

**+ MAIS BENEFÍCIOS**  
**+ MAIS VANTAGENS**

O Guia Completo  
**do PAT e PCT**  
em 2025



# Sumário

<b>Introdução</b>	<b>3</b>
<b>O que é o PAT?</b>	<b>4</b>
<b>O que é o PCT ?</b>	<b>5</b>
<b>Vantagens para a empresa e para o colaborador</b>	<b>6</b>
<b>Para as empresas</b>	<b>6</b>
1. Benefícios fiscais e redução de custos	7
2. Atração e retenção de talentos	8
3. Melhora do ambiente de trabalho	8
4. Conformidade com a Legislação	8
5. Fortalecimento da marca empregadora	8
<b>Para os colaboradores</b>	<b>9</b>
1. Mais qualidade de vida	9
2. Flexibilidade na utilização dos benefícios	10
3. Uso simplificado	10
4. Incentivo ao crescimento pessoal e profissional	10
5. Maior equilíbrio entre vida pessoal e profissional	10
<b>Como aderir ao PAT e ao PCT em 2025?</b>	<b>11</b>
Passo 1: Entenda se sua empresa pode participar dos programas	11
Passo 2: Escolha as modalidades dos benefícios	12
Passo 3: Cadastre-se no PAT e no PCT	13
Passo 4: Escolha um fornecedor parceiro	13
Passo 5: Implemente e mantenha a regularidade	14
Passo 6: Comunique os colaboradores e explique os benefícios	14
Passo 7: Acompanhe e ajuste conforme o feedback da equipe	14
<b>Quem quer + quer Niky!</b>	<b>15</b>



## Introdução

Oferecer **benefícios flexíveis é uma estratégia importante** para qualquer empresa que deseja valorizar seus colaboradores e garantir mais qualidade de vida no ambiente de trabalho.

Programas como o PAT (**Programa de Alimentação do Trabalhador**) e o PCT (**Programa de Cultura do Trabalhador**) são fundamentais nesse processo, por permitirem que as organizações ofereçam melhores condições aos seus times e, ao mesmo tempo, aproveitem incentivos fiscais.

Nesse contexto, com o **cartão NikyFlex, a solução moderna e flexível da Niky Benefícios**, sua empresa pode aderir a essas iniciativas de forma prática e vantajosa, já que as organizações são responsáveis pela promoção do bem-estar e da produtividade de seus colaboradores.

Ao **investir em benefícios que realmente fazem a diferença** no dia a dia dos profissionais, as organizações fortalecem seu posicionamento como boas empregadoras, bem como impulsionam o engajamento e a retenção de talentos.

Dessa forma, programas como o PAT e o PCT **são aliados para oferecer segurança alimentar, mais qualidade de vida e equilíbrio financeiro** aos colaboradores, impactando positivamente o ambiente corporativo.

Neste guia completo, você vai entender tudo sobre o PAT e o PCT, incluindo as **atualizações do Novo PAT 2025** e as mudanças no modelo do PCT.

Descubra como esses programas impactam diretamente a produtividade, o bem-estar e a satisfação dos colaboradores — e como **sua empresa pode se beneficiar dessas iniciativas!**

## O que é o PAT?

O **PAT, ou Programa de Alimentação do Trabalhador**, é uma iniciativa governamental criada para incentivar as empresas a oferecerem benefícios alimentares aos seus colaboradores. Nesse sentido, **o objetivo é garantir que os colaboradores tenham acesso a uma alimentação adequada**, o que deve promover mais saúde e disposição no dia a dia.

Para isso, as **empresas que aderem ao programa podem fornecer vale-refeição e vale-alimentação**, permitindo que seus funcionários escolham como e onde utilizar o benefício. Além do impacto positivo na qualidade de vida dos colaboradores, o PAT traz vantagens fiscais para as empresas.

As **organizações que participam do programa podem deduzir os valores investidos na alimentação dos funcionários do IR (Imposto de Renda)**, o que reduz custos e torna o investimento em benefícios ainda mais estratégico.

**A partir de 2025, o PAT vai passar por atualizações importantes**

Com o chamado **Novo PAT 2025**, a principal mudança será o **fortalecimento da portabilidade dos benefícios**, o que deve garantir que os trabalhadores tenham **mais liberdade para escolher onde utilizar seus valores**, sem ficarem presos a uma única bandeira de cartão.

Além disso, **o programa reforça regras de transparência para evitar práticas abusivas no mercado de benefícios**, assegurando que os valores pagos pelas empresas sejam totalmente revertidos para os colaboradores.

Com essas atualizações, é esperado que **o PAT se torne ainda mais vantajoso para as empresas e para os colaboradores**, já que o Programa vai oferecer mais flexibilidade, competitividade e segurança no uso dos benefícios alimentares.



## O que é o PCT?

O PCT, ou Programa de Cultura do Trabalhador, é uma iniciativa que busca ampliar o acesso dos trabalhadores à cultura, incentivando empresas a oferecerem o vale-cultura como um benefício adicional.

Dessa forma, o programa permite que os colaboradores **utilizem esse crédito para adquirir livros, ingressos para cinema, teatro, museus, shows e outras atividades culturais**, tendo o objetivo de promover maior inclusão e enriquecimento sociocultural. Além de proporcionar momentos de lazer e desenvolvimento pessoal, **o PCT fortalece a economia criativa, impulsionando setores como literatura, música e artes cênicas.**

**Para as empresas, a adesão ao programa também representa um diferencial**, ao contribuir para um ambiente corporativo mais engajado e estimula a criatividade dos funcionários, fatores que impactam diretamente a produtividade e a inovação nas organizações.



**A partir de 2025, o PCT passará por mudanças.** Assim, o novo modelo busca ampliar a aceitação do vale-cultura em mais estabelecimentos, garantindo maior liberdade de escolha para os trabalhadores.



## Vantagens para a empresa e para o colaborador

A adesão ao PAT e ao PCT é benéfica tanto para as empresas quanto para os colaboradores. Além de incentivar o bem-estar e a qualidade de vida, esses programas impulsionam a produtividade, a satisfação profissional e o engajamento no ambiente corporativo.

**Quer saber mais? Então veja a lista de vantagens que a Niky Benefícios separou:**



**Para as  
empresas:**



## 1• Benefícios fiscais e redução de custo

As organizações que aderem ao PAT e ao PCT podem aproveitar incentivos fiscais, reduzindo a carga tributária. No caso do PAT, os valores investidos na alimentação dos trabalhadores podem ser deduzidos do Imposto de Renda, tornando o investimento em benefícios mais estratégicos. Já no PCT, as organizações participantes podem contar com isenções e vantagens fiscais ao promover o acesso à cultura.

### Para ilustrar melhor, veja um exemplo prático do PAT:



Suponha que sua empresa tenha 50 funcionários



Se cada um receber, por exemplo, R\$ 300 por mês em benefícios de alimentação (vale-refeição ou vale-alimentação), o total anual seria de R\$ 180 mil



Considerando que sua empresa tenha um imposto de renda devido de R\$ 200 mil, você poderia deduzir até R\$ 8 mil (4% de R\$ 200 mil) das despesas com alimentação no final do ano

No PAT, as empresas podem deduzir até 4% do Imposto de Renda devido com as despesas de alimentação dos colaboradores, resultando em uma diminuição considerável da carga tributária. Essa dedução pode gerar uma economia significativa, que pode ser reinvestida em melhorias para os funcionários ou em outras áreas do negócio.



**Fique atento:** O empregador que opta pelo SIMPLES ou pela tributação com base no lucro presumido tem direito à isenção dos encargos previdenciários e trabalhistas sobre os valores líquidos dos benefícios concedidos aos trabalhadores. No entanto, a dedução fiscal no imposto sobre a renda é exclusiva para empresas que adotam a tributação com base no lucro real.



## 2• Atração e retenção de talentos

Oferecer **benefícios diferenciados**, como vale-alimentação e vale-cultura, faz com que **a empresa se torne mais atrativa para profissionais qualificados**. Ademais, colaboradores que recebem incentivos para seu bem-estar e lazer tendem a permanecer mais tempo na organização, reduzindo a rotatividade e os custos com novas contratações.



## 3• Melhora do ambiente de trabalho

A **valorização dos funcionários impacta diretamente o clima organizacional**. Profissionais que se sentem apoiados pela empresa trabalham mais motivados, colaboram melhor com suas equipes e desenvolvem um maior senso de pertencimento, contribuindo para um ambiente corporativo mais saudável e produtivo.



## 4• Conformidade com a Legislação

**Aderir a esses programas** também ajuda as empresas a se manterem conforme a Legislação trabalhista, **evitando penalidades e demonstrando compromisso com boas práticas de gestão de pessoas**. Além disso, estar atualizado com as novas regras do Novo PAT 2025 e do PCT garante que a organização esteja alinhada às regulamentações vigentes.



## 5• Fortalecimento da marca empregadora

Empresas que investem no bem-estar dos colaboradores **constroem uma imagem positiva no mercado**, melhorando a percepção dos funcionários atuais, atraindo novos talentos e reforçando o posicionamento da organização como uma marca empregadora de destaque.



**Para os  
colaboradores:**



## 1• Mais qualidade de vida

Com o PAT, os trabalhadores têm acesso a uma **alimentação mais equilibrada, impactando diretamente sua saúde e disposição.**

Já o PCT proporciona acesso à cultura, promovendo bem-estar, lazer e enriquecimento intelectual, sendo fatores que contribuem para um dia a dia mais saudável e equilibrado.



## 2• Flexibilidade na utilização dos benefícios

Tanto o vale-alimentação quanto o vale-cultura podem ser utilizados conforme a necessidade do colaborador. Com a modernização do PAT e do PCT, os profissionais ganham **mais autonomia para escolher onde e como querem utilizar seus créditos**, o que garante maior liberdade e personalização no uso dos benefícios.



## 3• Uso simplificado

A tecnologia torna a gestão dos benefícios muito mais prática para os trabalhadores. Com a Niky Benefícios, por exemplo, os colaboradores podem **acessar seus créditos de forma rápida e segura, utilizando um único cartão ou app para gerenciar tudo em um só lugar.** Com a Niky, é simples, é flexível e é vantajoso. Afinal, quem quer + quer Niky!



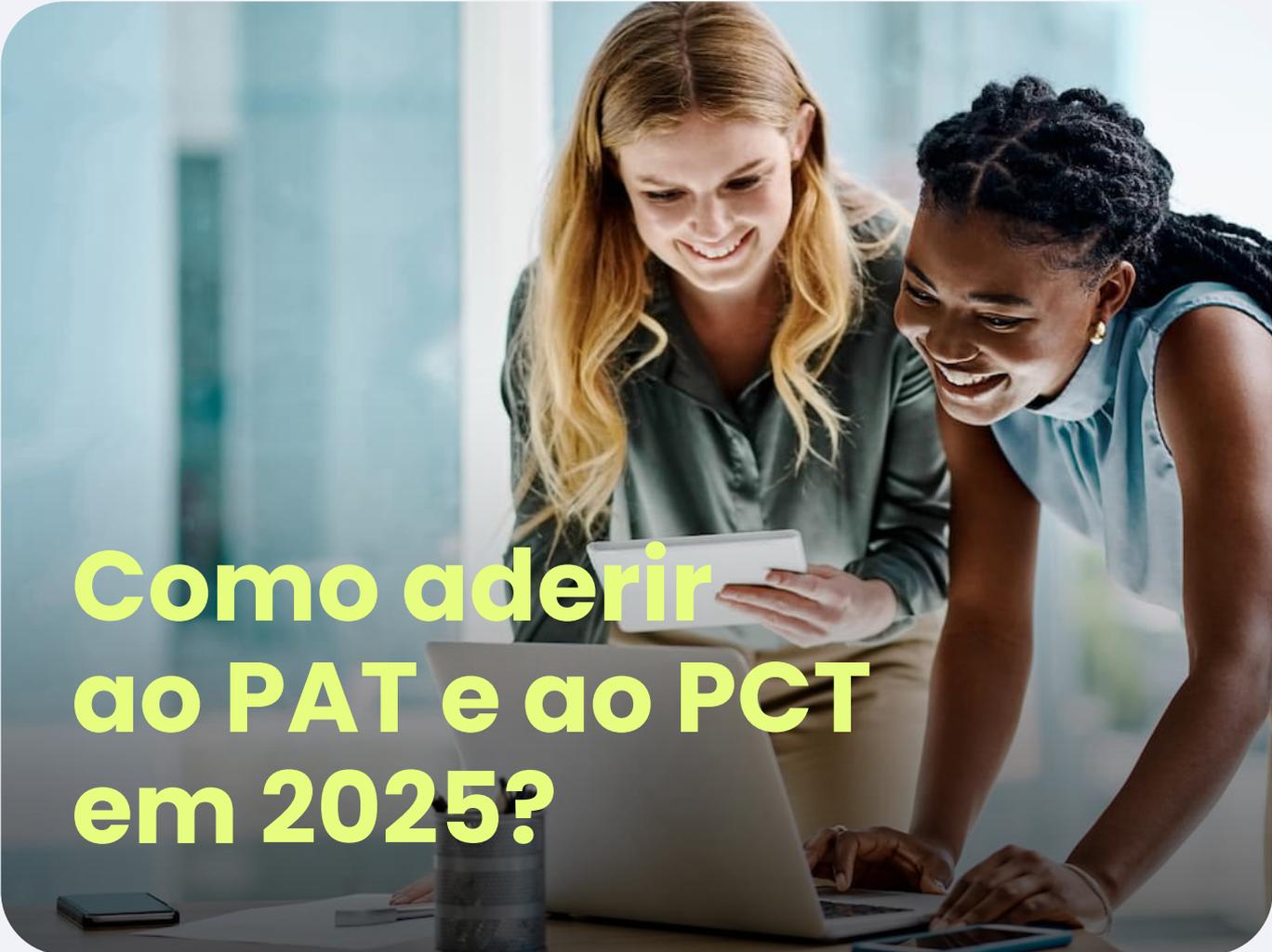
## 4• Incentivo ao crescimento pessoal e profissional

O acesso a atividades culturais impacta, além da rotina dos trabalhadores, seu desenvolvimento pessoal e profissional. Uma boa alimentação melhora a produtividade, enquanto **o contato com a cultura amplia repertórios, estimula a criatividade e pode até contribuir para novas habilidades no ambiente de trabalho.**



## 5• Maior equilíbrio entre vida pessoal e profissional

Quando a empresa se preocupa com o bem-estar do funcionário, ele se sente mais motivado e valorizado. Por isso, **o acesso a benefícios que promovem saúde, lazer e cultura cria um ambiente de trabalho mais equilibrado**, reduzindo o estresse e aumentando a satisfação no dia a dia.



# Como aderir ao PAT e ao PCT em 2025?

Como você já pôde perceber ao longo deste guia, **a adesão ao PAT e ao PCT pode ser um diferencial estratégico para as empresas** que desejam valorizar seus colaboradores e obter benefícios fiscais. E, para facilitar esse processo, você pode **seguir este guia prático com o passo a passo de como participar desses programas em 2025!**

## Passo 1

### Entenda se sua empresa pode participar dos programas

Antes de iniciar o processo de adesão, **é importante verificar se sua empresa atende aos requisitos para participar do PAT e do PCT.** De forma geral, qualquer organização que tenha funcionários registrados pode aderir ao PAT, se estiver disposta a oferecer benefícios alimentares aos seus colaboradores.

No caso do PCT, a empresa deve estar regularizada junto à Receita Federal e seguir as diretrizes estabelecidas pelo governo para conceder o vale-cultura. Veja, abaixo, um checklist com o que sua empresa deve seguir para aderir os benefícios:



Ter funcionários registrados



Estar regularizada com a Receita Federal e com o Ministério do Trabalho



Comprometer-se a seguir as regulamentações e atualizações dos programas

## Passo 2

### Escolha as modalidades dos benefícios

Após verificar a elegibilidade, o próximo passo é escolher a modalidade de benefício que melhor se encaixa nas necessidades da empresa e dos colaboradores:

#### PAT

Pode ser oferecido por meio de vale-alimentação, vale-refeição ou refeitório próprio

#### PCT

O benefício é concedido através do vale-cultura, que permite que os colaboradores utilizem o saldo para acessar produtos e serviços culturais

Com essas definições, a empresa pode estruturar um **plano de benefícios alinhado às expectativas de seus funcionários.**

### Passo 3

## Cadastre-se no PAT e no PCT

O processo de **cadastro é simples e pode ser feito on-line**. Após o cadastro aprovado, a empresa pode iniciar a distribuição dos benefícios para os colaboradores.

**Veja o passo a passo para cada programa:**

### Como se cadastrar no PAT

- a. Acesse o portal oficial do PAT no site do Ministério do Trabalho
- b. Preencha o formulário eletrônico com os dados da empresa
- c. Escolha a modalidade de benefício que será oferecida após a submissão, aguarde a validação e aprovação do cadastro

### Como se cadastrar no PCT

- a. Entre no portal do PCT no site do Ministério da Cultura
- b. Faça o cadastro da empresa e informe os dados fiscais
- c. Escolha um fornecedor homologado para a distribuição do vale-cultura
- d. Conclua o processo e aguarde a confirmação da adesão ao programa

### Passo 4

## Escolha um fornecedor parceiro

Para **otimizar a gestão dos benefícios**, contar com um **fornecedor parceiro** é fundamental. Nesse sentido, a **Niky Benefícios é uma excelente escolha** por oferecer soluções flexíveis e modernas para a concessão de vale-alimentação e vale-cultura e o melhor: com **custo zero!**

Com a **Niky Benefícios**, sua empresa pode disponibilizar um **único cartão ou app para os colaboradores utilizarem seus benefícios de forma prática e segura**. Além disso, a plataforma do Portal RH proporciona uma gestão eficiente, que facilita a administração dos benefícios pela empresa.

## Passo 5

### Implemente e mantenha a regularidade

Após a adesão e a escolha do fornecedor, é hora de **colocar o benefício em prática**.

Para isso:

- **Comunique** os funcionários sobre os novos benefícios;
- **Garanta** que todos tenham acesso aos créditos corretamente;
- **Mantenha-se** atualizado sobre as regras do PAT e do PCT para evitar irregularidades.



**Não se esqueça:** manter a conformidade com a Legislação vigente é essencial para continuar aproveitando as vantagens dos programas!

## Passo 6

### Comunique os colaboradores e explique os benefícios

Uma **comunicação clara e objetiva com os funcionários é essencial para garantir que os benefícios sejam bem utilizados**. Algumas boas práticas incluem:

- **Promover** reuniões ou treinamentos sobre o funcionamento do PAT e do PCT;
- **Disponibilizar** materiais impressos ou digitais que tragam explicações completas;
- **Criar** canais de atendimento para esclarecer dúvidas.

Quanto mais os colaboradores compreenderem o valor dos benefícios, **maior será o engajamento com os programas**.

## Passo 7

### Acompanhe e ajuste conforme o feedback da equipe

**Monitorar o uso dos benefícios e ouvir a opinião dos colaboradores** é outro ponto importante para garantir a efetividade do programa. Para isso:

- **Faça** pesquisas de satisfação regularmente;
- **Identifique** possíveis melhorias na concessão dos benefícios;
- **Elabore** ajustes conforme as necessidades dos funcionários e da empresa.

Nesse caso, o **acompanhamento contínuo ajuda a manter um programa de benefícios eficiente e alinhado às expectativas do time**.



## Quem quer + quer Niky!

Investir em programas como o PAT e o PCT é mais do que uma opção estratégica: é uma decisão inteligente para empresas que buscam valorizar seus colaboradores e, ao mesmo tempo, obter benefícios fiscais significativos.

Isso se deve ao fato de que esses programas ajudam a **melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores, ao mesmo tempo em que geram um impacto positivo na produtividade e no clima organizacional**. Com as mudanças que entram em vigor em 2025, as oportunidades para otimizar esses investimentos só tendem a crescer.

Nesse contexto, **a Niky Benefícios se destaca como parceira para facilitar a gestão de benefícios nas empresas**. Com a plataforma e o cartão NikyFlex, a administração de benefícios se torna mais simples, ágil e eficiente.

**O cartão NikyFlex é uma solução moderna que oferece flexibilidade total para o gerenciamento de vale-alimentação e vale-cultura**, permitindo que as empresas personalizem os benefícios conforme as necessidades de seus colaboradores.

Tudo isso com o **máximo de praticidade para os gestores e colaboradores**, que podem acessar seus saldos de forma unificada e sem complicação, além, é claro, do **custo zero para emissão, gestão e manutenção** do cartão NikyFlex. Quem quer mais eficiência, mais flexibilidade e mais benefícios para seus colaboradores, já sabe: **quem quer + quer Niky!**

[Conheça outras soluções da Niky Benefícios](#)



nikky®

Quem quer + quer **nikky.**



nikky®

