

Plus + Projects

Impact report 2025/2026



Geen eindbestemming, maar een vertrekpunt

Bij Plus Projects geloven we dat succesvol ondernemen verder gaat dan financiële resultaten alleen. Wij zijn ervan overtuigd dat bedrijven een belangrijke rol spelen in het realiseren van een duurzame, inclusieve en toekomstbestendige samenleving.

Daarom zetten we onze kennis en expertise elke dag in om waarde te creëren voor onze klanten én voor onze medewerkers, de maatschappij en de planeet. Met het behalen van onze B Corp-certificering in 2025 hebben we deze ambitie verder verankerd en omgezet in een concrete, blijvende inzet voor positieve impact.

De certificering onderstreept onze inzet voor een positieve maatschappelijke en ecologische impact. Tegelijkertijd sluit zij naadloos aan bij de waarden die al jarenlang de basis vormen van onze organisatie: samenwerking, vertrouwen, persoonlijke aandacht en betrokkenheid.

Tegelijkertijd daagt het ons uit om kritisch naar onze eigen prestaties te blijven kijken en onszelf continu verder te verbeteren. In deze impactrapportage laten we zien hoe we onze waarden in de praktijk brengen, welke resultaten we behalen en welke stappen we zetten om bij te dragen aan een duurzamere en toekomstbestendige samenleving.

Sinds het behalen van de certificering is B Corp geen los initiatief meer, maar onderdeel van onze dagelijkse manier van werken. Bij belangrijke keuzes kijken we niet alleen naar economische resultaten, maar ook naar de impact op medewerkers, klanten, leveranciers en het milieu.

Daarnaast zijn we actief betrokken bij de B Corp-community. Tijdens bijeenkomsten en evenementen delen we ervaringen met andere gecertificeerde organisaties, leren we van succesvolle initiatieven en zoeken we actief naar samenwerkingen om onze gezamenlijke impact te vergroten. De kennis en inzichten die we hier opdoen, helpen ons om onszelf continu te ontwikkelen en steeds ambitieuzere doelen te stellen.



De principes van B Corp passen we niet alleen toe in de projecten die we begeleiden, maar ook binnen onze eigen organisatie. In 2025 hebben we verdere stappen gezet om een werkomgeving te creëren waarin medewerkers zich kunnen ontwikkelen, zich betrokken voelen en werk en privé op een gezonde manier kunnen combineren. Met de introductie van een thuiswerkregeling, meer aandacht voor een evenwichtige gender-verdeling en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling bouwen we verder aan een inclusieve, betrokken en toekomstbestendige organisatie.

Flexibiliteit

Thuiswerkregeling

Team

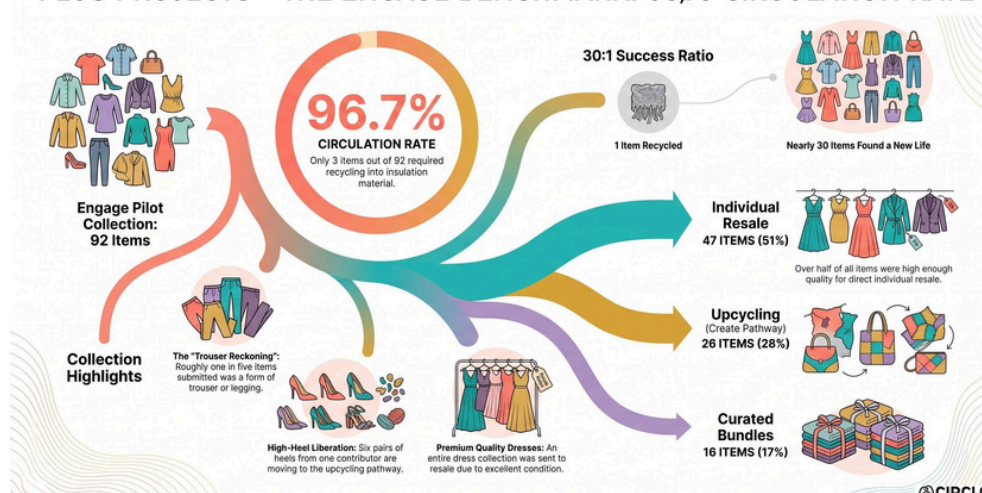
Groei naar een 50/50 man-vrouwverdeling

Ontwikkeling

Baarda-model als hulpmiddel voor groei en eigenaarschap

Binnen onze organisatie stimuleren we duurzame keuzes. Via het circulair kledingprogramma van Circlo gaven collega's 92 kledingstukken een tweede leven. Met een circulatiegraad van 96,7% droegen we bij aan afvalvermindering, hergebruik van materialen en circulaire bewustwording.

PLUS PROJECTS - THE ENGAGE BENCHMARK: 96,75 CIRCULATION RATE



Bron: [Circlo Engage Pilot Report](#), Plus Projects, 2026.

Minder verbruik, meer impact

Door ons energieverbruik te monitoren, krijgen we steeds beter inzicht in onze milieu-impact. Deze inzichten helpen ons om gericht te sturen op verdere verduurzaming en onze bedrijfsvoering stap voor stap energiezuiniger te maken.



28% minder elektriciteitsverbruik
4.055 kWh → 2.921 kWh



15% minder gasverbruik
2.115 m³ → 1.805 m³



Elektrisch rijden



Meer digitaal vergaderen



NS-Business Card

Inzicht in onze afvalstromen

Naast energieverbruik kijken we ook naar onze afvalstromen. Door deze jaarlijks te monitoren, krijgen we inzicht in waar we verspilling kunnen verminderen en welke maatregelen we kunnen nemen om onze milieu-impact verder te verkleinen. Structurele monitoring helpt ons daarnaast om recycling te stimuleren, bewuster met grondstoffen om te gaan en de voortgang van duurzame verbeteringen in onze bedrijfsvoering meetbaar te maken.



276 kg
restafval



4 zakken
per maand



36 kg
kunststof



1 zak
per maand



27,6 kg
per medewerker



0,625 zak
per medewerker



Onze doelstellingen

We blijven onze inzet voor een duurzame en positieve impact verder versterken. Daarom hebben we voor 2026 en 2027 onderstaande doelstellingen opgesteld, waarmee we onze ambities verder concretiseren en gericht blijven werken aan blijvende verbetering.

1

Verminderen van de totale hoeveelheid restafval

Wij streven naar een reductie van minimaal 10% ten opzichte van 2025. Dit betekent een afname van 240 kg naar maximaal 216 kg restafval op jaarbasis.

2

Verminderen van kunststofafval

Door bewuster in te kopen en het gebruik van herbruikbare verpakkingen te stimuleren, willen wij de hoeveelheid kunststofafval met 15% verminderen: van 36 kg naar maximaal 31 kg per jaar.

3

Structurele afvalmonitoring

Wij blijven ieder kwartaal onze afvalstromen registreren en analyseren. Door deze periodieke monitoring kunnen we trends signaleren, verbetermaatregelen evalueren en onze resultaten jaarlijks transparant rapporteren.

4

Versterken van afvalpreventie

In 2026 nemen wij aanvullende maatregelen om afval aan de bron te voorkomen, waaronder het verder terugdringen van verpakkingsmateriaal bij inkopen en het stimuleren van herbruikbare bекers, flessen en lunchverpakkingen.

Onze ambitie is om de hoeveelheid restafval de komende jaren stapsgewijs verder te verminderen en afvalpreventie structureel onderdeel te maken van onze bedrijfsvoering. Door jaarlijks onze prestaties te meten en hierover transparant te rapporteren, kunnen wij gerichte verbeteringen doorvoeren en onze milieu-impact blijvend verkleinen.

Impact op 3 niveaus

Onze mensen

-  Betrokken medewerkers
-  Inclusieve werkomgeving
-  Kennisontwikkeling
-  Gezonde snacks
-  Teamdagen & domibo's



Onze organisatie

-  Duurzame mobiliteit
-  Verantwoorde inkoop
-  Bewuste bedrijfsvoering
-  Continu verbeteren
-  Circulaire initiatieven



Onze omgeving

-  Vrijwilligerswerk
-  B Corp Community
-  Lokale samenwerkingen
-  Maandelijks afval prikken



Samen maken we impact

Positieve impact ontstaat wanneer mensen samen in beweging komen. Daarom organiseren we regelmatig maatschappelijke activiteiten waarbij collega's zich gezamenlijk inzetten voor een beter milieu of een goed doel. Een mooi voorbeeld hiervan zijn onze opruimacties. Tijdens een gezamenlijke strandopruimactie in Scheveningen werd opnieuw zichtbaar hoeveel zwerfafval dagelijks in onze leefomgeving terechtkomt. De activiteit maakte niet alleen indruk, maar zorgde

ook voor bewustwording binnen ons team. Inmiddels organiseren we maandelijks opruimacties waarbij collega's samen afval verzamelen in de omgeving. Daarnaast sluiten we aan bij regionale initiatieven vanuit B Corps Zuid-Holland, zoals gezamenlijke clean-ups tijdens B Corp Month en andere maatschappelijke evenementen. Deze activiteiten laten zien dat ook relatief kleine acties gezamenlijk een zichtbaar verschil kunnen maken.

Maatschappelijke betrokkenheid in de praktijk

Onze maatschappelijke betrokkenheid komt ook goed tot uiting in de samenwerking met Stichting Jarige Job. Samen met het team hielpen we bij het samenstellen van verjaardagsboxen voor kinderen die thuis geen verjaardag kunnen vieren. Door cadeaus, traktaties en feestartikelen in te pakken leveren we een bijdrage aan duizenden kinderen die anders zonder verjaardag zouden opgroeien.

Deze vrijwilligersdag liet zien hoeveel energie ontstaat wanneer collega's zich gezamenlijk inzetten voor een maatschappelijk doel. Niet alleen de maatschappelijke waarde stond centraal, maar ook de verbinding binnen ons team.

Naast onze inzet in tijd leveren we ook een financiële bijdrage aan maatschappelijke initiatieven. Een deel van onze winst wordt ingezet voor organisaties die werken aan een duurzamere en inclusievere samenleving. Op die manier dragen wij zowel met onze expertise als met financiële ondersteuning bij aan positieve verandering.

“ Plus Projects is voor ons een betrouwbare en betrokken partner. Dankzij hun kennis, proactieve ondersteuning en flexibiliteit verlopen subsidieaanvragen en verantwoordingen zorgvuldig en efficiënt, waardoor wij ons kunnen richten op de uitvoering van het Programma Schoolmaaltijden.
– Het Jeugdeducatiefonds ”



“ Current en Plus Projects werken al jaren samen aan projecten met maatschappelijke meerwaarde. Samen creëren we kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en dragen we bij aan ontwikkeling, participatie en duurzame inzetbaarheid. – Current ”



1% van onze winst, 100% betrokken

Ieder jaar doneren we 1% van onze winst aan een maatschappelijk initiatief. Waar mogelijk dragen we ook zelf actief bij met onze tijd en inzet.

2025 Stichting Jarige Job

2026 Stichting Noordzee

Dit is nog maar het begin

Hoewel we trots zijn op wat we hebben bereikt, zien we het behalen van de certificering vooral als het begin van een nieuwe fase. De komende jaren blijven we werken aan verdere verduurzaming van onze organisatie en het vergroten van onze maatschappelijke impact.

Wij geloven dat echte verandering ontstaat door iedere dag opnieuw bewuste keuzes te maken. Niet omdat het verplicht is, maar omdat wij ervan overtuigd zijn dat ondernemen en maatschappelijke verantwoordelijkheid onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn.

Met onze B Corp-certificering zetten wij een belangrijke stap in die ambitie. Samen met onze medewerkers, klanten en partners blijven wij bouwen aan een organisatie die niet alleen succesvol is, maar vooral ook blijvend positieve impact creëert.

Onze toekomstplannen

- Het verder terugdringen van onze ecologische voetafdruk
- Voortzetten en uitbreiden van afvalmonitoring
- Meer maatschappelijke vrijwilligersactiviteiten
- Verdere samenwerking binnen de B Corp-community
- Nieuwe initiatieven zoals de Circolo-inzamelactie
- Blijvende aandacht voor een gezonde, inclusieve en inspirerende werkomgeving
- Jaarlijkse evaluatie en aanscherping van onze impactdoelstellingen



Volg ons op



/Plus Projects



plusprojects.nl

Ga je ook aan de slag met B Corp,
of wil je meer informatie over onze B Corp reis?

Neem contact op met **David Paul Doornbos** voor
een kennismaking of samenwerking!

+31 6 51367024