



Møtebok for NMS Landsstyre

Møtedato: 08.04.2024
Møtested: Lilleborg
Møtetid: 10:00 - 18:00

Til stede	Anne Sofie Rosenvinge, Bjørg Tysdal Moe, Jonas Skrettingland, Lars Smeland, Margrethe Reve Brandsæther, Ole Harald Neergård, Ragnhild Eikeland Floberg, Ranveig Rønningen Saaghus, Helge S. Gaard
Forfall	NMSU (ny representant er ikke på plass etter Landsmøtet 5. - 7. april)
Administrasjonen	Per Ivar Johansen (sekretær, sak 13/24, 17/24 og 18/24), Jan Håvard Frøyland (deltok på hele møtet, sak 11/24). Martin Eikeland (sak 09/24 og 10/24). Øivind Refvik (sak 15/24).

Saksliste

Saksnr	Tittel
08/24	Godkjenning av innkalling og saksliste, landsstyret april 2024
09/24	Innsamlingsrapport per 21. mars 2024
10/24	Fast giver-aksjonen "NMS til tusen!"
11/24	Regnskapsrapport NMS per februar 2024
12/24	Møteplan LS høst 2024/vår 2025
13/24	Årsrapport fra Arbeidsmiljøutvalget (AMU) - 2023
14/24	LS-sak: Handlingsplaner for 2024 fra avdelingene (nivå 3)
15/24	UTVEKSLINGSPROGRAM I NMS AVDELING FRIVILLIGHET - UNGT LEDERSKAP
16/24	Medlemskap og organisering av NMS
17/24	Revisjon av lønnspolitisk strategidokument - 2024
18/24	Oppsummering av medarbeidersamtaler - Årsrapport 2023
19/24	Protokoller til landsstyret, april 2024
20/24	Generalsekretærens rapport til landsstyret, april 2024
21/24	Åpen post, landsstyret april 2024

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	24/1
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
08/24	NMS Landsstyre	B	08.04.2024

Godkjenning av innkalling og saksliste, landsstyret april 2024

Saksopplysninger:

Landsstyret er kalt inn til møte 8. april 2024 for å behandle 14 saker (8-21/24).

Forslag til vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.

Landsstyret godkjenner sakslisten.

NMS Landsstyre - 08/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret godkjenner innkallingen.

Landsstyret godkjenner sakslisten.

Sakspapir

Saksbehandler	Trond Hjorteland, Leder Kommunikasjon & innsamling
ArkivsakID	23/67
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
09/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

Innsamlingsrapport per 21. mars 2024

Saksopplysninger:

Gaveinntektene per 21. mars 2024 ligger ca. kr 400.000 bak samme tid i fjor og ca. kr 600.000 foran samme tid i 2022. I praksis ligger vi omtrent likt med fjoråret. Forskjellene skyldes primært litt ulike tidspunkt for utsendelse av giverbrev (DM) og giro til MT-abonnement. Disse kategoriene ligger derfor noe bak fjoråret på samme tid.

Nedgangen i inntekter fra faste givere ser ut til å ha stanset opp, selv om vi per nå ligger litt bak samme tid i fjor. I 2024 skal NMS ha en felles dugnad i hele organisasjonen for å skaffe 1000 nye faste givere, et løft som er viktig å få til om gaveinntektene skal strekke til i årene framover. Landsstyret blir utfordret til å bli med på dugnaden ved å gå inn på nms.no/verve!

Det er gledelig å se at menigheter (kategoriene Menighetsofringer og Menighetsavtale) ser ut til å fortsette den positive utviklingen fra 2023. Per nå er det kommet inn ca. kr 450.000 mer fra menighetene i Den norske kirke enn på samme tid i fjor.

Gavene fra foreningen går derimot markant ned så langt i år, med ca. kr 270.000. Det er kanskje ikke så uventet, all den tid det stadig blir færre foreninger. Samtidig er inntektene fra foreningene høyere enn samme tid i 2022, så det kan være at det fortsatt er litt tidlig på året til å slå fast at dette er en tydelig trend.

I tillegg til at 2024 skal være et år med særlig fokus på fast givertjeneste i NMS, vil også året bli preget av flere større skoleaksjoner. Blant annet er det i år NMS sin tur til å ha misjonsaksjon på KG (Kristelig Gymnasium) i Oslo, hvor det for tre år siden kom inn over 2,5 millioner kroner. I tillegg er DELK-skolene i gang med aksjoner for NMS med fokus på Madagaskar. Det samme er Framnes videregående skole (Thailand som fokus).

Og fra og med neste skoleår og fire år fram i tid, vil også Kongsgård videregående skole i Stavanger ha Kamerun som sitt prosjektland. Denne skolen er ekstra spennende, siden dette er en offentlig skole. Vi håper at Kongsgård kan fungere som en døråpner for aksjoner ved flere offentlige skoler i årene framover.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar innsamlingsrapporten til orientering.

Vedlegg:

Gaveinntekter per 21. mars 2024

NMS Landsstyre - 09/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar innsamlingsrapporten til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Trond Hjorteland, Leder Kommunikasjon & innsamling
ArkivsakID	23/67
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
10/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

Fast giver-aksjonen "NMS til tusen!"

Saksopplysninger:

Landsstyret har bedt om en sak om hvordan NMS skal møte utfordringen med fallende gaveinntekter fra faste givere. På bakgrunn av dette gjorde ledermøtet (LM) følgende vedtak:

«LM ber hver avdeling om å ta opp saken til intern behandling og komme med forslag til konkrete tiltak. LM ber avdeling Kommunikasjon og innsamling koordinere arbeidet med tiltak knyttet til rekruttering av faste givere. Kommunikasjon og innsamling legger fram saken til ny behandling i LM i løpet av januar 2024.»

Etter dette ble det gjennomført en innspillsrunde i de ulike avdelingene. Disse er blitt vurdert av avdeling kommunikasjon og innsamling (KomInn) og i ledermøtet 23. januar 2024, og andre utkast av tiltaksplanen «NMS til tusen!» ble lagt fram til endelig vedtak i dette ledermøtet (se vedlegg – 10-punktsplan).

Ledermøtet vedtok en aksjonsplan med tiltak som starter «formelt» opp 2. april 2024.

Planen har satt seg fore å utfordre tre hovedgrupper til å bli ververe til fast givertjeneste:

1) Frivillige 2) Ansatte 3) Menigheter med misjonsavtale

Gulroten for frivillige og ansatte som klarer å verve fem eller flere givere, blir med i trekningen av en reise til et misjonsland. Det blir to trekninger; én for frivillige og én for ansatte – til sammen to turer. Frivillige og ansatte skal bruke denne vervesiden:

nms.no/verve

For de menighetene som klarer å verve 20 givere eller mer, vil det automatisk utløse én reise til «sitt» misjonsland. Menigheter skal bruke denne vervesiden:

nms.no/vervemenighet

Inn i 10-punktsplanen har vi også tatt verving gjennom Dialog Norge (som ringer sporadiske givere og spør om de kan tenke seg å bli faste givere) og verving til SÅ (givertjenesten for unge). I 2023 brakte Dialog Norge inn over 260 faste givere på denne måten.

Det skal publiseres en digital søyle på nms.no som til enhver tid viser hvordan vi ligger an for å nå målet om 1000 nye faste givere. Aksjonen skal vare ut 2024.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar saken til orientering.

Vedlegg:

10 punktsplan til 1000 givere_andre_utkast_26.01.24

NMS Landsstyre - 10/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar saken til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Jan Håvard Frøyland, Økonomi- og administrasjonsleder
ArkivsakID	24/75
Arkiv	NMSA-133 Regnskapsrapporter, Styre-Landsstyre NMS, Styre-Ledermøte

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
11/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

Regnskapsrapport NMS per februar 2024 Regnskapsrapport NMS (ikke konsern) til LS

Saksopplysninger:

Driftsresultatet viser et underskudd på 10,5 MNOK. Resultat inkludert finanskostnader viser også et underskudd på 10,4 MNOK. Driftsresultat er 3,1 MNOK lavere enn budsjett.

Driftsinntekter

Totale driftsinntekter er 0,5 MNOK foran budsjett.

Salgsinntekter generelt er -0,5 MNOK lavere enn budsjett, det skyldes manglende inntekter fra varesalg.

Salgsinntekter fra NMS gjenbruk er 0,8 MNOK høyere enn budsjett.

Gaveinntekter totalt er 0,9 MNOK lavere enn budsjett.

Offentlig støtte er 1,4 MNOK høyere enn budsjett, avvik skyldes delvis periodisering av støtte.

Driftskostnader

Varekostnader er 0,2 MNOK lavere enn budsjett.

Lønn- og personalkostnader er 0,3 MNOK lavere enn budsjett.

Prosjektstøtte er 2,9 MNOK lavere enn budsjett. Må sees i sammenheng med periodisering av offentlig støtte og underforbruk i offentlig støttede prosjekter.

Andre kostnader er 0,8 MNOK høyere enn budsjett. Konsulenthjelp er 0,2 MNOK foran budsjett, samt regnskapshonorar er 0,2 MNOK.

Det er for tidlig i året til å si noe sikkert om trender, men hittil i år indikerer regnskapstallene at det er tilfredsstillende kontroll på økonomien. Kostnader må følges nøye, og det er knyttet spenning til utviklingen i gaveinntekter utover året, særlig med tanke på kampanjen som starter i april med å skaffe flere faste givere. NMS Gjenbruk viser en fortsatt god utvikling i salgstallene, noe som er svært gledelig.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar regnskapsrapport for NMS per 29. februar 2024 til orientering.

Vedlegg:

02 2024 Regnskapsrapport pr. 29.2.2024

02 2024 NMS - Resultatsrapport pr. 02 2024

NMS Landsstyre - 11/24**NMS LS - behandling:****NMS LS - vedtak:**

Landsstyret tar regnskapsrapport for NMS per 29. februar 2024 til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	24/2
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
12/24	NMS Landsstyre	B	08.04.2024

Møteplan LS høst 2024/vår 2025

Saksopplysninger:

Landsstyret bes om å drøfte og fastsette møteplan for høsten 2024 og for våren 2025.

Forslag til datoer og sted:

26. - 27. august i Stavanger (mandag-tirsdag)

21. eller 28. oktober? digitalt (mandag)

9. - 10. desember i Oslo (mandag-tirsdag)

Forslag til vedtak:

Landsstyret har drøftet og fastsatt følgende møteplan for høsten 2024 og for 2025:

NMS Landsstyre - 12/24

NMS LS - behandling:

I august avholdes møtet fra mandag 26.08 kl. 12.00 til tirsdag 27.08, kl. 17.00

I oktober blir møtedatoen 21.10, kl. 14.00 - 16.00

Forslag til desember-møtet endres til én-dags-møte som avholdes tirsdag 10.12, kl. 10.00 - 17.00

NMS LS - vedtak:

Landsstyret har drøftet og fastsatt følgende møteplan for høsten 2024:

- 26.08., kl. 12.00 - 27.08., kl. 17.00 (Fysisk møte NMS - HA, Stavanger)
- 21.10., kl. 14.00 - 16.00 (digitalt møte)
- 10.12., kl. 10.00 - 17.00 (Fysisk møte NMS Lilleborg, Oslo)

Møteplan for vårsemesteret 2025 fastsettes i august-møtet.

Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Leder HR/Ass. generalsekretær
ArkivsakID	24/59
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
13/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

Årsrapport fra Arbeidsmiljøutvalget (AMU) - 2023

Saksopplysninger:

Årsrapport fra Arbeidsmiljøutvalgets arbeid i 2023 er via digital kommunikasjon behandlet og godkjent av utvalgets medlemmer, og presenteres med dette til orientering for landsstyret i NMS.

Forslag til vedtak:

LS tar årsrapport for 2023 fra Arbeidsmiljøutvalget til orientering.

Vedlegg:

Årsrapport AMU 2023

NMS Landsstyre - 13/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

LS tar årsrapport for 2023 fra Arbeidsmiljøutvalget til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	23/202
Arkiv	NMSA-003 Strategi og årsmelding

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
14/24	NMS Landsstyre	B	08.04.2024

LS-sak: Handlingsplaner for 2024 fra avdelingene (nivå 3)

Saksopplysninger:

I Ledermøtesak 65/23 ble det vedtatt en plan for det videre arbeidet med strategi- og handlingsplan. Det er nå kommet til nivå 3 med avdelingsvis/selskapsvis handlingsplaner for 2024. Følgende føringer ble gitt for dette arbeidet:

Nivå 3

Handlingsplan med konkrete tiltak

- Avdelingene/selskapene/seksjonene utarbeider handlingsplaner som presenteres for LM i midten av november 2023, frist mandag 13. november til bjartet@nms.no
- Dette er årlige planer med evaluering og revidering i januar og presentasjon for LM i februar.

- Rammer:

1. Her skisseres et begrenset antall tiltak. (eksempelvis 4 – 5 stk.)
2. Disse tiltakene skal ha klare målsettinger med indikatorer for måloppnåelse
3. Tiltakene er førende for det som skal prioriteres i arbeidet.

Fristen for dette arbeidet ble forlenget i to omganger og endelig frist ble satt til 1. februar 2024 og blir derfor først lagt frem for Landsstyret (LS) 8. april.

Vedlagt ligger dokument med:

- nivå 1 og 2, I tabellen finner dere samlet alle avdelingenes strategiske prioriteringer punktvis skissert og knyttet til punktene i vedtatte Strategiplan 2024 – 2030.
- nivå 3, Handlingsplaner for avdelingene 2024. Selve utformingen av handlingsplanene varierer noe fra de forskjellige avdelingene. Men det vesentligste er at det gjennomgående blir gitt henvisning til hvilke punkt i strategien tiltakene hører til. Avdeling Global leverer en så omfattende handlingsplan at det oppgis link til den i dokumentet i stedet for å lime den inn sammen med de andre avdelingenes handlingsplaner. Punktene i første kolonne i Global sin handlingsplan refererer til NMS strategiplan 2024 – 2030.

Forslag til vedtak:

1. Landsstyret vedtar avdelingenes handlingsplaner for 2024.
2. Landsstyret gir følgende innspill til videre arbeid med handlingsplaner for 2025:
 - xxxxxxxx
 - xxxxxxxx

Vedlegg:

Strategi- og handlingsplaner 2024-2030 nivå 3

NMS Landsstyre - 14/24

NMS LS - behandling:

LS utfordrer administrasjon til å jobbe mer med hensiktsmessige maler for fremtidige handlingsplaner.

NMS LS - vedtak:

1. Landsstyret tar avdelingenes handlingsplaner for 2024 til orientering.
2. LS takker for presentert handlingsplan og er imponert over det omfattende og spennende arbeid som disse beskriver.
3. LS utfordrer administrasjonen til å bidra til videreutvikling av hensiktsmessig form på fremtidige handlingsplaner. Innholdsmessig bør målsetting og retningsvalg tydeliggjøres, og planen skal være en integrert del av avdelingenes prioriteringer og arbeidsform.

Sakspapir

Saksbehandler	Øivind Refvik, Konstituert leder Ungt lederskap
ArkivsakID	21/311
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Ledermøte, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
15/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

UTVEKSLINGSPROGRAM I NMS AVDELING FRIVILLIGHET - UNGT LEDERSKAP

Saksopplysninger:

Følgende orienteringssak legges frem for landsstyret som oppfølging av behandling i LS-sak 05/24: «De ulike former for utveksling (Studentutveksling, U-Crew, Connet, Volontørordning) bør være objekt for en orienteringssak i et senere LS-møte.»

NMS GLOBAL EXCHANGE

Forventet studenter i 2024: 117 til Madagaskar, 28 til Kamerun og 30 til Thailand. Underskuddet er beregnet til 368 500 kr

Forventet studenter i 2025: 136 til Madagaskar, 75 til Thailand og 66 til Kamerun. Forventet overskudd på 180 000 kr

Det er samtaler på gang om mulighet til å utvide arbeidet til Etiopia. Det jobbes med et målrettet giverekrutteringsprogram for denne gruppen (SÅ) slik at de kan støtte forskjellige prosjekt som de ser. Svært mange av studentene er ikke «kirkevante», men de møter mange frimodige kristne i forbindelse med studieoppholdet. Dette arbeidet går over tre seksjoner i avdeling Global, samt Seksjon ungt lederskap i avd. Frivillighet. Det opprettes nå en styringsgruppe for å koordinere arbeidet.

UCREW

Ettåringsprogrammet til NMS kalles Ucrew. De får delta på tre kurs – oppstart-, infield- og avslutningskurs. Året 2023/24 er det totalt 24 ucrewere. 4 norske til Frankrike, 1 norsk til Estland, 1 norsk og 2 estiske til Spania, 2 estiske og 2 taiwanske til England, 2 norske til Madagaskar, 2 franske til Stavanger, 2 estiske til Ukirke i Stavanger, 4 tyske og 1 norsk til Lia Gård, 1 norsk til Kamerun.

Det er intervjuer nå for nye ettåringer til høsten og det planlegges for 19 stk.

Kostnaden for NMS å drive dette programmet er 3,06 mill kr.

I årsrapporten for 2023 fra Ucrew-arbeiderne skriver de «2023 har vært et år med mye stress, men mye læring, mye omorganisering, men mye inspirasjon, mye skuffelse, men mye visjon. Det er stort håp til og tro på at Ucrew-programmet er et meget viktig verktøy som burde tas på alvor og kan brukes klokt, med hensyn til arbeid bland ungevoksne og kirkens framtid.»

UTEAM

Tur med ungdommer til en partnerkirke. Samarbeid med NMSU som har en stilling på 20 % til å organisere programmet. Først og fremst menigheter som ønsker å få til ungdomstur. Før pandemien var det sommerteam med unge voksne til f.eks. Etiopia og Madagaskar der tidligere Ucrew'ere var reiseledere.

Rønvik menighet var med en gruppe ungdommer til Estland i februar for å planlegge leir i Bodø i midten av august. 10-20 estere er invitert til Bodø.

9.-15. april reiser en gruppe med band- medlemmer fra NMSU til Paris for å delta på Workshop- leir med franske ungdommer.

I høstferien planlegges det tur til Taizé fra menigheter på Sørlandet.

HALD CONNECT

9 måneders fagskole med oppstarts- og avslutnings kurs. 6 mnd. praksis. De norske reiser på praksis til Brasil, Madagaskar og Hong Kong, mens studenter fra Brasil og Hong Kong reiser på praksis til Norge. Programmet er stort sett finansiert gjennom NOREC (Norwegian Agency for Exchange Cooperation, tidligere Fredskorpset). NMS budsjetterer med 154 000 kr til utveksling til Madagaskar (Ikke NOREC støttet) samt organisasjonsbesøk.

I februar så det ut til at Hald skulle miste mye av støtten til NOREC og måtte redusere staben med 1,5 stilling. Men så snudde de og økte tilskuddsrammen.

Neste år er det rekruttert følgende studenter: 2 til Brasil, 4-6 fra Brasil. 2 til Madagaskar. 2 til Hong Kong, 1 til Hong Kong. Rekrutteringen til og fra Hong Kong var kritisk, om ikke kunne de miste mye støtte fra NOREC.

VOLONTØRORDNING

Det er mulig å stille seg til volontørtjeneste. Det er to varianter.

1. Oppdragsvolontører. Utlyst stilling. Fagpersoner, gjerne tidligere misjonærer, som får dekket utgifter
2. Ordinær volontør. Frivillig medarbeider som dekker alle utgiftene selv

MISSION 24

NMS, sammen med kirka i Hongkong, Taiwan og Movimento Encontro i Brasil, arrangerer et utvekslingsprogram for tolv (12) studenter og unge voksne. Programmet inneholder en leir i Norge i 2024, onlinekurs i løpet av året, mentorsamtaler, et gruppeprosjekt og en avsluttende tur til Asia sommeren 2025.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar saken til orientering.

NMS Landsstyre - 15/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar saken til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	24/2
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
16/24	NMS Landsstyre	D	08.04.2024

Medlemskap og organisering av NMS

Saksopplysninger:

NMS som organisasjon eier skoler, bygninger, leirsteder og mye ulik virksomhet. Hvordan skal vi sikre et eierskap som er fundert i grunnplanet i NMS som fra gammelt av er en demokratisk grasrotorganisasjon med valg av LS-medlemmer gjennom en generalforsamling.

Det er ikke de ansatte i NMS som eier virksomheten i NMS, det er ikke Den norske kirke, men fotfolket eller misjonsvennene alt etter hvilket begrep vi bruker.

Representasjonen til NMS sin generalforsamling er slik (Grunnreglene §5):

- hver NMS-misjonsforening, bortimot 1000 foreninger, har hver sin delegat,
- Ca. 2.000 registrerte enkelt medlemmer i NMS kan være delegater.
- hver av de ca. 550 menigheter som har misjonsavtale med NMS har hver sin delegat,
- hver av NMS sine 52 gjenbruksbutikker har hver sin delegat,
- NMSU har en delegat og medlemmer i NMSU (de som har fylt 15 år) har stemmerett

Til sammen blir dette ca. 3600 mulig personer som har stemmerett og dermed er «eiere» av NMS.

Men antakelig har mange flere et «eierskap». De aller fleste av de som er med i NMS-forening (5-10.000 foreningsmedlemmer) føler seg som en del av NMS, de fleste faste givere (4.500 registrerte faste givere) har en relasjon til NMS, MT (Misjonstidende) har ca. 17.000 abonnenter som leser om NMS sitt misjonsarbeid – men de aller fleste har likevel ikke stemmerett.

Alle disse og mange flere kunne vært medlemmer og dermed «eiere» av NMS, men bare ca. 2000 er registrerte medlemmer. Foreningsmedlemmer tenker ofte at de er med i NMS gjennom den lokale foreningen, men de ønsker ikke å bli registrert i noe register eller ha et sentralt medlemskap. Landsstyret har tidligere halvert medlemsavgiften for å se om flere da ble medlemmer, men det ga ingen økning i antall medlemmer.

Medlemskap kunne vært med å sikre et bredere demokratisk grunnlag. Men er det slik at

- dette med «medlemskap» oppleves unaturlig?
- misjonsengasjementet lever uavhengig av om en er registrert medlem?
- folk er så fornøyd med NMS at en ikke ønsker å kunne påvirke?
- det blir for forpliktende å være medlem?

På en måte er det viktigste at mennesker er engasjert med givertjeneste og bønn. Samtidig ønskes det et bredt «eierskap» og at NMS forblir en demokratisk grasrotbevegelse med representasjon fra hele landet.

Dette blir sak på generalforsamlingen i 2026 og forutsetningen er: «Hva kan gjøres for at NMS i fremtiden fortsatt er en landsomfattende misjonsorganisasjon»? Lokalt ser vi at det mange steder er vanskelig å finne kandidater til områdeutvalg og regionstyrer. Den demokratiske oppbyggingen som vi er historisk stolte av, må den endres med tanke på framtidens organisering for å opprettholde et landsomfattende misjonsengasjement?

Det står i vedtektene § 19 at en av LS sine oppgaver er å behandle og gjøre vedtak om medlemskapsordningen. Landsstyret utfordres til en samtale rundt medlemskap og tanker om fremtidig organisering for å gi en retning til det utredningsarbeidet som pågår.

Forslag til vedtak:

1. LS ønsker å sikre en demokratisk plattform i NMS gjennom en ordning med medlemskap.
2. LS ber administrasjonen se på ulike former for å administrere en gjennomgående medlemskaps ordning.
3. LS ber om en høring i områdeutvalg og regioner om en fremtidig organisering av å styrke det lokale misjonsengasjementet.

NMS Landsstyre - 16/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

1. LS takker for arbeidet som komitéen så langt har lagt ned.
2. LS har drøftet saken og ber komitéen utrede om en medlemsordning er en hensiktsmessig måte å skape stolte, oppdaterte og engasjerte NMS-ere.

Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Leder HR/Ass. generalsekretær
ArkivsakID	24/86
Arkiv	NMSA-230 Generelt om lønn og pensjon

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
17/24	NMS Landsstyre	B	08.04.2024

Revisjon av lønnspolitisk strategidokument - 2024

Saksopplysninger:

Lønnspolitisk strategidokument skal (jfr. siste pkt. i dokumentet) tas opp til behandling i hver landsstyre-periode. Hovedhensikten med dokumentet er å legge noen grunnleggende føringer for de lønnsforhandlinger som hvert år gjennomføres i organisasjonen.

Selv om dokumentet tradisjonelt har vært vedtatt av landsstyret i NMS, vil det i praksis fungere som retningslinjer også for andre deler av NMS-konsernet, så lenge Samme tariffavtale og samme lønnsplan skal gjelde for både NMS, NMSU og NMSE.

For å involvere hele konsernet i forslag til revidert dokument, er et svært moderat endringsforslag fra undertegnede (med bare noen språklige endringer) drøftet i både konsernmøtet og ledermøtet. Input er blitt gitt, i større grad fra konsernmøtet enn fra ledermøtet. Noen av disse input er integrert i vedlagte forslag til revidert dokument.

Forslag til vedtak:

Landsstyret vedtar det fremlagte forslag til revisjon av «lønnspolitisk strategidokument».

Vedlegg:

LØNNSPOLITISK STRATEGIDOKUMENT 2024

NMS Landsstyre - 17/24

NMS LS - behandling:

Som et innledende punkt i dokumentet ønsker LS at følgende formulering tas med: «NMS sin lønnspolitikk skal bidra til at NMS best mulig kan løse sine oppgaver og sitt oppdrag».

NMS LS - vedtak:

Landsstyret vedtar det fremlagte forslag til revisjon av «lønnspolitisk strategidokument» med de endringer som fremkom i møtet.

Sakspapir

Saksbehandler	Per Ivar Johansen, Leder HR/Ass. generalsekretær
ArkivsakID	24/45
Arkiv	

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
18/24	NMS Landsstyre	D	08.04.2024

Oppsummering av medarbeidersamtaler - Årsrapport 2023

Saksopplysninger:

Vedlagte rapport er skrevet på grunnlag av de oppsummerende rapporter som er levert av avdelings- og seksjonsledere i NMS, og berører derfor ikke de medarbeidersamtaler som har funnet sted i andre deler av NMS-konsernet (NMSU, NMSE eller ved leirsteder).

Forslag til vedtak:

LS har drøftet og kommentert den presenterte rapporten med oppsummering av medarbeidersamtaler gjennomført i NMS i 2023.

Vedlegg:

Rapport - Oppsummering av medarbeidersamtaler 2023

NMS Landsstyre - 18/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

LS har drøftet og kommentert den presenterte rapporten med oppsummering av medarbeidersamtaler gjennomført i NMS i 2023.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	24/3
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
19/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

Protokoller til landsstyret, april 2024

Saksopplysninger:

Følgende protokoller legges frem for landsstyret til orientering:

Ledermøte: 23.01.2024, 30.01.2024, 06.02.2024, 13.02.2024, 20.02.2024, 27.02.2024, 12.03.2024, 19.03.2024

Regionstyremøter:

Regionstyrelederne:

Region Bjørgvin: 09.02.2024

Region Møre: 16.01.2024, 27.01.2024, 13.02.2024, 05.03.2024

Region Stavanger:

Region Sør:

Region Trøndelag: 10.01.2024

Region Øst:

Region Nord (Områdeutvalgslederne): 23.01.2024

Globalt ledermøte (Global Management Team Meeting/GMT): 06.02.2024, 26.02.2024

NMS Gjenbruk: 21.11.2024, 11.12.2023, 14.02.2024

NMS Nettbutikk:

Andre: Hovedkomite Generalforsamling & sommerfest 2026, 05.02.2024, 18.03.2024

Årsmelding fra regionene:

Protokollene sendes til landsstyret i egne vedlegg. LS er innforstått med at NMS Eiendommer sine styreprotokoller og VIDs styreprotokoller ikke blir sendt ut til LS. Det viktigste blir referert muntlig i møtet.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar de fremlagte protokollene til orientering.

Vedlegg:

Protokoller samlet del 1., landsstyret april 2024

Protokoller samlet del 2., landsstyret april 2024

NMS Landsstyre - 19/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar de fremlagte protokollene til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	24/5
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
20/24	NMS Landsstyre	O	08.04.2024

Generalsekretærens rapport til landsstyret, april 2024

Saksopplysninger:

Eksterne møter/styremøter/årsmøter/kurs/konferanser:

- 30. januar: Samtale med Finn Kolnes vedrørende Himmel og Hav leirsted
- 31. januar: Samarbeidsmøte i Oslo om misjonærbarn: Det norske Misjonssamband (NLM), Normisjon, Frikirken og NMS.
- 1. februar: Digitalt partnernemøte med Den gassisk-lutherske kirke (FLM)
- 1. februar: Arrangementskomite Unådd (digitalt)
- 1. februar: Samtale med en person om mulig drift av Himmel og Hav leirsted
- 2. februar: Digitalt arbeidsutvalg i Samarbeid menighet og misjon (SMM)
- 7. februar: Styremøte med Norsk Råd for Misjon og Evangelisering (NORME) i Oslo
- 8. februar: Digital storkomite Unådd-konferanse
- 12. februar: Første møte i Valgkomiteen i Norsk Råd for Misjon og Evangelisering (NORME), digitalt
- 12. februar: Samtale NMS- UIO (Ungdom i oppdrag) – om Himmel og Hav leirsted
- 12. februar: Ledernetverket i Stavanger der NMS, VID og OBOS hadde innslag
- 13. februar: Arrangørkomite Unådd, digitalt.
- 14. februar: Møte i Oslo med leder i Knif AS vedrørende TVL
- 15. februar: Bispemøte og seminar på Menighetsfakultetet (MF) der bishop Ric Thorpe var invitert til å dele erfaringer vedr kirkeplanting/revitalisering av menigheter.
- 16. februar: VID seminar med biskop Ric Thorpe fra England
- 27. februar: Samtale om prosjekt Ræge vedrørende arbeid med Thai, digitalt
- 27. februar: Samtale med Arne Dragsund der han overbragte takk til NMS fra 40-årsjubileum fra Fihaonana jordbruksskole på Madagaskar.
- 4. -5. mars: Mellomkirkelig råd (MKR) i Oslo
- 12. mars: Oppdatering og bakgrunnsinformasjon om Tromsø internasjonale menighet, digitalt møte
- 13. mars: Styremøte i VID Holding AS, digitalt
- 13. mars: Valgkomite-møte vedrørende styret for VID, digitalt
- 13. mars: Samarbeid menighet og misjon (SMM)-rådet, Oslo
- 14. mars: Fagdag Risiko, Beredskap og Krisehåndtering, Digni/ Norsk Råd for Misjon og Evangelisering (NORME), Oslo.
- 15. mars: Valgkomite Norsk Råd for Misjon og Evangelisering (NORME), digitalt
- 20. mars: Samtale om ECEN (European Christian Environmental Network <https://ecen.org/>) sin situasjon som blir uavhengig av CEC (Conference of European Churches) og dermed prøver å finne sin egen plattform, samtale med Tom Sverre Bredal-Tomren, Peter Pavlovic, Haakon Kessel og generalsekretær.
- 21. mars: Storkomite Unåddkonferanse
- 4. april: Arrangørkomite Unådd, digitalt

Jevnlige interne møter:

- Ledermøte, hver uke
- Globalt ledermøte, cirka annenhver uke
- Lederforum, 2x i halvåret
- Konsernmøte, cirka en gang i måneden
- NMS Info, hver uke
- Samtale mellom avdelingsledere og generalsekretær
- Samtale Generalsekretær, assisterende generalsekretær og administrasjonsrådgiver

Interne møter/kurs/medarbeidersamlinger:

- 30. januar: Digitalt Arbeidsmiljøutvalg (AMU)-møte
- 1. februar: Prat med leder i NMSU, Stig Sunde om internavtaler
- 1. februar: Digitalt møte om konseptet Use Your Talents (UYT)
- 5. februar: Samarbeidsmøte mellom ledelsen og Medarbeiderforeningen (MAF).
- 6. februar: Samtale om Lovasoa og NMS Exchange
- 8. februar: Samtale om NMS Exchange
- 8. februar: Møte angående struktur i norgesarbeidet, digitalt
- 9. februar: Samtale vedrørende Global Exchange
- 13. februar: Sosial avdelingssamling i forbindelse med endring av avdelinger til HR og Økonomi og administrasjon.
- 14. februar: Planlegge sak til bispemøte i Oslo
- 14. februar: Samtale om Use Your Talents (UYT) – tilnærming i kommunikasjon med EELC
- 19. februar: Administrasjonsutvalg (AdmU) arbeidsinstruks til økonomi – og administrasjonsleder, Jan Håvard Frøyland.
- 21. februar: Administrasjonsutvalg (AdmU) Misjonærer Thailand og Japan
- 22. februar: Administrasjonsutvalg (AdmU) Øst-Afrika
- 6. mars: Styremøte NMS Drift, digitalt
- 6. mars: Møte i Stavanger med ansatte i avdeling Frivillighet
- 7. mars: Møte i Trondheim med styre for region, Gjenbruk og ansatte i Sommerveita, Trøndelag.
- 8. mars: Gjenbrukstyremøte, digitalt
- 11. mars: Samling i Stavanger med enhetsledere leirsted
- 11. mars: Sluttsamtale med leder Økonomi, Kari Anne Moen Salte
- 18. mars: Liturg på mandagsgudstjeneste ved VID/NMS HA
- 18. mars: Partssammensatt utvalg – skatteproblematikk i Europa
- 2. april: Lede mandagsgudstjeneste ved VID/NMS HA
- 5. – 7. april: NMSU generalforsamling på Stenbekk leirsted
- 8. april: Landsstyremøte i Lilleborg, Oslo

Besøk hos/med/av samarbeidspartnere:

- 19.-23. februar: Besøk i Oslo og Stavanger av kirkepresident og internasjonal leder i EPUdF, vår partnerkirke i Frankrike. Møte med preses og internasjonal leder på Kirkens Hus i Oslo, og samtaler med NMS i Stavanger og annet program.
- 21. – 22. februar: Hany og Mona fra Arabic Ministries in Spain (NMS støtter deres arbeid i et prosjekt under navnet Puente) talte på Håp konferansen 22. februar. Ifm det skulle de reise rundt i Norge, og den 21. februar fikk ansatte i Stavanger anledning å møte dem og lære om deres arbeid.

Besøk i arbeidet i Norge:

- 8. februar: Misjonskveld på Moster i forbindelse med at Moster nye kirke er 150 år.
- 9. mars: Forkynnelse på lørdagsgrøt i Bergen sentrum.
- 10. mars: Gudstjeneste Nygård kirke og Områdestevne Bergen, Midt- og Vest Hordaland

Representasjon:

- 4. februar: Deltok på gudstjeneste i Tysvær Kirke med presentasjon og forbønn for ny økonomi- og administrasjonsleder, Jan Håvard Frøyland.

Planlagte feltreiser:

Brev til landsstyret:

Annet:

Aktuelle saker i generalsekretariatet:

1. Tjenestereise til Asia.

Fra tjenestereisen til Asia i januar 2024, vedlegges reisrapport på engelsk.

Noen korte utdrag:

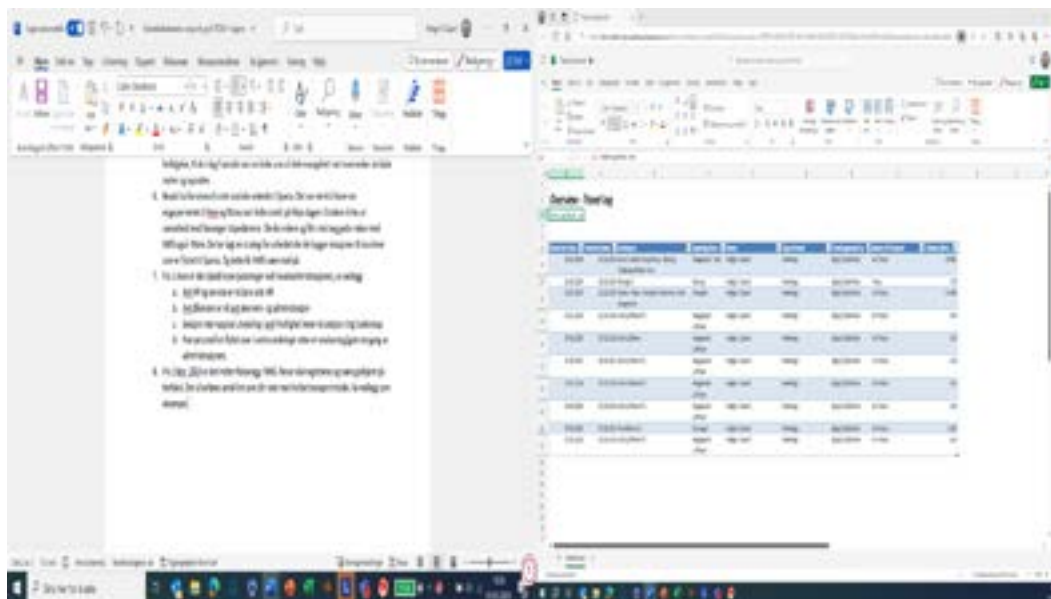
1. ELCHK (Den evangelisk-lutherske kirken i Hongkong) fungerer godt, men sliter med fraflytting fra Hong Kong blant den unge voksen generasjonen (30-40 år). De har egentlig 18.000 medlemmer men regner med at 1/3 av medlemmene er flyttet til andre land. Dette gir akutte utfordringer. NMS er til stede med 2 misjonærer i kirken og en enhet ansatt av LTS (luthersk teologisk seminar) med finansiering fra NMS.
 2. Amity Foundation i Nanjing og Den registrerte kirken med hovedkontor i Shanghai (Folkerepublikken Kina).
Det var fantastisk å møte de delegasjonene som tok imot oss og med stolthet viste fram det arbeidet som de står for. NMS er en liten bidragsyter økonomisk, men viktig på mange andre områder.
 3. Ledelsen i KELC (Kinki Evangelical Lutheran Church) møtte Haakon Kessel og meg på kort varsel i nærheten av flyplassen i Osaka, Japan. Gode og nødvendige samtaler som viser tillit og åpenhet.
 4. Besøk til TLC (Taiwan Lutheran Church). Etter flere besøk i Stavanger av kirkeledelsen i TLC, var det fint å kunne komme på besøk på Taiwan og få et inntrykk av arbeidet. Dette er en kirke som har lagt en strategi og som vokser. De etablerer nye menigheter, når menigheten har nådd 200 deltakere, sender de 20 videre for å etablere en ny menighet. Sterkt å oppleve den målbevisstheten de har. De ønsker å sende 40 misjonærer til andre land de neste årene, mange av disse vil oppsøke kinesere bosatt rundt i verden.
- ### 2. Plussreiser AS.
- NMS' og Manovas aksjepost i Plussreiser AS er solgt til Normisjon 1. mars 2024. Se vedlegg vedrørende NMS' aksjeandel.
- ### 3. Furutangen leirsted
- søkte 21.02.24 om et likviditetslån på kr 700.000 fra NMS med tilbakemeldingsperiode 01.05.2024-30.11.2024. Det var i søknaden gitt realistiske og nøkterne oversikter over inntekter og utgifter i årets sesong. Inntektene er basert på bekreftede bookinger for 2024 og med noen færre deltakere enn bookingen tilsier. Utgiftene er satt noe i overkant for å sikre at de kan betale tilbake etter oppsatt plan. Ledermøtet innvilget søknaden mot godkjenning fra LS. Da det viste seg at det hastet, er beløpet utbetalt etter samtale med styreleder i LS.
- ### 4. Leirstedene.
- Representanter fra alle leirstedene var samlet på NMS HA (Stavanger) og på Furutangen leirsted fra 11.-13. mars. Det var en nyttig samling der de fikk mulighet til å oppdatere hverandre på aktuell situasjon på det enkelte leirsted og der det ble drøftet felles ordninger. Noen av leirstedene er kommet godt i gang som foreningsstyrte. De øvrige planlegger en overgang i løpet av 2024. Det er de 4 store leirstedene som blir de siste som kommer over i ny drift. En har slitt med å rekruttere ny daglig leder til Mesnali og det forsinker prosessen noe der. Videre er det økonomisk utfordring for Stenbekk, med tanke på beliggenhet og aktivitet i

området rundt Stenbekk.

Overgangen til foreningsdrift fører til noen økonomiske utfordringer for NMS Drift som det jobbes fortløpende med. Per 31.12.23 har selskapet en negativ egenkapital som relaterer seg til at det enkelte leirsted får med seg et best mulig overgangstidspunkt med hensyn til når det skapes inntekter på leirstedet, samt at det i 2023 har vært lavere omsetning ved noen av leirstedene som nå står igjen enn i 2022. Leirstedene får ved en overgang en god start, mens NMS Drift sitter igjen med utgiftene.

En generell observasjon er at overgangen til lokal drift, skaper et nytt og større engasjement både for leirsted og misjon.

5. NMS inviterte **bishop Ric Thorpe** til å dele sine erfaringer og tanker rundt The Church of England i London gjør rundt dette med Ressursmenigheter. De har «plantet»/revitalisert 137 menigheter og har som mål 200 innen 2030 i London og 10.000 på landsbasis. Det ble en god samtale med biskopene i Den norske kirke 15. februar 2024, deretter seminar på Menighetsfakultetet (MF) og på VID dagen etter. Besøket ga også artikkel i Vårt Land.
6. **EPUDf** (evangelisk protestantisk uniert kirke i Frankrike) kom på besøk med kirkepresident Emmanuelle Seyboldt og Internasjonal sekretær Ulrich Weinhold. Det ble besøk på Kirkens Hus i møte med en delegasjon på fire ledet av preses Olav Fykse Tveit og Internasjonal direktør Einar Tjelle. Responsen var at det var veldig interessante besøk som Den norske kirke (Dnk) får del i via NMS. programmet fortsatte via Karmøy til Stavanger med besøk i Ålgård kirke, samtaler med ledelsen i NMS og underskriving av ny partneravtale. Det var sterkt å høre de franske kirkelederne uttrykke glede over at samarbeidet med NMS har hjulpet kirken fra å være en relativt stille kirke som ville unngå oppmerksomhet på grunn av århundrer med tidligere forfølgelse, til de i dag framstår som en kirke som vil dele evangeliet med andre mennesker.
7. Besøk fra Barcelona fra det **arabiske arbeidet i Spania**. Det var sterkt å høre om engasjementet til Hani og Mona som bidro sterkt på Håps-dagen i Grødem kirke, et samarbeid med Stavanger bispedømme. De dro videre og fikk med seg gode møter med NMS også i Møre. De har lagt en strategi for arbeidet der de bygger relasjoner til muslimer som er flyttet til Spania. Og dette får NMS være med på!
8. Fra 1. mars er det skjedd noen **justeringer ved hovedadministrasjonen**, se vedlegg:
 1. Avdeling HR og service er nå bare avdeling HR
 2. Avdeling Økonomi er nå avdeling økonomi- og administrasjon
 3. Seksjon Internasjonal utveksling i avdeling Frivillighet heter nå seksjon Ungt Lederskap
 4. Noe personell er flyttet over i andre avdelinger etter en evaluering/gjennomgang av administrasjonen.
 5. Feltkoordinatorene har fått ny tittel «Representant» uten at innhold/arbeidsinstrukser blir endret. Navnet vil kommunisere bedre de oppgaver som de i dag har i sine respektive kontekster i Kamerun, Etiopia, Madagaskar, Thailand og Hong Kong.
9. **GF 2026**
Hotellet Scandic Flesland Airport er valgt som sted for generalforsamlingen i 2026. Det var en anbudsrunde fra flere hotell der Scandic kom best ut. Det er tatt anbud på Medarbeider og butikkledersamling 22. til 24. juni; Generalforsamling og sommerfest 24. til 28. juni 2026. Arbeidet med å sette hovedkomite og underkomiteer er godt i gang. GF-leder blir Bjarne B. L. Andersen.
10. **Reiselogg i NMS**
Fra 1. februar 2024 er det innført Reiselogg i NMS. Reiser skal registreres og være godkjent på forhånd. Det vil anføres antall kilometer som blir reist med hvilket transportmiddel. Se eksempel nedenfor.



11. **NMSU** avholder sitt Landsmøte på Stenbekk leirsted 5.-7. april. Generalsekretæren deltar. Muntlig stemningsrapport i møtet.
12. NMS, Stavanger bispedømme, **Sola kirkelige fellesråd og Ræge menighet** inngår samarbeid om et prosjekt der vår tidligere Thailand misjonær Jeed Prochnan blir ansatt i 30 % stilling i Ræge menighet/Sola kirkelige fellesråd i et prosjekt 2 år og 10 måneder for å nå ut til Thaier som bor i Ræge og omegn med kirkelig arbeid. NMS stiller med lønnsmidler i den avtalte perioden.
13. Øivind Refvik er konstituert som leder i **seksjon Ungt Lederskap** i avdeling Frivillighet inntil videre. Hans stilling som menighetsutvikler vil stå ubesatt i samme tidsrom.
14. **SMM (Samarbeid menighet og misjon)**
Det er NMS som for tiden har lederskapet i NMS-rådet ved generalsekretær. Det er 7 organisasjoner som har avtale med Den norske kirke: NMS, Normisjon, Israelmisjonen Stefanusalliansen, Misjonsalliansen, Himalpartner og Areopagos. Det er menighetene i Dnk som selv velger sin misjonsorganisasjon. NMS har ca. 550 avtaler og har lagt mye ned i dette samarbeidet. Vedlagt ligger en oversikt over hva de enkelte organisasjoner får ut i inntekter gjennom dette samarbeidet.
15. **Sommerveita** i Trondheim,
Leder i Gjenbruk Siri Bloch Lindstad, leder i NMSE Pelle Wister og generalsekretær Helge Gaard møtte 7. mars regionstyret og styret for gjenbruksbutikken samt de ansatte i NMS og NMSU til samtaler om Sommergeita. Ulike tilnærminger ble drøftet med utgangspunkt i at en stor renovering av bygget ikke synes regningsvarende. NMSE vil vurdere salg med og uten seksjonering. Det er et ønske og premiss at Gjenbruksbutikk og at NMS med sine kontorer er til stede i Trondheim på en eller annen måte.

Forslag til vedtak:

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret april 2024, til orientering.

Vedlegg:

Travel Report Far East Jan 2024

Plussreiser_salg24

Hva vil NMS med leirstedene

NMS orginasasjonsstruktur 2024_red

Inntekter SMM totalt 2023

NMS Landsstyre - 20/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret tar generalsekretærens rapport til landsstyret april 2024, til orientering.

Sakspapir

Saksbehandler	Helge S. Gaard, Generalsekretær
ArkivsakID	24/1
Arkiv	NMSA-007 Rapport til styrende organ, Styre-Landsstyre NMS

Saksnr	Utvalg	Type	Dato
21/24	NMS Landsstyre	D	08.04.2024

Åpen post, landsstyret april 2024

Saksopplysninger:

Orienterings- og drøftingstema som blir tatt opp i møtet uten egne sakspapir. Tema som ikke er skrevet inn før møtet, gjengis i fanen «Behandling» når referatet skrives:

· Neste landsstyremøte er planlagt på Misjonsmarka (Stavanger) 7. - 8. juni kl. 12.00-12.00.

Forslag til vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.

Landsstyret tar sakene til orientering.

NMS Landsstyre - 21/24

NMS LS - behandling:

NMS LS - vedtak:

Landsstyret har drøftet sakene.

Landsstyret tar sakene til orientering.