



# Årsrapport 2025

All-time high



# Innhold

Årsrapport 2025

<b>Verdier</b>	3	<b>NorSea Property</b>	17
		Investering i fremtiden	19
<b>Nøkkeltall</b>	4		
<b>Våre virksomhetsområder</b>	6	<b>NorSea Denmark</b>	20
		Danmark i vinden	22
<b>CEO Lars Haug</b>	8	<b>NorSea Impact</b>	24
Stø kurs mot fremtiden			
<b>Styreleder Geir Flæsen</b>	10	<b>NorSea Industrial Holdings</b>	25
Langsiktighet		Kompetanse og mangfold	27
<b>Styret</b>	11	<b>ESG</b>	29
		Klima og miljø	30
<b>Framover i 60 år</b>	12	Sosiale forhold og mennesker i fokus	34
		Eierstyring	37
<b>NorSea Logistics</b>	14		
Digitalisering og endring	16		

# Verdier

Våre verdier er grunnlaget for vår virksomhet, måten vi kommuniserer og samhandler på, både internt i vår organisasjon og i samspill med eksterne. Våre verdier er hjelpsom, entusiastisk, ansvarlig, åpen, og kan (på engelsk) oppsummeres med ett ord: HERO



## Hjelpsom

Vi lytter til våre kollegers og kunders behov og ønsker å overgå deres forventninger. Vi er løsningsorienterte og imøtekommende. Vi behandler både interne og eksterne kunder med vennlighet, og vi er alltid klare til å gjøre det lille ekstra. Vi deler våre erfaringer og får fram det beste i hverandre.



## Entusiastisk

Vi trives med og er stolte av arbeidet vårt. Vi viser aktivt vilje til å oppnå resultater både individuelt og for selskapet som helhet. Vi bryr oss om arbeidsplassen vår, kolleger og kunder, og tar grep for å forbedre ting som ikke er tilfredsstillende.



## Ansvarlig

Vi holder det vi lover og er til å stole på overfor kolleger, kunder, leverandører og samfunnet som helhet. Vi tar samfunnsansvar og bidrar til bærekraftig utvikling ved å redusere negativ miljøpåvirkning fra våre aktiviteter. Vi rapporterer uønskede hendelser og bidrar til null skader på mennesker og eiendom. Vi viser respekt for individet og bidrar til et godt arbeidsmiljø. Vi snakker med hverandre, ikke om hverandre.



## Åpen

Vi deler og gjør tilgjengelig informasjon som kan være relevant for andre, både oppover og nedover i organisasjonen. Vi lager rom for dialog og kommuniserer på en sannferdig, klar og konstruktiv måte. Vi lytter til hverandre og er nysgjerrige på andres perspektiver og ideer.

# Nøkkeltall

2025 kort oppsummert.

## Driftsinntekter

**3677**

millioner NOK

**14 %**  
opp fra  
2024

## Anleggsmidler

**7178**

millioner NOK

**9 %**  
opp fra  
2024

## Co<sub>2</sub>-utslipp

**-12 %**

reduksjon i egne  
operasjoner fra 2022

## Cyber security og code of conduct kurs

**100 %**

gjennomføring

## Resultat etter skatt

**359**

millioner NOK

**152 %**  
opp fra  
2024

## Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter

**691**

millioner NOK

**108 %**  
opp fra  
2024

## Tonn over kai

**1 518 417**

i løpet av 2025

Safer.  
Smarter.  
Greener.

# Nøkkeltall 2021-2025

## Resultatregnskap

(NOK mill)

	2021 IFRS	2022 IFRS	2023 IFRS	2024 IFRS	2025 IFRS
Driftsinntekter	2 392	2 731	2 994	3 228	3 677
Driftsresultat før avskrivninger og nedskrivning (EBITDA)	532	600	577	679	849
Driftsresultat (EBIT)	232	334	286	355	498
Inntekter fra tilknyttede selskap	104	58	57	61	81
Driftsresultat (EBIT) inkludert inntekter fra tilkn. selskap	336	392	343	416	578
Netto finanskostnader (eksl. Inntekter fra tilkn. selskap)	-119	-16	-206	-236	-170
Resultat før skatt	217	376	137	180	409
Resultat etter skatt	190	350	108	142	359
Resultat etter skatt - etter minoritetsinteresser	182	346	103	138	351
<b>Balanse</b>					
Anleggsmidler	5 458	6 199	6 366	6 584	7 178
Omløpsmidler	647	690	935	860	793
Egenkapital	2 136	2 486	2 615	2 709	3 053
Rentebærende gjeld*	3 134	3 651	3 815	3 990	4 138
Totale eiendeler	6 105	6 889	7 301	7 445	7 971
<b>Nøkkeltall</b>					
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (1)	301	401	371	332	691
Likviditetsgrad (2)	0,5	0,6	0,8	0,5	0,5
Egenkapitalandel (3)	35%	36%	36%	36%	38%

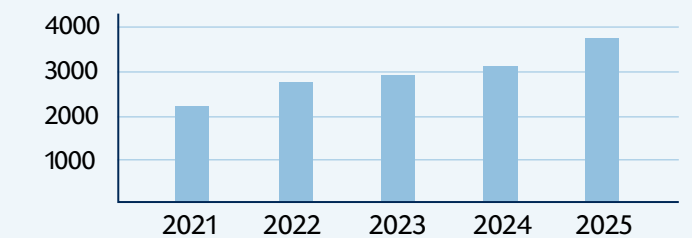
\*Konsernets finansiering skjer hovedsakelig gjennom morselskapet, NorSea Group AS. Datterselskapene finansieres i all hovedsak via konsernkontoordning. Dette innebærer at morselskapets rentekostnader knyttet til ekstern finansiering i begrenset grad gjenspeiles i datterselskapene.

## Definisjoner

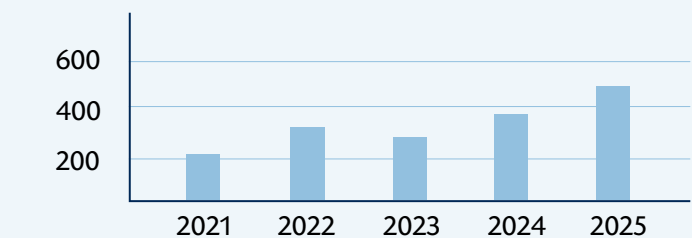
(NOK mill)

- (1) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter
- (2) Omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld
- (3) Egenkapital i prosent av totale eiendeler

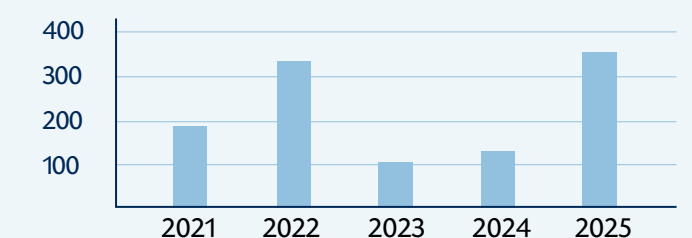
### Driftsinntekter



### Driftsresultat (EBIT)



### Resultat etter skatt



# Våre virksomhetsområder

NorSea Group er delt inn i 4 virksomhetsområder. I 2025 er virksomhetsområdet NorSea Impact lagt ned og de resterende selskapene under dette blir avvirket i løpet av 2026. NorSea Denmark er imidlertid skilt ut som eget virksomhetsområde. I tillegg er konsernets støttefunksjoner knyttet til lønn, regnskap, inngående faktura og kontroll organisert under morselskapet NorSea Group AS under benevnelsen Fellestjenester. NorSea Impact og NorSea Group AS er ikke reflektert i tabellen til høyre og forklarer hvorfor prosentene ikke summerer seg til 100%.

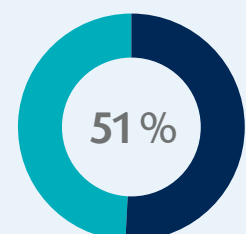


NorSea Logistics leverer havne-, base- og logistiktjenester fra strategisk viktige lokasjoner langs norskekysten. Virksomheten har aktivitet i Stavanger (Dusavik og Tananger), Stord, Kristiansund, Florø, Harstad og Hammerfest, og spiller en sentral rolle i den daglige forsyningen av offshore- og maritime operasjoner.

Tjenestetilbudet omfatter forsyningsbaser, integrerte logistiktjenester, prosjekt- og marine operasjoner samt tekniske tjenester. Med lange tradisjoner innen sikker drift og høy gjennomføringsevne arbeides det kontinuerlig med å utvikle effektive, robuste og fremtidsrettede logistikk løsninger – tilpasset både etablerte næringer og nye aktivitetsområder.

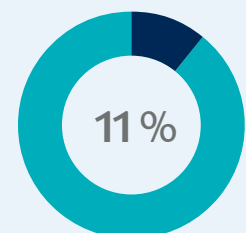
2025

Andel av totale driftsinntekter



Andel av totale eiendeler

(pr 31.12.25)

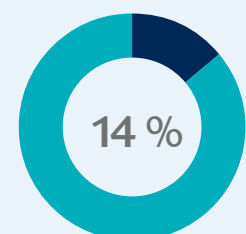


NorSea Property, som en av landets største private havneiere, har som hovedfokus å utøve drift, forvaltning og utvikling av flere strategisk beliggende næringsparker og tilhørende infrastruktur.

Gjennom aktivt eierskap, langsiktig tenkning, samt bred erfaring og betydelig kompetanse, har selskapet til hensikt å være en tydelig, og tilstedeværende aktør på våre strategiske lokasjoner.

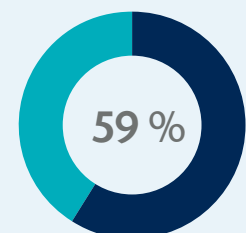
2025

Andel av totale driftsinntekter



Andel av totale eiendeler

(pr 31.12.25)

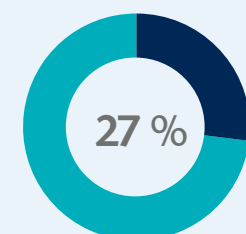


NorSea Denmark har operert Danmarks største forsyningsbase i Esbjerg siden 1974, og leverer tjenester innen logistikk, base-tjenester samt kontor- og lagerfasiliteter til energibransjen. Virksomheten omfatter selskaper som er tilknyttet Danmark og satsingsområder i det danske markedet.

Med lang operativ erfaring fra offshore- og energirelatert virksomhet spiller NorSea Denmark en viktig rolle i videreutviklingen av tjenester rettet mot fornybar energi. Den sterke danske posisjonen innen havvind gir et solid fundament for å utvikle kompetanse, kapasitet og tjenester innen dette området.

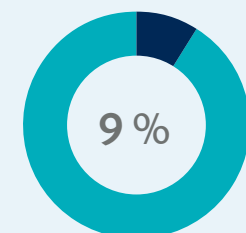
2025

Andel av totale driftsinntekter



Andel av totale eiendeler

(pr 31.12.25)

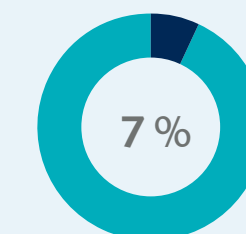


NorSea Industrial Holdings består av selskaper som ikke naturlig hører hjemme i de øvrige virksomhetsområdene, men som representerer viktige posisjoner innen logistikk, infrastruktur, forsvar, teknologi og industrielle tjenester.

Virksomhetsområdet omfatter både operative selskaper og langsiktige eierinteresser, og gir tilgang til komplementære markeder og kompetansemiljøer. Gjennom aktivt eierskap bidrar NorSea Industrial Holdings til langsiktig verdiskaping, blant annet gjennom eierinteresser i Westport- og CCB-selskapene.

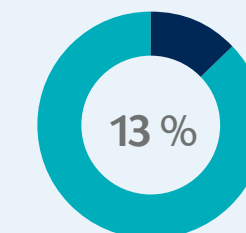
2025

Andel av totale driftsinntekter



Andel av totale eiendeler

(pr 31.12.25)



# Våre virksomhetsområder

Direkte eller indirekte eierandel er oppgitt i parentes for de selskapene som ikke er 100% eid.

Det tidligere virksomhetsområdet NorSea Impact bestod i slutten av 2025 av selskapene NorSea Impact AS, RTN AS og NorSea Wind Holding AS som alle vil bli avviklet i løpet av 2026.



**NorSea Logistics har eierandeler i følgende selskap:**

- NorSea Logistics AS
- Maritime Waste Management AS
- NorSea Polarbase AS (95,14%)
- Norbase AS (75%)
- Norbase Logistikk AS (75%)
- Narvikeiendommen AS (75%)
- Polar Lift AS (50%)
- AM North AS (33,33%)
- Polar Algae AS (16%)



**NorSea Property AS har eierandeler i følgende selskap:**

- NorSea Property AS
- NorSea Eiendom Tananger AS
- NorSea Eiendom Dusavik AS
- Vestbase Eiendom AS
- Vikan Næringspark Invest AS
- NorSea Tananger 107 AS
- Tananger Eiendom AS
- Risavika Havnering 14 AS
- Averøy Eiendom AS
- Orvikan Eiendom AS
- Tangen 7 AS
- Tangen 7 Eiendom AS
- Finnestadjordet 12 AS
- Ekofiskveien 15 AS
- Polarbase Eiendom AS (97,97%)
- Eldøyane Næringspark AS (50%)
- SørSea AS (50%)
- Sirevåg Laks (50%)
- Risavika Eiendom AS (42%)
- Dusavik Holding AS (45%)
- LoVe Miljøbase AS (33,33%)
- Strandparken Holding AS (50%)
- K2 Stavanger AS (30%)
- Risavika Havnering Holding AS (20%)



**NorSea Denmark inkluderer følgende selskaper:**

- NorSea Denmark A/S
- NorSea Denmark Property A/S
- Elevon AS
- Elevon AB
- NSG Wind A/S
- NorSea Wind A/S
- NorSea Wind GmbH



**NorSea Industrial Holdings AS har eierandeler i følgende selskap:**

- NorSea UK Ltd
- NorSea Industrial Holdings AS
- WilNor Governmental Services AS
- Olavsvern Group AS (70%)
- NSG Maritime AS (85%)
- Westport AS (66,66%)
- Energy Innovation Holding AS (50%)
- WindWorks Infrastructure AS (41,9%)
- CCB Holding AS (50%)
- KS Coast Center Base AS (50%)
- CCB AS (Komplementarselskap) (50%)
- CCB Energy Holding AS (50%)
- CCB Subsea AS (17%)
- Logiteam AS (17%)
- Konciv AS (38,86%)

# Stø kurs mot fremtiden

Fjoråret går inn i historiebøkene som et av de travleste årene i NorSeas 60-årige historie. Men mens kraner og trucker går for fullt på basene, legges strategien for en fremtid der logistikkigiganten skal vokse langt utenfor olje- og gassnæringen.

– Jeg har vært i selskapet siden 2004, men jeg har aldri opplevd at vi har hatt så høy aktivitet på alle lokasjoner samtidig. Det er helt spesielt, sier CEO i NorSea Group, Lars Haug.

Som leder i NorSea har han sett 2025 utvikle seg til et år preget av en sjelden kombinasjon: Et historisk jubileum, en organisasjon som opererer på maksimal kapasitet, og utrulling av en strategi som skal sikre selskapet de neste 60 årene.

## Skattepakken ga all-time high

Det voldsomme trykket på basene skyldes i stor grad sluttfasen av den statlige skattepakken for oljenæringen. NorSea befinner seg i enden av denne verdikjeden, og mens andre deler av industrien merker nedgang, er aktiviteten på forsyningsbasene på topp.

– I bunn har vi en solid "base load" med daglig drift av feltene. Men på toppen av dette kommer

skattepakken som har bidratt til store utbyggingsprosjekter og økt boreaktivitet. Det er imponerende å se hva organisasjonen har fått til. Vi har levert fantastiske resultater med sikker drift og høy trivsel, til tross for stort arbeidspress, sier Haug.



## NorSea 2025 i tall og fakta:

- **Jubileum:** 60 år med drift (1965–2025).
- **Nøkkelaktivitet:** Forsyningsbaser, eiendomsutvikling og logistikk.
- **Strategisk fokus:** Infrastruktur for havvind, Forsvaret og tradisjonell havnedrift.
- **Geografi:** Full aktivitet fra Stavanger i sør til Hammerfest i nord, samt tung satsing i Danmark og Europa.

## Mer enn bare olje og gass

Selv om 2025 har handlet mye om olje og gass, er NorSea i full gang med en omfattende strategisk omstilling. Selskapets nye strategi baseres på en erkjennelse av at oljeaktiviteten på sikt vil falle – selv om ingen kan si nøyaktig når og hvor mye.

– Vi har vekstambisjoner, og da må vi åpenbart finne noe annet å drive med i tillegg til olje og gass, forklarer Haug. Han mener suksessoppskriften ligger i NorSeas kjernekompetanse.

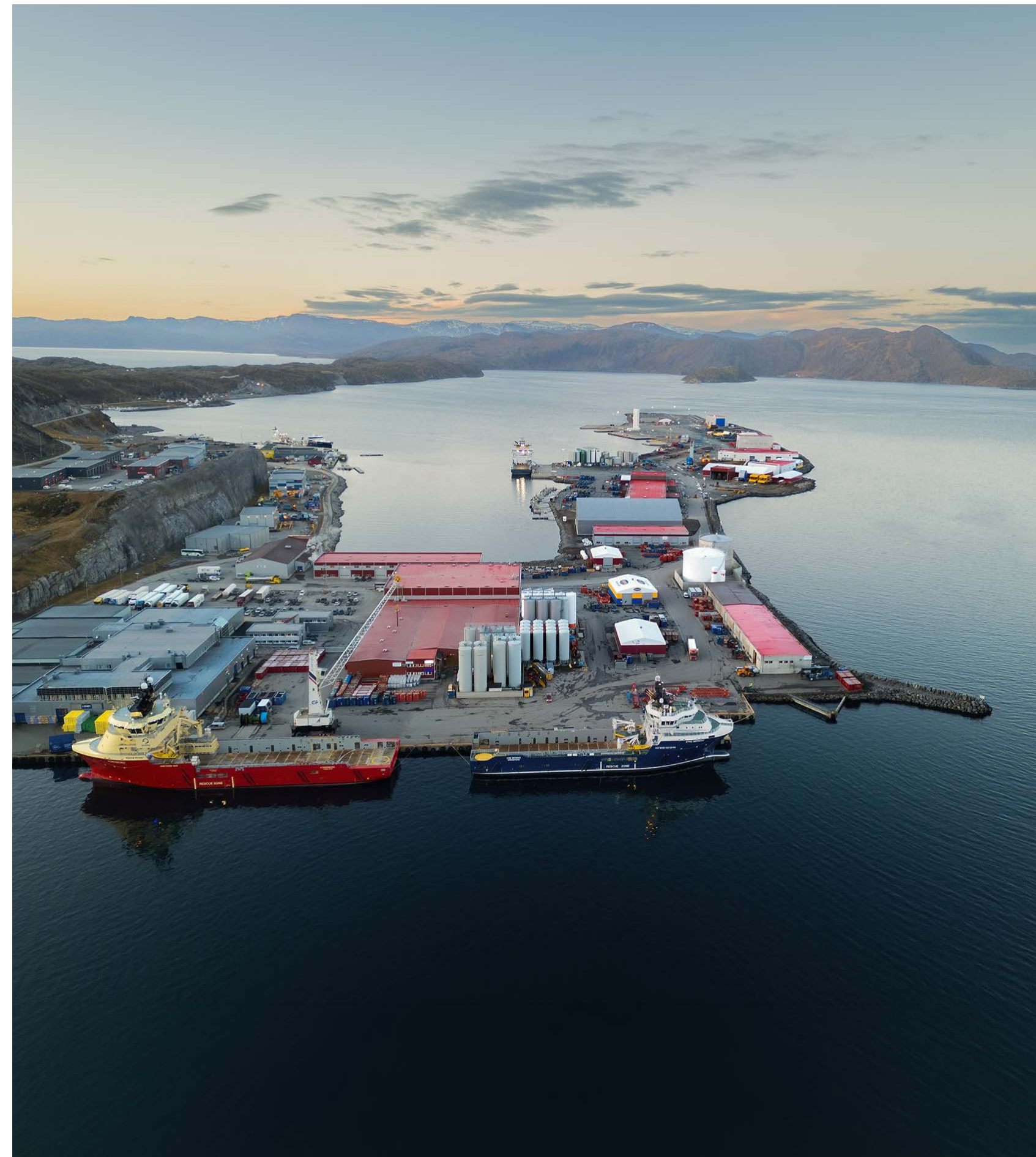
– I 60 år har grunnlaget for suksessen vår vært å utvikle relevant infrastruktur og operativ logistikk. Nå skal vi kopiere denne modellen over i nye maritime næringer.

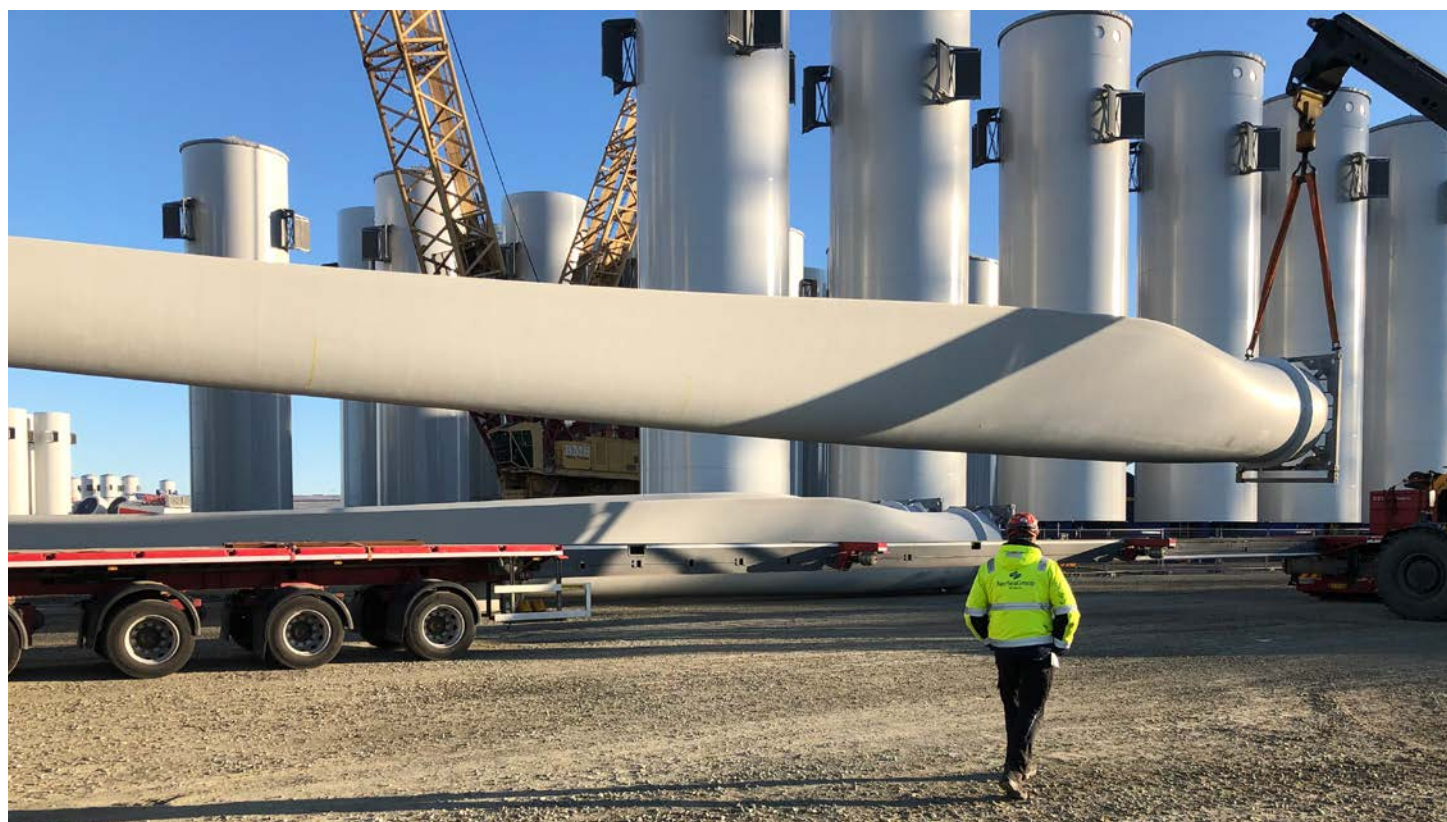
## 60 år og like blid?

Seks tiår med infrastruktur og logistikk kan vel ikke bare ha gått rett frem. Hva har vært de største utfordringene, når du ser i bakspeilet?

– Vi har alltid klart å gå med overskudd totalt sett, og det handler om at vi har en bredde i virksomheten. Vi er langsiktige i eiendom, og ser du på verdikjeden der vi kommer fra med olje og gass, så er vi ikke bare eksponert i forhold til leteboring, vi jobber med hele livsløpet.

Samtidig, når man nå sitter med fasiten, viser historien at satsingen på vindkraft som ble gjort for noen år siden nok var litt for ambisiøs, og som Haug sier; av og til tar man noen lodd man ikke vinner på.





– Vi skulle jo dekke hele verdikjeden, fra å investere som vindparkutbygger til å drive produksjon av fundamentet – hele spennet. Men vi innså at vi heller må drive med det vi er best på, så derfor ble det naturlig å gjøre noen justeringer og tilpasninger i organisasjonen som følge av dette.

### Danmark i vinden

Lysten på vind avtok imidlertid ikke, og et av de tydeligste bevisene på selskapets omstillingsvilje er vindsatsingen i Danmark. Ved å bruke basen i Esbjerg som spydspiss, bygger konsernet nå erfaring i et modent europeisk marked.

– I Danmark har de det mer travelt enn oss, fordi deres oljevirkosomhet er mindre enn i Norge. Derfor haster det mer med omstilling der, og derfor er de lenger fremme på vind. Vi bygger nå kompetanse i Danmark og tar med oss erfaringer derfra som vi tar med oss hjem til Norge når markedet her er klart for vindkraft, sier Haug.

Han understreker samtidig viktigheten av realisme: Havvind vil kreve enorme arealer og høy aktivitet i utbyggingsfasen, men vil aldri skape de samme logistikkbehovene i driftsfasen som et komplekst oljefelt.

– Med den geopolitiske situasjonen vi har nå, er vår infrastruktur og logistikkompetanse vesentlig for nasjonal sikkerhet.

### Forsvar og samfunnsansvar

Et annet viktig vekstområde er Forsvaret og NATO. Som en del av Wilhelmsen-familien, trekker NorSea på en historie som strekker seg tilbake til andre verdenskrig, hvor Wilhelmsen-rederiet gjennom å støtte de allierte mistet halve flåten og over femti sjømenn.

– Med den geopolitiske situasjonen vi har nå, er vår infrastruktur og logistikkompetanse vesentlig for nasjonal sikkerhet – både i fred, krise og krig, sier Haug. Han er tydelig på at dette er et samfunnsansvar og pliktfølelse selskapet tar på seg med stolthet, at man gjerne går en ekstra mil i denne type arbeid, men at det selvsagt også er et kommersielt satsingsområde.

### Den pedagogiske utfordringen

Å motivere for omstilling, når dagens forretning går bedre enn noensinne, er kanskje Haugs største utfordring som leder.

– Det er en pedagogisk oppgave. De som sitter i kranene i dag ser jo et enormt volum og arbeidstrykk her og nå. Men vi er nødt til å gjøre tilpasninger og endringer nå, sånn at de fortsatt har en jobb å gå til om fem eller ti år. Vi skal fortsette å være best på olje og gass, men vi skal bruke vår historiske styrke til å bli best på nye områder også, avslutter han.



Lars Haug  
Group CEO, NorSea

– Det er imponerende å se hva organisasjonen har fått til.

# Langsiktighet

Med Wilhelmsens 160 år og NorSeas 60 års erfaring, er det de lange brillene som preger strategien – spesielt i et år med rekordhøy aktivitet.

## Langsiktighet i ryggmargen

Som eier er Wilhelmsen opptatt av stabilitet, selv – eller kanskje spesielt – i et volatilt marked.

– Vi har et langsiktig perspektiv i alt vi gjør, sier Geir Flæsen, Executive Vice President New Energy i Wilhelmsen og styreleder i NorSea Group.

### – Hvordan passer NorSea inn i Wilhelmsens portefølje?

– I Wilhelmsen har vi tre segmenter, forklarer Flæsen. – Det ene er Strategic Holdings and Investments (rederivirksomhet og logistikk), Maritime Services, og New Energy – som jeg leder. NorSea er selve rygggraden i New Energy og er vår største investering, og fungerer som en solid plattform innen energiverdikjeden.

## Strategisk refokusering

I løpet av det siste året har NorSea gjennomgått en strategisk revidering for å tilpasse seg et energimarked i endring. Mens transformasjonen mot grønn energi pågår, varer olje- og gassalderen lenger enn mange forutså.

– Vi har valgt å fokusere strategien på færre og større investeringer, forklarer Flæsen. – Dette gir en tydeligere forankring for fremtidige beslutninger og sikrer at konsernet er best mulig rustet for både dagens behov og morgendagens muligheter.

### – Dere ser også på digitalisering og standardisering?

– Ja, og det starter med kunden. Kunder som Equinor stiller stadig høyere krav til standardisering. Når vi er i den posisjonen vi er, kan vi være de som driver standardiseringen, også for andre selskaper. Dette handler om å forstå driverne i businessen vår og bruke informasjonen vi sitter på. Digitalisering fungerer også på samme måte. Vi ser hvordan vi kan forbedre selskap og prosesser ved hjelp av KI og digitalisering, for vi tenker stort på dette området, men vi begynner i det små og gjør gradvise forbedringer – endringer som gir økt verdi både for oss og for våre kunder.

## Ett NorSea – på tvers av landegrensler

Et sentralt tema for styrelederen er kraftsamling under fanen NorSea Group. Målet er å viske ut skillene mellom lokale enheter, og dra nytte av den samlede kompetansen i gruppen. Spesielt trekkes samarbeidet mellom Norge og Danmark frem som avgjørende – særlig innen vindkraft – der synergier på tvers av landegrensene vil være en nøkkelfaktor for suksess.

## Menneskene bak tallene

Til tross for imponerende økonomiske resultater og all-time high aktivitet i 2025, er Flæsen tydelig på at det er menneskene på basene som er selskaps viktigste ressurs.

– Det er folkene som hver dag gjør NorSea til det det er, understreker han.

Og ved å gjennomføre forbedringsprosjekter mens aktiviteten er på topp, ønsker ledelsen å skape en robust organisasjon som er rigget for kontinuerlig utvikling.

## Ambisjoner om vekst

Med Wilhelmsens eierskap på over 99 prosent i NorSea Group er selskapet nå fullt integrert i Wilhelmsen-familien, samtidig som NorSea beholder sitt eget sterke, uavhengige varemerke. Ambisjonen fremover er også klar.

– Målet er å få ut det fulle potensialet i selskapet, sier Flæsen. Dette innebærer både organisk vekst gjennom nye tjenester, samt strategiske oppkjøp som kan styrke konsernets posisjon ytterligere.

### – Men dette 2025-resultatet, det må jo sies å være rimelig ok?

– 2025 har vært fantastisk! utbryter Flæsen. – Det har vært en enorm aktivitet på alle lokasjoner. Vi har hatt fokus på sikkerhet samtidig som vi har hatt et volum vi aldri har sett før. Det har rett og slett vært applaus i styrerommet.



Geir Flæsen  
Styreleder i  
NorSea Group

– Det har vært applaus i styrerommet

Avslutningsvis retter styrelederen en stor takk til organisasjonen, samtidig som han maner til fortsatt nysgjerrighet og nyskaping i året som kommer.

– Nå må vi bare passe på at vi ikke hviler på fjoråret, men fortsetter å utvikle oss i 2026!

# Styret i NorSea Group AS

Per Ståle Vågene Styremedlem  
Geir Oppegård Flæsen Styrets leder  
Gitte Gard Talmo Styremedlem  
Magnus A. Kjensdal Sande Styremedlem  
Sølvi Eltervåg Lie Styremedlem  
Jan-Erik Olsson Styremedlem

Gro Døhl Varamedlem  
Thomas Tjelta Varamedlem  
Kristine Haga Varamedlem  
Trond Fugelli Varamedlem  
Renate Marie K Jakobsen Varamedlem



# Framover i 60 år



annonserte at de hadde funnet olje i Nordsjøen var NorSea mer enn klare for oppdrag.

Norges Geologiske Undersøkelse slo i 1958 fast at mulighetene for å finne olje langs norskekysten var små, men NorSea valgte likevel å satse – og ble dermed den første forsyningsbasen for offshore-fartøyer i Skandinavia. Fra et verft i New Orleans kom oljeriggen Ocean Traveler seilende, og denne plattformen skulle bli den første riggen som basen betjente.

## Tiår med utvikling

Gjennom seks tiår har NorSea vist en enestående evne til å tilpasse seg nye tider og nye behov. På 1970-tallet ble den norske basemodellen utviklet, på 1980-tallet ble konkurrenter slått sammen, og på 1990-tallet fulgte geografisk ekspansjon i Norge og inntog i nye markeder.

De siste 25 årene har ført til etableringer i Danmark og Storbritannia, nye partnerskap, og fornybarsatsinger.

Siden etableringen i 1966 har NorSea alltid sett framover. Uansett hvordan verden har sett ut.

Det norske oljeeventyret var nettopp det – et eventyr – da NorSea startet opp sin første forsyningsbase i Strømsteinen i Stavanger i 1966. Så da Phillips tre år senere, på lille julaften i 1969



## Viktige milepæler

**1966:** NorSea starter basevirksomhet i Strømsteinen.

**1966:** Norsco starter basevirksomhet i Tananger og inngår avtale med Norske Shell og Dresser Norway.

**1968:** Aker kjøper Norsco og blir eneeier.

**1969:** Phillips finner olje på Ekofisk.

**1974:** NorSea flytter fra Strømsteinen til Dusavik.

**1979:** Norcem kjøper NorSea.

**1980:** Vestbase åpner basen i Kristiansund og Norbase etableres på Stangnes i Harstad.

**1986:** Polarbase etableres i Rypefjord.

**1987:** Akers Mekaniske Verksted og Norcem fusjoneres (eierne av Norsco og NorSea)

**1989:** NorSea og Norsco slås sammen til ett selskap – Aker Base.

**1994:** Aker Base kjøper 92% av Vestbase AS.

**1996:** Aker Base overtar 50% av CCB (Statoils andel).

**1999:** Aker Base AS skifter navn til NorSea AS og får ny logo.

**2000:** Aker Base får nye eiere da Aker selger seg ned. Ny eierstruktur: Aker 35%, Eidesvik 32,5% og Møkster 32,5%.

**2004:** NorSea overtar 91% av aksjene i Polarbase.

**2012:** John Stangeland overtar som konsernsjef etter Tor Magne Sørensen.

**2012:** Wilhelmsen kommer inn som deleier (35,4%). Eidesvik (30,5%) og Møkster (30,4%) er med videre.

**2013:** NorSea Group kåres til årets bedrift 2013 av næringsforeningen i Stavanger.

**2013:** Datterselskapet NorSea Group (UK) Ltd opprettes.

**2014:** NorSea Group kjøper Danbor og etablerer NorSea Danmark.

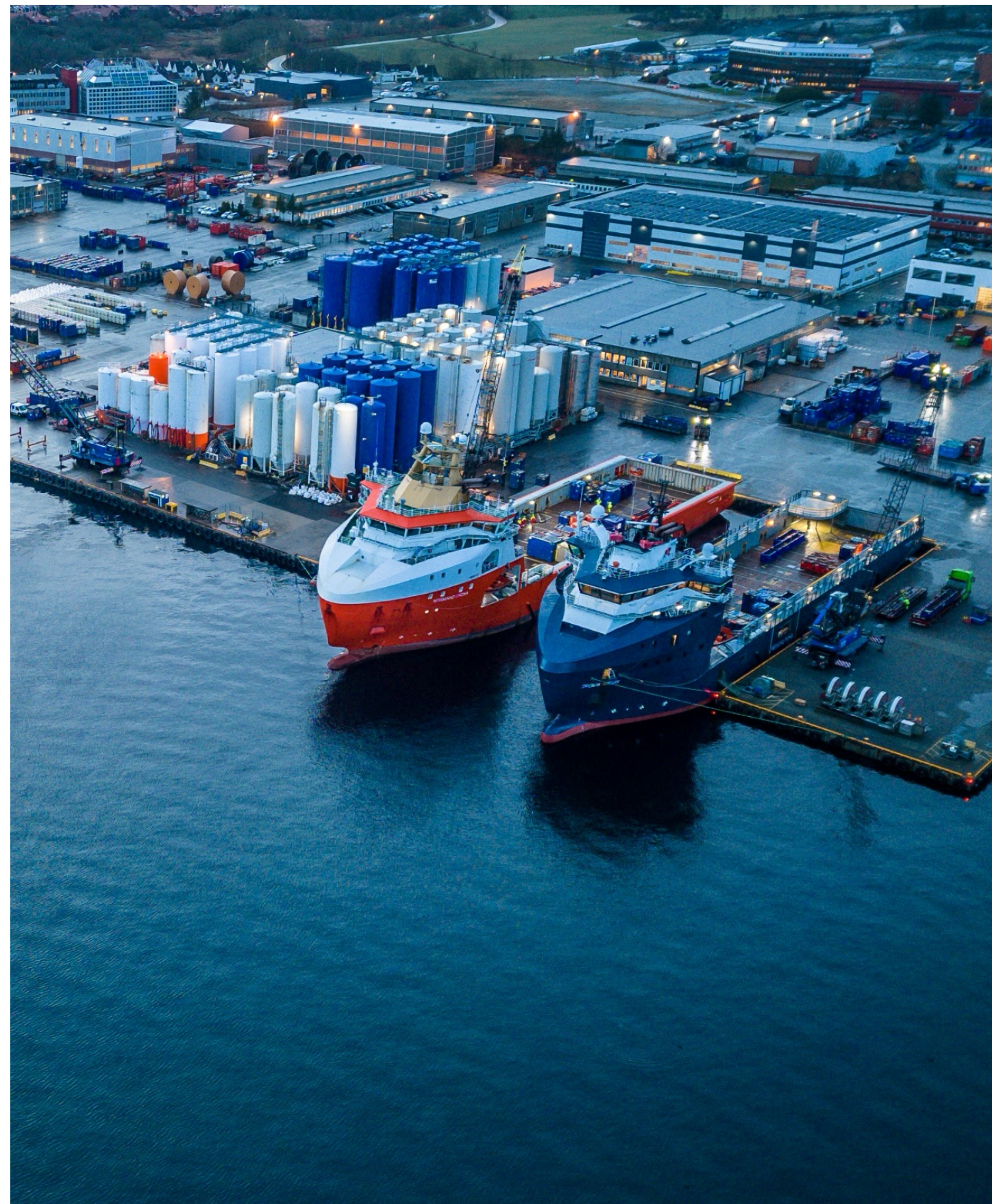
**2015:** NorSea Group og Wilhelmsen inngår historisk beredskapsavtale med Forsvaret.

**2017:** Wilhelmsen blir majoritetseier med 72%.

**2021:** Ventyr blir etablert som et havvind-konsortium av Parkwind og NorSea.

**2022:** Wilhelmsen overtar resterende aksjer fra Eidesvik og Møkster og eier nå 99%.

**2025:** Lars Haug overtar som konsernsjef etter John Stangeland.



I dag driver NorSea ni forsyningsbaser og havneanlegg i Norge, Danmark og Storbritannia, og selskapet er en komplett leverandør av havnetjenester og base- og logistikk-løsninger til kunder i olje- og gassnæringen, havbruk, vind og andre maritime næringer.

### Nøkkelen til suksess

Vår lange historie er ikke bare et resultat av kloke strategiske valg, den er tuftet på en bedriftskultur bygget på yrkes stolthet. Mange ansatte har vært i selskapet i flere tiår, og den sterke kulturen er en viktig grunn til nettopp det.

«Hver dag møter jeg en organisasjon med en veldig sterk kultur, høy gjennomføringsevne og en tydelig vilje til å levere», sier Lars Haug, som overtok som konsernsjef i 2025 etter John Stangeland. Haug understreker at nøkkelen til videre suksess er

kontinuerlig utvikling – med andre ord; lete etter forbedringer som team, og alltid være sulten på fremgang.

### Safer. Smarter. Greener.

Fremover vil NorSea fortsette å spille en sentral rolle i olje- og gassindustrien, men også i fremtidens energimiks. Selskapet har bygget en stadig sterkere posisjon innen fornybare næringer, og allerede i 2021 etablerte vi havvindselskapet Ventyr sammen med Parkwind, før vi solgte oss ut av samarbeidet i 2024.

I et samfunn hvor energisikkerhet og beredskap blir stadig viktigere, ønsker vi å bidra der vi kan – slik vi alltid har gjort – med sikkerhet, smartness og bærekraft i kjernen av alt vi foretar oss.

– NorSea har hatt en unik evne til å tilpasse seg marked, kunder og kunders behov, og en imponerende fleksibilitet i alt vi gjør.

Lars Haug, Group CEO, NorSea

# NorSea Logistics

Konsernets tjenester knyttet til forsyningsledelse samt base- og integrerte logistiktjenester er samlet i NorSea Logistics og utøves fra strategiske lokasjoner i Norge. NorSea Logistics AS er det største driftsselskapet i NorSea Logistics og driver aktivitet ut fra basene i Dusavik, Tananger, Florø, Stord og Kristiansund. I tillegg er selskapet eneksjonær i Maritime Waste Management AS (Kristiansund) og majoritetsaksjonær i NorSea Polarbase AS (Hammerfest) og Norbase AS (Harstad).



May Britt Lilletvedt  
CEO, NorSea Logistics

– På den ene siden har aktiviteten i 2025 vært eksepsjonelt høy, og samtidig ser vi konturene av en fremtid med potensielt lavere aktivitetsnivå.

Driftsinntekter for NorSea Logistics var på NOK 1 908 millioner i 2025, som er en økning på 20% i forhold til 2024. Økning er i hovedsak knyttet til basene i Kristiansund og Dusavik i NorSea Logistics AS og basen i Hammerfest i NorSea Polarbase AS.

EBITDA for året var på NOK 373 millioner mot NOK 257 millioner året før. EBITDA marginen var på 20% i 2025 mot 16% i 2024, som skyldes i stor grad økte marginer på de nevnte basene i 2025.

EBIT for året var på NOK 285 millioner mot NOK 181 millioner året før. EBIT marginen var på 15% i 2025 mot 11% i 2024, se forklaring over på EBITDA margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er resultatandel fra Polar Lift AS og AM North AS.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i all hovedsak knyttet til cash pool renter for NorSea Logistics AS og NorSea Polarbase AS, samt eksterne lånerenter i Norbase AS. I tillegg hadde NorSea Polarbase AS en gevinst ved salg av deler av aksjene i Polar Algae AS i 2024 som forklarer i hovedsak redusert netto finansiell inntekt fra 2024 til 2025.

Skattekostnaden var på NOK 76 millioner i 2025, en økning på NOK 31 millioner i forhold til 2024.

Økningen skyldes høyere inntjening i 2025.

Resultat etter skatt for året var på NOK 215 millioner mot NOK 157 millioner året før. Økningen er forklart over. Resultatmarginen var på 11% i 2025 mot 10% i 2024 av samme årsak.

## NorSea Logistics AS

Driftsinntekter for NorSea Logistics AS var NOK 1 438 millioner i 2025, opp 18% fra 2024 og i hovedsak knyttet til høyere aktivitet på basene i Kristiansund og Dusavik.

EBIT for året var på NOK 210 millioner mot NOK 124 millioner året før. EBIT marginen var på 15% i 2025 mot 10% i 2024, som skyldes i stor grad økte marginer på basene i Kristiansund og Dusavik.

## NorSea Polarbase AS

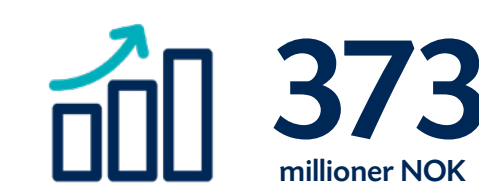
Driftsinntekter for NorSea Polarbase AS var NOK 298 millioner i 2025, opp 19% fra 2024, som skyldes høy aktivitet på basen igjennom hele 2025.

EBIT for året var på NOK 70 millioner mot NOK 43 millioner året før. EBIT marginen var på 24% i 2025 mot 17% i 2024, noe som skyldes høy aktivitet i hele 2025 med god kapasitetsutnyttelse.

### Driftsinntekter



### EBITDA



# NorSea Logistics

## NorSea Logistics (IFRS tall)

NOK MILL	2024	2025	Endring
Driftsinntekter	1591	1908	317
EBITDA	257	373	116
EBITDA margin	16%	20%	3%
EBIT	181	285	105
EBIT margin	11%	15%	4%
Inntekter fra tilknyttede selskap	-7	3	9
Andre finansielle inntekter/(kostnader)*	28	3	-25
Skattekostnad	45	76	31
Resultat etter skatt	157	215	58
Resultatmargin	10%	11%	1%

## NorSea Logistics AS

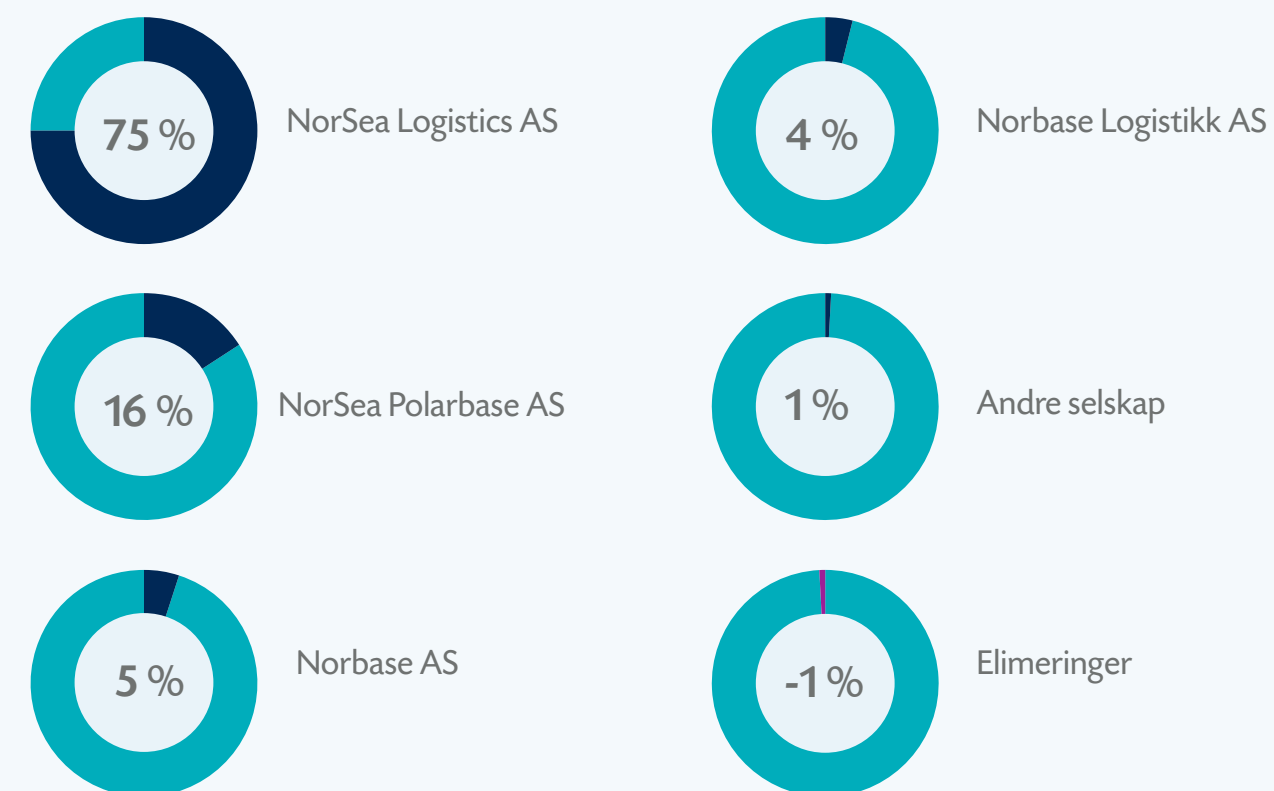
Driftsinntekter	1223	1438	216
EBIT	124	210	86
EBIT margin	10%	15%	4%

## NorSea Logistics AS

Driftsinntekter	250	298	49
EBIT	43	70	27
EBIT margin	17%	24%	6%

\*Konsernets finansiering skjer hovedsakelig gjennom morselskapet, NorSea Group AS. Datterselskapene finansieres i all hovedsak via konsernkontoordning. Dette innebærer at morselskapets rentekostnader knyttet til ekstern finansiering i begrenset grad gjenspeiles i datterselskapene.

## Andel av totale driftsinntekter 2025



## Antall lokasjoner langs kysten i Norge



## Resultat etter skatt



# Digitalisering og endring

De siste årene har NorSea Group stått i et krevende spenn mellom rekordhøy aktivitet og behovet for en dypere organisatorisk endring. Ved å standardisere arbeidsprosesser og implementere nye digitale verktøy, rigger selskapet seg for en fremtid der fleksibilitet og effektivitet er viktige konkurransefortrinn.

– Det har vært et år med svært høyt tempo på alle baser. Hvordan har dere balansert den operative hverdagen med de langsiktige målene?

– Vi har stått i en slags spagat, sier CEO for NorSea Logistics, May Britt Lilletvedt. – På den ene siden har aktiviteten i 2025 vært eksepsjonelt høy, og samtidig ser vi konturene av en fremtid med potensielt lavere aktivitetsnivå. Derfor har vi jobbet målrettet med å øke vår interne fleksibilitet.

Vi har gått fra å tenke hver base som en egen enhet, til å jobbe mer som én industriell aktør der vi deler på maskinpark og personell på tvers av geografiske lokasjoner.

## Digitalisering gir sikkerhet og flyt

– I NorSea snakker man ofte om «industrialisering» av baseoperasjonene. Hva betyr dette i praksis?

– Det handler om å fjerne manuelt papirarbeid – med alle sine feil, mangler og treghet – til fordel for sanntidsdata. Vi har utviklet vårt eget logistikksystem, Flow, hvor alt som kommer inn på basen skannes og registreres digitalt med nettbrett. Dette gir både oss og kundene full oversikt over hvor hver eneste container befinner seg til enhver tid.

Men denne digitaliseringen handler ikke bare om logistikk og effektivitet. Den er også et HMS-verktøy. NorSea har installert kamera

og avstandssensorer på gaffeltruckene, som dermed både automatisk leser QR-koder for å identifisere containerne, men som også sørger for sikker løfting. Dette sikrer at operasjoner utføres korrekt og sjåføren får opp et rødt lys hvis det er fare for feilløfting.

– For oss er teknologien et middel for å oppnå både bedre flyt, og ikke minst en tryggere arbeidsplass, sier Lilletvedt.

## Kompetanse og endringsvilje

– Det krever mye av en organisasjon å endre arbeidsmetoder samtidig som arbeidstrykket er høyt. Hvordan har ansatte håndtert dette?

– Jeg er imponert over den endringsviljen og -evnen vi ser ute på basene. De beste forslagene til forbedring kommer ofte fra de som står i operasjonen hver dag, og det er nok noe av grunnen til at vi har fått til dette. Vi har også etablert egne «forbedringsledere» som hjelper kolleger med å ta i bruk ny teknologi og lære nye metoder. Vi har folk i alle kategorier; noen har jobbet her i 30 år og har sett bransjen utvikle seg, mens andre er studenter og sommervikarer som bringer med seg nye perspektiver. Det er dette samspillet som gjør at vi lykkes med omstillingen.

## Aktivitetspakken

– Hvilke eksterne faktorer har vært de viktigste driverne for det høye aktivitetsnivået i 2025?

– Aktivitetspakken, eller skattepakken fra myndighetene etter covid, har utvilsomt satt i gang mange prosjekter samtidig. Alt fra subsea-moduler til elektrifiseringskomponenter må innom en havn før de skal ut i havet. Dette skaper komplekse løfteoperasjoner og krever mye mer av oss enn vanlig dag-til-dag forsyningsdrift. Selv om vi ser at noen prosjekter vil flate ut mot 2027 og 2028, er vi nå mye bedre rustet til å håndtere svingninger fordi vi har bygget en mer fleksibel organisasjon gjennom for eksempel Flexpool.

Flexpool er for øvrig NorSeas fleksible logistikkteam, hvor kompetanse og kapasitet kan deles på tvers av lokasjoner for å sikre effektiv, sikker og skalerbar drift i takt med kundenes behov.

## Flere oppdrag – færre skader

– Helt til slutt, hvordan har skadestatistikken sett ut i et år med så høyt tempo, og så mange flere arbeidstimer?

– Sikkerhet er vårt viktigste suksesskriterium, uansett hvor travelt vi har det. Til tross for rekordhøy aktivitet og mange nye ansatte, har vi hatt færre skader i 2025 enn i 2024, og det har heldigvis ikke vært noen alvorlige hendelser. At vi klarer å pushe grensene for effektivitet uten å kompromisere på sikkerheten, er kanskje det jeg er aller mest stolt av i år, sier Lilletvedt.



– Digitalisering handler ikke bare om effektivitet – det er også et HMS-verktøy.

May Britt Lilletvedt, CEO NorSea Logistics

# NorSea Property

De fleste av eiendommene som er helt/delvis eid av konsernet ligger i NorSea Property. Eiendomsporteføljen består bl.a. av fem næringsparker med godt utbygd infrastruktur, fra Stavanger i sør til Hammerfest i nord, som er fokusert inn mot energibransjen, fornybarsektoren og industrielle aktører for øvrig. Kundene/leietakerne er i hovedsak eksterne selskaper, i tillegg til NorSea Logistics. NorSea Property har p.t. en god blanding av leiekontrakter med ulik varighet.



Øyvind Bjørnevik  
CEO, NorSea Property

– Vi har en geografisk spredning som sikrer lokal tilstedeværelse for nøkkelukunder.

Driftsinntekter for NorSea Property var på NOK 689 millioner i 2025, opp 3% fra 2024, som i hovedsak er generell prisjustering av leiekontrakter.

EBITDA for året var på NOK 462 millioner mot NOK 446 millioner året før. EBITDA marginen er begge årene 67%.

EBIT for året var på NOK 283 millioner mot NOK 267 millioner året før. EBIT marginen var på 41% i 2025 marginalt høyere en marginen på 40% i 2024.

Inntekter fra tilknyttede selskap er i hovedsak resultatandel i Eldøyane Næringspark AS og SørSea AS.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) økte fra NOK -15 millioner i 2024 til NOK +48 millioner i 2025. Dette skyldes i hovedsak gevinst ved salg av Dusavik Utvikling AS og positiv resultat effekt av økning i eierandel i K2 Stavanger AS.

Skattekostnaden var på NOK 48 millioner i 2025, en reduksjon på NOK 7 millioner i forhold til 2024. Reduksjonen skyldes at effektene knyttet til Dusavik Utvikling AS og K2 Stavanger AS er skattefrie samt at netto cash pool rentekostnad var lavere enn i 2024.

Resultat etter skatt for året var på NOK 287 millioner mot NOK 204 millioner året før. Resultatmarginen var på 42% i 2025 mot 31% i 2024. Økningen i resultatmargin skyldes i hovedsak de positive finansinntektene, se forklaring over.

## Vestbase Eiendom AS

Driftsinntekter for Vestbase Eiendom AS var NOK 316 millioner i 2025, opp 11% fra 2024 i hovedsak knyttet til økt salg av 3. partstjenester og generell prisjustering.

EBIT for året var på NOK 54 millioner mot NOK 41 millioner året før. EBIT marginen var på 17% i 2025 mot 15% i 2024 som skyldes hovedsakelig høy margin på 3. partstjenester i 2025 samt reversering av nedskrivning av leid eiendom som er behandlet som finansiell lease.

## NorSea Eiendom Tananger AS

Driftsinntekter for NorSea Eiendom Tananger AS var NOK 161 millioner i 2025, som er marginalt opp fra NOK 160 millioner i 2024.

EBIT for året var på NOK 30 millioner mot NOK 36 millioner året før. EBIT marginen var på 19% i 2025 mot 23% i 2024. Redusert EBIT margin skyldes høyere vedlikeholdskostnader i 2025.

## NorSea Eiendom Dusavik AS

Driftsinntekter for NorSea Eiendom Dusavik AS var NOK 136 millioner i 2025, ned 3% fra 2024, som er knyttet til redusert 3. parts omsetning.

EBIT for året var på NOK 57 millioner mot NOK 51 millioner året før. EBIT marginen var på 42% i 2025 mot 37% i 2024, som skyldes at det er lavere driftskostnader og avskrivninger i 2025.

# NorSea Property

## NorSea Property (IFRS tall)

NOK MILL	2024	2025	Endring
Driftsinntekter	666	689	22
EBITDA	446	462	16
EBITDA margin	67%	67%	0%
EBIT	267	283	16
EBIT margin	40%	41%	1%
Inntekter fra tilknyttede selskap	6	4	-3
Andre finansielle inntekter/(kostnader)*	-15	48	63
Skattekostnad	55	48	-7
Resultat etter skatt	204	287	83
Resultatmargin	31%	42%	11%

## Vestbase Eiendom AS

Driftsinntekter	285	316	31
EBIT	41	54	13
EBIT margin	15%	17%	3%

## NorSea Eiendom Tananger AS

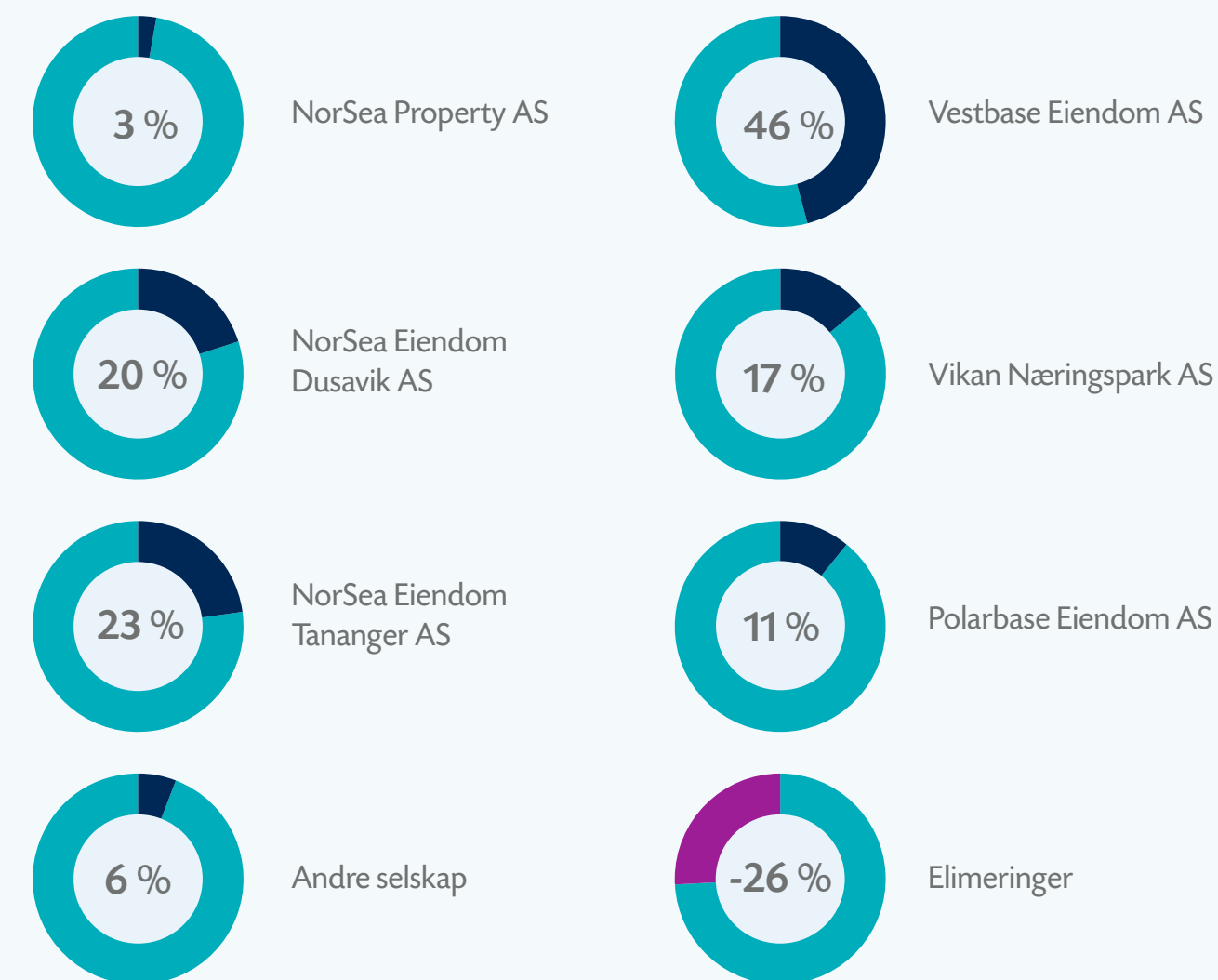
Driftsinntekter	160	161	0
EBIT	36	30	-6
EBIT margin	23%	19%	-4%

## NorSea Eiendom Dusavik AS

Driftsinntekter	140	136	-4
EBIT	51	57	6
EBIT margin	37%	42%	5%

\*Konsernets finansiering skjer hovedsakelig gjennom morselskapet, NorSea Group AS. Datterselskapene finansieres i all hovedsak via konsern-kontoordning. Dette innebærer at morselskapets rentekostnader knyttet til ekstern finansiering i begrenset grad gjenspeiles i datterselskapene.

## Andel av totale driftsinntekter 2025



### Antall bygg



### Leieareal



# Investering i fremtiden



Med ferdigstillingen av Baker Hughes-bygget og en rekke pågående storprosjekter, opplever eiendomsdivisjonen sin høyeste aktivitet noensinne.

## Et år preget av milepæler

Viktigheten av driftseffektivitet og forsyningssikkerhet i Europa har lagt grunnlaget for en historisk ordresreserve og langsiktige partnerskap med de største aktørene i energibransjen, og nå legger vi bak oss et år med svært høy aktivitet.

I desember ble det nye Baker Hughes-bygget overlevert, et prosjekt med en ramme på rundt en milliard kroner. Hva forteller dette om dagens marked?

– Overleveringen av Baker-bygget var en viktig milepæl for oss, sier Øyvind Bjørnevik, CEO for NorSea Property. – Bygget er et tegn på at vi opererer i et marked med høy aktivitet, men ser vi fremover, er dette likevel bare en del av et større bilde. Vi har i dag tre andre store byggeprosjekter gående samtidig i konsernet – noe vi aldri har gjort før i dette omfanget. Vi snakker om en all-time high når det gjelder besluttede investeringer, selv sammenlignet med de tunge årene i 2013 og 2014.

## Geografisk bredde og strategiske investeringer

– Kan du utdype hvilke prosjekter som danner ryggraden i porteføljen?

– Vi har en geografisk spredning som sikrer lokal tilstedeværelse for nøkkelt kunder. I Hammerfest bygger vi en subsea-hall for Equinor, i Tananger ferdigstiller vi et tilsvarende stort prosjekt for Halliburton fordelt på tre haller og operasjonsareal, og i tillegg ekspanderer vi i Danmark med et prosjekt for Harco.

## Synergier og effektivisering

– Er disse nybyggene kun et svar på plassbehov, eller ligger det andre strategiske hensyn bak?

– Dette handler i stor grad om driftseffektivitet for våre kunder. For Baker Hughes betydde det å flytte fra tre spredte haller inn i ett moderne anlegg, noe som gir enorme synergier på personell og logistikk.

Det samme gjelder Halliburton, som nå samler sin aktivitet på én stor campus i Risavika. Ved å ligge tett på havnen sikrer vi at kritiske komponenter og reservedeler er klare med kort responstid. Det er avgjørende for å opprettholde produksjonen på feltene.

## Energi- og forsyningssikkerhet

– Mange snakker om nedturen i bransjen, men dere investerer tyngre enn noen gang. Hvorfor er sentimentet så sterkt akkurat nå?

– Det er ikke tilfeldig at disse prosjektene treffer nå. Bakteppet er endret forsynings- og energisikkerhet i Europa. Dette har ført til at olje- og gasselskapene i større grad tør å forplikte seg for fremtiden. Vi ser en markant endring i kontraktshorisontene; der man tidligere opererte med 3–5 års perspektiv, ser vi nå kontrakter på 8, 10 og helt opp til 15 år. Dette gir oss forutsigbarheten vi trenger for å gjennomføre tunge løft.



## – Olje- og gasselskaper tør å satse på fremtiden.

Øyvind Bjørnevik, CEO for NorSea Property.

## Kapasitet og innovasjon

– Med tilnærmet full kapasitetsutnyttelse på alle baser, fra Hammerfest til Risavika, hvordan skal dere vokse videre?

– Leieinntektene vokser og kontraktreserven er svært solid. Utfordringen vår nå er faktisk at vi har begrenset med areal å tilby de som ringer. Veien videre handler derfor om å utnytte de eksisterende arealene smartere. Vi ser på løsninger som å rive eldre bygningsmasse for å bygge nytt, samt å ta i bruk mer effektiv lagringsteknologi i høyden. Vi skal fortsette å være en forutsigbar partner som legger til rette for at kundene våre kan drive mest mulig effektivt.

# NorSea Denmark

NorSea Denmark har i over 50 år operert basen i Esbjerg og tilbyr løsninger knyttet til logistikk, basetjenester, kontorer og varehus.

NorSea Denmark ble i 2025 skilt ut som eget virksomhetsområde i konsernet og inkluderer, i tillegg til driftselskapet NorSea Denmark A/S og eiendomsselskapet NorSea Denmark Property A/S, også selskaper som er knyttet til vindindustrien: NSG Wind A/S, NorSea Wind A/S, NorSea Wind GmbH, Elevon AS og Elevon AB.



Jesper Høj-Hansen  
CEO, NorSea Denmark

– Innen NorSea-konsernet har vi hatt et sterkt fokus på havvind, kanskje fordi det faller oss naturlig som et offshore-selskap.

Driftsinntekter for NorSea Denmark var på NOK 1 005 millioner i 2025, opp 4% fra 2024, som i hovedsak er knyttet til vekst og diversifisering av kundesegmentet.

EBITDA for året var på NOK 70 millioner mot NOK 56 millioner året før. EBITDA marginen er på 7% i 2025 mot 6% i 2024 og skyldes i hovedsak diversifisering av kundesegmentet.

EBIT for året var på NOK 20 millioner mot NOK 17 millioner året før. EBIT marginen var på 2% i både 2024 og 2025.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er redusert fra NOK -13 millioner i 2024 til NOK -14 millioner i 2025, som i hovedsak er knyttet til tap på valuta.

Skattekostnaden var på NOK -4 millioner i 2025, en reduksjon på NOK 3 millioner i forhold til 2024. Reduksjonen skyldes at fremførbare underskudd fra tidligere år er utnyttet mot overskudd i 2025.

Resultat etter skatt for året var på NOK 10 millioner mot NOK 3 millioner året før. Resultatmarginen var på 7% i både 2025 og 2024.

## NorSea Denmark A/S

Driftsinntekter for NorSea Denmark A/S var NOK 1 006 millioner i 2025, opp 4% fra 2024 i hovedsak knyttet til vekst og diversifisering av kundesegmentet.

EBIT for året var på NOK 18 millioner mot NOK 13 millioner året før. EBIT marginen var på 2% i 2025 mot 1% i 2024 som skyldes hovedsakelig diversifisering av kundesegmentet.

## NorSea Denmark Property A/S

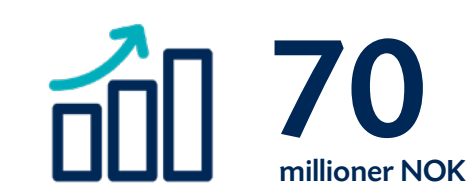
Driftsinntekter for NorSea Denmark Property A/S var NOK 28 millioner i 2025, som er 3% opp fra 2024 knyttet til generell prisjustering.

EBIT for året var på NOK 9 millioner, samme som året før. EBIT marginen var på 30% i 2025 mot 34% i 2024. Redusert EBIT margin skyldes høyere avskrivninger i 2025.

### Driftsinntekter



### EBITDA



# NorSea Denmark

Tallene under reflekterer ny organisering både for 2024 og 2025.  
Alle tall er i NOK.

## NorSea Denmark (IFRS tall)

NOK MILL	2024	2025	Endring
Driftsinntekter	965	1 005	40
EBITDA	56	70	14
EBITDA margin	6%	7%	1%
EBIT	17	20	3
EBIT margin	2%	2%	0%
Inntekter fra tilknyttede selskap	-2	-	2
Andre finansielle inntekter/(kostnader)*	-13	-14	-1
Skattekostnad	-1	-4	-3
Resultat etter skatt	3	10	7
Resultatmargin	7%	7%	0%

## NorSea Denmark A/S

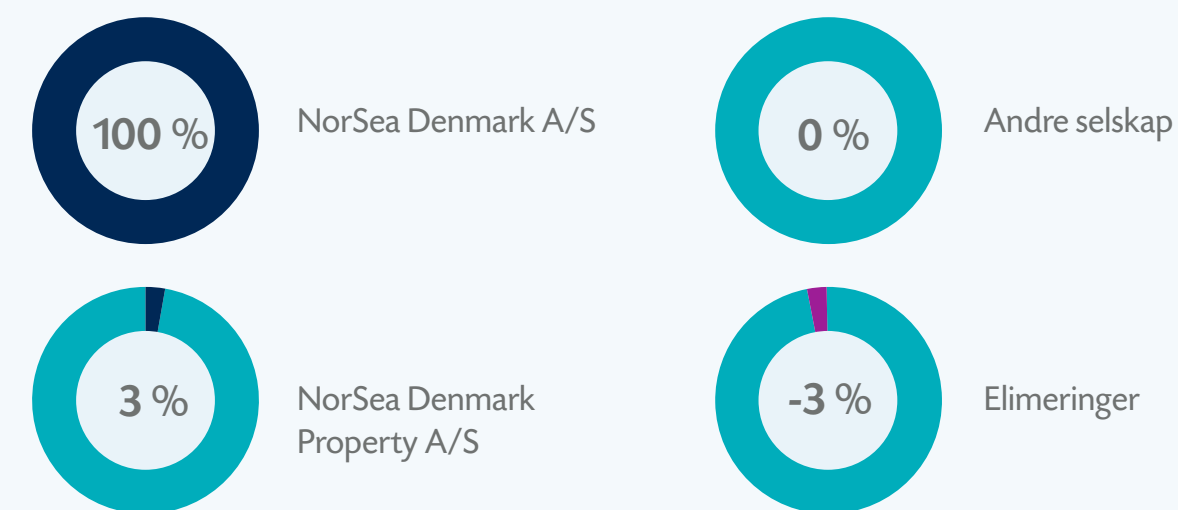
Driftsinntekter	966	1 006	40
EBIT	13	18	5
EBIT margin	1%	2%	0%

## NorSea Denmark Property A/S

Driftsinntekter	28	28	1
EBIT	9	9	-1
EBIT margin	34%	30%	-4%

\*Konsernets finansiering skjer hovedsakelig gjennom morselskapet, NorSea Group AS. Datterselskapene finansieres i all hovedsak via konsernkontoordning. Dette innebærer at morselskapets rentekostnader knyttet til ekstern finansiering i begrenset grad gjenspeiles i datterselskapene.

## Andel av totale driftsinntekter 2025



## Olje- og gassvolum over kai



# -39%

Redusert aktivitet sammenlignet med tidligere år

## Lagerareal for vindprosjekter



# 30%

Økning

# Danmark i vinden

NorSea Denmark er i en fase hvor vind og fornybar energi spiller en stadig viktigere rolle. Er det derfor Danmark skal lede NorSea-konsernets vindsatsing?

NorSea Denmark har jobbet offshore i mer enn 50 år og driver Danmarks største basehavn. Samtidig vokser vindvirksomheten betydelig. Hvorfor det?

– Det korte svaret er at det faller oss naturlig, svarer Jesper Høj-Hansen, administrerende direktør i NorSea Denmark. – Kompetansen vår passer vindindustrien godt og har gjort det i mange år. Ser vi på 2025, ser vi en virksomhet i stor bevegelse: Vi leverte en rekordomsetning

–Våre ansatte har vært ekstremt dyktige til å omstille seg. Å gå fra én sektor til en annen er ingen selvfølge, men vi har lyktes fordi vi har hatt både viljen og evnen til å gjøre det, sier Jesper Høj-Hansen, CEO NorSea Denmark.

på 641 millioner danske kroner, mens vindvirksomheten vår vokste med 63 prosent. Det viser tydelig hvor momentumet ligger.

– Vi står på et sterkt fundament som også inkluderer offshore olje og gass, men det som driver utviklingen vår i dag, er evnen til å omstille denne kompetansen til nye sektorer – særlig innen vind, CCS og andre former for fornybar energi. Den grønne omstillingen krever tilpasningsdyktighet, og det har vi. Vi er en organisasjon som ikke bare reagerer på endringer, men som aktivt beveger seg og griper nye muligheter, sier Høj-Hansen.

**I 2025 ble Danmark utpekt som NorSea-konsernets senter for utvikling av vindvirksomhet. Hva innebærer dette mandatet?**

– Først og fremst er det en anerkjennelse av at vi har en sterk posisjon innen vind. Men det betyr også at vi har ansvar for å sette kursen og drive utvikling på tvers av hele NorSea-konsernet.

– Alt dette gjenspeiles i investeringene som ble gjort i 2025. Nytt utstyr, prosjektlogistikk og kapasitet som støtter vindvirksomheten. Mest

– Vind er en reell vekstmotor for oss

Jesper Høj-Hansen,  
CEO NorSea Denmark



fremtredende er etableringen av Harco Heavy Liftings nye hovedkvarter – en betydelig investering som understreker at vind ikke bare er et supplement, men et strategisk satsingsområde.

**Hvor kraftig blir vinden?**

**Hva innebærer denne utviklingen, og hvordan går det fremover?**

– Det handler om å bygge en virksomhet som står trygt i den grønne verdikjeden, sier Høj-Hansen.

– I dag er vind en reell vekstmotor for oss, og det samme gjelder de øvrige aktivitetene våre innen fornybar energi. Vi ser tosifrede vekstrater, og vi har lyktes med å åpne nye markeder ved å bruke eksisterende kompetanse på nye måter. Vi har infrastruktur og utstyr, og vi har bygget opp erfaring og en arbeidsstyrke som kan håndtere store prosjekter. Våre ansatte har vært ekstremt dyktige til å omstille seg. Å flytte seg fra én sektor til en annen er ingen selvfølge, men vi har lyktes fordi vi har hatt både viljen og evnen.

### Danmark har kommet langt innen vindkraft. Hvilke fordeler gir det NorSea?

– Danmark, og spesielt Esbjerg, er et av Europas absolutt sterkeste knutepunkter for havvind, forteller Høj-Hansen. – Mer enn 80 prosent av Europas havvindkapasitet har blitt skipet ut fra havnen i Esbjerg, så det sier noe om hvilken posisjon vi har her.

– Vi er en del av et miljø i verdensklasse, og vi har vært gode til å bidra med egen kompetanse i denne sammenheng. I Esbjerg finner du produsentene, utbyggerne, og leverandørkjeden, og vi utvikler vår virksomhet på toppen av dette fundamentet. For oss handler det ikke bare om å følge den grønne omstillingen, men om å bidra til fremdriften.

### Blåser det nordover?

#### Hvilket potensial ser danskene for vind i Norge?

– Et betydelig potensial, sier han begeistret. – Innen NorSea-konsernet har vi hatt et sterkt fokus på havvind, kanskje fordi det faller oss naturlig som et offshore-selskap.

– Men det er allerede etablert betydelig landbasert vindkapasitet i Norge, noe som selvsagt gir interessante muligheter. Dette gjelder særlig innen utskifting av hovedkomponenter, der det er klare likheter med kompetansen og infrastrukturen vi allerede har. Komponentene er rett og slett så store at man trenger en havn for å ta imot dem, så nær vindparkene som mulig, så det er nettopp her vår kjernekompetanse kommer til sin rett.

– For oss er det derfor ikke et spørsmål om enten/eller, men om å se på hele energilandskapet og bruke styrkene våre der de skaper størst verdi, sier Høj-Hansen.

#### Hva kan Norge lære av dansk vindinfrastruktur?

– Danmark har hatt et etablert vindmarked i over 20 år, men dette har ennå ikke materialisert seg i Norge, sier Høj-Hansen. – Dermed er erfaring og merkevarebygging sannsynligvis de viktigste lærdommene fra Danmark i denne sammenhengen.

– Økosystemet er allerede etablert, og vi har mulighet til å bidra med vår kjernekompetanse etter hvert som det norske markedet utvikler seg videre.

– Vi har bygget et økosystem for vind der utbyggere, produsenter, havner og logistikkaktører jobber tett sammen og deler en felles forståelse for tempo, kvalitet og levering. Dette skaper en effektivitet og et industrialiseringsnivå som andre kan la seg inspirere av.

– Hvis vi kan bidra til å bringe denne tilnærmingen inn i en norsk kontekst, kan det bli en sterk drivkraft i den videre utviklingen av markedet, avslutter Jesper Høj-Hansen.

## – Vi kan bli en sterk drivkraft i utviklingen av vindmarkedet

Jesper Høj-Hansen,  
CEO NorSea Denmark

– Danmark har bygget et økosystem for vindkraft der utbyggere, produsenter, havner og logistikkaktører jobber tett sammen og deler en felles forståelse for tempo, kvalitet og levering. Dette skaper en effektivitet og et industrialiseringsnivå som andre kan la seg inspirere av, mener Jesper Høj-Hansen.



# NorSea Impact

I 2025 er virksomhetsområdet NorSea Impact lagt ned og de esterende selskapene, NorSea Impact AS, RTN AS og NorSea Wind Holding AS, blir avviklet i løpet av 2026. Selskaper som tidligere var en del av NorSea Impact og som skal beholdes videre er flyttet over til NorSea Industrial Holdings. Dette gjelder bl.a. Westport AS. I tillegg er noen selskaper flyttet NorSea Denmark. Tallene under reflekterer ny organisering både for 2024 og 2025.

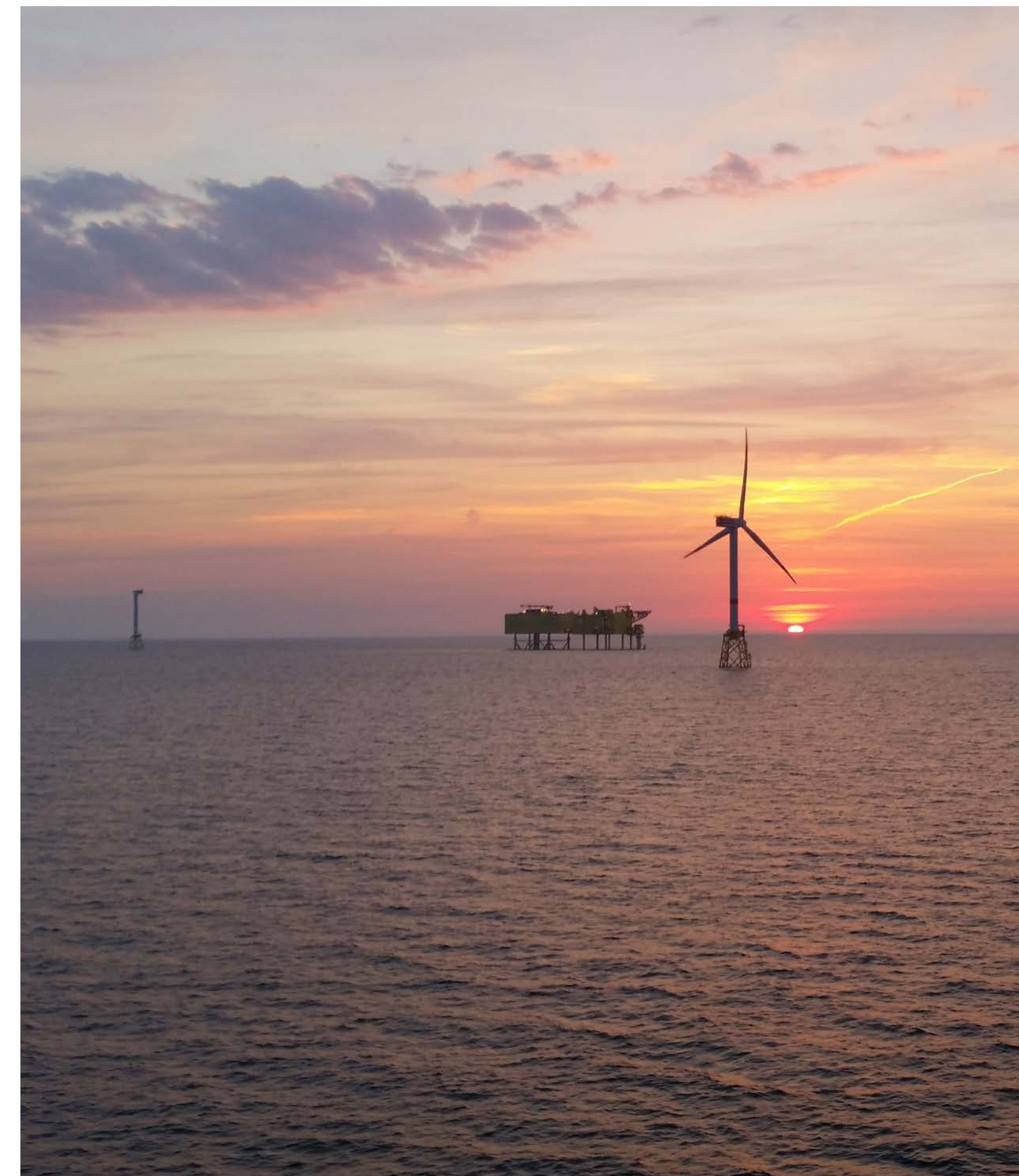
## NorSea Impact (IFRS tall)

NOK MILL	2024	2025	Endring
Driftsinntekter	5	1	-4
EBITDA	-5	-13	-9
EBITDA margin	-96%	-924%	-829%
EBIT	-5	-13	-9
EBIT margin	-97%	-924%	-827%
Inntekter fra tilknyttede selskap	-1	0	2
Andre finansielle inntekter/(kostnader)*	18	9	-9
Skattekostnad	-0	-2	-2
Resultat etter skatt	12	-1	-14
Resultatmargin	7%	7%	0%

## NorSea Impact AS

Driftsinntekter	5	1	-3
EBIT	-5	-12	-7
EBIT margin	-114%	-845%	-732%

\*Konsernets finansiering skjer hovedsakelig gjennom morselskapet, NorSea Group AS. Datterselskapene finansieres i all hovedsak via konsernkontoordning. Dette innebærer at morselskapets rentekostnader knyttet til ekstern finansiering i begrenset grad gjenspeiles i datterselskapene.



# NorSea Industrial Holdings

NorSea Industrial Holdings har i tidligere år vært i hovedsak våre strategiske eierinteresser i CCB selskapene, som alle behandles som tilknyttede selskap. I 2024 og 2025 ble det gjort omorganisering i virksomhetsområdet NorSea Impact som medførte at flere selskaper ble flyttet over til NorSea Industrial Holdings. Tallene under reflekterer ny organisering både for 2024 og 2025.



Alf Dahl  
Group CFO, NorSea

– Gjennom et aktivt eierskap ønsker NorSea å bidra til langsiktig vekst og utvikling i de selskaper der vi har strategiske eierinteresser.

NorSea Industrial Holdings består i hovedsak av følgende virksomheter:

- Logistikk og infrastruktur: Westport AS, Westport Moss AS, NorSea UK og CCB selskapene
- IT: Konciv
- Forsvar: WilNor Governmental Services AS og Olavsvern Group AS

Driftsinntekter for NorSea Industrial Holdings var NOK 275 millioner i 2025, opp 38% fra 2024 og skyldes i hovedsak at Westport Moss AS startet opp sin drift i begynnelsen av 2025.

EBITDA for året var på NOK 62 millioner mot NOK 39 millioner året før. EBITDA marginen var på 23% i 2025 mot 20% i 2024. Økningen er i hovedsak knyttet til Westport Moss AS som hadde positiv EBITDA i først driftsår.

EBIT for året var på NOK 33 millioner mot NOK 16 millioner året før. EBIT marginen var på 12% i 2025 mot 8% i 2024, se forklaring over på EBITDA margin.

Inntekter fra tilknyttede selskap er resultatandel fra bl.a. investering i CCB Holding AS og KS CCB. Positiv utvikling fra 2024 til 2025 er i hovedsak knyttet til nedskrivning som ble gjort i CCB Energy Holding i 2024.

Andre finansielle inntekter/(kostnader) er i hovedsak knyttet til «cash-pool» renter og valutagevinst/tap. Positiv utvikling fra 2024 til 2025 er i hovedsak knyttet til nedskrivning av investeringen i Loke Marine Minerals i 2024.

Skattekostnaden var på NOK -15 millioner i 2025 mot NOK -4 millioner i 2024 og reflekterer at overskuddet var lavere i 2024.

Resultat etter skatt for året var på NOK 32 millioner mot NOK -20 millioner året før. Den positive utviklingen skyldes i hovedsak positiv inntjening i første driftsår for Westport Moss AS, nedskrivning av investeringen i Loke Marine Minerals i 2024 og økt resultatandel fra CCB selskapene.

## NorSea UK Ltd

Driftsinntekter for NorSea UK Ltd var NOK 13 millioner i 2025, ned med 76% fra 2024 i hovedsak knyttet til at virksomheten i Peterhead ble lagt ned høsten 2024.

EBIT for året var på NOK -1 millioner mot NOK -2 millioner året før. EBIT marginen var på -5% i 2025 mot -3% i 2024. Økningen i EBIT skyldes at Peterhead ikke lenger belaster resultatet.

## Westport AS

Driftsinntekter for Westport AS var NOK 133 millioner i 2025, opp 16% fra 2024 i hovedsak knyttet til høy aktivitet på både prosjekt og linjetrafikk i 2025.

EBIT for året var på NOK 21 millioner mot NOK 23 millioner året før. EBIT marginen var på 16% i 2025 mot 20% i 2024. Reduksjonen skyldes økte avskrivninger i 2025.

## Westport Moss AS

Driftsinntekter for Westport Moss AS var NOK 75 millioner i 2025 som var det første driftsåret til selskapet.

EBIT for året var på NOK 6 millioner mot NOK -4 millioner året før. Økningen skyldes at 2024 var preget av oppstartskostnader i forkant av driftsstart januar 2025.

# NorSea Industrial Holdings

## NorSea Industrial Holdings (IFRS tall)

NOK MILL	2024	2025	Endring
Driftsinntekter	199	275	76
EBITDA	39	62	23
EBITDA margin	20%	23%	3%
EBIT	16	33	16
EBIT margin	8%	12%	4%
Inntekter fra tilknyttede selskap	65	74	10
Andre finansielle inntekter/(kostnader)*	-104	-90	14
Skattekostnad	-4	-15	-11
Resultat etter skatt	-20	32	51
Resultatmargin	7%	7%	0%

## NorSea UK Ltd

Driftsinntekter	52	13	-40
EBIT	-2	-1	1
EBIT margin	-3%	-5%	-2%

## Westport AS

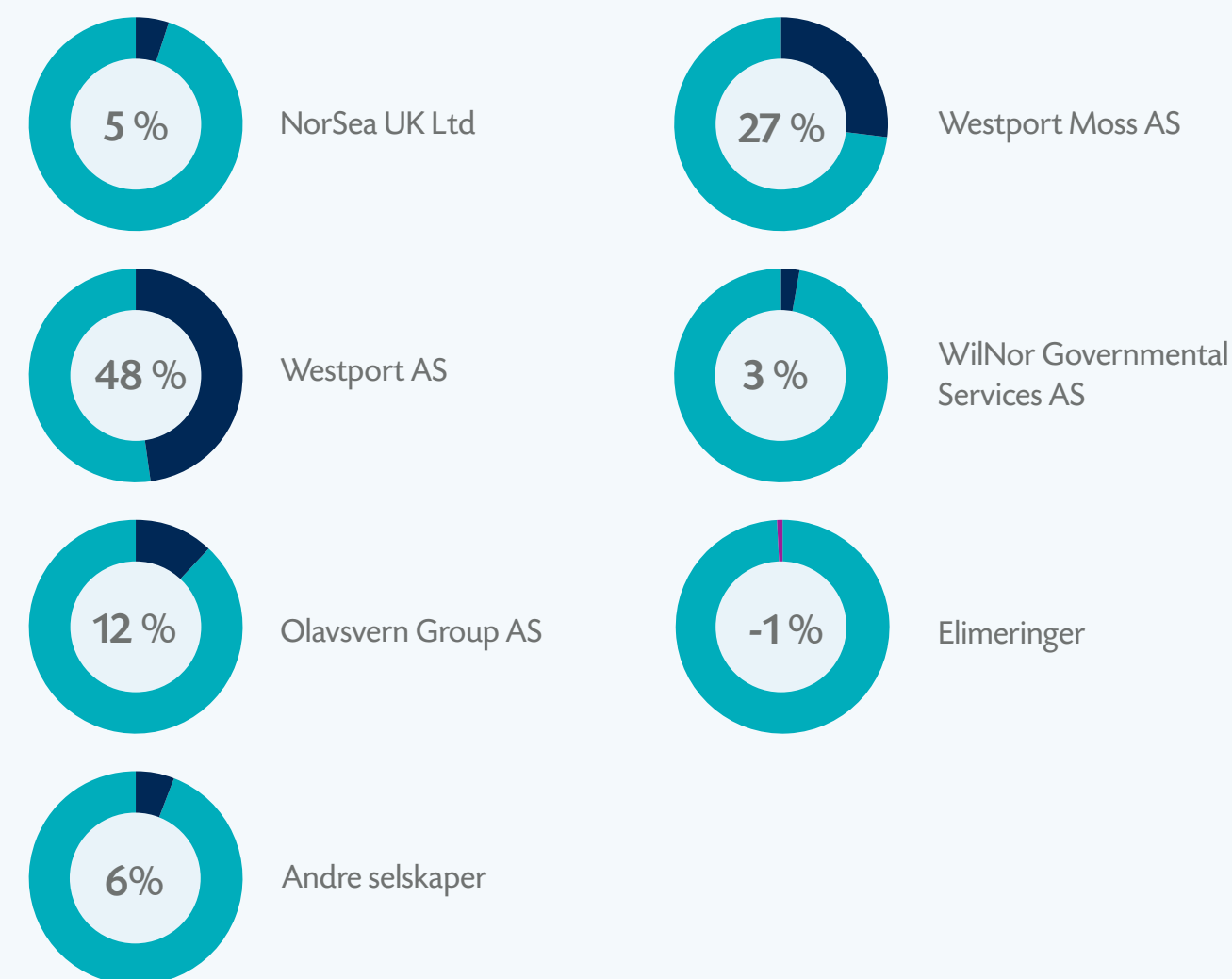
Driftsinntekter	115	133	18
EBIT	23	21	-1
EBIT margin	20%	16%	-4%

## Westport Moss AS

Driftsinntekter	-	75	75
EBIT	-4	6	10
EBIT margin	-	8%	-

\*Konsernets finansiering skjer hovedsakelig gjennom morselskapet, NorSea Group AS. Datterselskapene finansieres i all hovedsak via konsernkontoordning. Dette innebærer at morselskapets rentekostnader knyttet til ekstern finansiering i begrenset grad gjenspeiles i datterselskapene.

## Andel av totale driftsinntekter 2025



# Kompetanse og mangfold

En årsrapport er mer enn bare tall, høy aktivitet og strategiske mål – den handler ikke minst om menneskene som driver selskapet fremover. Gjennom satsinger på lederutvikling, bevisst rekruttering og en kultur for læring, posisjonerer NorSea seg som en moderne og attraktiv arbeidsgiver.

## Fremtidens ledere

NorSea arbeider målrettet med kompetanse- og lederutvikling som en del av selskapets langsiktige strategi. Gjennom systematiske utviklingstiltak legges det til rette for å styrke intern kompetanse og sikre relevant lederutvikling i tråd med selskapets behov og videre utvikling.

En sentral del av fjorårets satsing har vært deltakelsen i Female Future-programmet. Programmet er et lederutviklingsinitiativ i regi av Offshore Norge, med lang historikk, og gir verdifull kompetanse innen både ledelse og styrearbeid. For NorSea er 2025 det tredje året selskapet deltar i programmet, som ledd i et langsiktig arbeid med intern kompetanse- og lederutvikling.



For Veronica Galta, Team Lead Controlling i NorSea Logistics, gir programmet et relevant faglig supplement i lederrollen, kombinert med erfaringsdeling og nettverksbygging.

– Female Future har gitt meg et relevant faglig påfyll gjennom strukturert lederutvikling, med et tydeligere grunnlag for refleksjon rundt lederrollen, og verdifull erfaringsutveksling.

Female Future-programmet bidrar til å utvikle lederkompetanse og styrke faglige nettverk for kvinnelige talenter som virksomheter ønsker å satse på, og er et viktig element i NorSeas langsiktige arbeid med kompetanse- og lederutvikling.

## Kompetanse over hele linja

Men er det kun administrasjonen som får glede av selskapets arbeid med kompetanseheving?

– På ingen måte, sier Renate Marie Klemetsen Jakobsen, VP ESG. – I den operasjonelle delen er vi akkurat like opptatte av å øke kompetansen – som i sin tur fører til økt kvalitet og sikkerhet i arbeidet.

Oppfordringene til ansatte om å ta fagbrev har båret frukter, og hele 13 ansatte har tatt fagbrev i løpet av 2025. At dette er en verdifull kompetanseheving er noe Niklas Grindheim i Florø kan skrive under på.

– Å ta fagbrev gjennom bedriften har vært en fantastisk mulighet. Jeg har fått verdifull erfaring





og veiledning fra dyktige kolleger, noe som har vært avgjørende for min faglige utvikling, sier en fornøyd Grindheim.

### Bevisst rekruttering

NorSea har mål om 40% kvinner i de øverste ledelsesnivåene innen 2030, og HR-avdelingen jobber målrettet med hvordan selskapet presenterer seg utad for å tiltrekke seg et bredere spekter av kandidater.

– Erfaringer viser at små endringer i stillingsannonser kan ha stor effekt, sier Liv Hilde Vinterstø, VP People & Culture. – Ved å fokusere på hva selskapet kan tilby kandidaten, og bruke et mer inkluderende språk, har man sett en økning i kvinnelige søkere til tradisjonelt mannsdominerte roller. Målet er å sikre at NorSea får tak i de beste hodene ved å nå ut til hele talentpoolen.

### Folk i farta

NorSea er et selskap med korte beslutningsveier og gir store muligheter for de som "rekker opp hånda". Flere ansatte forteller om reiser fra vikariater til faste roller, eller bytte av ansvarsområder på tvers av avdelinger.

Selv om det fortsatt finnes utfordringer knyttet til historiske kjønnsmønstre i bransjen, er endringstakten i NorSea høy. Ved å kombinere operativ styrke med en moderne tilnærming til ledelse og mangfold, skapes en arbeidsplass hvor ansatte blir værende – ikke bare for stillingen, men på grunn av selskapskulturen.

– Vi ønsker ledere som både leverer resultater og bygger en sterk kultur. Mangfold gir verdi fordi vi sammen er bedre når vi har ulike perspektiver, avslutter Liv Hilde Vinterstø.



– Målet er å sikre at NorSea får tak i de beste hodene – uansett.

Liv Hilde Vinterstø  
VP People & Culture.

# ESG

## Omfanget av årsrapporten

I NorSea har vi en strukturert tilnærming til vårt ESG-arbeid, sammen med våre eiere i Wilh. Wilhelmsen Holding ASA. Som en del av Wilhelmsen-gruppen er NorSea for 2025 inkludert i deres rapport iht. EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Denne årsrapporten er ment som en oppsummering av arbeidet som NorSea har gjennomført i 2025 og følger ikke en rapporteringsstandard. For detaljert informasjon om CSRD, EUs taksonomi, klimarisiko og dobbel vesentlighet henviser vi derfor til [Wilh. Wilhelmsen Holding ASA sin «Sustainability statement»](#) på deres hjemmeside.



## Environment

# Klima og miljø

I NorSea har vi en ambisjon om å bidra til en lavutslipps verdikjede. Som en del av dette har vi også forpliktet oss til å redusere utslipp i egne operasjoner.





## Reduksjon av utslipp i egne operasjoner

Vi har derfor satt oss følgende, langsiktige målsetninger i tråd med Science Based Target initiative (SBTi):

- 1. Minimum 42% reduksjon i scope 1 utslipp innen 2030 (5,25% årlig) sammenlignet med 2022**
- 2. 80% av strømforbruket fra fornybare kilder innen 2025 og 100% innen 2030**

Disse målsetningene er valgt på bakgrunn av at våre største kilder til utslipp i egne operasjoner kommer fra drivstofforbruk fra vår maskinpark og lastebiler, og fra strømforbruk i kontorbygg og varehus.

I 2025 har vi hatt fokus på fullstendighet og datakvalitet i vår rapportering av klimagassutslipp. Alle våre selskap der vi har operasjonell kontroll er inkludert i vårt totale klimagassutslipp.

Som en følge av tiltakene vi har gjort, ser vi en tydelig reduksjon fra år til år – dette er vi stolte av!

Til tross for at vi har mange tiltak og jobber kontinuerlig med reduksjon av egne scope 1-utslipp, nådde vi ikke helt vårt mål på 15,75% reduksjon i 2025. Vi har hatt et år med høy aktivitet, som også påvirker mengden drivstoff vi bruker. Til tross for dette har vi likevel klart å redusere utslippet med 12%.

**Ser man på scope 1 og 2 samlet har vi siden 2022 redusert utslippet vårt med 36%.**

## Fremdrift på målsetning

Målsetning 2025	Resultat 2025	Målsetning 2026
15,75% reduksjon i tCO <sub>2</sub> e-utslipp i egne operasjoner sammenlignet med 2022 (base year)	12% reduksjon i tCO <sub>2</sub> e-utslipp fra egne operasjoner (scope 1) sammenlignet med 2022	21% reduksjon i tCO <sub>2</sub> e-utslipp i egne operasjoner sammenlignet med 2022 (base year)
80% av strømforbruk fra fornybare kilder	100% av strømforbruk fra fornybare kilder	85% av strømforbruk fra fornybare kilder
Fortsette etablering av base year for scope 3 og sette vitenskapsbaserte mål	Fortsatt arbeidet med kartlegging av scope 3 basert på spend	Ferdigstille arbeidet med scope 3 og ha en fullstendig rapportering av dette scopet
Kontinuerlig forbedre datakvalitet og kompetanse i rapportering av klimagassutslipp	Kontinuerlig forbedre datakvalitet og kompetanse i rapportering av klimagassutslipp	Kontinuerlig forbedre datakvalitet og kompetanse i rapportering av klimagassutslipp
Etablere en climate transition plan i samarbeid med WWH og iht. CSRD	Startet arbeidet med en climate transition plan er fortsatt pågående	Ferdigstille climate transition plan

## Oversikt over klimagassutslipp i alle scope

(tCO<sub>2</sub>e)

	2025	2024	2023	2022
<b>Scope 1</b>	5 743	6 422	6 678	7 132
Mobile combustion				
<b>Scope 2</b>				
Electricity (market-based)	113	1 264	2 950	2 028
Electricity (location based)	255	380	366	190
<b>Scope 3</b>				
Kategori 1	3 957	3 809	n/a	n/a
Kategori 2	1 954	5 172	n/a	n/a
Kategori 4	1 826	879	n/a	n/a
Kategori 5	3	7,5	7,9	4,8
Kategori 6	513	469	676	14
Kategori 11	128	177	n/a	n/a
Kategori 13	41	164	n/a	n/a
Kategori 15	4 497	2 183	n/a	n/a
Scope 3 total	12 919	12 861	684	19
Egne operasjoner (Scope 1+2 marked based)	5 856	7 686	9 628	9 160
Totalt (Scope 1+2+3 marked based)	18 775	20 547	10 312	9 179



## Scope 1

I 2025 har vi fortsatt fokuset på effektiv logistikkflyt. Læring fra tiltak på en lokasjon har blitt overført til flere lokasjoner for implementering. Vi har bedret intern informasjon av betydningen av reduksjon av drivstoff for økt bevisstgjøring i organisasjonen.

Vi har en stor maskinpark i våre selskaper som er vår største kilde til scope 1-utslipp. For å redusere utslipp fra maskinparken har vi en systematisk utskiftning av maskiner basert på alder der noen byttes ut med elektrisk og noen byttes til mer effektive diesel-maskiner.

Flere av våre baser langs kysten har også investert i tanker for HVO100-drivstoff og drivstoffet brukes aktivt for å redusere våre utslipp, samtidig som vi arbeider videre med tiltak alle våre selskaper og lokasjoner.



El-kran i Tananger.

For våre største selskaper ser resultatet slik ut:

### Scope 1

(tCO<sub>2</sub>e)

	2025	2024	2023	2022
NorSea Logistics AS inkl. NorSea Polarbase AS	1 894	2 049	2 157	2 472
NorSea Property AS	13	17	14	-
NorSea Danmark AS	2 094	2 049	2 170	2 357
Westport AS inkl. Westport Moss AS	554	488	473	382
Norbase AS inkl. Nor-base Logistikk AS	1 167	772*	1 248*	1 248*

\* basert på estimat

## Scope 2

NorSea har en målsetning om å oppnå 100% av strømforbruk fra fornybare kilder innen 2030. Dette nådde vi i 2025!

Tiltakene vi har for å oppnå dette er

- Egenprodusert strøm fra solcellepaneler
- Opprinnelsesgarantier fra egenprodusert strøm solgt til nettet
- Avtaler med strømleverandører
- Opprinnelsesgarantier

For våre største selskaper ser resultatet slik ut:

### Scope 2 (Marked based)

(tCO<sub>2</sub>e)

	2025	2024	2023	2022
NorSea Logistics AS inkl. NorSea Polarbase AS	0	0	1 674	1 510
NorSea Property AS	0	0	101	209
NorSea Danmark AS	95	107	124	80
Westport AS inkl. Westport Moss AS	0	331	285	173
Norbase AS inkl. Norbase Logistikk AS	0	558*	558*	558*

\* basert på estimat

### Scope 2 (Location based)

(tCO<sub>2</sub>e)

	2025	2024	2023	2022
NorSea Logistics AS inkl. NorSea Polarbase AS	0	38	34	41
NorSea Property AS	0	2,2	2,9	4,1
NorSea Danmark AS	195	214	224	143
Westport AS inkl. Westport Moss AS	14	11	10,8	3,8
Norbase AS inkl. Norbase Logistikk AS	0	8*	8*	8*

\* basert på estimat

## Scope 3

Vi har jobbet videre med kartlegging av våre scope 3-kategorier basert på spend og har kommet et godt stykke videre. Det gjenstår likevel en del arbeid som vi tar med oss videre inn i 2026.

Vi har fortsatt rapporteringen på de kategoriene vi kartla i 2024, men forventer at det blir noen justeringer i 2026.



## EUs taksonomi

NorSea er inkludert i Wilhelmsens kartlegging av aktiviteter opp mot retningslinjene i EUs taksonomi. Resultatet av denne kartleggingen kan man lese om i [Wilhelmsens Sustainability Statement](#).

## Social

# Sosiale forhold og mennesker i fokus

NorSeas ambisjon er å ha en engasjerende og sikker arbeidsplass uten uønskede hendelser, og med en kultur der hver ansatt blir verdsatt for sitt bidrag. I praksis betyr dette et fokus på helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, mangfold, inkludering og likestilling, samt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden.





## Mangfold og inkludering

I NorSea tror vi på at en allsidig og mangfoldig arbeidsstyrke både gir bedre leveranser og økt verdiskaping. Vi ønsker et bredt mangfold blant våre ansatte. Gjennom et bevisst og aktivt arbeid innen rekruttering, markedsføring og utviklingsmuligheter, jobber konsernet målrettet med tiltak for å sikre mangfold og inkludering.

NorSea arbeider med likestilling mellom kjønnene gjennom flere målrettede initiativer. Vi har som mål å oppnå minst 40% representasjon av hvert kjønn i de tre øverste ledelsesnivåene innen 2030, støttet av en årlig prosess for etterfølgerplanlegging. NorSea jobber aktivt for å fremme kvinner inn i roller på høyere nivå og har fokus på å utvikle unge talenter og karrieremuligheter for alle ansatte.

Likestilling, mangfold og inkludering vurderes jevnlig gjennom selskapets årlige medarbeiderundersøkelse.

I 2025 besluttet selskapet å implementere et strukturert rammeverk for stillingsgradering for å sikre en konsekvent vurdering av alle roller. Dette arbeidet startet i 2026, og vil gi et tydeligere grunnlag for å sammenligne stillinger med tilsvarende verdi internt, samt for å harmonisere roller eksternt.

Ettersom dette er første året med implementering, forventer selskapet at resultatene vil bli synlige over tid, og at fremtidige analyser av lønnsgap mellom kjønnene vil forbedres etter hvert som graderingsstrukturen blir fullt etablert.

## Helse og sikkerhet

I NorSea jobber vi alltid etter vår grunnleggende ambisjon og målsetning om null skader på mennesker, miljø eller materiell. Vi har et stort eierskap til vårt HMS-arbeid og er stolte over de resultatene vi har klart å oppnå over tid.

Alle operasjonelle selskap i NorSea Group er sertifisert iht. ISO 9001, 14001 og/eller 45001.

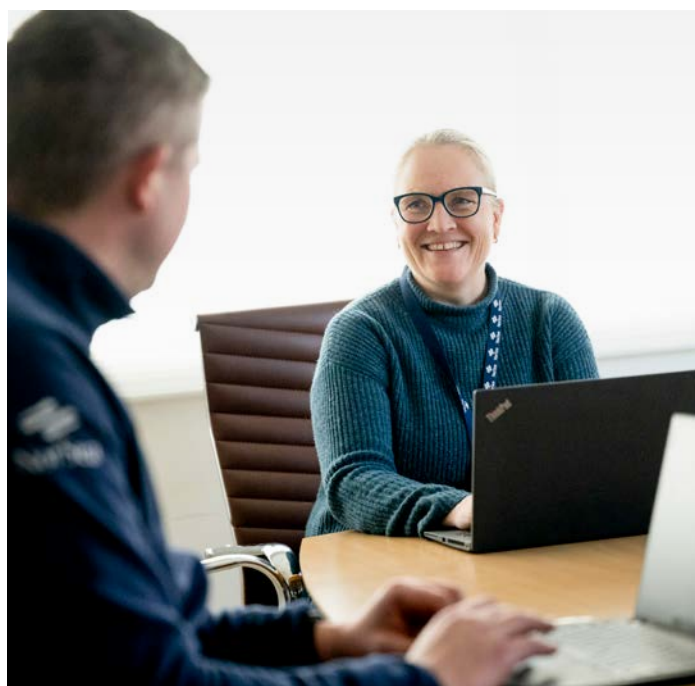
Alle rapporterte hendelser har vært gjenstand for grundig intern gjennomgang og gransking i spesielle tilfeller. Det blir iverksatt korrigerende tiltak for fremtidig læring og for å unngå lignende hendelser i fremtiden.

I 2025 har vi i NorSea fortsatt arbeidet med høyt fokus på HMS og sikre operasjoner. Initiativ og tiltak blir fulgt opp gjennom lokale HMS-program, HMS-kalender med kvartalsvise fokusområder, interne og eksterne revisjoner.

## Fremdrift på målsetning

Målsetning 2025	Resultat 2025	Målsetning 2026
0*	3,07	0
7 av 10 score på medarbeiderundersøkelse	7,8	7
40% kjønnsbalanse i topp 3 ledelsesnivå og interne styrer innen 2030	19%	24%
100% gjennomføring av obligatoriske kurs	100%	100%

\* per 1 000 000 timer



## Utvikling og kompetanseheving

I NorSea er vi stolte av vårt fokus på å levere gode resultater på den riktige måten. Våre strategiske ambisjoner krever omstillingsevne og for å få til dette trenger vi trygge, tydelige og tillitsfulle kolleger og vi ønsker å tilby våre ansatte muligheter for å utvikle seg.

I 2025 har vi hatt fokus på nærledelse gjennom utviklingsorientert ledelse. Det vil si en systematisk oppfølging av medarbeidere for å nå organisasjonens mål gjennom målsetting, utvikling, tilbakemelding og evaluering. Nærledelse for oss er tilstedeværelse i det daglige, fokus på relasjon, støtte og tilbakemelding, og målet er økt trygghet, motivasjon og prestasjon.

## Menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

I NorSea skal vi fremme en kultur der våre ansatte og forretningspartnere gjør de riktige tingene på riktig måte.

Vi er skal ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av våre virksomheter. I samsvar med våre styrende prinsipper forventer vi at alle våre selskap og leverandørkjedepartnere overholder de samme standardene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som oss. Varslingskanalen vår kan brukes til varsel på mulige avvik.

Vi støtter og respekterer den internasjonalt anerkjente FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og de internasjonale arbeidsstandardene (ILO-erklæringen om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen) og forbyr enhver form for moderne slaveri. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, menneskehandel, tvangsarbeid, utnyttende arbeidsforhold og praksis, slaveri og barnearbeid.

Menneskerettighetene som er mest relevant for våre operasjoner er:

- Enhver har rett til liv, helse, frihet og personlig sikkerhet.
- Alle er like for loven og har uten diskriminering rett til samme beskyttelse av loven. Alle har krav på beskyttelse mot diskriminering og oppfordring til slik diskriminering.

- Ingen må utsettes for vilkårlig innblanding i privatliv, familie, hjem og korrespondanse, eller for angrep på ære og anseelse.
- Enhver har rett til hvile og fritid.
- Enhver har rett til å danne og gå inn i fagforeninger for å beskytte sine interesser.

### Aktsomhetsvurderinger

Vår forpliktelse implementeres gjennom vår menneskerettighets due diligence-prosess, veiledet av FNs Global Compact og Guiding Principles on Business and Human Rights og OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vi vurderer våre faktiske og potensielle menneskerettighetspåvirkninger og setter tiltak der vi har funn. Dette er en kontinuerlig prosess og vi søker stadig forbedring.

I 2025 har vi gjennomført en grundig due diligence prosess sammen med våre datterselskap i konsernet, med fokus på egne operasjoner. Vi jobber kontinuerlig for å redusere risiko for mulig påvirkning.

Dersom det er behov for informasjon knyttet til hvordan NorSea jobber med faktiske og mulige avvik, kan man kontakte oss på [humanrights@norseagroup.com](mailto:humanrights@norseagroup.com). I 2025 mottok NorSea ingen forespørsler om informasjon eller varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd.

NorSea Group AS konsoliderer resultatene fra datterselskapene i en felles vurdering og redegjørelse. Den årlige redegjørelsen etter §4 i Åpenhetsloven for NorSea Group er tilgjengelig på våre hjemmesider.

## Fremdrift på målsetning

Målsetning 2025	Resultat 2025	Målsetning 2026
100% gjennomføring av obligatorisk kurs i etiske retningslinjer	100%	100%
100% gjennomføring av obligatorisk kurs i cyber security	100%	100%
9 timer registrert kompetanseheving per person	9 timer	9 timer

\* per 1 000 000 timer

## Governance

# Eierstyring

NorSeas ambisjon er å være en pålitelig og ansvarlig partner i verdikjeden. Vi jobber kontinuerlig med å skape robuste prosesser for god eierstyring.

I denne rapporten definerer vi eierstyring som måten vi arbeider på for å oppnå våre ESG-ambisjoner, inkludert hvordan vi definerer disse ambisjonene, krav fra våre eiere, prosedyrer for varsling, samt vårt arbeid knyttet til anti-korrupsjon og oppfølging av verdikjeden.





## Etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer er vår viktigste policy og beskriver konsernets standarder for forretningsetikk og gjelder for konsernets egne ansatte. Den understreker etterlevelse av lover og regler, rettferdig og etisk konkurranse, samt en nulltoleranspolicy mot korrupsjon, bestikkelser, tyveri og bedrageri.

Retningslinjene fremhever også viktigheten av et respektfullt og trygt arbeidsmiljø, ansvarlig håndtering av rusmidler og alkohol, og å unngå interessekonflikter. Retningslinjene fremmer miljøansvar og pålegger sikker håndtering av cybersikkerhet. I tillegg forplikter de konsernet til å ivareta menneskerettigheter, håndtere konfidensiell informasjon med varsomhet, og oppmuntrer til varsling med garantert konfidensialitet og beskyttelse.

Leverandører forventes også å etterleve og fremme disse prinsippene, slik det fremgår av konsernets Supplier Code of Conduct.



## Varslingskanal og varslar

Varslingskanalen vår gir alle ansatte og eksterne interessenter en sikker kanal for å rapportere brudd på lover, menneskerettigheter, våre styrende elementer og interne retningslinjer.

Vår varslingskanal gjør det mulig for både interne og eksterne interessenter å rapportere alvorlige bekymringer eller lovbrudd konfidensielt. Alle varsler blir håndtert iht. våre prosedyrer for varsling.

## Fremdrift på målsetning

Målsetning 2025	Resultat 2025	Målsetning 2026
100% gjennomføring av kurs i etiske retningslinjer	100%	100% gjennomføring av obligatoriske kurs
100% gjennomføring av kurs i cyber security	100%	100% gjennomføring av obligatoriske kurs. Gjennomføring av «Governance & Risk»-prosjekt for oppdatering av interne retningslinjer og prosedyrer

Alle selskap der NorSea har operasjonell kontroll er inkludert i vårt ESG-rammeverk og rapporterer kvartalsvis på faste KPIer.

## Varsling

	2025	2024	2023	2022
Antall varsler	4	19	0	3
Antall varsler åpne ved årsslutt	0	0	0	0
Antall varsler knyttet til menneskerettigheter	1	1	0	0



## Fremdrift på målsetning

Målsetning 2025	Resultat 2025	Målsetning 2026
100% gjennomføring av obligatorisk cyber security kurs	100%	100% gjennomføring
Jobbe videre med analyser og risikovurderinger, samt ferdigstille implementering av ISMS-verktøy	Gjennomført	Gjennomføre årlig prosess for risikovurdering. Videreføre fokus på cyber awareness.

Vi gjennomfører årlig obligatorisk kurs med mål om 100% deltakelse.



## Informasjonssikkerhet, cybersecurity og GDPR

Vår ambisjon er å minimere risiko knyttet til håndtering av data, samt gjøre våre ansatte robuste gjennom regelmessig kurs og testing for å redusere denne risikoen.

I 2025 har NorSea hatt et tydelig og målrettet fokus på å styrke virksomhetens informasjonssikkerhet og cyber resiliens som en integrert del av den digitale utviklingen. Arbeidet har vært risikobasert, med løpende vurderinger av trusselbildet og prioritering av tiltak for å redusere sårbarheter og øke robusthet på tvers av systemer og tjenester.

Det er lagt særlig vekt på å styrke cyber awareness i organisasjonen, slik at ansatte har økt forståelse for både trusler og eget ansvar. Samtidig har modernisering av infrastruktur, forbedrede backup- og gjenopprettingsløsninger og styrket tilgangskontroll bidratt til økt motstandsdyktighet og bedre evne til å håndtere og komme raskt tilbake etter uønskede hendelser.



## Dobbel vesentlighet

Som en del av Wilhelmsen-gruppen og som et ledd i CSRD-rapporteringen, har vi også i 2025 gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse. Denne er en del av *Wilhelmsens Sustainability Statement* og finnes [her](#).

# All-time high

NorSea  
Telefon: (+47) 40 00 43 21

Postadresse:  
Postboks 70,  
4098 Tananger

Besøksadresse:  
Risavika Havnering 14,  
4056 Tananger

Følg oss på Facebook | LinkedIn

Foto: Hike, Tommy Ellingsen og Bølgen Media.

