

La scorecard Bloomays

Présentation du contexte de l'entreprise

Informations clés
Mission, vision, valeurs
Qui nous sommes, comment nous travaillons
Défis majeurs et chiffres-clés

Contexte du poste à pourvoir

Situation actuelle du département/de l'équipe
Description du rôle
Les principaux objectifs du poste
Résultats attendus à 3 ou 6 mois

Profil recherché

Définir les compétences recherchées, ajouter une pondération pour les classer, et préparer les questions pour les évaluer.

Compétences métier (Hard skills)
Savoir-être (Soft skills)
Posture attendue
Expérience souhaitée
Comment réussir sur ce poste?

Processus de recrutement

Préciser les différentes étapes, les personnes que le candidat rencontrera, et l'objectif de chaque entretien.

Informations supplémentaires

Comment collaborer avec l'équipe
Modalités du contrat (télétravail, lieu...)
Outils