



DIRECTEUR.TRICE PAYS CONGO / GABON

Poste salarié à pourvoir – idéalement – début octobre

L'ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>) intervient dans 9 pays. Au travers des 26 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires.

140 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 20 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget 2026 : 6 M€. L'ONG a été créée en 1994, le siège est basé à Poitiers.

ID est présente au Congo depuis 2005 à travers des projets d'abord en santé, puis en lien avec le développement local et économique. En 2014, une direction-pays a ouvert à Brazzaville qui a englobé le Gabon à partir de 2022. La mission d'ID au Congo-Gabon connaît actuellement une période de forte croissance avec 6 programmes en cours :

Au Congo :

- **NGUENGUISSA**, financé par l'AFD et le FNUD traite des droits des populations autochtones et de leur implication dans le développement local d'Enyellé, dans le département de la Likouala ;
- **LITUKA** : financé par l'Initiative pour les Forêts d'Afrique Centrale, ce projet vise à développer une filière économique viable de foyers améliorés à Brazzaville et Pointe-Noire ;
- **ELONGO** : ce programme majoritairement financé par l'UE vise à renforcer la société civile féminine de quatre départements du nord du Congo (Likouala, Sangha, Cuvette et Cuvette-Ouest) ;
- **TONGO PETO** : ce programme cofinancé par l'UE et l'AFD vise à accompagner trois communes (Ouessou, Ewo et Owando) dans la gestion de leur service de déchets.

Au Gabon :

- **ACT-VBG** : piloté par Agir Ensemble et en consortium avec le Réseau Femme Lève-Toi, ID apporte son expertise en mobilisation sociale et en renforcement de la société civile sur la question des violences faites aux femmes ;
- **IMPACT** : piloté par Agir Ensemble, ce projet vise le renforcement de la société civile gabonaise sur les questions d'environnement et les secteurs sociaux, à Libreville et dans deux départements du Gabon.

ID pourrait démarrer d'ici le troisième trimestre de l'année une vaste prestation d'appui à des opérateurs économiques bénéficiaires de financements du KOPEKOBAB pour une agriculture zéro déforestation et résiliente au changement climatique.

Pour les années à venir, les enjeux de la direction pays Congo-Gabon porteront essentiellement sur :

- **Le suivi des projets** en cours, en lien avec les responsables de programme, les chargés de mission et le contrôleur de gestion du siège, afin de s'assurer de leur bonne mise en œuvre et apporter les éventuels appuis et arbitrages nécessaires.
- **La recherche de financements** pour finaliser les plans de financement des projets en cours et le développement de nouveaux programmes. **L'identification de nouveaux programmes et éventuelles prestations d'expertise** pour poursuivre les projets les plus stratégiques ou tester des actions pilotes innovantes.
- **La poursuite de la structuration** de la direction pays : poursuite des chantiers en cours (actualisation de la grille salariale, révision de la convention d'établissement, mise à jour du plan sécu, chantier transition écologique...)
- **Le renforcement du service administratif et financier** est un enjeu important pour la direction pays, pour garantir la fluidité des circuits comptables et financiers, la redevabilité bailleurs et la conformité sur les dossiers achats et RH.
- **L'identification de nouveaux partenaires locaux** et la consolidation des partenariats existants. A noter au Congo, la présence de trois autres ONG du Groupe Initiatives qui cherchent à renforcer leurs liens et à mener d'éventuels projets en commun. ID est également membre fondateur du CONGI – Comité des ONG Internationales au Congo.
- **Le renforcement des liens avec les institutions** à différents échelons (régionale, communale, gouvernementale et éventuellement sous-régionale).

En tant que Directeur.trice pays ID au Congo-Gabon, le.a collaborateur.trice aura les responsabilités suivantes :

- Piloter la prospection en cohérence avec les orientations stratégiques définies pour la zone en lien avec la Direction d'ID.
- Encadrer et animer l'équipe d'ID au Congo et au Gabon constituée d'une quarantaine de salariés locaux et de trois expatriées, répartis sur 7 sites géographiques. Vous encadrez les responsables de programmes (actuellement 5 dont l'une est représentante au Gabon), le chargé administration/finances pays, le référent « accompagnement et renforcement des acteurs » et une assistante direction pays.
- Assurer la responsabilité de la sécurité des équipes d'ID, de l'ajustement et du respect du cadre RH en lien avec le chargé administration/finances pays et le service RH au siège.
- Superviser et vous assurer de la bonne mise en œuvre des programmes d'ID (programmation, suivi et évaluation), en lien avec la direction des opérations au siège.
- Superviser et vous assurer de la bonne gestion administrative et financière (respect des procédures...) des programmes en binôme avec le chargé administration/finances et en lien avec le contrôleur de gestion au siège.

- Assurer le financement des activités d'ID au Congo et au Gabon (budget de 1,4 Million d'€ annuel actuellement), en lien avec la direction des opérations et la direction financière au siège.
- Porter la stratégie d'ID en matière de renforcement et d'émergence de partenaires, en lien avec le pôle partenariat, autonomie et renforcement des acteurs. Vous êtes responsable de la gestion des partenariats dans la continuité.
- Représenter ID au Congo et au Gabon (en lien avec la représentante) auprès des autorités locales, des institutions et des bailleurs de fonds présents.

Dans l'exercice de ses responsabilités, le.a DP est en relation avec les acteurs du siège suivants :

- Le.la DP est supervisé.e par le Directeur Général qui anime le travail entre les équipes siège et terrain,
- Le Directeur des Opérations qui coordonne la mise en œuvre des opérations et manage les responsable et chargés de missions thématiques et SERA, qui assurent le suivi technique des programmes et la gestion des connaissances (capitalisation) et participent à la recherche de financements,
- Le Directeur Administratif et Financier qui coordonne la mise en œuvre des procédures Administratives et Financières et du contrôle de gestion, ainsi que le contrôleur de gestion dédié pour des aspects de suivi plus opérationnels, et le service des RH
- Le Directeur de la communication et du développement qui définit, porte et pilote la stratégie globale de communication, de mobilisation et de notoriété d'Initiative Développement.
- Les services support RH et COM qui accompagnent le.la DP dans l'exercice de ses responsabilités sur ces champs.

Le/la DP est présent au siège 3 semaines par an lors de semaines regroupant les autres Directeurs pays d'ID, afin de favoriser le travail d'équipe.

Poste de Direction, le.la Directeur.trice pays est associé, à travers le Comité de Direction élargi aux chantiers transversaux qui impactent le développement stratégique de l'Association : politiques RH, stratégie de collecte de fonds privés, transition écologique...

Lieu de vie

Le poste est basé à Brazzaville, au Congo.

Des déplacements réguliers en régions (Likouala, Sangha, Cuvette, Cuvette-Ouest, Pointe-Noire...) et à Libreville (une à deux fois par an), sont à prévoir. La recherche de nouveaux programmes pourra nécessiter des déplacements sur l'ensemble du territoire national et dans la sous-région.

Expériences / Formation du candidat

Plus de 5 ans d'expérience professionnelle ; 4 ans sur des postes en responsabilité exigés :

Gestion de projet, management d'équipe (et notamment de postes intermédiaires eux même en situation de management), mobilisation et gestion de fonds, relations partenariales, représentation de structure auprès des partenaires techniques financiers et des ministères.

Expérience significative en expatriation dans un pays en développement.

Expériences multiples en gestion de projet sur différentes thématiques (accès aux services essentiels, approche territoriale, décentralisation, développement économique, éducation...) serait un plus.

Conditions

Salaire et protection sociale selon profil, statut et grille de salaire (national ou expatrié) :

Statut expatrié :

- Contrat salarié en CDI avec période d'essai de 4 mois.
- Salaire brut à partir de 2655 € (entrée de grille)
- Indemnité de vie mensuelle à partir de 1181 € nets ; Prise en compte de la situation familiale dans le montant de l'indemnité : 1300 € si conjoint, 1535€ si un enfant... selon notre statut expatrié.
- Couverture médicale (CFE, complémentaire santé et assistance) pour toute la famille et couverture sociale (retraite, chômage et prévoyance) pour le.a salarié.e d'ID prise en charge à 50 % pour la CFE. Un retour annuel en congé est pris en charge pour la famille ainsi que l'aller initial et le retour définitif.
- Le logement et l'ensemble des frais de vie privée sont à la charge de l'expatrié.

L'usage du véhicule professionnel est autorisé à titre privé (semaine et WE).

Statut droit national : à négocier selon profil

Documents à envoyer avant le 24/07/2026 : CV + lettre de motivation

Processus de recrutement :

- Les premier retours les candidatures seront effectués à compter de début août. Si vous n'avez pas été contacté le 10/08 c'est que votre candidature n'a pas été retenu. Nous ne serons pas en mesure de faire des retours personnalisés et nous nous en excusons par avance.
- Premiers entretiens à compter du 24/08 avec une consultante RH ;
- Entretiens avec le CODIR la semaine du 01/09, entretiens finaux dans les 2 semaines suivantes.

Pour postuler : Sur le site web d'ID