

DE GELUKSCODE VOOR OVERHEIDSBESTUURDERS

Contextanalyse voor publieke leiders en bestuurders

Als publiek leider ontwerp je mee aan de context van een hele gemeenschap. Deze vragen helpen je ontdekken waar jouw welzijn als bestuurder weglekt en waar het stroomt. Jouw welzijn beïnvloedt de kwaliteit van democratische processen en publieke dienstverlening. Wees eerlijk, achter gesloten deuren mag je kwetsbaar zijn.

1

NIEUWSGIERIGHEID

Waar jouw nieuwsgierigheid weglekt:

- Wanneer heb je als bestuurder voor het laatst publiekelijk toegegeven 'Ik weet het niet' of 'Daar moet ik me nog in verdiepen'?
- Kun je een moment beschrijven waarop je nieuwsgierig was naar een andere bestuursstijl, maar je het niet durfde uit te proberen?
- Hoe vaak daag je bewust gevestigde beleidskaders of procedures uit die 'altijd al zo zijn gedaan'?
- In hoeverre zoek je actief naar perspectieven die tegengesteld zijn aan je eigen politieke overtuigingen?
- Als je naar je laatste jaar kijkt, hoeveel nieuwe inzichten heb je opgedaan over je burgers of besturen?

Waar jouw nieuwsgierigheid stroomt:

- Wanneer hadden jullie als bestuur voor het laatst een discussie die fundamenteel je perspectief veranderde?
- Hoe vaak experimenteer je met nieuwe vormen van burgerbetrokkenheid of bestuursstijlen?
- Wanneer heb je voor het laatst een belangrijke beslissing uitgesteld omdat je wilde leren van burgers of experts?
- Hoe stimuleer je nieuwsgierigheid en innovatie in je ambtelijke organisatie?
- Wanneer heb je voor het laatst een burger of ambtenaar een vraag laten stellen die je expertise uitdaagde?

Waar jouw flow weglekt:

- Wat zijn jouw grootste flow-killers als bestuurder en waar komen die vandaan?
- Hoe vaak moet je belangrijk strategisch denkwerk onderbreken voor 'urgente' politieke zaken?
- Hoeveel ononderbroken tijd heb je gemiddeld per week voor strategisch denken over lange-termijn uitdagingen?
- Beschrijf een week vol vergaderingen, commissies en protocol zonder ruimte voor reflectie. Hoe vaak gebeurt dit?
- In hoeverre heb je controle over je eigen agenda als publiek bestuurder?

Waar jouw flow stroomt:

- Wanneer waren jullie als bestuur zo gefocust op een maatschappelijk vraagstuk dat jullie de tijd vergaten?
- Wanneer werkten jullie aan een uitdaging die precies de goede complexiteit had?
- Hoe vaak voel je direct impact van je bestuurlijke beslissingen op de samenleving?
- Hoe goed ben je in het creëren van flow-ruimte voor je ambtenaren?
- Wanneer voelde je je het meest in je element als publiek leider?

Waar jouw vaardigheid weglekt:

- Wanneer heb je als bestuurder voor het laatst bewust een gebied aangepakt waar je nog niet competent in was?
- Wanneer is er in je bestuurlijke carrière voor het laatst iets significant mislukt, en hoe ben je daar publiekelijk mee omgegaan?
- Vermijd je bepaalde bestuurlijke uitdagingen omdat je bang bent publiekelijk te falen?
- Hoeveel tijd investeer je bewust in je eigen ontwikkeling versus dagelijkse bestuurstaken?
- Hoe vaak krijg je echt betekenisvolle feedback over je bestuursstijl?

Waar jouw vaardigheid stroomt:

- Hoe kun je je groei als publiek leider concreet meten en evalueren?
- Wanneer leerde je voor het laatst iets cruciaals van een burger, ambtenaar of jongere collega?

- Hoe goed ben je in het identificeren en ontwikkelen van publiek leiderschapstalent in anderen?
- Hoe deel je je bestuurlijke expertise en lessen met andere publieke leiders?
- In welke mate voel je dat je leiderschapspotentieel optimaal benut wordt?

4 **CONNECTIE**

Waar jouw connectie weglekt:

- Kun je kwetsbaarheden en onzekerheden delen in je publieke rol?
- Kun je een moment beschrijven waarop je iets belangrijks voelde, maar besloot: 'Dit kan ik beter niet delen'?
- Hoe eenzaam voel je je soms in je publieke rol?
- Hoe goed luister je naar burgers zonder meteen in beleids- of oplossingsmodus te schieten?
- In hoeverre toon je je authentieke zelf in verschillende publieke contexten?

Waar jouw connectie stroomt:

- Wanneer voelde je je als bestuurder het meest echt gezien en begrepen door burgers?
- Wanneer hadden jullie als bestuur een gesprek dat verder ging dan beleid en politiek?
- Hoe goed ken je de echte verhalen en behoeften van de burgers die je dient?
- Wanneer heb je het gevoel gehad dat je als bestuurder echt verschil hebt gemaakt in iemands leven?
- Met wie kun je echt praten over de uitdagingen van publiek bestuur?

Benieuwd waar jouw geluk weglekt?

Scan de QR code en doe de gratis Gelukslek-test: 40 vragen, persoonlijk resultaat.

Astrid Groenewegen

