

Offre d'emploi

Responsable Programme F/H



Titre de la fonction	Responsable Programme
Lieu d'affectation	Ouessou, Congo
Organisme	ONG ID - Initiative Développement
Programme	ELONGO
Prise de poste	Dès que possible

Présentation d'Initiative Développement

L'ONG française Initiative Développement (ID) (<https://www.id-ong.org>) intervient dans 10 pays. Au travers des 30 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre par et pour eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 146 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 17 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers.

Implantée au Congo depuis 2005. Ses premières interventions, centrées autour de la problématique du VIH/Sida, ont progressivement évoluées sur des enjeux de développement local (construction de diagnostics de territoire concertés, mise en place d'outils de planification territoriale, appui aux acteurs.rices). En parallèle, ID a développé une expertise sur les approches par les droits humains au service de la gestion de ressources naturelles ou du vivre ensemble entre communautés locales et peuples autochtones. L'expertise d'ID se déploie également dans l'accompagnement de proximité et le renforcement des capacités des acteurs et actrices partenaires/bénéficiaires de ses programmes : OSC, cadre de concertation, etc. ID accompagne ces acteurs et actrices dans l'écriture, la mise en œuvre et le suivi d'initiatives, mais également dans leur structuration à travers des formations et la mise en œuvre de la Méthode d'Accompagnement au Renforcement Organisationnel et Institutionnel.

PRESENTATION DU PROJET ELONGO

Elongo est un programme qui a pour vocation de contribuer à la structuration et au renforcement des organisations (OSC) regroupant des populations vulnérables (femmes, jeunes,

autochtones) pour une plus grande contribution de ces groupes aux politiques publiques et à un développement local inclusif. Ce programme est porté par ID en partenariat avec APVPS (Association Professionnelle pour la Valorisation des Produits forestiers et Subsidiaries) et l'Association Nationale pour l'Education Prénatale (ANEP). Outre le renforcement des capacités des organisations de populations vulnérables à définir et porter des actions qui favorisent leur accès aux droits et développement sociaux, économiques et culturels, les partenaires appuient la construction d'un plus grand dialogue entre les acteurs de la société civile et les autorités locales afin de créer un environnement favorable pour la participation active à la promotion de l'égalité de genre et au développement local inclusif.

Les activités du projet ELONGO ont démarré début 2025 et se poursuivront jusqu'à novembre 2027 dans les quatre départements du Nord Congo (Likouala, Sangha, Cuvette et Cuvette-Ouest) sur financement principal de la délégation de l'Union européenne au Congo.

A ce jour, le consortium a réalisé une cartographie des OSC dans ces quatre départements, faisant un focus particulier sur les OSC de femmes. Suite à un appel à manifestation d'intérêt, il en a sélectionné une vingtaine qui bénéficient actuellement d'un accompagnement vers plus d'autonomie. Les OSC retenues ont été accompagnées dans l'élaboration et le montage de micro-projets promouvant des changements impactant positivement et durablement l'inclusion des jeunes, des femmes, et des populations autochtones (femmes et jeunes, puis hommes). Ces micro-projets ont été validés par un jury composé des partenaires et des autorités locales dans chaque département, et le consortium ELONGO s'apprête à lancer les premières tranches de financement de ces micro-projets.

Au dernier trimestre 2026, 3 activités majeures se superposent : 1/ le suivi et de l'accompagnement au renforcement de la structuration et du fonctionnement des OSC ; 2/ le suivi et l'accompagnement à la réalisation des micro-projets ; 3/ la mise en place d'une collaboration avec les autorités locales pour favoriser la réalisation de la seconde partie de l'action.

Cette seconde partie de l'action sera une des priorités au 1^e trimestre 2027 : après avoir formé les autorités et des OSC de femmes des quatre départements à l'émission ou la réception de plaidoyers, des concertations multipartites permettront aux autorités de définir des feuilles de route genre recensant des actions transformatrices durables en matière d'égalité de genre. Un second fonds de financement en cascade permettra de réaliser une partie des actions prévues dans ces feuilles de route genre, par l'émission d'un appel à manifestation d'intérêt à destination des organisations de la société civile.

L'enjeu de la prise de poste sera donc de prendre rapidement connaissance de la programmation faite de la dernière année du projet pour déployer l'ensemble des activités et le suivi-évaluation-redevabilité-apprentissage (SERA) nécessaire avant la fin du financement de l'Union européenne en novembre 2027.

Description de la mission

Le ou la Responsable de programme (RP) à ID est un véritable chef d'orchestre, il ou elle pilote la conduite du projet dans toutes ses dimensions.

En tant que RP, vous coordonnez les interactions entre les différentes parties prenantes du projet : votre équipe, les partenaires du consortium (ANEP, APVPS) et les partenaires externes (Union européenne, assistance technique société civile, autorités locales, ministère de la Promotion de la Femme...). Vous travaillez en étroite collaboration avec l'équipe administrative et financière et assurez la coordination de votre programme avec les autres programmes d'ID au Congo, en particulier ceux intervenant dans les mêmes zones que le projet Elongo.

Vous agissez comme point de contact central, facilitant la communication, la résolution des problèmes et la prise de décisions pour garantir la réalisation des objectifs du projet dans les délais impartis. Enfin, vous assurez également la liaison avec la direction pays, le service administratif et financier, les responsables thématiques, le chargé de SERA ID, l'équipe communication d'ID en rendant régulièrement compte de l'avancement du projet, des réussites obtenues, des défis rencontrés et des mesures prises pour y faire face.

Le rôle de RP est multifacette : il nécessite d'être au plus près du terrain tout en conservant une vision stratégique. Il s'agit d'assurer non seulement le pilotage du projet (opérationnel et budgétaire), le management et l'accompagnement d'une équipe mixte composée de contractuel.le.s et salarié.e.s des trois structures mais aussi la coordination avec les principales parties prenantes, et avec les bénéficiaires directs du projet (membres des OSC et autorités locales).

Plus précisément, les missions du/de la Responsable de Programme seront les suivantes :

- 1. Pilotage de la stratégie :** vous veillez à la mise en œuvre de la stratégie du projet et à son appropriation par l'ensemble des partenaires du consortium. Vous assurez son suivi, sa révision et sa réorientation, en tenant compte de l'évolution du contexte, des résultats obtenus et des recommandations.
- 2. Coordination et pilotage du projet :** vous assurez la planification, le pilotage opérationnel du projet et la coordination des différents acteurs impliqués. Vous veillez à la bonne articulation des interventions des partenaires, anticipez les difficultés et proposez les ajustements nécessaires en fonction de l'avancement, du contexte et des recommandations du bailleur et de l'assistance technique. Vous contribuez à faire vivre le consortium ID-ANEP-APVPS et à maintenir une coordination fluide entre ses membres. Vous veillez au respect des échéances et supervisez leur mise en œuvre conformément aux documents du projet.
- 3. Intégration du genre :** vous veillez à la prise en compte transversale du genre dans la mise en œuvre et le suivi des activités, qu'il s'agisse de la feuille de route genre du projet, pour laquelle vous accompagnez les équipes et partenaires dans son appropriation, ou de la prise en compte du genre dans les actions menées par les OSC et autorités locales bénéficiaires du projet.
- 4. Management et accompagnement de l'équipe :** vous êtes, en lien avec les deux Assistants Responsables Programme (ARP) des organisations partenaires placés sous votre responsabilité, responsable de la coordination et de l'accompagnement d'une équipe de 12 personnes réparties dans 4 départements du Nord. Vous assurez un management rapproché, veillez à la cohésion de

l'équipe et accompagnez le développement des compétences et de l'autonomie, en identifiant les besoins de renforcement et en favorisant une communication fluide et l'expression des difficultés. Vous contribuez aux recrutements, aux évaluations et au suivi des équipes, en lien avec la Direction Pays.

5. **Gestion administrative, financière, comptable et logistique** : en lien avec l'administratrice du projet et l'équipe du Service Administratif et Financier (SAF) d'ID Congo, vous êtes responsable du suivi et de la bonne gestion administrative, financière, comptable et logistique du projet, avec une vigilance particulière sur le suivi des financements en cascade dédiés aux bénéficiaires. Vous veillez au respect des procédures des bailleurs, au contrôle interne et à la maîtrise des risques, ainsi qu'au bon fonctionnement des différentes bases et moyens logistiques du projet.
6. **Reporting, suivi-évaluation et capitalisation** : vous coordonnez et supervisez la production des rapports narratifs et financiers à destination du bailleur, ainsi que le reporting interne auprès d'ID. Vous assurez le suivi des résultats et des indicateurs, en lien avec le siège, et supervisez les activités de suivi-évaluation et de capitalisation. Vous contribuez à la valorisation des résultats et à la recherche de cofinancements pour le projet.
7. **Communication, représentation et relations institutionnelles** : vous contribuez à la communication interne et externe du projet et assurez sa représentation auprès des principales parties prenantes. Vous développez et entretenez les relations avec les autorités locales, les partenaires techniques et financiers et l'assistance technique de l'Union européenne, en lien avec la Direction Pays. Vous organisez, le cas échéant, les visites terrain des partenaires techniques et financiers.

Équipe et rattachement hiérarchique

Pour mener à bien votre mission, vous vous appuyez sur une équipe projet de 12 personnes, composée de salarié·es d'ID, d'APVPS et d'ANEP, réparti·es sur quatre bases : Ouessou, Owando, Ewo et Enyellé. Vous encadrez directement les membres de l'équipe projet. Les deux Assistant·es Responsables Programme (ARP), assurent le relais de l'encadrement des équipes de leurs zones respectives : l'un est basé à Ouessou (équipe Sangha-Likouala), l'autre à Owando (équipe Cuvette et Cuvette Ouest).

Vous travaillez sous la supervision technique des responsables thématiques Citoyenneté et Territoires (CT) et le Pôle Accompagnement et Renforcement des Acteurs (PAR) du siège, qui apportent leur expertise sur les enjeux de concertation, jeunesse, genre et plaidoyer, ainsi que sur les approches de renforcement organisationnel et institutionnel. Vous bénéficiez également de l'appui de proximité du référent accompagnement basé à Brazzaville.

Vous êtes placé·e sous la supervision hiérarchique directe du Directeur Pays Congo, basé à Brazzaville, qui représente ID au Congo et au Gabon. Vous bénéficiez de l'appui des fonctions support de la coordination pays, notamment des services administratif et financier, logistique et communication, ainsi que de la supervision technique des responsables thématiques du siège.

Profil demandé

- Formation supérieure (licence, master) en gestion de projet ou autre domaine pertinent ;
- Entre 5 et 10 ans d'expérience de terrain en gestion de projets complexes sur des

thématiques en lien avec le projet : développement rural, approche genre, renforcement de la société civile, dialogue avec les autorités locales.

- Expérience confirmée en management d'équipes, idéalement dans un contexte multi-sites ou à distance, avec une capacité à renforcer les compétences et l'autonomie des équipes et à maintenir une dynamique collective malgré l'éloignement géographique.
- Expérience confirmée en pilotage d'activités basées sur l'andragogie et/ou l'accompagnement soutenu de publics aux niveaux d'alphabétisation hétérogènes.
- Expérience significative dans l'animation de dynamiques partenariales et de consortiums, notamment avec des organisations de la société civile et des acteurs institutionnels
- Expérience significative sur les enjeux de genre, idéalement en intégration transversale du genre dans les projets.
- Solides compétences en gestion administrative, financière et budgétaire, avec idéalement une expérience de gestion de financements en cascade.
- Bonne maîtrise des procédures bailleurs, du contrôle interne et de la gestion des risques.
- Capacités avérées de représentation, de négociation et de communication.
- Excellentes capacités rédactionnelles et relationnelles.
- Excellente maîtrise du français écrit et oral. Maîtrise courante du lingala indispensable.

Conditions

Durée de contrat : Une (1) année renouvelable avec une période d'essai de deux (02) mois.

Type de contrat : CDD de droit congolais

Rémunération : salaire selon la grille salariale de la convention d'établissement ID (entre 689 000 et 794 000 CFA brut par mois selon expérience + 31 500 CFA / mois de prime de transport + 15 000 CFA prime de coffre). 13ème mois, contribution aux dépenses de santé à hauteur de 180 000 CFA et prime d'ancienneté après 2 années de service continu au sein de l'ONG.

Déplacements : dans les quatre départements du nord ainsi que des déplacements vers Brazzaville.

Date de début du contrat : Prise de poste souhaitée au plus vite

Documents à fournir

- Curriculum Vitae (CV) et lettre de motivation (adressée à la directrice pays).
- Copie du diplôme le plus pertinent
- 3 Références d'anciens employeurs.

PS : Les candidatures seront étudiées au fur et à mesure de leur réception.

Tout dossier non complet sera rejeté.

Dépôt des candidatures avant le 23 octobre 2026 à minuit

Par e-mail à Mme Anaëlle ROUL (Assistante Direction Pays Congo-Gabon) avec l'objet : *Candidature RP ELONGO Nom + prénom*
Mail : a.roul@id-ong.org

Les candidatures féminines sont vivement encouragées