

ОСНОВА НА ДОКЛАДА	СЪЩЕСТВЕНИ ТЕМИ	РАМКА	ПРИСЪСТВИЕ	АДРЕСИРАНИ ЦУР НА ООН
Консолидиран, неаудитиран	7 от 10 оценени	CSRD / ESRS, доброволно	14 офиса, 3 държави	11 от 17

ИКОНОМИЧЕСКА УСТОЙЧИВОСТ

Консолидирани резултати, в евро



Общо приходи	EBITDA	Нетна печалба	Повтарящи се приходи	Цена на акцията	Въглеродна интензивност
66,47 млн. EUR	5,37 млн. EUR +80,68%	2,05 млн. EUR +269,66%	38 %	+49 %	10,64 -25% спр. пр. г.

рѝст от 31%

130,0 млн. BGN както е отчетено

КОИ СМЕ НИЕ

Среден годишен брой и движение



Среден брой служители и ръководители	Пълно време	Външни	Непълно време	Ръководители	Националности
826	755	62	9	19	9

рѝст от 16%

826 средно в 14 офиса в 3 държави

Мъже / жени	64% / 36%	Новоназначени – мъже	76 (67%)
Средна възраст	34 г.	Новоназначени – жени	37 (33%)
Среден трудов стаж	7 г.	Напуснали	106 (66 мъже, 40 жени)
Служители с увреждания	2%	Напуснали като дял от персонала	12,8%

ОБУЧЕНИЕ ПРЕЗ ЦЕЛИЯ ЖИВОТ

Стойност и изменение спрямо предходната година
съществена тема, оценка 45,00 от 50



Разходи за обучение, EUR	Обучени служители	Външни участници	Външни курсисти
+25% 177.500	+30% 1.322	+185% 3.500+	+51% 512

Разходи за Сирма Академия	85.000 EUR	Гледания в YouTube	3.517
Участия във вътрешни обучения	500+	Часове гледане в YouTube	17.400

ПРЕДПОЧИТАН РАБОТОДАТЕЛ

Възнаграждения, условия и ангажираност
съществена тема, оценка 32,42 от 50



Мъже	Жени	Проучване сред служителите в края на годината, дял на положителните отговори					
3.619 EUR	3.000 EUR						
Разлика в средното месечно възнаграждение	≈19%	Събития и инициативи	35+	Екипът работи добре за постигане на общи цели	87%	Прекият ръководител оценява труда им	81%
Ниво спрямо ИТ сектора	+33%	Дни дистанционна работа	9.982	Удовлетворени от условията на труд	77%	Мотивирани и удовлетворени от работата си	75%
Ръст на средното месечно възнаграждение	+27,9%	Отпуски по семейни причини и майчинство	154	Сирма предлага възможности за кариерно развитие	72%	Добър или отличен баланс работа-личен живот	64%
Разходи за ангажираност	245.000 EUR	Право на дистанционна работа	92%				

СПРАВЕДЛИВ РАБОТОДАТЕЛ

Здраве, безопасност и договорни стандарти
съществена тема, оценка 27,50 от 50

Трудови злоупотреки

Жалби от служители



Болнични	233	Служители, атестирани поне веднъж годишно	100%	Служители с длъжностни характеристики	100%
Служители с годишен профилактичен преглед	89%	Служители с допълнително здравно осигуряване	76%	Служители с осигурителни договори	100%
Удовлетвореност от условията на труд	77%	Електронни трудови и управителски договори	100%	Служители със здравно осигуряване	100%

КЛИЕНТИ И КРАЙНИ ПОТРЕБИТЕЛИ

Търговски резултат
съществена тема, оценка 18,56 от 50

Рѝст на консолидираните продажби

Повтарящи се приходи през годината



ЕНЕРГИЯ И КЛИМАТИЧНИ ПРОМЕНИ

Обхват 1 и 2, енергия и ресурси
съществена тема, оценка 20,28 от 50



Емисии по Обхват 1 и 2	Обхват 1, собствен автопарк	Обхват 2, закупена енергия	На служител	Произведено от БЕИ
710,51 т CO ₂ e	29,23	680,54	0,86	87 MWh

По източник, тCO₂e

Обхват 2	Количество	тCO ₂ e	Изменение
Потребление на електроенергия	1.835 MWh	621,97	-24,72
Потребление на топлоенергия	326 MWh	58,57	+7,26
Обща енергия	2.163 MWh	680,54	-17,53
На служител	2,61 MWh	0,86	-0,12
Произведена електроенергия от БЕИ	87 MWh	29,46	+4,74

Потребление на вода	5.601 м³	Обновен сграден фонд за енергийна ефективност	35%
Среден срок на използване на хардуера	6,92 г.	Подновен автопарк, хибриден или електрически	35%
Рециклиран хардуер	3.374 кг	Зарядни станции за електромобили	2
Намаление на енергията спрямо пр. г.	25 MWh	Инвестиция в подстанция	107.883 EUR

Управление на околната среда по ISO 14001:2015	Подновен
--	----------

Собствено фотоволтаично производство като дял от електроенергията на централата

23% от БЕИ	100% от потреблението
------------	-----------------------

КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ, ЦЕННОСТИ И ДИАЛОГ

Поведение, документация и сертификация
съществена тема, оценка 20,00 от 50



0	0	0	0	0
Инциденти с киберсигурността	Случаи на корупция	Сигнали от подаващи лица	Сигнали за нередности	Санкции от регулатор

Наличен и актуализиран Етичен кодекс	Да	Независими членове на Съвета на директорите	33%
Служители с достъп до вътрешните документи	100%	Мандатът на СД изтича	юли 2026 г.
Вътрешни документи, актуализирани през годината	90%	Външен одитор	Grant Thornton Bulgaria
Притежавани ISO сертификати	7		
Отличия до момента	30+		

Изменение на цената на акцията	+49%
Дивидент на акция	0,0102 EUR
Капитал, участващ в Общото събрание	75%+
Информационни събития за акционери	7
Оповестявания и доклади до акционерите	29
Забавени публикации на отчети	0%
Жалби или санкции за комуникацията с инвеститорите	0
Санкции от регулатора за неспазване	Не
Формализирана политика за връзки с инвеститорите	Да
Търгувани пазари	БФБ и Франкфурт (Xetra, февр. 2026)

ЦЕЛИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ

Единадесетте цели, към които Сирма отчита принос



- 1

Изкореняване на бедността
- 3

Добро здраве и благополучие
- 4

Качествено образование
- 5

Равенство между половете
- 7

Достъпна и чиста енергия
- 8

Достоен труд и икономически растеж
- 9

Промисленост, иновации и инфраструктура
- 10

Намаляване на неравенствата
- 12

Отговорно потребление и производство
- 13

Действия по климата
- 16

Мир, справедливост и силни институции