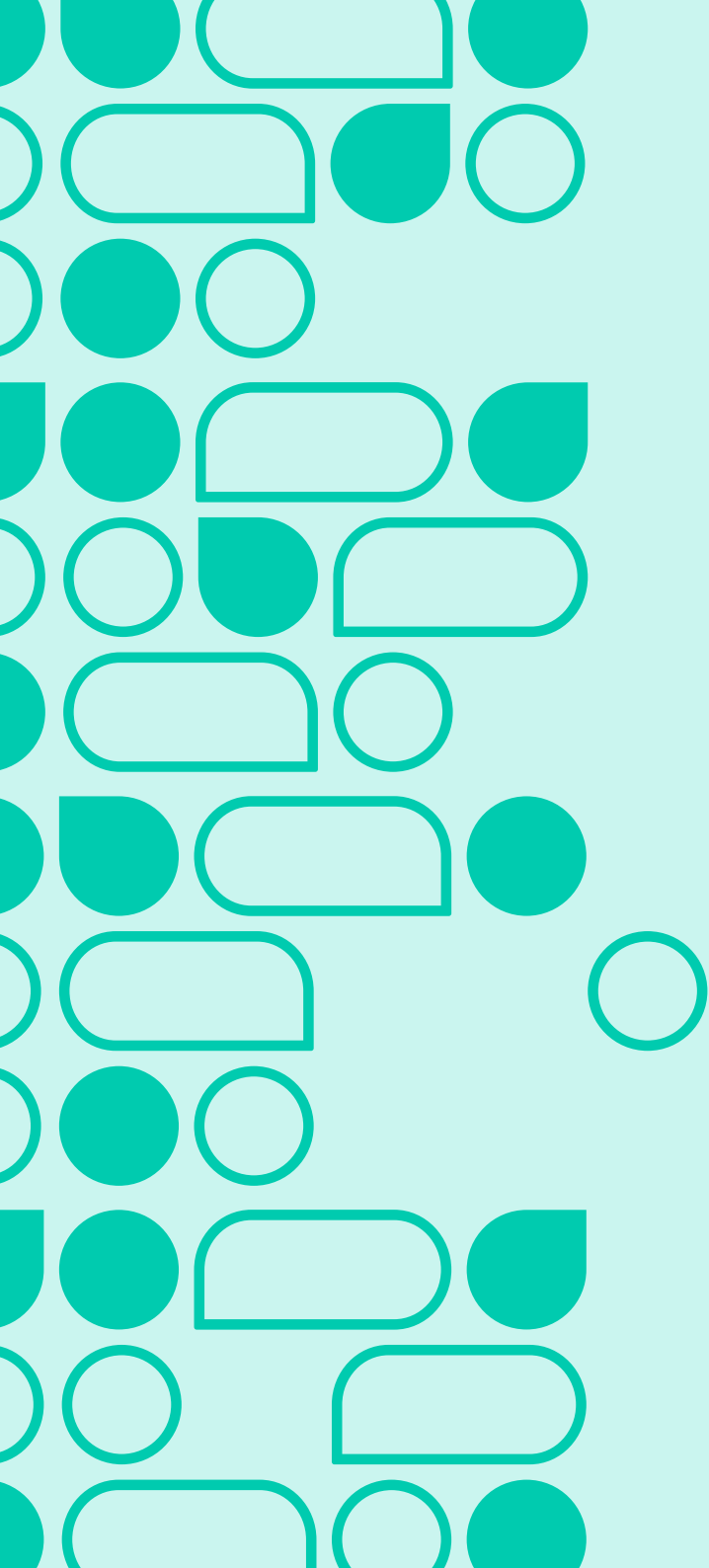


Mobiliteitsooplossingen in de praktijk

Slimme oplossingen voor werkdruk, bereikbaarheid en duurzaamheid





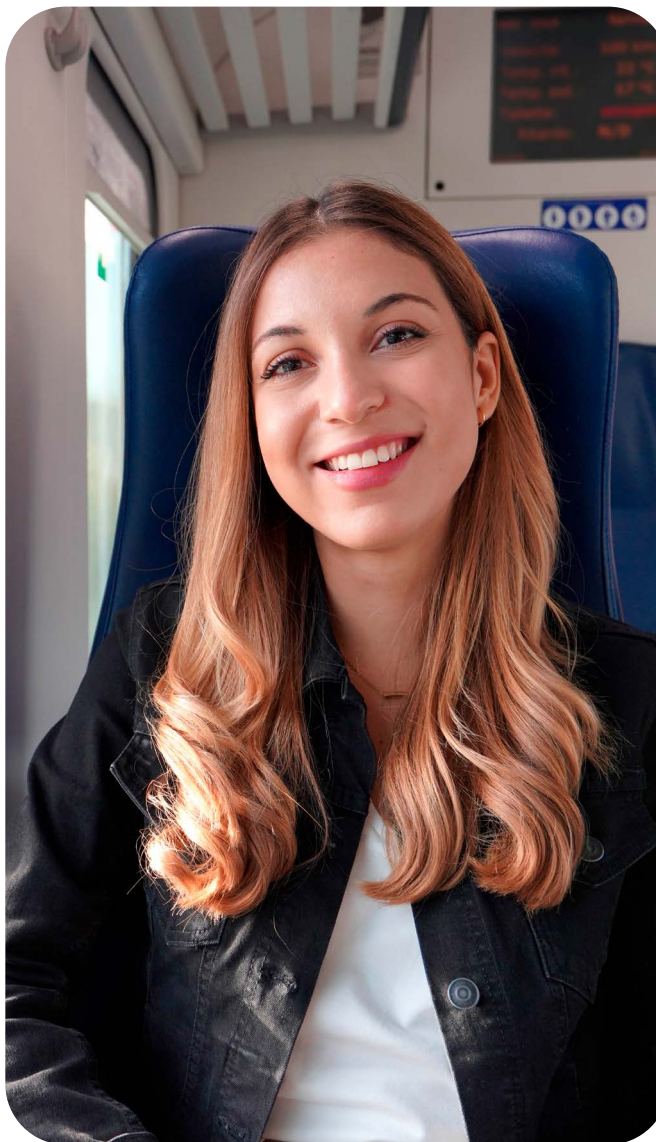
Inhoudsopgave

Minder werkdruk, meer overzicht en beleid dat werkt	3
Mobiliteit in beeld: knelpunten én kansen	3
Wat werkt in de praktijk? Dit zijn de bouwstenen	5
Wat bepaalt of een oplossing écht werkt?	6
Aan de slag met mobiliteitsoplossingen – in 5 stappen	7
Klaar om mobiliteit werkbaar te maken?	8

Minder werkdruk, meer overzicht en beleid dat werkt

Mobiliteit is steeds vaker een belangrijk thema voor organisaties. Het heeft directe invloed op personeelsbeleid, duurzaamheid en tevredenheid van medewerkers. Mobiliteit wordt in de praktijk steeds complexer. Parkeerdruk neemt toe, het openbaar vervoer is niet altijd een passend alternatief én wordt duurder. Bovendien bevatten cao's steeds vaker afspraken over mobiliteit, zoals vaste reiskostenvergoedingen, kilometervergoedingen of regelingen voor hybride werken. De druk op HR, facilitair en finance neemt toe.

Daarin schuilt ook een kans. Want wie nu investeert in slimme mobiliteitsoplossingen, wint tijd, comfort én controle.



Mobiliteit in beeld: knelpunten én kansen

In veel organisaties sluit het mobiliteitsbeleid nog niet goed aan op de praktijk. Medewerkers lopen in de uitvoering vaak tegen knelpunten aan: bij de start van een dienst, het plannen van een reis of het aanvragen van een vergoeding.

Zorg: omgaan met parkeerdruk en korte ritten

Zorgmedewerkers in de wijkverpleging verliezen dagelijks kostbare tijd aan parkeren in drukke stadswijken. Een volle straat betekent later bij de cliënt, uitloop in de planning en onnodige stress met directe impact op zorgkwaliteit en werkdruk.

De oplossing ligt in mobiliteitsopties die parkeerdruk verlagen en alternatieven bieden als parkeren lastig is. Denk aan overstaphubs met e-bikes en slimme reserveringssysteem voor parkeerplekken bij vaste locaties zoals kantoren of zorginstellingen. Voor medewerkers die cliënten thuis bezoeken, maken oplossingen zoals fietsvoorzieningen en een aantrekkelijke kilometervergoeding het verschil. Zo zijn zij niet meer afhankelijk van een vrije parkeerplek in de straat en winnen ze tijd, verminderen ze stress en blijft de planning beter haalbaar.

Onderwijs: afstemming tussen cao en praktijk

In het onderwijs reizen veel medewerkers naar een vaste locatie. Tegelijk zijn er ook dienstreizen, bijvoorbeeld naar stagebedrijven, samenwerkingspartners of externe bijeenkomsten. De CAO die voor MBO scholen geldt, biedt een volledige ov-vergoeding voor woon-werkverkeer, terwijl dienstreizen met eigen vervoer worden vergoed tegen €0,30 per kilometer. Deze regelingen zijn op zichzelf waardevol, maar sluiten niet altijd logisch op elkaar aan in de praktijk.

Bij het Alfa-college is gekozen voor een praktische toepassing van de cao: dienstreizen per trein, waarbij ook eerste klas volledig wordt vergoed. Dit zorgt voor comfortabeler reizen en sluit aan bij de cao-afspraken. Alle reisbewegingen, kosten en vergoedingen worden centraal geregistreerd en automatisch verwerkt. Zo zijn de cao-afspraken volledig gevolgd, maar wel op een manier die overzicht, gemak en duurzaamheid combineert.

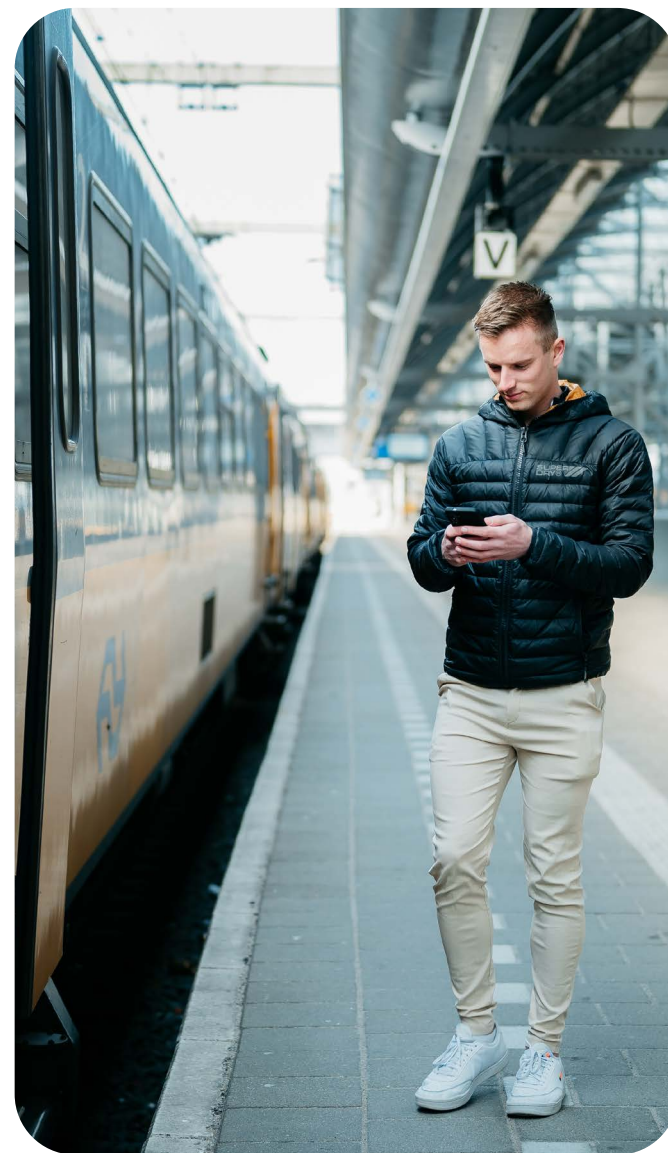
Overheid: van losse regelingen naar overzicht en samenhang

Veel overheidsorganisaties hebben ambities op het gebied van duurzame mobiliteit. Denk aan de leasefietsregeling, het mobiliteitsbudget of CO₂-reductiedoelen. Maar in de praktijk blijven regelingen vaak hangen in handmatige declaraties en gebrek aan overzicht.

Ook op beleidsniveau is er beweging richting meer samenhang. Zo pleitte de VNG in mei 2025 opnieuw voor 'publieke mobiliteit': het combineren van ov, doelgroepenvervoer (zoals Wmo-, leerlingen- en regiotaxi's) en deelmobiliteit om bereikbaarheid te verbeteren en versnippering tegen te gaan.

Daarbij groeit de noodzaak om beschikbare middelen slimmer in te zetten. Veel vervoer wordt nog apart gefinancierd, terwijl bundeling kansen biedt voor betere benutting en lagere kosten. Dat vraagt om heroverweging van bestaande afspraken én meer flexibiliteit in aanbestedingen.

Het doel: bereikbare voorzieningen via een slimme mix van vervoersvormen, zonder stijgende kosten of extra druk op uitvoering. Dat lukt alleen als ook systemen meebewegen: met geïntegreerde ritregistratie, automatische vergoedingen en inzicht in kosten en uitstoot. Zo ontstaat overzicht en grip, met oplossingen die beleid en praktijk bij elkaar brengen.



Wat werkt in de praktijk? Dit zijn de bouwstenen

Mobiliteitsoplossingen zijn pas effectief als ze aansluiten op de werkpraktijk van medewerkers én de beleidsdoelen van de organisatie. Zorg dat je als organisatie niet vastloopt in losse regelingen, maar kunt bouwen aan een samenhangend mobiliteitsbeleid; flexibel, uitvoerbaar en duurzaam.

Inzicht begint met de Mobiliteitsscan

Een effectief mobiliteitsbeleid begint met een helder beeld van de huidige situatie. De mobiliteitsscan van Reisbalans brengt in kaart hoe medewerkers reizen, wat dat kost en waar knelpunten ontstaan, zoals bereikbaarheid of CO₂-uitstoot per locatie.

Op basis van deze nulmeting kun je vervolgstappen verkennen. Met de scan reken je verschillende scenario's door: wat gebeurt er als je het beleid aanpast? In zo'n scenario stel je bijvoorbeeld een vergoeding, afstand of vervoerskeuze in en zie je direct het effect op kosten, CO₂-uitstoot, vitaliteit en het aantal medewerkers dat zou kunnen overstappen.

Voorbeelden:

- Wat als 70% van de medewerkers binnen 10 km op de fiets komt?
- Wat als ov gratis is voor medewerkers en iedereen die er maximaal 30 minuten langer over doet, tóch kiest voor de trein?

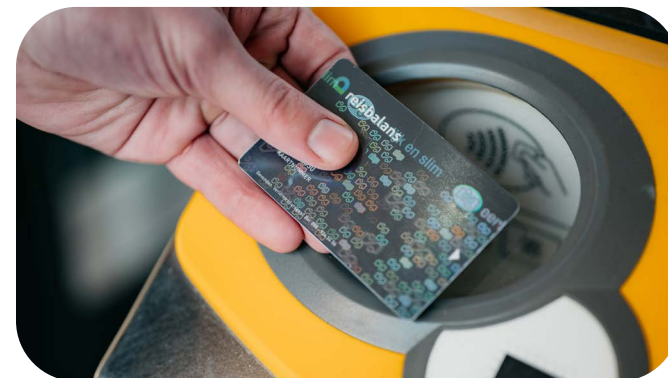
In een uitgebreid mobiliteitsplan kunnen meerdere scenario's naast elkaar worden gezet. Zo zie je welke keuzes het meeste opleveren en wat past bij je doelen én budget.

Koppeling met HR en salarisadministratie

Mobiliteitsoplossingen moeten passen in het bestaande systeem. Een integratie met HR- en salarissystemen zorgt ervoor dat vergoedingen automatisch worden verwerkt en er geen losse administratie meer nodig is. Dit geeft overzicht en voorkomt fouten. Ook informatie over fiscale ruimte, opbouw en regelingen zoals het Individueel Keuzebudget (IKB) en het Bijzonder Gebonden Budget (BGB) wordt via zo'n koppeling inzichtelijk. Zo kun je fiscale uitruil en mobiliteitsregelingen eenvoudig en correct administreren binnen je eigen systeem.

Eén kaart voor alles; flexibel en eenvoudig

Met de zakelijke mobiliteitskaart van Reisbalans reizen medewerkers moeiteloos met het openbaar vervoer voor woon-werk en dienstreizen. Ze hoeven niets voor te schieten of te declareren; alle ritten worden automatisch geregistreerd en vergoed volgens de gemaakte afspraken.



Afhankelijk van wat de organisatie aanbiedt, kan de kaart ook worden uitgebreid met toegang tot deelauto's, deelfietsen of taxi's. Zo ontstaat één oplossing voor verschillende reisvormen — slim inzetbaar en altijd gekoppeld aan kostenbeheersing, CO₂-inzicht en gebruiksgemak.

Ook parkeren bij P+R-terreinen kan worden geïntegreerd: medewerkers scannen hun mobiliteitskaart bij het uitrijden en ontvangen automatisch de bijbehorende korting.

CO₂-verantwoording zonder extra werk

Organisaties met meer dan 100 werknemers zijn vanaf 1 juli 2024 verplicht om de CO₂-uitstoot van woon-werkverkeer te registreren. Ook vanuit bredere duurzaamheidsdoelen en rapportageverplichtingen groeit de behoefte aan inzicht in mobiliteit gerelateerde uitstoot.

Een goede ritregistratie biedt automatisch zicht op het reisgedrag én de bijbehorende uitstoot. Dat voorkomt losse berekeningen en extra administratie en helpt bij het opstellen van rapportages of het bijsturen van beleid.

De bouwstenen op een rij: kies wat past bij jouw organisatie

Mobiliteitsoplossingen variëren van een mobiliteitskaart voor openbaar vervoer, deelvervoer en parkeren tot een kilometervergoeding voor fiets of eigen vervoer, een leasefietsregeling, mobiliteitsbudget, deelauto's of deelfietsen, parkeeroplossingen en thuiswerkvergoeding. Door deze mogelijkheden slim te combineren ontstaat een flexibel beleid dat aansluit bij verschillende functies, locaties en werkpatronen.

Wat bepaalt of een oplossing écht werkt?

Een regeling werkt pas echt als hij past bij de mensen die ermee moeten werken. Door medewerkers en leidinggevenden actief te betrekken bij de invoering, vergroot je het draagvlak én de kans op succes.

Duidelijkheid en vertrouwen zijn essentieel

Medewerkers maken pas gebruik van een mobiliteitsoplossing als ze begrijpen wat er kan, merken dat het reizen makkelijker wordt én er een financieel voordeel tegenover staat. Draagvlak ontstaat als medewerkers betrokken zijn, vragen snel beantwoord worden en de voordelen zichtbaar zijn in het dagelijks werk.

Keep it simple

Hoe eenvoudiger een mobiliteitsoplossing werkt, hoe groter de kans dat medewerkers deze ook echt gebruiken. Niemand zit te wachten op omslachtige declaraties of onduidelijke regels. Reisbalans helpt organisaties om mobiliteit praktisch en helder te maken: met automatische ritregistratie, directe verwerking van vergoedingen, realtime dashboards én flexibiliteit in beleid. Alles via één oplossing, gekoppeld aan je bestaande systemen.



Aan de slag met mobiliteitsoplossingen in 5 slimme stappen

Stap 1

Breng de praktijk in beeld

Hoe reizen je mensen nu? Welke vervoersvormen gebruiken ze en waar lopen ze tegenaan? Maak reisgedrag, kosten en uitstoot inzichtelijk. Daarmee leg je een onderbouwde basis voor oplossingen die passen bij je organisatie én de mensen die er werken.

Stap 2

Kies welke oplossingen je aanbiedt

Werk je met een mobiliteitskaart, vergoedingen of een flexibel budget – of een combinatie? Laat verschillende scenario's doorrekenen op cao- en fiscale impact. Zo bied je mobiliteitsopties die passen bij functie, locatie en werktijd.

Stap 3

Richt de oplossing slim in

Zorg dat ritten automatisch worden geregistreerd, vergoedingen gekoppeld zijn aan salarissystemen en je realtime inzicht hebt in kosten en CO₂-uitstoot. Een goede inrichting zorgt dat de oplossing werkt, zowel technisch als organisatorisch.

Stap 4

Communiceer duidelijk naar medewerkers

Communicatie bepaalt of medewerkers de oplossing begrijpen én gebruiken. Zorg voor duidelijke uitleg, concreet taalgebruik en herkenbare praktijkvoorbeelden. Besteed aandacht aan wat je vertelt, hoe je het vertelt en via welk kanaal.

Stap 5

Monitor, leer en stuur bij

Via dashboards krijg je inzicht in gebruik, kosten en uitstoot. Je ziet wat werkt, wat beter kan en waar bijsturing nodig is. De data is direct bruikbaar voor interne rapportages of voor het mobiliteitsdeel van de CSRD.

Klaar om mobiliteit werkbaar te maken?

Slimme mobiliteit is haalbaar én waardevol, mits je vertrekt vanuit de praktijk. Met inzicht, draagvlak en eenvoud kun je knelpunten omzetten in oplossingen die passen bij je organisatie én bijdragen aan werkplezier, duurzaamheid en kostenbeheersing.

Of je nu net begint of al onderweg bent: mobiliteit slimmer organiseren kan altijd. Reisbalans helpt organisaties daarbij. Met met tools die ontzorgen, data die richting geeft en oplossingen die echt gebruikt worden.

Klaar om slimme mobiliteit in beweging te zetten?

Plan direct een vrijblijvend gesprek, bekijk inspirerende klantverhalen op onze website of zet vandaag de eerste stap met een mobiliteitsscan.

Samen zorgen we dat mobiliteitsbeleid niet alleen goed klinkt, maar ook écht werkt. Voor de organisatie én de mensen die er werken.

Zet vandaag de eerste stap en neem contact met ons op via **reisbalans.nl**

