



Beste lezer,

De nieuwsbrief van Vzw CAS is er weer! De zomer komt eraan! We verlangen allemaal naar een tijd van rust, ruimte en nieuwe energie.

Wij weten dat vakantie niet zo evident is voor iedereen. Wanneer de drukte van de dag wegvalt en vakantie in het vooruitzicht ligt, geeft dit ruimte. Wij hopen dat deze zomer ons eraan mag herinneren dat zelfs na intensieve periodes herstel mogelijk is en dat er altijd nieuwe perspectieven liggen aan de horizon.

Met hoop en vertrouwen kijken we vooruit naar wat komt, in dankbaarheid voor wat er is geweest. We wenssen iedereen een warme en deugdgoede zomer toe!

Veel leesplezier!

Namens het team van vzw CAS

## Uit de oude doos

### De belangrijkste taak van hulpverlening is jezelf overbodig maken

Tom Smits, geboren in 1969, bouwde een lange loopbaan uit binnen Ons Kinderhuis. Na studies theologie aan de ETF in Leuven behaalde hij, op vraag van de organisatie, ook een diploma orthopedagogiek. Wat begon met opeenvolgende interim jobs in een leefgroep, groeide uit tot een engagement van vele jaren (1995-2017): eerst als teamleider van leefgroep De Regenboog en later als directeur van Ons Kinderhuis.

Toen Tom, in 2000, de leiding overnam van Gerrit Vink, stond de organisatie op een kantelpunt. Ons Kinderhuis werd binnen de Limburgse jeugdzorg gezien als een wat aparte speler, met sterke christelijke wortels en nog inwonende 'tantes'. Tegelijk groeide het besef dat verdere professionalisering noodzakelijk was. Er werd daarom bewust gezocht naar medewerkers met een pedagogische achtergrond en sterk ingezet op bijscholing van het bestaande personeel. Volgens Tom Smits voelde die periode aan als "ramen en deuren openzetten": ruimte maken voor een frisse wind, zonder het karakter van het huis te verliezen.

Ook de invoering van Integrale Kwaliteitszorg gaf die evolutie extra kracht. Professionaliteit en christelijke waarden moesten hand in hand blijven gaan. Hoewel Tom ondertussen al jaren weg is uit Ons Kinderhuis, herkent hij in de verhalen van vandaag nog veel van dezelfde uitdagingen: zwaardere problematieken, lange wachtlijsten en moeilijke doorverwijzingen. Toch ziet hij vooral een team van medewerkers dat zich nog altijd met hart en ziel inzet voor elke jongere. Kleine overwinningen blijven daarbij van onschatbare waarde.

Technologisch veranderde er in die jaren enorm veel. Tom herinnert zich nog de eerste internetverbindingen via de telefoonlijn, waarbij niemand meer kon bellen zodra iemand online was. Later volgden extra lijnen, glasvezel en de snelle opmars van mobiele telefonie.

De meest blijvende herinneringen bewaart hij aan ex-bewoners die jaren later onverwacht opnieuw aanklopten. Vooral jongeren van wie niemand dacht dat het goed zou aflopen. Wanneer zij vertelden over hun gezin, werk of opleiding, voelde hij vooral trots. Eén uitspraak is hem altijd bijgebleven: "Jullie waren de eersten in mijn leven die mij niet hebben weggestuurd." Voor Tom vat die zin perfect samen waar hulpverlening écht om draait.

Zelf leerde hij in die periode ook veel van collega-directeurs binnen het Limburgs Platform voor Bijzondere Jeugdzorg. De uitwisseling van ervaringen en expertise hielp hem om moeilijke beslissingen te dragen. Daarnaast bleef hij overtuigd van het belang van levenslang leren. Nieuwe inzichten uit zijn opleiding orthopedagogiek konden meteen vertaald worden naar de praktijk, met betere ondersteuning voor jongeren, gezinnen én collega's als resultaat.

Uit zijn loopbaan houdt Tom vooral twee belangrijke lessen over. Eerst en vooral dat systemen nooit belangrijker mogen worden dan de mensen voor wie ze bedoeld zijn. Professionalisering en digitalisering zijn nodig, maar echte aandacht en menselijke warmte mogen nooit verdwijnen. Daarnaast waarschuwt hij voor de valkuil waarin veel hulpverleners terechtkomen: alles zelf willen dragen. Wie altijd blijft doorgaan, riskeert zichzelf voorbij te lopen. Zorg dragen voor anderen begint ook met zorg dragen voor jezelf.

Zijn boodschap aan de huidige generatie medewerkers is eenvoudig maar krachtig: geniet van elke kleine stap vooruit. Hulpverlening draait er uiteindelijk om jezelf overbodig te maken. Dat proces vraagt tijd, geduld en hoop – zoals een boom die langzaam groeit, takje per takje.



Samengevat door Open AI-ChatGPT, volledig verhaal, geschreven door Tom Smits, te lezen op onze website: <https://www.huisvzwcas.be/>



## CASa Fiësta 13/5/2026



Het OKH feest in een nieuw kleedje - **CASa Fiësta** met als thema: **'De wereld rond'**. Op een ludieke manier namen twee cowgirls ons mee door het programma. Optredens van verschillende kinderen en jongeren: dansoptreden, rappen, zingen, een voordracht, kunstwerkjes maken....Prachtig optredens en werkjes. Gelukkig kon de regenbui de jaarlijkse voetbalwedstrijd niet tegenhouden. De innerlijke mens werd ook niet vergeten: ligsje, drankjes en een lekkere kebab (of broodje fetakaas). Het was een geslaagde middag.

## Een nieuwe bestuurder...



Mijn naam is Yannick Philippaerts en ik ben opgegroeid in het mooie Houthalen. De liefde bracht me naar Mechelen, waar ik in 2008 trouwde met mijn vrouw Annelies. Samen genieten we van het leven met onze drie fantastische kinderen. We zijn actief betrokken bij kerk 't Lichtpunt in Mecheleken, waar we met veel verantwoordelijkheid dragen voor de muziek en ons inzetten in het jeugd- en kinderwerk.

Muziek loopt als een rode draad door mijn leven. Piano spelen en liedjes schrijven geven me veel energie en voldoening. Je kan me live en online terugvinden bij Daniel Marx & Band. Recent zijn we ook gestart met @Light-Kids, een project waarmee we muziekvideo's door en voor kinderen maken en delen.

Professioneel ben ik werkzaam als octrooigemachtigde, een boeiende job waarin ik dagelijks samenwerk met uitvinders en innovatieve ideeën help beschermen. In mijn vrije tijd trek ik graag naar het water om te kitesurfen of stap ik op de fiets voor een ontspannende tocht. En als het even kan, steek ik de barbecue aan en nodigen we vrienden en/of familie uit om samen mee te genieten.

Als bestuurslid van VZW CAS wil ik mijn kennis en ervaring inzetten om mee te bouwen aan een stabiele toekomst, met blijvende aandacht voor het hart, de missie en de waarden die de organisatie zo bijzonder maken.



Y.P..

## Giften en Steun



**UPDATE gift keuken: 50€**

Dank voor alle giften, specifiek voor keukens en brandtrap maar ook voor de algemene giften.

**Wilt u ons (blijven) steunen met al onze grote en kleine vernieuwingen?**

Dit kan (met fiscaal attest vanaf 40€ gift) via **KBC BE55 7370 6102 2844**, wij zijn ook een ANBI organisatie.

## Fun voor kids

Onze bestuurders: Fred, Eva, Yannick en Sylvie hadden zin in een lekkere smoothie en nog iets anders om te eten. Ze gingen samen naar de markt en kochten al de ingrediënten voor de smoothie.

Iemand had geen zin om naar de markt te wandelen en nam de . Weet jij wie dat was? De andere 3 gingen in de voet. Eentje zag een langsrijden en bleef staan. Wie was dat? Er liep een in de deuren, daar wilde een bestuurder wel even een ritje maken. Wie denk je dat er op de ezels zitten?

Omdat het toch een beetje een raar gezicht was, een bestuurder op een ezels op weg naar de markt, maakte iemand anders een **YouTube** filmpje en zette het online. Wie o wie was dat? Op de ingrediënten in deze nieuwsbrief, kan jij uitzoeken, wie welke ingrediënten gekocht heeft? Kleine tip: 1 ingrediënt klinkt anders in het Engels dan in het Nederlands, want anders had die bestuurder niks.

## Dank- en gebedspunten

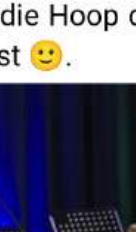
- ♥ **Dankpunten**
- Dankbaar voor de vele vrijwilligers, schenkers en sympathisanten die onze werking steunen en mee het verschil maken.
- Dankbaar voor de kleine en grote successen, de open deuren en nieuwe contacten die kansen bieden voor de toekomst van Vzw CAS en het project 'Samen Sterk'.
- Dankbaar voor de veerkracht van kinderen, jongeren en gezinnen die, ondanks uitdagingen, blijven groeien en hoopvol verdergaan.
- Dankbaar voor de warme sfeer binnen ons team, de onderlinge steun van collega's en de betrokkenheid van mensen die onze werking mee uitdragen.
- Dankbaar voor Gods leiding en voorziening in ons dagelijks werk, en voor het succesvol afronden en indienen van het zorgstrategisch plan.
- 🙏 **Gebedspunten**
- Bid voor kinderen en jongeren die voor veranderingen of moeilijke keuzes staan. Dat zij rust, vertrouwen en richting mogen vinden.
- Bid voor onze gezinnen, om herstel, begrip en verbondenheid waar spanningen of kwetsuren aanwezig zijn.
- Bid voor een warme en veilige zomer in onze leefgroepen, met momenten van ontspanning, vreugde en mooie herinneringen.
- Bid voor onze begeleiders en medewerkers, om nieuwe energie, wijsheid, draagkracht en zegen in hun dagelijkse inzet.
- Bid voor alle kinderen en jongeren die zich eenzaam of onbegrepen voelen, dat zij mogen ervaren dat ze gezien, geliefd en waardevol zijn.
- Bid voor onze werking en toekomstplannen, waaronder het project 'Samen Sterk', om open deuren, goede samenwerkingen, voldoende middelen en Gods leiding.
- Bid voor rust en herstel: voor collega's die afwezig zijn wegens ziekte, voor voldoende financiële ondersteuning en voor de komst van geëngageerde vrijwilligers.

**Agenda** **Gebedsmoment bij de start van het schooljaar: de laatste dag van de zomervakantie**

31 augustus 2026 van 11u tot 13u in CAS

Meer info: [fred.monsuur@huisvzwcas.be](mailto:fred.monsuur@huisvzwcas.be)

## Dankdienst 30-05-2026



Een gebed dat ik als voorzitter aan de medewerkers van CAS, maar ook u als lezer wil meegeven in afsluiting van ons 75j bestaan, komt uit Romeinen 15:13:

**Het is mijn verlangen dat God, die mij hoop geeft, jou, door je geloof vol zal maken van blijdschap en vrede. Dan zal je HOOP steeds sterker worden door de kracht van de Heilige Geest.**

Deze tekst laat weten dat jullie dankzij de Hoop die God geeft, vol mogen zijn van blijdschap en vrede

♥ Ook op dagen dat het even niet lukt, zullen we de kracht krijgen om door te gaan dankzij die Hoop die steeds sterker zal worden. Niet door eigen kracht, maar door de kracht van de Heilige Geest 😊

