



**Duurzaam reizen
stimuleren?
Vijf tips om de
werkkostenregeling
te benutten!**

Inhoudsopgave

- 3. Introductie
- 4. De WKR in een notendop
- 6. Tip 1: maak openbaar vervoer aantrekkelijker
- 7. Tip 2: zet stevig in op fietsstimulering
- 9. Tip 3: maak thuiswerken extra aantrekkelijk
- 10. Tip 4: geef een boost aan elektrisch rijden
- 11. De WKR en parkeren

Introductie

Veel werkgevers willen hun medewerkers slimmer en duurzamer laten reizen. Minder autokilometers betekent minder CO2-uitstoot. Meer fietsende medewerkers levert meer parkeerruimte op, bijvoorbeeld voor klanten. Bovendien stellen afnemers én medewerkers steeds vaker eisen aan maatschappelijke betrokkenheid (zoals duurzaamheid) van organisaties. De werkkostenregeling (WKR) is de regeling waarmee je bijvoorbeeld de kerstpakketten onbelast mag vergoeden aan medewerkers. Maar wist je dat je de WKR ook kan inzetten om medewerkers flexibeler, slimmer en duurzamer te laten reizen?

In de ze whitepaper lees je de belangrijkste tips!



De WKR in een notendop

Vergoedingen aan medewerkers - ook vergoedingen in natura – worden in beginsel gezien als loon en als zodanig belast. Via de werkkostenregeling kun je een aantal onbelaste vergoedingen aan de medewerkers geven. De werkkostenregeling werd in 2015 ingevoerd om de wirwar van regels rondom vergoedingen en verstrekkingen eenvoudiger te maken.

De onbelaste vergoedingen via de WKR mogen ook zaken zijn waar een werknemer privévoordeel van kan hebben. Denk aan de kerstpakketten of een (vergoeding voor een) fiets. In principe ben je vrij om te bepalen hoe je de vrije ruimte benut. Het totale bedrag moet binnen de vrije ruimte blijven. Komt het bedrag van de vergoedingen boven die grens? Dan wordt het deel boven de grens alsnog belast, met maar liefst 80%. Let op: de vergoedingen en verstrekkingen mogen niet meer dan 30% afwijken van wat gebruikelijk is in vergelijkbare omstandigheden (de 'gebruikelijkheidstoets'). De Belastingdienst beschouwt vergoedingen tot € 2.400 per persoon per jaar als gebruikelijk.

Onbelaste vergoedingen vrijgesteld van de vrije ruimte

Je mag bepaalde vergoedingen onbelast uitkeren zonder dat ze ten laste gaan van de vrije ruimte. Dit worden vergoedingen met een gerichte vrijstelling of een nihilwaardering genoemd. Ook hiervan kun je gebruikmaken om duurzaam reizen te stimuleren. Interessant dus! En het mooie is: er zit geen maximum aan. Onder meer de kilometervergoeding (in 2025 tot € 0,23) en kosten voor het openbaar vervoer kun je via deze regeling onbelast vergoeden. Het maakt niet uit op welke wijze de medewerker reist; je mag de vergoeding ook geven voor fiets- of wandelkilometers of als de medewerker op eigen initiatief met iemand anders meerijdt. Let op: het gaat om werkelijk gemaakte kilometers. Je hebt dus een kilometerregistratie nodig. Dit kun je via je bestaande declaratiesysteem doen of je zoekt samenwerking met een provider zoals Reisbalans.



De WKR in een notendop

Berekening van de vrije ruimte

De vrije ruimte wordt berekend op basis van de totale loonsom van de organisatie. In 2025 is de vrije ruimte 2% van de eerste € 400.000 van de loonsom van alle medewerkers samen. Voor het bedrag boven € 400.000 geldt het percentage van 1,18%. Niet benutte vrije ruimte kan niet worden meegenomen naar het volgende jaar.

Voorbeeld met een loonsom van € 400.000 (2025)

Fiscale loonsom		Vrije ruimte
€ 400.000	$2\% \times 400.000$	€ 8.000
Vanaf € 400.001	$1,18\% \times 0$	€ 0
		€ 8000

Voorbeeld met een loonsom van € 990.000 (2025)

Fiscale loonsom		Vrije ruimte
€ 990.000	$2\% \times 400.000$	€ 8000
Vanaf € 400.001	$1,18\% \times 590.000$	€ 6.962
		€ 14.962



Tip 1: maak openbaar vervoer nog aantrekkelijker

Het openbaar vervoer is voor veel medewerkers een goede optie voor hun woon-werkverkeer en een prima alternatief voor de auto. Je kunt het OV extra aantrekkelijk maken door de kosten deels of volledig te vergoeden. En je mag alle OV-kosten onbelast vergoeden, ook 1e klas. Dit geldt zowel voor woon-werk als voor zakelijke ritten. Het maakt hiervoor niet uit of medewerkers de kosten zelf voorschieten of dat je als werkgever bijvoorbeeld een NS Business kaart of Reisbalans-kaart ter beschikking stelt. Een kaart maakt het voor de medewerkers natuurlijk wel extra makkelijk om met het OV te reizen!

“Onze medewerkers krijgen een kilometervergoeding die hoger wordt naarmate ze duurzamer reizen. Het openbaar vervoer wordt 100% vergoed. Iedereen kan een Reisbalans-kaart aanvragen, ze hoeven dus niets voor te schieten. Het OV is hierdoor een standaard optie geworden.”

Simone Eeken, ANWB

Nieuw in 2025

In 2024 werd het al mogelijk om alle kosten voor het openbaar vervoer onbelast te vergoeden, zelfs voor privégebruik. De voorwaarde is dat het abonnement of OV-kaart óók zakelijk gebruikt wordt.

In 2025 is deze regeling duidelijker en eenvoudiger gemaakt. Zo is het niet langer beperkt tot een abonnement, maar kun je het OV in alle vormen onbelast aanbieden. Daarnaast is de regeling nog verder uitgebreid: zo mogen nu ook privéreizen met het OV in het buitenland vergoed worden. Deze regeling maakt het voor jou als werkgever dus mogelijk om privégebruik van het OV te vergoeden, wat natuurlijk goed te gebruiken is als zeer aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde!



Tip 2: zet stevig in op fietsstimulering

Meer medewerkers op de fiets; dat wil vrijwel iedere werkgever! Fietsen is immers een duurzame manier van reizen én draagt bij aan vitale medewerkers. De WKR biedt volop mogelijkheden om de fiets nóg aantrekkelijker te maken. Zo doe je dat bijvoorbeeld.

Geef een (hogere) kilometervergoeding

Overweeg om de fietskilometers van je medewerkers (beter) te vergoeden. In 2025 mag dit tot € 0,23 per kilometer altijd onbelast; het is een gerichte vrijstelling. De vergoeding gaat dus niet ten laste van de vrije ruimte. Wil je fietsers een hogere kilometervergoeding geven, dan kun je voor het deel boven de € 0,23 wel de vrije ruimte van de WKR gebruiken.

Een fiets schenken

Als werkgever mag je medewerkers een fiets cadeau geven. Dit kan ook een bedrag zijn waarmee de medewerker zelf een fiets koopt. Je kunt zelf de hoogte van het bedrag bepalen. Er is geen minimum; je kunt dus ook kiezen voor een bijdrage aan een fiets. Er is ook geen maximum, zolang het maar past binnen de vrije ruimte van de WKR.

Fiets met fiscaal voordeel

Een variant op de schenking is de bruto-netto uitruil. De medewerker ruilt brutoloon in voor de aanschaf van een fiets. Je mag dit brutoloon netto uitbetalen, zodat het belastingvoordeel ten gunste komt van de medewerker. Vanuit de WKR worden geen voorwaarden gesteld; medewerkers hoeven de fiets dus niet voor het werk te gebruiken. Het verrekenen met het brutosalaris heeft voor jou als werkgever nog een aanvullend voordeel: je bent hierover geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd. Let op: het volledige aankoopbedrag van de fiets komt ten laste van de vrije ruimte.

Renteloze lening

Je kunt er ook voor kiezen om medewerkers een renteloze lening te geven voor de aanschaf van een (dure) fiets of e-bike. De medewerker kan deze bijvoorbeeld 'terugbetalen' met de kilometervergoeding. Een renteloze lening voor de aanschaf van een fiets heeft een nihilwaardering binnen de WKR. Als medewerkers hun kilometers declareren via een platform zoals Reisbalans, kun je eenvoudig bijhouden hoe ver een medewerker is met de 'terugbetaling'.

Leasefiets

Je kunt de medewerkers de mogelijkheid geven een fiets te leasen. Fietslease is vooral interessant voor dure fietsen, zoals een e-bike of speed pedelec. Als werkgever kun je de leasekosten niet vergoeden vanuit de WKR, maar je kunt wel meebetalen aan de bijtelling. Zo kun je de leasefiets onbelast aan je medewerker ter beschikking stellen.

"De kosten voor parkeren en dienstreizen liepen flink op. Daarnaast wilden wij als Middin iets doen aan een gezond werkklimaat. Daarom zijn wij gestart met het leasen van een aantal fietsen. Fietsen is gezond. Zeker als je van cliënt naar cliënt moet is het prettig om even je hoofd leeg te maken op de fiets. De elektrische leasefiets wordt gewaardeerd door onze zorgmedewerkers. We hebben nu al 67 fietsen voor 4 ambulante teams."

Mariëtte Lorié, Zorgmanager GT WMO , Middin

Tip 3: maak thuiswerken extra aantrekkelijk

De afgelopen jaren heeft thuiswerken een enorme vlucht genomen. Met als belangrijke voordelen: minder druk op de vaak beperkte parkeerplekken en een afname van de CO2-uitstoot doordat er minder kilometers worden gemaakt. Bovendien draagt thuiswerken voor veel medewerkers bij aan een betere balans tussen werk en privé. Door slim gebruik te maken van de WKR, kun je thuiswerken extra aantrekkelijk maken voor medewerkers.

Thuiswerkvergoeding

Je mag in 2025 medewerkers een vergoeding van € 2,40 geven als zij een dag thuiswerken. In 2024 was dit nog € 2,35. Dit mag altijd onbelast - de vergoeding gaat niet ten laste van de vrije ruimte. Wil je een hoger bedrag vergoeden, bijvoorbeeld vanwege de hoge energieprijzen? Dan kun je het deel boven de € 2,40 onderbrengen in de vrije ruimte.

Werkt een medewerker 's ochtends op kantoor en 's middags thuis? Let dan even op. Je mag niet een onbelaste woon-werkvergoeding én een onbelaste thuiswerkvergoeding op dezelfde dag uitkeren. Wil je de medewerker toch beide vergoedingen geven, dan kun je hiervoor natuurlijk wel de vrije ruimte benutten. Alternatief is dat je een van beide vergoedingen bruto uitkeert.

“Als een medewerker op één dag zowel thuis als op kantoor werkt, mag hij of zij zelf kiezen welke vergoeding hij of zij wil: de thuiswerkvergoeding of de kilometervergoeding. In de Reisbalans-app is hier al rekening mee gehouden. Medewerkers kunnen ook niet per ongeluk beide vergoedingen declareren. Fiscus proof dus.”

Annelies Burger, Eigen Haard

Inrichting thuiswerkplek

Een bureau, een goede stoel of een extra scherm... Om prettig en verantwoord thuis te kunnen werken, heeft een medewerker wel wat spullen nodig. Veel werkgevers kiezen ervoor een bijdrage te leveren aan de inrichting van de thuiswerkplek. In principe mag dit onbelast. De kosten zijn gericht vrijgesteld, ze gaan dus niet ten laste gaan van de vrije ruimte van de WKR. Er is wel een voorwaarde: de kosten moeten voortvloeien uit de verplichtingen vanuit de Arbeidsomstandighedenwet. Denk hierbij aan een bureau, bureaustoel, verlichting of een scherm. Ook mag je de medewerker geen eigen bijdrage laten betalen vanwege mogelijk privégebruik van de thuiswerkplek.

Geef je medewerkers bijvoorbeeld een stoel of scherm in bruikleen, let dan op. De spullen moeten weer terug naar kantoor als de medewerker niet meer thuiswerkt of uit dienst gaat. Anders wordt het als een schenking beschouwd ter waarde van de boekwaarde van de spullen.

Cadeaus voor thuis

Natuurlijk kun je de medewerkers ook vergoedingen of cadeaus geven die het thuiswerken leuker maken. Denk aan een lekker koffie- of theepakket of een mooie bos bloemen. Deze kosten komen ten laste van de vrije ruimte.

Tip 4: geef een boost aan elektrisch rijden

Bijdrage aan elektrische privé-auto

Medewerkers die een elektrische privé-auto overwegen, kun je een financieel steuntje in de rug geven. Diverse werkgevers geven een bijdrage van bijvoorbeeld € 1000 aan medewerkers die een elektrische auto kopen of leasen (private lease). Hiervoor kun je de vrije ruimte van de WKR gebruiken. Bij private lease kun je dit doen via een eenmalige bijdrage of via maandelijkse bijdrage gedurende de looptijd van het leasecontract. Hierdoor spreid je de kosten over meerdere jaren. Je mag daarnaast gewoon een onbelaste kilometervergoeding (maximaal € 0,23 in 2025) geven.

"We willen medewerkers stimuleren om privé een elektrische auto aan te schaffen. Daarom hebben we besloten een eenmalige bijdrage van € 1000 te geven bij de aanschaf of private lease van een 100% elektrische auto. We hanteren hiervoor dezelfde voorwaarden als die voor de overheidssubsidie voor elektrisch rijden."

Simone Eeken, ANWB

(Elektrische) leaseauto

De kosten die samenhangen met zakelijke leaseauto's zijn onbelast; ze worden niet als loon gezien. Dat geldt voor de leasekosten, brandstof, laadkosten, autowassen en bijvoorbeeld parkeerkosten. Ook een eventuele laadpaal op het huisadres van de medewerker is onbelast. Dit geldt ook voor de installatie ervan en eventuele aanpassingen aan de meterkast. De stroomkosten die de medewerker op zijn thuisadres betaalt voor het laden van de elektrische leaseauto, kun je ook onbelast vergoeden. De kosten gaan niet ten laste van de vrije ruimte.

Bij privé-gebruik van de leaseauto betaalt de medewerker fiscale bijtelling. Je mag als werkgever deze bijtelling niet onderbrengen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling.



De WKR en parkeren

Wil je parkeerkosten van de medewerkers vergoeden, of bijvoorbeeld een parkeerplek beschikbaar stellen? Voor leaserijders gelden anders regels dan voor medewerkers die met hun eigen auto reizen.

Parkeren bij het werk, op eigen terrein

Je kunt de parkeergelegenheid op je eigen terrein onbelast ter beschikking stellen aan de medewerkers. Hiervoor geldt een zogenoemde nihilwaardering: je eigen parkeerplaats wordt gezien als werkplek. Je hoeft hier dus niet de vrije ruimte van de WKR voor aan te spreken.

Parkeren in de buurt van het werk

Parkeert een werknemer met zijn eigen auto in de buurt van het werk, maar buiten het bedrijfsterrein? Dan wordt de parkeerplaats niet gezien als werkplek, omdat je daar als werkgever geen arboverantwoordelijkheid over heeft. Als je de parkeerkosten (parkeerticket, vergunning of abonnement) voor de medewerker betaalt, dan wordt dat gezien als loon. Is je kilometervergoeding lager dan € 0,23, dan heb je (enige) ruimte de kosten onbelast te vergoeden. Voorwaarde is dat het totaal, dus kilometers plus parkeren, niet boven € 0,23 per kilometer uitkomt. Wil je méér parkeerkosten vergoeden, dan kun je overwegen om hiervoor de vrije ruimte te benutten.

Reisbalans denkt met je mee

Wil je verder van gedachten wisselen over de WKR en duurzaam reizen? Daar maken we graag tijd voor!

Parkeren als medewerker een auto van de zaak heeft

Voor medewerkers met een auto van de zaak gelden iets andere regels. Je mag parkeerkosten, als ze voor het werk gemaakt worden, onbelast vergoeden. Dit gaat niet ten laste van de vrije ruimte. Dit geldt ook voor kosten voor een parkeervergunning (op het kenteken) of een stalling bij de woning die alleen bestemd is voor de auto van de zaak. In alle andere gevallen worden de kosten als loon beschouwd. Je kunt overwegen deze kosten onder te brengen in de vrije ruimte.

Bonus tip: overweeg een duurzaamheidsbudget

Je kunt de vrije ruimte van de WKR ook gebruiken voor bijvoorbeeld een duurzaamheidsbudget voor de medewerkers. Medewerkers krijgen dan eenmalig een budget dat ze kunnen besteden aan verduurzaming: isolatie van een eigen huis, een energiezuinige wasmachine of CV-ketel of een elektrische auto. Je kunt zelf de voorwaarden bepalen. Een geweldig gebaar naar de medewerkers!