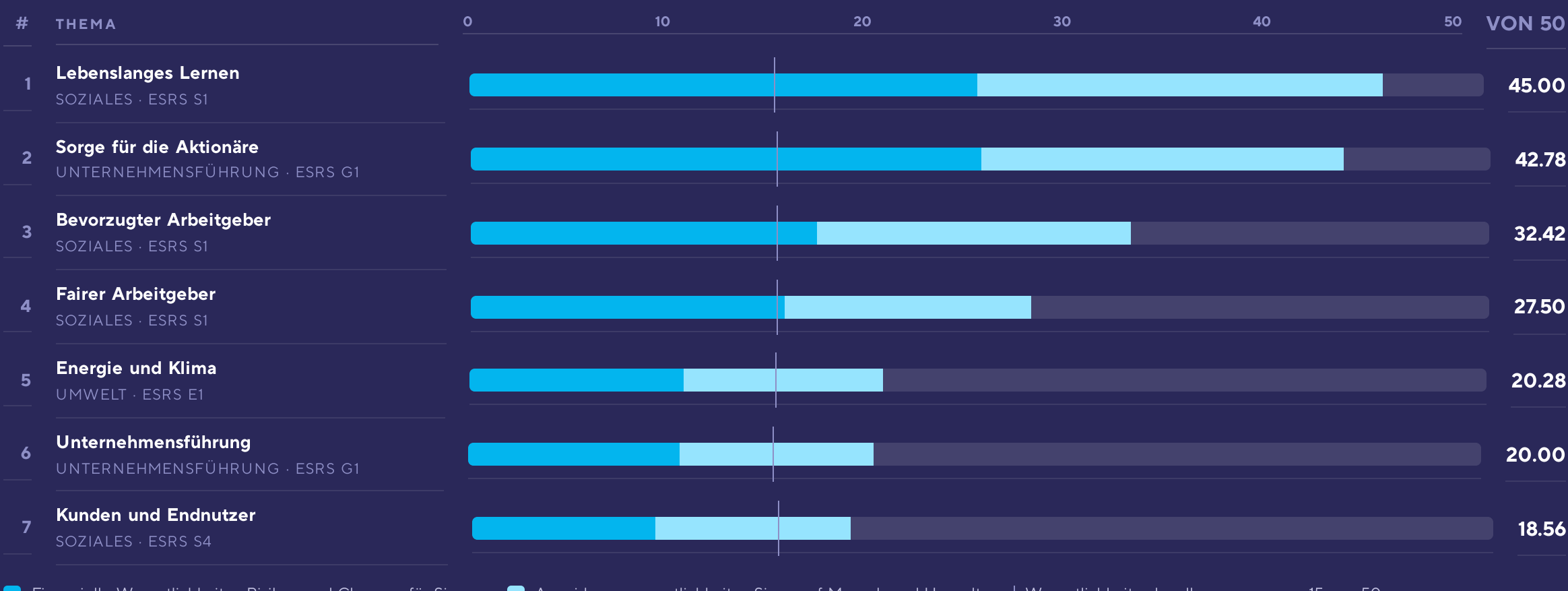


ANALYSE	RAHMENWERK	BEWERTETE THEMEN	WESENTLICHE THEMEN	SCHWELLE	SKALA
Jährliche Überprüfung, 2025	CSRD / ESRS, freiwillig	10	7	Gesamtwert über 15 von 50	5-stufige Risikoskala, 0–25 je Achse

RANGFOLGE DER WESENTLICHEN THEMEN

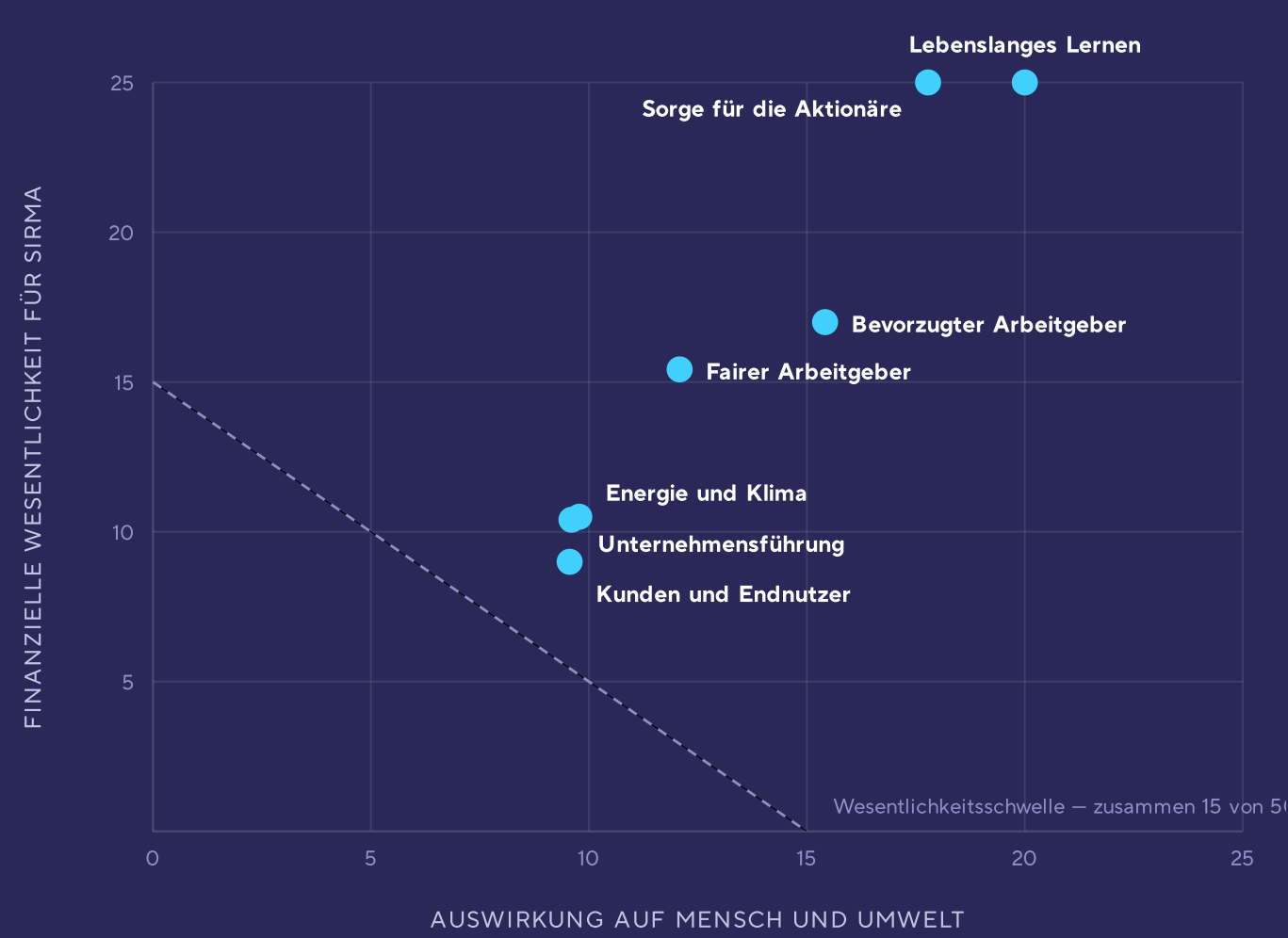
Finanzielle und Auswirkungswesentlichkeit, je 0–25, zusammen von 50



Finanzielle Wesentlichkeit – Risiken und Chancen für Sirma Auswirkungswesentlichkeit – Sirma auf Mensch und Umwelt Wesentlichkeitsschwelle – zusammen 15 von 50

MATRIX DER DOPPELTEN WESENTLICHKEIT

Die sieben wesentlichen Themen gegenüber der Wesentlichkeitsschwelle von 15 Punkten



BEWERTUNGSMETHODE

Wie in der Arbeitsmappe zur Analyse 2025 umgesetzt

Auswirkungswert	
Wahrscheinlichkeit × (Schwere + Reichweite + Behebbarkeit) ÷ 3	
Finanzwert	
Wirkung auf Sirma × Wahrscheinlichkeit, der höhere Wert aus Risiko und Chance	
Themenwert	
Arithmetisches Mittel der Unterthemen	
Wesentlich	
Finanz- plus Auswirkungswert über 15 von möglichen 50	
ZUSAMMENSETZUNG DER SIEBEN THEMEN	
Soziales	4 Themen
Unternehmensführung	2 Themen
Umwelt	1 Thema
Anteil an der Gesamtbewertung, nach ESG-Säule	
Soziales 59,8%	Unternehmensführung 30,4%
	Umwelt 9,8%

LEBENSLANGES LERNEN

Schulung, Weiterqualifizierung und Sirma Academy

SOZIALES · ESRS S1 · Bewertung 45.00 von 50 · Rang 1/7

UMFANG DES THEMAS

- Schulung und Weiterqualifizierung der Belegschaft
- Sirma Academy – interne und externe Ausbildung
- Konferenzen, Symposien und externes Lernen

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Der Finanzwert erreichte das Maximum von 25. Die branchenweite KI-Einführung machte die Qualifikationslücke zum schärfsten Wettbewerbsrisiko und zugleich zur größten kommerziellen Chance der Gruppe – KI-basierte Leistungen und Unterstützung der Kunden bei deren KI-Einführung.

KENNZAHLEN 2025

Aufwendungen für Schulungen	EUR 177,500	Externe Teilnehmende der Academy	512
Wachstum gegenüber 2024	+25%	Eingeschriebene externe Lernende	3,500+
Mitarbeitende in externen Kursen	1,322	Interne Schulungsteilnahmen	500+
Wachstum gegenüber 2024	+30%	YouTube-Aufrufe der Academy	3,517
Aufwendungen Sirma Academy	EUR 85,000	Angesehene Stunden	17,400

ZIEL 2026 ≥ 40 Schulungsstunden je Mitarbeitenden und ≥ 90% mit mindestens einer Schulung

SORGE FÜR DIE AKTIONÄRE

Rendite, Offenlegung und Investorendialog

UNTERNEHMENSFÜHRUNG · ESRS G1 · Bewertung 42.78 von 50 · Rang 2/7

UMFANG DES THEMAS

- Dividenden und Notierung der Aktie
- Insiderinformationen und Schutz der Aktionärsrechte
- Zeitnahe und gleiche Offenlegung für alle Aktionäre

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Der Finanzwert erreichte das Maximum von 25. Die Vorbereitung der Zweitnotierung an der Frankfurter Wertpapierbörse hob beide Seiten des Themas: das Risiko eines Offenlegungsfehlers unter zwei Aufsichtsregimen und die Chance des Zugangs zu internationalen Investoren und höherer Liquidität der Aktie.

KENNZAHLEN 2025

Veränderung des Aktienkurses	+49%	Strafen oder Investorenbeschwerden	0
Dividende je Aktie	EUR 0.0102	Aufsichtsrechtliche Bußgelder	0
Auf der Hauptversammlung vertretenes Kapital	75%+	Formalisierte IR-Richtlinie	Ja
Verspätete Veröffentlichungen	0	Informationsveranstaltungen für Aktionäre	7

ZIEL 2026 Vertretenes Kapital auf der Hauptversammlung auf 80% erhöht, Offenlegung auf Deutsch

BEVORZUGTER ARBEITGEBER

Vergütung, Bedingungen, Entwicklung und Bindung

SOZIALES · ESRS S1 · Bewertung 32.42 von 50 · Rang 3/7

UMFANG DES THEMAS

- Gleiches Entgelt und wettbewerbsfähige Vergütung
- Gesundheitsvorsorge und Zusatzleistungen
- Flexible Arbeit und Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Entwicklung, Karriere und Inklusion

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Auswirkung und finanzielle Wesentlichkeit werden nahezu gleich bewertet. Der Wettbewerb um IT-Talente ist das Risiko – Fluktuation und Verlust von Schlüsselexperten; ein entwickeltes Arbeitgeberversprechen ist die Chance und senkt die langfristige Abhängigkeit vom Fachkräftemangel.

KENNZAHLEN 2025

Durchschnittsvergütung gegenüber der IT-Branche	+33%	Familien- und Mutterschaftsurlaube	154
Vergütungswachstum im Jahr	+27.9%	Aufwendungen für Mitarbeiterbindung	EUR 245,000
Unterschied der Durchschnittsvergütung, Männer zu Frauen	±19%	Mitarbeitende mit Zusatzkrankenversicherung	76%
Mitarbeitende mit Recht auf Fernarbeit	92%	Mindestens jährlich beurteilte Mitarbeitende	100%
Tage in Fernarbeit	9,982	Mitarbeitende, die sich motiviert fühlen	75%

ZIEL 2026 Vergütungsunterschied analysiert und verringert; Zufriedenheit mit der Work-Life-Balance ≥ 70%

FAIRER ARBEITGEBER

Rechtmäßigkeit, Gesundheit, Sicherheit und Vertragsstandards

SOZIALES · ESRS S1 · Bewertung 27.50 von 50 · Rang 4/7

UMFANG DES THEMAS

- Rechtmäßige Beschäftigung und transparente Arbeitsprozesse
- Faire, vorhersehbare und diskriminierungsfreie Vergütung
- Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Das Thema schafft Rechtssicherheit und internes Vertrauen. Das Risiko ist die uneinheitliche Anwendung der Richtlinien in den Gesellschaften der Gruppe, mit Unfällen, Sanktionen und Reputationskosten; die Chance ist ein dokumentiertes, nachvollziehbares System, das den Kapitalzugang stützt.

KENNZAHLEN 2025

Arbeitsunfälle	0	Jährliche Vorsorgeuntersuchungen	89%
Beschwerden von Mitarbeitenden	0	Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen	77%
Mitarbeitende mit elektronischem Vertrag	100%	Krankmeldungen	233
Mitarbeitende mit Stellenbeschreibung	100%	Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	7 Jahre
Mitarbeitende mit Sozialversicherung	100%		

ZIEL 2026 Zufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen über 80% und Vorsorgequote über 90%

ENERGIE UND KLIMAWANDEL

Emissionen Scope 1 und 2, Energie und Ressourcen

UMWELT · ESRS E1 · Bewertung 20.28 von 50 · Rang 5/7

UMFANG DES THEMAS

- Energieeffizienz von Gebäudebestand und Fuhrpark
- Treibhausgasemissionen, Scope 1 und Scope 2
- Eigene Erzeugung erneuerbarer Energie
- Wasserverbrauch

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Strom ist die führende Umweltauswirkung der Gruppe und zugleich eine unmittelbare betriebliche Abhängigkeit. Risiken sind Versorgungsunterbrechung, Preisschocks und die Kosten der Dekarbonisierung; Eigenerzeugung und Effizienz senken Kosten und Fußabdruck gemeinsam.

KENNZAHLEN 2025

Scope 1 + Scope 2	710.51 tCO₂e	Veränderung gegenüber 2024	–25%
Gesamter Energieverbrauch	2,163 MWh	Intensität je Mitarbeitenden	0.86 tCO₂e
Eigene erneuerbare Erzeugung	87 MWh	Veränderung gegenüber 2024	–16%
Anteil erneuerbarer Energie in der Zentrale	23%	Sanierter Gebäudebestand	35%
Intensität je EUR 1 Mio. Umsatz	10.64 tCO₂e	Investition in die Trafostation	EUR 107,883

ZIEL 2026 Scope-3-Kategorien definiert; EUR 350,000 für Energieeffizienz und EUR 150,000 für einen neuen Kaltwassersatz

UNTERNEHMENSFÜHRUNG, WERTE UND DIALOG

Verhalten, Kontrolle, Sicherheit und Stakeholderdialog

UNTERNEHMENSFÜHRUNG · ESRS G1 · Bewertung 20.00 von 50 · Rang 6/7

UMFANG DES THEMAS

- Ethik, Korruptionsbekämpfung und Interessenkonflikte
- Cybersicherheit und Datenschutz
- Hinweisgeberkanäle und -schutz
- Verantwortliche Beschaffung und Stakeholderdialog

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Cybersicherheit und Datenschutz ist das am höchsten bewertete Unterthema innerhalb dieses Themas, mit 40 von 50. Risiken sind Regulierungskosten, Reputationsschäden aus Verstößen, Cyberangriffe und Lieferkettenstörungen; die Chance ist das Investorenvertrauen, das nachgewiesene Kontrolle bringt.

KENNZAHLEN 2025

Cybersicherheitsvorfälle	0	Aktualisierte interne Dokumente	90%
Fälle korrupter Praktiken	0	Informationsveranstaltungen für Aktionäre	7
Hinweismeldungen	0	Offenlegungen und Berichte	29
Bußgelder von Aufsichtsbehörden	0	Ethikkodex aktualisiert	Ja
Mitarbeitende mit Zugang zu internen Dokumenten	100%	Gehaltene ISO-Zertifikate	7

ZIEL 2026 Neuer Verwaltungsrat gewählt, volle Konformität mit dem deutschen Markt, Methodik für ESG-Daten von Lieferanten

KUNDEN UND ENDNUTZER

Datenschutz, digitale Teilhabe und Innovation

SOZIALES · ESRS S4 · Bewertung 18.56 von 50 · Rang 7/7

UMFANG DES THEMAS

- Schutz personenbezogener Daten und digitale Sicherheit
- Digitale Teilhabe durch Sirmas Produkte
- Kundenzentrierte, KI-geführte Innovation

Wachstum des konsolidierten Umsatzes

+31%

Wiederkehrender Umsatz

38%

AUSWIRKUNGEN, RISIKEN UND CHANCEN

Das einzige wesentliche Thema, bei dem die Auswirkung die finanzielle Wesentlichkeit übersteigt. Risiken sind Cyberbedrohungen, Missbrauch von Kundendaten durch KI-Agenten und technologische Veralterung; die Chance ist die Nachfrage nach sicheren, inklusiven und KI-basierten Lösungen in den sechs von Sirma bedienten Branchen.

ZIEL 2026 Kein quantifiziertes Ziel für dieses Thema veröffentlicht

ZIELE FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Die elf Ziele, zu denen Sirma einen Beitrag berichtet, den Themen oben zugeordnet



1	Keine Armut	3	Gesundheit und Wohlergehen	4	Hochwertige Bildung	5	Geschlechtergleichheit
7	Bezahlbare und saubere Energie	8	Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum	9	Industrie, Innovation und Infrastruktur	10	Weniger Ungleichheiten
12	Nachhaltiger Konsum und Produktion	13	Maßnahmen zum Klimaschutz	16	Frieden, Gerechtigkeit und starke Institutionen		