

N.B. This is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Org.nr. / Reg. No. 556561-0424

Protokoll fört vid årsstämma i
XVIVO Perfusion AB (publ)
("Bolaget") den 27 april 2026 i
Göteborg.

*Minutes kept at the Annual General
Meeting (the "AGM") in
XVIVO Perfusion AB (publ) (the
"Company") on 27 April 2026 in
Gothenburg, Sweden.*

1§ Årsstämmans öppnande / Opening of the Annual General Meeting

Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Gösta Johannesson.

The AGM was opened by the Chairman of the Board of Directors, Gösta Johannesson.

2§ Val av ordförande vid årsstämman / Election of Chairman at the Annual General Meeting

Utsågs Anders Strid, advokat vid Advokatfirman Vinge, till ordförande vid årsstämman. Det noterades att Kristoffer Nordström hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.

Anders Strid, attorney at Advokatfirman Vinge, was appointed Chairman of the AGM. It was noted that Kristoffer Nordström had been instructed to keep the minutes.

3§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Bifogad förteckning, Bilaga 1, upprättad av Bolaget och som kontrollerats av justeringspersonen, baserad på bolagsstämмоoaktieboken godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.

The attached list, Appendix 1, prepared by the Company and verified by the person approving the minutes, based on the share register of the meeting was approved to serve as voting list for the meeting.

4§ Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.

The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.

5§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes

Utsågs Martin Lewin att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Martin Lewin was appointed to, in addition to the Chairman, approve the minutes.

6§ Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the Annual General Meeting has been duly convened

Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.

It was established that the meeting had been duly convened.

7§ Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören. / *Submission of the annual report and the auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group. In connection thereto, a presentation by the Chief Executive Officer.*

Konstaterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 hållits tillgängliga för aktieägarna och framlagts för stämman i behörig ordning. I samband därmed hölls anförande av Bolagets huvudansvarige revisor Daniel Haglund från KPMG och av Bolagets VD Christoffer Rosenblad, varvid aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor.

It was established that the annual report and auditors' report as well as the consolidated financial statement and the consolidated auditors' report for the financial year 2025 have been made available to the shareholders and submitted to the meeting in an orderly manner. In connection therewith, a presentation was held by the Company's auditor-in-charge, Daniel Haglund, from KPMG, and by the Company's CEO, Christoffer Rosenblad, whereby the shareholders were given the opportunity to ask questions.

8a§ Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernredovisning och koncernbalansräkning / *Resolution regarding adoption of the income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att fastställa de i årsredovisningen för 2025 intagna resultaträkningarna för Bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2025 för Bolaget och koncernen.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2025 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2025, as set out in the annual report.

8b§ Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution regarding allocation of the Company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att de till årsstämman förfogande stående medlen överförs i ny räkning och att ingen utdelning lämnas till aktieägarna.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that the funds available to the AGM shall be carried forward and that no dividend is paid to the shareholders.

8c§ Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / *Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability*

Beslutades, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2025.

It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEO, respectively, from liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2025, as supported by the auditor.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.

9§ Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter / *Determination of the number of members of the Board of Directors, deputies, auditors and deputy auditors*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolagets styrelse ska bestå av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the Company's Board of Directors shall consist of seven members with no deputies.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till revisor ska utses ett registrerat revisionsbolag utan revisorssuppleanter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one registered accounting firm with no deputy auditors.

10§ Val av styrelseledamöter / *Election of members of the Board of Directors*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av ledamöterna Gösta Johannesson, Camilla Öberg, Göran Dellgren, Erik Strömqvist och Paul Marcun samt nyval av Emil Billbäck och Anne-Karen Hunt. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Gösta Johannesson, Camilla Öberg, Göran Dellgren, Erik Strömqvist and Paul Marcun as members of the Board of Directors and to elect Emil Billbäck and Anne-Karen Hunt as new members of the Board of Directors. All elections for the period until the end of the next Annual General Meeting.

11§ Val av styrelseordförande / *Election of the Chairman of the Board of Directors*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Gösta Johannesson till styrelsens ordförande.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Gösta Johannesson as Chairman of the Board of Directors.

12§ Val av revisor / *Election of the auditor*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till Bolagets revisor med Daniel Haglund som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect the registered audit firm KPMG AB as auditor of the Company, with Daniel Haglund as auditor-in-charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.

13§ Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor / *Determination of fees for members of the Board of Directors and auditor*

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvode ska utgå med 625 000 kronor till styrelsens ordförande, 300 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, 135 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet, 70 000 kronor till envar av övriga ledamöter i detta utskott, 100 000 kronor till ordföranden i ersättningsutskottet samt 55 000 kronor till envar av övriga ledamöter i dessa utskott.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees to members of the Board shall be paid with SEK 625,000 to the Chairman of the Board, SEK 300,000 to each of the other members of the Board, SEK 135,000 to the Chairman of the Audit Committee, SEK 70,000 to each of the other members of this committee, SEK 100,000 to the Chairman of the Remuneration Committee, and SEK 55,000 to each of the other members of these Committees.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved statement of costs.

14§ Principer för utseende av valberedningens ledamöter / Principles for the appointment of the members of the Nomination Committee

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att principerna för utseende av valberedningens ledamöter ska vara oförändrade.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the principles for the appointment of the members of the Nomination Committee shall remain unchanged.

15§ Framläggande och godkännande av styrelsens ersättningsrapport / Submission and approval of the Board of Directors' remuneration report

Styrelsens ersättningsrapport framlades. Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att godkänna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025.

The Board of Directors remuneration report was submitted. It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to approve the remuneration report for the financial year 2025.

16§ Beslut om antagande av ett incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptionsrätter för koncernledning och nyckelanställda inom XVIVO koncernen samt riktad emission av teckningsoptioner / Resolution to adopt an incentive programme in the form of performance-based share option rights for the group management and key individuals within the XVIVO group and directed issue of warrants

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till koncernledning och nyckelanställda inom XVIVO-koncernen och om riktad emission av teckningsoptioner till XVIVO Perfusion AB (publ) i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on the adoption of a long-term incentive programme directed at the group management and key individuals in the XVIVO group, and a directed issue of warrants to XVIVO Perfusion AB (publ), in accordance with Appendix 2.

17§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier / Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier, i enlighet med Bilaga 3.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on new shares issues, in accordance with Appendix 3.

18§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier / Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on acquisition of the Company's own shares

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av Bolagets egna aktier, i enlighet med Bilaga 4.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on acquisition of the Company's own shares, in accordance with Appendix 4.

19§ Årsstämmans avslutande / *Closing of the Annual General Meeting*
Årsstämman förklarades avslutad av årsstämmans ordförande Anders Strid.
The AGM was declared closed by the Chairman of the AGM, Anders Strid.

Vid protokollet / *Minutes taken by*

Justeras / *Approved*

Kristoffer Nordström

Martin Lewin

Anders Strid

Bilaga 1 / Appendix 1

Slutlig röstlängd vid årsstämman i XVIVO Perfusion AB (publ) den 27 april 2026
Final voting list at the Annual General Meeting in XVIVO Perfusion AB (publ) on 27 April 2026

[Röstlängden har avsiktligt utelämnats / *The voting list has intentionally been left out*]

Beslut om antagande av ett incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptionsrätter för koncernledning och nyckelanställda inom XVIVO koncernen samt riktad emission av teckningsoptioner

Styrelsens i XVIVO Perfusion AB (publ) ("Bolaget" eller "XVIVO") förslag att årsstämman ska besluta om (16A.) inrättande av ett incitamentsprogram i form av prestationsbaserade aktieoptionsrätter riktat till koncernledning och nyckelanställda inom XVIVO-koncernen ("Aktieoptionsprogrammet 2026"). Beslutet enligt punkt (16A.) ska vidare vara villkorat av att årsstämman beslutar om riktad emission av teckningsoptioner i enlighet med styrelsens förslag under punkt (16B.) nedan.

16A. Införande av Aktieoptionsprogrammet 2026

Bakgrund och motiv

Bolagets styrelse är av uppfattningen att incitamentsprogram bidrar till högre motivation och engagemang hos de anställda samt stärker banden mellan de anställda och Bolaget. Vidare är det styrelsens bedömning att Aktieoptionsprogrammet 2026 kommer att bidra till möjligheterna att bibehålla kunniga och erfarna medarbetare samt förväntas öka medarbetarnas intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i Bolaget. Sammantaget är det styrelsens bedömning att Aktieoptionsprogrammet 2026 kommer att vara till nytta för såväl de anställda som för Bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde.

Programmet i sammandrag

Aktieoptionsprogrammet 2026 föreslås omfatta koncernledningen och nyckelanställda, innebärande att sammanlagt högst cirka 40 personer inom XVIVO-koncernen har möjlighet att delta.

Deltagarna ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla aktier inom ramen för Aktieoptionsprogrammet 2026 ("Prestationsaktier"), i enlighet med de villkor som anges nedan. Erbjudande om deltagande i Aktieoptionsprogrammet 2026 ska ske så snart praktiskt möjligt.

Inom ramen för Aktieoptionsprogrammet 2026 kommer styrelsen att vederlagsfritt tilldela deltagare rättigheter, innebärande rätten att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, erhålla Prestationsaktier ("**Rättigheter**").

Villkor

1. Det maximala antalet aktier ska uppgå till 157 704 varav 120 000 Prestationsaktier ska kunna tilldelas deltagare och 37 704 aktier ska kunna utnyttjas av Bolaget för att täcka sociala avgifter hänförliga till programmet.
2. Intjäning av Rättigheterna sker under perioden den 15 maj 2026 till och med den 15 maj 2029 ("**Intjänandeperioden**").
3. Rättigheterna är villkorade av att deltagaren ska vara anställd eller engagerad inom XVIVO-koncernen under hela Intjänandeperioden, såvida inte styrelsen efter eget gottfinnande beslutar något annat.

4. Rättigheterna kan inte överlåtas eller pantsättas.
5. Varje Rättighet ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en Prestationsaktie efter Intjänandeperiodens slut (med vissa undantag där Intjänandeperioden kan tidigareläggas).
6. Upphör deltagares anställning eller engagemang före Intjänandeperiodens utgång faller redan intjänade Rättigheter och kommer inte berättiga till Prestationsaktier, såvida inte styrelsen efter eget omdöme beslutar något annat.
7. Tilldelning av Prestationsaktier under Rättigheterna är, förutom vad som anges ovan, villkorat av att dem av styrelsen fastställda prestationsmålen helt eller delvis är uppnådda. ”Prestationsmålen” är:
 - **TSR:** baseras på den genomsnittliga årliga totalavkastningen för aktieägarna (”TSR”) under Intjänandeperioden enligt följande:
 - i. Om Bolagets TSR uppgår till eller överstiger 12 procent tilldelas 75 procent av Prestationsaktierna;
 - ii. Om Bolagets TSR uppgår till 11 procent tilldelas 65,6 procent av Prestationsaktierna;
 - iii. Om Bolagets TSR uppgår till 10 procent tilldelas 56,3 procent av Prestationsaktierna;
 - iv. Om Bolagets TSR uppgår till 9 procent tilldelas 46,9 procent av Prestationsaktierna;
 - v. Om Bolagets TSR uppgår till 8 procent tilldelas 37,5 procent av Prestationsaktierna; och
 - vi. Om Bolagets TSR understiger 8 procent sker ingen tilldelning av Prestationsaktierna.
 - vii. För TSR utfall mellan ovanstående brytpunkter ska tilldelningen av Prestationsaktier linjärt interpoleras.
 - **ESG:** baseras på ett av Bolaget fastställt mål som bidrar till samhällsnytta i form av möjliggjorda räddade mänskliga liv genom klinisk användning av maskinperfusion på organ (lunga, hjärta, lever och njure). Målet grundar sig på Bolagets långsiktigt uthålliga ambition att marknaden för maskinperfusion kontinuerligt skall växa minst dubbelt så fort som det totala antalet organtransplantationer. Global tillväxt för organtransplantationer har historiskt legat på 6 procent och bedöms fortsätta i den takten under kommande treårsperiod. XVIVO:s ESG-mål är således att volymtillväxten för maskinperfusion ska växa med minst 12 procent per år vilket innebär en volymtillväxt

under Intjänandeperioden om 40,5 procent. Uppfylls ESG-målet kommer 25 procent av Prestationsaktierna tilldelas. Uppfylls inte ESG-målet sker ingen tilldelning.

- Prestationsmålen innebär således att 75 procent av framtida tilldelning av Prestationsaktier är hänförligt till TSR-målet och 25 procent av framtida tilldelning av Prestationsaktier är hänförligt till ESG-målet.

8. Styrelsen eller ett av styrelsen särskilt inrättat utskott, ska ansvara för den detaljerade utformningen och hanteringen av villkoren för Aktieoptionsprogrammet 2026, inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, aktiesplit, företrädesemission och/eller andra liknande händelser. I samband därmed ska styrelsen äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla utländska regleringar eller särskilda marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även äga rätt att vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i XVIVO-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att de beslutade villkoren för Aktieoptionsprogrammet 2026 inte längre uppfyller dess syften.

Fördelning av Rättigheter

Aktieoptionsprogrammet 2026 ska omfatta högst cirka 40 anställda inom XVIVO-koncernen. Det högsta antalet Rättigheter som kan tilldelas vederlagsfritt per deltagare och kategori framgår av tabellen nedan.

<i>Kategori</i>	<i>Maximalt antal Rättigheter per kategori</i>
Verkställande direktör	16 000
Ledningsgrupp	8 000
Nyckelanställda	5 000

Kostnader

Aktieoptionsprogrammet 2026 kommer att redovisas i enlighet med ”IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar”. IFRS 2 föreskriver att Rättigheterna ska kostnadsföras som personalkostnader över Intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under Intjänandeperioden.

Kostnaden för Aktieoptionsprogrammet 2026 antas uppgå till totalt cirka 14,9 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter och baseras på följande antaganden: TSR-målet har beräknats enligt IFRS 2 med stöd av Monte Carlo värderingsmodell på grundval av följande antaganden: (i) en stängningskurs på Nasdaq Stockholm den 16 mars 2026 motsvarande 185,80 kronor, (ii) en volatilitet om 45 procent, och (iii) en riskfri ränta om 2,24 procent. Vidare har ESG-målet beräknats enligt IFRS baserat på aktiens pris på Nasdaq Stockholm vid Aktieoptionsprogrammet 2026 start, vilket är beaktat i ovan totalkostnad.

Baserat på samma antaganden som ovan, och under förutsättning av sociala avgifter om 31,42 procent och en aktiekursuppgång om cirka 40,5 procent från början av Aktieoptionsprogrammet 2026 fram till dess att deltagarna erhåller Prestationsaktier (motsvarande en årlig TSR om 12 procent) samt full uppfyllnad av ESG-målet, beräknas kostnaderna för sociala avgifter uppgå till cirka 9,8 miljoner kronor.

För att förtydliga, under antagande att 120 000 Prestationsaktier tilldelas och priset per XVIVO-aktie uppgår till cirka 261 kronor, att det faktiska marknadsvärdet vid vederlagsfri tilldelning av Rättigheter uppgår till cirka 31,3 miljoner kronor och med övriga förutsättningar lika avseende sociala avgifter skulle den totala kostnaden för bolaget för Aktieoptionsprogrammet 2026 uppgå till cirka 24,8 miljoner kronor.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Baserat på befintligt antal aktier i Bolaget kommer Aktieoptionsprogrammet 2026, vid utnyttjande av samtliga 120 000 Rättigheter och 37 704 aktier för säkring av sociala kostnader, medföra att aktiekapitalet kan öka med högst cirka 4 100,304 kronor och en maximal utspädning motsvarande cirka 0,50 procent av det vid kallelsens utfärdande utestående kapitalet och antalet röster i Bolaget. Om samtliga utestående incitamentsprogram i Bolaget inkluderas i beräkningen uppgår motsvarande maximala utspädningen, vid tidpunkten för kallelsens utfärdande, till cirka 1,35 procent av kapitalet och antalet röster.

Aktieoptionsprogrammet 2026 förväntas endast ha marginell påverkan på betydelsefulla nyckeltal.

Beredning av förslaget

Aktieoptionsprogrammet 2026 har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Andra pågående aktierelaterade incitamentsprogram

Information om Bolagets befintliga incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för 2025, not 23, och programmens huvudsakliga villkor finns tillgängliga på Bolagets hemsida, www.xvivogroup.com. Förutom de nu angivna programmen finns inga andra utestående aktiebaserade incitamentsprogram i XVIVO.

Leverans av Prestationsaktier i enlighet med Aktieoptionsprogrammet 2026

För att kunna genomföra Aktieoptionsprogrammet 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för att säkerställa leverans av Prestationsaktier. Styrelsen har därvid funnit att det mest kostnadseffektiva alternativet, för leverans av Prestationsaktier till deltagare och för täckande av sociala avgifter, är att emittera teckningsoptioner. Styrelsen föreslår därför att årsstämman, i enlighet med punkt (16B.) nedan, beslutar om att emittera sammanlagt högst 157 704 teckningsoptioner till Bolaget med rätt och skyldighet att hantera teckningsoptionerna enligt vad som anges i detta förslag och villkoren för Aktieoptionsprogrammet 2026.

16B. Riktad emission av teckningsoptioner under Aktieoptionsprogrammet 2026 och godkännande av efterföljande överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emittera sammanlagt högst 157 704 teckningsoptioner, till följd varav Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 4 100,304 kronor.

För emissionen ska följande villkor gälla:

1. Rätten att teckna de 157 704 teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma XVIVO. Bolaget ska äga rätt att i anslutning till löptidens utgång den 15 maj 2029 överföra teckningsoptioner till deltagare eller till en finansiell

mellanhand för vidareleverans av aktier till deltagare samt täckande av sociala avgifter i samband med utnyttjande.

2. Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt och ska tecknas på en särskild teckningslista senast den 15 maj 2026. Bolagets styrelse ska ha rätt att förlänga teckningsperioden. Överteckning kan inte ske.
3. Varje teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en aktie i Bolaget.
4. Teckningskursen för aktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska uppgå till aktiernas kvotvärde. Teckningskursen ska erläggas kontant.
5. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska äga rum under perioden från och med den 15 maj 2029 till och med den 15 juni 2029. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden, dock maximalt med sex månader.
6. Aktie som tillkommit på grund av teckning medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för vinstutdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna förts in i Bolagets aktiebok hos Euroclear Sweden AB.

Den enligt ovan fastställda lösenkursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre, varvid fem (5) öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med marknadspraxis.

För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A.

Vidare föreslås att styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de eventuella smärre justeringar i beslutet som krävs för registrering hos Bolagsverket.

Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera Aktieoptionsprogrammet 2026 för anställda inom XVIVO-koncernen.

Majoritetskrav och särskilda bemyndiganden

Styrelsens förslag till beslut enligt 16A-16B ovan utgör ett paket, då de olika förslagen är beroende av och starkt kopplade till varandra. I anledning härav föreslås att årsstämman fattar ett enda beslut i anledning av ovan angivna förslag med iakttagande av de majoritetsregler som anges i 16 kap. 8 § aktiebolagslagen, innebärande att beslutet ska biträdas av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Styrelsen föreslår att årsstämman uppdrar åt styrelsen att verkställa beslutet ovan samt tillse att Aktieoptionsprogrammet 2026 genomförs i enlighet med vad som anges ovan.

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman uppdrar åt styrelsen, eller den styrelsen därtill utser, att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag till beslut som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket.

The Board of Directors' of XVIVO Perfusion AB (publ) (the "Company" or "XVIVO") propose that the Annual General Meeting resolve on (16A.) the adoption of an incentive programme in the form of performance-based share option rights directed at the group management and key individuals of the XVIVO group (the "SORP 2026"). The resolution pursuant to item (16A.) shall also be conditional on the Annual General Meeting resolving on a directed issue of warrants in accordance with the Board's proposal under item (16B.) below.

16A. Introduction of the SORP 2026

Background and rationale

The Board of Directors of the Company is of the opinion that incentive programmes lead to higher motivation and commitment among the employees and strengthen the ties between the employees and the Company. Furthermore, it is the Board's assessment that the SORP 2026 will contribute to the opportunities to retain knowledgeable and experienced employees and is expected to increase the employees' interest in the Company's operations and development of earnings. Overall, it is the Board's assessment that the SORP 2026 will benefit both the employees and the Company's shareholders through an increased share value.

Summary of the programme

The SORP 2026 is proposed to comprise of the group management and key individuals, meaning that not more than approximately 40 persons within the XVIVO group will be able to participate.

Under the SORP 2026, participants are given the opportunity to receive shares free of charge, so called "Performance Shares", in accordance with the terms and conditions described below. An offer to participate in the SORP 2026 shall be made as soon as practicably possible.

Within the scope of the SORP 2026, the Board of Directors will grant participants rights free of charge entailing the right to, provided that certain criteria are fulfilled, receive Performance Shares ("Rights").

Terms and conditions

- 1. The maximum number of shares will amount to 157,704, whereby 120,000 Performance Shares may be allotted to participants and 37,704 shares may be utilised by the Company to cover social security contributions associated with the programme.*
- 2. Vesting of Rights occurs during the period from 15 May 2026 up to and including 15 May 2029 ("Vesting Period").*
- 3. To be granted the Rights, the participant must have been employed or engaged within the XVIVO group throughout the whole Vesting Period, unless the Board of Directors in its sole discretion decides otherwise.*

4. *The Rights may not be transferred or pledged.*
5. *Each Right entitles the participant to receive one Performance Share, free of charge, at the end of the Vesting Period (with some exceptions whereas the Vesting Period can be brought forward).*
6. *If the participant's employment or engagement ends before the end of the Vesting Period, the already earned Rights will be lost and will not entitle to Performance Shares, unless the Board of Directors in its sole discretion decides otherwise.*
7. *Allotment of Performance Shares under the Rights is, except for the above stated, conditional on the achievement of the performance targets established by the Board of Directors in whole or in part. The "Performance Targets" are:*
 - *TSR: is based on the average annual total shareholder return during the Vesting Period as follows:*
 - i. *If the Company's TSR amounts to or exceeds 12 per cent, 75 per cent of the Performance Shares will be allocated.*
 - ii. *If the Company's TSR amounts to 11 per cent, 65.6 per cent of the Performance Shares will be allocated.*
 - iii. *If the Company's TSR amounts to 10 per cent, 56.3 per cent of the Performance Shares will be allocated.*
 - iv. *If the Company's TSR amounts to 9 per cent, 46.9 per cent of Performance Shares will be allocated.*
 - v. *If the Company's TSR amounts to 8 per cent, 37.5 per cent of the Performance Shares will be allocated.*
 - vi. *If the Company's TSR is less than 8 per cent, no allotment of the Performance Shares will take place.*
 - vii. *For TSR outcomes between the above breakpoints, the allocation of Performance Shares shall be linearly interpolated.*
 - *ESG: is based on a goal set by the Company that contributes to societal benefit in the form of human lives saved through the clinical use of machine perfusion on organs (lung, heart, liver and kidney). The goal is based on the Company's long-term sustainable ambition that the market for machine perfusion will continuously grow at least twice as fast as the total*

number of organ transplants. Global growth for organ transplants has historically been 6 per cent and is expected to continue at this rate over the next three-year period. XVIVO's ESG target is thus that volume growth for machine perfusion should grow by at least 12 per cent per year, which means a volume growth during the Vesting Period of 40.5 per cent. If the ESG target is met, 25 per cent of the Performance Shares will be allocated. If the ESG target is not met, no allotment will be made.

- The Performance Targets thus mean that 75 per cent of future allotment of Performance Shares is attributable to the TSR target and 25 per cent of future allotment of Performance Shares is attributable to the ESG target.

8. The Board of Directors, or a special committee set up by the Board, shall be responsible for preparing the detailed design and administration of the terms and conditions of the SORP 2026, in accordance with the presented terms and conditions including provisions on recalculation in the event of an in-between bonus issue, share split, rights issue and/or similar measures. In connection therewith, the Board of Directors shall be entitled to make adjustments to meet specific foreign regulations or market conditions. The Board of Directors shall also be entitled to make other adjustments if significant changes occur in the XVIVO Group or in its environment that would result in that the adopted terms for the SORP 2026 no longer fulfils their objectives.

Allocation of Rights

The SORP 2026 shall comprise of not more than approximately 40 employees within the XVIVO group. The maximum number of Rights that can be allotted free of charge per participant and category follows from the table below.

Category	Maximum number of Rights per category
CEO	16,000
Management	8,000
Key Individuals	5,000

Costs

The SORP 2026 will be reported in accordance with "IFRS 2 – Share-related remuneration". IFRS 2 stipulates that the Rights shall be expensed as personnel costs over the Vesting Period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Social security contributions will be expensed in the income statement in accordance with UFR 7 during the Vesting Period.

The cost of the SORP 2026 is assumed to amount to a total of approximately MSEK 14.9, excluding social security contributions, and is based on the following assumptions: the TSR target has been calculated in accordance with IFRS 2 supported by the Monte Carlo valuation model based on the following assumptions: (i) a closing share price on Nasdaq Stockholm on 16 March 2026 corresponding to SEK 185.80, (ii) a volatility of 45 per cent, and (iii) a risk-free interest rate of 2.24 per cent.

Furthermore, the ESG target has been calculated according to IFRS based on the share price on Nasdaq Stockholm at the start of the SORP 2026, which is taken into account in the above total cost.

Based on the same assumptions as above, and subject to social security contributions of 31.42 per cent, and a share price increase of approximately 40.5 per cent from the start of the SORP 2026 until the participants are allotted Performance Shares (corresponding to a yearly TSR of 12 per cent) and fulfillment of the ESG-target, the costs of social security contributions are estimated to amount to approximately MSEK 9.8.

To illustrate, assuming that 120,000 Performance Shares are allotted at approximately SEK 261 per XVIVO-share, that the actual market value at the time of the free of charge allocation amounts to approximately MSEK 31.3 and with other conditions equal regarding social security contributions, the total cost for the Company of the SORP 2026 would amount to approximately MSEK 24.8.

Effects on key ratios and dilution

Based on the existing number of shares in the Company, the SORP 2026, upon exercise of all 120,000 Rights and 37,704 shares for hedging of social security costs, will result in the share capital being able to increase by a maximum of SEK 4,100.304 and a maximum dilution corresponding to approximately 0.5 per cent of the capital outstanding at the time of issue of the notice and the number of votes in the Company. If all outstanding incentive programmes in the Company are included in the calculation, the corresponding maximum dilution, at the time of issuing the notice, amounts to approximately 1.35 per cent of the capital and the number of votes.

The SORP 2026 is expected to have only a marginal impact on key performance indicators.

Preparation of the proposal

The SORP 2026 has been prepared by the Board of Directors in consultation with external advisers.

Additional ongoing share-based incentive programmes

Information regarding the Company's current incentive programmes is available in the Company's annual report 2025, note 23 and the main terms and conditions of the programmes are available on the Company's website, www.xvivogroup.com. Apart from the programmes now mentioned, there are no other share-based incentive programmes in XVIVO.

Delivery of Performance Shares in accordance with the SORP 2026

In order to be able to implement the SORP 2026 in a cost-effective and flexible manner, the Board of Directors has considered various methods to ensure delivery of Performance Shares. In doing so, the Board of Directors has found that the most cost-effective option, for the delivery of Performance Shares to participants and coverage of social security contributions, is to issue warrants. The Board of Directors therefore proposes that the Annual General Meeting, in accordance with item (16B.) below, resolves to issue a total of not more than 157,704 warrants to the Company with the right and obligation

to manage the warrants in accordance with what is set out in this proposal and the terms and conditions for the SORP 2026.

16B. Directed issue of warrants under the SORP 2026 and approval of subsequent transfer of warrants

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves, with deviation from the shareholders' preferential rights, to issue a total of not more than 157,704 warrants, as a result of which the Company's share capital may increase by a maximum of SEK 4,100.304.

The issue of warrants shall be subject to the following conditions:

- 1. The right to subscribe for the 157,704 warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, only vest with XVIVO. The Company shall have the right to, in connection with the end of the term 15 May 2029, transfer warrants to participants or a financial intermediary for delivery of shares to participants and for coverage of social security contributions in connection with utilisation.*
- 2. The warrants shall be issued free of charge and shall be subscribed for on a subscription list no later than 15 May 2026. The Board of Directors shall have the right to extend the subscription period. Oversubscription cannot take place.*
- 3. Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one share in the Company.*
- 4. The subscription price for shares subscribed for based on the warrants shall correspond to the quota value of the shares. The subscription price shall be paid in cash.*
- 5. Subscription of shares pursuant to the warrants shall take place during the period from 15 May 2029 up to and including 15 June 2029. The Board of Directors has the right to extend the subscription period, however, by a maximum of six months.*
- 6. Shares which are issued following subscription shall entitle to dividend on the record date for dividends that falls immediately after the new shares have been entered in the Company's share register with Euroclear Sweden AB.*

The subscription price, as set out above, shall be rounded to the nearest SEK 0.10, whereby SEK 0.05 shall be rounded downwards. The subscription price and the number of shares that each warrant entitles to subscription for shall be recalculated in the event of a split, consolidation, new share issue etc. in accordance with market practice.

The detailed terms of the warrants are set out in Appendix A.

It is further proposed that the board of directors, or whomever they appoint, should be authorized to undertake such minor adjustments in the resolution that may be required for the registration with the Swedish Companies Registration Office.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is to implement the SORP 2026 for employees in the XVIVO Group.

Majority requirements and special authorisations

The Board of Directors' proposal for resolutions in accordance with 16A – 16B above constitute a package, as the various proposals are dependent on and strongly linked to each other. Therefore, it is proposed that the Annual General Meeting make a single resolution in connection with the abovementioned proposals, in compliance with the majority requirement specified in Chapter 16, Section 8 of the Swedish Companies Act, meaning that the resolution shall be supported by shareholders representing at least nine tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting instructs the Board of Directors to execute the resolution above and to ensure that the SORP 2026 is implemented in accordance with what is stated above.

The Board further proposes that the Annual General Meeting instruct the Board, or whomever the Board appoints, to make such minor adjustments in the abovementioned proposed resolutions that may prove necessary in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office.

Bilaga A / Appendix A

[Villkor för teckningsoptionerna biläggs separat / *Terms and conditions for the warrants are attached separately*]

Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier.

Bemyndigandet får utnyttjas för emissioner av aktier vilka ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission motsvarande högst 10 procent av det vid tidpunkten för emissionsbeslutet registrerade aktiekapitalet i Bolaget. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmässiga villkor. För att möjliggöra leverans av aktier i samband med en kontantemission enligt ovan, kan detta dock, om styrelsen finner det lämpligt, göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde varvid emissionen riktas till ett emissionsinstitut som agerar settlementbank åt investerare.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska kunna ske i samband med framtida investeringar i form av förvärv av verksamheter, bolag, andelar i bolag eller i övrigt för Bolagets fortsatta expansion. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att styrelsen ska kunna emittera aktier i Bolaget att användas som betalningsmedel genom apport eller kvittning eller på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt anskaffa kapital att använda som betalningsmedel eller för att fortlöpande anpassa Bolagets kapitalstruktur.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska i övrigt ha rätt att göra de ändringar i beslutet ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av det och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av beslutet.

Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board of Directors, for the period until the end of the next Annual General Meeting, on one or several occasions and with or without deviation from the shareholders' preferential rights, to resolve on new share issues.

The authorisation may be utilised for new issues of shares, which may be made with provisions regarding contribution in cash, in kind or through set-off corresponding to not more than 10 per cent of the registered share capital in the Company at the time of the issue resolution. The subscription price shall be determined on market terms and conditions. However, in order to enable delivery of shares in connection with a cash issue as described above, this may, if the Board of Directors deems it appropriate, be made at a subscription price corresponding to the quota value of the shares, whereby the issue is directed to an issuing agent that acts as a settlement bank for investors.

Deviation from the shareholders' preferential rights shall be possible in connection with future investments in the form of acquisitions of operations, companies, shares in companies or otherwise for the Company's future expansion. If the Board resolves on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the rationale shall be that the Board shall be able to issue shares in the Company to be used as a means of in-kind payment or the right to offset debt or to in a flexible and cost-efficient manner raise capital to use as means of payment or to continuously adjust the Company's capital structure.

The Board of Directors, or any person appointed by the Board of Directors, shall have the right to make any adjustments or amendments of the above resolution which may be required in connection with the registration of such resolution and to take any other measure deemed necessary for the execution of the resolution.

Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva egna aktier. Förvärv får ske av så många aktier att Bolaget äger högst en tiondel av samtliga utestående aktier i Bolaget. Förvärv får ske på Nasdaq Stockholm och ska genomföras till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Betalning för aktierna ska erläggas kontant. Syftet med förslaget till återköpsbemyndigande är att ge styrelsen möjlighet att anpassa Bolagets kapitalstruktur till dess kapitalbehov och därvid bland annat kunna använda de återköpta aktierna som betalningsmedel vid förvärv av tillgångar eller rättigheter.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska i övrigt ha rätt att göra de ändringar i beslutet ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av det och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av beslutet.

Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on acquisition of the Company's own shares

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board of Directors, for the period until the end of the next Annual General Meeting, on one or several occasions, to resolve to acquire the Company's own shares. Shares may be acquired to the extent that the Company's holding of its own shares, on any occasion, does not exceed ten (10) per cent of the Company's total outstanding shares. Acquisitions of shares shall take place on Nasdaq Stockholm at a price within the price interval registered at any given time, by which is meant the interval between the highest purchase price and the lowest sale price. Payment for the shares shall be made in cash. The purpose of the proposed authorisation is to give the Board the opportunity to adapt the Company's capital structure to its capital needs and thereby, among other things, be able to use the repurchased shares as a means of payment for the acquisition of assets or rights.

The Board of Directors, or any person appointed by the Board of Directors, shall have the right to make any adjustments or amendments of the above resolution which may be required in connection with the registration of such resolution and to take any other measure deemed necessary for the execution of the resolution.