

ASCENDER

**Redegjørelse
Åpenhetsloven 2023**



ASCENDER AS

Stiftet	2014
Adresse	Otto Sverdrups gate 4, 0160 Oslo
NACE-bransje	70.220 Bedriftsrådgivning og annen administrativ rådgivning
Omsetning	130 MNOK
Kontaktperson	Knut Grotli, Founder og Managing Partner



Om oss

Ascender AS («**Ascender**») er et ledende konsultentselskap innen rekruttering (Executive & Specialist Search og Management for Hire) samt styre- og lederevaluering (Assessment). Ascender ble etablert i 2014, og har i dag kontorer i Oslo og Stockholm.

Vi er et tverrfaglig team bestående av 21 rådgivere som representerer en bred kompetanse opparbeidet gjennom tidligere operative leder- og spesialistroller, kombinert med solid faglig bakgrunn fra HR- og organisasjonspsykologi. Samtlige 21 ansatte sitter på kontoret i Oslo sentrum og tilhører den juridiske enheten Ascender AS.

Årlig gjennomfører Ascender over 150 rekrutteringer samt ledelse- og styreevalueringer for våre kunder. Vi har også over 70 utleide konsulenter til ulike interimsoppdrag.

I 2023 ble Ascender integrert med Aider Konsern AS («**Aider**»). Dette innebærer at Ascender, fra 2024, vil rapportere som en del av Aider. Se aider.no for mer informasjon om Aider.

Retningslinjer og rutiner

Vi jobber med mennesker og det er avgjørende for oss at alle vi vurderer for et oppdrag får en åpen og rettferdig behandling uavhengig av f.eks. religion, etnisitet, kjønn, personlige preferanser innenfor politikk eller seksuell legning. Vi er blant annet underlagt Arbeidsmiljøloven og Personopplysningsloven. Våre GDPR-rutiner er å finne på våre nettsider ascender.no.

Ascender har et omfattende system for oppfølging av kunder, kandidater og interims konsulenter som sikrer en høy standard for service og samarbeid. Gjennom en proaktiv tilnærming, grundig kommunikasjon og løpende støtte, sikrer Ascender at våre kunder, kandidater og interims konsulenter opplever enestående service og vellykkede resultater i alle ledd av samarbeidet.



For kunder legger vi vekt på å forstå deres behov grundig fra starten av. Vi starter med grundige samtaler for å kartlegge deres krav, forventninger og ønsker, slik at vi kan skreddersy løsninger som passer best mulig.

Når det gjelder kandidater og interimkonsulenter, er vår tilnærming like grundig. Vi legger vekt på å forstå deres ferdigheter, erfaringer og karrieremål. Vi gir grundig veiledning og støtte gjennom hele prosessen, fra første kontakt til plassering.

Våre aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er forankret i styret, og ansvaret for implementering og oppfølging av retningslinjene har blitt gitt til Director, Per Svantesson. Vi har i år foretatt undersøkelse av utvalgte leverandører.

For å innhente oppdatert informasjon hos våre leverandører benytter vi oss av Factlines. Deres programvare og metode egner seg for å undersøke leverandører, gjennomføre risikovurderinger og dokumentere oppfølgingsaktiviteter. I tillegg har vi brukt offentlig tilgjengelig informasjon hos noen av leverandørene.

Egenevalueringen og spørsmålene i undersøkelsen til leverandørene er identiske og dekker prinsippene i FNs Global Compact som omfatter spørsmål om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med retningslinjer fra OECD. Undersøkelsen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon



Leverandørundersøkelse

Våre aktsomhetsvurderinger baserer seg hovedsakelig på hva vi har klart å avdekke gjennom undersøkelsen av våre mest kritiske leverandører hvor vi har definert størst risiko som følge av bransje og marked. Disse er undersøkt på etiske, sosiale og miljømessige forhold.

Utvalget av leverandører til undersøkelsen ble i år begrenset til de leverandørene som i henhold til Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste tilhører risikobransjer. Resultatet er at fire leverandører evalueres i denne undersøkelsen.

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Det er ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos leverandørene i 2023.

Videre arbeid og tiltak

For fremtidige aktsomhetsvurderinger, vil Ascender med tilhørende leverandører, bli en del av Aider. Det betyr at Ascender vil følge de til enhver tid gjeldende retningslinjer og policyer i Aider.

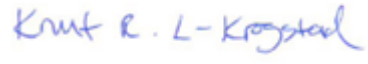
Oslo, 19. juni 2024



Knut Grotli,
Daglig leder og styreleder



Asbjørn Jørgensen,
Styremedlem



Knut Røste Leganger-Krogstad,
Styremedlem