



**LES CHARPENTIER
DE PARIS**

CONSTRUCTION BOIS, METAL
ET MENUISERIE

RAPPORT RSE 2026

Construire durablement,
ensemble,
aujourd'hui et pour demain.



HUMAINE

Valoriser nos équipes et
leurs compétences



RESPONSABLE

Réduire notre impact
environnemental



ENGAGEE

Agir avec éthique et
transparence



DURABLE

Construire des ouvrages
pérennes et innovants

SOCIETE COOPERATIVE OUVRIERE DE PRODUCTION - DEPUIS 1893

SOMMAIRE



01 EDITO

02 NOTRE ENTREPRISE

03 CHANTIERS EMBLEMATIQUES

04 NOS ENJEUX RSE

05 NOS INDICATEURS 2023-2026



01

L'EDITO

Depuis 1893, Les Charpentiers de Paris construisent, restaurent et transmettent un savoir-faire au service d'ouvrages durables. Cette longévité n'est pas seulement un héritage, elle constitue une responsabilité : celle d'inscrire notre activité dans le temps long, avec exigence, rigueur et engagement.

En tant que Société Coopérative Ouvrière de Production, notre modèle repose sur une gouvernance partagée, un ancrage collectif et une vision de l'entreprise tournée vers la pérennité plutôt que le court terme. Cette organisation donne un sens particulier à notre démarche RSE : elle n'est pas un exercice de communication, mais une traduction concrète de notre manière d'entreprendre.

L'année écoulée a marqué une étape importante dans la structuration de cette démarche. L'obtention de notre label RSE SCOP BTP qui vient reconnaître le travail engagé par l'ensemble des équipes et confirme la pertinence de nos orientations. Elle renforce également notre niveau d'exigence pour les années à venir.

Notre première priorité demeure la santé et la sécurité de nos salariés. Dans un environnement de chantier par nature contraint et exigeant, nous poursuivons le renforcement de notre culture prévention, à améliorer nos méthodes et à développer les compétences de tous les acteurs impliqués.

Sur le volet social, nous veillons à maintenir un équilibre entre performance et qualité de vie au travail. En effet, recruter, former et fidéliser les collaborateurs sont des enjeux central pour notre entreprise. Cela passe par la transmission des savoir-faire, l'attention portée aux conditions de travail et la volonté de faire évoluer nos pratiques.

Notre engagement environnemental s'inscrit dans la continuité de notre cœur de métier. Le bois, matériau renouvelable, occupe une place centrale dans nos activités. Nous poursuivons néanmoins nos efforts pour réduire notre empreinte carbone, optimiser l'utilisation des ressources, améliorer le tri des déchets et intégrer davantage les principes de l'économie circulaire dans nos opérations.

Enfin, notre responsabilité s'exprime également dans notre contribution aux territoires dans lesquels nous intervenons. En tant qu'entreprise coopérative, nous sommes attachés à un développement économique local, durable et utile.

Ce rapport présente de manière transparente nos actions, nos résultats et nos axes de progrès. Il traduit une conviction simple : la performance économique ne peut être dissociée de la responsabilité sociale et environnementale. C'est dans cet équilibre que nous entendons poursuivre le développement des Charpentiers de Paris.

Rémi PENILLAULT -
Président - Directeur Général



LES CHARPENTIERIS DE PARIS

02

NOTRE ENTREPRISE

Les Charpentiers de Paris est une société coopérative de construction spécialisée dans plusieurs domaines, notamment la charpente bois et métallique, la menuiserie et agencement bois, la restauration de monuments historiques, ainsi que les étalements d'urgence.

Nos Valeurs



Qualité

Nous mettons l'exigence, le soin et la rigueur au service de chaque projet, pour garantir à nos clients un travail durable, précis et maîtrisé.

Longévité

Depuis plus de 130 ans, nous transmettons nos savoir-faire dans un esprit de coopération, de continuité et de confiance.

Compétence

Nos équipes sont pluridisciplinaires, créatives et polyvalentes. C'est cette richesse technique et humaine qui fait notre force de notre Scop.

Diversité

Nous valorisons la diversité des activités, des métiers et des parcours professionnels, convaincus que la complémentarité des expériences nourrit l'innovation et la qualité.

Notre modèle de Scop



Les Charpentiers de Paris est une SCOP (Société Coopérative et Participative) depuis sa création. Notre modèle repose sur un projet collectif, humain et engagé, porté par les salariés eux-mêmes.

- **Un outil de travail construit en commun**

Le capital est entièrement détenu par les salariés associés, garants de son développement durable et de son indépendance.

- **L'engagement est libre et volontaire**

Devenir sociétaire est un choix personnel, fondé sur la confiance et l'envie de participer activement à la vie collective.

- **Une gouvernance démocratique**

Les grandes orientations sont votées en Assemblée Générale, selon le principe : 1 salarié associé = 1 voix. Chaque voix compte, quelle que soit la fonction ou l'ancienneté.

- **Un partage équitable de la richesse créée**

- o Les salariés, via la participation ;
- o L'entreprise, à travers les réserves ;
- o Les associés (salariés qui sont sociétaires), sous forme de dividendes coopératifs.

- **Des réserves pour préparer l'avenir**

Elles renforcent nos fonds propres, garantissent la pérennité de l'outil de travail et assurent la transmission de la coopérative aux générations futures.



03

CHANTIERS EMBLEMATIQUES 2024 - 2025

Participation à la réhabilitation de l'Eglise St Rémy-lès-Chevreuse



Savoir Faire : Charpente traditionnelle en bois & menuiseries
MOA : Ville de Saint-Rémy-lès-Chevreuse / **MOE** : Novia Architecture

Participation à la réhabilitation d'un immeuble - 15 rue de Choiseul, Paris 2^e



Savoir Faire : Charpente mixte bois & métal
MOA : Prévoir Vie / **MOE** : Wonderland Production
Entreprise partenaire : Lefaure & Rigaud

Terrasse et platelage en bois au fort de Corneilles



Savoir Faire : Ossature en bois
MOA : IDF Nature / **MOE** : ARNOU Architectes

Halle festive et boulodrome de Chapet



Savoir Faire : Charpente traditionnelle bois & Vêtue de façade, bardage, couverture & Ouvrages neufs
MOA : Commune de Chapet / **MOE** : Ateliers des Orteaux

Préservation d'un bâtiment emblématique du centre-ville de Saint Denis



Savoir Faire : Etalement/confortation
MOA : SOREQA

Réalisation d'une charpente en forme d'origami pour le siège du CIC, Paris 9^{ème}



Savoir Faire : Charpente traditionnelle en bois
MOA : CIC - Crédit Industriel et Commercial / **MOE** : CICAD

Réalisation de la charpente du conservatoire des vieux outils et musée agricole de Bourdonné



Savoir Faire : Charpente traditionnelle en bois
MOA : Mairie de Bourdonné / **MOE** : VCA

Réalisation d'une passerelle mixte bois & métal pour le Palais de Justice de Paris



Savoir Faire : Mouton à 5 pattes : passerelle mixte bois & métal
MOA : APIJ / **MOE** : 2BDM Architectes

Réalisation d'une passerelle & ascenseur extérieur pour le Groupe Scolaire Sœur Rosalie, Paris 5ème



Savoir Faire : Structure métallique
MOA : Groupe Scolaire Sœur Rosalie / **MOE** : TPF Ingénierie

Remplacement du radar de la tour de contrôle de l'aéroport Roissy Charles de Gaulle



Savoir Faire : Charpente métallique
MOA : DGAC / **MOE** : DGAC

Construction de la charpente pour l'espace de coworking à Montrouge



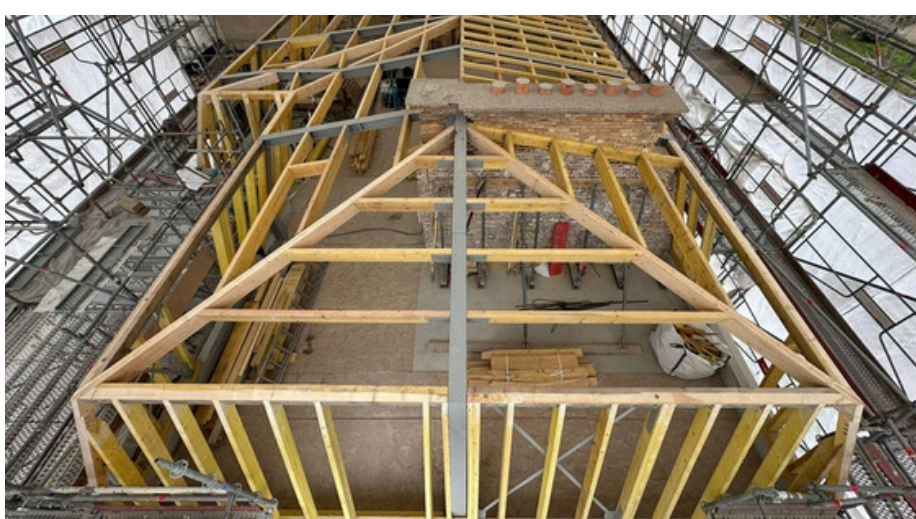
Savoir Faire : Charpente en bois
MOA : NAAMA REAL ESTATE / **MOE** : ALC Architecture

Contribution à l'agrandissement de l'école élémentaire Robert Fournier de Poissy



Savoir Faire : charpente bois / ossature bois/ menuiseries extérieures / métallerie
MOA : Ville de Poissy / **MOE** : KEROSENE Atelier d'Architecture

Participation à la réhabilitation de standing au sein de la Villa Maillot à Neuilly-Sur-Seine



Savoir Faire : Charpente mixte bois & métal
MOA : Docler Investments / **MOE** : Teepee Architects

Intervention d'urgence du Campanile de la Mairie du 12ème



Savoir Faire : Charpente traditionnelle en bois
MOA : CIC - Crédit Industriel et Commercial / **MOE** : CICAD



04

NOS ENJEUX

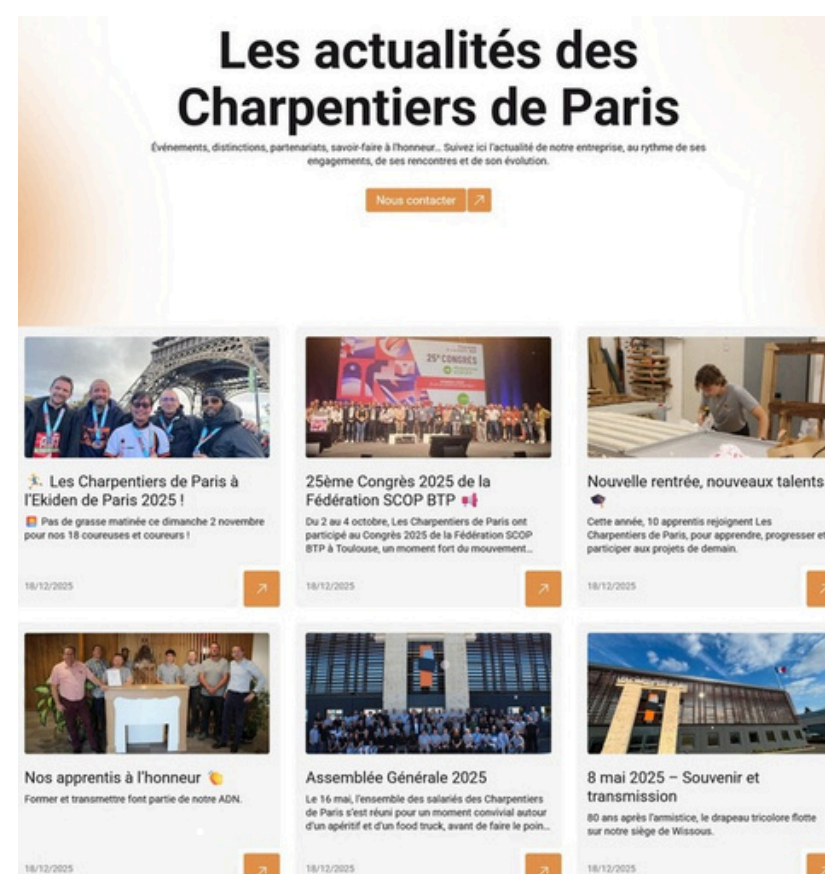
RSE

A. Faits marquants 2024-2026

Nouveau Site Internet

Notre **site web a été complètement repensé** au début de l'année 2026. Ce site a été conçu pour être clair, utile et en adéquation avec notre identité coopérative.

N'hésitez pas à aller le découvrir : www.les-charpentiers-de-paris.fr



Obtention de labels RSE

Label ENGAGE RSE & le label Responsibility Europe : En 2024, nous sommes fiers d'avoir obtenu ces labels. Ces distinctions valorisent nos actions en faveur du développement durable, de la responsabilité sociale et de l'amélioration continue de nos pratiques.

Label RSE SCOP BTP : en 2025, nous avons obtenu le Label RSE SCOP BTP valable durant 3 ans. Pour l'obtenir, nous avons soutenu devant un Comité de Labellisation de la Fédération Nationale des SCOP du BTP, composé de parties prenantes du BTP.

Ils ont jugé notre démarche conforme aux principes de l'ISO 26000, après une évaluation ENGAGE RSE.



Label délivré après une évaluation indépendante des bonnes pratiques de responsabilité sociétale engagé RSE

B. Nos enjeux : Digitalisation & Respect du Matériel

Pourquoi ces enjeux

La **digitalisation** permettra de gagner en efficacité par l'automatisation des tâches répétitives et permettre de réduire les coûts.

Le **respect du matériel** va contribuer à prolonger leur durée de vie réduisant ainsi les frais de maintenance et de remplacement, tout en optimisant la sécurité des travailleurs

ACTIONS RÉALISÉES

Tagage du matériel (Hilti On Track) pour savoir où se situe/ait le matériel	Mise en place d'un budget matériel par service
---	--

ACTIONS EN COURS

Dématérialisation de tous les documents RH (paie, absence, heures, note de frais...)	Développer et structurer le serveur de base de données	Mettre en place la signature électronique des documents
--	--	---

ACTIONS À MENER

Former certains salariés à l'outil informatique	Digitaliser le dossier technique sur les chantiers - Tablette pour chefs d'équipes / chantiers : sur plusieurs années
---	---

A. Faits marquants 2024-2026

Obtention de nouveaux outils pour la

À la fin de l'année 2024, un **centre d'usinage 5 axes** a été installé dans l'atelier bois. Cette machine permet d'améliorer notre performance, de réduire la pénibilité et de diminuer le risque de coupure.

Au début de l'année 2026, nous avons acquis un **laser pour la réalisation du décapage**, dans le but de réduire la pénibilité et d'accroître la rapidité.



Amélioration du lieu de travail

À la fin de l'année 2024, **une salle de détente et de sport** a été aménagée avec divers équipements de récupération : baby-foot, télévision, canapé, vélo d'appartement, matériel de musculation, rameur et box.

Depuis 2025, il est désormais possible **d'amener son chien au bureau**, sous certaines conditions.

Cette initiative a pour but de promouvoir un environnement de travail plus serein et de favoriser des échanges conviviaux.



De nombreux moments conviviaux

Depuis le lancement de notre démarche RSE fin 2023, de nombreux événements conviviaux ont été organisés chaque année. Voici quelques exemples :

- Participation au Championnat régional de foot à 5 Inter-SCOP BTP Île-de-France**, avec la mise en place d'entraînements toutes les deux semaines entre collègues.
- Le retour du goûter de Noël** pour rassembler les salariés et leurs familles dans nos ateliers. Cet événement a été marqué par des jeux pour les enfants, la remise de cadeaux et un goûter préparé par les équipes, le tout dans une ambiance chaleureuse et conviviale.
- Participation à la Course de Relais MAIF Ekiden à Paris**, avec des équipes mixtes pour relever le défi du marathon en relais. C'était plus qu'une simple course, c'était une véritable aventure humaine et coopérative.



B. Nos enjeux : recrutement et fidélisation

Pourquoi ces enjeux

Améliorer le processus de recrutement permettra d'attirer des talents compétents, d'accroître la compétitivité de l'entreprise et d'améliorer sa capacité d'innovation.
Fidéliser efficacement nos collaborateurs aidera à conserver les compétences essentielles et à renforcer la cohésion d'équipe, tout en réduisant les coûts liés au recrutement.
Ensemble, ces enjeux favorisent un environnement de travail attrayant et durable.

ACTIONS RÉALISÉES

Mettre en place une prime de cooptation	Organisation d'évènement, loisir, culturelle et sportive pour les salariés de l'Entreprise.	Possibilité d'emmener son chien au bureau
---	---	---

ACTIONS EN COURS

Nommer une personne pour participer aux JPO / salons étudiants.

A. Faits marquants 2024-2026

Installation de 2 ruches au siège

Depuis le milieu de l'année 2025, **deux ruches** ont été mises en place à l'extérieur de nos bureaux à Wissous. Elles sont prises en charge par l'un de nos chargés d'affaires, déjà formé à l'apiculture et passionné par cette activité.

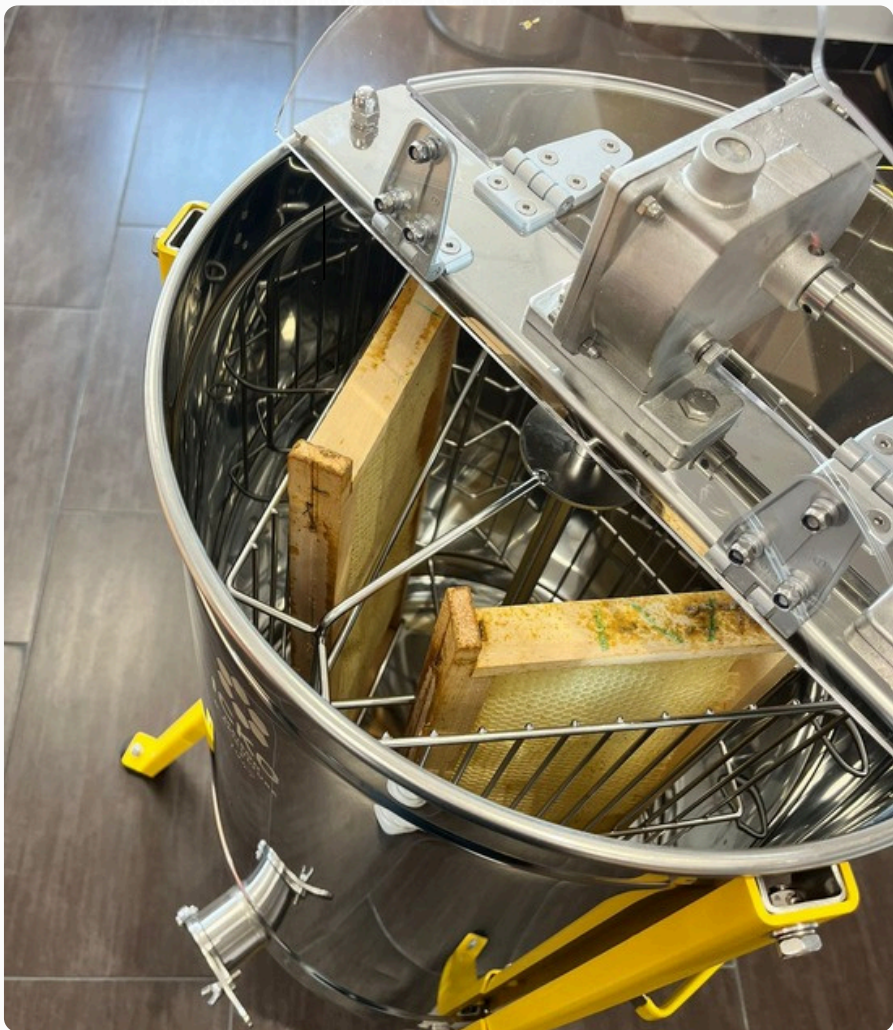
Objectif : Favoriser la biodiversité locale tout en récoltant du miel !

Nous avons effectué notre **première récolte de miel** à la fin de l'année 2025. Nos craintes se sont avérées justifiées, car seulement l'une des deux ruches a produit du miel, totalisant 7,5 kg. Étant donné qu'il s'agit de notre première année, nous espérons qu'une récolte plus généreuse se présentera l'année prochaine. La mise en pot a eu lieu un peu plus tard.



Nos ressources

- Capital économique : Actif immatériel solide
- Structure financière stable et pérenne
- Capital humain
- Stratégie bien définie
- Démarche économique circulaire
- ISO 14001 / HAS / RSE
- Capital de production
- CAMBRES
- Usines de bois et d'emballage



B. Nos enjeux : Améliorer le tri et Réduire le gaspillage

Pourquoi ces enjeux

Améliorer notre tri des déchets permet de valoriser les matériaux recyclables.

La réduction du gaspillage va contribuer à optimiser l'utilisation des ressources et limiter la production de déchets.

Ensemble, ces enjeux favorisent la réduction des coûts pour l'Entreprise et réduisent l'impact environnemental.

ACTIONS RÉALISÉES

Retour de la checklist logistique validée par le chef d'équipe		Déployer la prime de mobilité douce	
Collecter les eaux de pluies pour utilisation : arrosage et lavage véhicules	Mettre des poubelles non recyclables par palier	Définir les poubelles dans chaque bureau comme déchets d'emballage recyclables	

ACTIONS EN COURS

Pour les chantiers de +720h, faire une visite du chef d'équipe et chargé d'affaires pour mieux étudier les besoins du chantier		REP Bat : Mettre en place une benne ou un lieu de stockage pour les menuiseries usagées	
--	--	---	--



05 NOS INDICATEURS 2023 - 2025

Performance économique					
Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution
Chiffre d'affaires	K€	14 753	13 880	11 995	↓
Capitaux propres	K€	10 220	10 561	10 496	↓
Résultat avant impôt	K€	324	487	194	↓
Montant de la participation distribué	K€	119	206	70	↓
Montant des dividendes	K€	60	103	35	↓
Capital social	K€	761	708	796	↑
Valeur total des actifs	K€	18 466	19 549	18 190	↓
Immobilisations corporelles (valeurs nettes)	K€	9 225	9 186	8 697	↓
Notation de banque de France	Note	F2-	F2		
Délais moyen de paiement (Clients)	J		96,08	65,25	↓
Délais moyen de paiement (Fournisseurs)	J		54,35	56,6	↑
Lutte anti-concurrentielle					
Nombres d'actions en justice pour comportement anticoncurrentiel	nb	0	0	0	=

Conseil d'Administration					
Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution
Effectif total	nb	4	4	5	↑
Part d'Ouvriers	%	25	25	20	↓
Part d'Etam	%	0	0	0	≡
Part de Cadres	%	75	75	80	↑
Nombre de sociétaires	nb	40	43	52	↑
Part des sociétaires salariés	%	49	50	54	↑
Part des salariés sociétaires femmes	%	4	5	6	↑
Part des sociétaires de -25 ans	%	2,5	2,3	0	↓
Part des sociétaires de 26 à 40 ans	%	25,0%	18,6%	26,9	↑
Part des sociétaires de 41 à 55 ans	%	42,5	44,2	42,3	↓
Part des sociétaires de + 55 ans	%	30	34,9	30,8	↓
Taux de participation à l'assemblée	%	87	86,4	81,4	↓
Satisfaction client					
Nombre d'enquêtes client	nb		29	8	↓
Enquête client - Qualité de la réalisation	/20		19,6	19,4	↓
Enquête client - Respect des délais	/20		17,8	18,1	↑
Enquête client - Tenu du Chantier	/20		19,6	18,1	↓
Enquête client - Moyenne générale	/20		19	18,5	↓

Effectifs						
Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution	Bench
Effectif total	nb	82	78	85	↑	
Pourcentage de femmes	%	10	15	14	↓	13*
Pourcentage d'hommes	%	90	85	86	↑	87*
Pourcentage de -25 ans	%	15	18	19	↑	12,6*
Pourcentage de 26 à 40 ans	%	28	27	29	↑	37,5*
Pourcentage 41 à 55 ans	%	40	36	32	↓	35,1*
Pourcentage de + 55 ans	%	17	19	20	↑	14,8*
Effectif des Cadres	nb	18	23	24	↓	
Effectif des Etam	nb	12	8	9	↑	
Effectif des Ouvriers	nb	41	37	42	↑	
Effectif des Alternants	nb	11	10	10	=	
Pourcentage des Alternants	%	13	13	12	↓	
Ancienneté moyenne des effectifs	année	9,13	9,44	8,92	↓	
Nombre de salariés embauchés dans l'année	nb	30	25	28	↑	
Nombre de salariés sortis dans l'année	nb	31	27	24	↓	
Turnover	%	37,20	33,33	30,59	↓	19,10**
Salaires & dialogue social						
Masse salariale	K€	2772	2681	27456	↑	
Enquêtes salariés - Satisfaction globale	/10		7,75	7,79	↑	

*Données issues des observatoires du métier du BTP : 2024, concernent le BTP du bâtiment en Ile De France.
** Données issues des observatoires du métier du BTP : 2023, concernent le BTP du bâtiment en Ile De France.

Formation

Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution
Nombre d'heures de formation	nb	1260	710	714	↑
Nombre d'heures de formation par salariés formés	nb	20	8	8	=
Nombre de stages de formation	nb	51	21	17	↓
Nombre de stagiaires de formation	nb	64	90	94	↑
Budget de formation (coût réel)	K€	34	34	39	↑
Budget moyen de formation par salariés formés (coût réel)	€/sal	529	378	416	↑

Santé et sécurité au travail

Nombre d'accident du travail (AAA)	nb	15	17	13	↓
Nombre d'accident du travail sans arrêt (AAA)	nb	5	6	7	↑
Nombre d'accident de travail avec arrêt (AAA)	nb	10	11	6	↓
Nombre de jours d'arrêt suite à un accident de travail (AAA)	nb	341	145	331	↑
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (AAA)	N/A	71,5	80,1	42,9	↓
Taux de gravité des accidents du travail (AAA)	N/A	2,4	1,1	2,4	↑
Nombre d'accidents de trajet (AAA)	nb	7	1	1	=
Nombre de maladies professionnelles reconnues (AAA)	nb	0	0	0	=
Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt (AAA) avec intérim	N/A			37,3	
Taux de gravité des accidents du travail (AAA) avec intérim	N/A			2,1	

Absentéisme						
Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution	Bench
Nombre de jours d'absence	nb	1 114	955	1 415	↑	
Nombre de jours moyens par absence	nb	5	13,85	19,38	↑	
Nombre de jours théoriquement travaillés pour l'ensemble des salariés	nb	18 606	19 201	19 891	↑	
Taux d'absentéisme	%	5,99	4,98	7,11	↑	4,20*
Diversité et égalité des chances						
Effectif personnel handicapé (réglementaire)	nb	5	4,37	4	↓	
Taux personnel handicapé	%	6	6	5	↓	4**
Index égalité H/F	note	non calculable	non calculable	non calculable		
Part des salariés en CDI	%	88	88	84,71	↓	
Effectif d'apprentis	nb	7	10	10	=	
Nombre de stagiaires scolaires	nb	9	5	6	↑	
Conformité						
Nombre total de sanctions pour non-respect des législations et réglementations	nb	0	0	0	=	
Droit de l'Homme						
Nombre de griefs concernant droits de l'Homme	nb	0	0	0	=	
Nombre de griefs concernant la discrimination	nb	0	0	0	=	

*Données issues du baromètre de l'absentéisme, chiffres clés 2024 concernent le BTP.
**Données issues sur DARES concernant une étude de l'emploi des travailleurs handicapés en 2024

Energie					
Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution
Consommation totale d'électricité (hors chantier)	MWh	318,39	280,26	327	↑
Consommation totale de gaz	MWh	244,17	283,87	260,28	↓
Transport					
Consommation de carburant (flotte automobile)	m3	42,55	45,61	39,93	↓
Nombre de véhicules propres (flotte automobile)	nb	2	3	4	↑
Pourcentage des salariés des bureaux qui télétravaillent	%	50	40	50	↑
Pourcentage des salariés utilisant les transports en commun / vélo	%	19,51	34,62	35,29	↑
Eau					
Consommation d'eau annuelle (hors chantier)	m3	320	316	425	↑

Energie					
Indicateurs	Unité	2023	2024	2025	Evolution
Matières premières					
Consommation de bois	k€		1 541	1 432	↓
Ratio consommation de bois avec le CA	%		11	12	↑
Consommation de métal	k€		482	241	↓
Ratio consommation de métal avec le CA	%		3%	2%	↓
Déchets					
Poids des déchets de DND (déchets autres : non dangereux)	T	75,5	69,5	56	↓
Poids des déchets de DD (déchets dangereux)	T		1,9	1,7	↓
Poids des menuiseries Plombées	T	25,9	16,3	17,75	↑
Poids de déchets de métaux	T	27,4	28,5	25,22	↓
Poids de déchets de bois A non traité	T	64,3	72,6	101,4	↑
Part de déchets bois recyclé part rapport au DND	%	45,97	51,10	64,43	↑
Conformité					
Montant des amendes liées au non-respect de la réglementation environnementale	nb	0	0	0	=
Nombre de situations potentiellement polluantes	nb	0	0	0	=