

Risa årsrapport 2023





Innhold

01 Nøkkeltall

02 Om Risa AS

03 Vår historie

04 Daglig leder har ordet

05 Tilbakeblikk på 2023

06 Ekta kompetanse

07 Mangfold og likestillingsredegjørelse

08 Bærekraft

09 Forretningsområder

10 HMS 2023

11 Ledelse og styret

12 Framtidsutsikter

13 Årsberetning 2023 Risa AS

14 Årsregnskap 2023 Risa AS

15 Årsrapport HMS

2023

Nøkkeltall

Omsetning

2,15 mrd.

Driftsresultat

90 mill.

Ansatte

560

Læringer

10 %

Ordreserve

3,1 mrd.

Turnover

10 %Fagarbeidere
organisasjonsgrad**56,5 %**Fagarbeidere
med fagbrev**44,3 %**

H1

3,3

H2

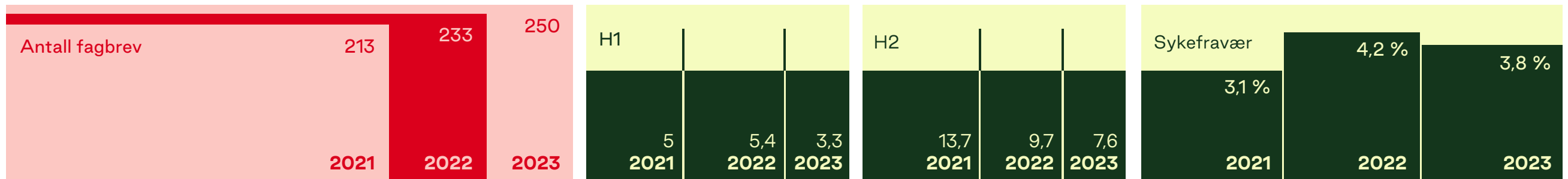
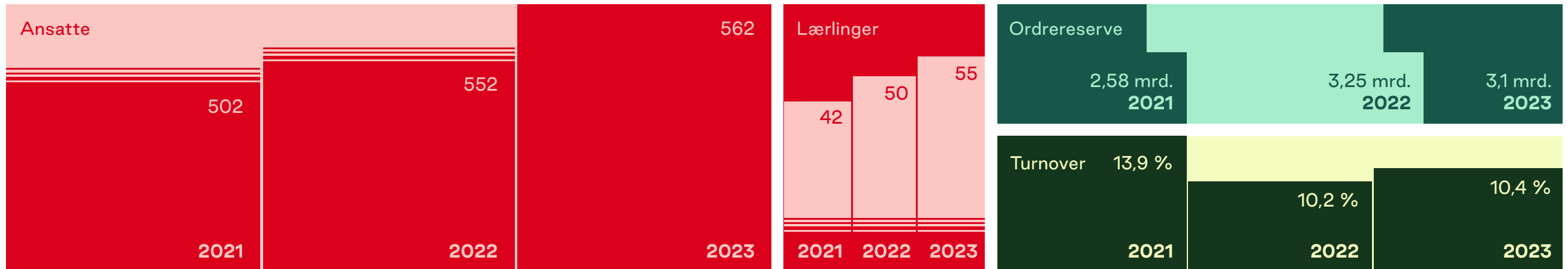
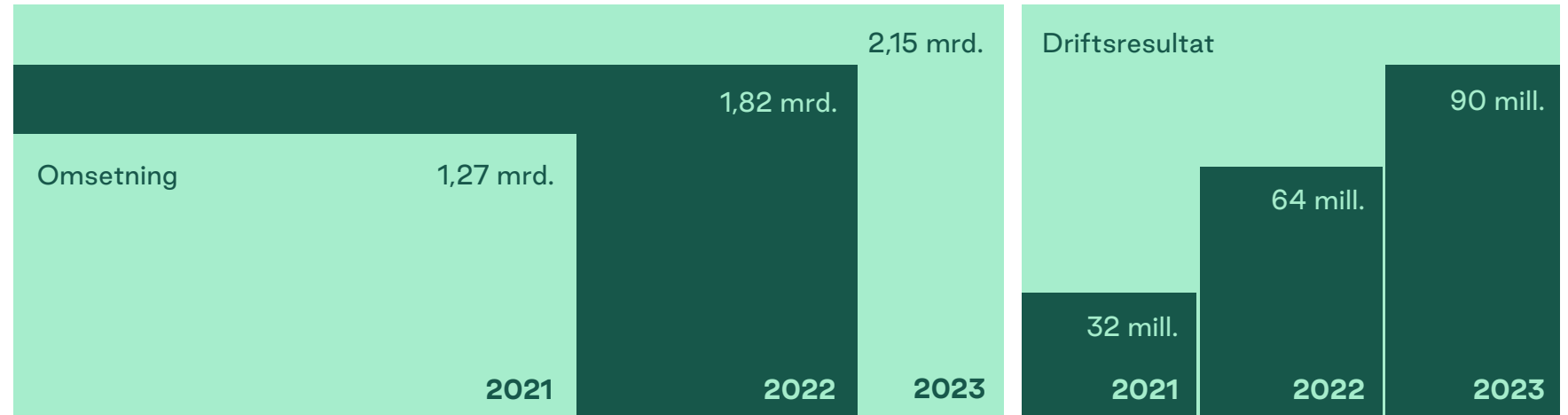
7,6

Sykefravær

3,8 %

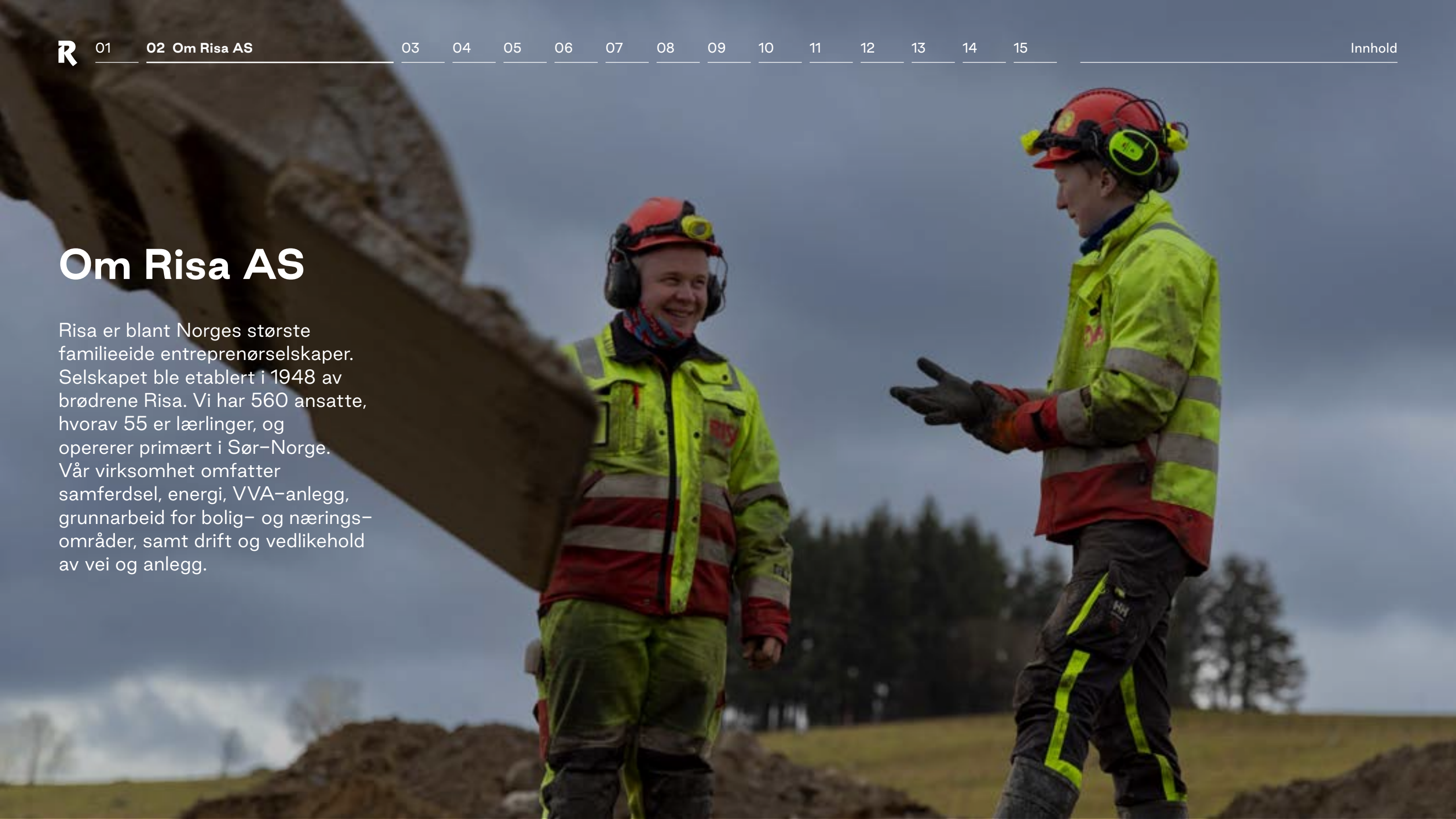
2021–2023

Nøkkeltall med historikk



Om Risa AS

Risa er blant Norges største familieeide entreprenørselskaper. Selskapet ble etablert i 1948 av brødrene Risa. Vi har 560 ansatte, hvorav 55 er lærlinger, og opererer primært i Sør-Norge. Vår virksomhet omfatter samferdsel, energi, VVA-anlegg, grunnarbeid for bolig- og næringsområder, samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.

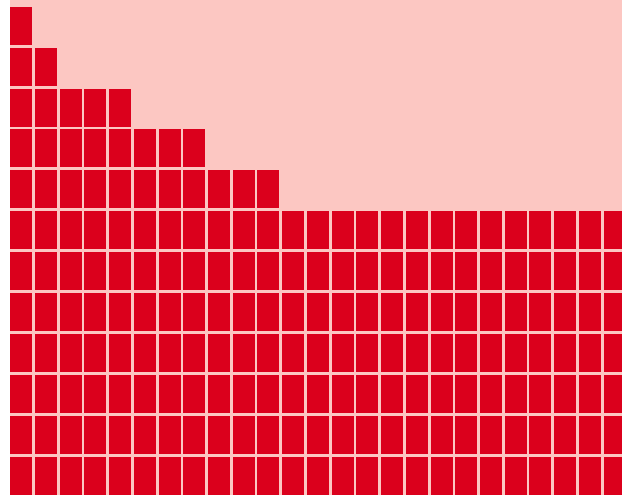


Risa AS

Omsetning

10 mill.= 

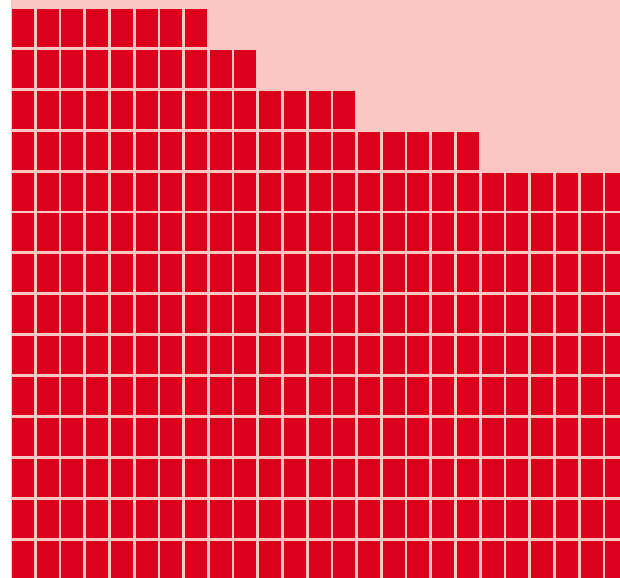
2,15 milliarder



Ordresreserve

10 mill.= 

3,1 milliarder



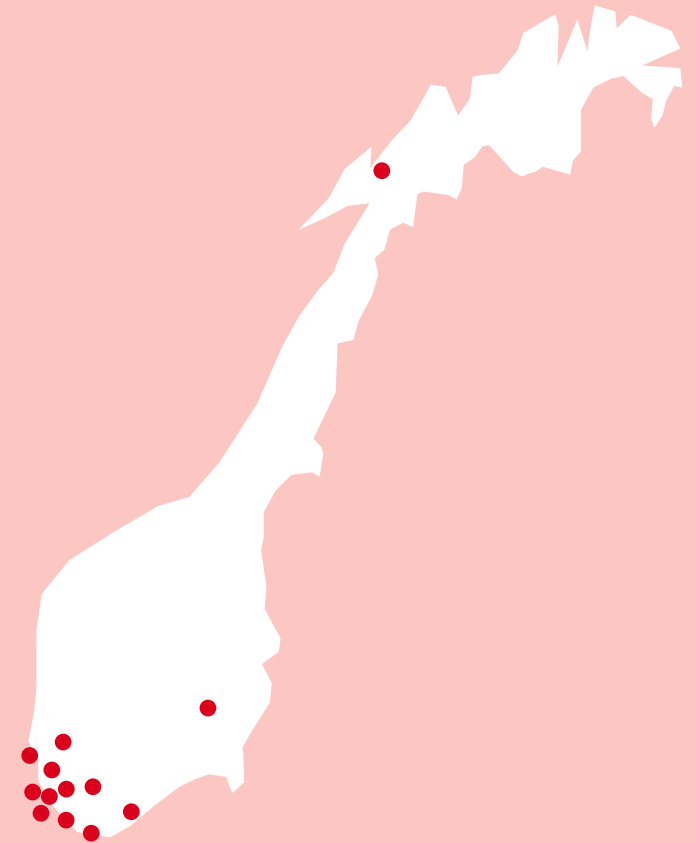
Ansatte

560

Lærlinger

10 %

Tilstedeværelse



13 lokasjoner

Vår visjon:

Solid grunn. Sterk framtid. Ekta vare.

Visjonen og verdiene er grunnlaget for alt vi gjør. Det bestemmer hvordan vi gjennomfører våre prosjekter og hvordan vi oppfører oss mot hverandre på brakka, kontoret og ute på anlegg. Dette er våre kjøreregler. Dette er hva vi legger i dette.

Solid grunn

Lønnsomhet er ikke bare et mål. Det er også et middel. Vi skal ha en sterk og solid base. Vi skal bygge tillit og utvikle varige relasjoner. Dette gir stabilitet, økonomisk styrke og trygghet – både blant ansatte, kunder og samarbeidspartnere.

Lønnsomhet er et redskap for å skape vekst og trygge arbeidsplasser og for en raus og inkluderende kultur hvor alle har det godt.

Sterk framtid

Vi har en stolt historie. Den tar vi med oss når vi går framover. Vi skal bygge en robust og bærekraftig framtid. For å klare det, må vi alle være åpne for forandring. Vi skal utvikle oss på alle områder.

Vi legger grunnlaget for økonomisk vekst, samtidig som vi ivaretar omgivelsene våre. De skal vare i generasjoner – og vi er en leverandør for framtiden!

Ekta vare

Dette er verdigrunnlaget vårt. Vi er engasjerte, målbevisste og kompetente. Og vi tar ansvar. Dette preger alt – fra arbeid og mellommenneskelige forhold til samfunnsansvar.

Disse holdningene legger grunnlaget for vår videre suksess. De bygger en sterk og bærekraftig framtid. Det er de som gjør oss til ekta vare!

Våre verdier:

Engasjert. Målbevisst. Kompetent.

Hvis Risa var en person, hvordan ville du beskrive oss? Verdiene våre er med på å formidle våre kvaliteter som om vi var et menneske.

Engasjert

I Risa bryr vi oss. Ikke bare om kunder, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss, men også om hverandre. Vi ønsker et arbeidsmiljø preget av samarbeid og positiv energi.

En arbeidsplass er ikke bare et sted. Det er tilhørighet og identitet. Det er å være et lag og ha en felles kultur. Derfor skal vi bry oss. Om hverandre og jobbene vi gjør. Den dagen vi slutter å bry oss, faller kvaliteten vår. Da stopper framgangen. Og det får ikke skje.

Målbevisst

Det er lov å ha ambisjoner. På egne vegne – men også på bedriftens. Vi har klare og definerte mål for våre prosjekter, vår vekst

og vårt samfunnsansvar. Det gir retning, fokus og hjelper oss til å bruke ressursene våre effektivt.

Målbevissthet bidrar også til strategisk planlegging. Det gir grunnlag for kontinuerlig forbedring og videre suksess.

Hensikten er å sikre trygge og gode arbeidsplasser. For å klare det, må vi være konkurransedyktige, profesjonelle, presise og kompetente. Dessuten skal vi være en drivkraft i utviklingen av en mer bærekraftig anleggsbransje slik at vi alle har en spennende framtid.

Kompetent

I Risa skal vi alltid ha den rette kompetansen for å mestre komplekse

oppgaver og utfordringer. Derfor investerer vi i folk.

Skolering og kursing utvikler oss som enkeltpersoner og som bedrift. Dessuten skal vi dele kunnskap og erfaringer. Hvorfor? Det handler om å ville hverandre vel. Gjøre hverandre bedre slik at vi sammen skaper et trygt og godt lag. Det gjør oss til en pålitelig og kompetent aktør som fremmer utvikling i vår bransje.

Hva betyr alt dette for kundene våre?

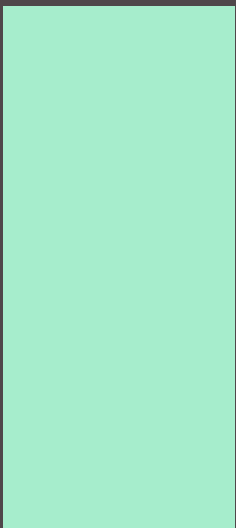
Risa er en av landets største anleggs-entreprenører. Vi har kunder som stoler på oss, og vi skylder dem å levere topp kvalitet. Alltid.

Vi er en solid kunnskapsbedrift med rundt 560 dyktige medarbeidere. Vi har en stolt historie som vi bygger videre på når vi går framover. For vi har ambisjoner!

Vi skal være en drivkraft i utviklingen av en mer bærekraftig anleggsbransje. Vi er engasjerte, målbevisste og kompetente. Vi kaller det Ekta Vare.



Vår historie



Vår historie

Risa gjennom 75 år

I 2023 markerer Risa stolt sitt 75-årsjubileum som en av landets eldste private entreprenører. Selskapet ble grunnlagt i 1948 på Rangen i Nærbø av brødrene Tobias, Håkon og Georg Risa, kjent som «Rongarane».



Startet av brødrene
Tobias, Håkon Olaus
og Georg Risa

1948

Bjarne Risa tok over

1977

Bjørn Risa tok over

1999

Bjørn Risa
Inko Invest AS

2019

75 år
100 % Risa

2023

Verdsettelse av kompetanse

Allerede i selskapets tidlige dager forstod brødrene Risa verdien av å ha gode folk med på laget. Risa sin satsing på kompetanse i dag har røtter helt tilbake til selskapets spede dager.

Vekst og lokal påvirkning

Risa ble raskt en betydningsfull arbeidsplass på Nærbø. Etter fem år hadde de ansatt 24 personer, og i 1960 var de en av de største arbeidsgiverne i distriktet med sine 60 ansatte.

Innovasjon og teknologiske framskritt

Brødrene anskaffet ikke bare nytt utstyr, men var også pionerer i utviklingen av ny teknologi. Allerede før 1950 anskaffet de det imponerende «Jernspøkelset», en 43-tonns maskin fra Tyskland. På 50-tallet imponerte de bransjen med Priestman Panter-maskinen, etterfulgt av Wiremaskinen på 60-tallet.

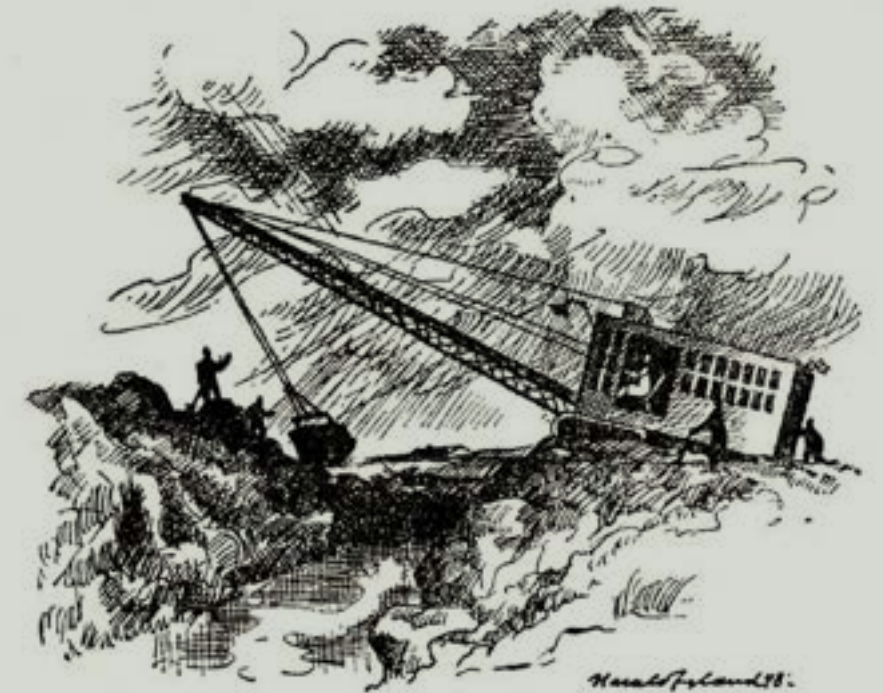
I 1966 kjøpte de den første hydrauliske maskinen fra Brødrene Søyland på Ree. Risabrødrene investerte mange millioner hvert år i nye maskiner. Førerne fikk (og får fremdeles) alltid et ord med i laget, også da tre nye Kobelcogravere kom i 1997.

Kvalitet i arbeid og utstyr

Kvalitet har alltid vært et kjennetegn ved Risa. Brødrene ikke bare anskaffet nytt utstyr, men var også pionerer i utviklingen av ny teknologi. På 90-tallet utviklet anleggsleder Ole Bjelland og Ingve Madland «Kjæledæggen», en rørklype som senere fikk patent.

Bjørn Risa og generasjonsskifte

Bjørn Risa er tredje generasjon Risa og sønn av Bjarne Risa. Han er utdannet anleggsgartner og startet Bjørns Hage & Anlegg AS i 1993. I 2006 overtok ham som daglig leder i Risa AS, og hans ledelse markerer en kontinuitet av engasjement for folk, kvalitet og innovasjon i selskapet.





Daglig leder har ordet

Jubileumsåret – Risa 75 år

2023 går i historiebøkene som tidenes jubileumsår. Vi har bygget landet og skapt arbeidsplasser i 75 år! Det har vi feiret med brask og bram og satt flere nye rekorder.

Familiens gjenforening

Den største milepælen i 2023, både for meg personlig og for selskapet, er at vi lyktes med å kjøpe alle aksjene tilbake igjen. Å være 100 % familieeid, hele 18 måneder før planen, er både en bragd og en lettelse. Det gir også et tydelig signal om framtidstro.

Takk til alle ansatte som har gitt meg energi og motivasjon til å ta dette grepet og takk til kundene som gjør Risa AS liv laga.

Tariffavtale og seriøsitetsstempel

Årets andre milepæl var opprettelsen av tariffavtale. Det var på tide for 75-åringen, syns jeg!

I tillegg til å gi ansatte bedre arbeidsvilkår med muligheten til AFP mm., gir tariffavtale selskapet et viktig seriøsitetsstempel.

Rekordår

Jubileumsåret har vært preget av rekorder: rekordstor omsetning, rekordresultat, rekordmange lærlinger, rekordmange kvinnelige lærlinger og rekordmange lærefag. Dette indikerer ikke bare suksess og mangfold, men også vår forpliktelse til bærekraft og myke verdier.

Fremtidsutsikter

Med 65 % av ordrene for neste år allerede sikret, ser jeg lyst på fremtiden. Vi vinner kontrakter basert på mer enn bare pris. Dette er et tegn på at Risa sin bærekraftstrategi fungerer. Vi har landet ny visjon og nye verdier for Risa og en ny strategi som skal meisles ut videre, er like om hjørnet.

Noen nøkkelord er fokus på soliditet, kvalitet framfor kvantitet, og bærekraft inn i alt vi gjør.

Takk til konkurrentene

Uten den sterke konkurransen som er i Rogaland hadde vi ikke vært en like sprek 75-åring. Mesteparten av entreprenørene i fylket er privateide, og det gjør at konkurransen både blir personlig og mellom bedriftene. Takk til konkurrentene våre som hver dag er med på å skjerpe oss, motivere oss og med det gjøre oss enda bedre!

Forberedt på hverdager

Etter et år preget av rekorder og medaljesanking må vi være forberedt på et år med flere hverdager. Jeg står opp hver morgen og tenker på hva som kan gå galt. Vi må være forberedt på å takle når ting går galt eller ikke helt som vi ønsker. Vi er i en bransje med store svingninger og høy risiko. Det må vi ikke glemme.

Likevel, i år legger vi målsetningen ett hakk opp. Vi har ikke mål om å bli størst, men vi skal være solide og levere kvalitet, ekta vare og ikke minst ta vare på de gode ansatte i RISAFAMILIEN.

Snart er ny konsernstruktur på plass. Dette rigger oss for neste generasjon og 75 nye år!

Helsefokus og treningskultur

Å ta vare på helsen er en del av kulturen i Risa. Fokuset på trening, kosthold og

mental helse er sterkt og en innarbeidet del av ekta vare. I fjor startet vi et fast treningsopplegg for ledergruppen, med to morgentreninger med trener på treningsrommet på Nærbø i uken. Det ble en suksess!

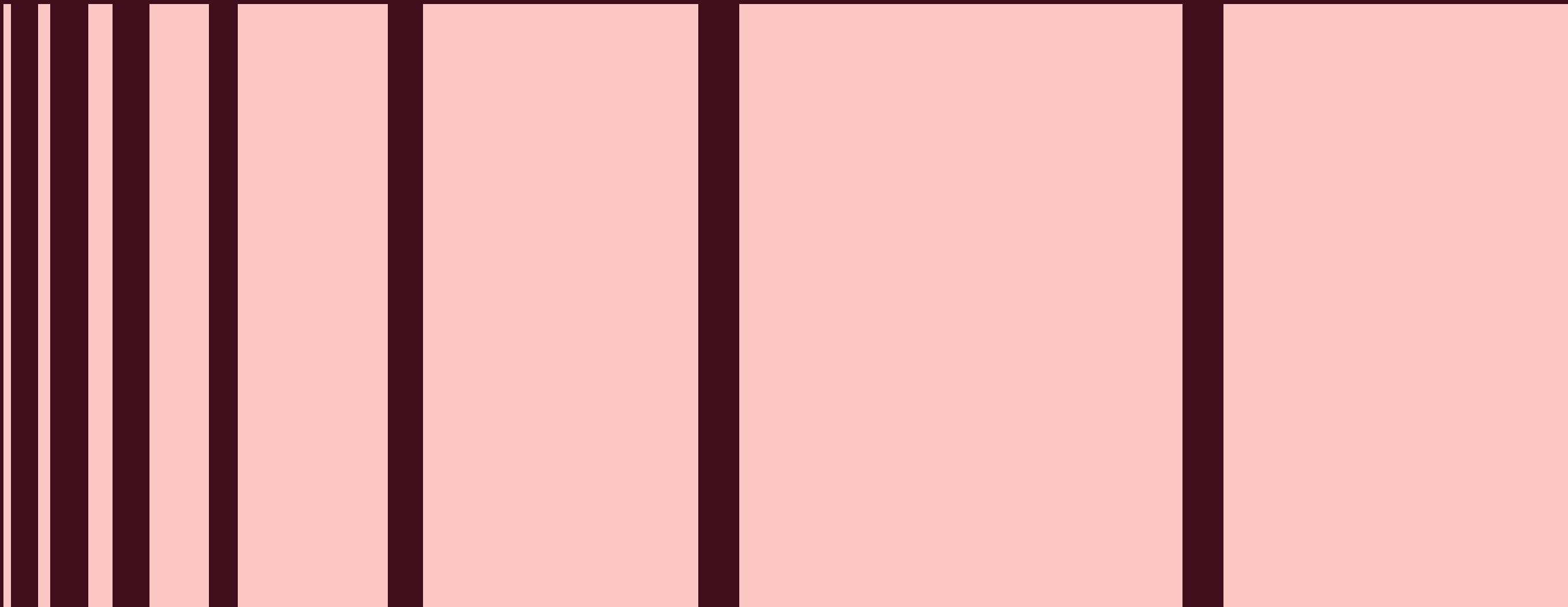
I år har det spredd seg til hele organisasjonen. Vi har innført faste treningsopplegg, kostholdsveiledning og konkurranser som en del av «Risa til nye høyder 2». Vi er en sprek gjeng og lederne går foran.

Veien videre

I 2024, i en verden preget av usikkerhet, vil vi fortsette å satse på kvalitet og soliditet. Vi har ikke mål om å øke omsetningen, men heller vokse sakte og bli bedre på resultat.

Året som ligger foran oss kan bli krevende, men vi har tillit til at vi vil takle utfordringene og sikre fortsatt suksess for Risa-familien.

Tilbakeblikk på 2023





Bjørn Risa vant regionkåringen i Entrepreneur of the year i Sørvest

EY Entrepreneur of the Year er verdens største vekstskaperprogram. Det er et globalt program som skal inspirere aktive eiere til videre vekst og verdiskaping. Hensikten er å fremheve og hedre personer som bidrar med ideer, satser kapital og yter egeninnsats for å skape varige verdier og arbeidsplasser.



Risa satser grønt!

Drift- og vedlikeholdsavdelingen i Risa bytter ut fossile biler med el-biler. 15 nye elektriske ID Buzz fra Volkswagen skal brukes som inspeksjonsbiler i Rogaland, Agder og Innlandet.



Dalanekontrakten kom hjem igjen!

Det er nå 20 år siden Statens vegvesen delte ut den første kontrakten for veivedlikehold i Dalane. Det ble starten på DOV (drift og vedlikehold) i Risa. Kontrakten omfatter et veinett på nesten 640km og ca 59 000 veiobjekter som eksempelvis skilt, rekkverk, broer.



Trygger vannforsyningen for framtiden

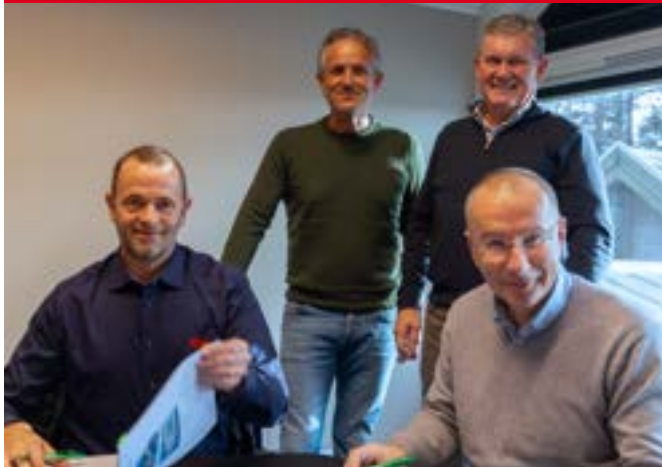
IVAR utbyggingen nærmer seg slutten. Hele 18 km med vannrør er nå lagt, 6 km gjenstår. Dette ekstra vannrøret skal sikre vannforsyningen til befolkningen i regionen. En viktig milepæl ble oppnådd i juni da Risa krysset Figgjoelva ved Skjæveland.





Signerte kontrakt til en halv milliard

Rekefjord Stone AS og Risa AS har inngått en samspillskontrakt med en varighet på fem år. Risa har fått fornyet sitt oppdrag som hovedentreprenør ved pukkverket i Rekefjord. Nå satser vi i Sokndal!



75 år og 750 gjester

Risa arrangerte jubileumsfest for ansatte.

Selvforsynt med solenergi

Restaurantbransjen vil servere kortreist mat, vi vil ha kortreist energi. Vi må benytte oss av dødt areal. Solcelleanlegget gjør ingen direkte inngrep på natur/ miljø samtidig som Risabygget blir selvforsynt med grønn energi:

Fakta om anlegget:

- 1873 paneler a 420w.
- 3743 m² tak dekket av solceller
- Årlig produksjon konservativt anslag 700 000 kWh/år



Åpning Karmsundgata

2 år siden første spadestikk, 9500 arbeidstimer (hele 20 %) utført av lærlinger, 5 fagbrev på veien – nå er hovedpulsåren inn til Haugesund nyåpnet med:

- rundt 1080 meter ny firefelts fylkesvei
- omtrent 1300 meter kommunale og private veier og atkomster
- 1600 meter sykkelvei med fortau
- 800 meter gang- og sykkelvei/fortau
- to stålbruer for gående og syklende
- Håvåsen bru og Storasund bru
- rundt 150 nye veilys
- 2200 kvadratmeter støyskjerming



Samler alle lærlingene i Risa gruppen

Over 60 lærlinger var samlet på opplæringssenteret vårt på Eikeland gård for å bli kjent og skape nettverk i tillegg til å få faglig påfyll. Risa mener alvor med sin satsing på lærlinger 🤝👍💯

Vi setter 3 nye rekorder i år:

- rekordmange lærlinger – 61 stk!
- rekordmange kvinnelige lærlinger – 6 stk!
- rekordmange lærefag – 9 stk!



Risa satser på Haugalandet

Vi bygger et kombinasjonsbygg på 3000 m².

Nybygget skal inneholde både hall og kontorer, ha solceller på taket og flere energibrønner. Dette bidrar til å gi bygget energimerking A, som viser vår forpliktelse til bærekraft og miljøvennlige løsninger, sier Bjørn Risa.

Vi ser virkelig fram til nye kontorfasiliteter og et moderne verksted under samme tak som både Rental. one, Jostein Myge As og Alfa Dekk, sier Jon Erlend Sørhaug, prosjektleder avd. Haugalandet i Risa AS.



Jåttåprosjektet

KSR er et integrert arbeidsfellesskap mellom Risa AS og Contur AS som jobber sammen på Bussveien Stasjonsveien-Gauselvågen, populært kalt Jåttåprosjektet. Risa har 120 ansatte i arbeid på dette komplekse prosjektet som skal ferdigstilles innen desember 2025. Rogaland fylkeskommune er byggherre og kontraktssum er 1,4 millarder.



Tariffavtale

Vi har inngått tariffavtale. Det gir våre ansatte enda bedre arbeidsvilkår (AFP) og oss som bedrift et seriøsitetsstempel.

Ekta kompetanse



Risa satser på kompetanseheving

Kompetanse utgjør en av våre tre kjerneverdier, og vi legger stor vekt på å utvikle våre ansattes kunnskaper og ferdigheter. I Risa skal vi ha riktig kompetanse til rett tid og være i stand til å takle komplekse oppgaver og utfordringer. Kompetente ansatte gir Risa omdømme for profesjonalitet og kvalitet og styrker vår konkurranseevne og verdiskaping.

Risa er stolt av å være en kompetansebedrift, og vårt fokus er å investere tungt i kompetanseheving for våre ansatte. Vi bygger primært på den eksisterende kompetansen til våre dyktige ansatte og oppmuntrer alle til å delta i sin egen kompetanseutvikling. Det er et mangfold av utviklings- og karrieremuligheter for de som ønsker det.

I 2023 har vi gjennomført:

- 17 på talentprogram
- 5 unge talenter
- 50 ansatte startet ledertrening for operative ledere
- 2 har gjennomført kurs i prosjektledelse «prince2»
- Utviklingsprogram for mellomledere

Vi har også gjennomført en grundig kartlegging blant våre formenn, driftsledere og anleggsledere for å identifisere deres kompetansebehov. Dette resulterte i et skreddersydd kurs over 7 kvelder med temaer valgt av dem selv. Over 200 ansatte har deltatt i kompetansehevende tiltak i løpet av 2023.

Personalsjefen vår, Torill Sigurdson, uttrykker viktigheten av å opprettholde lav turnover blant ansatte, og understreker at satsingen på kompetansebygging er nøkkelen for å beholde og styrke laget. Dette er essensielt for å nå vårt mål om et resultat på 110 millioner i 2024.

For oss er det et viktig mål å ha lav turnover og høy trivsel blant ansatte.

Vi satser så mye på kompetansebygging for å skape et superlag, sier personalsjef Torill Sigurdson.

«Bærekraftsmål nr 4, God utdanning er mitt ansvar. God og inkluderende yrkesfaglig utdanning og intern opplæring er vårt viktigste virkemiddel for å nå dette målet»

Personalsjef Torill Sigurdson

4 GOD UTDANNING



Valgte mål – Nr. 4: God utdanning

Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

For RISA innebærer dette:

- Vi sørger for at unge og voksne har mulighet til å ta fagbrev, med tilrettelegging av lærlingplass og videreutdanning.
- Vi bidrar med praktisk arbeidsopplæring for yrkeselever, med fokus på veiledning, inkludering og sosialt felleskap.
- Vi jobber med bevisstgjøring og talentutvikling, slik at flere unge velger, avanserer og forblir i bransjen.

Lærlinger – framtidens fagarbeidere

Risa satser på lærlinger. Vi skal være pådrivere i arbeidet med å gjøre bransjen vår attraktiv for unge som skal velge yrke. Hele 10 % av arbeidsstyrken vår er lærlinger. Det forplikter!

Risa er en av de største private lærebedriftene i Rogaland. Med gode fagfolk lang erfaring som lærebedrift legger vi til rette for å gi lærlingene de beste forutsetningene til å bli dyktige fagarbeidere. Målet er fast ansettelse etter læretiden. Lærlingene er framtidens fagarbeidere og er en viktig del av selskapets satsning.

I 2023 hadde Risa 52 lærlinger. 19 lærlinger avla og bestod fagprøve. Antall avlagte fagprøver vil variere fra år til år da lærlingene går ulike læreløp som varierer fra 2–4 år.

Vi legger også til rette for at alle våre ansatte kan bli fagarbeidere og ta fagbrev i våre godkjente lærefag.

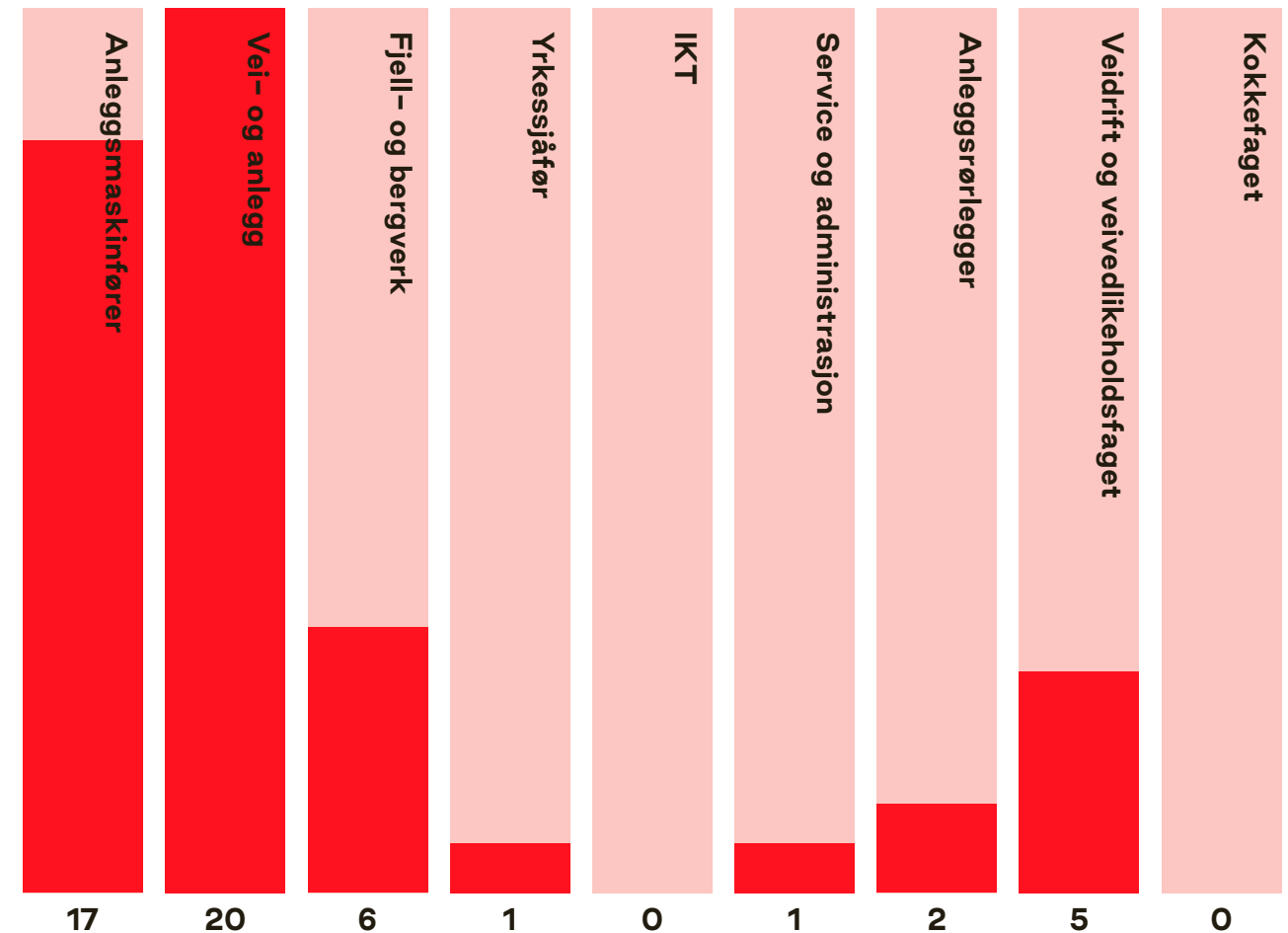
Risa er pr i dag godkjent i 9 ulike lærefag.

Som en viktig del av rekrutteringen til nye lærlinger har vi 60–80 elever i utplassering årlig.

Vi har god dialog med skoler og andre aktører vedr rekruttering av lærlinger. For Risa er det viktig å være synlige og vi deltar aktivt på skolebesøk fra Arendal i øst til Bergen i vest. Risa er også med på messer og rekrutteringsdager og har tett dialog med fylkeskommunen om oppfølging av lærlinger.

Risa har sitt eget lærlingesenter på Eikeland gård i Lund kommune og er et selvstendig opplæringskontor. Alle lærlingene er på Eikeland Gård i en 6 ukers periode i løpet av læretiden.

Lærefag i Risa



«Det å jobbe med ungdom og bistå dem i deres utvikling er en givende og lærerik oppgave»

Svein Arild Tandrevoll,
lærlingansvarlig i Risa



Bjørn og Kirsten inviterte alle lærlingene opp i pizzahuset. Her ble det servert over 100 håndlagde italienske pizza til entusiastiske lærlinger.

De får også tilbud om gjennomgang og oppfriskning på lærlingsenteret før de skal opp til fagprøven. Dette gjelder også for alle ansatte som ønsker å ta fagbrev som privatister.

På Eikeland Gård har vi en stor klimaskog. Alle lærlingene våre får plante ett tre som blir GPS merket med deres navn for at de skal kunne finne tilbake til sitt eget tre i skogene flere år senere.

I 2023 ble Risa godkjent i et nytt lærefag

- Kokkfaget

Risa har fem ansatte som er medlem av prøvenemder:

Anleggsmaskinfører, fjell og bergverk, anleggsrørlegger, veidrift og vedlikeholds faget og service og administrasjonsfaget.

Vi engasjerer oss i dette arbeidet for å få flere fagfolk i bransjen og for at vi skal være godt rustet for oppfølging og opplæring av våre egne lærlinger og ansatte.

Det å jobbe med ungdom og bistå dem i deres utvikling er en givende og lærerik

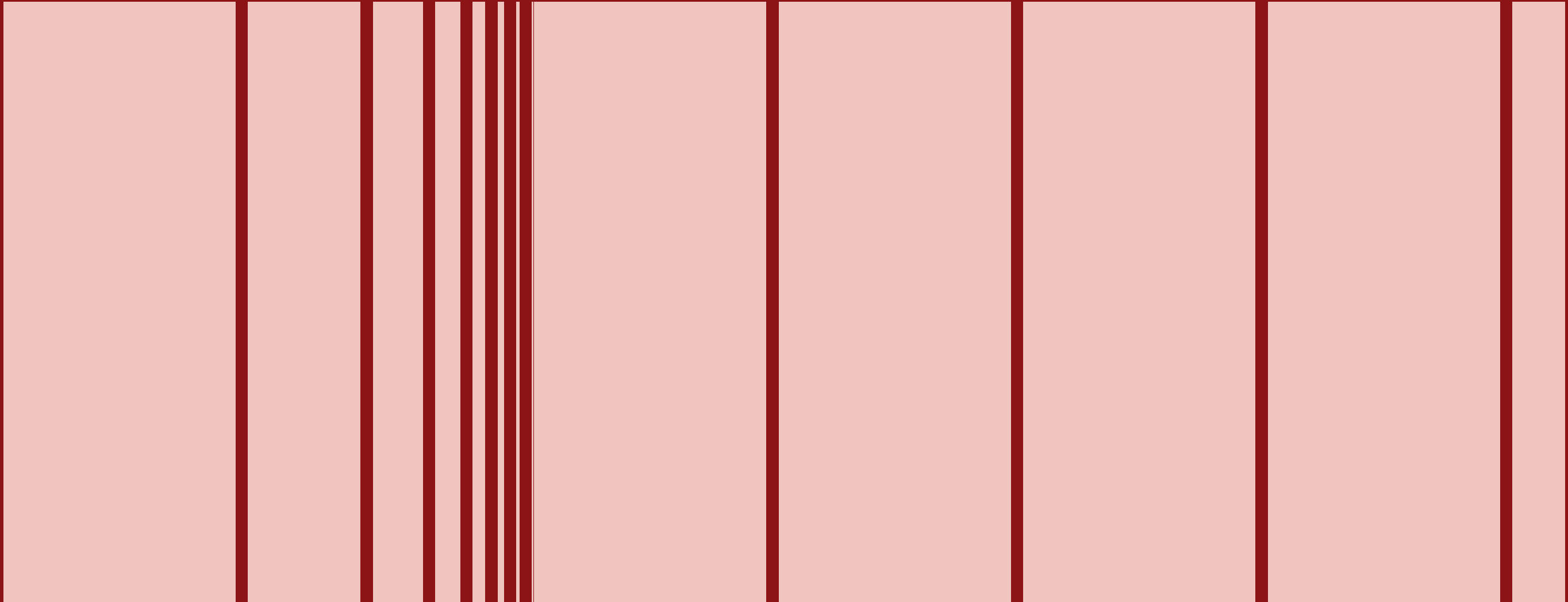
oppgave, sier Svein Arild Tandrevoll som er lærling ansvarlig i Risa. Han har et tydelig mål om å tilrettelegge utdanningen og skape optimale forutsetninger for at lærlingene skal utvikle seg til dyktige fagarbeidere.

Risa gjennomførte den årlige lærlinge- uken på Eikeland gård.

60 lærlinger fra hele konsernet var samlet for å bli kjent, lære og ha det kjekt sammen. Det er også en gylden anledning for ansatte i Risa til å bli kjent med lærlingene.

Lærlingeuken går over 3 dager og på programmet alt fra HMS-runde, lek og moro, morgentur til Risa-toppen, faglige seanser til møte med leverandører og omvisning på Risa-museet.

Mangfold og likestillingsredegjørelse



Mangfold og likestillingsredegjørelse

Risa AS fremmer likestilling og motarbeide diskriminering i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven §26. Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering er et kontinuerlig fokusområde, som vi innlemmer i alle deler av vår virksomhet.

Alle medarbeidere i Risa skal ha like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, livssyn, etnisitet, seksuell orientering, funksjonsevne, graviditet og permisjon.

Vårt mål er å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor respekt for den enkelte står sentralt, og hvor kompetanse vurderes som det primære kriteriet. Vi tror på verdien av mangfoldige lag som kan utfordre etablerte tankesett og prosesser, og dermed bidra til bedre løsninger og styrket konkurransekraft.

For å oppnå våre mål jobber vi aktivt med rekruttering, utvikling og bevaring av ansatte. Vi oppfordrer spesielt kvinner til å søke ledige stillinger for å bidra til en bedre

kjønnsbalanse i selskapet. Lønnskartleggingen vår viser at vi ikke har vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, og vi har nulltoleranse for diskriminering og trakassering.

Vi evaluerer jevnlig tilfredsheten til våre ansatte gjennom arbeidsmiljøundersøkelser og medarbeidersamtaler. Likestillingsarbeidet vårt er forankret i virksomhetens ulike strategier, verktøy og retningslinjer, og vi har klare retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem. Nytt av i år er muligheten for å varsle anonymt via intranett.

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er også inkludert i den øvrige personalpolitikken, som er tilgjengelig i vår personalhåndbok.

Vi vil være et trygt og åpent arbeidssted for alle, og vi oppfordrer til en kultur preget av respekt og inkludering.

Status og mål for likestilling

Risa tilhører en mannsdominert bransje, særlig innen fagarbeidere. Per 23.12.23 hadde Risa 548 ansatte, hvorav 60 kvinner noe som gir en kvinneandel på 11 %.

Kvinneandelen i styret i Risa AS er 67 % og styreleder er kvinne.

Tilstand for kjønnslikestilling

	Kvinner	Menn
Kjønnsbalanse		
Oppgis i antall pr. 31.12 inkl. midlertidig ansatte	60	488
Midlertidig ansatte		
Oppgis i antall av alle ansatte	4	32
Foreldrepermisjon		
Oppgis i gjennomsnitt antall uker	36,4	9,5
Faktisk deltid		
Oppgis i antall av alle ansatte	3	12
Ufrivillig deltid		
Oppgis i antall av alle ansatte	0	0

Lønnskartleggingen viser at det ikke er vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i Risa

Vi har et mål om å øke kvinneandelen til 20 % innen 2028, og vi ser allerede positive resultater med økt oppmerksomhet rundt rekruttering av kvinner. Vi fortsetter å fokusere på internrekruttering og lederutvikling for å sikre en jevn økning i mangfoldet og for å beholde kvinner i selskapet på alle nivå.

Vi legger stor vekt på videreutdanning for våre ansatte, og alle får samme tilbud. Imidlertid erkjenner vi at kvinner i større grad kan falle fra når det kreves større investeringer i tid fra den enkelte. Dette er noe vi jobber aktivt med å adressere gjennom tilretteleggingstiltak.

Risa har en svært lav andel deltidsansatte, og alle deltidsstillinger er basert på ønsker

og behov fra den enkelte arbeidstaker. Vi har ingen ansatte som jobber ufrivillig deltid, og vi tilrettelegger for fleksible arbeidstidsløsninger for å imøtekomme helsemessige eller omsorgsrelaterte behov.

Kartlegging av lønn

I Risa skal folk ha lik lønn for likt arbeid. Vi har gjennomført en kartlegging som viser kjønnsfordeling, og lønnsforskjeller mellom menn og kvinner fordelt på ulike stillingsgrupper. Analysen er basert på avtalt lønn og faste tillegg og tar for seg alle stillinger i selskapet.

Bygg- og anleggsbransjen har vært og er fremdeles en meget mannsdominert bransje. I Risa jobber vi jevnt og systematisk for å rekruttere flere kvinner og har en hatt en positiv utvikling de senere år. Økningen i kvinneandel har vært størst blant operative ledere og i ledelsen. Likevel viser kartleggingen av kjønnsfordeling viser at vi fremdeles har et stort behov for å øke kvinneandelen, aller

størst innen fagarbeidere der vi kun har 5 % kvinner. Dette jobbes det mye med både i Risa og i bransjen for øvrig som har kampanjer for at flere jenter skal velge bygg og anlegg.

Lønnskartlegging, kvinners andel av menns lønn og menns lønn som andel av kvinners lønn pr stillingsgruppe

Lønnskartleggingen viser at det ikke er vesentlige lønnsforskjeller mellom menn og kvinner i Risa.

Lederlønningene er tilnærmet like på alle nivå. Det er blant funksjonærer forskjellen er størst. Årsaken til det ligger i utdanningsnivå og ansiennitet. Vi følger utviklingen tett.

Fagarbeiderene sine lønnsbetingelser er knyttet opp mot kollektive avtaler som sikrer lik lønn for likt arbeid. Tariffavtale ble opprettet i 2023.

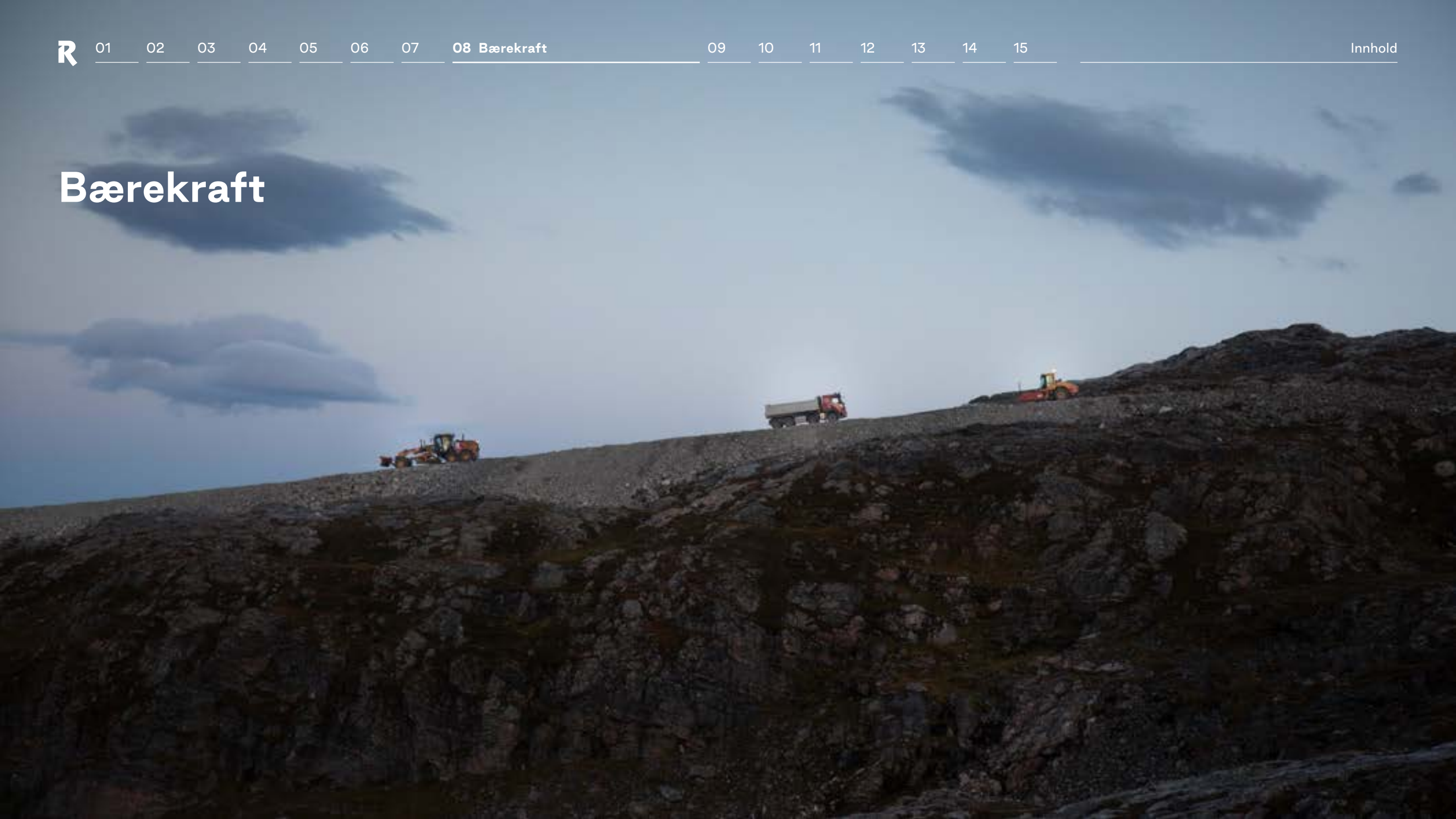
Kjønnsfordeling

Nr. Kategori		Kvinner	Menn	Total	Andel kvinner
1	Ledelse	7	29	36	19 %
2	Fagledere	0	28	28	0 %
3	Operativ ledelse	9	51	60	15 %
4	Funksjonærer	25	15	40	63 %
5	Fagarbeidere og lærlinger	19	379	398	5 %
Total antall		60	502	562	11 %

Lønnskartlegging

Nr. Kategori		Kvinne	Mann
1	Ledelse	99 %	101 %
2	Fagledere	100 %	100 %
3	Operativ ledelse	99 %	101 %
4	Funksjonærer	96 %	104 %
5	Fagarbeidere og lærlinger	100 %	100 %

Bærekraft



Bærekraft

Bærekraft hos Risa er mer enn bare strategi og mål; det er en forpliktelse og en integrert del av vårt daglige virke. Vi jobber kontinuerlig med målrettede tiltak for å redusere miljøpåvirkningen knyttet til våre aktiviteter, samtidig som vi praktiserer ansvarlig og etisk forretningsdrift. Vårt fokus er å sikre at våre handlinger og tjenester ikke går på bekostning av våre mest verdifulle ressurser: mennesker og miljøet.

Med hjelp fra våre kompetente og kunnskapsrike medarbeidere investerer vi i grønn og innovativ teknologi. Disse investeringene fremmer langsiktig og bærekraftig verdiskaping, styrker vår evne til å møte strenge miljøkrav i prosjekter, og illustrerer en proaktiv tilnærming til å redusere miljøpåvirkningen fra virksomhetens mange aktiviteter.

I 2023 har Risa jobbet med etablering av klimaregnskap og fastsetting av langsiktige mål.

Sett opp mot fjoråret, har vi redusert vår totale CO₂ fotavtrykket med 4,39 %.

Scope 1 har oppnådd det største utslippskuttet på 8 %, hvor en stor del reduksjonen er relatert til strengere omsetningskrav for biodrivstoff i veitrafikken og ikke-veigående maskiner. Samtidig har vår egen innsats bidratt til redusert forbruk av fossilt drivstoff på 0,47 %, samt økning i bruk av biodiesel som utgjorde 6,35 % av det totale drivstofforbruket i Risa for 2023. Dessverre har vi registrert en økning av utslipp i Scope 2, med 11 %.

Det totale energiforbruket har økt med 869 122 kWh, hvor 90 % av denne økningen kommer fra anlegg. Når det kommer til hovedkontoret, har vi i juni

igangsatt egenproduksjon av strøm fra solcelleanlegg. I løpet av denne tiden har 1873 paneler medført til at 21 % av det totale strømforbruket for bygget har vært selvforsynt, samtidig som et overskudd på 66 612 kWh grønn energi ble tilført markedet.

Scope 3 har sett en tilsvarende negativ endring i 2023, med en økning på 42 %. Selv om det har vært en reduksjon i andel forretningsreiser på 2,75 %, har igangsetting av nye drift og vedlikeholds-kontrakter i kombinasjon med mye værforhold, gitt negativt utslag på utslipp. Til tross for store utslipp i denne

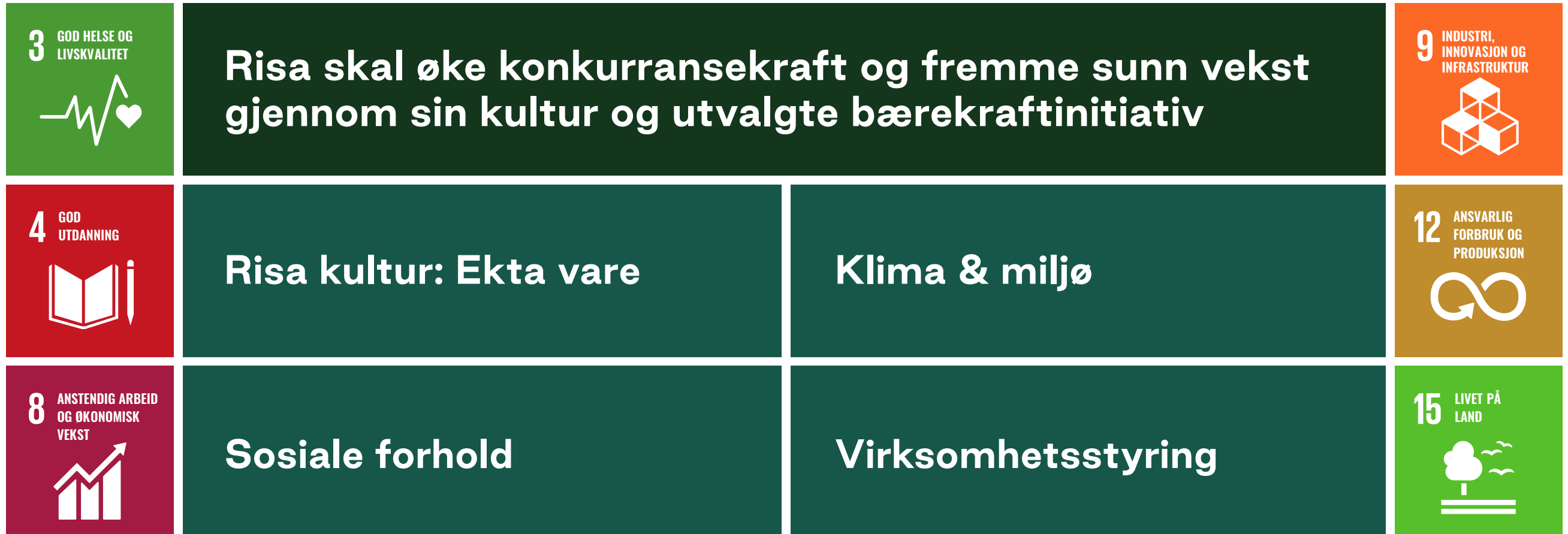


kategorien, har det totale utslippet fra alle kjøretøy og anleggsmaskiner (Scope 1 og Scope 3 – Kat. 4) blitt redusert med 4,62 % sett opp mot fjoråret.

Risa ønsker å være en pådriver for bærekraft i bransjen. Vi vil inspirere til positive endringer, og gjennom våre handlinger ønsker vi å sette standarden for en ansvarlig og bærekraftig fremtid i vår sektor.

Risa vil være en pådriver for bærekraft i bransjen.

Vår bærekraftsstrategi (ESG)



3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET**4** GOD UTDANNING**8** ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST**Valgte mål – Nr. 3****God helse og livskvalitet**

Vi skal jobbe med helse- fremmende tiltak som fremmer sunt kosthold, fysisk aktivitet og god mental helse, samt trygg og skadefri hverdag.

For RISA innebærer dette:

- Vi tilrettelegger aktiviteter som motiverer og gir hver og en mulighet til å ha en sunn og aktiv hverdag.
- Vi jobber med kultur og holdnings- skapende arbeid med fokus på trivsel, identitet og erfarings- utveksling i alle ledd av organisasjonen.
- Vi sørger for trygge arbeidsforhold for alle våre arbeidstakere, hvor ingen av våre aktiviteter skal medføre personskade.
- Vi bygger, drifter og leverer løsninger som bidrar til økt sikkerhet og redusert risiko for alvorlige skade eller dødsfall forårsaket av trafikkulykker.

Valgte mål – Nr. 4**God utdanning**

Vi skal tilrettelegge med god og inkluderende yrkesfaglig utdanning, som bidrar til en varig økning i antall unge og voksne innen yrkesfag.

For RISA innebærer dette:

- Vi sørger for at unge og voksne har mulighet til å ta fagbrev, med tilrettelegging av læreplass og videreutdanning.
- Vi bidrar med praktisk arbeids- opplæring for yrkeselever, med fokus på veiledning, inkludering og sosialt felleskap. Vi jobber med bevisstgjøring og talentutvikling, slik at flere unge velger, avanserer og forblir i bransjen.

Valgte mål – Nr. 8**Anstendig arbeid og økonomisk vekst**

Vi skal bidra til økonomisk produktivitet og teknologisk modernisering, samt sikre et trygt, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø i hele verdikjeden.

For RISA innebærer dette:

- Vi jobber med å styrke produktivitet og økonomisk lønnsomhet, med fokus på effektivisering av arbeidsprosesser og modernisering av utstyr.
- Vi stiller strenge krav til, og jobber sammen med våre leverandører for å sikre rettferdige arbeidsforhold, samt avskaffe all from for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden.
- Vi fremmer inkluderende, trygt og sikkert arbeidsmiljø, som fungerer under de fysiske og klimatiske forhold vi arbeider i.

9 INDUSTRI,
INNOVASJON OG
INFRASTRUKTUR



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



15 LIVET PÅ
LAND



Valgte mål – Nr. 9

Industri, innovasjon og infrastruktur

Vi skal utvikle, bygge og drifte infrastrukturløsninger som bidrar til en bærekraftig omstilling av bransjen.

For RISA innebærer dette:

- Vi bygger solid infrastruktur av høy kvalitet, med fokus på begrenning av miljøpåvirkning, til en overkommelig pris.
- Vi tilrettelegger og implementerer miljøvennlig teknologi, som bidrar til redusert klimagassutslipp og effektiv bruk av ressurser.

Valgte mål – Nr. 12

Ansvarlig forbruk og produksjon

Vi skal jobbe med å minimere vårt totale ressursforbruk, samt sikre og fremme etterlevelse av krav i henhold til nasjonale prioriteringer.

For RISA innebærer dette:

- Vi planlegger, bygger og drifter alle prosjekt med fokus på kvalitet og effektiv forbruk av naturressurser.
- Vi jobber med å redusere og sortere alt avfall, samt implementere løsninger for resirkulering og gjenvinning av materiale.
- Vi bidrar med bærekraftige løsninger i samsvar med nasjonale prioriteringer, samt sørger for etterlevelse av krav som stilles i offentlige anskaffelser.

Valgte mål – Nr. 15

Livet på land

Vi skal bygge og drifte infrastrukturløsninger som begrenser inngrep i natur og miljø, samt hindrer spredning av fremmede plantearter.

For RISA innebærer dette:

- Vi jobber med å redusere mengde avskoging forbundet med utbygging av infrastruktur, samt bidrar til gjenoppretting og planting av skog på lokalt nivå.
- Vi iverksetter tiltak for å begrense negativ innvirkning i habitat og biologisk mangfold, samt begrense omfanget på naturinngrep forbundet med utbygging av infrastruktur.
- Vi kontrollerer og begrenser spredning av fremmede plantearter på tvers av økosystemer, samt bidrar til bekjemping av prioriterte fremmede plantearter.

I 2023 har Risa jobbet med etablering av klimaregnskap og fastsetting av mål.

Konkrete tiltak som er gjennomført i løpet av året:

- Installert solcelleanlegg og igangsatt produksjon av fornybar energi på vårt hovedkontor på Nærbø
- Publisert redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i virksomheten og vår verdikjede.
- Gjennomført kompetanseheving og styrking av kunnskap for praktisk bærekraft i linjeledelsen.
- Etablert t prosjektet «Nye Høyder», for å bedre helse og livskvalitet blant ansatte.
- Etablert klimaregnskap i henhold til GHG- protokollen.
- Etablert tallfestet bærekraftsmål frem mot 2030 og 2050.
- 15 nye elektriske varebiler





Forskning og utvikling

Risa, som anleggsvirksomhet, legger stor vekt på kontinuerlig utvikling av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder for å oppnå optimalisering og effektivisering. Dette realiseres gjennom flere FoU-prosjekter, enten initiert internt eller i samarbeid med kunder og partnere. Noen eksempler på slike prosjekter inkluderer tunnelvasking, optimalisering av veisaltning og innsamling av kjøredata i samarbeid med leverandører av tunge kjøretøy og maskiner.

Vi dokumenterer resultater fra disse FoU-prosjektene for å møte behovet for innovasjon. Flere av prosjektene er også knyttet til vår bærekraftstrategi, som for eksempel nullutslippsanleggs plass, produksjon av biokull, sol- og vindproduksjon, samt et klimanøytralt energisenter. Videre ønsker vi å bidra til bærekraftig håndtering av overskuddsmasser på Jæren ved å legge til rette for en mer sirkulær forvaltning av råstoffene.

Risa er aktivt engasjert i utvikling og innovasjon, med fokus på å øke lønnsomheten på kort og lang sikt. Vi er sterke pådrivere for det grønne skiftet og setter spesielt høyt fokus på digitalisering. Denne utviklingen skjer gjennom dedikerte utviklingsressurser og i prosjekter med tett samarbeid med vår linjeorganisasjon. Samarbeidet med kunder og leverandører er avgjørende for å sikre gode synergier og optimaliserte løsninger.

Risa streber etter å være en frontløper innen bærekraftig anleggsvirksomhet som en sentral aktør i det grønne skiftet. Risa går foran!

Risa/DOV 24/7

I samarbeid med våre partnere har Risa utviklet plattformene «Risa Insight» og «Risa DOV 24/7» for å muliggjøre sanntidskommunikasjon og rapportering. Disse plattformene, basert på Microsoft Power BI med datainnsamling til vår egen datalake i Azure, gjør oppfølgingen tettere og kommunikasjonen enklere i alle våre prosjekter.

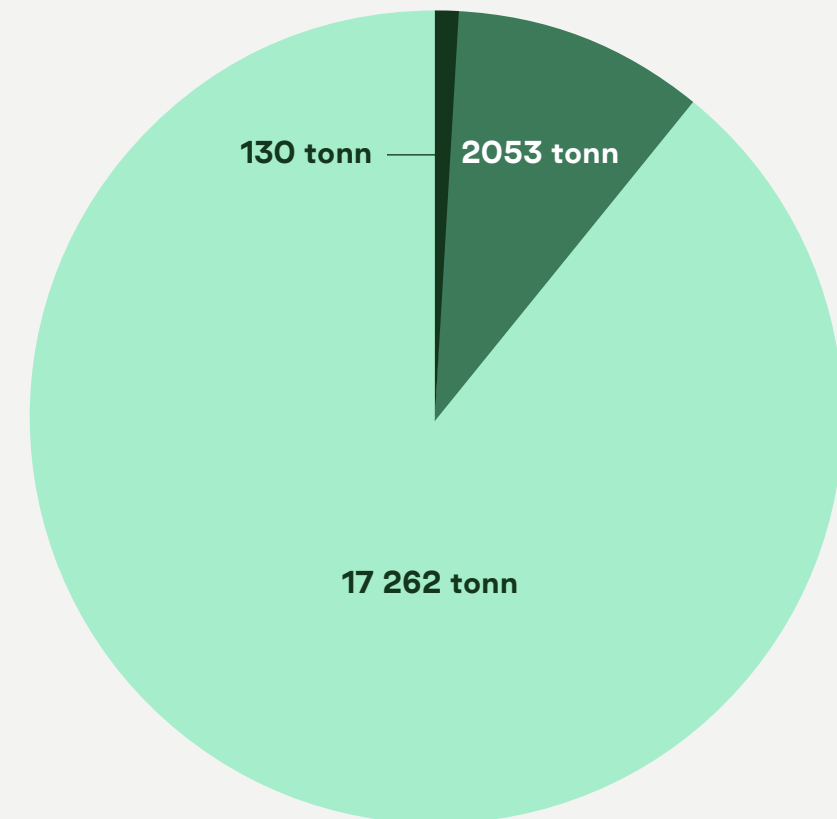
Ved å benytte plattformene får vi tilgang til omfattende data, inkludert HMS-informasjon, kjøretøysdata, trafikkdata, miljødata og timeverk. Denne informasjonen gir et helhetlig bilde av prosjektene våre, og vi kan raskt tilpasse oss endringer eller utfordringer som måtte oppstå.

En spesiell funksjon er at byggherrer har full tilgang til disse plattformene via Teams, slik at de enkelt kan følge opp prosjektet i sanntid. Dette gir en transparent og effektiv måte å samarbeide på, og sikrer at alle interessenter har tilgang til nødvendig informasjon når det trengs.

Med «Risa Insight» og «Risa DOV 24/7» tar vi styring og kommunikasjon til et nytt nivå, og sikrer en smidig gjennomføring av prosjekter.

CO₂ fotavtrykk 2023

Scope 1 Scope 2 Scope 3





Innovativ tunnelsensorløsning for effektivt renhold

I tett samarbeid med Infra-Tech Solution har Risa utviklet og implementert tunnelsensorer for tilstandsbasert renhold av tunneler. Denne nyskapende løsningen gir en objektiv vurdering av den faktiske

tilstanden på tunneloverflatene, noe som gjør det mulig å utføre rengjøring kun når det er nødvendig.

Vårt pionerprosjekt startet i partnerskap med Nye Veier, hvor vi i trinn 1 installerte ett sett med sensorer i E-18 Torbuåstunnelen. I trinn 2 utvidet vi dette

til å omfatte tre sett med sensorer i E18 Søgnetunnelen. Denne suksessen har blitt implementert i nye prosjekter og senest videreutviklet i samarbeid med Statens Vegvesen i Byfjordtunnelen (5875 m), der hele seks sett med avanserte sensorer nå er i bruk.

Denne sensorteknologien gir ikke bare en nøyaktig tilstandsvurdering av tunneloverflatene, men muliggjør også kostnads-effektivt og målrettet renhold i tillegg til mindre stenging av tunneller.

Risa Internet of Things (RIOT) – avansert overvåking

I løpet av de siste årene har Risa utviklet en IOT løsning innen DOV (drift og vedlikehold) som varsler og dokumenterer tilstanden i våre kontrakter. Denne løsningen dekker en rekke parametere, inkludert temperatur, overvåking av fjellsprekker, snødybde samt nivåmåling i bekker, stikkrenner og septikk.

RIOT gir oss en helhetlig og sanntidsforståelse av de varierte forholdene på våre kontraktsområder. Dette bidrar ikke bare til økt sikkerhet, men gir oss også verdifull innsikt for best mulig planlegging og effektiv gjennomføring av drift og vedlikehold. RIOT viser Risa sitt engasjement for innovasjon og teknologisk utvikling i anleggsbransjen.

Vaisala MD30: Optimalisert oppfølging av drift og vedlikehold

Risa tar i bruk avansert teknologi for å effektivt følge opp drift og vedlikeholdsprosjekter. Ved hjelp av Vaisala MD30-sensorbasert verktøy og Wx Horizon-beslutningssystemet får vi kontinuerlig liveinformasjon om kritiske forhold på veinettet. Dette kombineres smart med værstasjoner og mobile observasjoner, noe som styrker beslutningsprosessene våre og muliggjør raskere og bedre respons for å ivareta både sikkerhet og miljø.

Risa har allerede implementert MD30 på totalt 16 kjøretøy, inkludert brøytebiler og inspeksjonsbiler. Denne teknologiske løsningen bidrar til å sikre at vi er i forkant med å håndtere ulike utfordringer, samtidig som vi opprettholder høye standarder for effektivitet og miljøbevissthet. Risa forblir en pioner innen anvendelse av innovativ teknologi for å styrke våre operasjoner.



Optimalisert saltspredning med GPS-teknologi

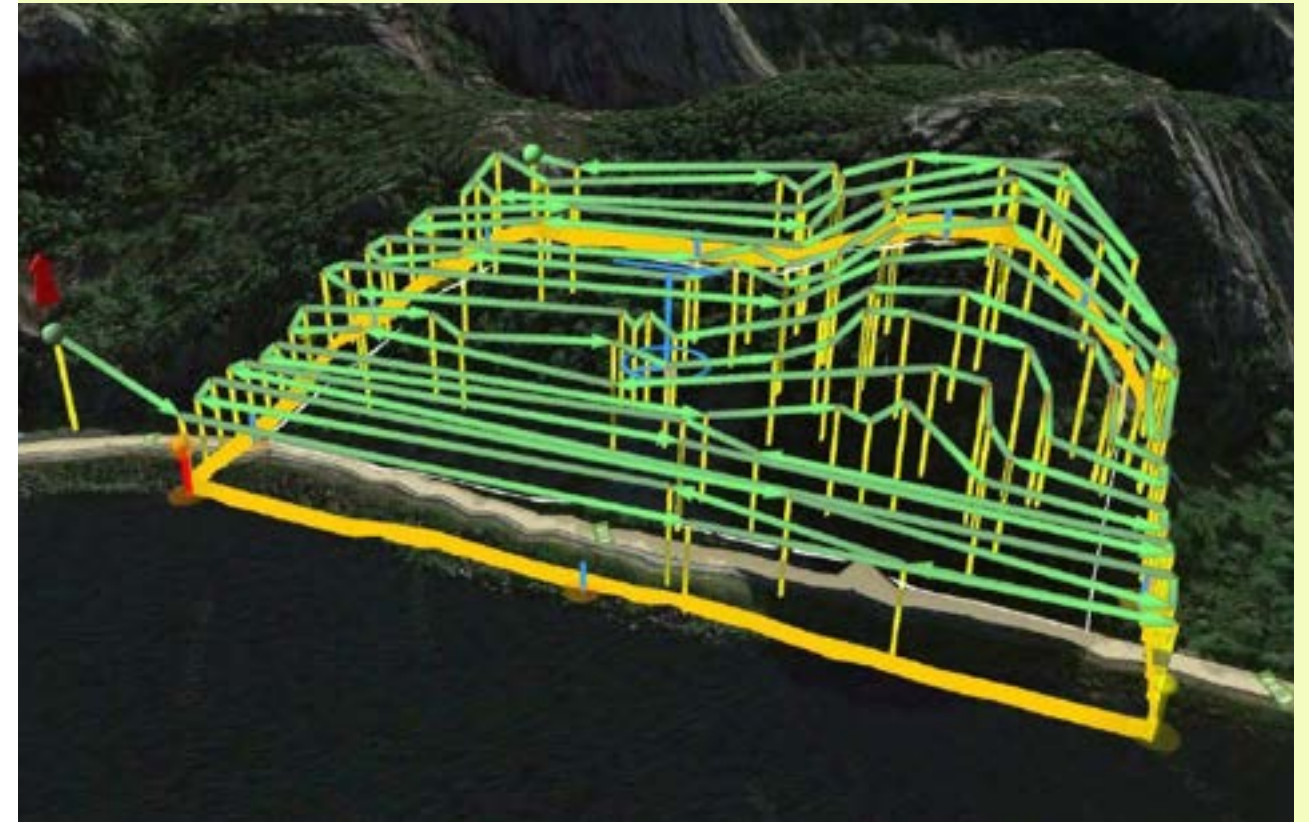
Risa implementerer GPS-styrt salting, kombinert med avanserte systemer for kontinuerlig måling av veibanetemperatur og værforhold. Denne nyskapende tilnærmingen sikrer optimalt saltforbruk ved å tilpasse seg de aktuelle forholdene. Sjåførene kan dermed fokusere på kjøring, mens teknologien og systemene tar seg av nøyaktig dosering av salt, med riktig bredde og på rett sted.

Denne effektive løsningen forventes å redusere saltforbruket med minst 15 %, samtidig som den gir verdifulle data for å bedre informerte beslutninger om vintertiltak. Risa forblir i front når det gjelder å implementere teknologi for å effektivisere operasjonene våre og redusere miljøpåvirkningen.

Droner og datainnsamling

Risa har gjennomført et prosjekt for Statens vegvesen der vi har foretatt datainnsamling og digitalisering av et rasutsatt område på Heskestad. Prosjektet innebærer grundig kartlegging ved hjelp av avanserte teknologier som Lidar-skanning og fotogrammetri, som gir detaljerte og tredimensjonale bilder av terrenget.

Formålet med prosjektet er å oppnå en helhetlig forståelse av områdets topografi og skape et solid grunnlag for rasforebygging. Kombinert med sensorer kan vi med dette forhindre ras og øke sikkerheten i området.



Forretningsområder

This image displays a highly detailed and intricate geometric pattern. It consists of a dense arrangement of thin, parallel lines in a variety of colors, including red, orange, yellow, green, blue, and purple. These lines are organized into a grid-like structure, with some lines running horizontally and others vertically, creating a complex, textured effect. The lines are set against a dark, almost black background, which makes the vibrant colors stand out. The overall composition is abstract and visually stimulating, resembling a modern art piece or a digital design element.



En ny milepæl for bussveien

I desember ble lokket over den store rundkjøringen i Jåttåvågen støpt. 24 timers sammenhengende støp med hele 2900 kubikkmeter med betong fordelt på 205 lastebillass og fire betongpumper i drift.

Den store rundkjøringen har fire armer. Lokket oppå blir et mobilitetspunkt for myke trafikanter og buss. Området skal knytte sammen bussveien, jernbane og kollektivtraseen til Ullandhaug.

Avdeling store prosjekt

I 2023 har omsetningen vært god, 10 % over budsjettet. Vi fikk avklart et par gamle prosjekter der vi måtte gjøre tap for å unngå langvarige rettsprosesser. Alt i alt har driften på store prosjekter vært i henhold til planen dette året, og vi er godt fornøyde.

Fra 01.01.2024 vil ikke lenger store prosjekt være en separat resultatenhet, men er nå integrert i avdelingen anlegg. Vi skal bygge videre på avdelingen, der en del av vår strategi er å alltid ha pågående reiseprosjekter. Vi ønsker en solid reiseorganisasjon med ansatte bosatt i flere områder i Norge, slik at vi alltid er klare til å ta på oss nye oppdrag. Ved at store prosjekt er en del av anlegg, blir det enklere å utnytte synergier og ressurser mellom Risas ulike avdelinger i Sør, Jæren og Haugalandet, samt internproduksjon og DOV.

Avdeling anlegg

Denne avdelingen kjennetegnes av betydelig bredde og variasjon i oppdrag, og 2023 var et intenst år preget av høy aktivitet og fravær av permitteringer gjennom vinteren. Avdelingens omsetning nådde 986 millioner, med rundt 400 ansatte.

Noen høydepunkter fra 2023 inkluderer:

- Signering av en ny kontrakt i Rekefjord, som sikret 5 nye år med drift.
- Forsiktig oppstart av grønn avdeling/Risa miljø.
- Det har vært en omorganisering, og nå inkluderer anleggsavdelingen anlegg, store prosjekt og internproduksjon. Vår geografiske rekkevidde dekker drift fra Sokndal i sør til Haugesund i nord, med store prosjekter i Mosjøen, Tromsø og Bergen.

Internproduksjonen er delt inn i følgende områder:

- Transport
- Ressursavdeling
- Fjellavdeling (fjellsikring, boring, sprengning)
- Knuseavdeling
- Stikningsavdeling
- Tømmer
- Opplæringscenter



Avdeling anlegg organisasjonskart

Kato Risa
Anleggssjef

Silje Askvik
Økonomileder

Cathrine Nord-Varhaug
Driftsstøtte

**Jon Erlend
Sørhaug**
Avdelingsleder
Haugalandet

Åshild Gudmestad
Avdelingsleder
Jæren

**Mads
Hompland**
Avdelingsleder
Sør

Erlend Fiskum
Avdelingsleder
store prosjekt

Joakim Reime
Avdelingsleder
internproduksjon

NN
Avdelingsleder
Risa miljø

Avdeling drift og vedlikehold

I 2023 består drift og vedlikehold (DOV) avdelingen av 83 ansatte plassert i prosjekter fra Sauda til Moelv. Risa har stått sterkt i DOV-markedet i 20 år, og i løpet av 2023 oppnådde avdelingen en historisk omsetningsrekord med forsvarlig inntjening.

Risa DOV har et solid fotfeste i Rogaland med tre kontrakter for Rogaland fylkeskommune: Indre Ryfylke, Høgsfjord og Dalane, alle med varighet til 2027. I tillegg har Risa DOV riksveikontrakten i Stavanger for Statens vegvesen, som strekker seg fra Mortavika og Hjelmeland til Flekkefjord.

Kontrakten med Nye Veier, som har pågått siden 2019, er utvidet til 2025 med en opsjon. Dette omfatter motorveistrekningene E6 fra Moelv til Stange, E18 mellom Rugtvedt – Dørdal, Tvedestrand til Arendal og E39 fra Kristiansand til Mandal.

1. september 2022 startet vi opp Riksveikontrakten Stavanger som strekker seg fra Mortavika og Hjelmeland og helt til

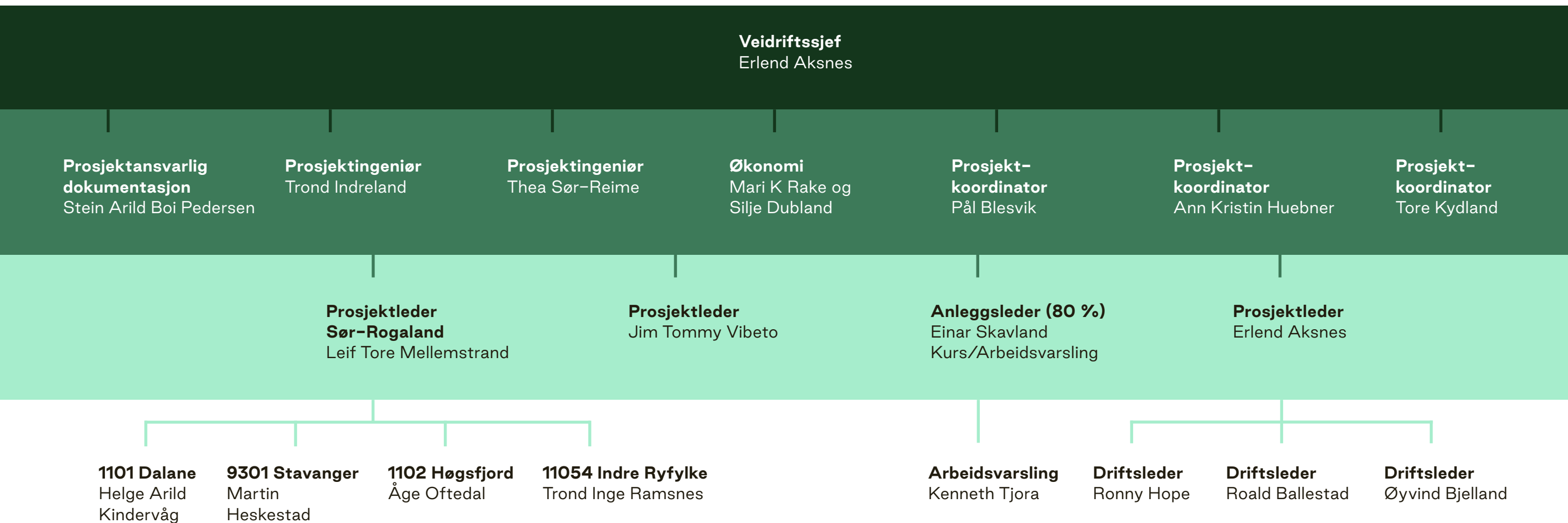
Flekkefjord. Dette er en 5 års kontrakt med ytterligere 3 års opsjon, slik at vi nå ser frem mot 2030 innen DOV.

I november 2023 ble 15 nye elbiler av typen IDBuzz tatt i bruk i DOV-kontraktene, noe som markerte et betydelig bidrag til Risa sin bærekraftstrategi og det grønne skiftet.

En økning av formell kompetanse innen drift og vedlikehold har også blitt prioritert i Risa, da det nå er mulig å ta eget fagbrev innen Drift og Vedlikehold. Bildet nedenfor viser de fire første Risa-ansatte som mottok det nye fagbrevet i 2023. Videre har to personer fullført utdanningen for å ta selve fagprøven i samarbeid med Rogaland fylkeskommune.



DOV organisasjonskart





01

02

03

04

05

06

07

08

09

10 HMS

11

12

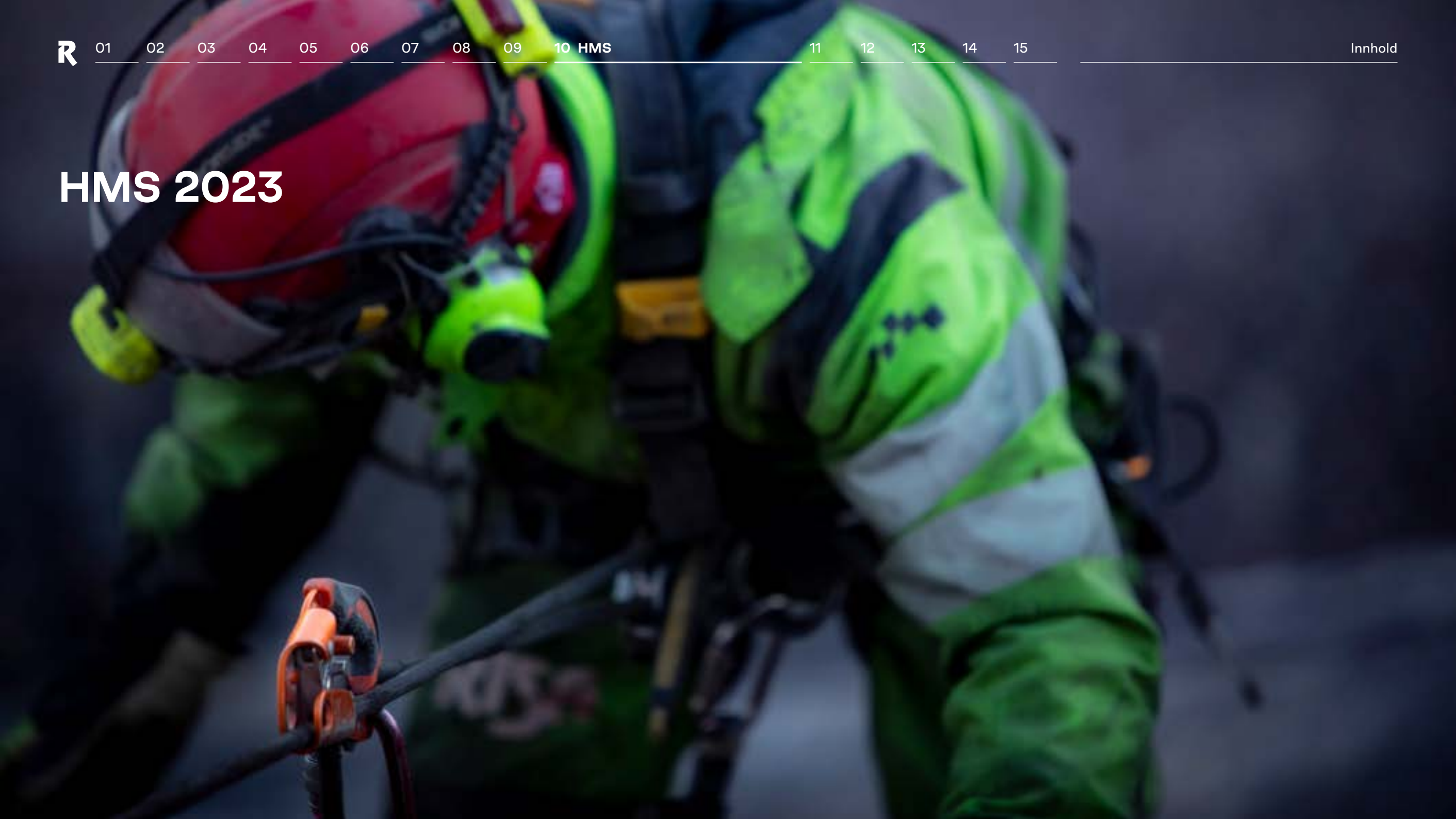
13

14

15

Innhold

HMS 2023



HMS 2023

HMSK er en del av Risa sin daglige drift, og vårt mantra er at Risa sine aktiviteter skal foregå uten ulykker og skader på liv, helse og ytre miljø.

Risa skal levere «Ekta Vare» gjennom gode holdninger og det å gjøre hverandre gode. Det vi gjør skal tåle offentlighetens skarpe lys og vi skal levere kvalitet som både er i overensstemmelse med og overgår standarder og kundekrav.

Sikkerhet

Det viktigste med alt HMS arbeid er at alle skal hjem like hele hver dag. Risa jobber målrettet for å unngå alvorlige personskader. Dette gjør vi gjennom et utstrakt forebyggende arbeid på systemnivå og gruppenivå. Alt HMS arbeid ligger i linja på lik linje som kvalitet, økonomi og framdrift. Vi måler sikkerheten ved bruk av H-verdier. Den totale H-verdien har gått ned 2 prosentpoeng sammenlignet med året

før, og vi har nå den laveste H1-verdien de siste 3 årene. Med en H1-verdi på 3,3 % har vi likevel mye å gå på for å nå målet vårt om 0 personskader.

Kontroll på risiko

Å ha kontroll på den til enhver tid gjeldende risiko er den høyeste prioritet i Risa. Dette gjøres ved systematisk risikovurdering på alle nivå. Hver fagavdeling har sin risikovurdering med bedrifts-konkrete tiltak som gjelder for alt arbeid i prosjektene vår. Fagavdelingene har ansvar for å sørge for at risiko og bedrifts risikoreduserende tiltak til enhver tid er oppdatert i tett samarbeid med HMS-avdelingen. Prosjektene følger videre opp med prosjekt tilpassede tiltak for



å redusere risiko ytterligere. I tillegg til Sikker Jobb Analyser i forkant av risiko-fylte arbeidsoppgaver, brukes et spesifikt Stopp & Tenk kort slik at hver enkel ansatt kan ta en siste risikovurdering før arbeidet startes opp. Ingen skal starte arbeidet før de føler seg trygge.

Helse

Vi følger opp helsepåvirkninger ved nøye overvåking av sykefraværet. Med et sykefravær på 3,8 % ligger vi godt under bransjen for øvrig, men vi har et mål om sykefravær lavere enn 3 %. Vi har et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten og gjennomfører arbeidsmiljøkartlegginger som følges opp med tiltak. Det er også utarbeidet 14 ulike helsekort for de ulike stillingskategoriene der det framgår hva de enkelte stillinger kan bli eksponert for under utøvelse av arbeidsoperasjonene, med påfølgende tiltak. Fjellavdelingen har blitt fulgt særskilt opp med fokus på eksponering av krystallinsk kvarts, vibrasjoner og støy.

Opplæring

Alt arbeid skal utføres sikkert, og Risa er opptatt av at opplæringen skal utføres på rett sted til rett person. Et av spørsmålene i vårt Stopp & Tenk kort er; «Kan du den jobben du nå skal utføre?». Vi har ulike digitale system som skal gjøre det enkelt for prosjektene å kontrollere at arbeidstakerne kan svare ja på dette spørsmålet. Alle nyansatte gjennomgår HMS-opplæring i systemet DIDAC. Det utføres særskilt opplæring av lærlinger på opplæringssenteret vårt på Eikeland Gård. Risa har egne kursholdere for ulike farlige arbeidsoperasjoner. For å sikre nødvendig opplæring på det spesifikke utstyret som skal brukes, utføres denne ute på prosjektene av erfarent personell og dokumenteres digitalt i Ditio. Den enkelte har dermed med seg nødvendige sertifikater på sin egen telefon.

Det ble videre holdt samling for alle verneombud med tema: Rus & psykisk helse». Kunnskap ut i linja som kan bidra til å være en god kollega som bryr seg,

er en god investering i et trygt og godt arbeidsmiljø.

Arbeidstakernes involvering og medvirkning

Risa som selskap har et mål om å rapportere inn så mange farlige forhold og nesten ulykker at det gir en N-verdi >1000. Dette måles for å synliggjøre arbeidstakernes involvering i arbeidsmiljøet. Vi ser at stadig flere av våre prosjekter og avdelinger når målet, men vi har et forbedringspotensial totalt sett i Risa. Imidlertid er 96 % av alle sakene som rapporteres farlige forhold og nesten ulykker. Det viser at våre arbeidstakere engasjerer seg i arbeidsmiljøet på sin arbeidsplass. Ved utarbeidelse av digitale sjekklister og andre HMS-rutiner implementeres dette i tett samarbeid med arbeidstakerne ved utstrakt bruk av arbeidsgrupper.

Erfaringsoverføring

Vi er opptatt av å bruke farlige forhold og nesten ulykker som blir rapportert inn videre til læring og erfaringsoverføring. I tillegg til granskning av alvorlige hendelser utføres månedlige analyser av alle saker som er innmeldt fra arbeidstakerne. Månedlig kommuniseres det ut viktig HMS informasjon og læringsark til alle ansatte. Prosjektene har innført HMS-kvarter som skal gi mulighet for drøfting og refleksjon innad i arbeidslagene.

Forebyggende HMS arbeid

Forebyggende arbeid innen HMS utføres på ulike nivåer. På systemnivå vil vi spesielt trekke fram samarbeid mellom arbeidstakere, HMS-avdelingen og IT-avdelingen. Flere sjekklister og operative HMS-rutiner har blitt digitalisert og tilgjengeliggjort for alle via mobiltelefon. Vi har stor tro på at sikkerheten øker ved å gjøre gode systemer og rutiner tilgjengelig for ansatte der arbeidet utføres.



Kontroller og inspeksjoner utføres på jevnlige intervaller. Gjennom vernerunder og ukentlige ledelses inspeksjoner blir funnene registrert digitalt og saksbehandlet i etterkant. Dette gjør at vi får enda bedre oversikt over risiko på prosjektene våre, og kan sette inn tiltak på et tidlig tidspunkt.

Analyser av gjentagende hendelser og hendelser med høyt risikopotensiale danner videre grunnlag for kampanjer. Å ha ulike HMS-fora på ulike nivå i organisasjonen, der HMS kommuniseres og erfaringer deles, er essensielt i et godt forebyggende HMS arbeid. For at vi skal lykkes med våre mål, og sikre at alle kommer hjem like hele hver dag, må HMS være forankret både i toppen og helt ytterst i produksjonslinja.

Les mer om vårt arbeid innen HMSK i årsrapporten som ligger [vedlagt](#).

Ledelse og styret

Ledergruppen

Daglig leder
Bjørn Risa



Finanssjef
Ole Sjølyst



HR & HMSK Leder
Torill Sigurdson



**Leder for utvikling og
produksjonsteknologi**
Lars Rune Nygård



**Leder for anbud,
innkjøp og juridisk**
Monica Liland-Vik



Anleggssjef
Kato Risa



Veidriftssjef
Erlend Aksnes



Hilsen fra styreleder

2023 – et år å være stolt av!

På vegne av styret ønsker jeg å gratulere alle ansatte i Risa med et imponerende resultat i jubileumsåret. Dere har virkelig vist at dere leverer EKTA vare både kvalitetsmessig og økonomisk, og har klart å oppnå lønnsom vekst i et marked preget av stor konkurranse.

Dette har ikke kommet av seg selv, men er et resultat av god ledelse, dyktige medarbeidere, en sterk kultur og et godt samspill både med kunder og leverandører. Risa har gjennomgått en imponerende utvikling de siste årene, fra dyp krise til å bli et robust og fremtidsrettet selskap. Den jobben står det respekt av. Gode valg har blitt tatt, og til tross for en krevende snuoperasjon, har Risa prioritert utvikling og investert i ny teknologi, kompetanse og digitalisering for å øke effektivitet, kvalitet og konkurransekraft. Det er også satt ambisiøse mål innen bærekraft, og dette har blitt jobbet med på en systematisk og god måte, der praktisk tilnærming og eierskap har stått i sentrum.

Det har vært mange høyde punkter dette året og det har blitt levert mye godt arbeid, og det aller største er nok at Risa igjen er 100 % tilbake på Bjørn Risas hender.

Risa fremstår i dag som en sterk og ledende aktør i anleggssektoren. Jeg er stolt av å få følge selskapet tett som styreleder. Risa går inn i 2024 med optimisme og en solid plattform for en videre sunn og lønnsom utvikling.



Ingvild Storås
Styreleder

Styret



Ingvild Storås, styreleder

Storås er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim og har lang erfaring fra bransjen vår. Hun har jobbet i Statens vegvesen i tretten år, vært regionsjef i Mesta i fem år og vært avdelingsdirektør i Block Watne i fire år. Deretter var Storås administrerende direktør i Baneservice fra 2012–2021. Hun har vært administrerende direktør i CargoNet siden 2022.



Trond Ferkingstad, styremedlem

Ferkingstad har over 30 års erfaring fra oljeindustrien, maritim næring og grunder innen oppdrett og maritim industri.



Guro Skjæveland, styremedlem

Skjæveland er sivilingeniør i industriell økonomi og teknologiledelse fra NTNU. Hun jobbet som konsulent i energibransjen før hun startet i Nysnø Klimainvesteringer i 2020.



Monica Liland-Vik, ansatt-representant

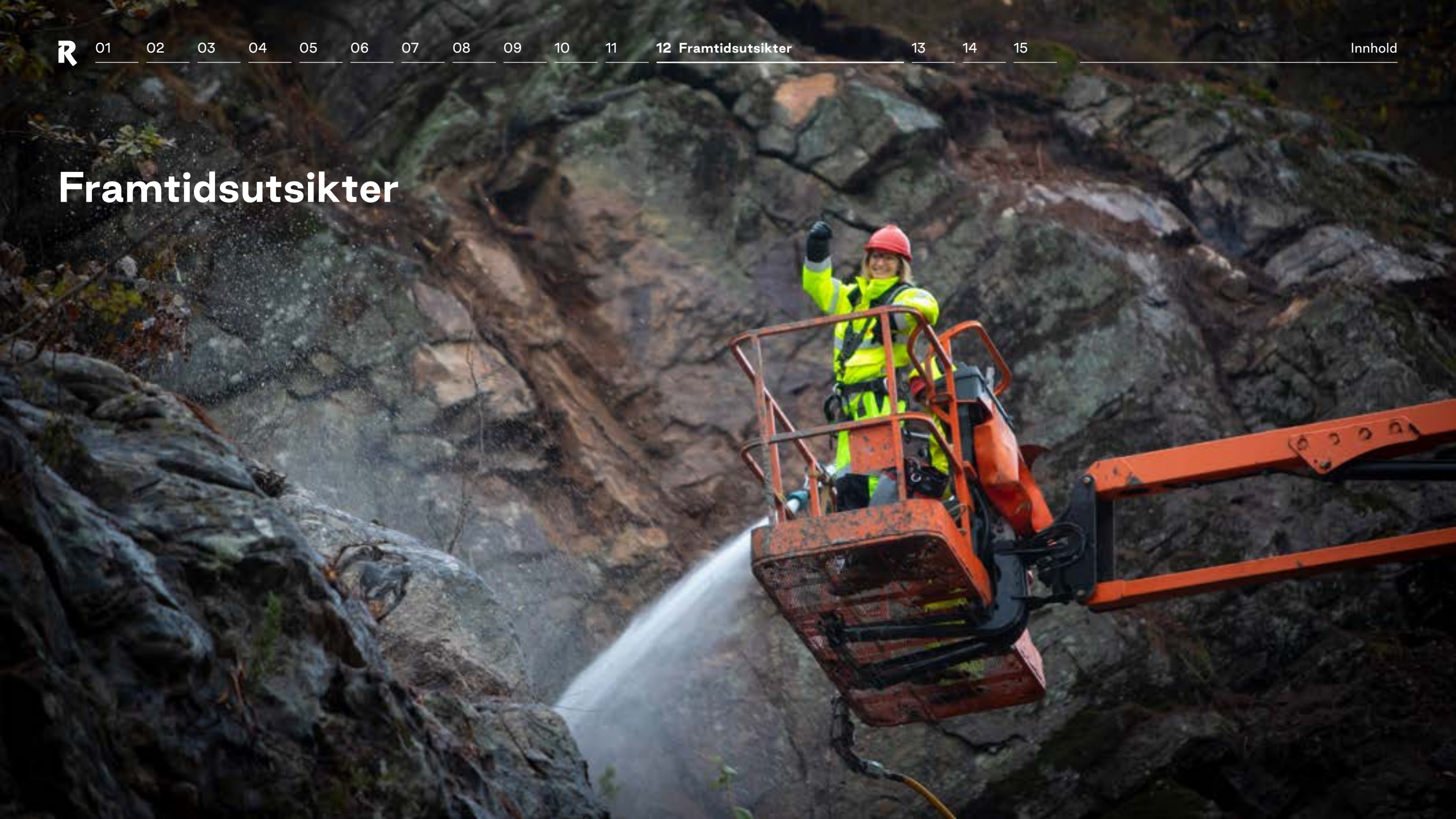
Liland-Vik er utdannet jurist. Hun har vært ansatt i Risa i 9 år og er nå leder for innkjøp og juridisk avdeling. Hun har tidligere jobbet hos fylkesadvokaten i Rogaland fylkeskommune, Aker Solutions og Statsforvalteren i Rogaland.



Jan Emil Reinertsen, ansatt-representant

Reinertsen har 12 års erfaring som prosjektleder og over 33 års erfaring i bransjen.

Framtidsutsikter



Framtidsutsikter

Vi er forsiktige optimister når vi ser på framtiden.

Orderreserven er grei for de neste årene og vi vinner stadig flere anbud på andre premiss enn pris. Men dyrtid og rentehevinger preger også oss. Vi forventer en normalisering av prisstigningen og at rentetoppen nå er nådd. Det gjør at fremtiden blir lettere.

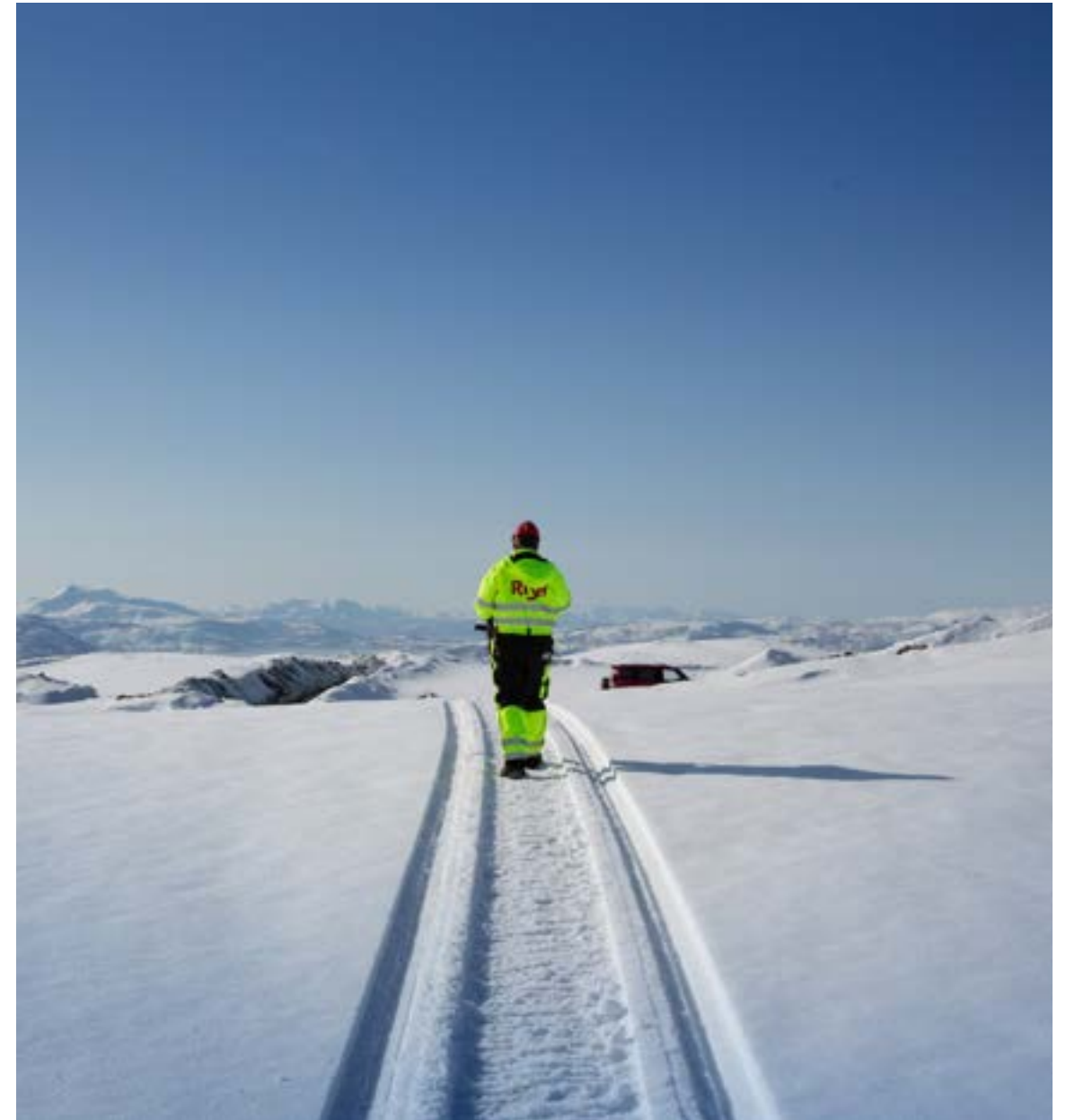
Forutsigbare rammevilkår, fortsatt satsing på samferdsel nasjonalt og regionalt med samt at omstilling av bransjen skjer i tett dialog mellom myndigheter og næringen er viktig for at Risa skal kunne ha fortsatt godt resultat i årene som kommer. Vi er avhengig av at vedtatt NTP blir fulgt opp som fremlagt og at det fortsatt er vilje og mot til å fortsette satsingen til å bygge landet. Vi må kunne planlegge langsiktig for å kunne investere store beløp både i kompetanse og i nullutslipp maskiner.

Vi skal i gang med omfattende rapportering innen bærekraft i 2025 og vil bruke 2024 for å rigge oss til det.

Risa vil være en pådriver for bærekraftig utvikling i bransjen og gå foran som et godt eksempel. Det blir også viktig for Risa med større åpenhet og en tett tilknytning til lokalsamfunnet. Ansattes helse vil få mer oppmerksomhet og vi har nå startet et tilbud om trenings og kostholdsveiledning for alle ansatte.

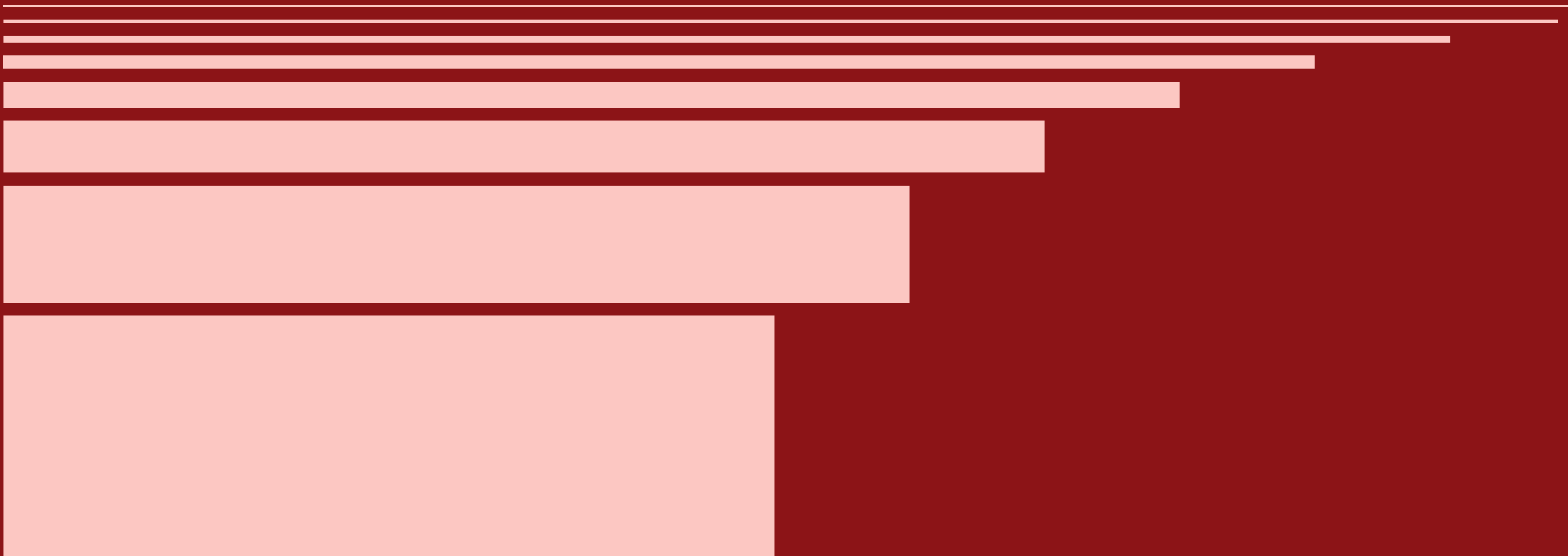
De myke verdiene vil bli lagt større vekt og er ferd med å bli en del av merkevaren til Risa.

Solid grunn. Sterk framtid. Ekta vare.



Årsberetning 2023

Risa AS



Årsberetning 2023

Opplysninger om virksomheten

Risa er en av Norges største privateide entreprenører og opererer hovedsakelig i Sør-Norge. Selskapets forretningsområde dekker samferdsel, energi, VVA anlegg, grunnarbeid for bolig- og næringsområder samt drift og vedlikehold av vei og anlegg.

Risa er et heleid datterselskap av Risa Gruppen AS og er lokalisert sammen med morselskapets øvrige virksomhet på Nærbø i Hå kommune.

Fortsatt drift

Risa Gruppen konsernet har etablert en finansieringsløsning i form av en konsern-kontoordning der Risa sammen med morselskap og søsterselskaper inngår.

Konsernets prognoser for 2024 er basert på et tilnærmet likt omsetningsnivå som i 2023 og hvor en stor andel av omsetningen er dekket av eksisterende ordresreserve.

Basert på nåværende likviditetssituasjon og inntjening i Risa Gruppen-konsernet, samt selskapets og konsernets prognoser for 2024, er årsregnskapet avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Arbeidsmiljø og personal

Antall fast ansatte i Risa var 562 pr. 31.12.2023, hvorav 60 kvinner. 52 av de ansatte var lærlinger fordelt på 8 ulike lærefag. Det var 19 lærlinger i 2023 som tok fagprøven og flesteparten av disse er fortsatt ansatt i Risa. 36 av de ansatte har deltidsstillinger. I ledergruppen er kvinneandelen på 25 %. Styret har en kvinneandel på 60 %, i tillegg til at styreleder er kvinne. Målet er å ha en 50/50 fordeling.

Arbeidsmiljøet i bedriften anses å være bra, og Risa vil fortsatt ha sterkt fokus på arbeidsmiljø og sykefravær. Sykefraværet i 2023 utgjorde 3,8 % av total arbeidstid, mens tilsvarende tall for 2022 var 4,2 %. Selskapets mål for sykefravær er på

3,0 %. Konsernet har en god oppfølging av ansatte som blir syke og tilrettelegger for alternativt arbeid for å få ansatte tilbake i arbeid.

Risa er sertifisert i NS-EN ISO 45001 for å ivareta et inkluderende arbeidsliv, styrke og forbedre arbeidsmiljøet og sikkerhetskulturen i selskapet.

Likestilling og diskriminering

Risa har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det er innarbeidet forhold rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Videre er det selskapets mål at det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av etnisk bakgrunn, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn, nedsatt funksjonsevne, alder, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Rutiner for intern varsling iht. arbeidsmiljøloven §2A-3 er iverksatt.

Det henvises til selskapets årsrapport for 2023 for selskapets redegjørelse knyttet til likestilling. Denne er tilgjengelig på nettsiden risa.no.

Forskning og utvikling

Risa driver anleggsvirksomhet og har kontinuerlig fokus på videreutvikling av utstyr, maskiner og arbeidsmetoder for å optimalisere drift og effektivisering av anleggsvirksomheten. Risa samarbeider med Sintef for å utvikle metoder til å kunne drive utslippsfrie bygge- og anleggsplasser. Flere av kundene til Risa etterspør FOU-prosjekter som en del av konkurransegrunnlaget. Dette imøtekommer selskapet med å dokumentere resultater fra FOU-prosjekter gjennomført i egen regi eller i samarbeid med kunder og samarbeids partnere. Eksempler på dette er null-utslipps anleggsplass, biokullproduksjon, sol- og vindproduksjon, klimanøytral energisentral, tunnelvasking, effektivisering av salting av vei og henting av kjøre-

data i samarbeid med tunge kjøretøy- og maskinleverandører.

Risa jobber aktivt med utvikling og innovasjon som skal bidra til økt lønnsomhet på kort og lang sikt. Selskapet har økt kompetanse og kapasitet rundt digitalisering. Utviklingen skjer med dedikerte utviklingsressurser, samt i prosjektene med nært samarbeid med linjeorganisasjonen. I utviklingen samarbeides det med både kunder og leverandører for å sikre gode synergier og optimaliserte løsninger ved testing og implementering. Via automatisering og robotisering har selskapet startet prosjekter for å effektivisere manuelle prosesser. Arbeidsoppgaver som tidligere tok dager, utføres nå på timer.

Risa har i 2023 fått innvilget støtte fra SkatteFUNN til prosjektet Nullutslipps-anleggs plass. Risa er kjent med at det finnes andre støtteordninger innen dette området og vurderer fortløpende å søke om midler til forskning og utvikling.

Sikkerhet

Risa har et kombinert styringssystem for helse, miljø, sikkerhet og kvalitetsstyring. Risa er en ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 og ISO 45001:2018 sertifisert organisasjon. Styringssystemet samsvarer også med kravene i ISO 50001:2011, ISO 31000:2018, ISO 39001:2012 og ISO 26000:2010. Styringssystemene for kvalitet, HMS og ytre miljø er gjeldende for hele organisasjonen, og i alle prosjekter som gjennomføres.

Risas mål for sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø. Innen sikkerhet handler det om å forebygge arbeidsulykker, og fokusere spesielt på å unngå ulykker som resulterer i alvorlige personskader og fravær. Innen helsearbeid handler det om å unngå helseskadelig belastning i arbeidshverdagen relatert til for eksempel ergonomi, kjemikalier, støy og støv. Risa jobber kontinuerlig og strukturert med å utvikle systemet for helse og sikkerhetsarbeid.



Risa har en 0-visjon og selskapets HMSK politikk sier at «Risa sine aktiviteter skal foregå uten ulykker og skader på liv, helse og ytre miljø». Noen av de viktigste måleparametrene for sikkerhetsarbeidet i Risa AS er H1/H2-verdier og N-verdi. H1/H2 og N-verdi rapporteres hver måned som en del av det ufravikelige kravet om høyt sikkerhetsnivå i alle arbeidsoperasjoner for å sikre et trygt arbeidsmiljø for alle ansatte.

H1-verdi viser antall skader med fravær de siste 12 måneder basert på arbeidede timer. H1-verdi 3,3 i 2023, mot 5,4 i 2022. H2-verdi viser skader både med fravær og uten fravær. H2 verdi 7,6 i 2023, mot 9,7 i 2022. N-verdi viser innrapporterte saker som omhandler farlige forhold, skader og risiko for personell pr. arbeidede timer. Målet er å oppnå en N-verdi høyere enn 1000. Et høyt antall rapporterte saker viser bevisste medarbeidere som er opptatt av et trygt og sikkert arbeidsmiljø, og er et viktig verktøy for å sikre at alle kommer hjem like hele hver dag. N-verdien ble 714 for 2023, mot 830 i 2022.

Risiko og risikostyring

Risa prioriterer arbeidet med risikostyring høyt, og har etablert rutiner og kontrollsystemer for å begrense den totale risikoeksponeringen til et akseptabelt nivå. Det gjennomføres kontinuerlig kartlegging av risikoer i prosjekter.

Risa bruker Corporater i alle større prosjekter. Corporater er et digitalt overvåkings-, evaluerings- og tiltaksstyrt risikoanalyseverktøy. Risa kan gjennom Corporater overvåke og kontrollere de høyeste risikoene kontinuerlig og sikre at nødvendige tiltak blir iverksatt og fulgt opp for å minimere risikoen for selskapet, de ansatte og eiere.

Etikk og Samfunnsansvar

Risa er en viktig næringslivsaktør i Sør-Norge, og ønsker å drive virksomhet på en bærekraftig og etisk ansvarlig måte. Risas styrende dokumenter er førende for selskapets drift, og setter klare etiske

rammer for verdiskapningen. Sentralt blant de styrende dokumenter står Risas «Ekta vare», en etablert kultur hvor det handler om atferd og det å ta vare på samfunnet vi er satt til å betjene. Etikkreglene er bindende for alle ansatte og styremedlemmer i konsernet, i tillegg til de etiske retningslinjer som gjelder alle forretningsforbindelser og hele leverandørkjeden.

I Risa skal lover og regler etterleves, samt forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter, etikk og tiltak som forhindrer sosial dumping i hele verdikjeden. I henhold til åpenhetsloven er det i 2023 lagt fram en redegjørelse for selskapets arbeid med aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettighet, arbeidsforhold og etisk handel i leverandørkjeden. Redegjørelsen for selskapets aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven, er tilgjengelig på nettsiden risa.no/baerekraft/samfunnsansvar/. Basert på analyse av resultat fra aktsomhetsvurderingen, har det ikke blitt avdekket noen faktiske negative konsekvenser i selskapets leverandør-

kjeder. Det er heller ikke registrert noen varsler eller klager i våre varslingskanaler som indikerer mistanke eller faktisk brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Risa har som et overordnet mål å sikre rettfærdige arbeidsforhold, samt avskaffe all form for diskriminering og tvangsarbeid i hele verdikjeden. I 2023 har selskapet inngått tariffavtale.

Kompetanseutvikling

Risa er en kompetansebedrift som setter medarbeidernes ferdigheter i fokus og har et klart system for å dyrke deres talent. Gjennom hele 2023 har selskapet konsentrert seg om å styrke ekspertisen innen faglig kompetanse, operativ ledelse og personalledelse. I 2023 ble det startet et opplæringsprogram for hver avdeling enkeltvis. I 2024 fortsetter selskapet med opplæring av produktive ledere, med vekt på å gi den ledelseskompetansen lederne selv har etterlyst.



Lærlinger er framtidens fagarbeidere og svært viktige for Risa. Å utvikle fagarbeidere internt er en hjørnestein i den langsiktige rekrutteringsstrategien. Mange av lærlingene har allerede blitt viktige ressurser i selskapet. Gjennom eget lærlingesenter på Eikeland gård, gir Risa dem en trygg og støttende læringsarena på vei mot fagbrev.

Bærekraft og miljø

Risa har et dedikert langtidsgasjement for bærekraft og miljø, og legger vekt på systematisk arbeid for å muliggjøre bærekraftig verdiskapning og en smidig overgang til klimanøytral drift. Det handler like mye om økonomisk vekst som ivaretagelse av miljø, naturmangfold og enkeltmennesker.

I 2023 har etablering av en varig bærekraftskultur, samt kvantifisering av strategien vært sentral i Risa sitt arbeid. Det er blitt definert 6 fokusområder, som har gjort den overordnede strategien mer

håndterbar og konkret, og dermed lettere for både ansatte og samarbeidspartnere å forholde seg til. Målet har vært å skape klarhet, slik at alle involverte kan forstå hvordan de individuelt kan bidra til å nå selskapets strategiske mål. I denne sammenheng har Risa iverksatt kvantitative målinger og tallfesting for å evaluere fremdriften og effekten av tiltakene innenfor hvert fokusområde. Dette gir ikke bare et helhetlig bilde av selskapets innsats for bærekraft, men også et grunnlag for målrettet forbedring og justering av strategien basert på konkrete resultater. På denne måten viser Risa en forpliktelse til å handle ikke bare i ord, men også gjennom konkret handling og målbare resultater for å sikre en bærekraftig fremtid.

Direkteutslipp:

Mengde CO₂ som slippes ut fra alle våre anleggs- maskiner, lastebiler og firmabiler. I tillegg til utslipp fra arbeidsrelatert reise.

Energiforbruk:

Mengde kWh strøm, fjernvarme og fossilt brennstoff som brukes i forbindelse med oppvarming og drift av alle våre bygg og anlegg.

Avfallshåndtering:

Mengde avfall og oversikt over avfallsfraksjoner som genereres på alle våre bygg og anlegg. I tillegg til grad av materialgjenvinning.

Terreng og massehåndtering:

Mengde og type masse som behandles og transporteres på våre anleggs- områder. I tillegg til bevaring av biologisk mangfold.

Produkt og tjenester:

Forbruk av produkter og ressurser relatert til bygging, drift og vedlikehold av alle våre prosjekter og anlegg.

Samfunnsansvar:

Oppfølging av arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen organisasjon og leverandør- verdikjeden.



I løpet av 2023 har selskapet gjennomført interne opplæringsrunder som har vært rettet mot de forskjellige fokusområdene, med praktisk oppfølging av bærekrafts- arbeid direkte på anleggsplassene. Videre har flere interne prosjekter blitt gjennomført, hvor bærekraftige løsninger og utslippsreducerende tiltak har stått sentralt. Det omfatter etablering av solcelleanlegg på taket av Risa-bygget, innkjøp av nye helelektriske varebiler, vedtak om implementering av nye avfallsaksjoner, samt kategorisering og registrering av nye massetyper under massehåndtering. I tillegg til noe mer

innovative løsninger som bruk av sensor- teknologi med temperaturstyrt salting av veier.

Risa har et nært samarbeid med kunder, leverandører og samarbeidspartnere, og ønsker å være en pådriver for bærekraftige løsninger som bidrar til en omstilling av bransjen. Selskapet har satt seg mål om å minimere belastningen på naturressurser og opprettholde en god økologisk tilstand på land og i vann. Dette inkluderer grundig prøvetaking av jord og vann, intensivt innsats for fjerning av avfall og materialrester før lasting, og økning i mellomlagring

av overskuddsmasser for bedre ressurs- utnyttelse på tvers av prosjekter.

Risa følger lover og forskrifter hva angår forurensning av det ytre miljø, hvor det foreligger etablerte beredskapsplaner og kriseteam som følger opp og ivaretar krisesituasjoner ved mulige utslipp. Det har ikke vært noe alvorlige utslipp i 2023.

Overordnet har selskapet som mål å redusere miljøpåvirkning knyttet til alle våre aktiviteter og jobbe kontinuerlig med tiltak som styrker miljø, sosial rettferdighet, samt ansvarlig og etisk

forretningsstyring. Målsetning for 2024 er å utarbeide en bærekraftsrapport for 2023, i henhold til kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Her ønsker Risa å starte allerede for regnskapsåret 2024, til tross for at kravene i CSRD ikke gjelder for selskapet før regnskapsår 2025.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årets omsetning er kr 2 145 mill., mot kr 1 828 mill. i 2022. Resultat før skatt i 2023 er kr 96 mill., mot kr 68 mill. i 2022.

Driftsresultatet for Risa er på kr 90 mill. i 2023 mot kr 64 mill. i 2022.

Styret er fornøyd med selskapets resultatutvikling, samt tiltak som er iverksatt for bedre den soliditets- og likviditetsmessige stillingen til selskapet. Arbeidet med å styrke selskapets risikostyring, prosjektledelse og kostnadskontroll fortsetter.

Risa hadde i 2023 en positiv kontantstrøm fra driften på kr 70 mill. mot kr 35 mill. i 2022. Det er foretatt investeringer i nye anleggsmidler for totalt kr 15 mill. i løpet av året.

Selskapets kortsiktige gjeld utgjorde på balansedagen 67 % av totalkapitalen mot 73 % i 2022. Totalkapitalen var ved utgangen av året kr 958 mill., sammenlignet med kr 816 mill. året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 er 28 %, sammenlignet med 34 % pr. 31.12.2022. Kontantbeholdningen i Risa inngår i konsernkontoordning. Risa har kr. 224 mill. i kontantbeholdning pr 31.12.23 i form av innskudd i konsernkontoordningen.

Selskapet har i 2023 avsluttet et prosjekt, hvor det er en uenighet med byggherre om sluttoppgjør. Det er i den forbindelse tatt ut stevning mot byggherre.

Styret mener at årsregnskapet gir et korrekt bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Finansiell risiko

Risa har i all hovedsak kassekreditt og leasinggjeld med flytende rentesats (Nibor + margin) og er derfor eksponert for endringer i kortsiktige renter. Risa er utsatt for risiko i forbindelse med endringer i konjunkturer og rammebetingelser generelt.

Det anses å foreligge en viss kredittrisiko, men det vurderes å være en begrenset risiko da selskapets kundegruppe i stor grad består av solide kommunale, statlige og private aktører. Det har historisk sett vært forholdsvis lite tap på kunde- fordringer. Risa kreditt-vurderer alle nye



kunder, også eksisterende ved behov, og har fokus på betalingsevne.

Risa overvåker likviditeten løpende og vurderer fortløpende tiltak for å forbedre tilgjengelig likviditetsreserve. Innbetalings- tidspunkt fra kunde og inntjening er sentrale variabler i selskapets likviditets- modellering. Risa forventer å holde aktivitetsnivået i 2024 tilnærmet likt 2023. Det er styrets vurdering at selskapets og konsernets likviditetssituasjon er tilfredsstillende.

Det er etablert en egen ansvarsforsikring som skal dekke styrets og daglig leders erstatningsansvar for skade på tredje- manns person, ting eller formueskade.

Framtidsutsikter

Selskapet er mer positiv til markeds- utsiktene nå enn på samme tidspunkt i fjor. Det er stor tilgang på store prosjekter innen samferdsel i hele landet. Risa anser lokalmarkedet som bra både på Jæren og Haugalandet, men forventer noe lavere aktivitet sør i Rogaland.

Det forventes at den positive resultat- utviklingen fortsetter i 2024. Risa observerer at det er endringer i kontrakts- form, hvor ikke bare pris er avgjørende for hvem som får oppdraget. Det er nå større vilje til å løse konflikter på prosjektnivå, slik at konflikten ikke eskalerer. Dette, i tillegg til et bedre samarbeidsklima med

byggherrene, gjør at Risa er optimistisk med tanke på fremtiden.

Selskapet arbeider med strategisk rekruttering, kompetanseutvikling og risikostyring. Selskapet har utviklet gode systemer og rutiner for prosjekteier- styring som gir enhetlig prosjekt- gjennomføring og god planlegging før prosjektoppstart. Forsterket dialog med de viktigste kundene, er ønskelig. Risa har en god kompetansebase i lojale medarbeidere, og er i mindre grad enn mange andre aktører avhengige av underleverandører i sin prosjektgjennom- føring. Selskapet har en organisasjon som evner å konkurrere i det lokale markedet i Rogaland og i tillegg har mobilitet til

å delta i konkurransen om prosjekter nasjonalt.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår at årets overskudd på kr 74 218 165 disponeres som følger;

Avsatt til fond for vurderingsforskjeller	14 521 651
Avsatt konsernbidrag	6 671 582
Avsatt til annen egenkapital	53 186 098
Sum disponert	74 379 331

Årsregnskap 2023

Risa AS



Resultatregnskap

	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3	2 134 883 670	1 813 548 549
Annen driftsinntekt		10 461 776	13 976 990
Sum driftsinntekter		2 145 345 446	1 827 525 539
Varekostnad	3	1 032 727 402	840 109 422
Lønnskostnad	4	513 146 556	420 032 051
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	10 180 361	9 126 625
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	0	3 025 655
Annen driftskostnad	4, 5, 6	499 339 343	491 239 800
Sum driftskostnader		2 055 393 662	1 763 533 553
Driftsresultat		89 951 784	63 991 986

	Note	2023	2022
Finansinntekter og finanskostnader			
Inntekt på investering i datterselskap	7	0	1 494 780
Annen renteinntekt		6 988 099	2 522 423
Annen finansinntekt		0	27 730
Annen rentekostnad		929 007	288 752
Annen finanskostnad		370 966	209 789
Resultat av finansposter		5 688 126	3 546 392
Resultat før skattekostnad		95 639 909	67 538 378
Skattekostnad på resultat	8	21 260 578	14 857 016
Årsresultat		74 379 331	52 681 362
Overføringer			
Avsatt til fond for vurderingsforskjeller		14 521 651	7 452 466
Avsatt konsernbidrag		6 671 582	45 000 000
Avsatt til annen egenkapital		53 186 098	228 896
Sum overføringer	9	74 379 331	52 681 362

Balanse

Eiendeler	Note	2023	2022
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Rettigheter masseuttak og pukkverk	5	0	4 529 614
Sum immaterielle eiendeler		0	4 529 614
Varige driftsmidler			
Maskiner, biler, inventar etc.	5	17 359 378	12 461 447
Leasede driftsmidler	5	10 814 848	10 650 060
Sum varige driftsmidler		28 174 226	23 111 508
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	7	0	125 000
Investeringer i aksjer og andeler		320 000	350 000
Andre langsiktige fordringer		97 148	262 000
Sum finansielle anleggsmidler		417 148	737 000
Sum anleggsmidler		28 591 374	28 378 122

Eiendeler	Note	2023	2022
Omløpsmidler			
Varer	11	41 771 907	40 762 456
Fordringer			
Kundefordringer og prosjekter i arbeid	3, 6, 10, 12	579 031 568	442 079 218
Andre kortsiktige fordringer		50 324 278	66 763 607
Konsernfordring	3, 10	227 789 194	202 436 233
Sum fordringer		857 145 040	711 279 058
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	30 932 351	35 616 930
Sum omløpsmidler	7	929 849 298	787 658 445
Sum eiendeler		958 440 672	816 036 567

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	13	408 000	408 000
Overkurs		116 759 457	116 759 457
Annen innskutt egenkapital		45 203 834	40 000 000
Sum innskutt egenkapital		162 371 291	157 167 457
Opptjent egenkapital			
Fond for vurderingsforskjeller	9	6 974 117	7 452 466
Annen egenkapital		102 607 195	34 421 097
Sum opptjent egenkapital		109 581 312	41 873 562
Sum egenkapital	9	271 952 603	199 041 019

Egenkapital og gjeld	Note	2023	2022
Gjeld			
Utsatt skatt	8	32 258 425	9 530 099
Sum avsetning for forpliktelser		32 258 425	9 530 099
Annen langsiktig gjeld			
Leasingforpliktelse		12 038 553	11 402 062
Sum annen langsiktig gjeld		12 038 553	11 402 062
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	3	388 567 741	369 413 749
Skyldig offentlige avgifter		112 938 213	71 599 551
Forskudd fra kunder	6	0	10 626 912
Konserngjeld		0	45 000 000
Annen kortsiktig gjeld	6, 12	140 685 136	99 423 176
Sum kortsiktig gjeld	7	642 191 090	596 063 387
Sum gjeld		686 488 069	616 995 548
Sum egenkapital og gjeld		958 440 672	816 036 567

Nærbø, 28. februar 2024

Aud Ingvild Storås
Styreleder

Guro Skjæveland
Styremedlem

Trond Ferkingstad
Styremedlem

Jan Emil Reinertsen
Styremedlem

Monica Liland-Vik
Styremedlem

Bjørn Risa
Daglig leder

Kontantstrømoppstilling

Regnskap pr 31.12.2023	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		95 639 909	67 538 378
Inntekt på investering i datterselskap		0	-1 494 780
Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler		-21 934	38 000
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler		30 000	0
Periodens betalte skatt		0	0
Ordinære avskrivninger		10 180 361	9 126 625
Nedskrivning av immaterielle eiendeler		0	3 025 655
Endring i kundefordringer og prosjekter under utførelse		-136 952 350	-122 970 116
Endring forskudd fra kunder		-10 626 912	-13 488 722
Endring i leverandørgjeld		19 153 992	103 884 476
Endring i varelager		-1 009 451	-9 551 848
Endring i andre tidsavgrensningsposter		94 071 619	-1 167 795
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		70 465 234	34 939 873

Regnskap pr 31.12.2023	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		150 000	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-11 466 289	-4 609 314
Endring langsiktig fordring		164 852	987 034
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-11 151 437	-3 622 280
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling+/utbetaling- konsern		-60 720 011	5 704 439
Betaling leasinggjeld		-3 278 366	-2 508 126
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-63 998 377	3 196 313
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-4 684 579	34 513 906
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01		35 616 930	1 103 024
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12*		30 932 351	35 616 930
<i>*Herav andel bankinnskudd arbeidsfellesskap</i>		29 452 891	34 299 594

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Bruk av estimater

I utarbeidelse av årsregnskapet har man brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i henhold til god regnskaps-skikk. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Inntekter fra salg av tjenester og lang-siktige tilvirkingsprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et

negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Det redegjøres nærmere for disse nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Leasingkontrakter som blir vurdert som finansiell leasing blir aktivert i balansen med motpost langsiktig gjeld og avskrevet lineært over forventet økonomisk levetid.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til forskning og utvikling er kostnadsført. Utgifter til andre immaterielle eiendeler er balanseført i den utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. For rettigheter knyttet til rettigheter masseuttak og pukkverk blir avskrivningene fordelt i tråd med uttak av masser (produksjonsenhetsmetoden).

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer

oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Prosjekter under utførelse

Arbeid under utførelse knyttet til fastpris-kontrakter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregnings metode. Fullførelsesgraden beregnes som påløpte kostnader i prosent av forventet total-kostnad. Totalkostnaden revurderes løpende. For prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet umiddelbart.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig

underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Skatter kostnadsføres når de påløper, det vil si at skattekostnaden er knyttet til det regnskapsmessige resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner føres mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing. Driftsmidler finansiert ved finansiell leasing er regnskapsmessig klassifisert under varige driftsmidler. Motposten er medtatt som langsiktig gjeld. Leiebeløp fordeles mellom rentekostnad og avdrag på gjelden.

Operasjonell leasing kostnadsføres som driftskostnad basert på fakturert leasingleie.

Garantier og serviceytelser

Forpliktelser knyttet til garantiarbeid og serviceytelser for avsluttede prosjekter/salg vurderes til estimert kostnad for ytelsene. Estimater beregnes med utgangspunkt i erfaringstall for garantier. Beløpet balanseføres som gjeld.

Felleskontrollert virksomhet

Andel av resultat og kapital i arbeidsfellesskap som er felleskontrollert virksomhet er ført etter bruttoprinsippet. Metoden innebærer at andel av arbeidsfellesskapets resultat og balanse er reflektert i de enkelte linjer i resultatregnskapet og i balansen. Interne transaksjoner og interne gevinster med den felles kontrollerte enheten og Risa AS elimineres. Der aktiviteten (salget) hos Risa AS overgår omsetningen i arbeidsfellesskapet, elimineres andelen av omsetning fra arbeidsfellesskapet mot varekost. Ellers elimineres Risas

omsetning mot resultatpoststene. Mer- og mindreverdier henføres til respektive inntekts- og balanseposter.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Pensjoner

Selskapet har obligatorisk tjenestepensjonsordning (innskuddsbasert) og AFP-ordning. AFP-ordningen er en usikret ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Ved regnskapsføring av både tjenestepensjonsordningen og AFP-ordningen blir innskuddene til ordningene kostnadsført som pensjonskostnad.

Aksjer

Aksjer som er oppført i regnskapet er ført til kostpris. I de tilfeller hvor den virkelige verdien er lavere enn kostprisen og dette ikke anses å være forbigående, er aksjene nedskrevet til virkelig verdi.

Betingede utfall

Kostnadsknyttede betingede utfall regnskapsføres når utfall kan estimeres og kostnaden anses sannsynlig.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Driftsinntekter

Selskapets salgsinntekt kommer fra entreprenørtjenester i forbindelse med utbygging av infrastruktur for vei og energi, grunnarbeider for bolig og næring samt drift og vedlikehold av veier i Norge. Av total salgsinntekt på kr 2 134 883 670 kommer ca. kr 1 500 000 000 fra prosjekter og arbeid som blir utført i Rogaland. I 2022 var totale salgsinntekt på kr 2 134 883 670 hvor ca. kr 1 200 000 000 kom fra prosjekter og arbeid utført i Rogaland.

Note 3 Fordringer og gjeld

	2023	2022
Fordringer med forfall senere enn ett år	97 148	262 000
Langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år	167 252	0

	Kundefordringer		Leverandørgjeld	
	2023	2022	2023	2022
Selskap i samme konsern	4 137 199	6 002 883	33 923 020	53 281 830

	Salg		Kjøp	
	2023	2022	2023	2022
Selskap i samme konsern	18 644 583	13 038 031	317 281 522	284 820 610

	Andre kortsiktige fordringer		Annen kortsiktig gjeld	
	2023	2022	2023	2022
Selskap i samme konsern	0	0	0	0

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre medlemmer av styret. Det finnes heller ingen avtaler om vederlag ved opphør

eller endring av ansettelsesforhold/ verv, eller avtaler om bonuser, overskuddsdeling eller lignende fordeler til daglig leder eller styrets leder.

Lønnskostnader	2023	2022
Lønninger	416 063 200	343 014 275
Arbeidsgiveravgift	60 429 206	51 530 356
Pensjonskostnader	24 607 245	18 466 130
Andre lønnsrelaterte ytelser	12 046 906	7 021 290
Sum	513 146 556	420 032 051
Sysselsatte årsverk	577	470

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn/styregodtgjørelse	2 408 270	492 000
Pensjon og andre ytelser	108 662	0
Sum	2 516 932	492 000

Selskapet har en innskuddsbasert pensjonsordning som oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Ordningen gjelder alle ansatte i selskapet. Kostnadsført beløp vedrørende innskuddsbasert pensjonsordning utgjør kr 22 826 555 for 2023 mot kr 18 466 130 for 2022.

Selskapet har i 2023 opprettet en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig

informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Det er etablert en generell låneordning i selskapet hvor ansatte kan motta billån. Ansatte har pr 31.12.2023 lån på til sammen kr 97 148 i selskapet. Det er ingen fast nedbetalingsplan for lånene og det er ikke stillet sikkerhet for lånene. Lånene er rentefrie.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor	2023	2022
Lovpålagt revisjon	585 188	500 000
Andre attestasjonstjenester	23 500	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	125 050	33 400
Andre tjenester utenfor revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskap)	185 863	162 418
Sum	919 601	695 818

Note 5 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

	Pukkverk og uttaksrettigheter	Maskiner, biler og inventar	Leasede maskiner	Totalt
Anskaffelseskost 01.01.2023	9 824 722	66 875 773	91 212 866	167 913 361
Tilgang	0	11 466 289	3 904 857	15 371 146
Avgang	-4 529 614	-166 789	0	-4 696 403
Anskaffelseskost 31.12.2023	5 295 108	78 175 273	95 117 723	178 588 104
Akkumulerte avskrivninger	2 269 453	60 815 894	84 302 876	147 388 222
Akkumulerte nedskrivninger	3 025 655	0	0	3 025 655
Bokført verdi 31.12.2023	0	17 359 378	10 814 848	28 174 226
Årets avskrivninger	0	6 404 958	3 775 403	10 180 361
Årets nedskrivning	0	0	0	0
Avskrivningssatser	0-40 %	10-33 %	5-20 %	
Forpliktelse knyttet til leasede driftsmidler				31.12.2023
Leasingforpliktelse				12 038 553

Leie av varige driftsmidler – balanseførte leieavtaler (finansiell leasing)

Driftsmiddel	Gjenværende leieperiode	Forventet leie 2024
Transportmidler og utstyr	1-6 år	3 739 079

Forfallstruktur av estimerte leiebetalinger knyttet til balanseførte leieavtaler er:

	Nominell verdi	Nåverdi
Mindre enn 1 år	4 198 968	3 739 079
Mer enn 1 år og mindre enn 5 år	8 511 211	8 132 222
Mer enn 5 år	172 083	167 252
Sum	12 882 262	12 038 553

Styringsrente fastsatt av Norges Bank per 31.12.2023 er lagt til grunn ved beregning av nåverdi av fremtidige utbetalinger.

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler (leie for driftsmidler med kortere avtalt leietid enn ett år er ikke opplyst):

Driftsmiddel	Gjenværende leieperiode	Forventet leie 2024
Maskiner	2 til 4 år	256 638 482
Kontor og driftslokaler	1 til 6 år	22 886 150

Note 6 Kundefordringer og prosjekter i arbeid

	2023	2022
Bokførte kostnader igangværende prosjekter	1 427 194 641	1 383 114 792
Opptjent bidrag igangværende prosjekter	93 689 784	114 423 995
Verdiskapt på igangværende prosjekter	1 520 884 425	1 497 538 787
Fakturert/innbetalt forskudd igangværende prosjekter	-1 456 125 399	-1 452 711 633
Netto verdi igangværende prosjekter	64 759 026	44 827 154
Periodisert inntekt fysisk avsluttede prosjekter	22 521 455	6 833 023
Forskudd fra kunder	0	10 626 912
Andre ordinære kundefordringer	492 751 087	380 792 129
Avsatt for tap på krav	-1 000 000	-1 000 000
Kundefordringer og prosjekter i arbeid	579 031 568	442 079 218

Det er 4 pågående anleggskontrakter med tap pr 31.12.2023. Det er gjort avsetning for hele det forventede tapet på disse kontraktene. Gjenstående produksjon på tapskontrakter utgjør kr 114 238 000 pr 31.12.2023 og samtlige forventes å bli ferdigstillet i løpet av 2024.

Netto verdi igangværende prosjekter pr 31.12.2023, kr 64 759 026, er pantsatt.

Tap på fordringer i resultatregnskapet	2023	2022
Faktisk tap	1 146 387	1 258 818
Endring i avsetning for tap på krav	0	0
Tap på fordringer	1 146 387	1 258 818

Note 7 Datterselskap, tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Selskapet har i 2023 innfusjonert det heleide datterselskapet Risa 1 AS. Fusjonen ble gjennomført med skattemessig og regnskapsmessig kontinuitet etter de forenklede regler i aksjeloves § 13–23, med skattemessig og regnskapsmessig virkning fra 01.01.2023.

Arbeidsfellesskap (felleskontrollert virksomhet)

Risa AS deltar i arbeidsfellessksskap med andre entreprenørselskaper. Det vises til omtalen i regnskapsprinsipper. I balansen inngår følgende balanseposter knyttet til arbeidsfellesskap:

	2023	2022
Anleggsmidler	232 608	206 582
Omløpsmidler*	61 043 888	41 844 418
Kortsiktig gjeld	35 639 059	18 041 727
*Herav bankinnskudd	29 452 891	34 299 594

Selskap	Forretnings- adresse	Eierandel
KSR ANS	Nærbø	50 %
AF Hæhre/Risa ANS	Nærbø	50 %
Arbeidsfellesskapet Risa – Implenias ANS	Nærbø	50 %



Note 8 Skatt

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2023	2022	Endring
Varige driftsmidler	-6 934 771	-6 125 369	809 402
Tilvirkningskontrakter	226 936 142	230 433 460	3 497 318
Fordringer	-1 000 000	-1 000 000	0
Balanseførte leieavtaler	-1 223 705	-752 001	471 704
Gevinst – og tapskonto	545 466	681 833	136 367
Avsetninger mv	-6 000 000	-4 000 000	2 000 000
Sum	212 323 132	219 237 923	6 914 791
Akkumulert fremførbart underskudd	-108 554 951	-185 473 730	-76 918 779
Midlertidig forskjell bruttometoden	42 861 021	9 554 442	-33 306 579
Avskåret rentefradrag	-7 363 699	-7 363 699	0
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	7 363 699	7 363 699	0
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	146 629 202	43 318 635	-103 310 567
Utsatt skatt (22 %)	32 258 424	9 530 099	-22 728 325

Årets skattekostnad	2023	2022
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	95 639 909	67 538 378
Permanente forskjeller	999 076	333 524
Endring i midlertidige forskjeller	6 914 791	-7 830 924
Regnskapsmessig resultat deltakerlignende selskap	-18 617 501	-9 554 443
Skattemessig resultat deltakerlignende selskap	-14 689 078	143 151
Mottatt konsernbidrag	6 671 582	0
Avskåret rentefradrag	0	-483 156
Overført fra / anvendelse av fremførbart underskudd	-76 918 779	-50 146 530
Skattepliktig inntekt	0	0
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	22 728 325	14 857 016
Skatteeffekt av konsernbidrag	-1 467 748	0
Skattekostnad ordinært resultat	21 260 578	14 857 016
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Note 9 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	408 000	116 759 457	40 000 000	7 452 466	34 421 097	199 041 019
Årets resultat	0	0	0	14 521 651	59 857 680	74 379 331
Utdeling investering etter bruttometoden	0	0	0	-15 000 000	15 000 000	0
Mottatt konsernbidrag	0	0	5 203 834	0	0	5 203 834
Avgitt konsernbidrag	0	0	0		-6 671 582	-6 671 582
Egenkapital 31.12.2023	408 000	116 759 457	45 203 834	6 974 117	102 607 195	271 952 603

Note 10 Bundne midler, pantstillelser og garantier mv.

Risa AS har stillet bankgaranti, som er sikret med pant i selskapets eiendeler, på i alt kr 9 040 497 overfor kunder. Garantiene er gitt i samsvar med Norsk Standard 8405/8406. Sikkerheten på inngåtte anleggskontrakter utgjør 10 % under utførselen. Etter sluttoppgjør reduseres sikkerheten til 3 %. Selskapet har videre stillet garantier på i alt kr 389 023 844 fra øvrige garantileverandører overfor kunder.

Gjennom deltakelse i ansvarlige selskap og arbeidsfellesskap vil Risa AS kunne bli stilt til ansvar for andre deltakeres manglende evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer

å innfri sine forpliktelser. Pr 31.12.2023 er selskapet deltaker i tre arbeidsfellesskap med henholdsvis Contur AS, Implenia Norge AS og Hæhre Entreprenør AS. Arbeidsfellesskapene er organisert gjennom KSR ANS, Arbeidsfellesskapet Risa – Implenia ANS og AF Hæhre/ Risa ANS.

Reklamasjonsavsetning mv

Under posten annen kortsiktig gjeld er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og usikre reklamasjonsforpliktelser mv.

Gjeld som er sikret ved pant o.l.	2023	2022
Leasingforpliktelser	12 038 553	11 402 062
Sum	12 038 553	11 402 062

Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld og garantistillelser avgitt av selskapets bankforbindelse	2023	2022
Maskiner, biler, inventar osv.	17 359 378	12 461 447
Leasede driftsmidler	10 814 848	10 650 060
Varelager	41 771 907	40 762 456
Kundefordringer og prosjekter i arbeid	579 031 568	442 079 218
Sum	648 977 701	505 953 182

Risa AS har avgitt solidarisk selvskyldnerkausjon overfor andre selskaper i Risa Gruppen konsernet vedrørende selskapene sitt samlede mellomværende med SR-bank i form av konsernkontoordning med trekk limit kr 150 000 000, garanti-ramme med limit kr 50 000 000 og leasingramme med limit kr 200 000 000. Selskapene som inngår i ordningen pr 31.12.2023 er Risa Gruppen AS, Risa AS og Rental.one AS. Totalt innestående på konsernkontoordningen var kr 63 193 957

pr 31.12.2023. Risa har innestående på kr 223 718 783 som er klassifisert som fordring på selskap i samme konsern i balansen pr 31.12.2023.

Risa AS har inngått en avtale med Liberty Mutual Insurance Europe SE, hvor garantist har stilt selvskyldnerkausjon på inntil kr 24 000 000 som sikkerhet for riktig betaling av skattetrekk i henhold til skattebetalingsloven av 2005 § 5-12 (2), jfr. § 16-20.

Note 11 Varer

	2023	2022
Masser	32 799 458	34 622 584
Diesel, dynamitt med mer	5 475 879	6 139 872
Annet	3 496 570	0
Sum	41 771 907	40 762 456

	2023	2022
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	41 771 907	40 762 456
Sum	41 771 907	40 762 456

Note 12 Betingede utfall

Utførelse av anleggsoppdrag medfører av og til at det oppstår uenighet/tvister mellom entreprenør og byggherre relatert til hvordan den underliggende kontrakt skal forstås, spesielt i forhold til endringer og tillegg. Selskapet legger vekt på å løse slike uenigheter/tvister utenfor rettsapparatet og har historisk hatt få saker som har endt i rettsapparatet.

Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav fra eller mot kunder og krav fra underentreprenører mot selskapet

for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Avsetninger og inntektsføringer for usikkerhet knyttet til betingede utfall gjøres i prosjektene.

Regnskapsføring er gjort etter beste estimat basert på vurderinger fra juridisk ekspertise og egne vurderinger.

Det er i 2023 avsluttet et prosjekt, hvor det er en uenighet med byggherre om sluttoppgjør. Det er i den forbindelse tatt ut stevning mot byggherre.

Note 13 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen på kr. 408 000 består av 305 aksjer à kr. 1 000.

Selskapet er et heleid datterselskap av Risa Gruppen AS. Konsernregnskap utarbeides av Risa Gruppen AS,

Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø, og kan fås utlevert der.

Bjørn Risa (daglig leder) eier 100 % av aksjene gjennom morselskapet Risa Gruppen AS.

Årsrapport HMS

Sammendrag HMS året 2023

Sikkerhet

Det viktigste med alt HMS arbeid er at alle skal hjem like hele hver dag. Risa jobber målrettet for å unngå alvorlige personskader. Dette gjør vi gjennom et utstrakt forebyggende arbeid på systemnivå og gruppenivå. Alt HMS arbeid ligger i linja på lik linje som kvalitet, økonomi og framdrift. Vi måler sikkerheten ved bruk av H-verdier. Den totale H-verdien har gått ned 2 % sammenlignet med året før, og vi har nå den laveste H1-verdien de siste 3 årene. Med en H1-verdi på 3,3 % har vi likevel mye å gå på for å nå målet vårt om 0 personskader.

Kontroll på risiko

Å ha kontroll på den til enhver tid gjeldende risiko er den høyeste prioritet i Risa. Dette gjøres ved systematisk risikovurdering på alle nivå. Hver fagavdeling har sin risikovurdering med bedrifts-konkrete tiltak som gjelder for alt arbeid i prosjektene vår. Fagavdelingene har

ansvar for å sørge for at risiko og bedrifts risikoreduserende tiltak til enhver tid er oppdatert i tett samarbeid med HMS-avdelingen. Prosjektene følger videre opp med prosjekt tilpassede tiltak for å redusere risiko ytterligere. I tillegg til Sikker Jobb Analyser i forkant av risikofylte arbeidsoppgaver, brukes et spesifikt Stopp & Tenk kort slik at hver enkel ansatt kan ta en siste risikovurdering før arbeidet startes opp. Ingen skal starte arbeidet før de føler seg trygge.

Helse

Vi følger opp helsepåvirkninger ved nøye overvåking av sykefraværet. Med et sykefravær på 3,8 % ligger vi godt under bransjen for øvrig, men vi har et mål om sykefravær lavere enn 3 %. Vi har et tett samarbeid med bedriftshelsetjenesten gjennomfører arbeidsmiljøkartlegginger som følges opp med tiltak. Det er også utarbeidet 14 ulike helsekort for de ulike stillingskategoriene der det framgår hva de enkelte stillinger kan bli eksponert for

under utøvelse av arbeidsoperasjonene, med påfølgende tiltak. Fjellavdelingen har blitt fulgt særskilt opp med fokus på eksponering av krystallinsk kvarts, vibrasjoner og støy.

Opplæring

Alt arbeid skal utføres sikkert, og Risa er opptatt av at opplæringen skal utføres på rett sted til rett person. Et av spørsmålene i vårt Stopp & Tenk kort er; «Kan du den jobben du nå skal utføre?» Vi har ulike digitale system som skal gjøre det enkelt for prosjektene å kontrollere at arbeidstakerne kan svare ja på dette spørsmålet. Alle nyansatte gjennomgår HMS-opplæring i systemet DIDAC. Det utføres særskilt opplæring av lærlinger på opplæringssenteret vårt på Eikeland Gård. Risa har egne kursholdere for ulike farlige arbeidsoperasjoner. For å sikre nødvendig opplæring på det spesifikke utstyret som skal brukes, utføres denne ute på prosjektene av erfarent personell og dokumenteres digitalt i Ditio. Den

enkelte har dermed med seg nødvendige sertifikater på sin egen telefon.

Det ble videre holdt samling for alle verneombud med tema: Rus & psykisk helse». Kunnskap ut i linja som kan bidra til å være en god kollega som bryr seg, er en god investering i et trygt og godt arbeidsmiljø.

Arbeidstakernes involvering og medvirkning

Risa som selskap har et mål om å rapportere inn så mange farlige forhold og nesten ulykker at det gir en N-verdi >1000. Dette måles for å synliggjøre arbeidstakernes involvering i arbeidsmiljøet. Vi ser at stadig flere av våre prosjekter og avdelinger når målet, men vi har et forbedringspotensial totalt sett i Risa. Imidlertid er 96 % av alle sakene som rapporteres farlige forhold og nesten ulykker. Det viser at våre arbeidstakere engasjerer seg i arbeidsmiljøet på sin arbeidsplass. Ved utarbeidelse av



digitale sjekklister og andre HMS-rutiner implementeres dette i tett samarbeid med arbeidstakerne ved utstrakt bruk av arbeidsgrupper.

Erfaringsoverføring

Vi er opptatt av å bruke farlige forhold og nesten ulykker som blir rapportert inn videre til læring og erfaringsoverføring. I tillegg til granskning av alvorlige hendelser utføres månedlige analyser av alle saker som er innmeldt fra arbeidstakerne. Månedlig kommuniseres det ut viktig HMS informasjon og læringsark til alle ansatte. Prosjektene har innført HMS-kvarter som skal gi mulighet for drøfting og refleksjon innad i arbeidslagene.

Forebyggende HMS arbeid

Forebyggende arbeid innen HMS utføres på ulike nivåer. På systemnivå vil vi spesielt trekke fram samarbeid mellom arbeidstakere, HMS-avdelingen og IT-

avdelingen. Flere sjekklister og operative HMS-rutiner har blitt digitalisert og tilgjengeliggjort for alle via mobiltelefon. Vi har stor tro på at sikkerheten øker ved å gjøre gode systemer og rutiner tilgjengelig for ansatte der arbeidet utføres.

Kontroller og inspeksjoner utføres på jevnlige intervaller. Gjennom vernerunder og ukentlige ledelses inspeksjoner blir funnene registreres digitalt og saksbehandlet i etterkant. Dette gjør at vi får enda bedre oversikt over risiko på prosjektene våre, og kan sette inn tiltak på et tidlig tidspunkt.

Analyser av gjentakende hendelser og hendelser med høyt risikopotensiale danner videre grunnlag for kampanjer. Å ha ulike HMS-fora på ulike nivå i organisasjonen, der HMS kommuniseres og erfaringer deles, er essensielt i et godt forebyggende HMS arbeid. For at vi skal lykkes med våre mål, og sikre at alle kommer hjem like hele hver dag, må HMS være forankret både i toppen og helt ytterst i produksjonslinja.

Det viktigste med alt HMS-arbeid i Risa:

Alle skal hjem like hele – hver dag.

Dette gjelder både egne ansatte og våre interessenter.

Vi følger nøye med på at arbeidsmiljøet er trygt og sikkert, og dokumenterer månedlig status ut fra våre konkrete mål.

De overordnede målene i Risa er:

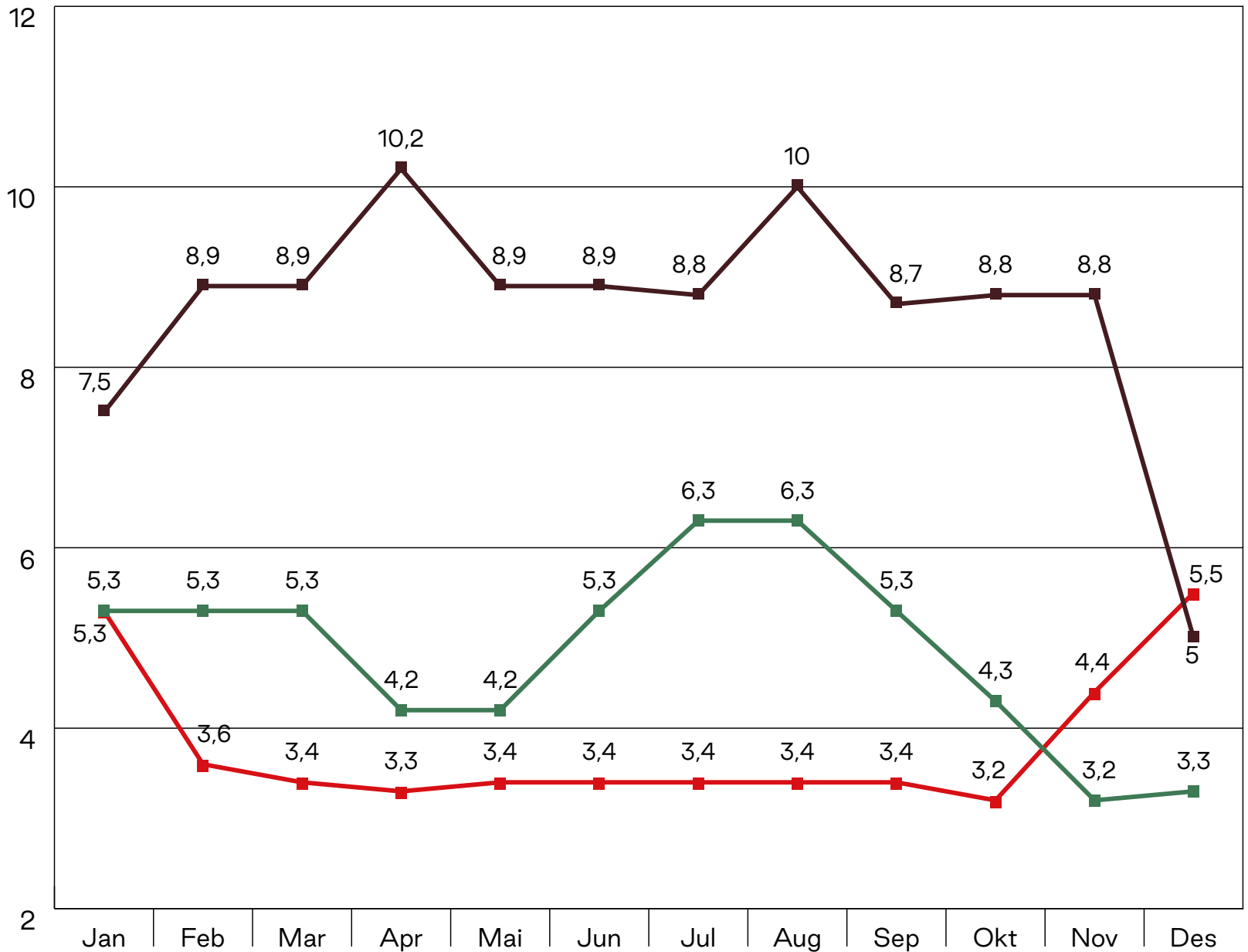
- Ingen alvorlige personskader (K4 og K5)
- H1-verdi = 0
- H2-verdi = 0
- F-verdi = 0
- N-verdi > 1000



H1 verdi 3,3 for 2023

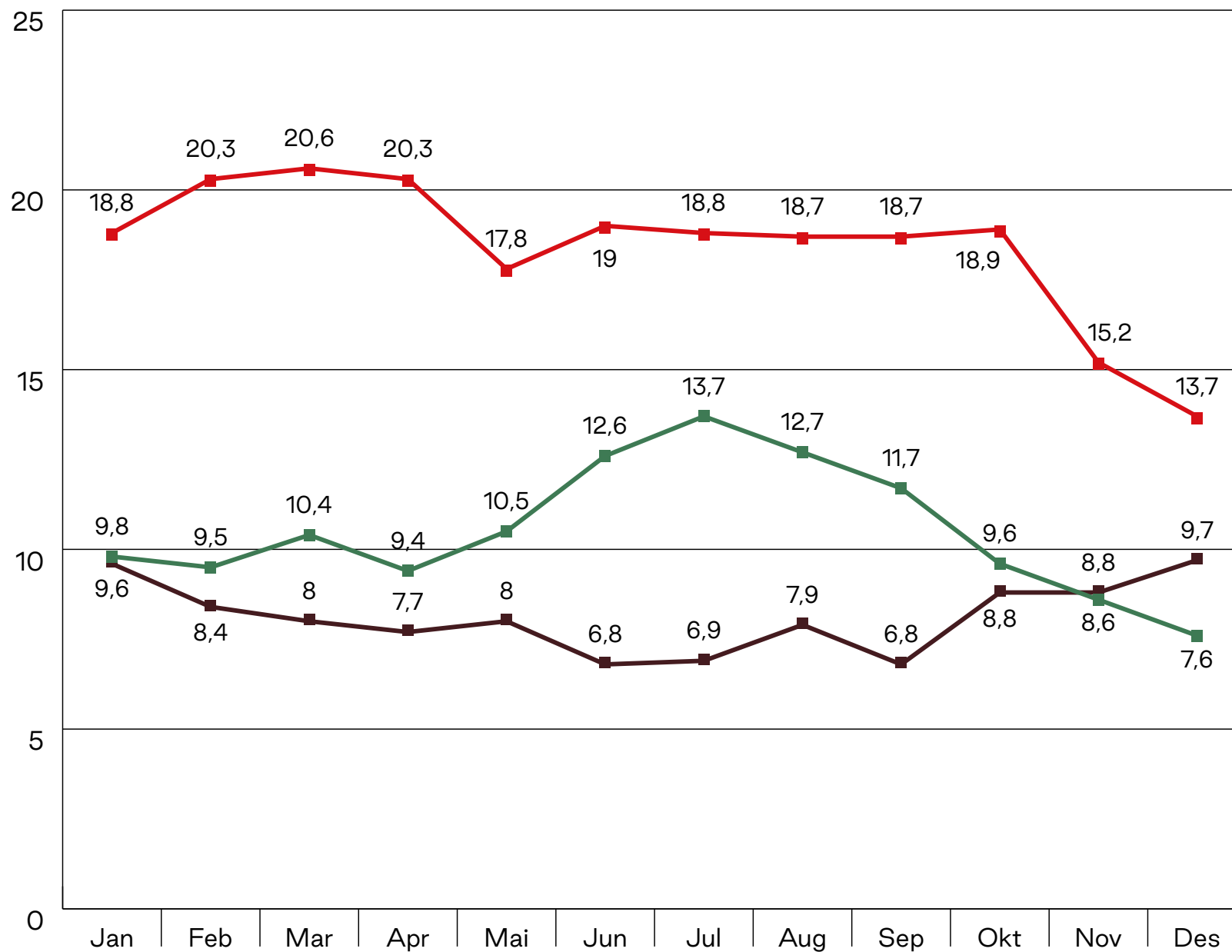
Selv om vi ikke nådde målet på 0 person-skader, har vi en H1-verdi på 3,3 ved utgangen av 2023, noe som er en nedgang på 2,1 % fra fjoråret. Vi har dermed det laveste H1-verdien for de siste 3 årene. Ved å inkludere våre underentreprenører er H1-verdien 2,8.

2023 2022 2021



H2 verdi 7,6 for 2023

3 fraværsskader og 4 skader uten fravær i Risa AS utgjør en H2-verdi på 7,6 for 2023, en nedgang på 2 % fra forrige år. Inkluderer vi våre underentreprenører (UE), er tallet 7,6. UE hadde to personskader med medisinsk behandling, men uten fravær.



2023



2022



2021



Sykefravær 2023 = 3,84

Med et sykefravær på 3,84 ser vi en nedgang på 0,33 fra fjoråret. Fraværet kan forklares med ansatte som har alvorlige sykdommer. 0,28 % utgjør yrkesskader. Økningen i korttidsfraværet skyldes influensa.

Sykefravær 2023	Des.	Hitil i år
Korttid	2,23 %	1,36 %
Langtid	2,88 %	2,47 %
Totalt	5,11 %	3,84 %

2023



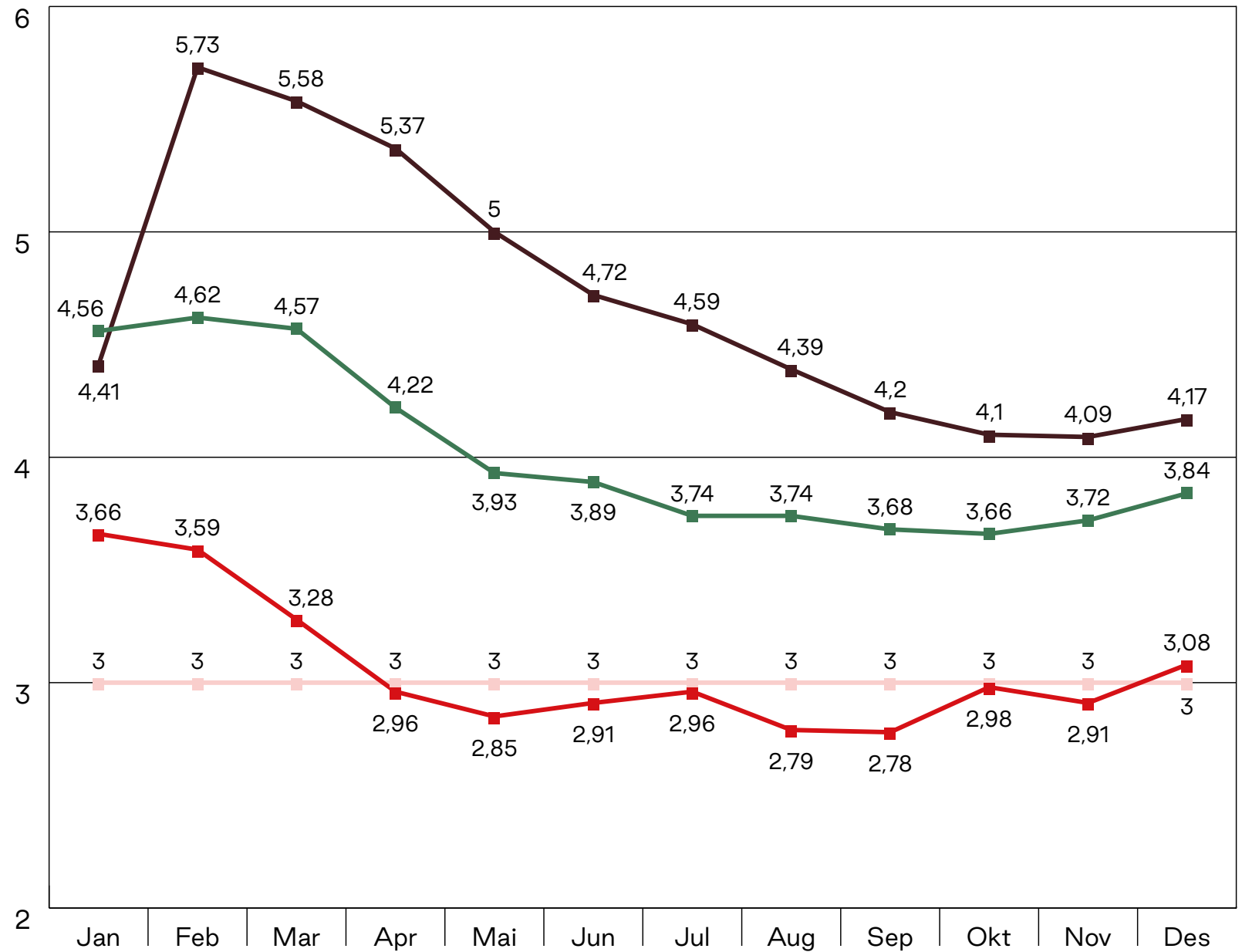
2022



2021



Måltall 3 %





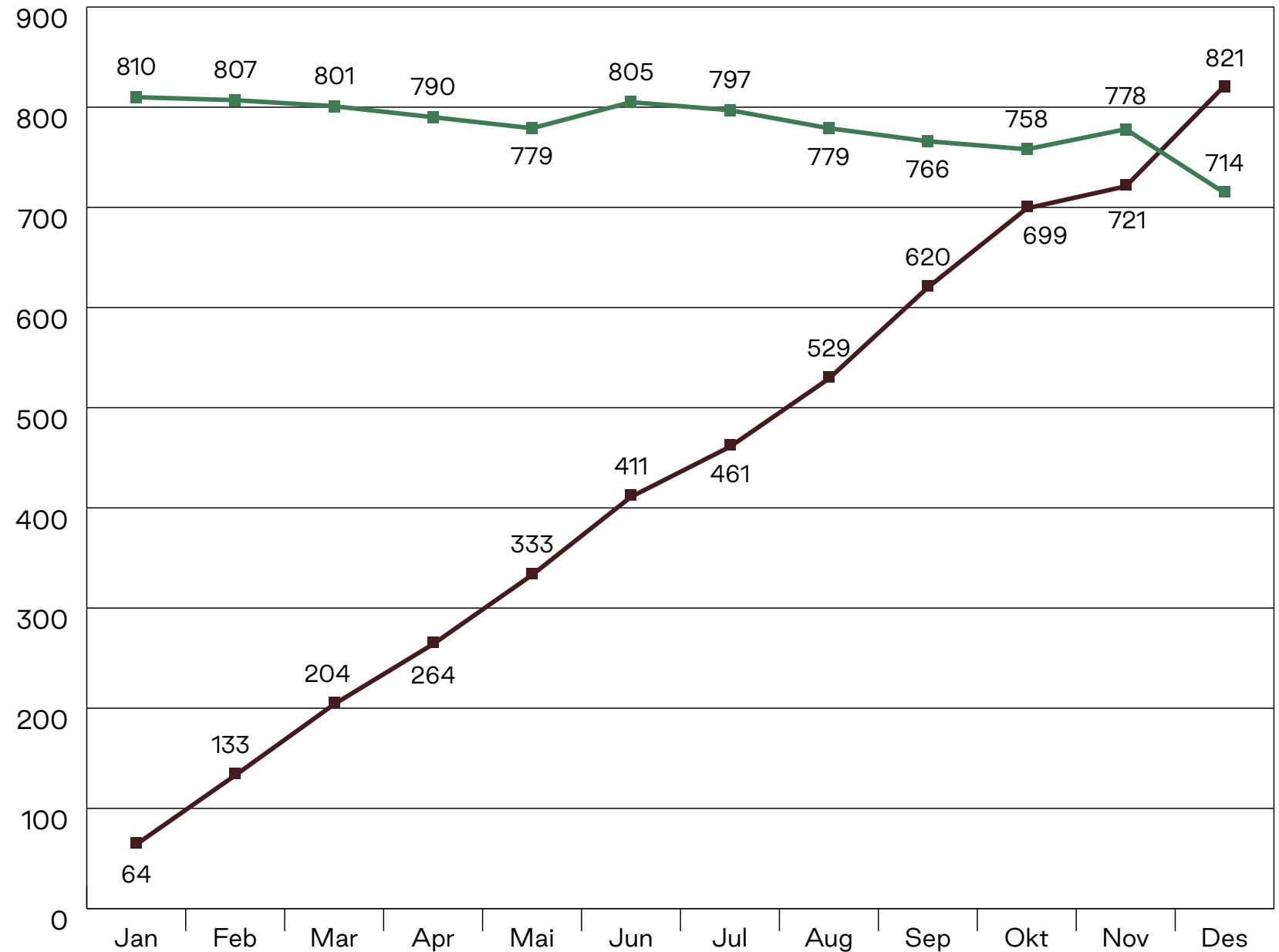
Risa måltall sammenlignet med våre samarbeidspartnere i arbeidsfelleskap

2023	Risa	Våre tre samarbeidspartnere (gjennomsnitt)	Bygg & anlegg <i>Tall ikke klar</i>
H1-VERDI (egne)	3,3	2,5	
H2-VERDI (egne)	7,6	13,3	
H1 m/UE	2,8		
H2 m/UE	7,6		
Sykefravær	3,84		

Rapportering av uønskede hendelser og N-verdi

Hensikten med rapportering er å få avdekket uønskede hendelser og sette inn gode tiltak for forbedring og korrigering. På den måten forebygger vi både skader på mennesker, materiell og miljø. Risa bruker N-verdi som et måltall på ansattes medvirkning til et trygt og sikkert arbeidsmiljø.

Risa som selskap har ikke nådd målet på N-verdi >1000. Ser vi imidlertid kun på prosjektene er det en positiv utvikling, og flere når målet. I tillegg til rapporterte saker (RUH Personell) har vi en stor andel verne- og inspeksjonsfunn som blir fulgt opp, utbedret og saksbehandlet. Ved å ta med dem i statistikken, ville Risa AS hatt en N-verdi på 1260.



N-Tall: 2023 2022

Beste prosjekter på rapportering i 2023 – N-verdi >1000

Nr.	Prosjekt som nådde målet	N-verdi
1	220066 Fv44 Bussveien Jåttåvågen	2322
2	210012 Atlanteren BB1-BB2	1961
3	190072 E18 Tvedestrand-Arendal (Nye Veier)	1941
4	210033 E6 Svenningelv-Lien	1860
5	210096 E39 Kristiansand vest – Mandal by (NV)	1836
6	190073 E18 Rugtvedt-Dørdal (NV)	1618
7	9202 Nedre Telemark og Vestfold – Funksjon	1549
8	24051 Diverse sprengning	1513
9	220148 Utbedring plattform Egersund stasjon	1366
10	200001 Sjøkanten Park – Grunnarbeider	1270
11	170111 Gravetjenester Haugaland Kraft	1216
12	Arbeidsvarsling og Trafikkavvikling	1077
13	190116 E6 Kolomoen-Moelv (NV)	1025

Best på rapportering:
Fv44 Bussveien Jåttåvågen.
Gratulerer! 🏆



Bekreft at du har
lest årsrapporten:

[Klikk her](#)

Risa AS / Postadresse: Postboks 14, 4367 Nærbø
Besøksadresse: Bjorlandsringen 99, 4365 Nærbø
Telefon: 51 79 13 00 / E-post: post@risa.no