

#SERI2026 HDF

Synthèse des ateliers

#SERI2026 RENCONTRE DANS LES HAUTS-DE-FRANCE

Salarié·es aidant·es : comprendre, agir et faire
évoluer l'entreprise



MARDI 15 SEPTEMBRE 2026



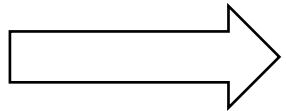
KIABI VILLAGE
2 AVENUE DE L'AVENIR, 59260
LEZENNES

Chiffres clés

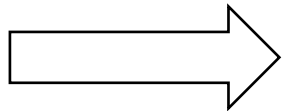
81 participants
36 entreprises
29 associations
3 structures publiques



Consignes



Après la première table ronde 1 «Salariés et aidants, témoignages et constats », chaque îlot a identifié 3 phrases clés pour résumer la réalité des salariés-aidants.



Après la seconde table ronde 2 «Entreprises, associations, monde médicosocial : exemple de bonnes pratiques, chaque îlot a identifié 3 actions concrètes à mettre en place en priorité pour soutenir les salariés-aidants.

Phrases clés : la situation des salariés-aidants

*Pour les participants, se reconnaître salarié-aidant est un processus qui passe d'abord par une **prise de conscience de sa situation** (5).*



*Ils s'accordent à dire que le salarié-aidant a d'abord **besoin de flexibilité** (10) et d'espaces d'écoute, de formation et d'information (4) pour faire face à sa charge mentale (2).*

*Dans l'entreprise, le salarié-aidant peut **craindre les réactions des collègues, un manque de performance ou d'évolution à cause de son statut** (4)...*

*C'est pourquoi un des enjeux de l'entreprise est de **sensibiliser tous les salariés à cette question** (5) pour créer les conditions de soutien (3) et de libération de la parole (2)*

Travail à table #1

Les actions prioritaires

*Les participants se rejoignent sur la nécessité de mettre en place **un référent aidant au sein des entreprises** (8).*

*La **sensibilisation** doit être un axe central pour éviter les préjugés et faire connaître les dispositifs (5).*

*Des **collectifs de pair-aidance** intra/inter entreprises sont à développer (5).*

***Anticipation et flexibilité** sont les maître-mots (7) : plus de télétravail, horaires flexibles, binômes pour anticiper les absences (2).*

*Il faut aussi faciliter les **aides financières** (prévoyances/chèque CESU) (2).*

Travail à table #2



#SERI2026



S'INSPIRER DES TERRITOIRES POUR UNE ÉCONOMIE RESPONSABLE ET INCLUSIVE

Réalités, besoins et bonnes pratiques d'employeurs engagés