

FORMATION **MANAGEMENT**

**RÉALISER LES ENTRETIENS  
INDIVIDUELS ANNUELS ET  
PROFESSIONNELS**

**[2JOURS] 910 € H.T. \***

**[11219]**

**NÉCESSITÉ D'ÉVOLUER**

les pratiques managériales évoluent constamment et se structurent. Les managers sont invités à les appliquer

**LA RÉFORME DE 2014**

impose deux finalités différentes à chacun des entretiens annuels

**LA LOI n° 2025-989**

du 24 octobre 2025 remplace l'entretien professionnel par l'entretien de parcours professionnel

**MENEZ DES ENTRETIENS EFFICACES**



Le **manager** est le pilier autour duquel s'articulent la **gestion des RH** et l'**évolution des collaborateurs**. Il crée les conditions favorables pour réaliser l'entretien annuel ou de l'entretien de parcours professionnel (loin° 2025-989). Le manager est l'**interlocuteur privilégié du collaborateur** pour coconstruire son parcours de formation, en phase avec le plan de développement des compétences de l'entreprise.

**Se former à cette nouvelle réalité**, c'est être capable de **devenir un facilitateur** qui comprend et maîtrise son environnement, et qui peut l'accompagner efficacement et en autonomie

**POUR UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES**

**PUBLIC**

Managers intermédiaires  
Managers opérationnels  
Chefs de service

**PRÉREQUIS**

Posséder au moins un diplôme, titre ou certificat (dont CQP ou Socle de compétences CléA)

**BÉNÉFICES**

Des managers autonomes et efficaces dans la préparation et la conduite des entretiens annuels

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES OPÉRATIONNELS [Réf. 11219 – 2 j soit 14h.]

- Distinguer la différence entre entretien individuel annuel et entretien professionnel
- Mener des entretiens individuels annuels et des entretiens professionnels

## POINTS CLÉS DE LA FORMATION

NIVEAU:1/2/3

### Le contenu

- Les différents types d'entretiens
- L'entretien individuel annuel
- L'entretien professionnel
- La préparation de l'entretien
- La conduite de l'entretien

### Les applications pratiques

- Rédiger la structure de l'entretien
- Construire des scénarii de conduite d'entretien
- Simuler un entretien annuel à l'aide des supports d'entretien individuel annuel
- Simuler un entretien annuel à l'aide des supports d'entretien professionnel

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Expositives, participatives et actives
- Travaux individuels et en sous-groupes

## LES PLUS DE MOBIPOLIS

### Le leader de la formation automobile



94,2%

Taux de satisfaction  
de la formation



75,4%

Taux de maîtrise des compétences  
en fin de formation



52 700

Professionnels formés



300

Formateurs  
en technique et tertiaire



15

Centres de formations



1,12

Millions d'heure de formation  
dispensées chaque année

## CONTACTEZ-NOUS

Toutes nos formations sont déclinables en inter et intra. Pour vous inscrire ou obtenir des informations complémentaires **contactez votre interlocuteur commercial Mobipolis** ou notre **Service Relation Client au 09 71 01 02 11**

[www.mobipolis.fr](http://www.mobipolis.fr)

