



Hoe de verplichte registratie van personenmobiliteit weinig moeite kost

Sinds 1 juli 2024 moeten bedrijven met meer dan honderd medewerkers gegevens registreren over het zakelijke verkeer van hun medewerkers. Vanaf 1 juli 2025 moet hier daadwerkelijk over gerapporteerd worden. Voor veel bedrijven blijkt dit een grote opgave te zijn. Daarom zetten we in deze whitepaper alle relevante informatie op een rijtje en leggen we uit hoe je de registratie het beste aanpakt.

Waarom is normerende regeling werkgebonden personenmobiliteit ingevoerd?

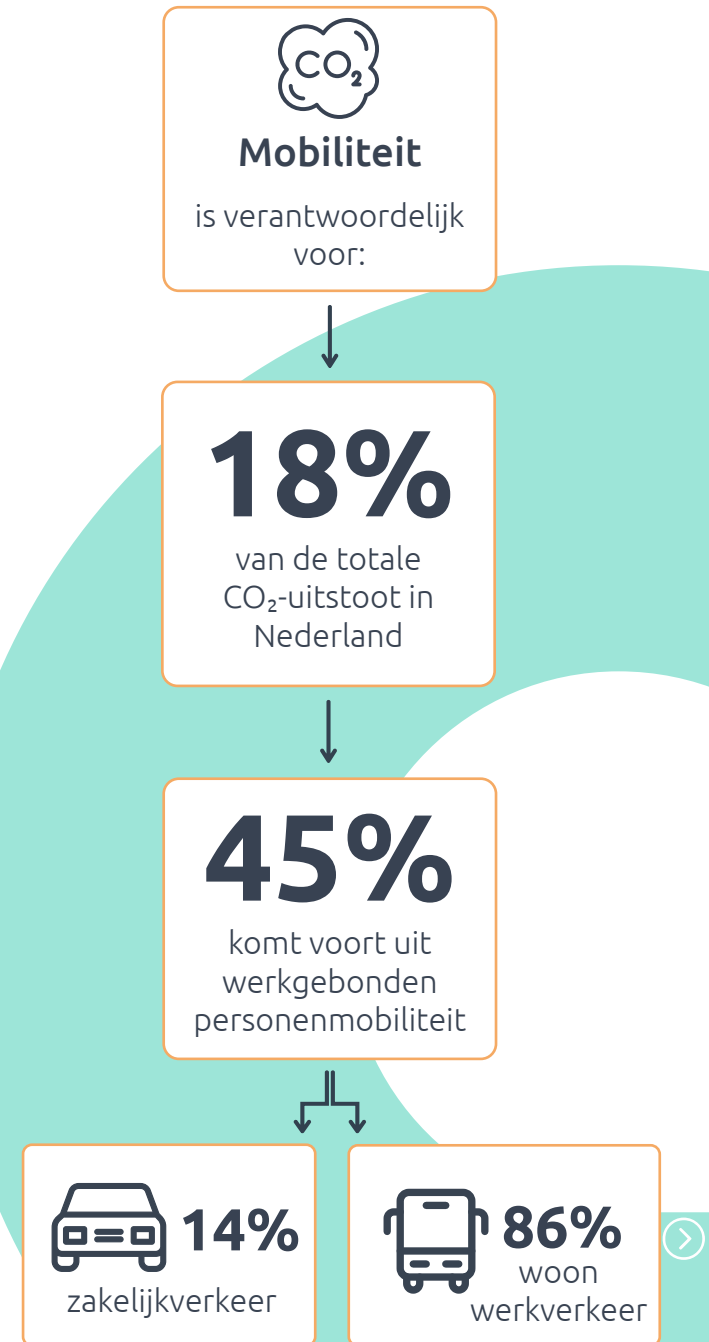
Het tegengaan van de klimaatverandering is de aanleiding voor deze regeling. Om de opwarming van de aarde te beperken, zijn internationale en nationale afspraken gemaakt. Nederland heeft zich gebonden aan het Klimaatverdrag van Parijs. Daarin spraken 195 landen af om ervoor te zorgen dat de gemiddelde wereldtemperatuur in 2050 niet met meer dan twee graden Celsius is gestegen. In dit Klimaatverdrag staan meer dan 600 afspraken om de uitstoot van broeikasgassen in de verschillende sectoren tegen te gaan.

Landen maken hun eigen klimaatplannen

In het Klimaatverdrag staat ook dat de deelnemende landen hun eigen klimaatplannen moeten maken. Verschillende ministeries zijn verantwoordelijk voor de uitvoering ervan. Het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat heeft de taak het klimaatplan voor de sector Mobiliteit uit te voeren.

Woon-werkverkeer heeft een groot aandeel in de totale uitstoot

Mobiliteit is verantwoordelijk voor 18% van de totale CO₂-uitstoot in Nederland. 45% procent daarvan komt voort uit werkgebonden personenmobiliteit, die weer voor 86% bestaat uit woon-werkverkeer en 14% zakelijk verkeer. Om die uitstoot terug te dringen, heeft de ministerraad ingestemd met het wetsvoorstel voor de Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit. Het concrete doel is 1 megaton CO₂-reductie in 2030.



Wat is de normerende regeling werkgebonden personenmobiliteit?

De Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit houdt in dat werkgevers met meer dan honderd werknemers cijfers over het zakelijke verkeer van hun medewerkers moeten registreren en doorgeven aan de rijksoverheid, die vervolgens de CO₂-uitstoot daarvan bepaalt.

In Nederland gaat het om ruim 8.000 bedrijven, waarin zo'n 60% van de beroepsbevolking werkzaam is. De aangeleverde cijfers moeten vervolgens inzicht geven in hoe goed we op weg zijn naar de beoogde CO₂-reductie van 1 megaton (1 miljard kg) in 2030.

De overheid verwacht in eerste instantie dat het bedrijfsleven uit zichzelf al deze besparingen zal doorvoeren en het doel dus zonder dwang wordt gehaald. Mocht dat niet zo zijn, dan overweegt de overheid een maximumnorm voor de CO₂-uitstoot per organisatie in te voeren en ook het woonwerkverkeer in de berekeningen mee te nemen.



Wat betekent dit voor mij als werkgever?

Sinds 1 juli 2024 moet je een aantal gegevens registreren en vanaf 1 juli 2025 moet je deze jaarlijks rapporteren aan de rijksoverheid, in dit geval de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). Het gaat om gegevens over het aantal gereisde kilometers, de gebruikte vervoermiddelen en de gebruikte brandstof. Je levert deze gegevens aan via een digitaal platform dat de RVO momenteel ontwikkelt.

Op basis van die gegevens berekent het platform de CO₂-emissie automatisch; dat hoef je dus niet zelf te doen. Via een rapportage krijgen werkgevers inzicht in hun emissies en worden ze gestimuleerd om reducerende maatregelen te nemen. In deze terugkoppeling staan alle relevante data met algemene tips en adviezen.

Het uitgangspunt is dat iedere organisatie zelf mag bepalen hoe ze CO₂-reductie aanpakken en welke maatregelen ze daarvoor nemen. Om werkgevers te helpen bij het verzamelen van de gevraagde data stelt de RVO een handreiking op met een stappenplan, die met het bedrijfsleven wordt gedeeld, en komt er een helpdesk.



Samenvatting:

- Verplichte jaarlijkse rapportage van zakelijke kilometers en woon-werkverkeer;
- Ingangsdatum: 1 juli 2024;
- Geldt alleen voor werkgevers met meer dan honderd werknemers;
- Doel: 1 megaton CO₂-reductie in 2030;
- Aanscherping van de eisen – bijvoorbeeld CO₂-norm per werkgever – als de reductie niet snel genoeg gaat.

Wat moet ik rapporteren aan de overheid?

- Algemene NAW-gegevens van de werkgever;
- Jaarkilometers woon-werkmobiliteit;
- Jaarkilometers zakelijke mobiliteit;
- Jaarkilometers van modaliteiten met nul CO₂ (zoals fiets);
- Gebruikte reismodaliteiten (OV, fiets, te voet, bromfiets/scooter, motorfiets, auto);
- Voor auto, bromfiets/scooter, motorfiets: type brandstof;
- Aantal reizigerskilometers op jaarbasis. Dat mag per concern, of uitgesplitst per vestiging.

Kilometers naar het buitenland en per vliegtuig

Het Klimaatakkoord (2019) richt zich uitsluitend op Nederlands grondgebied. Daarom ben je niet verplicht de zakelijke vliegreizen van medewerkers te rapporteren in de CO₂-rapportage. Reist een medewerker naar het buitenland, dan tellen de kilometers tot de grens mee.



Privacy

Werkgevers hoeven alleen de totalen van de hele organisatie te rapporteren. Zo is voor de overheid niet te herleiden welke werknemer welk vervoersmiddel en welke brandstof heeft gebruikt en hoeveel CO₂-uitstoot deze persoon heeft veroorzaakt. Daarmee is de privacy van de werknemers geborgd.

Definities

Woon-werkmobiliteit: het door een onderneming of rechtspersoon laten reizen van een werknemer tussen de woon- of verblijfplaats van de werknemer en de locatie van de werkzaamheden.

Zakelijke mobiliteit: het door een werkgever laten reizen van een werknemer in het kader van de dienstbetrekking.

Uitzendkrachten

Uitzendkrachten en gedetacheerden worden niet beschouwd als werknemers van de organisatie waar zij werken. Zij tellen mee bij het bureau waar ze op de loonlijst staan. Ook medewerkers met een nul-urencontract of met een deelcontract van minder dan 20 uur per maand en vrijwilligers hoeft je niet mee te nemen in het werknemertotaal.



Checklist

Ben jij klaar voor de Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit?

We hebben alvast een checklist voor je opgesteld, waarmee je al wat voorwerk kunt doen om straks de gereisde kilometers, de gebruikte vervoermiddelen en gebruikte brandstof overzichtelijk te registreren. Check hoever jouw organisatie al is in de voorbereiding op de CO₂-rapportageplicht!

1. Onderzoeken

Heb je **meer dan 100 werknemers** in dienst die minimaal 20 uur per maand werkzaam zijn (excl. inhuur, vrijwilligers en gedetacheerden)? Dan geldt de registratieplicht voor jouw organisatie.

Ga na wat je al weet over de **Normerende Regeling Werkgebonden Personenmobiliteit**.

Breng in kaart wat het betekent voor jouw organisatie.

Zoek uit **welke gegevens jullie al bijhouden** van medewerkers rondom CO₂-uitstoot en wat niet.

Lees je in, bijvoorbeeld via www.co2reductiemobiliteit.nl of via de Handreiking die de overheid binnenkort beschikbaar stelt.

2. Voorbereiden

Informeer je medewerkers en de OR over de regeling en de rapportageverplichting. Leg niet alleen uit hoe, maar ook waarom, en licht toe dat het een verplichting is vanuit de overheid.

Besteed voldoende aandacht aan het omgaan met **privacygevoelige gegevens**.

Betrek de stakeholders in je organisatie, die gegevens kunnen aanleveren, zoals HR, Wagenparkbeheer, Facilitair en Salarisadministratie en mobility provider.

Bepaal hoe je aan de registratie kunt voldoen.

Bedenk of je zelf de registratie wilt regelen, of dat je hiervoor een **specialist wilt inschakelen**, zodat zij alle administratieve rompslomp uit handen nemen.

3. Rapporteren

Registreer vanaf **1 juli 2024** de zakelijke en woon-werk kilometers zoals de regelgeving dit voorschrijft: aantal kilometers, het gebruikte vervoermiddel, de gebruikte brandstof.

Maak afspraken met leveranciers over het aanleveren van reisgegevens, format en frequenties, zodat die voldoen aan de wettelijke eisen. Of laat dit over aan je mobility provider.

4. CO₂-uitstoot

Rapporteer jaarlijks over de CO₂-uitstoot in relatie tot mobiliteit en laat dit ondertekenen door tekenbevoegde.

De gegevens moeten jaarlijks **uiterlijk 1 juli worden aangeleverd** over het voorgaande jaar.

Stel een plan op binnen jouw organisatie om de CO₂-uitstoot door mobiliteit te verminderen om de gestelde norm te halen.

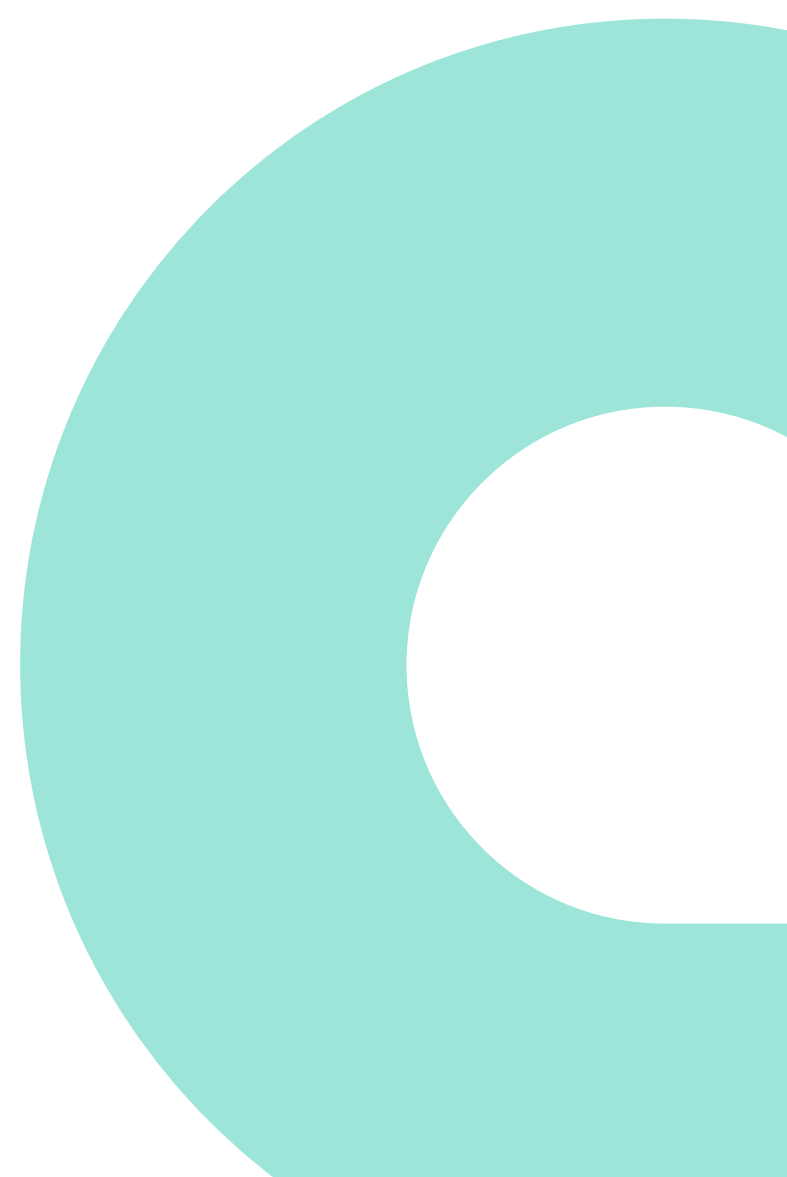
Stimuleer duurzaam reizen door fiets- en loopkilometers hoger te vergoeden dan kilometers die worden gemaakt met een auto (op fossiele brandstof).

Bied vanuit je organisatie **eigen deelvervoer** aan, zoals elektrische deelauto's of deelfietsen.

Stimuleer **carpoolen**.

5. Aandacht vasthouden

Deel de duurzame ambities, doelen en uitkomsten van de rapportages binnen je eigen organisatie, om zo duurzame mobiliteit blijvend onder de aandacht te brengen en begrip en draagvlak te creëren onder medewerkers.



Hoe kan Reisbalans helpen?

Voor bedrijven die per 1 juli 2024 nog geen klant zijn bij Reisbalans, kan deze normerende regeling dus leiden tot een aanzienlijke toename van de administratieve rompslomp, omdat van iedere werknemer van het zakelijke verkeer binnen de organisatie vastgelegd moet worden.

Voor klanten van Reisbalans zal de nieuwe verplichting weinig extra werk opleveren. Via ons platform komen alle gegevens van zakelijke kilometers en woon-werkverkeer automatisch binnen, of ze nu met e-bike, auto, deelscooter, -auto, -fiets of ov zijn gemaakt. Reisbalans zorgt ervoor dat alle reistransacties van jouw medewerkers worden verzameld en verwerkt in één overzichtelijke mobiliteitsrapportage, die je direct kunt indienen bij het e-loket van RVO. Op deze manier voldoe je altijd aan de meest recente rapportageverplichtingen.



Tips om CO₂ te reduceren

Wil je naast het registreren van mobiliteit ook beginnen met verduurzamen, dan zijn hier een aantal tips:

- Maak duurzame mobiliteit aantrekkelijker door lopen en fietsen hoger te vergoeden dan de auto.
- Bied je medewerkers toegang tot het OV met een abonnement of een mobiliteitskaart.
- Bied publieke deelfervoersdiensten aan of maak je eigen wagenpark deelbaar.
- Bied goede apparatuur aan om thuiswerken en online vergaderen te stimuleren.
- Elektrificeer je wagenpark.

Zakelijke mobiliteit geregeld met Reisbalans

Door de grote keuzevrijheid in reismogelijkheden, het hybride werken, de veranderende regelgeving en de keuzes op het gebied van het verminderen van CO2-uitstoot, meer vitaliteit en kostenefficiëntie, wordt het mobiliteitsbeleid steeds complexer voor de werkgever. Reisbalans helpt organisaties hierbij. Met inmiddels meer dan tien jaar ervaring in de markt zijn we een ervaren en betrouwbare mobiliteitspartner. Inmiddels gebruiken bijna een kwart miljoen medewerkers Reisbalans, verdeeld over meer dan 200 bedrijven.

Meer weten over de dienstverlening van Reisbalans? Bezoek dan www.reisbalans.nl.

Heb je interesse om met Reisbalans aan de slag te gaan voor het registreren van zakelijke reizen en woon-werkverkeer? Neem dan contact op met ons via info@reisbalans.nl of via 088 – 934 3430.

Disclaimer

Reisbalans heeft de uiterste zorgvuldigheid betracht bij het samenstellen van dit whitepaper. Desondanks kan er sprake zijn van onjuistheden of onvolledigheden. Daarom kunnen aan de informatie in dit document geen rechten worden ontleend en accepteert Reisbalans geen aansprakelijkheid voor de inhoud van dit whitepaper.

