

Safer. Smarter. Greener.



NorSea

Årsrapport
og ESG-rapport
2023



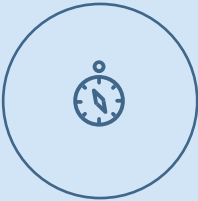
Våre verdier er grunnlaget for vår virksomhet, måten vi kommuniserer og samhandler på, både internt i vår organisasjon og i samspill med eksterne. Våre verdier er hjelpsom, entusiastisk, ansvarlig, åpen, og kan (på engelsk) oppsummeres med ett ord: HERO



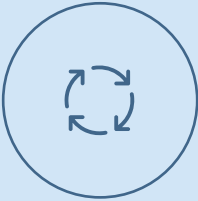
HJELPSOM
Vi lytter til våre kollegers og kunders behov og ønsker å overgå deres forventninger. Vi er løsningsorienterte og imøtekommande. Vi behandler både interne og eksterne kunder med vennlighet, og vi er alltid klare til å gjøre det lille ekstra. Vi deler våre erfaringer og får fram det beste i hverandre.



ENTUSIASTISK
Vi trives med og er stolte av arbeidet vårt. Vi viser aktivt vilje til å oppnå resultater både individuelt og for selskapet som helhet. Vi bryr oss om arbeidsplassen vår, kolleger og kunder, og tar grep for å forbedre ting som ikke er tilfredsstillende.



ANSVARLIG
Vi holder det vi lover og er til å stole på overfor kolleger, kunder, leverandører og samfunnet som helhet. Vi tar samfunnsansvar og bidrar til bærekraftig utvikling ved å redusere negativ miljøpåvirkning fra våre aktiviteter. Vi rapporterer uønskede hendelser og bidrar til null skader på mennesker og eiendom. Vi viser respekt for individet og bidrar til et godt arbeidsmiljø. Vi snakker med hverandre, ikke om hverandre.



ÅPEN
Vi deler og gjør tilgjengelig informasjon som kan være relevant for andre, både oppover og nedover i organisasjonen. Vi lager rom for dialog og kommuniserer på en sannferdig, klar og konstruktiv måte. Vi lytter til hverandre og er nysgjerrige på andres perspektiver og ideer.

Nøkkeltall 2019-2023

		2019	2020	2021	2022	2023
		NGAAP(*)	NGAAP	IFRS	IFRS	IFRS
RESULTATREGNSKAP						
Driftsinntekter	NOK mill	2 128	2 313	2 392	2 731	2 994
Driftsresultat før avskrivninger og nedskrivning (EBITDA)	NOK mill	341	369	532	600	577
Driftsresultat (EBIT)	NOK mill	143	165	232	334	286
Inntekter fra tilknyttede selskap	NOK mill	73	77	104	58	57
Driftsresultat (EBIT) inkludert inntekter fra tilkn. selskap	NOK mill	217	242	336	392	343
Netto finanskostnader (eksl. Inntekter fra tilkn. selskap)	NOK mill	-87	-83	-119	-16	-206
Resultat før skatt	NOK mill	130	159	217	376	137
Resultat etter skatt	NOK mill	93	127	190	350	108
Resultat etter skatt - etter minoritetsinteresser	NOK mill	91	123	182	346	103
BALANSE						
Anleggsmidler	NOK mill	4 634	4 632	5 458	6 199	6 366
Omløpsmidler	NOK mill	618	574	647	690	935
Egenkapital	NOK mill	1 974	2 059	2 136	2 486	2 615
Rentebærende gjeld	NOK mill	2 438	2 311	3 134	3 651	3 815
Totale eiendeler	NOK mill	5 252	5 207	6 105	6 889	7 301
NØKKELTALL						
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (1)	NOK mill	255	364	301	401	371
Likviditetsgrad (2)		0,9	0,8	0,5	0,6	0,8
Egenkapitalandel (3)	%	38%	40%	35%	36%	36%

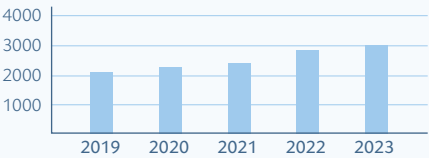
(*) NorSea Group rapporterer fra og med 2022 regnskapstall i henhold til IFRS regler. Tallene for 2021 er omarbeidet, men ikke tall for tidligere år. Tallene er derfor ikke helt sammenlignbare for hele perioden. Den største forskjellen er at under IFRS så blir de fleste leasing- og leieavtaler ansett for å være finansielle. Dette har en årlig positiv effekt på EBITDA på ca NOK 95 mill og på driftsresultat på ca NOK 28 mill. I tillegg er det reversering av

avskrivning av goodwill på ca 3 mill. For øvrig er det normalt kun mindre effekter knyttet til resultat før skatt og resultat etter skatt. I 2022 er det imidlertid en finansiell gevinst på NOK 152,7 millioner knyttet til økning i eierandel i Vikan Næringspark Invest AS på i IFRS tallene som ville vært en egenkapitaltransaksjon etter NGAAP.

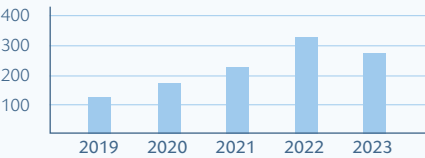
DEFINISJONER

- (1) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter
- (2) Omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld
- (3) Egenkapital i prosent av totale eiendeler

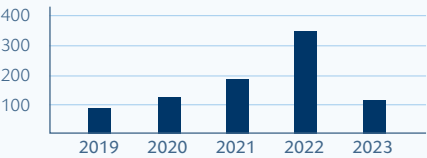
DRIFTSINNTEKTER NOK MILL



DRIFTSRESULTAT (EBIT) NOK MILL



RESULTAT ETTER SKATT NOK MILL



Våre virksomhetsområder

NorSea-konsernet er delt inn i fire virksomhetsområder. I tillegg er konsernets støttefunksjoner knyttet til IT, lønn, regnskap, inngående faktura og kontroll organisatorisk plassert i NorSea Group AS under benevnelsen Fellestjenester.

NorSea Logistics er lokalisert og har aktivitet i Stavanger (Dusavik og Tananger), Stord, Kristiansund, Florø, Harstad og Hammerfest. I tillegg til havne-logistiktjenester leverer selskapet tekniske tjenester og andre tjenester knyttet til ulike marine operasjoner.	NorSea Property, som en av landets største private havneeiere, har som hovedfokus å utøve drift, forvaltning og utvikling av flere strategisk beliggende næringsparker og tilhørende infrastruktur. Gjennom aktivt eierskap, langsiktig tenkning, samt bred erfaring og betydelig kompetanse, har selskapet til hensikt å være en tydelig, og tilstedeværende aktør på våre strategiske lokasjoner.	Norsea Impact består bl.a. av de selskapene og prosjektene i konsernet som er knyttet til nye satsningsområder, primært innenfor fornybare næringer, havbruk og tilhørende tjenester.	NorSea Industrial Holdings ble opprettet i forbindelse med omorganiseringen av konsernet i 2021 og konsernets strategiske eierinteresser i CCB selskapene er plassert her. I tillegg forvaltes her vår eierandel i Loke Marine Minerals AS og vår aksjepost i WilNor Governmental Services AS.
Andel av totale driftsinntekter (2023) 47% Andel av totale eiendeler (pr. 31.12.23) 11%	Andel av totale driftsinntekter (2023) 21% Andel av totale eiendeler (pr. 31.12.23) 80%	Andel av totale driftsinntekter (2023) 39% Andel av totale eiendeler (pr. 31.12.23) 13%	Andel av totale driftsinntekter (2023) 0% Andel av totale eiendeler (pr. 31.12.23) 12%
NorSea Logistics har eierandeler i følgende selskap: - NorSea Logistics AS - NorSea Polarbase AS (95,14%) - Norbase AS (75%) - OS Expressene AS (75%) - Narvikeiendommen AS (75%) - Polar Lift AS (50%) - Polar Algae AS (52,03%) - AM North AS (33,33%)	NorSea Property AS har eierandeler i følgende selskap: - NorSea Property AS - NorSea Eiendom Tananger AS - NorSea Eiendom Dusavik AS - Vestbase Eiendom AS - Vikan Næringspark Invest AS - NorSea Tananger 107 AS - Tananger Eiendom AS - Risavika Havnering 14 AS - Averøy Eiendom AS - Orvikan Eiendom AS - Tangen 7 Invest AS (solgt i april 2024) - Tangen 7 AS - Tangen 7 Eiendom AS - Finnestadjordet 12 AS - NorSea Denmark Property A/S - Polarbase Eiendom AS (97,97%) - Eldøyane Næringspark AS (50%) - SørSea AS (50%) - Risavika Eiendom AS (42%) - Dusavik Utvikling AS (33,5%) - LoVe Miljøbase AS (33,33%) - Hammerfest Næringsinvest AS (32,2%) - Strandparken Holding AS (25%) - K2 Stavanger AS (16,84%)	NorSea Impact AS har eierandeler i følgende selskap: - NorSea Impact AS - NorSea Energy AS - Blåse Energi AS - NorSea Offshore Wind I AS - NorSea Offshore Wind II AS - NorSea Denmark A/S - NorSea Fighter AS - NorSea UK Ltd - NorSea 123 Ltd - NSG Australia Pty Ltd - NSG Maritime AS (78%) - Westport AS (66,66%) - Maritime Waste Management AS (50%) - NorSea Wind Holding AS (50%) - RTN AS (50%) - Konciv AS (38,86%) - Energy Innovation Holding AS (50%) - Elevon AS (50%) - WindWorks Jelsa AS (38,5%)	NorSea Industrial Holdings AS har eierandeler i følgende selskap: - NorSea Industrial Holdings AS - CCB Holding AS (50%) - KS Coast Center Base AS (50%) - CCB AS (Komplementarselskap) (50%) - CCB Energy Holding AS (50%) - CCB Subsea AS (17%) - Logiteam AS (17%) - WilNor Governmental Services AS (49%) - Loke Marine Minerals AS (11%)

Direkte eller indirekte eierandel er oppgitt i parentes for de selskapene som ikke er 100% eid.

INNHold	
INTERVJU CEO	
Ta vel imot en bunnsolid 59-åring.....	Side 08
INTERVJU STYRELEDER	
Et solid og offensivt selskap	Side 10
STRATEGI	
En pådriver for morgendagens industri.....	Side 14
NORSEA LOGISTICS	
Nøkkeltall.....	Side 16
DIGITAL SATSING I NORD	
Polarbase	Side 18
NORSEA PROPERTY	
Nøkkeltall.....	Side 20
NORSEA DANMARK FEIRER DOBBELT JUBILEUM	
NorSea Danmark	Side 22
NORSEA IMPACT	
Nøkkeltall.....	Side 24
NYE MÅTER Å JOBBE SAMMEN PÅ	
“safer, smarter, greener”	Side 26
NORSEA INDUSTRIAL HOLDINGS	
Nøkkeltall.....	Side 28
STARTEN PÅ ET NYTT INDUSTRIKAPITTEL	
Etableringen av Ventyr.....	Side 30
ESG-RAPPORT	
ESG NORSEA GROUP 2023	
Innhold	Side 35
GENERELL INFORMASJON.....	
	Side 39
KLIMA OG MILJØ (ENVIRONMENT).....	
	Side 34
SOSIALE FORHOLD (SOCIAL).....	
	Side 44
EIERSTYRING (GOVERNANCE).....	
	Side 49
VEDLEGG.....	
	Side 52



Innhold





John E. Stangeland, konsernsjef i NorSea Group.

Ta vel imot en bunnsolid 59-åring

John E. Stangeland (60) er svært fornøyd med NorSea (59) sine prestasjoner i 2023. Bunnsolid drift får mye av æren.

- Det som gleder meg mest med 2023, og som har klart mest å si for driften i NorSea, er forlengelsene med Equinor. Jeg har aldri opplevd tidligere at vår største og viktigste kontrakt er forlenget to ganger på ett år. Det er en fantastisk bekreftelse på at vi er safer, smarter, greener, på at vi stadig utvikler oss som selskap. Det er også en bekreftelse på at vi er kommet i en ny posisjon. Forholdet til Equinor, men også andre kunder, preges i mye større grad av et samarbeid, enn av et adskilt kunde – leverandør-forhold, som tidligere. Det er bra og gir organisasjonen ro til å levere tjenestene vi skal, i stedet for fokus på kontraktforlengelse, sier Stangeland.

Samarbeidet mellom NorSea, Equinor, Vår Energi og andre kunder og samarbeidspartnere, kan du lese mer om i årsrapportens artikkel om NLP - Norwegian Continental Shelf Logistics Project.

“Organisasjonen vår har gjort en imponerende jobb, i tett samarbeid med folkene i Parkwind og Ingka, men også med en rekke andre organisasjoner.”

- 2023 var bunnsolid, både isolert og sammenlignet med tidligere år. Aktiviteten på basene var noe varierende, men i sum svært god. Årsaken er i første rekke høy aktivitet hos kundene våre i olje- og gassbransjen. I fjor ble også nye, solide leiekontrakter inngått for eiendomsselskapet vårt, NorSea Property, sier Stangeland.

Konsernsjefen er fornøyd med de økonomiske resultatene for 2023. NorSea leverer solide tall, tross høy rente, inflasjon og en krevende lønns- og kostnadsutvikling.

- Vi nådde nesten tre milliarder kroner i omsetning, noe som er godt over budsjettet. Aktiviteten på basene har hatt en jevn økning, og de økonomiske resultatene har blitt sterkere. Det gir oss muskler til å satse videre, til å være en pådriver for industriutvikling, i tråd med ambisjonene våre.

- Samtidig var 2023 et gjennombruddsår, der vi klarte å posisjonere NorSea inn mot nye industrier. Jeg tenker først og fremst på havvind og på Ventyr. Organisasjonen vår har gjort en imponerende jobb, i tett samarbeid med folkene i Parkwind og Ingka, men også med en rekke andre organisasjoner. Ventyr ble valgt i den første, historiske konkurransen om å bygge ut et felt for havvind i Nordsjøen. Det gjør meg utrolig stolt, og vi er også godt posisjonert til neste felt, utenfor Utsira, med Blåse, sier Stangeland.

Neste år fyller NorSea 60 år*. Det gjør vi fordi vi evner å være i kontinuerlig utvikling. Det betyr også at det er områder vi skal fortsette å forbedre:

- Jeg er imidlertid ikke fornøyd med HMS-resultatene for 2023. Vi skal ikke ha folk som skader seg hos oss og vår målsetning om 0 skader på helse, miljø og sikkerhet står fast. Samtidig ser vi at når vi møter en negativ utvikling har vi dedikerte og dyktige ansatte som virkelig bretter opp ermene og jobber med forbedringer. Både med iverksetting av direkte HMS-tiltak, men ikke minst med fokus på bygging av en god HMS-kultur. Det nytter, og det har allerede gitt positive resultater, sier konsernsjef John E. Stangeland.

**NorSea ble etablert i 1965 i Strømsteinen, like ved Badedammen i Stavanger. Fire år senere gjorde Norge det første funnet av olje på Ekofisk, som forandret nasjonen vår for alltid. Vi er stolte over å være en av de aller første oljeservicebedriftene i landet.*





- Et solid og offensivt selskap

Våren 2024 møtte han NorSea for første gang som vår nye styreleder. Geir Flæsen liker det han ser.

- Dyktige, hyggelige folk, som har sett og evnet å gjøre noe med både utfordringer og mange forretningsmuligheter opp gjennom årene. Jeg ser folk som liker å skape gode resultater, som liker å jobbe sammen med andre dyktige folk og organisasjoner. Jeg ser en entreprenørånd og tilpasningsevne i hele selskapet. Det er utrolig inspirerende, sier Geir Flæsen.

Han kjenner oss nemlig godt fra tidligere, i og med at han har hatt ulike roller i Wilhelmsen siden 2008, med noen opphold. Og Wilhelmsen eier som kjent NorSea.

STERK TILSTEDEVÆRELSE

- Jeg ser også en imponerende infrastruktur og sterk tilstedeværelse der NorSea er. NorSea er et veldrevet, solid og offensivt selskap, som er en betydelig og stolt del av Wilhelmsen-konsernet. Og ikke minst er NorSea en dyktig leverandør til olje- og gassbransjen, og alle andre som trenger en profesjonell logistikkpartner langs kysten, fortsetter Flæsen, som i april overtok jobben til Jan-Eyvin Wang, som EVP New Energy i Wilh. Wilhelmsen ASA.

VIDEREUTVIKLING

Bodøværinger har ansvaret for å følge opp og videreutvikle en rekke selskaper som Wilhelmsen eier helt eller delvis, innen offshore vind, teknologi og IT, avkarbonisering, havbunnsmineraler med mer. Loke, Topeka, Elevon, Reach Subsea, Ventyr, Blåse, Massterly – og NorSea – er blant selskapene i Wilhelmsens portefølje.

- Dette er drømmejobben for meg! Sammen skal vi gjøre alt vi kan for å videreutvikle NorSea – og de andre selskapene jeg får gleden av å være involvert i. Jeg gleder meg!



Geir Flæsen, styreleder i NorSea

Ledelsen 2023

KRISTIN GJERTSEN

MAY BRITT LILLETVEDT

LARS HAUG

JOHN STANGELAND

ALF DAHL

ØYVIND BJØRNEVIK



STRATEGI

NorSea er en pådriver for morgendagens industri og framtidens verdikjeder



- SIKKERHET:** Vi skal alltid operere uten skader på personer, materiell, miljø eller omdømme
- KARRIERE UTVIKLING:** Vi skal være en attraktiv bedrift som tiltrekker seg kompetanse og tilbyr gode karrieremuligheter
- DIGITALISERING:** Vi skal effektivisere drift og forbedre kundegrensesnitt gjennom optimalisering av digitale verktøy og it
- ESG:** Vi skal være en pådriver og tilrettelegger for bærekraftige verdikjeder
- RESSURSUTNYTTELSE:** Vi skal samarbeide og utnytte synergier på tvers av selskapene og virksomhetsområdene i konsernet

NorSea Logistics

NORSEA LOGISTICS

Konsernets tjenester knyttet til forsyningsledelse samt base- og integrerte logistikkjenester er samlet i NorSea Logistics og utøves fra strategiske lokasjoner i Norge. NorSea Logistics AS er det største driftsselskapet i NorSea Logistics og driver aktivitet ut fra basene i Dusavik, Tananger, Florø, Stord og Kristiansund. I tillegg er selskapet majoritetsaksjonær i NorSea Polarbase AS (Hammerfest) og Norbase AS (Harstad).

NORSEA LOGISTICS (NGAAP TALL)	2022	2023	Endring
(NOK mill)			
Driftsinntekter	1 426	1 426	-0
EBITDA	229	171	-58
EBITDA-margin	16%	12%	-4%
EBIT	191	128	-64
EBIT-margin	13%	9%	-4%
Inntekter fra tilknyttede selskap	3	-2	-5
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	4	12	8
Skattekostnad	44	32	-12
Resultat etter skatt	154	106	-49
Resultatmargin	11%	7%	-3%

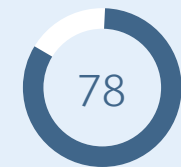
NORSEA LOGISTICS AS

Driftsinntekter	1 101	1 118	17
EBIT	149	108	-41
EBIT-margin	14%	10%	-4%

NORSEA POLARBASE AS

Driftsinntekter	211	172	-39
EBIT	34	7	-27
EBIT-margin	16%	4%	-12%

ANDEL % AV TOTALE DRIFTSINNTEKTER (2023)



NorSea Logistics AS



NorSea Polarbase AS



NorSea Norbase AS



OS Expressene AS

“Åpningen av ny flyt i Dusavik i forbindelse med Norwegian Continental Shelf Logistics Project gjør at basen leverer logistikk-tjenester “safer, smarter, greener.”



May Britt Lilletvedt, Administrerende direktør NorSea Logistics.

Driftsinntekter for NorSea Logistics var på NOK 1 426 millioner i 2023, som er på samme nivå som i 2022. Redusert aktivitet i NorSea Polarbase AS i 2023 i forhold til 2022 har blitt motvirket av økt aktivitet i NorSea Logistics AS, spesielt knyttet til basene i Dusavik, Stord og Kristiansund. EBITDA for året var på NOK 171 millioner mot NOK 229 millioner året før. EBITDA marginen var på 12% i 2023 mot 16% i 2022, som skyldes i stor grad reversering av tapsavsetning knyttet til leie av skipet NorSea Fighter i 2022, og svakere resultater på basen i Hammerfest i 2023.

EBIT for året var på NOK 127 millioner mot NOK 191 millioner året før. EBIT marginen var på 9% i 2023 mot 13% i 2022, se forklaring over på EBITDA margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er resultatandel fra Polar Lift AS, Polar Algae AS og AM North AS.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i all hovedsak knyttet til cash pool renter for NorSea Logistics AS og NorSea Polarbase AS, samt eksterne lånerenter i Norbase AS. Økt netto finansiell inntekt fra 2022 til 2023 er knyttet til høyere netto «cash-pool» renter. Skattekostnaden var på NOK 32 millioner i 2023, en reduksjon på NOK 12 millioner i forhold til 2022. Reduksjonen skyldes lavere inntjening i 2023.

Resultat etter skatt for året var på NOK 106 millioner mot NOK 154 millioner året før. Reduksjonen er forklart over. Resultatmarginen var på 7% i 2023 mot 11% i 2022 av samme årsak.

NORSEA LOGISTICS AS

Driftsinntekter for NorSea Logistics AS var NOK 1 118 millioner i 2023, opp 2% fra 2022 og i hovedsak knyttet til høyere aktivitet på basene i Dusavik, Stord og Kristiansund.

EBIT for året var på NOK 108 millioner mot NOK 149 millioner året før. EBIT marginen var på 10% i 2023 mot 14% i 2022, noe som skyldes hovedsakelig reversering av tapsavsetning i 2022, jf over.

NORSEA POLARBASE AS

Driftsinntekter for NorSea Polarbase AS var NOK 172 millioner i 2023, ned 18% fra 2022, som var et år med veldig høy aktivitet på basen i Hammerfest.

EBIT for året var på NOK 7 millioner mot NOK 34 millioner året før. EBIT marginen var på 4% i 2023 mot 16% i 2022, noe som skyldes høy aktivitet i 2022 med god kapasitetsutnyttelse.



Polarbase, Hammerfest.

Digital satsing i nord

AM North på Polarbase er landsdelens første industrielle 3D-printsenter, og skal levere utstyr og deler til den lokale industrien, både offshore og på land. Bak selskapet står NorSea Polarbase, GSG og Pro Barents.

- Vi kan levere raskt og på bestilling, forteller daglig leder Jan-Inge Kongsbak.
- Vi henter en tegning fra skyen og fremstiller komponentene som trengs. Er det snakk om deler som har gått ut av produksjon, kan vi scanne dem og fremstille en kopi. På denne måten unngår kunden nedetid i operasjonene sine.

Lokasjonen på Polarbase er ideell, med kort vei til aktiviteter i havet utenfor.

- Vi skal i stor grad produsere deler for Johan Castberg. Operatør Equinor har en ambisjon om å digitalisere 25 prosent av sitt varelager. Hammerfest LNG og Vår Energi med Goliat-feltet vil også være viktige kunder. I tillegg vil vi satse på fiskeri- og havbruksnæringen, og potensielt printe medisinsk utstyr i titan. Vi skal dessuten drive design av nye produkter etter kundenes ønsker. I prinsippet er det kun fantasien som setter grenser!
- Satsingen er en «game changer» for industrien og næringslivet lokalt. 3D-printing er en bærekraftig produksjonsmetode som krever færre ressurser, sier Jeanette Moland, direktør på Polarbase.
- 3D-printing innenfor metall krever spisskompetanse som er vanskelig å rekruttere. AM North har utdannet driftspersonell i samarbeid med industrien, Universitetet i Tromsø og Fagskolen i Nord.
- Equinor og Vår Energi har bidratt med investeringsmidler, noe som har vært utslagsgivende for realiseringen i Hammerfest, sier Moland.
- Med NorSeas unike posisjon i verdikjeden er 3D-printing en naturlig match for konsernet. Dessuten satser NorSeas eier Wilhelmsen stort på denne typen teknologi - også kjent som additiv produksjon.



Daglig leder Jan-Inge Kongsbak, AM North.

NorSea Property

NORSEA PROPERTY

De fleste av eiendommene som er helt/delvis eid av konsernet ligger i NorSea Property. Eiendomsporteføljen består bl.a. av fem næringsparker, med godt utbygd infrastruktur, fra Esbjerg i sør til Hammerfest i nord, som er fokusert inn mot energibransjen, fornybarsektoren og industrielle aktører for øvrig. Kundene/leietakerne er i hovedsak eksterne selskaper, i tillegg til NorSea Logistics. NorSea Property har p.t. en god blanding av leiekontrakter med ulik varighet.

NORSEA PROPERTY (NGAAP TALL)	2022	2023	Endring
(NOK mill)			
Driftsinntekter	574	621	47
EBITDA	328	359	31
EBITDA-margin	57%	58%	1%
EBIT	195	220	25
EBIT-margin	34%	35%	1%
Inntekter fra tilknyttede selskap	9	4	-5
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	0	-7	-7
Skattekostnad	47	47	1
Resultat etter skatt	158	169	11
Resultatmargin	28%	27%	0%
VESTBASE EIENDOM AS			
Driftsinntekter	236	273	37
EBIT	51	42	-9
EBIT-margin	22%	15%	-6%
NORSEA EIENDOM TANANGER AS			
Driftsinntekter	134	139	6
EBIT	25	30	5
EBIT-margin	19%	22%	3%
NORSEA EIENDOM DUSAVIK AS			
Driftsinntekter	109	112	3
EBIT	39	39	0
EBIT-margin	36%	35%	-1%

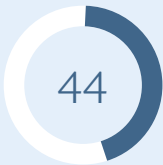
ANDEL % AV TOTALE DRIFTSINNTEKTER (2023)



NorSea Eiendom
Dusavik AS



NorSea Eiendom
Tananger AS



Vestbase
Eiendom AS



Vikan Næringspark
Invest AS



Polarbase
Eiendom AS



NorSea Denmark
Property A/S



Andre selskap



Elimineringer



Øyvind Bjørnevik, administrerende direktør, NorSea Property.

Vi har i 2023 gjennomført flere spennende byggeprosjekter sammen med våre kunder, og utvidet og forlenget en rekke viktige leieavtaler. Vi ser frem til å signere flere lovende prosjekter i 2024. Det vil styrke vår posisjon ytterligere.

Driftsinntekter for NorSea Property var på NOK 621 millioner i 2023, opp 8% fra 2022, som i hovedsak er generell prisjustering av leiekontrakter, samt høyere utleiegrad i Kristiansund.

EBITDA for året var på NOK 359 millioner mot NOK 328 millioner året før. EBITDA-marginen var på 58% i 2023 mot 57% i 2022, som indikerer at en har klart å holde ned kostnadsutviklingen i forhold til inntektsutviklingen.

EBIT for året var på NOK 220 millioner mot NOK 195 millioner året før. EBIT-marginen var på 35% i 2023 mot 34% i 2022, se forklaring over på EBITDA-margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er i hovedsak resultatandel fra investering i Eldøyane Næringspark AS og SørSea AS.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i all hovedsak knyttet til «cash-pool» renter.

Skattekostnaden var på NOK 48 millioner i 2023, en økning på NOK 10 millioner i forhold til 2022. Økningen skyldes høyere inntjening i 2023, se forklaring over.

Resultat etter skatt for året var på NOK 168 millioner mot NOK 158 millioner året før. Resultatmarginen var på 27% i 2023 mot 28% i 2022. Den marginale reduksjonen i resultatmargin skyldes noe høyere rentekostnader i 2023.

VESTBASE EIENDOM AS

Driftsinntekter for Vestbase Eiendom AS var NOK 273 millioner i 2023, opp 16% fra 2022 i hovedsak knyttet til økt utleiegrad og høyere 3. parts inntekter.

EBIT for året var på NOK 42 millioner mot NOK 51 millioner året før. EBIT-marginen var på 15% i 2023 mot 22% i 2022 som skyldes hovedsakelig høyere innleiekostnader i 2023.

NORSEA EIENDOM TANANGER AS

Driftsinntekter for NorSea Eiendom Tananger AS var NOK 139 millioner i 2023, opp 4% fra 2022, som er i hovedsak knyttet til prisjustering av leiekontrakter.

EBIT for året var på NOK 30 millioner mot NOK 25 millioner året før. EBIT-marginen var på 22% i 2023 mot 19% i 2022, som skyldes økte inntekter i forhold til kostnader.

NORSEA EIENDOM DUSAVIK AS

Driftsinntekter for NorSea Eiendom Dusavik AS var NOK 112 millioner i 2023, opp 3% fra 2022, som er knyttet til prisjustering av leiekontrakter.

EBIT for året var på NOK 39 millioner, som er på samme nivå som året før. EBIT-marginen var på 35% i 2023 mot 36% i 2022 da inntektsøkningen er utlignet av kostnadsøkningen.

NorSea Danmark feirer dobbelt jubileum*

NorSea Danmark fyller 50 år - og er mer enn doblet i størrelse de siste årene. Teamet vårt i Esbjerg har store ambisjoner for framtiden, og for miljøvennlig energi.

- Vekststrategien vår er basert på at vi ønsker å være et globalt, innovativt selskap med de mest klimavennlige tjenestene. Her passer både den raskt voksende vindsektoren og den betydelige utviklingen innen militær logistikk perfekt inn, sier Jesper Høj-Hansen, CEO i NorSea Danmark.

NorSea Danmark er landets største baseoperatør og har i dag 450 ansatte. I 2022 vant selskapet som eies 100 prosent av NorSea, sammen med franske Spie, en stor vedlikeholdskontrakt med Total Energies. Avtalen har hatt stor betydning for utviklingen av selskapet i 2023.



Jesper Høj-Hansen

VINDINDUSTRI

Samtidig etablerte selskapet en ny forretningsdivisjon knyttet til satsingen på vindindustri, og leveranse av logistiktjenester til forsvaret.

- Vind har i løpet av de neste 15-20 årene et markedspotensial på rundt 20 milliarder danske kroner, og da snakker vi kun om forhåndsmontering, håndtering, drift og vedlikehold i den nære delen av Østersjøen og Nordsjøen. Dette er områder vi kjenner og behersker. Vi har lang erfaring i å utvikle og drive baser på en sikker, effektiv og mest mulig bærekraftig måte, sier Lars Skov Christensen, VP for den nye divisjonen «Wind & Defense».

- NorSea har allerede omfattende kunnskap og erfaring knyttet til baseanlegg, logistikk, tollhåndtering, transport og tunge løft i vindsektoren, og vi er sikre på at vår samlede kompetanse vil ha stor verdi i den betydelige ekspansjonen som fornybar energi står overfor, fortsetter Christensen.

MILITÆR LOGISTIKK

NorSea har de siste årene bygget opp kompetanse og nettverk innen militær logistikk, hvor vi blant annet har betjent logistikkpartnere for den amerikanske hæren. Her er det også en stor mulighet i Danmark.

- Utviklingen av havnen i Esbjerg som en strategisk transithavn for våre allierte, vil gi mange muligheter. Vi har dedikerte folk med kompetanse på militær logistikk, vi har bevist hva vi kan, og det har blitt lagt merke til også utenfor den amerikanske hæren. NorSea har bevist at vår måte å jobbe på, gir redusert tid ved kai, som er en sårbar posisjon i denne typen operasjoner. Dette må vi utvikle videre, sier Lars Skov Christensen.

SPENNENDE MILJØ

Esbjerg havn er allerede den største arbeidsplassen i byen på den danske vestkysten. Mer enn 30 ulike selskaper er i dag samlet i NorSeas House of Offshore Innovation, og ambisjonen er å bygge videre på dette. - Vi vil skape det mest spennende miljøet for miljøvennlig, fornybar energi i Nord-Europa, sier CEO Jesper Høj-Hansen.

**Du har helt rett. NorSea Danmark er 50 år i 2024, ikke i 2023, men vi må bare feire det som feires kan. Samtidig er det ti år siden NorSea Danmark ble en del av NorSea Group. Den gang het selskapet Danbor.*



NorSea Impact

NORSEA IMPACT

NorSea Impact består av følgende virksomheter:

- Vind: NorSea Wind Holding, WindWorks Jelsa, NorSea Energy, Elevon, Blåse Energi, NorSea Offshore Wind I og NorSea Offshore Wind II, samt ulike prosjekter i modningsprosess.
- Logistikk og infrastruktur: NorSea Denmark, Westport og NorSea UK
- Engineering: NSG Maritime
- IT: Konciv
- Maritimt avfall / resirkulering: Maritime Waste Management.

I løpet av 2024 vil det foretas en restrukturering av NorSea Group-konsernet som medfører at bl.a. NorSea Denmark A/S, Maritime Waste Management AS og NorSea UK Ltd flyttes over fra NorSea Impact- underkonsernet til NorSea Industrial Holdings- underkonsernet. Dette gjøres for å rendyrke NorSea Impact sin profil inn mot den fornybare industrien.

NORSEA IMPACT (NGAAP TALL)	2022	2023	Endring
(NOK mill)			
Driftsinntekter	898	1 173	275
EBITDA	-29	13	42
EBITDA-margin	-3%	1%	4%
EBIT	-60	-15	45
EBIT-margin	-7%	-1%	5%
Inntekter fra tilknyttede selskap	-37	-0	37
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	-3	-7	-4
Skattekostnad	-19	2	20
Resultat etter skatt	-81	-24	57
Resultatmargin	-9%	-2%	7%

NORSEA DENMARK A/S			
Driftsinntekter	633	973	340
EBIT	12	24	12
EBIT-margin	2%	2%	1%

WESTPORT AS			
Driftsinntekter	97	112	15
EBIT	4	9	5
EBIT-margin	4%	8%	4%

ANDEL % AV TOTALE DRIFTSINNTEKTER (2023)



NorSea Denmark



NorSea UK Ltd



Westport AS



NSG Maritime AS



Maritime Waste Management AS



Eliminerings

“Vår langsiktige satsing på fornybart og nye næringer materialiserer seg, innen havvind med tildelingen av Sørilige Nordsjø II til Ventyr, og med Polar Algae i Hammerfest.”



Kristin Gjertsen, administrerende direktør NorSea Impact.

Driftsinntekter for NorSea Impact var NOK 1 173 millioner i 2023, opp 31% fra 2022 i hovedsak knyttet til økt aktivitet i NorSea Denmark A/S. Driftsinntektene i 2022 er redusert med netto NOK 34,9 mill knyttet til effekter av salg av skipet NorSea Fighter i desember 2022. Salget av skipet medførte en samlet netto gevinst for konsernet NorSea Group på NOK 52, 9 millioner.

EBITDA for året var på NOK 13 millioner mot NOK -29 millioner året før. EBITDA-marginen var på 1% i 2023 mot -3% i 2022. Negativ EBITDA i 2022 skyldes i stor grad negative effekter for NorSea Impact av salget av skipet NorSea Fighter. EBITDA justert for disse effektene ville ha vært NOK 5,9 millioner for 2022. Positiv utvikling fra 2022 til 2023 er i stor grad knyttet til økt aktivitet i NorSea Denmark A/S.

EBIT for året var på NOK -15 millioner mot NOK -60 millioner året før. EBIT-marginen var på -1% i 2023 mot -7% i 2022, se forklaring over på EBITDA-margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er resultatandel fra bl.a. investering i NorSea Wind Holding AS, Elevon AS og Konciv AS. Det var i 2022 foretatt en nedskrivning av investeringen i NorSea Wind Holding AS med NOK 24,9 millioner som sammen med negative resultat fra samme selskap samt fra Konciv AS forklarer negativt beløp i 2022. Positiv utvikling fra 2022 til 2023 er i hovedsak knyttet til positiv resultatandel fra NorSea Wind Holding AS.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i hovedsak knyttet til «cash-pool» renter og valutagevinst/tap.

Skattekostnaden var negativ med NOK 2 millioner i 2023, en økning på NOK 20 millioner i forhold til 2022. Økningen skyldes økt inntjening i 2023.

Resultat etter skatt for året var på NOK -24 millioner mot NOK -81 millioner året før. Det negative resultatet i 2022 er knyttet til både de negative effektene av salget av NorSea Fighter samt nedskrivning av investeringen i NorSea Wind Holding AS. Resultatmarginen var på -2% i 2023 mot -9% i 2022 av samme årsak. Det understrekes at salget av skipet i 2022 medførte en samlet netto gevinst for konsernet NorSea Group på NOK 52, 9 millioner, men at denne gevinsten materialiserer seg kun på toppnivå i NorSea Group-konsernet, som følge av forskjellig bokført verdi i selskapsregnskapet i forhold til konsernregnskapet.

NORSEA DENMARK A/S

Driftsinntekter for NorSea Denmark A/S var NOK 973 millioner i 2023, opp 54% fra 2022 i hovedsak knyttet til ny kontrakt med kunde i 2023. EBIT for året var på NOK 24 millioner mot NOK 12 millioner året før. EBIT-marginen var på 2% i 2023, som er på nivå med 2022, da en så langt ikke har klart å ta ut inntjeningspotensialet i den nye kontrakten.

WESTPORT AS

Driftsinntekter for Westport AS var NOK 112 millioner i 2023, opp 15% fra 2022 som i hovedsak er knyttet til oppsving i prosjektaktiviteten i 2023. EBIT for året var på NOK 9 millioner mot NOK 4 millioner året før. EBIT-marginen var på 8% i 2023 mot 4% i 2022 som skyldes økt prosjektaktivitet som gir en høyere margin.



Basen i Dusavik

Nye måter å jobbe sammen på

Det siste halve året har kollegaene våre i Dusavik, Equinor, Vår Energi og andre samarbeidspartnere, jobbet på en helt ny måte. Nå begynner resultatene å komme.

- Vi har lykket godt på mange prioriterte områder. Overordnet handler det om å jobbe “safer, smarter, greener” sammen med våre viktigste kunder, og jeg er utrolig stolt over det vi har fått til, sier Kevin Brendesæter-Janzen, Site Manager i Dusavik.

Planleggingen av NLP (Norwegian Continental Shelf Logistics Project) startet 1. februar 2023. Hensikten var og er sikrere, smartere og mer miljøvennlig logistikk til og fra operasjonene i Nordsjøen.

1.september gikk startskuddet for det vi kaller ny flyt på Dusavikbasen. Kort fortalt en helt ny måte å ta imot og håndtere last, både på vei inn – og på vei ut – av basen – og inn og ut av Nordsjøen. En måned senere, 1. oktober, flyttet Equinor sitt varehus.

Mange på basen, både i NorSea, hos Equinor, Vår Energi og andre leverandører, har fått nye arbeidsoppgaver. Rutiner og trafikkmønster er endret, gjerder og gods er flyttet.



Kevin Brendesæter-Janzen

HALV RUNDE RUNDT JORDEN

Hva er resultatene vi ser så langt?

- Kjøringen på basen er redusert med over 16.000 kilometer pr år, som tilsvarer en halv gang rundt jordkloden.
- Truckhåndteringen er redusert med rundt 46 prosent.
- Kryssende trafikk er redusert med 75 prosent.
- Drivstoff-bruken er redusert med 11 prosent.

- Vi har totalt endret driften på basen. Det har vi gjort på ett år, inkludert planleggingstiden. NorSea skal være en pådriver for å utvikle og forbedre logistikktenester. Det har vi tydelige bevis på at vi klarer å få til. Samtidig er potensialet fortsatt stort til å få enda smidigere prosesser, sier basesjefen i Dusavik.

Ett av fokusområdene nå, er å redusere ventetiden for lastebiler fra leverandører som skal inn på basen.

Dette ønsker Equinor, Vår Energi og vi å oppnå med den nye logistikkflyten:

- Bedre oversikt.
- Færre håndteringer.
- Mindre kryssende trafikk.
- Færre start og stopp med maskinene.
- Bidra til at vi kan utnytte fartøyene bedre.
- Bedre planlegging som gir færre unødvendige forflytninger.
- Bedre økonomi for alle parter.
- Felles varehus for Equinor og Vår Energi - og for andre kunder.
- Bedre arbeidsforhold. Vi pakker mer inne, mindre ute.

NorSea har over flere år jobbet systematisk sammen med en rekke andre dyktige organisasjoner for å effektivisere logistikkoperasjonene våre. Endringene vi nå ser, hadde ikke vært mulig uten tett samarbeid. De hadde heller ikke vært mulige uten utvikling av digitale verktøy, fra et moderne datavarehus til nettbrettet som skanner containerne og gir full oversikt over hva som skjer på basen.

- Det siste året representerer de største endringene noen gang på basen i Dusavik. Endringene har vært gjort i en periode med tidenes høyeste aktivitet, opp mot 40.000 tonn i måneden. Det er imponerende, sier Kevin Brendesæter-Janzen.

Vi gleder oss til fortsettelsen!

NorSea Industrial Holdings

NORSEA INDUSTRIAL HOLDINGS

NorSea Industrial Holdings er i hovedsak våre strategiske eierinteresser i CCB-selskapene, som alle behandles som tilknyttede selskap. NorSea Industrial Holdings har derfor ingen driftsinntekter og det er derfor nedenfor fokusert på inntekter fra tilknyttede selskap.

I løpet av 2024 vil det foretas en restrukturering av NorSea Group-konsernet som medfører at bl.a. NorSea Denmark A/S, Maritime Waste Management AS og NorSea UK Ltd flyttes over fra NorSea Impact- underkonsernet til NorSea Industrial Holdings- underkonsernet. Dette gjøres for å rendyrke NorSea Impact sin profil inn mot den fornybare industrien.

NORSEA INDUSTRIAL HOLDINGS (NGAAP TALL)	2022	2023	Endring
(NOK mill)			
Driftsinntekter	-	-	-
EBITDA	-0	-0	-0
EBIT	-0	-0	-0
Inntekter fra tilknyttede selskap	58	55	-3
Andre finansielle inntekter/(kostnader)	-24	-42	-17
Skattekostnad	1	-1	-3
Resultat etter skatt	32	15	-17

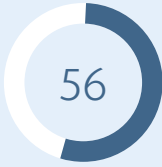
CCB HOLDING AS			
Driftsinntekter (100%)	1 539	1 219	-319
Resultat etter skatt (100%)	73	66	-7
Resultatmargin	5%	5%	1%

KS COAST CENTER BASE			
Driftsinntekter (100%)	232	239	7
Resultat etter skatt (100%)	55	62	7
Resultatmargin	24%	26%	2%

ANDEL % AV TOTALE DRIFTSINNTEKTER (2023)



CCB Holding AS



KS Coast Center Base



CCB Energy Holding AS



WilNor Governmental Services AS

“Vi opplever en spennende utvikling og stor vilje til omstilling og verdiskaping i CCB-selskapene”



Alf Dahl, Konserndirektør økonomi og finans

Inntekter fra tilknyttede selskap er resultatandel fra bl.a. investering i CCB Holding AS, KS Coast Center Base og WilNor Governmental Services AS. Reduksjonen fra 2022 skyldes negativ inntjening i WilNor Governmental Services AS i 2023, som følge av redusert aktivitet.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i hovedsak knyttet til «cash-pool» renter i NorSea Industrial Holdings AS, samt utbytter fra CCB selskapene.

Skattekostnaden var på NOK -1 million i 2023, en reduksjon på NOK 3 million i forhold til 2022. Reduksjonen skyldes en reduksjon i skattepliktig andel av utbytter.

Resultat etter skatt for året var på NOK 15 millioner mot NOK 32 millioner året før. Reduksjonen i resultat er knyttet til mindre inntekter fra tilknyttede selskap i 2023, samt økt rentekostnad knyttet til «cash-pool».

CCB HOLDING AS

Tallene under er ikke justert for vår eierandel (50 %).

Driftsinntekter for CCB Holding AS var NOK 1 219 millioner i 2023, ned 21% fra 2022 i hovedsak knyttet til veldig høy aktivitet i 2022 som ikke i samme grad har materialisert seg i 2023.

Resultat etter skatt for året var på NOK 66 millioner mot NOK 73 millioner året før. Resultatmarginen var på 5% i 2023, som er på nivå med 2022, da selskapet har klart å redusere kostnader i samme takt som inntektene.

KS COAST CENTER BASE

Tallene under er ikke justert for vår eierandel (50 %)

Driftsinntekter for KS Coast Center Base var NOK 239 millioner i 2023, opp 3% fra 2022 som følge av prisjustering av leiekontrakter.

Resultat før skatt for året var på NOK 62 millioner mot NOK 55 millioner året før. Resultatmarginen var på 26% i 2023 mot 24% i 2022. Den positive utviklingen skyldes økte inntekter i forhold til kostnader.

CCB ENERGY HOLDING AS

Selskapet er morselskap til H2 Production AS og eier i eiendomsselskapene Naturgassparken Vest AS og CCB Kollsnes AS CCB Energy Holding AS er i en oppstarts- og utviklingsfase og har for 2022 og 2023 gitt negative resultateffekter i NorSea.

Vi har imidlertid tilført selskapet betydelige finansielle midler for å støtte oppbygningen.

I Øygarden utenfor Bergen er selskapet, som eier av betydelige arealer og infrastruktur i området, i ferd med å etablere en industri og en næringspark hvor selskaper kan operere klimavennlig gjennom karbonfangst og karbonlagring. Det innebærer bl.a. et samarbeid med Northern Lights for å tilrettelegging av infrastruktur for prosessering av CO2-leveranser og investering i pilotanlegg for hydrogenproduksjon.

Starten på et nytt industrikapittel

- Vi er stolte av å ha vært med på etableringen av Ventyr, sier John E. Stangeland, administrerende direktør i NorSea.

I 2021 gikk NorSea sammen med Parkwind og satset på det nye selskapet som nå skal bygge ut Norges første store havvindkraftverk. NorSea er med videre i rollen som industriell partner i Ventyr.

RINGVIRKNINGER

- Vi er begeistret over å være en partner i dette vinnerprosjektet. Vi ser frem til å støtte Ventyr med vår erfaring fra seks tiår med offshoreindustri. Nå skal vi konvertere dette til et nytt energi- og industrikapittel for Norge, som skaper arbeidsplasser og bygger kompetanse, sier Stangeland.

Det var i mars 2024 at ble det klart at Ventyr vant den historiske auksjonen om området kalt Sørliche Nordsjø II. – Dette er en milepæl i regjeringens havvindsatsing, kommenterte energiminister Terje Aasland.

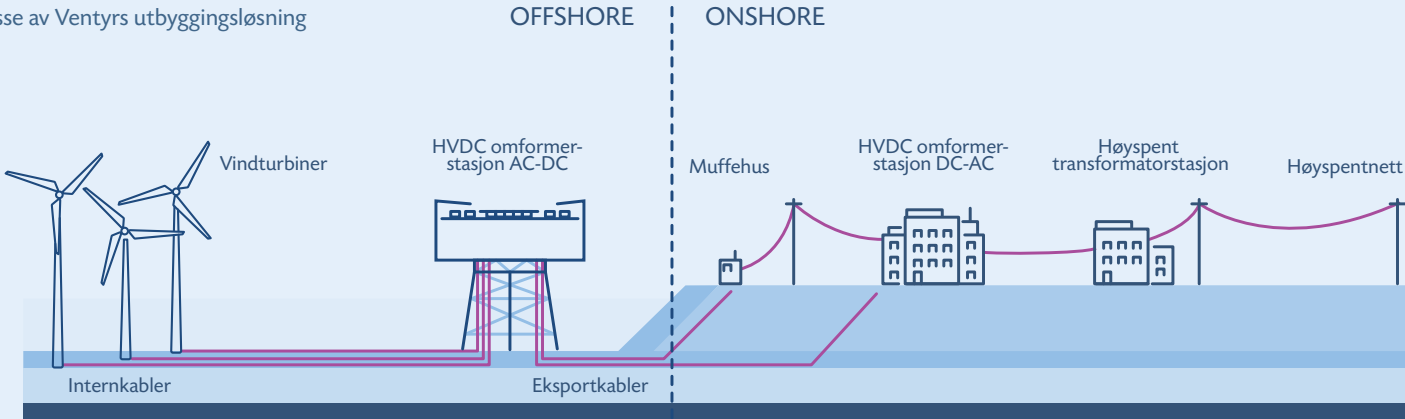
Ventyr er i dag et konsortium mellom Parkwind og Ingka Investments. I to og et halvt år jobbet NorSea jobbet tett med eierne for å vinne anbudet med innovative og bærekraftige energiløsninger.

BRED SATSING

NorSea er en pådriver for framtidens verdikjeder, og fortsetter å utvikle selskapet med tanke på havvind. NorSea Danmark er solid plassert i Esbjerg havn og leverer daglig logistikk, håndtering og lagringstjenester til vindinudstrien. NorSea er dessuten medeier i Elevon, som jobber med utvikling av prosjekt og logistikk for vind både til havs og på land. Blant annet har Elevon nylig levert et mindre prosjekt for Vestas i Sverige.

NorSea jobber også målrettet med utvikling av havne-infrastruktur for mellomlagring, sammenstilling og produksjon av fundamenter for flytende havvind i samarbeid med Implenia.

Skisse av Ventyrs utbyggingsløsning



Planlagt overføringskapasitet: 1 400 MW
Gjennomsnittlig vindhastighet: 10,7 m/s
Netto årlig energiproduksjon: 7-8 TWh



Fra venstre: Energiminister Terje Aasland, Peter van der Poel, Ingka Investments og François van Leeuw, Parkwind.



ESG-rapport

2023

Innhold

	Side 34
GENERELL INFORMASJON	
Generell informasjon	Side 35
Omfanget av rapporten.....	Side 36
Selskaper omfattet av rapporten.....	Side 36
Vår tilnærming til ESG	Side 36
Dobbel vesentlighetsanalyse	Side 36
Hovedfokus 2023	Side 36
KLIMA OG MILJØ (ENVIRONMENT)	
Vår ambisjon.....	Side 40
Scope 1 og 2.....	Side 41
Scope 3	Side 42
Scope 1, 2 og 3 utslippstabell	Side 42
Nye vekstmuligheter.....	Side 43
EUs taksonomi.....	Side 43
Biodiversitet og sirkulærøkonomi.....	Side 43
Avfall	Side 43
SOSIALE FORHOLD (SOCIAL)	
NorSeas ambisjon	Side 45
Helse og sikkerhet	Side 46
Våre medarbeidere	Side 46
Mangfold, inkludering og likestilling.....	Side 46
Lønnsforskjeller mellom kjønnene	Side 47
Kompetanse	Side 47
Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	Side 47
Verdikjede	Side 47
Lokalsamfunn.....	Side 47
EIERSTYRING (GOVERNANCE)	
NorSeas ambisjon	Side 50
Varsling	Side 51
Informasjonssikkerhet	Side 51
Cyber security	Side 51
GDPR	Side 51
VEDLEGG	
Vedlegg A Dobbel vesentlighetsanalyse.....	Side 53
Vedlegg B DNV sertifikat for verifisering.....	Side 56
Vedlegg C Gender pay gap indikatorer.....	Side 57

GENERELL INFORMASJON	
Generell informasjon	Side 35
Omfanget av rapporten.....	Side 36
Selskaper omfattet av rapporten.....	Side 36
Vår tilnærming til ESG	Side 36
Dobbel vesentlighetsanalyse	Side 36
Hovedfokus 2023	Side 36

Generell informasjon

Generell informasjon

NorSea er en innovativ og kundefokusert logistikkleverandør, en betydelig eier og utvikler av industriparkers langs kysten – og en pådriver for industriutvikling innen en rekke sektorer.

Vi er et privateid industrikonsern etablert i 1965 – og er dermed en av de første norske oljeservicebedriftene som ble etablert. Gjennom hele reisen til norsk offshoreindustri, har vi levert tjenester tilpasset kundenes behov – og nå står vi midt i en spennende omstilling.

Vi er en betydelig eier av strategisk havneinfrastruktur. NorSea er en komplett leverandør av havnetjenester, base- og logistikk-løsninger til kunder innen olje- og gassindustrien, offentlig virksomhet, havbruksnæringen, vindindustrien og andre maritime næringer. Vi driver i dag ni forsyningsbaser og havneanlegg i Norge, i tillegg til baser i Danmark og Storbritannia.

De siste årene har vi også bygget opp en stadig økende virksomhet innen fornybare næringer som havvind, hydrogen og havbruk, bl.a. gjennom vår investering i Polar Algae, som driver innenfor dyrking, høsting og prosessering av tang/tare for bl.a. næringsmiddelindustri og kosmetisk industri.

NorSea var medeier i startfasen av Ventyr, selskapet som vant tidenes første konkurranse om utbygging av norsk havvind (Sørlige Nordsjø II). NorSea er ikke lengre medeier, men har en viktig rolle som industriell partner for Ventyr og vil ha en sentral rolle i den videre utvikling av prosjektet.

NorSea er også medeier (50 %) i H2 Production AS, et selskap som jobber med å etablere kommersiell produksjon av blå hydrogen basert på naturgass og med offshore deponering av CO₂.

OMFANGET AV RAPPORTEN

Innholdet i rapporten er definert av NorSeas doble vesentlighets-analyse gjort i samarbeid med våre eiere i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA (Wilhelmsen) og dekker aktiviteter gjennomført i perioden 1. januar til 31. desember 2023.

Rapporten inneholder en beskrivelse av NorSeas arbeid med klima og miljø, sosiale forhold og eierstyring. For detaljert informasjon om hvordan vi har jobbet med EUs taksonomi og dobbel vesentlighets-analyse iht. EUs bærekraftsdirektiv, CSRD, henviser vi til Wilhelmsens ESG-rapport.

En begrenset, ekstern verifisering ved DNV har blitt gjennomført for vårt klimagassregnskap i 2023. Dette inkluderer scope 1, 2

og spesifiserte scope 3-kategorier. Det ble også gjennomført en verifisering av rekalkulering av referanseår på bakgrunn av inkludering av NorSea Danmark i regnskapet.

SELSKAPER OMFATTET AV RAPPORTEN

NorSea jobber kontinuerlig med å utvide kvaliteten og omfanget av selskaper som er inkludert i vår overordnede ESG-rapportering, og i 2023 har vi også inkludert NorSea Danmark A/S. Selskapene som er representert i årets ESG-rapport er:

- NorSea Group AS
- NorSea Logistics AS
 - NorSea Polarbase AS
- NorSea Property AS
- NorSea Impact AS
 - NorSea Danmark A/S
 - NSG Maritime AS

I 2024 jobber vi videre med å inkludere alle våre datterselskap, der NorSea eier mer enn 50 %, inn i overordnet struktur for ESG-rapportering.

VÅR TILNÆRMING TIL ESG

Det rapporteres kvartalsvis på interne ESG-resultater til konsernledelsen i NorSea Group, styret i NorSea Group AS og konsernledelsen i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA.

ESG-avdelingen arbeider tett sammen med konsernledelsen og relevante avdelinger for å sikre en tydelig retning og et styringssystem som ivaretar langsiktig verdiskapning. ESG-avdelingen er ansvarlig for å utvikle, implementere og kontinuerlig forbedre følgende:

- Wilhelmsens Eiermelding (Owners statement) og styrende elementer
- ESG-relaterte risikovurderinger og dobbel vesentlighetsanalyse
- ESG-relaterte standarder, prosedyrer, maler og brukerveiledninger
- Internkontroll for ESG-rapportering
- Rapportering på ESG-indeks
- Delta i Wilhelmsens ESG-nettverk

DOBBEL VESENTLIGHETSANALYSE

I 2023 gjennomførte NorSea, sammen med Wilhelmsen, en dobbel vesentlighetsanalyse basert på kravene i det kommende bærekraftsdirektivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Det ble gjort en vurdering av alle ESRS-tema med tanke på både påvirkning og finansiell vesentlighet.

Mer informasjon om prosessen finnes i [Wilhelmsens ESG-rapport](#) og i vedlegg A.



Pilotanlegg for produksjon av blått hydrogen fra naturgass, med CO₂-fangst og -lagring i Energiparken på Kollsnes.

I denne prosessen ble det definert ti vesentlige tema for Wilhelmsen og NorSea Group som dekker følgende ESRS-tema:

- E1 – Klimaendring
- E2 – Forurensing (luft og vann)
- E4 – Biodiversitet og økosystemer
- E5 – Ressursnyttelse og sirkulærøkonomi
- S1 – Egne ansatte
- S2 – Ansatte i verdikjeden
- G1 – Forretningsetikk

Videre vil vi fortsette å fokusere på våre fem strategiske tema:

- Klimaendringer og dekarbonisering
- Helse og sikkerhet
- Mangfold, inkludering og likestilling
- Verdikjede
- Etterlevelse

Disse temaene er i samsvar med våre ambisjoner om å bidra aktivt til FNs bærekraftsmål og er en del av vår strategi, samt forventningene til oss fra våre eiere i Wilhelmsen. KPIer knyttet til disse temaene blir rapportert kvartalsvis gjennom vår ESG-indeks som presenteres til ledelse og styret, og som blir presentert i vår ESG-rapport for året.

Hovedfokus 2023



Scope 1

Utslippskutt



Scope 2

**Strøm-
forbruk
fra fornybare
kilder**

DNV-verifisert





87 %

gjennomføring av
obligatorisk kurs

**19 %
→ 23 %**

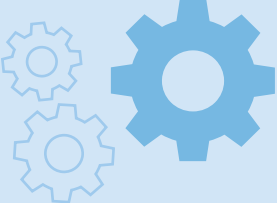
kjønnsbalanse
i topp 3-ledernivå



100 %

gjennomføring av
cyber security-kurs





LTI 1,42

KLIMA OG MILJØ (ENVIRONMENT)

Vår ambisjon.....	Side 40
Scope 1 og 2.....	Side 41
Scope 3.....	Side 42
Scope 1, 2 og 3 utslippstabell	Side 42
Nye vekstmuligheter.....	Side 43
EUs taksonomi.....	Side 43
Biodiversitet og sirkulærøkonomi.....	Side 43
Avfall	Side 43

Klima og miljø (Environment)

Klima og miljø

(Environment)

NorSeas ambisjon er å forme morgendagens industri. Innenfor temaet miljø betyr det i praksis at vi fokuserer på reduksjon av klimagassutslipp, biodiversitet, sirkulærøkonomi og grønn vekst.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål	
7 REN ENERGI TIL ALLE 	Ren energi til alle – Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig (7.2)
13 STOPPE KLIMAENDRINGENE 	Stoppe klimaendringene – Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging og styrke evnen til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer (13.2 og 13.3)
14 LIVET I HAVET 	Livet i havet - Redusere alle former for havforurensning, særlig fra landbasert virksomhet, inkludert marin forsøpling og utslipp av næringssalter, forvalte og beskytte øko-systemene i havet og langs kysten på en bærekraftig måte for å unngå betydelig skadevirkninger (14.1 og 14.2).

Risiko og muligheter	
Muligheter	• Utnyttelse av ressurser • Bruk av ny, lavutslippsteknologi (elektriske maskiner, solceller, digitale verktøy) • Utvikle lavutslipps-tjenester • Nye markeder
Risiko	• Akutt, fysisk risiko i form av mer ekstremvær og oversvømmelser • Kronisk, fysisk risiko i form av økt havnivå og endret værmønster • Overgangsrisiko i form av reguleringer, markedsendringer og behov for overgang til ny teknologi

Fremdrift på mål		
Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
5,25 % reduksjon i tCO ₂ e-utslipp i egne operasjoner fra 2022 (base year)	9,0 % reduksjon i tCO ₂ e-utslipp fra scope 1 sammenlignet med 2022	5,25 % reduksjon i tCO ₂ e
30 % av strømforbruk fra fornybare kilder	42 % av strømforbruket fra fornybare kilder	50 % av strømforbruk fra fornybare kilder
Starte kartlegging av Scope 3	Første kartlegging av scope 3 gjennomført og vesentlige kategorier er identifisert.	Etablere 2024 som base year for scope 3
Kontinuerlig forbedre datakvalitet og nøyaktighet i rapportering av klimagassutslipp	Implementert et nytt rapporteringsverktøy og utvidet antall selskaper omfattet av rapportering.	Kontinuerlig forbedre datakvalitet og kompetanse i rapportering av klimagassutslipp
Gjennomføre tredjepartsverifisering av klimagassrapportering	Tredjepartsverifisering gjennomført av DNV.	Etablere en «climate transition plan»
Øke bevissthet knyttet til biodiversitet	Definert som vesentlig tema i dobbel vesentlighetsanalyse	Implementere gruppens rammeverk for biodiversitet, økosystemer og sirkulærøkonomi basert på (men ikke begrenset til) retningslinjene i <i>Taskforce on Nature-related Financial Disclosures</i> (TNFD).

VÅR AMBISJON

Vår ambisjon om reduksjon av klimagassutslipp er en del av vår langsiktige selskapsstrategi om å forme morgendagens industri. Strategien brytes ned slik:

1. netto-null i egne operasjoner innen 2030
2. netto-null i verdikjeden innen 2040

I arbeidet med vår 2030-ambisjon har vi satt kortsiktige KPIer basert på retningslinjene i Science-Based Targets initiative (SBTi):

1. Scope 1: minimum 42 % reduksjon innen 2030 sammelignet med 2022
2. Scope 2: 80 % av strømforbruket fra fornybare kilder innen 2025 og 100 % innen 2030

Fornybare kilder betyr i dette tilfellet strøm produsert i solcelleanlegg på våre lokasjoner eller avtaler med strømleverandører for garanti om fornybar strøm.

SCOPE 1 OG 2

NorSea har etablert 2022 som vårt referanseår på bakgrunn av tilgang og kvalitet på data. På bakgrunn av inkludering av NorSea Danmark A/S i rapporteringen i 2023 ble det gjennomført en re-kalkulering av *base year*.

Scope 1 og 2-utslipp 2022 og 2023					
Year	tCO ₂ e				
	Scope 1	Scope 2 Market based	Scope 2 Location based	Total Scope 1 + Scope 2 Market based	Total Scope 1 + Scope 2 Location based
2022 NorSea Group eksl. NorSea Danmark	2409	1756	45	4165	2454
2022 NorSea Danmark	2357	80	143	2437	2500
2022 NorSea Group totalt	4766	1836	188	6602	4954
2023 NorSea Group eksl. NorSea Danmark	2171	1409	40	3580	2211
2023 NorSea Danmark	2170	133	223	2303	2394
2023 NorSea Group totalt	4341	1542	263	5883	4605
Endring % i NorSea Group	-9 %	-16 %	40 %	-11 %	-7 %

I 2023 oppnådde NorSea en reduksjon på 11 % for utslipp innenfor Scope 1 og 2 (market based) sammenlignet med 2022.

NorSea har i 2023 opprettholdt fokuset på reduksjon av klimagassutslipp gjennom optimalisering av infrastruktur og operasjon, bruk av biodiesel (HVO100) og gradvis elektrifisering av maskin- og bilparken. Scope 1-utslipp ble redusert med 9 % i 2023, noe som er bedre enn målsetning for året.

I 2023 var 42 % av strømmen vi brukte fra fornybare energikilder. Dette var bedre enn målsetningen for året og kommer fra egen strømproduksjon på basene våre i Dusavik, Tananger og Kristiansund, i tillegg til avtaler med strømleverandør om fornybar strøm. I 2024 er målsetning 50 %.

Sammen med Wilhelmsen ble det også implementert et nytt verktøy for klimagassrapportering som gjør det mulig å standardisere rapporteringen på tvers av lokasjoner og som samtidig gjør det mulig å overvåke fremdrift mot årlige målsetninger.

Mot slutten av 2023 gjennomførte DNV, som en tredjepart, en verifikasjon av innrapporterte tall for Scope 1 og 2, samt flyreiser og avfall for Scope 3. En bekreftelse fra DNV finnes i Vedlegg B.

SCOPE 3

Vi har i 2023 fortsatt fokuset på kontinuerlig forbedring av vår klimagassrapportering og har gjennomført et 3-steps program for å kartlegge vårt Scope 3-utslipp. Dette programmet besto av følgende steg:

- 1. kartlegging av vesentlige scope 3-kategorier
- 2. gjennomføre innledende kartlegging av scope 3-inventar
- 3. forberedelse til å sette KPIer iht. veiledning fra science-based targets initiative (SBTi)

Funnene fra kartleggingen viser at hovedkategoriene for utslipp er:

- Kategori 1: Kjøpte varer og tjenester
- Kategori 2: Kapitalvarer
- Kategori 4: Oppstrøms transport
- Kategori 5: Avfall
- Kategori 6: Forretningsreiser
- Kategori 11: Bruk av solgte produkter
- Kategori 15: Investeringer

Ettersom dette er en innledende kartlegging kan det i fremtiden bli nødvendig å gjøre endringer etter hvert som vi jobber med inventaret og mot bedre datakilder. Denne kartleggingen er i hovedsak gjort for å belyse hvor vi skal sette fokuset fremover.

SCOPE 1, 2 OG 3 UTSLIPPSTABELL

Tabellen under viser NorSeas klimagassutslipp fordelt på Scope 1, 2 og 3. For 2023 er det tall knyttet til forretningsreiser og avfall som er med i DNVs verifisering.

I 2022 var ikke scope 3 kartlagt og det finnes derfor få rapporterte tall. Kategori 15 vil bli kartlagt i 2024.

Oversikt over utslipp i alle scope		
Kategori	2023 tCO ₂ e	2022 tCO ₂ e
SCOPE 1		
Mobile combustion	4 341	4 766
SCOPE 2		
Electricity (location based) Electricity (marked based)	263 1 542	188 1 836
SCOPE 3		
Category 1: Purchased goods & services	n/a	n/a
Category 2: Capital goods	n/a	n/a
Category 3: Fuel and energy related activities	n/a	n/a
Category 4: Upstream transportation & distribution	n/a	n/a
Category 5: Waste generated in operations *	7,9	4,8
Category 6: Business travel*	5 507	3 337
Category 7: Employee commuting*	n/a	n/a
Category 8: Upstream leased assets	n/a	n/a
Category 9: Downstream transportation & distribution	n/a	n/a
Category 10: Processing of sold products	n/a	n/a
Category 11: Use of sold products	n/a	n/a
Category 12: End of life treatment of sold products	n/a	n/a
Category 13: Downstream leased assets	n/a	n/a
Category 14: Franchises	n/a	n/a
Category 15: Investment	n/a	n/a
Scope 3 Total	5 515	3 342
Total Scope 1, 2 (location based) and 3	10 119	8296
Total Scope 1, 2 (location based) and 3	11 398	9944

*ikke inkludert tall fra NorSea Danmark A/S

Vi ser en økning i rapportert CO₂e-utslipp utvalgte scope 3-kategorier. Dette skyldes i hovedsak bedre rutiner for rapportering og bedre datakvalitet.

NYE VEKSTMULIGHETER

NorSea er industriell partner for Ventyr, et konsortium bestående av belgiske Parkwind og svenske INGKA Investments, i den videre utviklingen av Sørlige Nordsjø II, etter at Ventyr vant anbudskonkurransen om bygging av Norges første havvindpark!

NorSea er også partner i konsortiumet Blåse, bestående av Parkwind, Copenhagen Infrastructure Partners (CIP), Varanger Kraft og Hammerfest Energi. Blåse vurderer å by på lisenser for utbygging av havvind ved Utsira Nord når norske myndigheter åpner for dette.

NorSea er initiativtaker til av WindWorksJelsa, et prosjekt for å utvikle et industriområde for montering av havvindturbiner på Jelsa i Suldal kommune. Partnere i prosjektet er Suldal kommune og Ryfylke IKS. I 2023 ble Implenia med som deleiere.

Polar Algae, et NorSea-selskap som høster, tørker og prosesserer tang, mottok sitt nye fartøy for høsting av tang i 2023 og startet byggingen av et nytt produksjonsanlegg for tørking av tang.

EUS TAKSONOMI

NorSea har sammen med Wilhelmsen gjort en kartlegging av våre aktiviteter opp mot retningslinjene i EUs taksonomi. Resultatet av denne kartleggingen kan man lese om i [Wilhelmsens ESG-rapport](#).

BIODIVERSITET OG SIRKULÆRØKONOMI

Som et ansvarlig selskap og en betydelig infrastrukturforvalter har vi mulighet til kontinuerlig å arbeide for å redusere vårt miljøavtrykk og sette en sunn standard i bransjen vi opererer i. NorSea har som mål å minimere ressursbruk og påvirkning fra våre aktiviteter på luft, jord og vann.

NorSea eier og opererer ni næringsparker, som totalt dekker 2 471 000 m2. Ved investeringer, utvikling og drift av disse næringsparkene fokuserer vi på vår miljøpåvirkning innenfor våre fem nøkkel-områder; infrastruktur, maskiner og utstyr, bygninger, digitalisering og forbedring, samt samarbeid og nye forretningskonsepter.

Våre næringsparker har målsetninger og forbedringsprosjekter knyttet til miljø basert på lokale risikovurderinger. Våre operative selskaper er sertifisert iht. ISO14001 og våre fokusområder inkluderer avfall og resirkulering, oljeutskillere, tanker og håndtering av kjemikalier (substitusjon).

AVFALL

Avfall har vært et fokusområde i 2023. Vi har utviklet nye avfallsplaner og utpekt avfallskoordinatorer på våre lokasjoner. I 2024 skal vi fortsette dette fokuset og videre forbedre arbeidet på dette området.

Av alt avfall i 2023 ble 57,7 % sendt til resirkulering og 42,3 % ble sendt til forbrenning.

Forurensing og avfall*	2023	2022
Utslipp til ytre miljø	0	0
Avfall til forbrenning (kg)	133 851	80 098
Avfall til resirkulering (kg)	98 126	72 365
Farlig avfall (kg)	12 996	Ikke tilgjengelig

*ikke inkludert tall fra NorSea Danmark A/S

I 2024 skal NorSea, sammen med Wilhelmsen, etablere et rammeverk for aktiviteter knyttet til biodiversitet, økosystemer og sirkulærøkonomi, basert på Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

SOSIALE FORHOLD (SOCIAL)

NorSeas ambisjon

Side 45

Helse og sikkerhet

Side 46

Våre medarbeidere

Side 46

Mangfold, inkludering og likestilling

Side 46

Lønnsforskjeller mellom kjønnene

Side 47

Kompetanse

Side 47

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Side 47

Verdikjede

Side 47

Lokalsamfunn

Side 47

Sosiale forhold

(Social)

Sosiale forhold

(Social)



NorSeas ambisjon er å ha en engasjerende og sikker arbeidsplass uten uønskede hendelser, og med en kultur der hver ansatt blir verdsatt for sitt bidrag. I praksis betyr dette et fokus på helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, mangfold, inkludering og likestilling, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.

I NorSea er vi stolte av vårt fokus på å levere gode resultater på den riktige måten. Våre strategiske ambisjoner krever omstillingsevne og for å få til dette trenger vi trygge, tydelige, rettferdige og tillitsfulle ledere og vi ønsker å tilby våre ansatte muligheter for å utvikle seg.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål		
5	LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE	Likestilling mellom kjønnene – Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv (5.5).
8	ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST	Anstendig arbeid og økonomisk vekst – øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk fremgang og innovasjon og gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom; økonomisk vekst og miljødeleggelser (8.2 og 8.4).
Risiko og muligheter		
Mulighet	- Høyt engasjement blant våre medarbeidere - Økt fokus på mangfold - Attraktiv arbeidsplass	
Risiko	- Kamp om nye talenter - Behov for ny type kompetanse	

Fremdrift på mål		
Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
LTIF 0	1,42	0
TRF	2,25	0
Medarbeiderundersøkelse	7,6	>7,6
Antall leverandører vurdert iht. ESG-kriterier	100 % av leverandører i definert kategori	100 % av leverandører i definert kategori
Antall risikobaserte leverandørevalueringer iht. plan	42	Iht. revisjonsplan

HELSE OG SIKKERHET

I NorSea jobber vi alltid etter vår ambisjon og målsetning om null skader på mennesker, miljø eller materiell. Dette er den grunnleggende tanken i NorSea. Vi har stort eierskap til HMS-arbeidet og er stolte av de resultatene vi har klart å oppnå over tid. Vi jobber strukturert etter vårt rammeverk:

NULL		
Vi vet hendelser kan forebygges!		
Null som filosofi	Null som målsetting	
Null realiseres gjennom en sterk sikkerhetskultur		
En sterk sikkerhetskultur krever engasjert ledelse		
Din personlige forpliktelse	Godhet i samhandling	Vår evne til å lære

HMS-nøkkeltall	2023	2022
LTIF	1,42	0,23
TRIF	2,25	1,16
Timer*	1 691 751	863 705

*Økning i antall timer skyldes inkludering av flere selskap i konsolidert rapportering.

Alle operasjonelle selskap i NorSea er sertifisert iht. ISO 9001, 14001 og 45001.

Alle rapporterte hendelser har vært gjenstand for grundig intern gjennomgang og gransking i spesielle tilfeller. I tillegg blir det iverksatt korrigerende tiltak. Dette for fremtidig læring og for å unngå lignende hendelser i fremtiden.

VÅRE MEDARBEIDERE

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs.

Den årlige medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i tredje kvartal og resultatene peker mot et positivt og høyt engasjement blant våre medarbeidere. Det er likevel alltid rom for forbedring og våre ledere har gjennomført oppfølgingssamtaler med sine team for å gjennomgå resultatene. Der resultatene var under målsetning ble det stilt krav til aksjoner.

I tillegg til den årlige medarbeiderundersøkelsen gjennomfører alle ansatte en årlig medarbeidersamtale med sin nærmeste leder. Medarbeidersamtaler er et viktig verktøy for å sikre et inkluderende og trygt arbeidsmiljø.

Medarbeideres engasjement	2023	2022
Resultat medarbeider-undersøkelse (nytt system og score utav 10 fra 2023)	7,6	74
Deltakelse	75 %	72 %

MANGFOLD, INKLUDERING OG LIKESTILLING

I 2023 har NorSea fortsatt sitt fokus på mangfold, inkludering og likestilling gjennom økt bevisstgjøring i organisasjonen.

Vi tror på at en allsidig og mangfoldig arbeidsstyrke både gir bedre leveranser og økt verdiskaping.

Vi ønsker et bredt mangfold blant våre ansatte. Gjennom et bevisst og aktivt arbeid innen rekruttering, markedsføring og utviklings-muligheter, jobber konsernet målrettet med tiltak for å sikre mangfold og inkludering.

	2023	2022
Antall ansatte*	1267	749
Turnover	9,3 %	7,9 %
% kvinner	18,5 %	20 %
% kvinner i topp 3 ledelse	23 %	19 %

*antall selskap som er inkludert i rapporteringen er utvidet i 2023 med NorSea Denmark og NSG Maritime

I NorSea har alle ansatte rett til like muligheter. Diskriminering og trakassering på bakgrunn av etnisitet, kjønn eller lignende er ikke akseptert eller i tråd med våre verdier og etiske retningslinjer.

LØNNSFORSKJELLER MELLOM KJØNNENE

Rapportering for lønnsforskjeller mellom kjønnene er oppdelt på bakgrunn av ulike operasjoner på tvers av konsernet. For 2023 er kun NorSea Logistics en del av denne rapporteringen.

I 2023-analysen for NorSea Logistics AS inkluderte 519 ansatte med 84 forskjellige stillinger og/eller titler. Analysen viser at kvinner i gjennomsnitt har 0,8 % høyere lønn enn menn, mot 2 % i 2021. Ang. foreldrepermisjon så er antallet menn som gjennomfører høyere enn kvinner, men lengden på permisjonen er gjennomsnittlig lenger for kvinner enn menn. 20 % av ansatte har midlertidige kontrakter, herunder 6 % kvinner.

KOMPETANSE

NorSea jobber for å sikre at våre medarbeidere har de verktøyene og kompetansen som trengs for å utføre sitt arbeid. Personlig og faglig utvikling er også en del av medarbeidersamtalen hver enkelt ansatt gjennomfører hvert år.

I operative miljø blir det gjennomført produktopplæring på relevante maskiner og operasjoner. I 2024 skal det gjennomføres en oppfrisker for alt operativt personell.

I 2023 ble det gjennomført et omfattende lederutviklingsprogram i NorSea der 72 av våre ledere deltok. Fokuset var på tillit og trygghet i lederrollen og programmet ble gjennomført i en kombinasjon av fysiske samlinger, digital undervisning og læringsgrupper gjennom hele året. Gjennom året ble det rullet ut obligatoriske kurs hvor 87 % deltok på kurs i etiske retningslinjer og 100 % deltok på kurs i cyber security.

	2023	2022
Obligatorisk kurs i etiske retningslinjer	87 %	100 %
Obligatorisk kurs i cyber security	100 %	100 %

I 2024 skal NorSea gjennomføre en omfattende kompetansekart-legging og oppdatere interne systemer med mer informasjon om rolle-beskrivelser, ansvarsområder og kompetansebehov.

MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

I NorSea er vi forpliktet til å fremme en etisk kultur der våre ansatte og forretningspartnere gjør de riktige tingene på riktig måte.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av våre virksomheter. I samsvar med våre styrende prinsipper forventer vi at alle våre enheter og leverandørkjedepartnere overholder de samme standardene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som oss.

Vi støtter og respekterer den internasjonalt anerkjente FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og de internasjonale arbeidsstandardene (ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen) og forbyr enhver form for moderne slaveri. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, menneskehandel, tvangsarbeid, utnyttende arbeidsforhold og praksis, slaveri og barnarbeid.

Menneskerettighetene som er mest relevant for våre operasjoner er:

- Enhver har rett til liv, frihet og personlig sikkerhet.
- Alle er like for loven og har uten diskriminering rett til samme beskyttelse av loven. Alle har krav på beskyttelse mot diskriminering og oppfordring til slik diskriminering.
- Ingen må utsettes for vilkårlig innblanding i privatliv, familie, hjem og korrespondanse, eller for angrep på ære og anseelse.
- Enhver har rett til hvile og fritid.
- Enhver har rett til å danne og gå inn i fagforeninger for å beskytte sine interesser.

Vår forpliktelse implementeres gjennom vår menneskerettighets *due diligence*-prosess, veiledet av FNs Global Compact og Guiding Principles on Business and Human Rights og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vi vurderer våre faktiske og potensielle menneskerettighetspåvirkninger, integrerer og reagerer på funnene, overvåker fremdrift, sporer reaksjoner og kommuniserer hvordan påvirkninger håndteres. Dette er en pågående prosess, og vi vil kontinuerlig forbedre vår tilnærming.

I 2023 hadde vi en gjennomgang av aktsomhetsvurderingen av egen verdikjede fra 2022. Ni potensielle scenarier ble identifisert, sammenlignet med åtte året før, for å fokusere tiltak mot potensielle brudd. Gjennom året 2023 kan man se en økt bevissthet på tema, noe som anses som svært positivt. I risikovurderingen av scenarioene er det scenario knyttet til helse og sikkerhet som er i «rød sone», noe som er naturlig med tanke på operasjonene vi utfører til daglig. Dette gir en ekstra dimensjon i vårt forebyggende helse- og sikkerhetsarbeid.

Vi er forpliktet til å ivareta menneskerettigheter i all vår virksomhet. I samsvar med våre styrende prinsipper har vi klare forventninger til at alle våre enheter og partnere skal opprettholde de samme standardene for menneskerettigheter som oss. Varslingskanalen vår kan brukes til varsel på mulige avvik.

Dersom det er behov for informasjon knyttet til hvordan NorSea jobber med faktiske og mulige avvik, kan man kontakte oss på humanrights@norseagroup.com. I 2023 mottok vi ingen forespørsler om informasjon eller varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd.

Den årlige redegjørelsen etter §4 i Åpenhetsloven for NorSea Group vil være tilgjengelig på vår hjemmeside innen 30. juni 2024.

	2023	2022
Antall forespørsler om informasjon	0	0
Antall varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd	0	0

VERDIKJEDE

I 2023 rullet vi ut oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører til alle nye, kritiske leverandører. 100 % av leverandørene som mottok dette dokumentet signerte.

I de nye etiske retningslinjene stilles det strenge krav til

- Samsvar med loven
- Forretningsetikk
- Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Klima og miljø

En kopi av våre etiske retningslinjer for leverandører finnes på vår hjemmeside.

I 2023 var det en økning i antall ESG-evalueringer gjennomført i selskapene våre, som tyder på et økt fokus og økt kompetanse innenfor temaet.

I 2024 skal vi opprettholde det økte fokuset på å skape robuste prosesser for oppfølging av leverandører, samt fortsette utrulling av våre nye etiske retningslinjer.

	2023	2022
Antall leverandører vurdert ihht. ESG-kriterier	21	10
Antall risikobaserte leverandørevalueringer	42	34

LOKALSAMFUNN

På og rundt våre næringsparker etableres og drives en rekke servicevirksomheter som gjør næringsparkene til næringsklynger for lokal verdiskaping. Vi anerkjenner virkningen og betydningen disse grupperingene av næringsaktører har for lokalsamfunnet. NorSea har en lang historie for å støtte opp rundt lokale organisasjoner og tiltak i områdene der vi er lokalisert.

NorSea fremstår som en viktig lokal verdiskaper og en betydelig arbeidsgiver, med mange direkte ansatte og store ringvirkninger for lokalsamfunnet og lokal serviceindustri. NorSea ønsker å være en synlig og deltakende aktør i lokal næringsutvikling og påtar seg et samfunnsansvar, blant annet gjennom økonomiske bidrag til lokale kompetanseprosjekter, traineeordninger, sponsorer, støtte til infrastrukturprosjekter, nettverkssamarbeid og generell tilstedeværelse på lokale møteplasser og lokale arenaer.

EIERSTYRING (GOVERNANCE)

NorSeas ambisjon	Side 50
Varsling	Side 51
Informasjonssikkerhet	Side 51
Cyber security	Side 51
GDPR	Side 51

Eierstyring

(Governance)

Eierstyring

(Governance)

NorSeas ambisjon er å være en pålitelig og ansvarlig partner i verdikjeden. Vi jobber kontinuerlig med å skape robuste prosesser for god eierstyring.

I denne rapporten definerer vi eierstyring som måten vi arbeider på for å oppnå våre ESG-ambisjoner, inkludert hvordan vi definerer disse ambisjonene, krav fra våre eiere, prosedyrer for varsling, samt vårt arbeid knyttet til anti-korrupsjon og oppfølging av verdikjeden.

Våre bidrag til FNs bærekraftsmål	
9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR 	Industri, innovasjon og infrastruktur – Fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og næringsutvikling og å oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer (9.2 og 9.4).
16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER 	Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner – Utvikle effektive, ansvarlige og åpne institusjoner på alle nivåer (16.6).

Risiko og muligheter	
Mulighet	- Opprettholde et høyt engasjement blant våre medarbeidere som en følge av å være en ansvarlig arbeidsgiver - Kunder og marked har tillit til ansvarlig forretningskultur
Risiko	- Cyber security hendelser - Hendelser som ikke er i samsvar med interne retningslinjer

Fremdrift på mål		
Mål 2023	Resultat 2023	Mål 2024
100 % gjennomføring av obligatoriske kurs	93,5 % gjennomføring	100 % gjennomføring av obligatoriske kurs
Implementere robuste ESG-prosesser og ESG-rapporteringsverktøy	ESG-prosesser blir kontinuerlig utviklet og forbedret. Rapporteringsverktøy ble kjøpt og vi har en gradvis implementering av dette.	Implementere CSRD/ESRS-modul i vårt ESG-rapporteringsverktøy. Kontinuerlig forbedring av vårt ESG-ledelsessystem.
Ny		Implementere og være i samsvar med vår nye Cyber Security Standard, basert på retningslinjene i ISO27001

I de kommende årene vil flere reguleringer knyttet til bærekrafts-rapportering tre i kraft, inkludert EUs *Coroporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) i 2024.

I 2023 startet vi, i samarbeid med Wilhelmsen, forberedelsene til CSRD med gjennomføring av dobbel vesentlighetsanalyse og vurdering i henhold til EUs taksonomi. I 2024 skal vi fortsette på dette arbeidet og kontinuerlig forbedre vårt ledelsessystem, internkontroll, rapporteringsrutiner og verktøy for å håndtere kommende krav.

NorSea deltar i Wilhelmsens interne ESG-nettverk som sørger for bred kompetanseheving innen faget. I 2023 gjennomførte vi et tre-dagers forum sammen med alle konsoliderte selskap i Wilhelmsen-gruppen.

Som en den av Wilhelmsen-gruppen har vi implementert deres «Owners Statement» i 2023 som et av våre styrende prinsipper i NorSea. Det er også utviklet standarder innenfor klima og miljø, finans, mennesker og arbeidsplassen, samt IT og cyber security, som skal videre implementeres i 2024. Som en del av sin styring, gjennomfører Wilhelmsen interne revisjoner på bakgrunn av «Owners statement» og i 2023 ble den første gjennomført av NorSea.

VARSLING

Varslingskanalen vår gir alle ansatte og eksterne interessenter en sikker kanal for å rapportere brudd på lover, menneskerettigheter, våre styrende elementer og interne retningslinjer. Vår varslingskanal gjør det mulig for både interne og eksterne interessenter å rapportere alvorlige bekymringer eller lovbrudd konfidensielt.

Varsling	2023	2022
Antall varsler	0	3
Antall varsler åpne ved årsslutt	0	0
Antall varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd	0	0

INFORMASJONSSIKKERHET

Vår ambisjon er å minimere risiko knyttet til informasjonssikkerhet og cyber security, samt oppfordre våre ansatte til å delta aktivt i å redusere denne risikoen.

CYBER SECURITY

Risikoene knyttet til cyber security endrer seg stadig og i 2023 så vi en endring i trusselbildet. For å håndtere dette ble det sammen med Wilhelmsen utarbeidet et cyber risiko-rammeverk for å identifisere, kartlegge og mitigere risikoer. Hovedmålene med dette rammeverket er å minimere risikoen for et eventuelt angrep, i tillegg også være i samsvar med gjeldende regelverk og kundekrav.

Et fokusområde i 2023 har vært å sørge for at brukere er mer motstandsdyktige når det kommer til cyber security, som for eksempel mot phishing-angrep. Vi har gjennomført obligatorisk kurs med 100% deltakelse og implementert en ny Cyber Security Policy.

I 2024 skal vi videreføre rammeverket gjennom en implementering av Wilhelmsens Cyber Security Standard, samt gjennomføre gapanalyse mot ISO27001 og NIS2-direktivet.

GDPR

GDPR er administrert som en del av Wilhelmsens interne nettverk, med egen representant for NorSea Group og et eksternt personvern-ombud. I 2023 gjennomførte vi en internkontroll av våre GDPR-rutiner og har et kontinuerlig fokus på personvern. NorSeas personvernombud prosesserte 0 henvendelser i 2023.

VEDLEGG

Vedlegg A Dobbel vesentlighetsanalyse.....	Side 53
Vedlegg B DNV sertifikat for verifisering.....	Side 56
Vedlegg C Gender pay gap indikatorer.....	Side 57

Vedlegg

Vedlegg A: Double materiality assessment – topic descriptions			Environment
Material topics	Climate change and decarbonisation	Circular economy*	Biodiversity and ecosystems*
What the topic covers	GHG emissions from own operations. Green growth and decarbonisation. Low carbon / circular products and services.	Reduce, reuse and recycle to minimise resource use.	Impact of our activities and products on air, soil, and water.
Why the topic is material	Addressing climate change and associated physical and transition risks and opportunities requires operations, products and solutions with lower or no GHG emissions. We pursue investments and new business models aimed at decarbonising the maritime industry, enabling the energy transition and renewable energy, and sustainable product and service offerings.	Pollution, stronger environmental focus, full asset / product lifecycle accountability, as well as regulatory requirements requires new product and service offerings for the maritime industry.	Overuse or mismanaged use of ecosystem services can lead to contamination, ecological devastation, economic disruption and impacts on human health.
Impact materiality	High	Medium →	Medium →
Financial materiality	High	Low	Low
ESRS Topic	E1 - Climate change	E5 - Resource use and circular economy	E4 - Biodiversity and ecosystems E2 - Pollution
ESRS sub-topics	• Climate change mitigation • Climate change adaptation • Energy	• Resources inflows, including resource use • Resource outflows related to products and services • Waste	• Impacts on the extent and condition of ecosystems • Impacts and dependencies on ecosystem services • Direct impact drivers of biodiversity loss • Land-use change • Direct exploitation • Invasive alien species • Pollution of Air • Pollution of Water

*Mainly applicable for Ships Service and Wilhelmsen Chemicals.
→ Expected to increase in materiality over long term (> 5 years)

Vedlegg A: Double materiality assessment – topic descriptions				Social
Material topics	Occupational health and safety	Equality, diversity and inclusion	Human rights and working conditions	Supply chain management
What the topic covers	Accidents, injuries and absence.	Respect and protection of equal treatment and opportunities for all and investing in human capital.	Respect and protection of fundamental human rights.	Responsible procurement and supplier monitoring.
Why the topic is material	An engaging and safe working environment at sea and on shore is a prerequisite for an efficient, sustainable and profitable business. High health, safety and wellness standards prevent accidents and dangerous situations for our employees. We need to have in place standards and practices addressing physical and psychosocial health of employees; operational and process safety including accident prevention; and wellbeing of employees and contractors.	To do business and access the best local talent, we need to provide an engaging and safe work environment where equal opportunities are available for all. We also need to retain and attract a diverse and talented workforce with the right competence, experience, skills, and motivation.	We conduct business with respect for human rights with sound, safe working conditions free from discrimination. This includes respect and protection of working conditions, equal treatment and non-discrimination practices, labour standards, and labour relations including freedom of association, collective bargaining, working hours, rest, minimum age, fair wages, and adherence to the ILO Maritime Labour Convention.	We need to ensure our ESG expectations are clear for our suppliers and that products and services are compliant with our standards. This includes standards and practices addressing human rights, employment conditions, compliance, business ethics and anti-corruption, health and safety, diversity and inclusion, emissions, waste and recycling.
Impact materiality	High	High	High	High
Financial materiality	Medium	Medium	Medium	→
ESRS Topic	S1 - Own workforce	S1 - Own workforce	S1 - Own workforce	S2 - Workers in the value chain
ESRS Subtopics and Sub - sub topics covered	• Working conditions • Health and Safety	• Equal treatment and opportunities for all • Gender equality and equal pay for work of equal value • Employment and inclusion of persons with disabilities • Measures against violence and harassment in the workplace • Diversity • Training and skills development	• Working conditions • Secure employment • Working time • Adequate wages • Social dialogue • Freedom of association, the existence of works councils and the information, consultation and participation rights of workers • Collective bargaining, including rate of workers covered by collective agreements • Work-life balance • Other work-related rights • Child labour • Forced labour • Adequate housing • Privacy	• Working conditions • Secure employment • Working time • Adequate wages • Social dialogue • Freedom of association, including the existence of work councils • Collective bargaining • Work-life balance • Health and safetyEqual treatment and opportunities for all • Gender equality and equal pay for work of equal value • Training and skills development • Employment and inclusion of persons with disabilities • Measures against violence and harassment in the workplace • Diversity

→ Expected to increase in materiality over long term (> 5 years)

Vedlegg A: Double materiality assessment – topic descriptions			Governance
Material topics	Compliance	Information and cyber security	Responsible ownership
What the topic covers	Business conduct, ethics and anti-corruption	Secure confidentiality, data integrity, and availability of information.	Responsible investments and active (ESG) ownership.
Why the topic is material	Compliant and ethical operations, and the elimination of corruption in the value chain supports fair trade and a level playing field. Our various stakeholders depend on us being a transparent, accountable and compliant partner. We expect the same of our partners and suppliers in order to do business. This includes standards and practices addressing business ethics and anti-corruption, data privacy, and channels for raising anonymous concerns from internal or external stakeholders (whistleblowing).	Protecting the confidentiality, integrity, and availability of information, which includes systems, hardware, and networks that process, store, and transmit the information. Lawful protection of personal data related to employees and 3rd parties. Beyond good practices, we see a competitive advantage in professionally managing cyber security threats and responding to increasing requirements of our customers.	To maintain consistency with the expectations and management approach applied to Wilhelmsen companies, we actively exert investor influence on ESG issues. Our emphasis on ESG considerations in sourcing, investment practices, projects and portfolio management establishes transparent expectations for portfolio companies and enhances our ability to manage ESG-related risks and exposure.
Impact materiality	High	High	High
Financial materiality	Medium	Medium →	Medium →
ESRS Topic	G1 - Business conduct	Entity specific	Entity specific
ESRS Subtopics and Sub - sub topics covered	• Corporate culture • Protection of whistleblowers • Political influence and lobbying activities • Corruption and bribery • Prevention and detection including training • Incidents		Material topics identified by the entity in which Wilhelmsen has an investment will apply.

→ Expected to increase in materiality over long term (> 5 years)

Vedlegg B: DNV sertifikat for verifisering

DNV

VERIFICATION STATEMENT

Statement no:
2024- 10480135d

Valid from:
5 February 2024

Norsea Group

Verification of the Scope 1, Scope 2, and selected Scope 3 categories GHG emission footprint for year 2023 for Norsesea Group

DNV Business Assurance Norway AS (DNV) was commissioned by Wih. Wilhelmsen Holding ASA (Wilhelmsen) to provide limited assurance on the information described below for the year ended 31 December 2023.

The purpose of this document is to clarify matters set out in the process of verifying CO₂ emissions for Wilhelmsen's operations. We do not accept or assume any responsibility or liability on our part to any party who may have access to this letter or related documents.

1. Boundaries of the reporting company covered by the assurance report and any known exclusions.

The scope of our work was limited to assurance over the 2023 GHG emission figures for Global Business Services:

- Scope 1 CO₂ emissions.
- Scope 2 CO₂ emissions.
- Selected Scope 3 CO₂ emissions:
 - Category 5 – Waste generated in operations.
 - Category 6 – Business travel (air travel).

2. Emissions data verified - broken down by scope 1, scope 2 and scope 3 categories with figures given; option to include other relevant data that has been verified with figures.

The GHG aggregated emissions data for Norsesea Group (Selected Information) is presented in the table below and represents the cumulative emissions for Norsesea Group.

Scopes [tCO ₂ -eq]	2023 (including Norsesea Denmark)	2023 Norsesea Denmark
Scope 1, Total CO ₂ -eq Scope 1 emissions:	4341	2170
Scope 2, Total CO ₂ -eq Scope 2 emissions (location based):	1539	222
Scope 2, Total CO ₂ -eq Scope 2 emissions (market based):	262	130
Scope 3, CO ₂ -eq Scope 3 emissions:	708	N/A

Other emissions have not been part of the verification scope and hence have not been verified by DNV.

DNV Business Assurance Norway AS, Veritasveien 1, 1363 Høvik, Norway

DNV

3. Period included in the verification: 01 January 2023 to 31 December 2023.

4. Verification standard used: ISO 14064-3:2019.

5. Level of assurance: Limited.

The verification was conducted between 7 December 2023 and 9 January 2024, during which Wih. Wilhelmsen ASA provided its GHG calculations in Position Green GHG Reporting Tool.

DNV has performed the verification with the following approach:

- A review of the consolidation process.
- Review of procedures for collection of activity data and emissions factors and calculations including routines for data quality management.
- Review of calculation methods and emission source references in:
 - GHG inventory reporting manual v2.0.docx.
 - Position Green GHG Reporting Tool.
 - Norsea Group.xlsx.
- Interviews with key personnel through calls (MS Teams) for Norsesea Group.
- Closing out reported non-compliances, observations, and clarifications.

Based on the procedures DNV has performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information for the year ended 31 December 2023 has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Reporting Criteria.

6. Verification provider: DNV Business Assurance Norway AS

7. Lead verifier name:
Lead verifier: Sam Dresner Barnes
Technical Reviewer: Tone Rice

Place and date: Høvik, 5 February 2024.
DNV Business Assurance Norway AS

Dresner Barnes, Sam

Digitally signed by Dresner Barnes, Sam
Date: 2024.02.05 13:02:04 Z

Rice, Tone

Digitally signed by Rice, Tone
Date: 2024.02.05 14:25:42 +01'00'

Sam Dresner Barnes
Lead verifier

Tone Rice
Technical Reviewer

DNV Business Assurance Norway AS, Veritasveien 1, 1363 Høvik, Norway

INNHold | Generell informasjon | Klima og miljø | Sosiale forhold | Eierstyring | Vedlegg

Side 57

Vedlegg C: Lønnsforskjeller mellom kjønn

Working conditions indicators – NorSea Logistics AS	2023	
Total number of employees working in Norway	519	
% females and males in total in Norway	Female: 17,3 %	Male: 82,7 %
Total number of employees taking parental leave	19 employees or 3,7 % of the workforce	
% females / males taking parental leave	Female: 1,2 %	Male: 2,5 %
Average no of weeks for females/males	Female: 14,5 weeks	Male: 13,7 weeks
Total number of employees working part time	63	
% females / males working part time	Female: 20 %	Male: 80 %
% females / males working involuntary part-time	None	
Total number of temporary employees	105 or 20 % of the workforce	
% females / males holding temporary positions	Female: 6 %	Male: 14 %

NorSea Group AS | ESG-rapport 2023

NorSea Group AS | ESG-rapport 2023

NorSea

Telefon: (+47) 40 00 43 21

Postadresse:
Postboks 70,
4098 Tananger

Besøksadresse:
Risavika Havnering 14,
4056 Tananger

Følg oss på Facebook | LinkedIn