



ITALVEN Conceria srl

Via San Tommaso 200
56029 Santa Croce sull'Arno (PI)
Tel. 0571/30179 – Fax 0571/385044
www.italvenpelli.it conceria@italvenpelli.it

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE e RESPONSABILITÀ SOCIALE

Italven Conceria S.r.l. ha sviluppato una consolidata attività industriale che si fonda su una storica esperienza nel trattamento delle pelli di animali esotici e nella loro commercializzazione.

L'azienda ha posto da subito particolare attenzione, oltre che all'aspetto commerciale, alla qualità delle materie prime, sviluppando propri canali che ad oggi permettono un regolare approvvigionamento di pellame grezzo e semilavorato direttamente dai paesi di origine.

Italven Conceria S.r.l., azienda facente parte del Gruppo Italven, specializzata nella progettazione e trasformazione di pelli, ha fatto dell'onestà, della trasparenza, dell'innovazione, della responsabilità sociale ed ambientale i propri valori fondanti che sono il frutto di una forte e riconosciuta identità culturale.

Italven Conceria S.r.l. lavora per mantenere gli standard di eccellenza del settore in cui opera e tende costantemente al continuo miglioramento per sviluppare progressivamente la propria attività ed incrementare la visibilità e la presenza sul territorio nazionale ed internazionale e diventare punto di riferimento nel proprio settore, creando valore per i propri stakeholder nel rispetto della qualità del prodotto, dell'ambiente, dell'etica, degli affari e della funzione sociale.

La politica aziendale è orientata al controllo dei rischi aziendali (economico-finanziari, commerciali, operativi, ambientali, per la salute e sicurezza) ed è volta all'efficacia e all'efficienza dei processi per garantire:

- soddisfazione dei requisiti di prodotto e di servizio richiesti dai clienti
- riduzione dei costi per migliorare la competitività
- attenzione e riduzione progressiva degli impatti ambientali e dell'inquinamento
- attenzione ai consumi

La Direzione ritiene di instaurare e seguire un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e di responsabilità sociale, secondo le norme ISO 9001:2015 e 14001:2015, basato sui seguenti principi fondamentali:

- 1 Rispetto delle normative vigenti sia nel campo della salvaguardia dell'ambiente che della tutela sociale e della sicurezza e igiene del lavoro;
- 2 Rispetto delle richieste di conformità ai propri capitolati/ MRSL da parte dei clienti;
- 3 Capacità di emettere procedure di lavoro mirate a regolamentare la quantità e la gestione dei rifiuti, le emissioni in atmosfera, gli scarichi nei corpi idrici, la contaminazione del suolo, l'uso delle risorse naturali, il controllo delle emissioni sonore generate nelle attività lavorative se e quando applicabili;
- 4 Crescita della propria capacità di gestione dei rischi e delle opportunità per assicurare il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- 5 Promozione di comportamenti del personale rispettosi dell'Ambiente, quale bene comune, della Salute e Sicurezza propria e dei colleghi/collaboratori;
- 6 Capacità di emettere procedure di lavoro mirate a regolamentare la quantità e la gestione dei rifiuti, le emissioni in atmosfera, gli scarichi nei corpi idrici, la contaminazione del suolo, l'uso delle risorse naturali, il controllo delle emissioni sonore generate nelle attività lavorative se e quando applicabili;
- 7 Rispetto della normativa CITES per garantire la tracciabilità delle pelli e la salvaguardia delle specie a rischio estinzione e invito ai propri fornitori di pellame grezzo a certificarsi secondo lo Standard ICFA;

- 8 La qualità del servizio con il quale Italven Conceria srl serve i propri clienti deve essere sempre quella promessa ed attesa dal cliente, in conformità alle specifiche interne e contrattuali, alle leggi e ai regolamenti vigenti;
- 9 Impegno a conseguire un elevato quoziente globale di qualità e di gestione ambientale mantenendo il controllo costante di tutte le fasi del processo di gestione delle proprie attività;
- 10 Impegno a migliorare la propria efficienza ambientale in modo continuativo considerando le migliori tecnologie disponibili economicamente accettabili;
- 11 Prevenire eventuali inquinamenti e minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività, e dove possibile dell'intero ciclo di vita dei prodotti;
- 12 Adozione di misure necessarie per prevenire gli sversamenti accidentali di sostanze pericolose e gli sprechi di energia ed altre risorse;
- 13 Impegno ad impiegare e a sostituire i prodotti chimici pericolosi con altri ritenuti non dannosi, garantendo così ai nostri clienti l'utilizzo di prodotti conformi alle più recenti direttive europee ed internazionali; impegno inoltre a verificare per ogni fornitore di prodotti chimici la conformità a ZDHC;
- 14 Impegno a diffondere ad ogni livello operativo aziendale una cultura aziendale finalizzata al raggiungimento di una migliore qualità del servizio e al rispetto dell'ambiente, fissando di volta in volta obiettivi ambientali di miglioramento compatibili con la realtà aziendale ed informandone tutto il personale. Impegno a garantire inoltre la diffusione della presente Politica attraverso la sua affissione nella bacheca aziendale supportata da incontri informativi;
- 15 Impegno al mantenimento di rapporti di stretta collaborazione con i propri fornitori al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza del processo di approvvigionamento e creare valore aggiunto per entrambe le parti;
- 16 Impegno a fornire le risorse umane, le competenze specialistiche, l'addestramento, le tecnologie e le risorse finanziarie necessarie all'attuazione e al controllo del Sistema di Gestione integrato Qualità e Ambiente e Responsabilità Sociale;
- 17 Impegno a condurre l'attività nel rispetto dei più alti standard etici, assicurando l'integrità, la trasparenza e la conformità alle norme applicabili;
- 18 Promuovere sul mercato una competizione "pulita" e libera da vincoli e pressioni di qualsivoglia natura, ripudiando ogni forma di corruzione, frode, riciclaggio del denaro, o illegalità;
- 19 Promuovere e garantire la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro, non utilizzare né sostenere il lavoro infantile; non utilizzare né sostenere il lavoro forzato o obbligato sotto qualsiasi forma;
- 20 Rispettare lo Statuto dei Lavoratori, il CCNL di categoria, la normativa circa l'orario di lavoro, rispettare i livelli retributivi previsti dal CCNL;
- 21 Non sostenere la discriminazione e non favorire comportamenti offensivi o lesivi della dignità personale né a carattere fisico né psicologico;
- 22 Rispettare il diritto di associazione e contrattazione dei lavoratori;
- 23 Contribuire allo sviluppo del contesto sociale ove opera l'Azienda.

Per il raggiungimento degli obiettivi fissati, l'Azienda ritiene indispensabile il coinvolgimento di tutte le Funzioni e di tutti i dipendenti. L'attuazione del programma sarà costantemente supportata ed incoraggiata dalla Direzione.

Santa Croce sull'Arno, 20/01/2023

LA DIREZIONE

**Massimo De Luca
Maurizio De Luca
Andrea De Luca**