

FORMATION **MANAGEMENT**

[12161]

MANAGER LA DIVERSITÉ : INCARNER UN LEADERSHIP INCLUSIF ET FÉDÉRATEUR

[2 JOURS] 910 € H.T. *

17 % DE HAUSSE
de productivité observée
chez les entreprises ayant
une culture inclusive

64 % DES ACTIFS
de moins de 35 ans considèrent qu'une
politique d'inclusion est un critère
important dans leur choix d'employeur

64 % DES SALARIÉS
identifient l'exemplarité
managériale comme levier clé
de l'inclusion

BOOSTER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE



La diversité redéfinit les équipes et les modes de collaboration. Elle est un puissant levier d'innovation et de compétitivité. Mais sans **leadership inclusif**, les différences deviennent des freins, des obstacles à la cohésion et à la performance.

Cette formation vous donne les clés pour **fédérer les équipes** en apportant des outils opérationnels pour ajuster votre posture, prévenir les tensions, renforcer l'engagement et transformer la diversité en **moteur d'innovation et de réussite collective**.

POUR UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES

PUBLIC

Directeur de site
Chef des ventes,
Chef Après-vente,
Chef d'atelier,
Chef de service



PRÉREQUIS

Posséder au moins un diplôme,
titre ou certificat (dont CQP ou
Socle de compétences CléA)



BÉNÉFICES

Garantir inclusion et équité
grâce à une posture
managériale adaptée et
transformer les différences
en atouts.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS [Réf. 12161 – 2 j soit 14 h.]

- Adapter son management en intégrant les nouvelles dimensions de management hybride, management dans un monde digital et management dans un monde multiculturel
- Créer un environnement de travail inclusif, coopératif et équitable
- Reconnaître et valoriser la diversité au sein d'une équipe
- Utiliser cette diversité comme levier de performance collective

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

NIVEAU : 1/2/3

Le contenu

- La diversité au sein d'une équipe
 - Les enjeux de la diversité
 - La diversité visible/invisible
 - Les représentations, les biais inconscients, les stéréotypes, les préjugés
 - Les contextes sociaux, culturels, générationnels
 - Les effets de la diversité sur l'intelligence collective, la performance et l'innovation
 - Mettre en place les bases d'un climat respectueux et inclusif
- La diversité comme un levier de performance collective
 - Le management dans un contexte pluriel
 - La communication interculturelle
 - La prévention des tensions
- L'environnement de travail inclusif, coopératif et équitable
 - La dynamique d'équipe inclusive
 - L'adhésion autour de valeurs partagées et concrètes
 - Les temps de régulation et de valorisation collective
- Les nouvelles dimensions de management
 - Les valeurs dans les pratiques managériales du quotidien
 - Les outils pour dynamiser l'adhésion
 - La diversité et l'inclusion à l'ère numérique
 - L'IA dans les pratiques managériales
 - Les nouveaux fondements du leadership

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Expositives, participatives et actives
- Travaux individuels et en sous-groupes

LES PLUS DE MOBIPOLIS

Le leader de la formation automobile



94,2%

Taux de satisfaction
de la formation



75,4%

Taux de maîtrise des compétences
en fin de formation



52 700

Professionnels formés



300

Formateurs
en technique et tertiaire



15

Centres de formations



1,12

Millions d'heure de formation
dispensées chaque année

CONTACTEZ-NOUS

Toutes nos formations sont déclinables en inter et intra. Pour vous inscrire ou obtenir des informations complémentaires **contactez votre interlocuteur commercial Mobipolis** ou notre **Service Relation Client** au 09 71 01 02 11

www.mobipolis.fr

