

FEEDBACK ÜBER MICH

EIGEN- UND FREMDWAHRNEHMUNG ABGLEICHEN



INFORMATION

Eine der wichtigsten Fähigkeiten eines Regenerativen Changemaker ist es, sich selbst zu reflektieren und einen Abgleich zu bekommen über die Eigenwahrnehmung und die Fremdwahrnehmung. Diesen Abgleich kann man relativ einfach vornehmen, indem man Menschen, denen man vertraut ein paar Fragen zu Beantwortung gibt, die sie schriftlich festhalten.

Christine und ich bitten Führungskräfte zu Beginn eines Prozesses, die folgenden Fragebögen an 4 Personen zu übergeben. Möglichst 3 Personen aus dem Arbeitsumfeld (das können auch ehemalige Kollegen sein) und gerne auch eine Person aus dem privaten Umfeld. Daraus ergeben sich dann Entwicklungsfelder. Sowohl in der persönlichen Entwicklung, aber auch in der Führungskompetenz.



NUTZEN

- Stärken und Entwicklungsfelder sichtbar machen
- Eigen- und Fremdwahrnehmung abgleichen



FÄHIGKEITEN

- Selbstreflexion
- Öffnen des Denkens



KOMPOST FÜR WACHSTUM

FEEDBACK ZU FÄHIGKEITEN, RESSOURCEN UND ENTWICKLUNGSFELDERN

Fähigkeiten. Das kann die Person besonders gut.

Im Beruflichen Kontext

Im Umgang mit Menschen

Flow. Dabei verliert die Person Raum und Zeit. Es begeistert die Person so sehr, dass Zeit keine Rolle spielt.

Im Beruflichen Kontext

Im Umgang mit Menschen

KOMPOST FÜR WACHSTUM

FEEDBACK ZU FÄHIGKEITEN, RESSOURCEN UND ENTWICKLUNGSFELDERN

Vermeidung. Dem geht die Person aus dem Weg.

Im Beruflichen Kontext

Im Umgang mit Menschen

Empfindlichkeiten. Wenn das passiert, ist die Person angefasst, genervt oder ungehalten.

Im Beruflichen Kontext

Im Umgang mit Menschen



KOMPOST FÜR WACHSTUM

FEEDBACK ZU FÄHIGKEITEN, RESSOURCEN UND ENTWICKLUNGSFELDERN

Blinder Fleck. Was ich der Person gerne mal sagen würde, es aber aus Sorge zu verletzen, nie tue. Oder weil ich nicht weiß, wie ich es sagen soll.

Im Beruflichen Kontext

Im Umgang mit Menschen