

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Infografikk AS · Rapporteringsperiode: regnskapsåret 2025, med status per publiseringsdato

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5.

1. Om virksomheten

Infografikk AS (org.nr. 855 216 752) er en norsk IT-driftspartner og Apple Business Partner med hovedkontor i Sarpsborg, etablert i 1989. Vi leverer maskinvare, programvarelisenser, konsulenttjenester og løpende IT-drift til bedriftskunder i Norge, med særlig styrke i hybride Mac- og Windows-miljøer.

Virksomheten omfatter salg av Apple-produkter og annet IT-utstyr, salg og forvaltning av programvarelisenser, enhetsstyring, brukerstøtte og driftede tjenester, samt nettverk som tjeneste.

Selskapet hadde i 2025 om lag 22 årsverk. All virksomhet drives i Norge. Øverste ansvarlige organ er styret. Det daglige ansvaret for arbeidet med åpenhetsloven ligger hos daglig leder.

2. Retningslinjer og forankring

Infografikk respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Arbeidet er forankret i styret gjennom denne redegjørelsen og inngår i selskapets bredere arbeid med sikkerhet, internkontroll og regelverksetterlevelse.

I 2026 gjennomfører vi et samlet compliance-løft der rutiner for leverandørstyring, risikovurdering og dokumentasjon formaliseres. Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er integrert i dette arbeidet, med et felles leverandørregister som grunnlag.

For egne ansatte gjelder norsk arbeidsmiljølovgivning fullt ut. Arbeidsforholdene reguleres av skriftlige arbeidsavtaler. Selskapet har verneombudsordning og ansatterepresentasjon i styret. Selskapet er ikke bundet av tariffavtale.

Varslingskanal

Ansatte, leverandører og andre kan varsle om kritikkverdige forhold — herunder forhold knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold — til daglig leder, skriftlig eller muntlig. Gjelder varselet daglig leder selv, kan det rettes til ansattes representant i styret. Varsler behandles fortrolig, og den som varsler skal ikke møtes med gjengjeldelse.

Selskapet formaliserer varslingsordningen i en skriftlig rutine etter arbeidsmiljøloven kapittel 2 A. Rutinen utarbeides i samarbeid med de ansatte og verneombudet og gjøres tilgjengelig for alle ansatte innen 30. september 2026. Interne etiske retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører etableres innen utgangen av 2026. Begge inngår i tiltaksplanen i punkt 5.

3. Aktsomhetsvurderinger — metode

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres med utgangspunkt i OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv. Metoden innebærer å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser, prioritere etter alvorlighetsgrad og sannsynlighet, iverksette tiltak, følge med på resultater og kommunisere åpent om arbeidet.

Kartleggingen tar utgangspunkt i selskapets leverandørregister. Leverandørene er kategorisert etter type — maskinvare, programvare, distribusjon, logistikk og øvrige tjenester — og vurdert etter bransje- og geografirisiko. Som forhandler uten egen produksjon bygger vi i tillegg på

direkteleverandørenes og produsentens egne aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsene etter åpenhetsloven for 2025 fra begge våre hoveddistributører og fra produsenten er innhentet og gjennomgått i arbeidet med denne redegjørelsen.

4. Vesentlige risikoområder

Infografikk produserer ikke egne fysiske produkter, og vi importerer ikke varer direkte fra utlandet. Innkjøpene skjer nesten utelukkende gjennom norske og nordiske distributører — for maskinvare og utstyr, og for programvarelisenser. Vår eksponering ligger derfor ikke i direkteleverandørleddet, men lenger bak i verdikjeden for elektronikken vi videreselger.

4.1 Elektronikkverdikjeden (høyest prioritet)

Produksjon av datamaskiner, nettbrett, mobiltelefoner og tilbehør er globalt anerkjent som et risikoområde. Det gjelder særlig utvinning av mineraler — blant annet kobolt, tinn, tantal, wolfram, gull og litium — og arbeidsforhold i produksjonsledd i Asia. Dette er risiko som ligger flere ledd bak våre direkteleverandører, og hvor vår reelle påvirkningsmulighet som norsk forhandler er begrenset.

Produsentene bak varene vi selger er store, globale aktører — først og fremst Apple — med omfattende egne programmer for ansvarlig leverandørkjede. Vi har gjennomgått produsentens redegjørelse etter åpenhetsloven for 2025 med tilhørende kartlegging mot FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Den dokumenterer et etablert revisjonsprogram med systematisk oppfølging av arbeidstid, forbud mot rekrutteringsgebyrer og tvangsarbeid, og revisjon av smelteverk og raffinier for mineraler.

Programmet avdekker og følger opp konkrete brudd i produksjonsleddet. Det er flere ledd bak vår direkteleverandør, og vi vurderer det som et tegn på at kontrollen fungerer etter hensikten: et program som aldri finner noe, leter sannsynligvis ikke. Vi gjennomgår produsentens rapportering årlig.

4.2 Distribusjon og logistikk

Våre direkteleverandører av varer er norske og nordiske distributører. Hoveddistributørene er selv omfattet av åpenhetsloven, gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger og publiserer signerte redegjørelser. Vi har gjennomgått disse for 2025.

Redegjørelsene beskriver etiske retningslinjer for leverandørkjeden, konkrete krav til lønn, arbeidstid, minstealder, forbud mot tvangsarbeid og diskriminering, samt etablerte varslingskanaler. Den ene dokumenterer i tillegg fabrikkrevisjoner og aktsomhetsvurdering av leverandører i andre ledd, og identifiserer mineraler fra risikoutsatte områder som sin vesentligste eksterne risiko.

Våre distributører rapporterer at de ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser i perioden. Risikoen i selve distribusjonsleddet vurderes som lav, primært knyttet til transport- og lagerarbeid.

4.3 Programvare og skytjenester

Programvarelisenser kjøpes gjennom norske og danske distributører. Produsentene — blant andre Microsoft, Jamf, Google og Adobe — er virksomheter i regulerte markeder med egne etiske retningslinjer og offentlig rapportering. Risikoen vurderes som lav.

4.4 Egen virksomhet

Egen virksomhet drives i Norge under norsk arbeidsrett. Risikoen vurderes som lav. Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos direkteleverandører i rapporteringsperioden.

5. Tiltak — gjennomførte og planlagte

Gjennomført i perioden:

- Etablert leverandørregister med kategorisering av leverandører etter type og risiko.
- Kartlagt overordnet risikobilde i verdikjeden, med elektronikkproduksjon som prioritert område.
- Innhentet og gjennomgått redegjørelsene etter åpenhetsloven for 2025 fra begge våre hoveddistributører og fra produsenten av hoveddelen av maskinvaren vi selger.
- Forankret ansvaret for åpenhetsloven hos daglig leder, med behandling og rapportering i styret.

Planlagt fremover:

- Etablere skriftlig varslingsrutine etter arbeidsmiljøloven kapittel 2 A innen 30. september 2026, og interne og leverandørrettede etiske retningslinjer innen utgangen av 2026.
- Ta inn presis henvisning til denne redegjørelsen i årsberetningen, slik at enhver kan finne fram til den.
- Innarbeide krav til etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i avtaler med vesentlige leverandører.
- Komplettere leverandørregisteret for de mindre innkjøpskategoriene innen første kvartal 2027, og gjennomgå hoveddistributørenes og produsentens redegjørelser årlig.
- Formalisere aktsomhetsvurderingen som del av selskapets internkontroll, med årlig gjennomgang i første kvartal, publisering innen 30. juni og rutine for informasjonskrav etter §§ 6 og 7.

6. Informasjonskrav

Enhver har rett til informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven. Henvendelser besvares skriftlig innen tre uker.

Kontakt: apenhetsloven@infografikk.no, eller post til Infografikk AS, Hundskinnveien 94, 1711 Sarpsborg.

Denne redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på infografikk.no/apenhetsloven.

7. Signatur

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Infografikk AS 25. august 2026, og underskrives i tråd med åpenhetsloven § 5 fjerde ledd, jf. regnskapsloven § 3-5, av samtlige styremedlemmer og daglig leder.

Sarpsborg, 25. august 2026

Ole Petter Løvstad

Styrets leder og daglig leder

Knut Arild Fjellvik Evensen

Styremedlem

Lars-Erik Sundell

Styremedlem

Camilla Berner

Styremedlem

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur.
Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.
Alle tider er gitt i koordinert universaltid (UTC).

Underskrivere

 Ole Petter Løvstad Daglig Leder/Styreformann 9578-5998-4-937039 2026-08-25 10:57:42Z	 Knut Arild Fjeldvik Evensen Styremdelem 9578-5999-4-1185088 2026-08-25 11:19:11Z
 Lars-Erik Sundell Styremedlem 9578-5999-4-2335706 2026-08-25 11:27:25Z	 Camilla Berner Styremdelem 9578-5998-4-812816 2026-08-26 11:15:42Z

Dokumenter i transaksjonen

IG_Apenhetsloven_Redegjorelse_2026_v1.0.pdf	SHA256: 345346420a0201853494b08b8fde47a345bf18ac5138a357c31ff02204b131c8
---	--

Addo Sign identifikasjonsnummer: d97f487e-ff9e-4991-8bbe-d5062a7dc043



Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstemplet med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.