiner og utstyr, bygninger, digitalisering og forbedring, samt samarbeid og nye forretningskonsepter.

Våre næringsparker har målsetninger og forbedringsprosjekter knyttet til miljø basert på den lokale risikovurderingen. Våre operative selskaper er sertifisert iht. ISO14001 og våre fokusområder inkluderer avfall og resirkulering, oljeutskillere, tanker og håndtering av kjemikalier (substitusjon).

I 2023 skal vi jobbe videre med å kartlegge hvordan vi kan bidra til den sirkulære økonomien.



Landstrømsanlegg på Vestbase i Kristiansund

Sosiale forhold

Vår ambisjon er, til enhver tid, å ha en utviklende, engasjerende og trygg arbeidsplass uten skade på mennesker, miljø, materiell eller omdømme. Vi skal ha en kultur der hver enkelt ansatt blir verdsatt for sitt bidrag. I praksis fokuserer vi på menneskerettigheter og ansettelsesforhold, arbeidsmiljø og sikkerhet, kompetanseutvikling, mangfold og inkludering, og lokalsamfunn.

Mennesker er vår mest verdifulle ressurs. Det er derfor vi med stolthet ønsker å skape en attraktiv, engasjerende og trygg arbeidsplass, og ha en kultur der ansatte bidrar til resultater, på riktig måte. Våre strategiske ambisjoner krever bl.a. at vi endrer måten vi jobber på, hvordan vi skolerer og utvikler, dyktige, engasjerende og inspirerende ledere og at vi kan tilby ansatte muligheten til å vokse og utmerke seg i selskapene våre.

5

LIKESTILLING
MELLOM KJØNNENE

8

ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST

Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet.

Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv (5.5).

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversi-fisering, teknologisk fremgang og innovasjon og gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom; økonomisk vekst og miljødeleggelser (8.2 og 8.4).

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

I NorSea skal vi alltid operere uten skader på personer, materiell, ytre miljø eller omdømme. Den grunnleggende tanken i NorSea er at null hendelser er mulig. Null er både vår filosofi og vår målsetning.

Vi er svært stolte av HMS-arbeidet vårt i NorSea og jobber strukturert iht. vårt rammeverk.

NULL

Vi vet hendelser kan forebygges!

Null som filosofi	Null som målsetting	
Null realiseres gjennom en Sterk sikkerhetskultur		
En sterk sikkerhetskultur krever Engasjert ledelse		
Din personlige forpliktelse	Godhet i samhandling	Vår evne til å lære

Null som filosofi beskriver den indre motivasjonen, og handler om valgene hver enkelt av oss tar.

Etterlevelse av verdier, krav og retningslinjer, samt lojalitet til strategiske retninger, programmer og planer er avgjørende for i fellesskap å styre i riktig retning. Vi må etablere og vedlikeholde de riktige forutsetningene som gjør alle ansatte i stand til å levere i henhold til forventinger.

Null som målsetning beskriver den ytre motivasjonen, og handler om det visuelt synlige resultatet. I løpet av et år gjøres det mye målrettet arbeid.

ESG NorSea 2022

NorSea årsrapport 2022 — Side 39

Nøkkeltall	Målsetting	2022
Sykefravær	Under 4,5 %	3,9 %
Lost Time Injury Frequency (LTIF)	0	0,13
Total Recordable Injury Frequency* (TRIF)	0	0,64
Observasjoner	2892	2006

* omkomne, fraværsskader, erstatningsarbeid og andre skader som krever behandling av en medisinsk fagperson per 200 000 arbeidstimer

Sikkerhetskulturen i NorSea skal fungere som en kollektiv barriere. Dette skal gi grobunn for proaktiv læring og utvikling.

Slik utgjør vi sammen det viktigste virkemiddelet for en sikker arbeidshverdag.

Alle rapporterte alvorlige hendelser har vært gjenstand for grundig intern gjennomgang og gransking i spesielle tilfeller. Dette for fremtidig læring og for å unngå lignende hendelser i fremtiden, samt iverksette nødvendige, korrigerende tiltak.

VÅRE MEDARBEIDERE

Vår årlige medarbeiderundersøkelse blir normalt gjennomført i tredje kvartal. Denne undersøkelsen er svært viktig for oss da den måler vår evne til å skape en engasjerende arbeidsplass.

Det vil alltid være rom for forbedring. Ledelse og nærmeste leder i alle enheter og lokasjoner hadde oppfølgingssamtaler med sine team. Der resultatet var lavere enn forventet er det en forventning til ledere til å implementere tiltak for å forbedre resultatet.

MANGFOLD, INKLUDERING OG LIKESTILLING

Den maritime industrien generelt, herunder NorSea, har historisk vært, og er fortsatt, mannsdominert. I 2022 har vi økt fokuset på mangfold, inkludering og likestilling og satt strategiske ambisjoner mot 2030.

Våre ambisjoner er:

- 40 % av hvert kjønn i topp 3 ledende stillinger
- 40 % av hvert i kjønn i våre interne styrer

Nøkkeltall	Målsetting	2022
Antall ansatte		749
Turnover	Under 10 % årlig	7,9 %
% kvinner		20 %
% kvinner i topp 3 ledelse	20 %	19 %
Resultat medarbeiderundersøkelse: total	74	74
Resultat medarbeiderundersøkelse: rettferdig, likeverdig og inkluderende oppfatning	74	74
% gjennomført medarbeiderundersøkelse	100 %	72 %

For å nå denne ambisjonen kreves det et bevisst og aktivt arbeid innen rekruttering, markedsføring, utviklingsmuligheter, opplæring innen mangfold, samt fokus på balanse mellom arbeidsliv og fritid.

I NorSea er alle ansatte verdsatt for den de er. Trakassering og diskriminering basert på hudfarge, etnisitet, kjønn eller lignende grunner, eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende, er ikke akseptabelt. For å sikre at vi streber etter å bygge en kultur der ansatte føler seg trygge og blir hørt og akseptert for hvem de er, ble det i medarbeiderundersøkelsen for 2022 introdusert en spesifikk poengsum for rettferdig, likeverdig og inkluderende oppfatning basert på fem spørreundersøkelsesspørsmål, med et positivt resultat på 74.

40 %

av hvert kjønn i topp 3 ledende stillinger

40 %

av hvert i kjønn i våre interne styrer

Eierstyring

Vår ambisjon er å være en ansvarlig, pålitelig og proaktiv partner i verdikjeden. For å sikre at vi har god styring av våre selskaper, har vi et funksjonelt og godt styringssystem på plass. Våre operative selskap er sertifisert iht. ISO9001 for kvalitetsledelse, ISO14001 for miljøledelse og ISO45001 for arbeidsmiljø.

I denne rapporten er eierstyring knyttet til hvordan vi ønsker å nå våre ESG-ambisjoner, inkludert hvordan vi setter dem opp og hvordan vi følger dem, våre varslingsrutiner, samt hvordan vi jobber med vår verdikjede.

Flere krav til bærekraft og offentliggjøring vil tre i kraft i de neste årene, inkludert EU-taksonomi og Corporate Sustainability Reporting-direktivet (CSRD), spesifisert gjennom European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Sammen med Wilhelmsen utvikler NorSea et robust ESG-styringssystem, verktøy og rapporteringspraksis for å håndtere disse kravene etter hvert som de trer i kraft i årene som kommer.

Vi forventer at alle ansatte lever opp til de høye etiske standardene vi legger i våre styrende elementer og etiske retningslinjer. Arbeidet med forretningsstandarder er kontinuerlig og konstant, og våre ulike interessenter er avhengige av at vi er en transparent og etterlevende partner.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål

9

INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



Bygge solid infrastruktur og fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og innovasjon.

Fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og næringsutvikling og å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer (9.2 og 9.4).

16

FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER



Bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner.

Utvikle effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer (16.6).

Alle nye ansatte deltar i obligatorisk opplæring i NorSea Business Standards som en del av onboardings-prosessen. Opplæringen tar for seg våre etiske retningslinjer, anti-korrupsjon, tyveri og svindel, GDPR og databeskyttelse, konkurranselov og varsling.

Hele 100 % av de ansatte fullførte oppfriskningskurs for NorSea Business Standards i 2022.

VERDIKJEDE

I NorSea jobber vi aktivt for å være en ansvarlig, pålitelig og proaktiv partner i verdikjeden. Vårt fokus er å stadig forbedre vurderingsprosessene våre knyttet til leverandøroppfølging, gjennom risikobaserte revisjoner.

I 2023 vil vi utvikle standardiserte ESG-kriterier for leverandørvurderinger og -revisjoner, sammen med en videreutvikling av våre etiske retningslinjer for leverandører. Vi skal også innføre en standardisert ESG-undersøkelse blant våre kritiske leverandører. Disse grepene vil være grunnlaget for våre vurderinger, kvalifiseringer og revisjoner.

VARSLINGSKANAL

Varslingskanalen vår gir alle ansatte og eksterne interessenter en sikker kanal for å rapportere brudd på lover, menneskerettigheter, våre styrende elementer og interne retningslinjer. Vår varslingskanal gjør det mulig for alle å rapportere alvorlige bekymringer eller lovbrudd på en konfidensiell måte. Alle rapporterte varsler har blitt håndtert.

Nøkkeltall	Målsetting	2022
Antall revisjoner gjennomført *	10	26
NorSea Business Standards	100 %	100 %
Antall varsler		3

* antall revisjoner inkluderer interne, eksterne og tredjepartsrevisjoner

NorSea forventer at alle ansatte følger gjeldende prosedyrer og prosesser for å unngå uønskede hendelser, men dersom en uønsket hendelse oppstår, oppfordres ansatte å rapportere dette via varslingskanalen.

DIGITALISERING

NorSea skal effektivisere drift og forbedre kundegrensesnitt gjennom optimalisering av digitale verktøy og IT. Våre digitale løsninger bidrar til god informasjonsflyt, forenkling av prosesser, samt en forenklet og sikker logistikk.

Digitalisering av verktøyene våre er også et viktig grep i våre overordnede mål om å bli klimanøytrale i egne operasjoner i 2030. Effektiv logistikk er grønn logistikk!

CYBERSIKKERHET

Vårt mål er å minimere risikoen knyttet til cybersikkerhet og beskyttelse av data. Vi oppmuntrer våre ansatte til å aktivt delta i risikoforebyggende aktiviteter. I 2022 gjennomførte vi et oppfriskningskurs innen cybersikkerhet med 100 % deltakelse.

De viktigste fokusområdene er kontinuerlig forbedring av vår forståelse av cybersikkerhet og å øke vår evne til å reagere effektivt på cybertrusler.



MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

NorSea er opptatt av å fremme en kultur der våre ansatte og forretningspartnere har en høy etisk standard. Mangel på respekt for universelle menneskerettigheter er derfor ikke akseptabelt da dette har en negativ innvirkning på ansatte, forretningspartnere og vårt omdømme.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter i all vår virksomhet. I samsvar med våre styrende elementer har vi klare prinsipper og forventninger til at alle våre enheter og partnere skal opprettholde de samme standardene for menneskerettigheter som oss.

Varslingskanalen vår kan brukes til varsel på mulige avvik. Dersom det er behov for informasjon knyttet til hvordan NorSea jobber med faktiske og mulige avvik, kan man kontakte oss på humanrights@norseagroup.com

ÅPENHETSLOVEN

Den 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge. Loven omfatter virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vårt styringssystem reflekterer prinsippene i Åpenhetsloven og sørger for at vi utøver aktsomhet i egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Den årlige redegjørelsen etter §4 i Åpenhetsloven for NorSea Group vil være tilgjengelig på vår hjemmeside innen 30. juni 2023.

LOKALSAMFUNN

På og rundt våre næringsparker etableres og drives en rekke servicevirksomheter som gjør næringsparkene til næringsklynger for lokal verdiskaping. Vi anerkjenner virkningen og betydningen disse grupperingene av næringsaktører har for lokalsamfunnet. NorSea har en lang historie for å støtte opp rundt lokale organisasjoner og tiltak i områdene vi er lokalisert.

NorSea fremstår som en viktig lokal verdiskaper og en betydelig arbeidsgiver, med mange direkte ansatte og store ringvirkninger for lokalsamfunnet og lokal serviceindustri. NorSea ønsker å være en synlig og deltakende aktør i lokal næringsutvikling og påtar seg et samfunnsansvar, bl.a. gjennom økonomiske bidrag til lokale kompetanseprosjekter, traineeordninger, sponsorater, støtte til infrastrukturprosjekter, nettverkssamarbeid og generell tilstedeværelse på lokale møteplasser og lokale arenaer.



Vedlegg

// Vesentlighetsanalyse

ESG	Strategic topics	Strategic ambition	Alignment with SDGs	Material topics	What the topic covers	Why the topic is material
Environment	Decarbonisation and green growth	Be a driving force and facilitator towards a low-emission supply chain.	13. Climate action - Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards, and integrate climate change measures into policy, strategy, and planning (Targets 13.1, 13.2). 7. Affordable and clean energy - By 2030, increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix (target 7.2). 14. Life below water - Prevent and significantly reduce marine pollution, sustainably manage and protect marine and coastal ecosystems and minimize and address the impacts of ocean acidification (Targets 14.1, 14.2, 14.3)	GHG Emissions	GHG emissions from own operations.	Addressing climate change and associated physical and transition risks requires operations, products and solutions with lower or no GHG emissions.
				Biodiversity and ecosystems	Impact of our activities and products on air, soil, and water.	Overuse or mismanaged use of ecosystem services can lead to contamination, ecological devastation, economic disruption and impacts on human health.
				Circular economy	Reduce, reuse and recycle to minimise resource use.	Pollution, stronger environmental focus, full asset / product lifecycle accountability, as well as regulatory requirements requires new product and service offerings for the maritime industry.
				Green growth and decarbonisation	Low-carbon / circular (i.e. taxonomy) products and services.	We pursue investments and new business models aimed at decarbonising the maritime industry, enabling the energy transition and renewable energy, and sustainable product and service offerings.
Social	Health and safety	Have an engaging and safe workplace with no harm to people.	5. Gender Equality –Ensure full participation in leadership and decision-making (5.5). 8. Decent work and economic growth - Achieve higher levels of economic productivity, improve global resource efficiency and decouple economic growth from environmental degradation (Targets 8.2, 8.4). 9. Industry, innovation and infrastructure - Promote inclusive and sustainable industrialization (Target 9.2). Upgrade all industries and infrastructures for sustainability (9.4)	Occupational health and safety	Accidents, injuries and absence.	An engaging and safe working environment at sea and on shore is a prerequisite for an efficient, sustainable and profitable business. High health, safety and wellness standards prevent accidents and dangerous situations for our employees. We need to have in place standards and practices addressing physical and psychosocial health of employees; operational and process safety including accident prevention; and wellbeing of employees and contractors.
				Competence development	Investing in human capital.	To meet current and future demands, we need to continually renew ourselves, to work smarter and improve our fields of expertise. Particular attention towards renewables, technological and digital capabilities.
	Equality and diversity	Be a culture where each employee is valued for their contribution.		Human rights and employment conditions	Respect and protection of fundamental human rights.	We conduct business with respect for human rights with sound, safe working conditions free from discrimination. This includes respect and protection of working conditions, equal treatment and non-discrimination practices, labour standards, and labour relations including freedom of association, collective bargaining, working hours, rest, minimum age, fair wages, and adherence to the ILO Maritime Labour Convention.
				Equality, diversity, and inclusion	Respect and protection of equal opportunities.	To do business and access the best local talent, we need to provide an engaging and safe work environment where equal opportunities are available for all. We also need to retain and attract a diverse and talented workforce with the right competence, experience, skills, and motivation.
				Local communities	Responsible relations with local communities.	To do business and access the best local talent, we need to ensure a positive contribution to the development in these communities. This includes engagement and partnership activities with the public sector, communities, other bodies and associations with the purpose of promoting, implementing and demonstrating sustainable ways of working.
Governance	Compliance and supply chain management	Be a responsible, trusted and compliant value chain partner.	16. Peace, justice and strong institutions - Develop effective, accountable and transparent institutions at all levels (Target 16.6)	Compliance	Business ethics and anti-corruption.	Compliant and ethical operations, and the elimination of corruption in the value chain supports fair trade and a level playing field. Our various stakeholders depend on us being a transparent, accountable and compliant partner. We expect the same of our partners and suppliers in order to do business. This includes standards and practices addressing business ethics and anti-corruption, data privacy, and channels for raising anonymous concerns from internal or external stakeholders (whistleblowing).
				Supply chain management	Responsible procurement and supplier monitoring	We need to ensure our ESG expectations are clear for our suppliers and that products and services are compliant with our standards. This includes standards and practices addressing human rights, employment conditions, compliance, business ethics and anti-corruption, health and safety, diversity and inclusion, emissions, waste and recycling.



NorSea

Telefon: (+47) 40 00 43 21

Postadresse:
P.O. Box 70,
4098 Tananger

Besøksadresse:
Risavika Havnering 14,
4056 Tananger

Følg oss på Facebook | LinkedIn