

Profilen

Sandy Monteiro – ledarskap som får människor att växa

När Sandy Monteiro beskriver sin väg till rektorsrollen handlar det mindre om en planerad karriär och mer om en naturlig drivkraft att leda, utveckla och skapa sammanhang där människor kan växa. ”Jag har nog alltid varit ledare utan att riktigt tänka på det”, säger hon. I dag är hon rektor för Väddö folkhögskola, en skola med anor från 1879 och en verksamhet som spelar en viktig roll i arbetet med framtidens kompetensförsörjning.

Redan som 19-åring ansvarade Sandy Monteiro för flera butiker inom Nilson Group. Senare arbetade hon på Länsstyrelsen, där hon mötte en chef som kom att bli en viktig förebild.

– Hon såg och lyssnade på alla. Det demokratiska ledarskapet tog jag verkligen till mig. Kan man leda så i en stor myndighet kan man göra det överallt.

En historisk roll

När Sandy tillträdde som rektor blev hon den andra kvinnan på posten sedan Väddö folkhögskola grundades.

– Det känns fint att få bryta en lång tradition. Men viktigast är ändå uppdraget: att skapa en skola där människor får möjlighet att utvecklas och hitta sin väg.

För Sandy är utbildning något långt mer än kunskapsöverföring.

– Kunskap är makt. Det ger människor verktyg att förstå både sig själva och samhället de lever i.

Folkhögskolans pedagogik, där deltagarna är medskapare i sitt eget lärande, är därför central. Varje dag börjar med en gemensam incheckning i klasserna och avslutas med en utcheckning.

– Alla ska bli sedda och hörda. Det är en grundläggande del av vår kultur.

En skola som möter samhällets behov

Samtidigt som folkhögskolan bär på en lång tradition är Väddö folkhögskola starkt orienterad mot framtiden. Här utvecklas utbildningar som svarar mot samhällets behov av kompetens.

Skolan är i dag den enda folkhögskolan i Stockholms län som är certifierad inom Vård- och omsorgscollege, och erbjuder bland annat undersköterskeutbildning. Utbudet inkluderar också polisförberedande utbildning, socialpedagogutbildning med KBT och MI samt nya satsningar inom yrkeshögskola och beredskap.

– Vi arbetar aktivt för att möta arbetsmarknadens behov. Samhället förändras



snabbt och utbildningen måste göra det samma, säger Sandy.

Genom stiftelsen har skolan dessutom nyligen fått betygsrätt inom komvux, vilket öppnar för nya möjligheter att utveckla utbildningsformer och nå fler studerande.

– Folkhögskolan är flexibel. Vi kan snabbt anpassa oss efter nya behov, och det är en stor styrka, säger hon.

Ledarskap som bygger människor

Trots alla strategiska frågor är det inte organisation eller strukturer som driver Sandy mest.

– Det är människorna. Att se någon inse att de kan mer än de själva trodde. Eller att ge en medarbetare förtroendet att ta nästa steg.

Hon beskriver sig själv som en ledare som kombinerar tydlighet med tillit.

– Jag brukar säga att jag är hård men rättvis. Respekt bygger man genom är-

lighet och rak kommunikation.

Framtidens utbildning börjar här

I en tid när utbildningssystemet står inför stora förändringar ser Sandy folkhögskolan som en viktig del av lösningen.

– Vår styrka är att vi ser hela människan. När människor får rätt stöd och rätt möjligheter kan de utvecklas långt mer än de själva tror.

Med rötterna i traditionen och blicken riktad mot framtiden fortsätter Väddö folkhögskola att utvecklas och Sandy att forma en utbildningsmiljö där kunskap, inkludering och mod går hand i hand.

– Jag älskar mitt jobb. Att få vara en del av människors utveckling är ett privilegium.

Text: Isabelle Ibéer

Läs mer om
Väddö Folkhögskola:
www.vaddo.fhsk.se

”

Alla ska bli sedda och hörda. Det är en grundläggande del av vår kultur.

”