

Zásady odměňování

1) Účel a rozsah

Tento dokument shrnuje zásady odměňování ve společnosti **MINT investiční společnost, a.s.**, IČ: 17276586, se sídlem Na Příkopě 1096/19, Staré Město, 110 00 Praha 1 (dále jen „Společnost“). Zásady se vztahují na všechny pracovníky – zaměstnance, členy orgánů i další osoby vykonávající pro Společnost významné činnosti na jiném právním základě.

2) Základní principy odměňování

- Dlouhodobost a stabilita: Odměňování je v souladu se strategií, cíli, hodnotami a dlouhodobými zájmy Společnosti.
- Řízení rizik: Pravidla nepodněcují k podstupování rizik nad rámec míry akceptované Společností; zohledňují stávající i budoucí rizika a náklady na kapitál a likviditu.
- Prevence střetu zájmů: Nastavení odměn je koncipováno tak, aby předcházelo střetům zájmů.
- Proporcionalita: S ohledem na velikost, vnitřní organizaci a povahu činnosti Společnost neuplatňuje tyto postupy při vyplácení pohyblivé složky: vyplácení v investičních nástrojích, zadržování odměny, odklad splatnosti, ex-post zohlednění rizik.

3) Struktura odměn

3.1 Fixní složka

- Fixní složka odměny je nároková.
- Při stanovení mzdy Společnost zohledňuje zejména náročnost a odpovědnost pozice, řídicí úroveň, časovou a psychickou náročnost a loajalitu pracovníka.

3.2 Pohyblivá složka

- Pohyblivá složka (bonus apod.) může být přiznána dle interních pravidel a s ohledem na uvedené principy řízení rizik a proporcionalitu.

4) Benefity

Společnost může poskytovat vybrané nepeněžní či peněžní benefity, zejména:

- Úhrada nákladů na mobilní telefon
- Příspěvek na penzijní připojištění / doplňkové penzijní spoření
- Příspěvek na sportovní aktivity
- Stravenkový paušál

Konkrétní hodnoty a podmínky benefitů stanovují interní pravidla a mohou se v čase měnit.

5) Řízení a kontrola odměňování

- Dozorčí rada dohlíží na dodržování principů, minimálně jednou ročně vyhodnocuje zásady a jejich proporcionalitu, přijímá nápravná opatření a schvaluje znění veřejného prohlášení o odměňování.
- Nezávislá kontrola je zajištěna dozorčí radou a interním auditorem.
- Výbor pro odměňování Společnost není povinna zřídit, neboť nedosahuje významné velikosti.

6) Uveřejňování informací

- Další informace o zásadách odměňování jsou uveřejňovány ve výroční zprávě Společnosti.

7) Udržitelnost (SFDR) – konzistence se začleňováním rizik

Společnost nezohledňuje rizika týkající se udržitelnosti v rámci své činnosti. Zásady odměňování jsou s tímto přístupem konzistentní:

- Společnost nepodněcuje pracovníky k nadměrnému podstupování rizik ve vztahu k udržitelnosti.
- Nastavení odměn je zaměřeno na dlouhodobou stabilitu a přiměřené řízení všech relevantních rizik podle charakteru podnikání Společnosti, bez uplatňování specifických ESG pobídek či penalizací.