

Aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter og
anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse for rapporteringsåret 2025

for Trident Aqua Services

This document includes an English translation.



1 Introduksjon

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Redegjørelsen avgis av Aquaship AS, morselskapet i Trident Aqua Services-konsernet, og omfatter de selskapene i konsernet som er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. Redegjørelsen beskriver konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Formålet med redegjørelsen er å gi innsyn i konsernets aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikoområder og tiltak gjennomført i rapporteringsåret 2025.

Redegjørelsen omfatter perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

2 Omfang av rapporteringspliktige selskaper

Aquaship AS er rapporteringspliktig som morselskap på grunnlag av konsernets samlede størrelse. I tillegg er følgende datterselskaper selvstendig rapporteringspliktige etter åpenhetsloven:

- Aquaship Service AS
- FSV Crewing AS
- FSV Rederi AS
- Intership Norge AS
- Trident Crew AS
- Trident Feedtrans AS
- Trident LFC Crew AS

3 Om virksomheten

Trident Aqua Services er et internasjonalt maritimt akvaservicekonsern som leverer kritiske tjenester til havbruksnæringen. Konsernet eier og opererer en flåte bestående av brønnbåter, fôrbåter, servicefartøy og høstefartøy, og leverer tjenester til ledende oppdrettsselskaper i flere markeder.

Konsernet ble etablert gjennom sammenslåingen av AquaShip, Intership og FSV Group, og har virksomhet i Norge, Chile, Storbritannia, Irland og Canada. Trident Aqua Services har om lag 1000 ansatte og kombinerer landbaserte og maritime operasjoner gjennom hele verdikjeden for akvaservice.

Virksomheten omfatter blant annet:

- Brønnbåttjenester, herunder transport av levende fisk
- Fôrlogistikk og drift av fôrbåter
- Servicefartøytjenester til oppdrettsanlegg
- Høsting, prosessering og transport av fisk
- Tekniske, operasjonelle og administrative støttetjenester

Konsernets virksomhet er internasjonal og involverer både egne ansatte, leverandører, verft, kontraktspartnere og øvrige forretningsforbindelser i flere jurisdiksjoner. Dette danner grunnlaget for konsernets arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 Forankring av ansvarlig forretningspraksis

I løpet av 2025 har Trident Aqua Services videreført arbeidet med å harmonisere styringsdokumenter og compliance-programmer på tvers av de tidligere konsernene AquaShip, Intership og FSV Group. Formålet har vært å etablere et felles rammeverk for ansvarlig næringsliv, etikk og etterlevelse på tvers av konsernet, innen blant annet:

- Etiske retningslinjer (Code of Conduct)
- Retningslinjer for leverandører og forretningspartnere (Business Partner Code of Conduct)
- Antikorrupsjon og forretningsetikk
- Varsling og håndtering av bekymringsmeldinger
- Personvern og informasjonssikkerhet
- Arbeidsmiljø, helse, miljø og sikkerhet (HMS)
- Aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging

Konsernet forventer at leverandører og forretningspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I 2025 har slike forventninger blant annet vært fulgt opp ved en gjennomgang av eksisterende leverandørkontakter og retningslinjer, og ved leverandørdialog der det har vært relevant. Videre implementering og standardisering av kravene i innkjøps- og kontraktsprosesser prioriteres i 2026.

5 Metode for aktsomhetsvurdering

Trident Aqua Services' arbeid med aktsomhetsvurderinger er basert på kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Konsernet benytter en risikobasert tilnærming i arbeidet med aktsomhetsvurderinger. I 2025 ble arbeidet i hovedsak basert på tilgjengelig leverandørinformasjon, oppfølging gjennom Factlines, samt vurderinger av kategori-, sektor- og landrisiko. Arbeidet med en mer ensartet konsernmetodikk og bedre dokumentasjon av risikovurderingene videreføres i 2026.

Aktsomhetsvurderingene skal bidra til å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan konsernet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet gjennomføres som en kontinuerlig prosess og oppdateres løpende ved vesentlige endringer i virksomheten, risikobildet eller leverandørkjeden.

Konsernets virksomhet spenner over flere land, ulike fartøyssegmenter og et betydelig antall leverandører og forretningspartnere. Ressursene rettes derfor mot områder hvor risikoen for negative konsekvenser vurderes som størst.

Ved identifisering og prioritering av risikoområder vurderes blant annet:

- geografisk eksponering og landrisiko
- virksomhetstype og bransjerisiko
- type varer og tjenester som anskaffes
- arbeidsintensive aktiviteter
- bruk av underleverandører
- konsernets mulighet til å påvirke forholdene
- sannsynligheten for at en negativ konsekvens kan oppstå
- alvorlighetsgraden dersom en negativ konsekvens skulle inntreffe

6 Aktsomhetsvurdering av egen virksomhet

6.1 Egen virksomhet og risikobildet

Trident Aqua Services har maritime og landbaserte operasjoner i Norge, Chile, Storbritannia, Irland og Canada. Risiko knyttet til egne ansatte og arbeidstakere følges i første rekke opp gjennom konsernets HMS-, HR- og operative styringssystemer, herunder rutiner for sikker drift, rapportering av hendelser, arbeidstid og hviletid, opplæring og varsling.

På bakgrunn av den oppfølgingen som ble gjennomført i 2025, har konsernet ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Konsernet vil i 2026 videreutvikle dokumentasjonen av hvordan eksisterende HMS- og HR-prosesser inngår i aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven.

6.2 Arbeidsforhold og arbeidstakerrettigheter

Trident Aqua Services har om lag 1000 ansatte fordelt på flere land og jurisdiksjoner. Ansatte er omfattet av lokale arbeidsrettslige regler og interne retningslinjer som skal sikre rettferdige og trygge arbeidsforhold.

Konsernet legger vekt på:

- likebehandling og ikke-diskriminering
- respekt for organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger
- lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldende regelverk
- et trygt og inkluderende arbeidsmiljø
- tilgang til varslingskanaler og rapportering av kritikkverdige forhold

I Norge er deler av virksomheten omfattet av tariffavtaler og etablerte samarbeidsmekanismer mellom arbeidsgiver og arbeidstakerrepresentanter.

Konsernet følger utviklingen i de jurisdiksjonene hvor virksomheten er etablert og benytter lokal kompetanse samt eksterne rådgivere ved behov for å sikre etterlevelse av relevante lover og regler.

6.3 Maritime operasjoner

En vesentlig del av konsernets virksomhet utføres om bord på fartøy. Maritime operasjoner innebærer særskilte risikofaktorer knyttet til arbeidsmiljø, sikkerhet, arbeidstid og hviletid.

Konsernet har derfor etablert omfattende sikkerhets- og styringssystemer for å sikre etterlevelse av relevante maritime regelverk og interne krav. Dette inkluderer blant annet prosedyrer for:

- helse, miljø og sikkerhet
- rapportering og oppfølging av hendelser
- arbeidstid og hviletidsbestemmelser
- opplæring og kompetanseutvikling
- sikker gjennomføring av operasjoner

Risikovurderinger gjennomføres løpende som en integrert del av fartøyoperasjonene og inngår i konsernets samlede HMS- og internkontrollsystem.

6.4 Helse, miljø og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet er et sentralt element i konsernets virksomhet og risikostyring. Arbeidet er forankret i konsernets styringssystemer og omfatter både sjøgående og landbaserte aktiviteter.

Konsernet arbeider systematisk med forebygging av arbeidsrelaterte skader og ulykker, sikker gjennomføring av operasjoner, opplæring og bevisstgjøring, rapportering og læring fra hendelser samt kontinuerlig forbedring av sikkerhetskultur og arbeidsmiljø.

Erfaringer og informasjon fra HMS-arbeidet benyttes i konsernets arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

7 Aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden

Trident Aqua Services kjøper varer og tjenester fra et bredt spekter av leverandører som understøtter konsernets maritime og landbaserte virksomhet. Leverandørkjeden omfatter blant annet leverandører av teknisk utstyr, reservedeler, verftstjenester, logistikk- og transporttjenester, konsulenttjenester og andre varer og tjenester knyttet til drift og vedlikehold av konsernets virksomhet.

Leverandørkjeden er hovedsakelig knyttet til Norge og andre land hvor konsernet har virksomhet. Konsernet benytter imidlertid også enkelte leverandører i andre land, blant annet i forbindelse med nybygging.

7.1 Kartlegging av leverandørkjeden

Trident Aqua Services benytter Factlines som støtteverktøy i arbeidet med aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden. Gjennom egenrapporteringsskjemaer og dialog med leverandører innhentes informasjon om blant annet:

- virksomhetens styringssystemer og retningslinjer
- arbeidsforhold og arbeidstakerrettigheter
- helse, miljø og sikkerhet
- antikorrupsjon og forretningsetikk
- leverandørens egne aktsomhetsvurderinger
- oppfølging av underleverandører

Kartleggingen suppleres ved behov med informasjon fra offentlige kilder, risikovurderinger av land og sektorer samt annen relevant informasjon tilgjengelig for konsernet.

7.2 Risikoområder

Trident Aqua Services' leverandørkjede består i stor grad av etablerte leverandører innen maritim virksomhet, teknologi, logistikk og profesjonelle tjenester.

Konsernet har identifisert at risikoen ikke er lik i hele leverandørkjeden. Forhøyet iboende risiko kan særlig foreligge ved verfts- og nybyggingstjenester, arbeidsintensive leveranser, bruk av bemanning og underleverandører samt leverandørforhold i land eller sektorer med høyere risiko for svake arbeidsvilkår og begrenset innsyn i underliggende verdikjeder.

Risikoen innebærer ikke i seg selv at Trident har avdekket konkrete brudd, men områdene er prioritert for videre risikovurdering og oppfølging.

7.3 Oppfølging av leverandører

Der konsernet identifiserer forhold som krever nærmere vurdering, gjennomføres oppfølgingsaktiviteter tilpasset risikoens karakter og alvorlighetsgrad. Oppfølgingen kan blant annet bestå av ytterligere informasjonsinnhenting, dialog med leverandører, dokumentgjennomgang eller tiltak for å styrke leverandørens egne rutiner og kontrollmekanismer.

Gjennom Factlines ble det i 2025 gjennomført 27 oppfølgingshenvendelser til leverandører. Oppfølgingen gjaldt blant annet dokumentasjon av etiske retningslinjer, antikorrupsjonstiltak, forbud mot tvangsarbeid og relevante styringssystemer. Oppfølgingen ga ikke grunnlag for å konkludere med at Trident hadde avdekket faktiske negative konsekvenser. Enkelte forhold knyttet til dokumentasjon og leverandørens egne rutiner inngår i videre oppfølging.

For å styrke konsernets arbeid med innkjøp, leverandørstyring og aktsomhetsvurderinger ble det i 2025 utlyst en ny stilling som Procurement Manager. Rollen skal bidra til økt standardisering av innkjøpsprosesser, videreutvikling av leverandøroppfølgingen, forbedret datagrunnlag for aktsomhetsvurderinger og en mer systematisk oppfølging av leverandører og forretningspartnere med forhøyet risiko.

Dette arbeidet vil være en viktig del av konsernets videre utvikling av aktsomhetsvurderinger og ansvarlig leverandøroppfølging.

8 Funn, tiltak og oppfølging

I 2025 var konsernets kapasitet til å gjennomføre og dokumentere aktsomhetsvurderinger på konsernnivå begrenset. Arbeidet var derfor i hovedsak konsentrert om tilgjengelig leverandørinformasjon, Factlines-oppfølging og identifisering av prioriterte risikoområder.

På bakgrunn av det arbeidet som ble gjennomført i 2025, har konsernet ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden eller øvrige forretningsforbindelse

I 2026 vil konsernet prioritere risikobasert leverandørsegmentering, bedre dokumentasjon av dekningsgrad og ikke-svarere, samt konkret oppfølging av leverandører og kategorier med forhøyet risiko.

Tiltakene forventes å gi bedre oversikt over konsernets leverandørbase, risikoområder, dekningsgrad og oppfølgingsstatus, og dermed et mer dokumentert grunnlag for målrettet oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser med forhøyet Risiko.

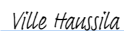
Denne redegjørelsen er offentliggjort på vår nettside www.trident.no.

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **AquaShip AS**.



Alex Schukin (Sep 8, 2026 16:18:25 EDT)

Alex Schukin
Chairman



Ville Haussila (Sep 9, 2026 17:41:22 GMT+3)

Ville Hermanni Haussila
Board member



Tim Horgan (Sep 8, 2026 17:14:27 EDT)

Tim Horgan
Board member



Craig Tashjian
Board member



Sverre Taknes (Sep 10, 2026 08:54:15 GMT+2)

Sverre Taknes
Board member



Ole Peter Brandal (Sep 9, 2026 08:59:40 GMT+3)

Ole Peter Brandal
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **Aquaship Service AS**.



Arild Aasmyr
Chairman



Øyvind Folland (Sep 10, 2026 15:19:58 GMT+2)

Øyvind Folland
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **FSV Crewing AS**.



Arild Aasmyr
Chairman



Ove Paulsen (Sep 8, 2026 22:24:19 GMT+2)

Ove Paulsen
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **FSV Rederi AS**.



Arild Aasmyr
Chairman



Ove Paulsen (Sep 8, 2026 22:24:19 GMT+2)

Ove Paulsen
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **Intership Norge AS**.


Ole Peter Brandal (Sep 9, 2026 08:59:40 GMT+3)

Ole Peter Brandal
Chairman


Øyvind Folland (Sep 10, 2026 15:19:58 GMT+2)

Øyvind Folland
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **Trident Crew AS**.



Arild Aasmyr
Chairman


Ove Paulsen (Sep 8, 2026 22:24:19 GMT+2)

Ove Paulsen
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **Trident Feedtrans AS**.



Arild Aasmyr
Chairman


Øyvind Folland (Sep 10, 2026 15:19:58 GMT+2)

Øyvind Folland
Board member

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i **Trident LFC Crew AS**.



Arild Aasmyr
Chairman


Øyvind Folland (Sep 10, 2026 15:19:58 GMT+2)

Øyvind Folland
Board member

ENGLISH TRANSLATION

1 Introduction

This statement has been prepared pursuant to the Norwegian Act relating to enterprises' transparency and work on fundamental human rights and decent working conditions (the Norwegian Transparency Act).

The statement is issued by Aquaship AS, the parent company of the Trident Aqua Services Group, and covers the Group companies that are subject to reporting obligations under the Norwegian Transparency Act. The statement describes the Group's due diligence work relating to fundamental human rights and decent working conditions in its own operations, supply chain and other business relationships.

The purpose of this statement is to provide insight into the Group's due diligence assessments, identified risk areas and measures implemented during the 2025 reporting year.

The statement covers the period from 1 January 2025 to 31 December 2025.

2 Scope of reporting entities

Aquaship AS is subject to reporting obligations as the parent company based on the aggregate size of the Group. In addition, the following subsidiaries are independently subject to reporting obligations under the Norwegian Transparency Act:

- Aquaship Service AS
- FSW Crewing AS
- FSV Rederi AS
- Intership Norge AS
- Trident Crew AS
- Trident Feedtrans AS
- Trident LFC Crew AS

3 About the business

Trident Aqua Services is an international maritime aquaculture services group providing critical services to the aquaculture industry. The Group owns and operates a fleet comprising wellboats, feed carriers, service vessels and harvest vessels, and provides services to leading aquaculture companies in several markets.

The Group was established through the combination of AquaShip, Intership and FSV Group and has operations in Norway, Chile, the United Kingdom, Ireland and Canada. Trident Aqua Services has approximately 1,000 employees and combines shore-based and maritime operations across the aquaculture services value chain.

The business includes, among other things:

- Wellboat services, including transportation of live fish
- Feed logistics and operation of feed carriers
- Service vessel services for aquaculture facilities
- Harvesting, processing and transportation of fish
- Technical, operational and administrative support services

The Group's operations are international and involve its own employees, suppliers, shipyards, contractual counterparties and other business relationships across several jurisdictions. This forms the basis for the Group's due diligence work and its follow-up of risks relating to human rights and decent working conditions.

4 Commitment to responsible business conduct

During 2025, Trident Aqua Services continued its work to harmonise governance documents and compliance programmes across the former AquaShip, Intership and FSV Group organisations. The purpose has been to establish a common Group-wide framework for responsible business conduct, ethics and compliance, including in the following areas:

- Code of Conduct
- Business Partner Code of Conduct
- Anti-corruption and business ethics
- Whistleblowing and handling of concerns
- Data privacy and information security
- Health, safety and environment (HSE)
- Due diligence and responsible supplier follow-up

The Group expects suppliers and business partners to respect fundamental human rights and decent working conditions. In 2025, these expectations were followed up, among other things, through a review of existing supplier contracts and policies, and through dialogue with suppliers where relevant. Further implementation and standardization of these requirements in procurement and contracting processes will be prioritized in 2026.

5 Due diligence methodology

Trident Aqua Services' due diligence work is based on the requirements of the Norwegian Transparency Act and the OECD Guidelines for Responsible Business Conduct. The Group applies a risk-based approach to its due diligence work. In 2025, the work was primarily based on available supplier information, follow-up through Factlines, and assessments of category, sector and country risk. Work to establish a more consistent Group-wide methodology and improve documentation of risk assessments will continue in 2026.

The due diligence process is intended to identify, prevent, mitigate and account for how the Group addresses actual and potential adverse impacts on fundamental human rights and decent working conditions. The work is carried out as an ongoing process and is updated as necessary in the event of material changes in the business, risk profile or supply chain.

The Group's operations span several countries, different vessel segments and a significant number of suppliers and business partners. Resources are therefore directed towards areas where the risk of adverse impacts is considered greatest.

When identifying and prioritizing risk areas, the Group considers, among other things:

- geographical exposure and country risk
- type of business and industry risk
- type of goods and services procured
- labor-intensive activities
- use of subcontractors

- the Group's ability to influence the relevant circumstances
- the likelihood of an adverse impact occurring
- the severity of an adverse impact if it were to occur

6 Due diligence of own operations

6.1 Own operations and risk profile

Trident Aqua Services has maritime and shore-based operations in Norway, Chile, the United Kingdom, Ireland and Canada. Risks relating to the Group's own employees and workers are primarily followed up through the Group's HSE, HR and operational management systems, including procedures for safe operations, incident reporting, working hours and rest periods, training and whistleblowing.

Based on the follow-up carried out in 2025, the Group has not identified any actual adverse impacts on fundamental human rights or decent working conditions in its own operations. In 2026, the Group will further develop the documentation of how existing HSE and HR processes form part of the due diligence assessments under the Norwegian Transparency Act.

6.2 Working conditions and workers' rights

Trident Aqua Services has approximately 1,000 employees across several countries and jurisdictions. Employees are subject to local employment laws and internal policies intended to ensure fair and safe working conditions.

The Group places emphasis on:

- equal treatment and non-discrimination
- respect for freedom of association and collective bargaining
- pay and working conditions in accordance with applicable laws and regulations
- a safe and inclusive working environment
- access to whistleblowing channels and reporting of concerns

In Norway, parts of the business are covered by collective bargaining agreements and established mechanisms for cooperation between employers and employee representatives.

The Group monitors developments in the jurisdictions in which it operates and uses local expertise and external advisers where necessary to ensure compliance with relevant laws and regulations.

6.3 Maritime operations

A significant part of the Group's operations is carried out on board vessels. Maritime operations involve particular risk factors relating to the working environment, safety, working hours and rest periods.

The Group has therefore established comprehensive safety and management systems to ensure compliance with relevant maritime regulations and internal requirements. These include procedures for:

- health, safety and environment
- incident reporting and follow-up
- working hours and rest period requirements
- training and competence development

- safe execution of operations

Risk assessments are carried out on an ongoing basis as an integral part of vessel operations and form part of the Group's overall HSE and internal control system.

6.4 Health, safety and environment

Health, safety and environment are central elements of the Group's operations and risk management. This work is embedded in the Group's management systems and covers both seagoing and shore-based activities.

The Group works systematically to prevent work-related injuries and accidents, ensure safe execution of operations, provide training and awareness, report and learn from incidents, and continuously improve its safety culture and working environment.

Experience and information from the Group's HSE work are used in its efforts to identify and address risks relating to human rights and decent working conditions.

7 Due diligence in the supply chain

Trident Aqua Services purchases goods and services from a broad range of suppliers supporting the Group's maritime and shore-based operations. The supply chain includes, among other things, suppliers of technical equipment, spare parts, shipyard services, logistics and transportation services, consultancy services, and other goods and services related to the operation and maintenance of the Group's business.

The supply chain is primarily linked to Norway and the other countries in which the Group operates. The Group also uses certain suppliers in other countries, including in connection with newbuild projects.

7.1 Mapping of the supply chain

Trident Aqua Services uses Factlines as a support tool in its supply chain due diligence. Through self-assessment questionnaires and dialogue with suppliers, information is obtained on matters including:

- the supplier's governance systems and policies
- working conditions and workers' rights
- health, safety and environment
- anti-corruption and business ethics
- the supplier's own due diligence assessments
- follow-up of subcontractors

Where necessary, the mapping is supplemented by information from public sources, country and sector risk assessments, and other relevant information available to the Group.

7.2 Risk areas

Trident Aqua Services' supply chain largely consists of established suppliers within maritime services, technology, logistics and professional services.

The Group has identified that risk is not uniform across the supply chain. Elevated inherent risk may arise in particular in connection with shipyard and newbuild services, labour-intensive

deliveries, the use of staffing providers and subcontractors, and supplier relationships in countries or sectors with a higher risk of poor working conditions and limited transparency in underlying value chains.

The presence of such risk does not in itself mean that Trident has identified specific breaches, but these areas have been prioritized for further risk assessment and follow-up.

7.3 Supplier follow-up

Where the Group identifies matters requiring further assessment, follow-up activities are carried out in a manner adapted to the nature and severity of the risk. Follow-up may include obtaining additional information, dialogue with suppliers, document reviews or measures to strengthen the supplier's own procedures and control mechanisms.

Through Factlines, 27 follow-up requests were made to suppliers in 2025. The follow-up concerned, among other things, documentation of codes of conduct, anti-corruption measures, prohibitions on forced labor and relevant governance systems. The follow-up did not provide a basis for concluding that Trident had identified actual adverse impacts. Certain matters relating to documentation and suppliers' own procedures remain subject to further follow-up.

To strengthen the Group's work on procurement, supplier management and due diligence, a new Procurement Manager position was advertised in 2025. The role is intended to contribute to greater standardization of procurement processes, further development of supplier follow-up, improved data supporting due diligence assessments, and more systematic follow-up of suppliers and business partners with elevated risk.

This work will be an important part of the Group's continued development of its due diligence processes and responsible supplier follow-up.

8 Findings, measures and follow-up

In 2025, the Group's capacity to conduct and document due diligence at Group level was limited. The work was therefore primarily focused on available supplier information, follow-up through Factlines and the identification of priority risk areas.

Based on the work carried out in 2025, the Group has not identified any actual adverse impacts on fundamental human rights or decent working conditions in its own operations, supply chain or other business relationships.

In 2026, the Group will prioritise risk-based supplier segmentation, improved documentation of coverage and non-responding suppliers, as well as targeted follow-up of suppliers and categories with elevated risk.

These measures are expected to provide a better overview of the Group's supplier base, risk areas, coverage and follow-up status, thereby providing a more robust documented basis for targeted follow-up of suppliers and business relationships with elevated risk.

This statement is published on our website www.trident.no.

Trident Aqua Services - Transparency Act Report 2025

Final Audit Report

2026-09-10

Created:	2026-09-08
By:	Ida Juul-Jørgensen (juul-jorgensen@aquaship.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAoljkHeG_zCSuNfYkUmH6mVnf6pXxS5b

"Trident Aqua Services - Transparency Act Report 2025" History

-  Document created by Ida Juul-Jørgensen (juul-jorgensen@aquaship.no)
2026-09-08 - 8:15:49 PM GMT
-  Document emailed to Alex Schukin (aschukin@americanindustrial.com) for signature
2026-09-08 - 8:15:56 PM GMT
-  Document emailed to Ville Haussila (ville.haussila@talweg.co.uk) for signature
2026-09-08 - 8:15:56 PM GMT
-  Document emailed to Tim Horgan (thorgan@americanindustrial.com) for signature
2026-09-08 - 8:15:57 PM GMT
-  Document emailed to Sverre Taknes (sverre.taknes@trident.no) for signature
2026-09-08 - 8:15:57 PM GMT
-  Document emailed to Ole Peter Brandal (ole.peter.brandal@trident.no) for signature
2026-09-08 - 8:15:57 PM GMT
-  Document emailed to Craig Tashjian (ctashjian@amerracapital.com) for signature
2026-09-08 - 8:15:58 PM GMT
-  Document emailed to Arild Aasmyr (arild.aasmyr@trident.no) for signature
2026-09-08 - 8:15:58 PM GMT
-  Document emailed to Øyvind Folland (oyvind.folland@trident.no) for signature
2026-09-08 - 8:15:58 PM GMT
-  Document emailed to Ove Paulsen (ove.paulsen@trident.no) for signature
2026-09-08 - 8:15:59 PM GMT

 Email viewed by Ove Paulsen (ove.paulsen@trident.no)

2026-09-08 - 8:17:21 PM GMT

 Email viewed by Alex Schukin (aschukin@americanindustrial.com)

2026-09-08 - 8:17:25 PM GMT

 Document e-signed by Alex Schukin (aschukin@americanindustrial.com)

Signature Date: 2026-09-08 - 8:18:25 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: DRAW

 Email viewed by Arild Aasmyr (arild.aasmyr@trident.no)

2026-09-08 - 8:22:27 PM GMT

 Document e-signed by Ove Paulsen (ove.paulsen@trident.no)

Signature Date: 2026-09-08 - 8:24:19 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

 Document e-signed by Arild Aasmyr (arild.aasmyr@trident.no)

Signature Date: 2026-09-08 - 8:49:07 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_IMAGE

 Email viewed by Craig Tashjian (ctashjian@amerracapital.com)

2026-09-08 - 9:09:41 PM GMT

 Document e-signed by Craig Tashjian (ctashjian@amerracapital.com)

Signature Date: 2026-09-08 - 9:10:27 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: IMAGE

 Email viewed by Tim Horgan (thorgan@americanindustrial.com)

2026-09-08 - 9:12:42 PM GMT

 Document e-signed by Tim Horgan (thorgan@americanindustrial.com)

Signature Date: 2026-09-08 - 9:14:27 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW

 Email viewed by Ole Peter Brandal (ole.peter.brandal@trident.no)

2026-09-09 - 5:57:15 AM GMT

 Document e-signed by Ole Peter Brandal (ole.peter.brandal@trident.no)

Signature Date: 2026-09-09 - 5:59:40 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

 Email viewed by Ville Haussila (ville.haussila@talweg.co.uk)

2026-09-09 - 2:40:52 PM GMT

 Document e-signed by Ville Haussila (ville.haussila@talweg.co.uk)

Signature Date: 2026-09-09 - 2:41:22 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

 Email viewed by Sverre Taknes (sverre.taknes@trident.no)

2026-09-10 - 6:53:36 AM GMT

 Document e-signed by Sverre Taknes (sverre.taknes@trident.no)

Signature Date: 2026-09-10 - 6:54:15 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

 Email viewed by Øyvind Folland (oyvind.folland@trident.no)

2026-09-10 - 1:19:14 PM GMT

 Document e-signed by Øyvind Folland (oyvind.folland@trident.no)

Signature Date: 2026-09-10 - 1:19:58 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

 Agreement completed.

2026-09-10 - 1:19:58 PM GMT

