



Comprendre les
instruments financiers
pour *entrepreneurs* et *salariés*

Un guide rapide sur BSPCE, AGA, BSA, et Stock-option



Cas Pratiques d'utilisation des instruments financiers

Cas d'usage

Exemple

BSPCE

(Bons de Souscription de Parts de Créateur d'Entreprise)

Start-up en technologie ayant obtenu un financement de série A souhaite récompenser ses employés clés sans diluer les parts des actionnaires existants.

Un développeur senior rejoint une start-up et reçoit des BSPCE lui permettant d'acheter des actions à un prix fixé aujourd'hui, bénéficiant ainsi directement de la croissance future de l'entreprise.

AGA

(Actions Gratuites)

Entreprise cotée souhaite fidéliser ses cadres supérieurs sur le long terme.

Un directeur financier reçoit 1000 actions gratuites qui seront acquises sur 4 ans, incitant à la performance continue et à la fidélité à l'entreprise.

BSA

(Bons de Souscription d'Actions)

PME en expansion cherche à financer son développement en impliquant davantage ses salariés et quelques investisseurs clés.

Des BSA sont émis lors d'une levée de fonds permettant aux employés et aux nouveaux investisseurs d'acheter des actions à un prix avantageux dans les 5 prochaines années, liant leur intérêt à celui de l'entreprise.

Stock-options

Société technologique envisageant une introduction en bourse dans les 2 prochaines années souhaite motiver et récompenser ses leaders stratégiques.

Le CEO et le team de direction reçoivent des stock-options avec un prix d'exercice basé sur la valeur actuelle de l'entreprise, leur offrant un potentiel de gain significatif si l'entreprise atteint ses objectifs de valorisation lors de l'IPO.



BSPCE (*Bons de Souscription de Parts de Créateur d'Entreprise*)

Fonctionnement

Permet la souscription à des actions à un prix avantageux fixé à l'émission.

Bénéficiaires

Salariés et dirigeants sous régime des salariés.

Éligibilité

Sociétés non issues de restructurations ou reprises. Taille et actionnariat spécifiques.

Régime fiscal

Non imposables à l'attribution, taxables lors de l'exercice et de la cession des actions. Les bénéficiaires sont imposés uniquement sur le gain net réalisé, c'est-à-dire la plus-value de cession.

Évolutions fiscales récentes

Possibilité d'ajustement du prix d'exercice et sursis d'imposition pour certains apports.



AGA (*Actions Gratuites*)

Fonctionnement

Attribution gratuite d'actions, acquisition post-conservation.

Bénéficiaires

Salariés et certains mandataires sociaux.

Éligibilité

Toutes sociétés par actions, cotées ou non.

Régime fiscal

Les bénéficiaires d'AGA doivent payer des impôts basés sur la valeur des actions au moment de l'attribution et sur les gains réalisés lors de la vente de ces actions.

Évolutions fiscales récentes

Plafond d'actions gratuites augmenté à 15% du capital social.



BSA (*Bons de Souscription d'Actions*)

Fonctionnement Droit de souscription à un prix prédéfini.

Bénéficiaires Salariés, mandataires sociaux, et investisseurs.

Éligibilité Toutes sociétés par actions, cotation non requise.

Régime fiscal La Fiscalité dépend si la cession porte sur le BSA ou son sous-jacent.

Évolutions fiscales récentes Clarification sur l'imposition des gains liés aux BSA en fonction de leur lien avec l'activité professionnelle.



Stock-options

Fonctionnement

Options d'achat à prix réduit.

Bénéficiaires

Salariés et dirigeants éligibles au sein du groupe.

Éligibilité

Toutes sociétés par actions.

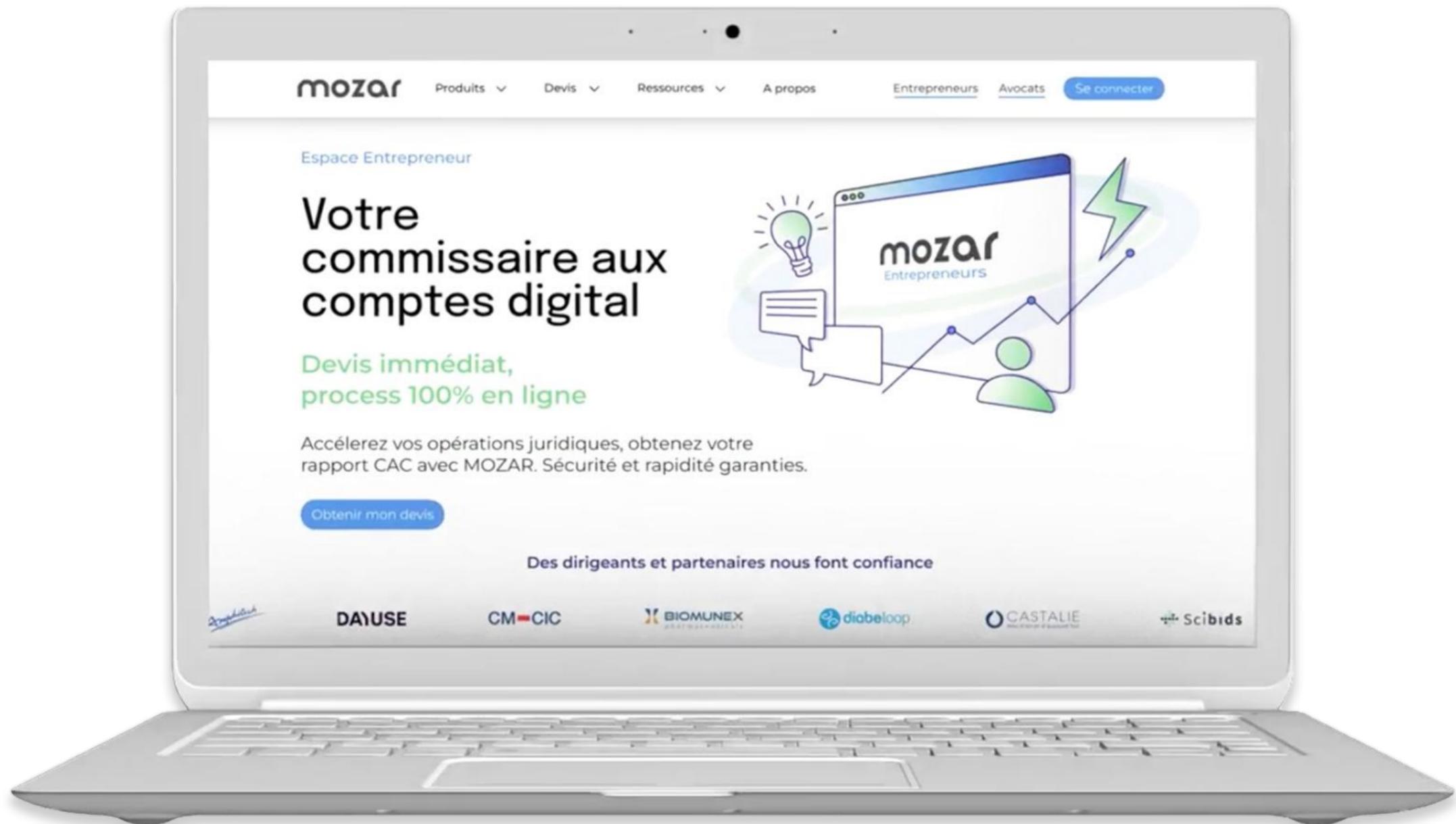
Régime fiscal

Non imposables à l'attribution. Les bénéficiaires sont imposés lorsqu'ils exercent leurs options (à l'achat des actions à un prix prédéfini) et lors de la cession des actions.

Évolutions fiscales récentes

Conditions favorables pour actions de PME et abattements prolongés selon la durée de détention.

mozar



Avec mozar.io, choisissez un commissaire aux comptes qui combine expertise et rapidité.

 www.mozar.io