



Etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer

Selskapets etiske retningslinjer beskriver den standarden for adferd og etterlevelse som NorSea krever fra alle sine ansatte, samt alle som arbeider på vegne av NorSea. De er ikke utfyllende, og mer detaljerte krav kan gjelde for visse forretningsområder, stillinger og lokale markeder. Dersom du er i tvil om noen av begrepene i disse Etiske Retningslinjene, eller de spesifikke kravene som gjelder for din bransje, stilling eller lokale markeder, kan du drøfte dette med din overordnede hos NorSea.

Det er essensielt at du er kjent med og etterlever disse etiske retningslinjene. Brudd på disse kan resultere i disiplinære reaksjoner mot deg, og i alvorlige tilfeller, avskjed og/ eller rettslige skritt.





1. SAMSVAR MED LOVEN

Vi skal følge lover og forskrifter i de landene hvor vi arbeider. Vi skal opptre på en etisk, bærekraftig og ansvarlig måte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi skal ikke la noen form for lojalitet eller ønske om personlig vinning gjøre at vi bryter gjeldende lovverk, våre styrende elementer, eierens policyer eller våre bransjestandarder.

Alle våre styrende dokumenter kan finnes i bedriftens ledelsessystem¹ og du skal ta deg tid til å gjennomgå disse dokumentene. Vi vil utføre regelmessig, obligatorisk opplæring i henhold til standarder og policyer, og det er et krav at du fullfører denne opplæringen.

2. RETTFERDIG OG ETISK FORRETNINGSATFERD

Vi utfører våre forretninger på en rettferdig og etisk måte i samsvar med gjeldende konkurranselover. Dette gjør vi for å promotere sunn konkurranse og beskytte interessene til våre kunder og andre interessenter.

Vi deltar i bransjekonferanser og seminarer hvor konkurrenter møtes, men deltar ikke i noen formelle eller uformelle arrangementer med konkurrenter som kan bryte med våre forpliktelser under konkurranselovgivning, eller som ikke promoterer sunn konkurranse. Noen eksempler på hva vi ikke deltar i:

- prissamarbeid eller ukorrekt deling av informasjon
- ulovlig anbudssamarbeid
- avtaler om å avgrense produksjonen eller kapasiteten
- kapasitetsavtaler for å utelukke konkurrenter fra markeder
- avtaler om arrangementer som anses som dominant markedsmissbruk
- andre handlinger som begrenser sunn konkurranse

Vi skal også etterleve økonomiske sanksjoner og forskrifter om handelsrestriksjoner og vi tar ikke del i noen form for hvitvaskingsaktiviteter.

Vi forventer at alle våre leverandører og andre interessenter etterlever de samme standarder.

3. KORUPSJON OG BESTIKKELSER

Vi skal ikke tilby eller akseptere økonomiske fordeler eller gaver for å oppnå forretningsfortrinn som vi ellers ikke ville være berettiget til. Om vi mottar slike tilbud, skal vi stille spørsmål rundt hvorfor disse tilbudene blir gitt, og om det er forventet noe i gjengjeld. Alle tilbud av en viss betydning skal ettergå og forhåndsgodkjennes av din overordnede.

Vi har nulltoleranse mot bestikkelser, som inkluderer aksept, tilbud eller lovnader om fordeler, økonomiske eller andre slag, for å oppnå forretningsfortrinn som vi ellers ikke ville være berettiget til. Bestikkelser er ulovlig over hele verden, og vi forplikter oss til å etterleve lover som forbyr dette.

¹ Kompasset: NorSea Group AS, NorSea Logistics AS, NorSea Property AS, NorSea Impact og NSG Maritime.
For andre NorSea selskaper, ta kontakt med din nærmeste leder for informasjon om bedriftens ledelsessystem.

4. TYVERI OG SVINDEL

Vi har nulltoleranse mot tyveri og svindel. Vi forventer at alle våre ansatte opptrer pålitelig og lojalt overfor alle våre interesser, verdier og policyer, og alle transaksjoner som utføres for, og på vegne av NorSea.

5. ARBEIDSMILJØ

Vi skal respektere alle våre medarbeidere og vi forplikter oss til å skape et sikkert, sunt og anstendig arbeidsmiljø. Trakassering, mobbing, diskriminering eller annen oppførsel som kan sees på som truende eller degraderende er ikke akseptabelt. Vi skal ikke diskriminere andre på bakgrunn av rase, kjønn, seksuell legning, religion eller andre årsaker. Vi forventer at alle som arbeider for eller på vegne av NorSea etterlever samme standard for adferd.

6. RUSMIDLER OG ALKOHOL

Besittelse eller bruk av rusmidler som er forbudt ved lov, blir ikke tolerert når du er ansatt i eller representerer NorSea. Bruk av alkohol på arbeidsplassen er kun godtatt i tilfeller hvor det er akseptabelt i moderate mengder, samt akseptabelt i forhold til omstendighetene, lokale tradisjoner og gjeldende lovverk.

7. INTERESSEKONFLIKTER

Vi deltar ikke i aktiviteter, holder i eller driver handel i eiendeler som innebærer, eller tilsynelatende innebærer, en konflikt mellom personlig interesse og selskapets interesse. Slike interessekonflikter kan svekke vår evne til å ta riktige forretningsbeslutninger. Ved tvilstilfeller skal situasjonen diskuteres med nærmeste leder.

8. EKSTERNE ENGASJEMENTER

Det må innhentes godkjenning fra relevant leder før en tar del i eksterne styreverv, eksterne forretningsprosjekter, offentlige myndigheter, eller tilsvarende enheter som kan ha kommersielle relasjoner til NorSea.

Ved deltakelse i eksterne aktiviteter, eller på en kanal/plattform (for eksempel sosiale medier) på vegne av, eller identifiserbar som en NorSea ansatt, skal alle meninger som uttrykkes være i tråd med NorSea sine interesser og retningslinjer.





9. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Vi har som mål å utføre vårt arbeid i henhold til en null-filosofi uten personskader, yrkesmessige sykdommer, materielle skader, skader på miljø eller kvalitetsfeil.

Vi skal på en ansvarlig måte forsøke å minimere miljøpåvirkningen fra våre operasjoner og i våre relasjoner med kunder og leverandører.

10. CYBERSIKKERHET

Passord og bedriftens eiendeler (for eksempel PC og mobiltelefon) skal håndteres på en profesjonell og sikker måte. Denne tilnærmingen vil bidra til å minimere risikoen for cyberangrep og forhindre at viktige data og IT-systemer blir stjålet, eller at tredjeparter får tilgang. Vår policy samt relevante standarder for akseptabel bruk av IT-ressurser og systemer må alltid følges, for eksempel ved tilgang til internett, eller ved bruk av verktøy hvor dokumenter og informasjon kan deles av andre.

11. MENNESKERETTIGHETER

Vi forventer at alle som arbeider i, eller på vegne av NorSea, inkludert våre leverandører, skal forplikte seg til å sikre menneskerettigheter som er definert i FN sin menneskerettighetserklæring, internasjonal arbeidsrett samt forby enhver form for moderne slaveri. De former for opptreden og praksis som er forbudt, og som vi ikke aksepterer i vår forretningsdrift, eller vår forsyningskjede, er menneskehandel, tvangsarbeid, utnyttende arbeidsforhold og praksis, slaveri og barnearbeid.

12. KONFIDENSIELL INFORMASJON OG INNSIDEHANDEL

Vi utviser stor forsiktighet før vi deler konfidensiell eller forretningssensitiv informasjon med andre, inkludert persondata. Ved behov må det lages en konfidensialitetsavtale med tredjeparter. Ingen informasjon som kan påvirke aksjekursen til våre eiere kan brukes til handel, eller påvirkning av andre til handel i våre aksjer eller næringsvirksomhet. Om du er usikker på hva dette betyr ber vi deg kontakte din nærmeste leder.

13. VARSLING

Alle ansatte og eksterne interessenter oppmuntres til, og forventes å informere oss om faktiske eller mulige brudd på våre etiske retningslinjer.

Ved å informere om faktiske eller mulige brudd på våre etiske retningslinjer kan du be om å få være anonym. I så fall vil vi garantere at identiteten din vil bli holdt skjult. Informasjon du deler med oss i god tro vil ikke gi noen ulemper for deg, uavhengig av sakens utfall.

Dersom hensiktsmessig informasjon blir levert, vil dette bli gjenstand for en grundig gransking.

*NorSea etiske retningslinjer beskriver
hvordan vi oppnår riktige resultater
gjennom god forretningsetikk og høye
etiske standarder.*

